

Universidad
del Tolima



ACREDITADA
DE ALTA CALIDAD

INFORME DE
GESTIÓN
VIGENCIA 2020

¡Construimos la universidad que soñamos!



CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	2
PROGRAMAS Y ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL MARCO DEL COVID-19.....	5
• Academia	7
• Estudiantes	12
• Investigación	13
• Proyección Social	14
• Bienestar Universitario	14
• Administrativo	17
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD	18
EJE 1. EXCELENCIA ACADÉMICA	20
EJE 2. COMPROMISO SOCIAL	45
EJE 3. COMPROMISO AMBIENTAL	88
EJE 4. EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA	94

PRESENTACIÓN

La coyuntura que atravesamos por cuenta del COVID -19, sin lugar a dudas ha puesto a prueba todas nuestras capacidades e inteligencia organizacional, porque la Universidad basada en la interacción de muchas personas, ha sido particularmente afectada. La esencia de la actividad universitaria es la generación, apropiación y difusión del conocimiento, lo cual implica contacto entre las personas, a través de un intercambio presencial se facilita el debate creativo que no puede ser reemplazado íntegramente por la virtualidad.

Sin embargo, en esta vigencia logramos importantes logros para la Universidad, el de mayor relevancia visibilizado en la Acreditación Institucional de Alta Calidad, reconocida por el Ministerio de Educación Nacional, en el mes de julio de 2020. Con este reconocimiento, entramos a ser parte del grupo de las mejores universidades del país, logro que nos debe llenar de profunda satisfacción a todos los actores de nuestra institución, especialmente a nuestros estudiantes, quienes se sentirán orgullosos de obtener su graduación en estudios superiores de una Universidad acreditada, que a su vez se convierte en una magnífica carta de presentación ante la sociedad y futuros empleadores.

La ruta trazada para el 2020, a pesar de todas las circunstancias y dificultades planteadas por el confinamiento, se superaron a través de

la virtualidad, fue así como pudimos cumplir con nuestra misión formadora. Logramos en un corto tiempo conectar virtualmente a los profesores y estudiantes, dar soporte a las carencias tecnológicas a muchos de ellos y abrir paso para un futuro que consolide la educación virtual como instrumento para ampliar la demanda educativa.

La planeación proyectada y ejecutada para el año 2020, da cuenta del cumplimiento alcanzado en todos los programas, proyectos y productos, con sus metas y ejecuciones financieras, resultados que se relacionan en este informe, que se presenta en el marco de la obligación legal de rendir cuentas a la sociedad y que a su vez ratifican la comunicación permanentemente de los resultados alcanzados al Consejo Superior, en los informes rectorales Nros. 21, 22, 23, 24 y 25 presentados en la vigencia 2020.

Las actividades académicas mantuvieron su dinámica a pesar de las circunstancias, gracias a un equipo humano dedicado y entregado a su misión formativa. En el año 2020 la Universidad entregó títulos a 850 nuevos profesionales, especialistas, magísters y doctores, tenemos una población estudiantil de 23.293 en pregrado y posgrado de las modalidades presencial y a distancia.

La oferta académica se ve reconocida por el Ministerio de Educación Nacional, al obtener la acreditación de un programa, una renovación de acreditación, un nuevo registro calificado de pregrado y tres de posgrado, seis programas recibieron la renovación de registro calificado y ampliación de cupo en dos programas de pregrado, uno de ellos en la modalidad presencial y otro de la modalidad a distancia. En esta vía continuamos avanzando en el diseño de documentos maestros de tres nuevas especializaciones y dos maestrías; contamos con 19 programas acreditados de alta calidad, 17 de pregrado y dos posgrados.

Se resalta en el campo académico, el emprendimiento de acciones pertinentes para facilitar logros en las actividades formativas, los medios, técnicas, herramientas, así como las adquisiciones de softwares educativos y laboratorios virtuales, que soportaron la actividad docente, la compra de 1.200 salas cisco webex y ocho laboratorios virtuales, para dotar a profesores y estudiantes de medios y equipamiento que les permitiera desarrollar su trabajo desde la virtualidad.

En el campo de la investigación se destaca la notificación de obtener el primer lugar en la categoría de innovación del Ranking Scimago en su última medición. Esta posición refleja la fuerte labor y el trabajo de investigadores, docentes, estudiantes y directivos por generar procesos de ciencia, tecnología e innovación en el departamento del Tolima. Para el año 2020 en el ranking general de las universidades colombianas, la Universidad del Tolima alcanzó la posición #706 a nivel mundial, la posición #53 a nivel latinoamericano y la posición #6 a nivel nacional. Las áreas de mayor impacto en la producción de conocimiento por parte de la Universidad son Biología, Medicina, Química y Física, convirtiéndola en la única Universidad de la región en hacer presencia en este ranking internacional y el privilegio de posicionarse como la mejor Universidad de la región centro sur.

En bienestar universitario sobresale la aproba-

ción por parte del Consejo Superior para aplicar exenciones de inscripciones y matrículas de estudiantes en los programas de pregrado y descuentos para matrículas de posgrados, así como programas de monitorías, asistencias administrativas, subsidios de alimentación, tabletas y la disposición de módem para el acceso a internet, además de la adecuación de horarios y flexibilidad académica, para afrontar los retos que impuso la situación del COVID-19 con logros significativos.

La administración funcionó adecuadamente, implementando todas las normas de bioseguridad. Desde la virtualidad y en medio de la pandemia, se cumplió con el 100% de los servicios de apoyo para el funcionamiento de la Universidad, pese al confinamiento se logró la ejecución de los cronogramas establecidos para las construcciones, remodelaciones, mejoras de infraestructura física y avances en diseños de entornos educativos, en las diferentes sedes de la Universidad.

La situación financiera de la Universidad continúa presentando la sostenibilidad proyectada y alcanzada por esta dirección, con las gestiones adelantadas para la recuperación, proyección y optimización de los recursos institucionales, que permiten informar al cierre de la vigencia un superávit de \$3.946.321.672.42. En este punto se destaca que todos los trámites de pago, por concepto de compromisos financieros adquiridos por la Universidad, con sus proveedores y los derivados del pago de nóminas y prestaciones a todos los funcionarios se cumplieron a cabalidad.

El alistamiento financiero realizado en el último bimestre del año 2020, en temas de proyección financiera con la elaboración colectiva del Plan Operativo Anual de Inversiones – POAI, la estructuración y aprobación del presupuesto de la vigencia 2021, la formulación y consolidación del Plan de Fortalecimiento Institucional (2020-2022) ante el Ministerio de Educación Nacional, en el cual se define el uso estratégico de los recursos adicionales

asignados por el Gobierno nacional, provenientes tanto del Presupuesto General de la Nación y del Sistema General de Regalías 2020, nos permiten afirmar que la sostenibilidad alcanzada lograremos mantenerla, con el ejercicio permanente de la transparencia, racionalidad y eficiencia en el manejo de los recursos, que nos ha caracterizado.

Es de resaltar el fortalecimiento de alianzas estratégicas mediante convenios interadministrativos con el Gobierno departamental para otorgar la matrícula cero a todos nuestros estudiantes de pregrado y con la Alcaldía de Ibagué para brindar dispositivos tecnológicos y paquetes de conectividad para los estudiantes de primer semestre de estratos 1 y 2, que nos permitieron evitar la deserción en el pregrado y posgrado y al finalizar el año mejorar los recursos propios.

Finalmente, podemos afirmar que el 2020 ha sido un año de duras experiencias, mucho aprendizaje y la satisfacción del deber cumplido. En las dificultades se evidencia la capacidad de la naturaleza humana para superarlas. Todo lo realizado ha sido gracias al apoyo irrestricto de la Gobernación del Departamento, del Consejo Superior, del Consejo Académico, de los estudiantes y del Equipo de Talento Humano que, con sus capacidades, cualidades y calidades humanas, hemos alcanzado el cumplimiento de nuestra misionalidad. Los 75 años de funcionamiento de nuestra institución permiten contar con el reconocimiento de la sociedad, por la importancia de nuestra labor y el papel fundamental que hemos cumplido en el desarrollo de la región y del país.

Nuestra mayor apuesta ha sido la de poner todas nuestras capacidades desde los ámbitos académico, científico, financiero y administrativo, al servicio de la comunidad universitaria a quienes nos debemos, para resguardar la vida como bien supremo. De esta forma, las acciones emprendidas han obedecido al bien general, hoy somos protagonistas de un momento histórico y estamos en la responsabilidad de

aportar soluciones, irradiar esperanza y convertir esta dificultad en oportunidades de mejora, se acostumbra decir que en cada crisis hay siempre una oportunidad, en este sentido me complace presentar con mayor detalle los resultados de las gestiones adelantadas.

OMAR A. MEJIA PATIÑO
Rector



PROGRAMAS Y ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL MARCO DE LA EPIDEMIA- COVID-19

La Declaratoria de Emergencia Sanitaria Global determinada por la Organización Mundial de la Salud el 11 de marzo de 2020, como consecuencia del brote de la pandemia denominada COVID-19, nos obligó a reconfigurar con celeridad todas las dimensiones y esferas de nuestras vidas. El Gobierno nacional a través del Decreto No. 417 del 17 de marzo de 2020 declaró Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica, en todo el territorio nacional, y a través del Decreto No. 457 del 22 de marzo de 2020, estableció el Aislamiento Preventivo Obligatorio. En consecuencia, el Ministerio de Educación Nacional expidió la Directiva Ministerial No. 04 del 22 de marzo de 2020, en la cual se emitieron instrucciones para continuar con la prestación del servicio público de educación superior, durante el periodo del estado de emergencia sanitaria. Así mismo, los Gobiernos departamental y municipal expidieron diferentes normativas para la prevención y contención del virus.

En este contexto y cumpliendo con las directrices antes mencionadas, el equipo directivo de la Universidad del Tolima adelantó las gestiones requeridas para afrontar esta coyuntura, concentrando grandes esfuerzos para ajustarse a una nueva normalidad y aplicar en los ámbitos institucionales (académico, investigativo, de proyección social, bienestar universitario, administrativo y financiero), la ideación e implementación de estrategias que permitieran una intervención integral de toda la comunidad universitaria.

De manera articulada, la Rectoría y las Vicerrectorías Académica, Administrativa y de Desarrollo Humano con sus unidades adscritas, garantizaron entre muchas acciones, la superación de los graves problemas de todo orden que ocasionaban las medidas para controlar la pandemia del COVID-19, teniendo en cuenta que la Universidad como organización basada en la interacción de muchas personas fue particularmente afectada.

A partir del mes de marzo de 2020, la cronología de la atención de la Emergencia Sanitaria por el COVID-19, corresponde a las siguientes acciones desarrolladas inicialmente desde los Órganos de Gobierno y Dirección de la Universidad, para posteriormente desescalar en actividades que ejecutaron las unidades académicas y administrativas de la institución:

- El 16 de marzo de 2020 el Consejo Académico en sesión extraordinaria, determinó la orientación del proceso de formación en la Universidad del Tolima a través de la apropiación de mediaciones tecnológicas, herramientas y recursos digitales, en aplicación a las directrices de confinamiento emitidas por los Gobiernos nacional, departamental y municipal.
- El 18 de marzo de 2020 desde la Vicerrectoría Académica se comunicó a los directores de departamento el Instructivo Plan de Trabajo en Situaciones de Contingencia Personal Docente (FORMATO TH-IO6-F02), el cual tenía como propósito realizar la planeación de las actividades que los profesores de planta debiesen desarrollar en el marco del plan de contingencia.
- El día 25 de marzo de 2020 el Consejo Académico de la Universidad del Tolima, en sesión extraordinaria avaló la estrategia de la Vicerrectoría Académica titulada “Estrategia para el desarrollo de las actividades académicas semestre A-2020” y aprobó la modificación del calendario de la vigencia, definiendo las herramientas e instrumentos digitales y las diferentes mediaciones tecnológicas a utilizar para el desarrollo de las clases de manera no presencial. En este cronograma se estableció el 13 de abril como fecha de inicio de clases para los programas de pregrado de la metodología presencial, mediante el Acuerdo No. 043 del 25 de marzo y se emitió un comunicado en el que clarificó los lineamientos para el inicio de clases y actividades académicas del semestre A-2020.

- El 29 de marzo de 2020 el Consejo Superior de la Universidad del Tolima aprobó el Acuerdo No. 011: “por medio del cual se establece una medida excepcional para el reconocimiento de horas a los profesores de hora cátedra de la Universidad del Tolima, para el desarrollo y preparación de herramientas mediadas por tecnologías de la información, atendiendo el período de excepción por la situación de emergencia generada por el Coronavirus -COVID19”, para realizar las actividades de revisión y ajuste de los microcurrículos de cada asignatura; la participación en los procesos de capacitación en el uso de las diferentes herramientas e instrumentos digitales; apropiación del uso de las herramientas e instrumentos digitales como mediaciones tecnológicas de apoyo a los procesos de formación y rediseño para la orientación de cada asignatura mediante la incorporación de las mediaciones tecnológicas, garantizando los procesos comunicativos y pedagógicos en su desarrollo.
- El 3 de abril de 2020, el Consejo Académico amplió el plazo de pago y matrícula académica para los estudiantes de pregrado antiguos que no pudieron ejecutarlo por causa de la actual crisis, dando como plazo máximo hasta el 28 de mayo de 2020 para el pago financiero y hasta el 30 de mayo para legalización de matrícula académica.

El Consejo Académico, consideró pertinente establecer una ruta de cuatro fases para que la institución avanzara en el desarrollo del semestre académico A-2020, a través del diseño e implementación de estrategias académicas, administrativas y financieras, garantizando la prestación del servicio de educación superior en el marco de las directrices impartidas por el Ministerio de Educación Nacional.

En especial de aquellas relacionadas con infraestructura tecnológica de profesores y estudiantes, capacidad institucional en plataformas y herramientas digitales propias y adquisición de nuevas, el manejo de las asignaturas teóricas,

teórico-prácticas y prácticas, revisión y re-significación de microcurrículos orientados al uso y apropiación de mediaciones tecnológicas y de TIC y formación de profesores en aspectos comunicativos y pedagógicos en la educación mediada por TIC, entre otros.

Las cuatro fases correspondieron a:

- PRIMERA FASE: Diagnóstico (23 de marzo al 3 de abril)
- SEGUNDA FASE: Preparatoria (16 de marzo al 12 de abril)
- TERCERA FASE: Implementación (desde el 02 y 07 de marzo con los programas del IDEAD, a partir del 13 de abril con los programas de pregrado presencial)
- CUARTA FASE: Seguimiento, monitoreo y ajuste de estrategias (de forma permanente).

A continuación, se realiza la descripción de las estrategias, actividades y resultados desarrollados, por motivo del confinamiento dado por el Gobierno a partir del mes de marzo del 2020, para enfrentar las nuevas dinámicas que se generaron para atender en forma oportuna las situaciones emergentes ocasionadas por la pandemia, en los aspectos académico, estudiantil, investigativo, de proyección social, bienestar universitario y administrativo,





1

LA ACADEMIA

En el aspecto académico, se adelantó un despliegue riguroso e intensivo en diferentes dimensiones y escalas universitarias, liderado desde las Vicerrectorías Académica y de Desarrollo Humano, contando con el acompañamiento y respaldo de parte de todo el equipo directivo y de diferentes actores internos de la UT, para la implementación de la estrategia que permitiera desarrollar las funciones docentes asistidas por la tecnología, con el fin de apoyar las agendas académicas presenciales de la comunidad.

El reto de formular una apuesta de educación superior mediada por las TIC, fue un eje articulador muy provechoso para nuestra institución, porque se alcanzaron resultados importantes, como los de capacitar en mediaciones tecnológicas a más de mil trescientos (1.300) profesores, identificar las necesidades de conectividad de los estudiantes y emprender acciones para atenderlas, la adaptación de microcurrículos y estrategias pedagógicas a escenarios digitales, mejorar y diversificar herramientas tecnológicas que sumaron cuatro mil setecientos veinticinco (4.725) cursos virtuales en Tu Aula.

Estrategias para Desarrollo del Semestre Académico – A 2020

Conscientes de la gran responsabilidad como institución de educación superior, en el desa-

rollo de las clases de nuestros programas presenciales y a distancia se adelantaron procesos de capacitación en comunicación y acompañamiento y gestión tecnológica, orientados a los profesores de la Universidad, a través de la apropiación de las herramientas digitales con los siguientes componentes:

- **La caja de herramientas y la ventana al aula digital:** se configuraron como espacios en la página web de la Universidad, a disposición de los profesores con diferentes recursos, herramientas, documentos y materiales de estudio, todos orientados a aportar elementos para el óptimo desarrollo de los procesos de formación mediados por TIC, capacitaciones en las plataformas Tu Aula y Tu Aula Media, Meet y Zoom, mediante el canal de Zoom, a un grupo de 220 profesores de manera personalizada.
- **El seminario permanente de formación docente:** espacio para abordar todos los aspectos relacionados con la educación apoyada en las mediaciones tecnológicas, en aspectos pedagógicos, de evaluación, comunicativos y de diseño de los materiales y recursos didácticos.
- **El taller de herramientas para la mediación pedagógica: “Mesa de Ayuda”:** espacio consolidado desde la UPMT y la OGT, a través de los cuales se ofrecieron asesorías a los pro-

fesores de la Universidad en la resolución de dificultades en el desarrollo de las clases en ambiente mediados. Desde el 11 de abril hasta el 17 de mayo se realizaron ocho (8) procesos de capacitación y acompañamientos en dos secciones cada una de cuatro grupos, con una asistencia de 500 profesores, de las metodologías presencial y distancia, destacando la participación de profesores de los CAT de Bogotá, Chaparral, Mocoa, Barranquilla, Medellín, Pereira y Melgar.

- **El conversatorio de experiencias:** en este espacio de diálogo, los profesores expresaron sus vivencias en el desarrollo de las clases mediante la apropiación de las tecnologías de la información y la comunicación.

Con el fin de mejorar la permanencia de los estudiantes y apoyar su éxito académico, en relación con la comunidad estudiantil sobresale la aprobación que realizó el Consejo Superior para aplicar exenciones de inscripciones y matrículas de los programas de pregrado y posgrado de las modalidades presencial y a distancia, la realización de convenios interadministrativos con la Gobernación del Tolima y la Alcaldía de Ibagué, programas como monitorias, asistencias administrativas, subsidios de alimentación, entrega de tabletas y la disposición de conectividad para el acceso a internet, adecuación de horarios, flexibilidad académica, entre muchos otros:

Inscripciones Gratuitas y Descuentos en Matrículas

El Consejo Superior de la Universidad del Tolima en sesión extraordinaria del 25 de mayo de 2020 aprobó el proyecto de acuerdo: “por medio del cual se otorgan beneficios de descuento de inscripciones y matrículas para el calendario académico del semestre B de 2020”, con el propósito de facilitar el acceso a la educación superior y aumentar las garantías de permanencia estudiantil en medio de la crisis socioeconómica que se atraviesa por cuenta del COVID -19.

Firma de Convenio entre la Gobernación del Tolima y la UT para la Matrícula Cero

El 30 de septiembre de 2020 se realizó la firma oficial del convenio interadministrativo 1573 cuyo objeto fue el de aunar esfuerzos entre el Gobierno departamental del Tolima - Secretaría de Educación y Cultura y la Universidad del Tolima, para ampliación en cobertura y continuidad de cupos de educación superior en programas de formación tecnológica y profesional de jóvenes y adultos cofinanciados por el departamento durante el semestre B-2020, en desarrollo del proyecto “Apoyo a la educación superior para un talento humano con pertinencia regional, en el departamento del Tolima”.

Este convenio se celebró por el término de 80 días calendario y un costo de seis mil trescientos noventa y seis millones ciento cincuenta mil cuatrocientos veintiocho pesos (\$6.396.150.428,00) m/cte, de los cuales el departamento aportó la suma de cuatro mil cuatrocientos noventa y nueve millones ochocientos treinta y tres mil ochenta y seis pesos (\$4.499.833.086,00) m/cte, con certificado de disponibilidad presupuestal No: 2910 de septiembre 17 de 2020 y la Universidad del Tolima aportó mil ochocientos noventa y seis millones trescientos diecisiete mil trescientos cuarenta y dos pesos (\$1.896.317.342,00) m/cte.

El 5 de octubre más de siete mil estudiantes de la modalidad presencial de la Universidad del Tolima, iniciaron su semestre académico en gratuidad total. De igual forma, los más de 13 mil estudiantes pertenecientes a la modalidad distancia del Instituto de Educación a Distancia, ingresaron a actividades académicas, siendo beneficiarios de la matrícula cero y la gratuidad en las inscripciones, como un aporte de los Gobiernos nacional y departamental, sumado a varios esfuerzos de la dirección de la Universidad del Tolima en medio de la pandemia.

Se resaltan los esfuerzos de la Dirección Universitaria desde el 2016, para la consolidación de matrícula cero (0), a través de gestiones con

el Gobierno departamental, para otorgar becas a los estudiantes provenientes del Tolima, beneficiando a una población aproximada de 1.900 estudiantes por semestre.

Consejo Superior Aprobó Nuevamente Gratuidad para las Inscripciones del Semestre A-2021

El Consejo Superior Universitario, aprobó nuevamente la gratuidad para las inscripciones del Semestre A-2021 para los programas de pregrado y posgrado de ambas modalidades. Esta decisión fue adoptada por el CSU a través del Acuerdo 037 del 25 de octubre de 2020, teniendo en cuenta que, como resultado de esta misma decisión en el semestre inmediatamente anterior, la Universidad evitó una deserción prevista entre el 20 y el 50%.

Vinculación de profesores de hora cátedra semestre a/2020

El Consejo Superior de la Universidad del Tolima expidió el Acuerdo No. 011 del 29 de marzo de 2020: “por medio del cual se establece una medida excepcional para el reconocimiento de horas a los profesores de hora cátedra de la Universidad del Tolima, para el desarrollo y preparación de herramientas mediadas por tecnologías de la información, atendiendo el período de excepción por la situación de emergencia generada por el Coronavirus -COVID19”. Para su puesta en marcha, la Vicerrectoría Académica en articulación con la División de Relaciones Laborales y Prestacionales llevó a cabo la vinculación de los profesores de hora cátedra a partir del 1 de abril.

Convocatoria docentes catedráticos modalidad presencial semestre b-2020.

Desde la Vicerrectoría Académica se acompañó el proceso de convocatoria de docentes catedráticos para la modalidad presencial Semestre B-2020, a través de herramientas mediadas por las tecnologías de información, elaborando un protocolo dirigido a los departamentos, un

instructivo dirigido a los aspirantes y un instructivo para el diligenciamiento del formulario, para subir la información de la hoja de vida de los aspirantes a plataforma.

La Oficina de Gestión Tecnológica, desarrolló dos capacitaciones dirigidas a los directores de departamentos y sus asistentes, en temas de: creación y manejo de formularios de Google y manejo de los programas RAR y ZIP.

Contratación docentes catedráticos

En el mes de agosto para dar inicio al semestre B-2020 en la modalidad a distancia, se vincularon 982 docentes catedráticos, con el siguiente nivel de formación:

Tabla 1

Nivel de Formación	Nro. Profesores
Doctorado	12
Maestría	331
Especialización	443
Profesional	196
Total	982

Fuente: Vicerrectoría Académica – 27 de agosto-2020

El proceso de vinculación de los profesores de hora cátedra para el semestre B-2020, se ajustó para lograr mayor celeridad y control de este proceso.

Acompañamiento al desarrollo de los procesos académico – administrativos.

Se adelantaron reuniones y mesas de trabajo, para apoyar la realización de las actividades académicoadministrativas. Se realizaron los comités de directores de departamento y de directores de programa, que además contaron con la participación del señor rector, doctor Omar Mejía Patiño, quien en su intervención extendió a todos los asistentes un profundo agradecimiento por el arduo trabajo que se

realizó en el marco de la actual emergencia sanitaria, al tiempo que invitó a continuar trabajando juntos, a unir esfuerzos para avanzar en el desarrollo del semestre.

La Vicerrectoría Académica, a través de circulares, impartió lineamientos y directrices relacionadas con la jornada laboral de los profesores de planta, el desarrollo de las actividades de los profesores de hora cátedra, el proceso de matrícula y el desarrollo del calendario académico.

Participación de la Universidad del Tolima en el Programa Plan Padrino del MEN

El Ministerio de Educación Nacional viene coordinando una estrategia de trabajo en conjunto con las instituciones de educación superior del país; se trata de una iniciativa orientada a asesorar y poner a disposición recursos digitales para atender de manera efectiva lo establecido por la Presidencia de la República en la Directiva Presidencial No. 2 del 12 de marzo de 2020. En este sentido, la Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD fue designada por el MEN para ser la IES que apadrina a la Universidad del Tolima en el marco del Programa Plan Padrino.

En el marco de este apadrinamiento se han desarrollado las siguientes fases:

Fase de sensibilización: con tres reuniones abordando temas de Registro y Control Académico, Gestión Tecnológica para la Formación y Gestión Tecnológica y de Innovación.

Fase de cualificación: con una serie de talleres dirigidos al fortalecimiento de conocimientos y competencias de profesores y estudiantes de las IES que apadrina, disponiendo un total de 100 cupos para profesores y 100 cupos para estudiantes por institución para los Webinars y talleres a realizar durante la semana: el 26, 27 y 28 de mayo, en los siguientes temas:

Estrategias para Desarrollo del Semestre Académico B-2020

Con el fin de continuar brindando solidez a las estrategias desarrolladas durante el semestre A del 2020, se desarrollaron diferentes actividades direccionadas a orientar el cumplimiento de las funciones misionales y las labores formativas de la Universidad.

Lineamientos académicos para el desarrollo del semestre B-2020:

Modificación del calendario académico: mediante el Acuerdo CA N° 0047 del 15 de abril de 2020 y, en consulta ad-referéndum del día 19 de agosto se aprobó su modificación en el sentido de iniciar las clases de los programas de la metodología presencial a partir del día 05 de octubre.

Proceso de formación remoto o mediado por las TIC: fue necesario continuar con la revisión y ajuste de las asignaturas de manera que puedan ser impartidas en forma remota:

- Estructurar el período académico B-2020 en cursos intensivos por bloques, iniciando con el desarrollo de las asignaturas teóricas, y dejando las asignaturas teórico-prácticas y prácticas en el bloque final.
- Analizar la utilización de instalaciones, equipos, insumos y demás recursos disponibles en los diferentes ambientes de aprendizaje ubicados en el campus de Santa Helena, para la grabación y desarrollo de las asignaturas en el proceso de formación remoto.
- Desarrollo de componente práctico de las asignaturas, cronograma para la programación y construcción de los protocolos de bioseguridad, levantamiento de la información de los laboratorios y la construcción de protocolos para cada uno de los laboratorios y centros experimentales de la UT.
- Fortalecimiento de las plataformas para el uso de la comunidad académica: contratación con la empresa Open Group S.A, para la prestación de los servicios de virtualización de salas para el desarrollo de las actividades

académicas de la Universidad, para contar con mil salas Cisco-webex con las características de calidad requeridas para el desarrollo de los procesos de formación remotos.

- Gestión de laboratorios virtuales: con la participación de profesores de las diferentes unidades académicas, se identificaron las ofertas para los programas académicos que desarrollen sus componentes prácticos, mediante el uso de laboratorios virtuales.

Condiciones de flexibilidad curricular: el Consejo Académico aprobó la modificación del Acuerdo CA N° 045 del 15 de abril, (mediante el cual se otorgaron facultades temporales y excepcionales a los Consejos de Facultad y al Consejo Directivo del IDEAD); con el fin de revisar, evaluar y adecuar los aspectos académicos y curriculares con el uso de las mediaciones pedagógicas TIC, con mecanismos de flexibilidad académica, administrativa y curricular.

Estrategia Académica para Retorno de Algunas Prácticas de Laboratorio en el Campus de la Sede Principal

Teniendo en cuenta la directiva del Ministerio de Educación Nacional número 13, que plantea el diseño de estrategias de retorno de actividades académicas de manera presencial, para culminar los semestres académicos, se diseñó una estrategia conformada por las siguientes fases:

- Identificación y caracterización de la comunidad educativa.
- Caracterización de las asignaturas teórico prácticas y las prácticas.
- Retorno gradual y progresivo a las actividades académicas que exijan presencialidad.

Mesa de Trabajo con el Instituto de Educación a Distancia

El 12 de julio de 2020 se realizó una mesa de

trabajo entre la Dirección Universitaria y el equipo de trabajo del Instituto de Educación a Distancia, se identificaron aspectos a fortalecer en el marco de la pandemia COVID-19, tales como:

- Avanzar en la integración a las mediaciones tecnológicas del 100% de los cursos teóricos que componen cada uno de los programas académicos de pregrado y posgrados.
- Formalizar un cronograma de acción inmediata, para que en coherencia con la asignación académica del semestre B2020, los profesores asignados a cursos teóricos avancen, en compañía de la Unidad de Mediaciones en la adecuación a las mediaciones tecnológicas de los cursos teóricos.
- Mejorar los servidores que soporten el ingreso a la plataforma Tu Aula.

INFORME DE
GESTIÓN
VICENCIA 2020

En el marco de la crisis económica generada por la pandemia COVID-19, se crearon, mantuvieron y consolidaron importantes apoyos otorgados al estamento estudiantil.

Tecnología y Conectividad:

- Se celebró el contrato de Compraventa con COLSOF S.A. para la compra de dispositivos móviles (Tabletas) para el apoyo de las actividades académicas de los estudiantes de la Universidad del Tolima (I Fase).
- Se celebró el contrato de Prestación de Servicios con Colombia Telecomunicaciones S.A. E.S.P. para la prestación del servicio de conectividad a internet móvil en el marco del plan de contingencia académico. (I Fase) y para la Segunda Fase se realizó adición y prórroga al contrato inicial para fortalecer el servicio de conectividad.
- Se celebró el contrato de Compraventa con OPEN GROUP S.A.S. para la compra de dispositivos móviles (Tabletas) para el apoyo de las actividades académicas de los estudiantes de la Universidad del Tolima (II Fase).
- Se celebró contrato de Prestación de Servicios con Colombia Móvil S.A. ESP de telefonía y conectividad a internet móvil a través de planes empresariales, mediante dispositivos móviles en el marco del programa especial de bienestar y permanencia.

Alcaldía de Ibagué Financió Dispositivos y Conectividad de 1.900 Nuevos Estudiantes de la Universidad del Tolima.

- Con el propósito de garantizar el acceso a dispositivos tecnológicos y conectividad a 1.900 nuevos estudiantes pertenecientes a los estratos 1 y 2 que ingresaron en el mes de septiembre a estudiar en el Alma Máter de los tolimenses, el Gobierno municipal destinó mil millones de pesos desde la Alcaldía de Ibagué, con el fin de fortalecer el Programa Especial de Bienestar Universitario y Permanencia Estudiantil, que la Universidad del Tolima implementó desde el semestre A 2020 dándole continuidad durante el semestre B 2020.





La UT se Une a la Iniciativa para Frenar el COVID-19 en Colombia

En medio de la emergencia sanitaria por el coronavirus, el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación lanzó el 25 de marzo de 2020 con una inversión de \$26.000.000 la iniciativa “Mincienciatón”, para encontrar soluciones a los desafíos que representa la pandemia en el país.

La Universidad del Tolima aportando al desarrollo del departamento y en una jornada maratónica se unió a la iniciativa del Ministerio, presentando cuatro proyectos en alianza con la Gobernación del Tolima, la corporación Universitaria CORHUILA, la Universidad de Ibagué y la Universidad de Antioquia:

- Construcción y validación pre-comercial de un prototipo médico activo terapéutico orientado a la ventilación mecánica para el tratamiento de pacientes en estado crítico que padecen la en-

fermedad del COVID-19. Universidad del Tolima en alianza con CORHUILA.

- Implementación de medidas para la detección rápida del COVID-19 en Ibagué y municipios aledaños e interrupción de la transmisión mediante búsqueda activa poblacional e institucional, análisis genómico y telemedicina. Universidad del Tolima en alianza con la Gobernación del Tolima.

- Desarrollo de un genosensor electroquímico aplicado en la detección rápida SARS-COV-19. Universidad del Tolima en alianza con la Universidad de Ibagué.

- Análisis del genoma de SARS-COV-2 y el componente inmune y epidemiológico del paciente infectado: un modelo para la predicción de la severidad de la enfermedad. Universidad del Tolima en alianza con la Universidad de Antioquia.

4

PROYECCIÓN SOCIAL

Se presentaron dos propuestas para intervención frente a la pandemia COVID-19. La primera se enfocó en la implementación de medidas para la reducción de casos de COVID-19 (SARS-CoV-2) en la ciudad de Ibagué, basado en la detección temprana de casos y pacientes asintomáticos a nivel poblacional e institucional; la segunda se orientó a la educación para la prevención del contagio y el fortalecimiento de la salud mental de los trabajadores con alto y mediano riesgo, vinculados a actividades estratégicas para el funcionamiento de la ciudad de Ibagué durante la pandemia de covid-19.



BIENESTAR UNIVERSITARIO

5

Programa Especial de Bienestar Universitario y Permanencia Estudiantil

El Consejo Superior aprobó mediante Acuerdo No. 014 la implementación del “Programa Especial de Bienestar Universitario y Permanencia Estudiantil”, dirigido a toda la comunidad estudiantil, que comprendió:

- El mejoramiento de las condiciones y otorgamiento de herramientas que permitan el bienestar académico, la salud física, mental y emocional de nuestros estudiantes.
- Medidas en tecnología y conectividad, monitorias académicas y asistencias administrativas.

- Otorgamiento de becas por calamidad.

- Bienestar en línea con actividades culturales y deportivas.

Este programa se desarrolló por fases, la convocatoria para acceder a los beneficios anteriormente mencionados a partir del 12 hasta el día 15 de abril, posteriormente se realizaron los procesos de validación, verificación y proyección de los listados de los estudiantes beneficiados, con el respaldo técnico y psico-social.

- Estudio socioeconómico - adjudicaciones Como resultado del estudio socioeconómico, a continuación, se presenta la siguiente tabla.

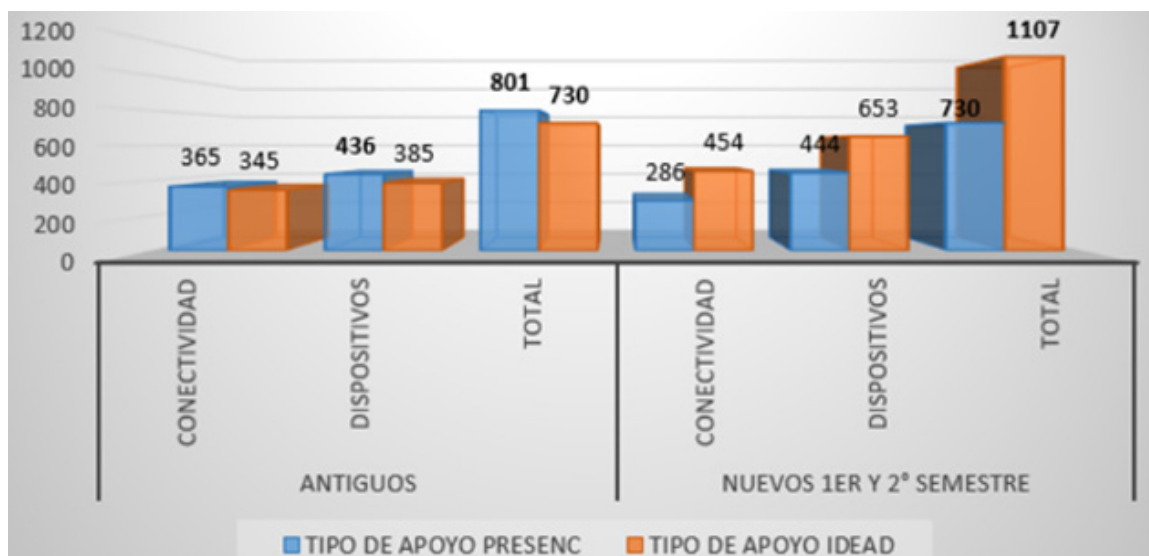
Tabla 2

Datos Generales	Apoyos Solicitados	Adjudicados Presencial	Adjudicados Distancia	Total Adjudicados
Total becas calamidad solicitadas	73	33	8	41
Total conectividad solicitada	282	120	67	187
Total dispositivos solicitados	381	177	107	284

Fuente: Vicerrectoría Desarrollo Humano

En la ejecución de la Fase III durante el semestre B-2020 del “Programa Especial de Bienestar Universitario y Permanencia Estudiantil”, se apoyaron los estudiantes antiguos en condición de vulnerabilidad, que recibieron el beneficio de

las fases anteriores (I y II) en cuanto a conectividad y dispositivos tecnológicos, para un total de 1.531 estudiantes de la modalidad presencial y 1.837 de la modalidad distancia así:



Fuente: Vicerrectoría Desarrollo Humano

Fase IV: se focalizó en el otorgamiento del beneficio a estudiantes de primer semestre residentes en el municipio de Ibagué, de los estratos 1 y 2 en condición de vulnerabilidad; luego del estudio socioeconómico el resultado fue: 68 estudiantes

de la modalidad presencial y 80 de la modalidad distancia.

Fase V: esta última fase focalizó a toda la población estudiantil de pregrado, teniendo en cuenta

solicitudes presentadas por estudiantes de las dos modalidades de estudio (Presencial y a Distancia) una vez cerradas las fases anteriores. Luego del estudio socioeconómico el resultado fue: 52 estudiantes de la modalidad presencial y 75 de la modalidad distancia.

Entrega de Mercados a Estudiantes en Condición de Vulnerabilidad

Con el propósito de aportar en la seguridad alimentaria de los estudiantes identificados que necesitaban este apoyo, la Dirección Universitaria gestionó con el Grupo Éxito, la donación de 188 mercados; de otra parte, la Vicerrectoría de Desarrollo Humano y la Oficina del Proyección Social, gestionaron con diferentes instancias para la recolección de 150 mercados. En total se entregaron 338 mercados a nuestros estudiantes en la puerta de sus casas aliviando las dificultades de seguridad alimentaria.

Campaña de Donación de Funcionarios UT

Se ejecutó la iniciativa de donación de funcionarios, logrando recaudar alrededor de doce millones de pesos (12 ' 000.000) que fueron destinados al auxilio de los estudiantes más necesitados en este momento de emergencia nacional.

Propuesta Apoyo Empresarial

La Dirección Universitaria, a través de la División de Relaciones Laborales y Prestacionales formuló y socializó con diferentes entidades financieras, la propuesta de apoyo empresarial, que tiene como objetivo apalancar donaciones humanitarias por parte de los aliados estratégicos para impactar a estudiantes de nuestra comunidad universitaria; teniendo en cuenta que el 82% de los estudiantes de la Universidad del Tolima, pertenecen a los estratos socioeconómicos 1 y 2.

Bienestar en Línea

Se implementó para el estamento estudiantil a nivel nacional la atención al programa de bienestar universitario de acompañamiento remoto

en los servicios: médico, psicosocial, odontológico, así mismo actividades culturales y deportivas; que contribuyan como elemento para la superación de la emergencia COVID-19.

- Se celebró el contrato de compraventa con INTEGRA WEB Ingeniería S.A.S. para la adquisición de un software de historia clínica electrónica y de telemedicina que ofrece en la Prestadora de Servicios de la Salud y en la Sección de Seguridad y Salud de Manera Virtual.
- Se celebró el contrato de Prestación de Servicios Profesionales con una profesional en psicóloga para fortalecer el equipo Psicosocial de la Sección Asistencial.

Medidas de Ingreso y Seguridad al Campus

La bioseguridad de los funcionarios y profesores de la UT, con protocolos de trabajo en casa, mediados por herramientas tecnológicas, permitieron garantizar las medidas de protección a quienes estrictamente debían hacer presencia en el campus. De igual forma, se ejecutaron acciones tendientes a acompañar y respaldar a todos los colaboradores en ese difícil momento, entre ellas se destacan, estrategias de capacitación en uso de las TIC, acompañamiento médico y psicosocial y la vinculación excepcional anticipada y con reconocimiento de horas adicionales de profesores de cátedra.

El personal de seguridad adelantó diferentes controles para el ingreso del personal administrativo y docentes al campus universitario, todas estas en pro del cumplimiento de las medidas de bioseguridad como es el uso de tapabocas, guantes y el pico y cédula.

De igual forma, se coordinó con la Dirección de Investigaciones para permitir el ingreso a los laboratorios dentro del campus, con el propósito de garantizar la continuidad de los diferentes procesos de ensayos, pruebas, recolección de datos, análisis e investigación adelantados por los distintos grupos categorizados de investigación de la Universidad.

Dotación de Implementos de Bioseguridad y Atención de Otros Servicios

Se dotó al personal de la institución con elementos de seguridad ante la pandemia, tales como tapabocas, guantes, alcohol glicerinado, gel antibacterial, toallas de papel, entre otros elementos. En este mismo sentido se realizó el lavado de la puerta principal como estrategia de mitigación la propagación del virus covid-19 y atendiendo las recomendaciones de Sistema Seguridad en el Trabajo; se facilitaron vehículos del parque automotor de la Universidad, para la realización de los desplazamientos del perso-

nal de seguridad al campus, para los funcionarios administrativos y académicos.

Medidas de Asepsia en el Parque Automotor

Se realizó el lavado (termonebulización) desinfectante a cada uno de los vehículos usados, esta medida que se sumó a los lineamientos decretados por el Gobierno nacional y recomendado por la SST, para mitigar el contagio y la propagación del virus, con el propósito de proteger tanto a conductores como en el personal de la Universidad que transportan.

6 ADMINISTRATIVO

El aspecto administrativo fundamentado en la planeación y organización de nuestros procesos y procedimientos, permitieron presentar un favorable panorama donde los planes de contingencia formulados, desde cada dependencia y coordinados desde la Dirección universitaria, fueron ajustados de acuerdo con las exigencias del Sistema de Gestión de Calidad, así como las de los demás organismos de control.

Las situaciones evidenciadas requirieron intervenir los procedimientos que corresponden a:

- GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
- GESTIÓN LOGÍSTICA
- GESTIÓN FINANCIERA
- GESTIÓN DE BIENES Y SERVICIOS
- GESTIÓN DESARROLLO HUMANO

Para tramitar los requerimientos de las actividades de:

- Desarrollo del Programa Especial de Bienes- tar Universitario y Permanencia Estudiantil.

- Control de Salida-Ingreso de Bienes y Elementos de los Predios de la Universidad.
- Procedimientos de Presupuesto, Tesorería y Contabilidad.
- Instructivo para el Plan de Trabajo en Situaciones de Contingencia.

Cumpliendo las normas internas y externas que aplican y sin afectar la calidad de los servicios que presta la Universidad.

PROCESO DE CONTRATACIÓN MEDIADOS POR TIC

Se adaptaron procesos y procedimientos para que pudiesen ser efectuados de manera oportuna, a través de herramientas tecnológicas. Dichos lineamientos fueron informados comunidad universitaria el 19 de marzo de 2020 mediante circular No. 010.

Entre ellos se contemplan procesos de estudios previos, solicitudes de contratación, la firma de

los contratos, legalización de contratos, solicitudes de adición, prórroga y modificación, la solicitud de constancias, adquisición de bienes, compras, selección de los proveedores, legalización de las aceptaciones, prórrogas, entre otros, con el fin de realizar con efectividad y eficacia la contratación de la Universidad del Tolima, en el marco del cumplimiento de la normatividad legal y en atención a la situación existente.

PROCESO DE CONVENIOS

Los lineamientos establecidos para este proceso fueron socializados con la comunidad universitaria mediante correos masivos, así como

la publicación de la misma en el boletín universitario del 19 de marzo de 2020, igualmente se realizó socialización con los ordenadores del gasto, permitiendo así establecer un canal de comunicación eficaz respecto a los procedimientos en los cuales intervienen.

Cada uno de los procedimientos relacionados anteriormente se encuentran publicados en la página web de la Universidad, cumpliendo los lineamientos del Sistema de Gestión de la Calidad, en el siguiente link:

<http://administrativos.ut.edu.co/sistemas-gestion-de-la-calidad/gestion-financiera.html>

La Universidad del Tolima recibió el otorgamiento de la **Acreditación Institucional de Alta Calidad**



¡Construimos la universidad que soñamos!



Como rector en propiedad, me fue muy grato, informar en la tarde, del día 21 de julio del año 2020, la comunicación recibida por parte del Ministerio de Educación Nacional, que la Universidad del Tolima, a través de la Resolución 013189 del 17 de julio de 2020, había sido reconocida como nueva Institución de Educación Superior Acreditada de Alta Calidad.

Uno de los beneficios más importantes de la Acreditación Institucional, se relaciona con el cumplimiento de la Misión y Proyecto Institucional. Al obtenerla se fortalece nuestra autoestima e identidad institucional, nuestra actitud y nuestra motivación intrínseca, porque hemos demostrado que tenemos una misión, un PEI y unos procesos académicos, administrativos y de bienestar institucional de alta calidad, que han sido evaluados satisfactoriamente, no solo por nuestros actores institucionales, sino también por la mirada externa de pares académicos, tanto nacionales como internacionales, así como por los integrantes del CNA.

A partir del reconocimiento de la Acreditación Institucional de Alta Calidad que recibimos, el reto es enorme, porque debemos sostener y fortalecer los dieciocho aspectos positivos reconocidos y cumplir con las ocho recomendaciones efectuadas por el CNA para sostener la acreditación, y, en el horizonte próximo de cuatro años recibir la Reacreditación Institucional, todo ello en el marco de las nuevas exigencias que establece el Decreto 1330 del 25 de julio de 2019, que fija los lineamientos del Aseguramiento Interno de la Calidad. Lo planteado nos motiva a trabajar con mucho más ánimo y disciplina, redoblando esfuerzos de cara a los retos que se avecinan.

La resolución anteriormente mencionada, hace mención de manera detallada a 18 aspectos positivos relacionados con los ámbitos de las funciones misionales de la Universidad, sus fortalezas y desarrollos, de igual manera precisa ocho recomendaciones, que se deben atender de forma prioritaria para consolidar las actividades que requieren fortalecimiento, en el

marco de los lineamientos del Aseguramiento de la Calidad propuesto por el MEN, a través de su Decreto Reglamentario No.1330 del 25 de julio de 2019.

El esfuerzo institucional que lleva implícito el reconocimiento de la acreditación y los beneficios que este brinda, corresponden entre otros:

- La oportunidad de elevar el prestigio como institución de alta calidad.
- Demostrar la capacidad de responder a los nuevos retos de la educación superior y a los requerimientos de la modernización e internacionalización.
- El fortalecimiento de las relaciones con otras instituciones acreditadas.
- Mejoramiento de nuestra participación en comunidades académicas.
- El mejoramiento de las condiciones para la participación de nuestros docentes en redes y asociaciones a nivel nacional e internacional.
- La consolidación de la cultura de la autoevaluación y la autorregulación.
- Se recibirán recursos adicionales del MEN destinados únicamente para universidades acreditadas.



Excelencia Académica



A continuación, se presenta un informe detallado de los principales logros desde la gestión y el desempeño institucional, que evidencian el constante trabajo de todo el equipo directivo y sus colaboradores y las acciones desplegadas durante la vigencia del 2020, para afrontar los retos que impuso la situación del COVID 19, con logros significativos a pesar de las dificultades.



PROGRAMA ESTÍMULOS A LA FORMACIÓN

La estrategia metodológica implementada en cada una de las actividades ofertadas en los procesos de formación de profesores, para el año 2020 partió de considerar la situación de emergencia y el desarrollo de actividades virtuales, así como el mejoramiento de la calidad educativa y de los procesos académicos de la Universidad.

Estrategias para el Fortalecimiento de la Enseñanza – Aprendizaje Remoto Mediada por TIC.

El programa “Seminario permanente de docencia universitaria con énfasis en mediaciones tecnológicas” se estructuró mediante el desarrollo de cinco módulos. El seminario permanente está dirigido a los docentes de la Universidad del Tolima, con una duración de cinco semanas, que consta de un plan de estudios organizado por créditos (3) para un total de 144 horas, teniendo en cuenta que cada crédito equivale a 48 horas, esta modalidad presenta 30 horas de trabajo acompañado sincrónicamente y 114 horas de trabajo independiente, que puede ser individual o colaborativo.

Formulación y Evaluación de Resultados de Aprendizaje

Con base en la fundamentación y capacitación dirigida a los directores de programa y al Comité Central de Currículo, se formuló con el equipo asesor externo un curso virtual autodirigible y autónomo: “Formulación y evaluación de resultados de aprendizaje”, dispuesto en la plataforma tecnológica de la Universidad del Tolima, de libre acceso para todos los profesores de planta y de hora cátedra; este curso tenía como objetivo el desarrollo de habilidades para la formulación y evaluación de Resultados de Aprendizaje (RA), con el fin de centrar el proceso de enseñanza-aprendizaje en el estudiante, mediante un proceso de diseño y planificación coherente entre las actividades formativas, los

medios, técnicas, herramientas de evaluación y los resultados esperados de parte de los estudiantes.

Los profesores adquirieron una experiencia formativa en la plataforma virtual de la Universidad del Tolima a través de una ruta de guías y actividades de aprendizaje útiles para su mejor desempeño, tales como:

- Formular un RA para las asignaturas teniendo en cuenta el contexto del programa y de la institución y las tendencias del entorno local y global.
- Diseñar una actividad de aprendizaje y su evaluación, para contribuir al logro del resultado de aprendizaje planteado en la asignatura.

Con la estrategia propuesta la cual contempla tres temas específicos: capacitación al Comité Central de Currículo y formulación del documento ruta para la implementación del análisis de resultados de aprendizaje en los Lineamientos Curriculares Institucionales, capacitación y formulación de la condición de calidad “Procesos Académicos” de acuerdo al Decreto 1330 de 2019 del MEN y la capacitación a todos los profesores de la Universidad del Tolima (planta y hora cátedra) en la formulación de su microcurrículo desde la perspectiva del análisis de resultados de aprendizaje mediante un curso virtual permanente dispuesto en la plataforma de la Universidad del Tolima, se lograrán alinear de acuerdo a la normativa nacional los requerimientos que desde el enfoque curricular se establecen.

Unidad de Pedagogía y Mediaciones Tecnológicas del IDEAD, Responde a la Coyuntura Causada por el COVID-19

La Universidad del Tolima para afrontar la coyuntura, fomentó en los docentes la utilización de las mediaciones a través de la creación

de espacios virtuales en la plataforma Tu Aula como parte del proceso formativo, los cuales se encuentran apoyados por la Unidad de Mediaciones Tecnológicas del Instituto de Educación a Distancia (IDEAD), que generaron espacios de capacitación en la elaboración de los microcurrículos y guías de aprendizaje componentes esenciales que estructuran los portafolios pedagógicos, los cuales son alojados en la plataforma.

Los procesos de capacitación empleando las mediaciones tecnológicas, dan cuenta de más de 1.300 docentes capacitados para la gestión de sus cursos en herramientas digitales como: Tu Aula, Google Classroom, RENATA, Google Meet y Google Drive”; así mismo, en Tu Aula ya se cuenta con 4.725 espacios virtuales de las modalidades de presencial y distancia. En lo concerniente al IDEAD y sus escenarios virtuales, a la fecha se cuenta con 2.797 espacios en Tu Aula, habilitando 939 cursos. De igual forma se habilitaron 50 salas Zoom y 50 salas Webex; así como también, el funcionamiento de la mesa de ayuda para capacitar a profesores en el uso de las herramientas Meet y Zoom.

Ciclo de Capacitación para Más de 1.000 Docentes del IDEAD

La Unidad de Pedagogía y Mediaciones Tecnológicas del IDEAD desarrolló un ciclo de capacitaciones para más de mil (1.000) docentes, quienes orientan alrededor de tres mil doscientos noventa (3.290) cursos habilitados en la nueva versión del sistema de gestión del aprendizaje TU AULA VIRTUAL – IDEAD, continuando con el fortalecimiento de los docentes del IDEAD, las competencias de gestión y uso de las TIC para la planeación, organización, administración y evaluación, de los procesos educativos que lideraron durante el semestre 2020-B.

Procesos de Formación de Profesores

Se beneficiaron 43 docentes de la convocatoria realizada por la Vicerrectoría Académica para docentes de planta y cátedra, para capacitación en curso de segunda lengua - cursos de inglés en el Centro de Idiomas de la Universidad del Tolima (período de septiembre – noviembre de 2020).



DISTINCIONES ACADÉMICAS PARA LOS PROFESORES Y ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD DEL TOLIMA

Cum Laude en su Mención de Tesis Doctoral para la Profesora Maritza Cruz

Como mención sobresaliente Cum Laude fue calificada la tesis doctoral de la docente de planta de la Universidad del Tolima, Maritza Cruz Caicedo, del Doctorado en Derecho de la Universidad Externado de Colombia.

Profesora del IDEAD Recibe Certificación en “Investigación Aplicada a la Innovación Empresarial”

La profesora Mónica Bibiana González Calixto, adscrita al Instituto de Educación a Distancia – IDEAD, fue certificada en «Investigación aplicada a la innovación empresarial» por la Universidad EAN el 24 de junio de 2020. La certificación avala temas de gran trascendencia empresarial, manejo de la herramienta RISE (Ruta de Innovación y Sostenibilidad Empresarial), el modelo MIIGO (Modelo de Innovación para la Gestión Organizacional) y la construcción de indicadores para medir la innovación.

Profesora y Egresado de la UT, Destacados en Artículo de Revista Indexada

Juan Camilo Vásquez Salazar, egresado del programa de Ciencia Política en conjunto con la profesora María Cristina Ovalle Almanza, adscrita a la Facultad de Ciencias Humanas y Artes, escribió un artículo científico para la Revista Análisis Político de la Universidad Nacional de Colombia, titulado: “Respuesta insti

Docente del Programa de Derecho de la Universidad del Tolima, Único Latinoamericano en Publicación Académica

El profesor David Felipe Álvarez del programa de Derecho de la Universidad del Tolima fue invitado para participar con un capítulo titulado: “Derechos fundamentales de los autores y sus relaciones contractuales, una perspectiva comparada”, derivado de su investigación doctoral desarrollada en la Universidad de Nottingham, Reino Unido y financiada por la Universidad del Tolima y el Ministerio de Ciencias (entonces COLCIENCIAS).

Profesora y Egresado de la UT, Destacados en Artículo de Revista Indexada

Juan Camilo Vásquez Salazar, egresado del programa de Ciencia Política en conjunto con la profesora María Cristina Ovalle Almanza, adscrita a la Facultad de Ciencias Humanas y Artes, escribió un artículo científico para la Revista Análisis Político de la Universidad Nacional de Colombia, titulado: “Respuesta institucional a la participación ciudadana contra el extractivismo en Colombia: la dimensión discursiva de una problemática asociada al cambio climático”.



Rector de la UT fue Reelegido en la Junta Directiva de la Asociación Colombiana de Universidades - ASCUN

En el Marco del CXLVII Consejo Nacional de Rectores de la Asociación Colombiana de Universidades ASCUN, realizado el 29 de octubre a través de mediaciones tecnológicas, el rector de la Universidad del Tolima, Omar A. Mejía Patiño fue reelegido como miembro principal de la junta directiva en representación de las instituciones de educación superior públicas.

Profesor de la UT entre los Ganadores de Convocatoria de Estímulos Artísticos y Culturales de Ibagué

Con la propuesta la difusa vida de la palabra, el profesor Leonardo Monroy fue uno de los ganadores de la convocatoria Portafolio de estímulos artísticos y culturales de Ibagué 2020, desarrollada por la Alcaldía de Ibagué, a través de la Secretaría de Cultura.

FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN DOCENTE

Continúa siendo uno de los retos para la actual Dirección Universitaria, garantizar la continuidad de los procesos académicos de los profesores que se encuentran en formación y nuevas comisiones aprobadas, además de un becario que también se encuentra en formación, en este sentido se apalancan los recursos necesarios destinados a los profesores que se encuentran en formación. A la fecha se tienen vigentes:

Tabla 3

TIPO DE FORMACIÓN	VIGENTES
Doctorado	18
Posdoctorado	1
Becarios	1
Total	24

Fuente:
Comité de Desarrollo de la Docencia VAC dic 31-20

Durante la vigencia de 2020, nueve (9) docentes de planta terminaron su formación doctoral, al realizar la entrega del título, se fortalece la planta docente de la Universidad.

Cualificación de la Planta Docente

La Universidad del Tolima cuenta con 319 docentes con el siguiente nivel de formación:

Tabla 4

NIVEL DE FORMACIÓN	NÚMERO DE PROFESORES	PORCENTAJE
Doctor	141	45,5
Maestría	157	48,0
Especialidad Médica	8	2,5
Especialización	9	2,8
Profesional	4	1,3
TOTAL	319	100

Fuente: Vicerrectoría Académica

Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje – CIARP:

Este comité asignó puntos para reconocimiento salarial, por publicaciones de los profesores, durante la vigencia 2020, así:

Tabla 5

Revista indexada	Abril 14 2020	Mayo 2020
A1	2	3
A2	5	2
B	5	1
C	4	1

Así mismo, se asignaron puntos por producción intelectual, así:

Tabla 6

Concepto	Abril / 2020	Mayo / 2020
Libro de texto	1	6
Libro de ensayo	1	1
Libro derivado de investigación	1	10
Direcciones de tesis de maestría	0	5
Publicaciones impresas universitarias	0	16

PROGRAMA MODERNIZACIÓN CURRICULAR

Proyectos Resignificación Curricular y Aseguramiento de la Calidad Académica Institucional.

En el marco de los procesos de modernización curricular se han desarrollado nuevas propuestas de programas de pregrado y posgrado, así como nuevas solicitudes ante el Ministerio de Educación Nacional.

Cabe destacar que, en resignificación curricular, se reformularon cuarenta y nueve (49) Proyectos Educativos de los Programas Académicos - PEP, nueve (9) programas académicos actualizaron los currículos articulados con el Proyecto Educativo Institucional – PEI; la construcción del documento que contiene el procedimiento que orienta las actividades del desarrollo de la investigación formativa de los programas académicos del IDEAD.

De igual forma, se resalta que, en aseguramiento de la calidad, se registraron 22 programas académicos en la plataforma del Sistema de Aseguración de la Calidad Superior – SACES (15 programas académicos en solicitud de Registro Calificado, cinco programas para renovación de Acreditación y dos programas en solicitud de Acreditación).

En esta vigencia, se obtuvo la acreditación de un programa, una renovación de acreditación, un nuevo registro calificado de pregrado y tres de posgrado, seis programas recibieron la renovación de registro calificado y ampliación de cupo en un programa de pregrado de modalidad presencial. La tabla siguiente registra la gestión adelantada ante el MEN durante el 2020, en relación con los procesos de solicitud y renovación de registro calificado y acreditación y renovación de acreditación de nuestros programas académicos:

Tabla 7

Programas Acreditados	Resolución MEN
Licenciatura en Ciencias Sociales	213477 del 11 de noviembre de 2020
Programas que recibieron renovación de Acreditación	Resolución MEN
Medicina Veterinaria y Zootecnia	013221 del 17 julio de 2020
Programas con Registro Calificado nuevo	Resolución MEN
Química	014170 04 agosto 2020
Maestría en Pedagogía de la Literatura	002611 del 21 febrero de 2020
Maestría en Urbanismo	018724 del 05 octubre de 2020
Maestría en Derechos Humanos y Ciudadanía	016442 del 04 de septiembre de 2020
Programas que recibieron renovación de Registro Calificado	Resolución MEN
Medicina Veterinaria y Zootecnia	013221 del 17 julio de 2020
Especialización en Dirección de Organizaciones	018725 de 05 octubre de 2020
Maestría en Administración	018716 de 05 octubre de 2020
Maestría en Educación	012812 de 10 de julio de 2020
Licenciatura en Educación Artística	8374 de 29 mayo de 2020
Licenciatura en Ciencias Sociales	213477 del 11 de noviembre de 2020
Ampliación de cupos (Presencial)	Resolución MEN
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	016293 del 01 de septiembre de 2020

Fuente: Oficina Autoevaluación y Acreditación vigencia 2020

AMPLIACIÓN DE LA OFERTA DE PROGRAMAS

Estrategia para el Aumento de Cupos en Programas de Pregrado.

La Vicerrectoría Académica construyó los documentos requeridos por el Ministerio de Educación Nacional, para lograr la ampliación en los cupos a ofertar en los programas: Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés, Derecho, Ciencia Política, Administración y Negocios Internacionales. Así mismo se modeló el proyecto de acuerdo con sus viabilidades técnicas y académicas para su correspondiente revisión de los Consejos Académico y Superior.

Estrategia de Fortalecimiento de la Oferta Académica

Una de las mayores apuestas de la Dirección Universitaria es el fortalecimiento de la oferta académica tanto en la Sede Central como en los diferentes Centros de Atención Tutorial del Instituto de Educación a Distancia, por lo cual la Vicerrectoría Académica viene desarrollando una estrategia de que contempla dos acciones.

Formulación de Nuevos Programas Académicos de Posgrados, los Cuales se Tienen Previstos Radicar ante el MEN en el Mes de Diciembre de 2021.

Se realizó una consulta respecto a la proyección de nueva oferta de programas de posgrados, todas las unidades reportaron su interés en presentar nuevos proyectos académicos en el nivel posgradual, de la lista de 24 programas se procedió a priorizar bajo unos criterios definidos arrojando como resultado lo siguiente:

Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

- Maestría en Gerencia del Talento Humano y Desarrollo Organizacional.

Facultad de Ingeniería Forestal

- Especialización en Restauración Ecológica
- Maestría en Ciencias Forestales, Facultad de **Ingeniería Agronómica**
- Especialización en Asistencia Técnica Integral en Cultivos Semestrales (Virtual)

Instituto de Educación a Distancia

- Especialización en Seguridad e Higiene Industrial en el Ámbito Laboral.
- Especialización en Didáctica en Ambientes Virtuales y Recursos Digitales para la Educación. (Virtual).

Ampliación de Cobertura a través de la Ampliación de Cupos y de Nuevos Lugares de Ofrecimiento de Programas de Pre y Posgrado de las dos Metodologías.

Programas que recibieron autorización de ampliación de cupos:

- Administración Financiera adscrita al IDEAD pasando de 35 cupos a 140 para el CAT Ibagué - Tolima. 70 para el CAT Bogotá – El Tunal. 70 para el CAT Apartadó – Antioquia. Resolución del MEN No. 019594 del 20 de octubre de 2020.
- Especialización en Gerencia de Proyectos adscrita al Instituto de Educación a Distancia en cuanto al número de estudiantes de 15 pasa a 60, en los Centros de Atención Tutorial: Ibagué, Bogotá (Tunal) y Mocoa (Putumayo). Resolución del MEN No. 019595 del 20 de octubre de 2020.

Programa que recibió autorización de ampliación cobertura:

- Licenciatura en Educación Artística, se amplía a los CAT de Medellín (Antioquia), Cali (Valle del Cauca), Pereira (Risaralda) Barranquilla (Atlántico). Resolución No. 019913 22 OCT 2020.

Procesos adicados en Plataforma SACES – MEN: Siguiendo las Políticas de Autoevaluación, Autorregulación y Mejoramiento Permanente de la Universidad, se Presentaron:

- Programa Negocios Internacionales, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.
- Programa Especialización en Gerencia del Talento Humano y Desarrollo Organizacional, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.
- Programa de Especialización en Gerencia de Mercado, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.
- Enfermería.
- Ingeniería de Sistemas.
- Maestría en Matemáticas.
- Maestría en Gestión Ambiental y Evaluación de Impacto Ambiental.

Programas que se Encuentran en Proceso de Solicitud de Registro Calificado

- Especialización en Medicina Crítica y Cuidado Intensivo
- Especialización en Ecología Política

El Instituto de Educación a Distancia – IDEAD, Lanzó el Portafolio de Oferta de Educación Continuada a Nivel Nacional

Mediante Acuerdo No. 006 de 2019 del Consejo Directivo del Instituto de Educación a Distancia, se estableció la política del programa y se definió la educación continuada: “como aquellos procesos de formación complementarios que ofrece el Instituto de Educación a Distancia desde las diferentes disciplinas, con el fin de capacitar y actualizar a la comunidad en general”. En esta oferta se cuenta con programas de formación docente, administración, talento humano, agroecología, derecho, pedagogía, paz, fotografía, animación, entre otros temas, que

permiten dinamizar la oferta y la cobertura que tiene actualmente la Universidad.

Proyecto Ampliación de la Oferta Académica y Dinamización de la Investigación

Uno de los objetivos logrados fue ampliar la oferta académica del Instituto de Educación a Distancia, el cual se logró a través de la Resolución 002611 del 21 febrero de 2020 del Ministerio de Educación Nacional, mediante la cual se otorgó el Registro Calificado para la oferta académica del programa Maestría en Pedagogía de la Literatura en la modalidad a distancia.

De igual forma, se está trabajando para la ampliación de nuevos programas de pregrado y posgrado, como Contaduría, Especialización en Ecología Política y Ambientes y Recursos Digitales para la Educación, entre otros.

Se ampliaron cupos y cobertura de programas de pregrado y posgrado existentes en la modalidad a distancia.

Tabla 8

Ampliación de Cupos
Administración Financiera
Ibagué
Bogotá
Apartadó
Especialización en Gerencia de Proyectos
Ibagué
Bogotá - Tunal
Mocoa
Ampliación de Cobertura
Licenciatura en Educación Artística
Cali
Pereira
Barranquilla

Fuente: Oficina Autoevaluación y Acreditación vigencia 2020

Dinamización de la Investigación.

Se desarrollaron 10 (diez) proyectos de investigación: Estudios del ethos pedagógico en la literatura latinoamericana (EPELILA), Más Vida, SINERGIA EMPRESARIAL. Protección del Sur, Semillero de Investigación en Tecnologías para la Gestión de la Información y la Analítica de Datos, PediarTE, Lectio, Kairós, Identidades SABER-IDEAD, Agroecologías y Ruralidades – SIAR.

Otros grupos de proyectos con grupos de investigación se desarrollaron: *Representaciones sociales de la lectura en los libros de texto de lengua castellana de educación media, Evaluación de la versión informatizada (CAVIFA-KIT) de los instrumentos (escala, mapa, planes de acción y seguimiento) para la atención a familias de personas con discapacidad desde el modelo de vida, familia e Incidencia del modelo pedagógico en la calidad de la educación superior en Colombia.*

Proyecto: Promoción de Patentes Producto de Investigación

En abril de 2020, se radicó ante la Superintendencia de Industria y Comercio la patente a la Universidad del Tolima para la creación titulada “Extracto acuoso de Senna spectabilis para el mejoramiento del proceso digestivo en rumiantes, su proceso de elaboración y su método de aplicación”, gestión que vienen adelantando el Grupo de Investigación Gipronut y el Grupo de Investigación en Sistemas Agroforestales Pecuarios, resultado de sus proyectos de investigación; a continuación información sobre la patente en la siguiente imagen.

Imagen: Patente en trámite



SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO DELEGATURA PARA LA PROPIEDAD INDUSTRIAL

RESUMEN DE SOLICITUD DE NUEVAS CREACIONES

Fecha Radicación	30 de abril de 2020
Expediente No.	NC2020/0005545
Tipo de Trámite:	Patente de Invención Nacional
Título:	EXTRACTO ACUOSO DE Senna spectabilis PARA EL MEJORAMIENTO DEL PROCESO DIGESTIVO EN RUMIANTES, SU PROCESO DE ELABORACIÓN Y SU MÉTODO DE APLICACIÓN
Solicitante:	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA, UNIVERSIDAD DEL TOLIMA
Inventor:	ROMAN DAVID CASTAÑEDA SERRANO, WALTER MURILLO ARANGO, Alejandra María Velez Giraldo
Apoderado:	OMAR ALBEIRO MEJIA PATIÑO
Prioridad:	No priority data or priority not applicable.
Clasificación:	

Fuente:
Oficina de Investigaciones y Desarrollo Científico

Por otra parte, producto de la alianza con la Universidad de Ibagué para el desarrollo del proyecto “Implementación de una unidad demostrativa para la transformación y el manejo de cosecha y poscosecha de limón” en el marco de la convocatoria departamental para cofinanciar el desarrollo de actividades de I+D+I en las cadenas priorizadas del departamento del Tolima 2018, se encuentran en trámite del registro ante la Superintendencia de Industria y Comercio cinco (5) diseños industriales:

1. Diseño industrial de un sistema de riego operado con energía solar para el cultivo de limón.
2. Diseño industrial de un prototipo para la extracción de zumo de limón.
3. Diseño industrial de un prototipo de extracción de aceites esenciales de los residuos del limón.
4. Diseño industrial de un deshidratador de residuos del limón.
5. Diseño industrial de un prototipo de una unidad demostrativa para la transformación del limón.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN Y CULTURA INVESTIGATIVA

Convocatorias del Comité Central de Investigaciones -CCI

Siguiendo los lineamientos del Plan de Desarrollo de la Universidad del Tolima y atendiendo a la política de fomento a la investigación, el Comité Central de Investigaciones dio apertura a convocatorias con el fin de financiar proyectos de investigación para grupos de investigación categorizados y no categorizados por MinCiencias, reconocer institucionalmente planes de trabajo

de nuevos semilleros de investigación y así responder a las necesidades y retos de la ciencia, la tecnología y la innovación y el arte en términos de desarrollo de la región.

Las convocatorias dirigidas a semilleros y grupos de investigación de la Universidad, que son aprobadas por el Comité Central de Investigaciones se gestionaron y tramitaron de manera virtual. A continuación, se relacionan las convocatorias realizadas durante la vigencia.

Tabla 9 Convocatorias desde CCI vigencia 2020

Convocatoria	Objetivo	Vigencia	Resultados
Convocatoria N° 01 – 2020	Para el reconocimiento de antiguos sin aval y nuevos Semilleros de Investigación de la Universidad del Tolima	Fecha de Inicio: 17 de febrero de 2020 Fecha Final: 02 de abril de 2020	<ul style="list-style-type: none"> • 43 semilleros se presentaron • 17 semilleros recibieron aval
Convocatoria N° 02 – 2020	Para el reconocimiento de antiguos sin aval y nuevos Semilleros de Investigación de la Universidad del Tolima	Fecha de Inicio: 27 de mayo de 2020 Fecha Final: 06 de agosto 2020	<ul style="list-style-type: none"> • 21 semilleros se presentaron • 16 semilleros recibieron aval
Convocatoria N° 03 – 2020	Para financiación de proyectos de investigación de grupos de investigación de la Universidad del Tolima, categorizados por MinCiencias	Fecha de Inicio: 10 de agosto de 2020 Fecha Final: 7 de diciembre de 2020	<ul style="list-style-type: none"> • 16 proyectos de grupos categorizados por MinCiencias • Resultados que se publicaron el 28 de diciembre de 2020
Convocatoria N° 04 – 2020	Para financiación de proyectos de investigación de grupos de investigación de la Universidad del Tolima, no categorizados por MinCiencias	Fecha de Inicio: 10 de agosto de 2020 Fecha Final: 7 de diciembre de 2020	<ul style="list-style-type: none"> • 10 grupos no categorizados por MinCiencias • Resultados que se publicaron el 28 de diciembre de 2020

Fuente:
Oficina de Investigaciones y Desarrollo Científico

Como estrategia para el fortalecimiento de los semilleros de investigación, se realizó el I Encuentro virtual de semilleros de investigación del Tolima – Universidad del Tolima.

El Primer Encuentro Virtual de Semilleros de Investigación de la Universidad del Tolima y universidades en la región, surge como una iniciativa para propiciar y promover espacios para los semilleristas de la Universidad del Tolima y de las universidades de la región, en el que puedan compartir y divulgar sus proyectos y resultados de investigación; evento que se proyecta a realizar anualmente.

Como estrategia para divulgar el conocimiento de profesores mediante la producción del Sello Editorial de la Universidad del Tolima y al mismo tiempo, promover la cultura de la lectura en los investigadores que participan del encuentro, se distribuyeron 1.702 libros del Sello Editorial, avaluados en 36 millones de pesos, los cuales fueron enviados en 851 paquetes, en igual número de estudiantes que hacen parte de los semilleros activos de la Universidad del Tolima. Se entregaron dos títulos por cada semillerista relacionados con su área del conocimiento, por tanto, se lograron impactar los 98 semilleros en la Universidad del Tolima, activos a corte de 31 de julio de 2020.

El Encuentro Virtual de Semilleros tuvo una duración de cuatro (4) días, durante los que se presentaron 190 ponencias en dos salas simultáneas de transmisión por los canales YouTube habilitados para el encuentro. Dentro de las presentaciones, cabe resaltar que fueron 143 ponencias de semilleristas de la UT, distribuidos en doce (12) áreas del conocimiento y en total, se contó con la participación de semilleristas de trece (13) instituciones de educación superior del departamento.

En el ámbito del encuentro, se presentaron tres: (3) conferencias y un (1) panel de investigación formativa, en los que se dieron significativos resultados de audiencia y participantes, se registran 36.876 alcances en Facebook con 17 publicaciones y 5.828 reproducciones de vi-

deos en YouTube con 16 videos, para un total de 42.704 alcances.

Imagen. Poster I Encuentro Virtual de Semilleros de Investigación de la Universidad del Tolima.



Fuente:
Oficina de Investigaciones y Desarrollo Científico

Gestión desde el Observatorio de Ciencia, Tecnología e Innovación

El Observatorio de Ciencia, Tecnología e Innovación presenta los siguientes resultados:

- Construcción de indicadores de medición de la actividad de Ciencia y Tecnología – CyT en la región, una batería que contiene veinticuatro (24) indicadores, segmentados en seis (6) categorías de análisis, como son de formación CyT, bibliométricos, de inversión en CTeI, de MinCiencias, sobre cultura CTeI, y de propiedad. Las cifras y datos obtenidos a partir de esta batería de indicadores, dieron como resultado el primer informe de análisis y resultados, consolidando datos estadísticos de los años 2015 al 2019 de la región centro sur; a la par, se construyeron 34 indicadores que permitirán en el futuro, medir la capacidad de gestión y su desarrollo en los

grupos y semilleros de investigación adscritos a la Universidad del Tolima.

- Acompañando y asistencia técnica permanente, en el recibimiento de los juegos que serán instalados en el parque de Apreciación denominado “INNOVAMENTE” en la ciudad de Bogotá.
- Digitalización de la información de los 98 semilleros de investigación con sus respectivos integrantes y los datos de los grupos de investigación categorizados con su respectiva producción. La actualización de la base de semilleristas facilitó el envío de la invitación y los libros a los participantes del I Encuentro Virtual de Semilleros de Investigación.
- Apoyo y gestión del observatorio, para la postulación de 13 laboratorios y museos para integrar la Red de Infraestructura de Investigación del Caribe, estrategia que permite tejer una importante red de cooperación académica y científica.

Con el fin de fortalecer los procesos de acreditación, mediante el cumplimiento de las condiciones institucionales y de programas ofertados en la Universidad del Tolima; además, dando cumplimiento a la política de fomento a la investigación, consolidando los grupos de investigación, el Comité Central de Investigaciones otorgó aval institucional durante la vigencia 2020, a los siguientes grupos de investigación.

Tabla 10: Aval institucional para grupos de investigación.

No.	NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN	FACULTAD
1	Teoría del: Derecho, Derechos Humanos y Política	HUMANAS Y ARTES
2	PICEA (Procesos de Investigación, Creación y Educación en Arte),	HUMANAS Y ARTES
3	MATERIALES ACTIVOS (MAT)	CIENCIAS BÁSICAS

Fuente:
Oficina de Investigaciones y Desarrollo Científico

En el proceso de otorgar aval institucional a grupos de investigación, se ha logrado la vinculación de docentes de planta y catedráticos con el fin de aumentar los indicadores en cuanto al número de investigadores por estudiantes; además, porque estos docentes soportan las capacidades institucionales de una formación integral, sostenible, que buscan la generación de conocimiento al servicio de la sociedad.

Tabla 11. Vinculación de docentes a grupos de investigación

No	NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN	No. PROFESORES
1	Teoría del: Derecho, Derechos Humanos y Política	2
2	PICEA (Procesos de Investigación, Creación y Educación en Arte),	3
3	MATERIALES ACTIVOS (MAT)	4
TOTAL		9

Fuente:
Oficina de Investigaciones y Desarrollo Científico

Para promover la formación integral de investigadores y la cultura investigativa, el Comité Central de Investigaciones y dando cumplimiento al acuerdo por medio del cual se modifica el reglamento de semilleros, Acuerdo 007 de 2017, en su artículo octavo, establece el ingreso de nuevos integrantes del semillero en el primer mes del semestre académico; para el semestre A – 2020, por lo tanto, se aprobó el ingreso de 12 nuevos estudiantes que se vincularon a cuatro (4) semilleros de investigación y en el semestre B – 2020 y 68 nuevos estudiantes a 18 semilleros de investigación, para un total de 80 estudiantes vinculados a semilleros de investigación durante la vigencia 2020.

Subproyectos relacionados con la promoción y desarrollo de proyectos de investigación con pertinencia regional, y la consolidación de alianzas estratégicas

En la Unidad de Gestión de Convenio y Proyectos - UGCP, registra cuarenta y cuatro (44) pro-

yectos en CTeI (Ver Gráfico) y ha implementado estrategias que han permitido:

- Generación de soluciones a necesidades específicas requeridas por los diferentes actores (unidades académico - administrativas, docentes, estudiantes, empresas (públicas y privadas).
- Generación de recursos para la Universidad orientados al mejoramiento de la docencia, la investigación, la proyección social y sus procesos administrativos.

- Asesoría en la formulación de proyectos, estructuración y planificación de los convenios.
- Creación y regulación de las contrapartidas al interior de la Universidad.
- Consolidación de procesos estandarizados para la elaboración de convenios y/o proyectos.
- Brindar soporte administrativo, logístico, financiero, operativo y jurídico, para la consolidación de proyectos y/o convenios.

Gráfico 1 Proyectos registrados en la UGCP desde su creación

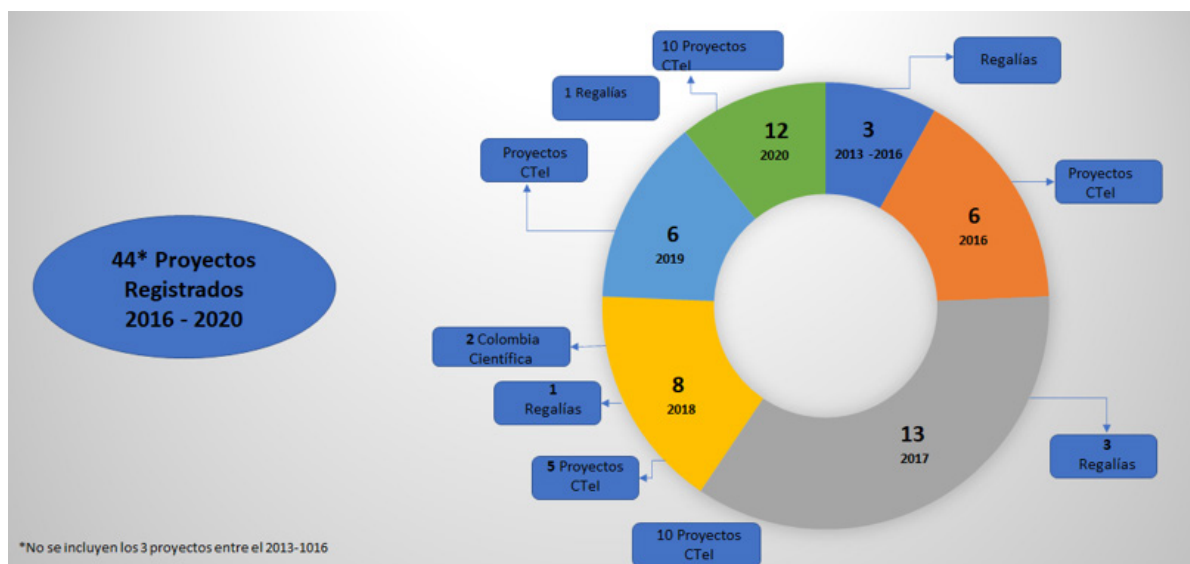


Tabla 12 Convenios suscritos con CORTOLIMA

N	Objeto	Valor Total de Convenio	Valor Aporte Cortolima	Valor Aporte UT	Responsable
1	Aunar esfuerzos técnicos, humanos y económicos para el desarrollo de la primera fase del proyecto denominado “Evaluación Regional del Agua del Departamento del Tolima”, que consiste en evaluar el estado, dinámica y tendencias de los sistemas hidrológicos, a través del desarrollo de herramientas de soporte para la toma de decisión en materia de gestión de recursos hídrico, de las subzonas hidrográficas “Los ríos Coello, Opia, Totare, Recio, Sabandija, Lagunilla, Gualí y Guarinó”; ubicados en la zona norte del departamento del Tolima. Hace parte integral del presente convenio, el proyecto denominado “Evaluación Regional del Agua del Departamento del Tolima”, sus anexos, el concepto técnico que lo viabiliza y la respectiva justificación de oportunidad y conveniencia.	1.921.875.817	1.497.160.208	424.715.609	Miguel Ignacio Barrios
2	Aunar esfuerzos técnicos, humanos y económicos para la realización de la caracterización ambiental del territorio, a partir de aspectos ecológicos, sociales y culturales, con fines de apropiación social del saber ambiental a mediano y largo plazo, en siete municipios del departamento del Tolima.	275.051.676	249.976.204	25.075.472	Enrique Alirio Ortiz Güiza
3	Aunar esfuerzos técnicos, humanos y financieros para realizar la caracterización de la biodiversidad de la microcuenca de la quebrada La Aurora, para el diseño de un corredor urbano y periurbano que facilite la conectividad ecológica en el municipio de Ibagué	167.842.004	110.661.702	57.180.302	Sergio Losada
4	Aunar esfuerzos técnicos, humanos y financieros para realizar el estudio del bosque de la Palma de Cera (ceroxylon quin diuense), su fauna y flora asociadas y el diseño del programa de monitoreo, para municipios del Tolima, Chaparral, Murillo y Santa Isabel. –FASE III.	155.494.531	80.376.353	75.118.178	Sergio Losada
5	Aunar esfuerzos técnicos, humanos y financieros para ajustar el plan de manejo ambiental de los humedales en el departamento del Tolima, Fase VI., denominado “Caracterización Biológica y Ambiental de Tres Humedales del Departamento del Tolima”	140.764.963	89.550.000	51.214.963	Francisco Villa
6	Aunar esfuerzos técnicos, humanos, económicos y logísticos para llevar a cabo Diplomado de formación ambiental, para las ONG ´S ambientalistas del departamento del Tolima, en formulación de proyectos, en los municipios de Ibagué, Libano, Honda, Chaparral, Río Blanco, Purificación, Planadas y Mariquita.	142.857.000	129.857.000	13.000.000	Gloria Marcela Flórez
7	Aunar esfuerzos técnicos, económicos, administrativos y humanos, para la construcción de una estrategia de restauración en bosque seco tropical y conformación de un banco de germoplasma a nivel de vivero con diez especies forestales no comerciales de alto valor de importancia ambiental.	105.000.000	70.000.000	35.000.000	Omar Aurelio Melo
TOTAL		2.908.885.991	2.227.581.467	681.304.524	

Fuente: Oficina de Investigaciones y Desarrollo Científico - UGCP

Tabla 13. Otros convenios suscritos en el año 2020

Código	Nombre del Convenio	Objeto
20620	Convenio CAFÉS ESPECIALES -UNIBAGUÉ-	“Convenio específico de cooperación en ciencia, tecnología e innovación entre la Universidad de Ibagué y la Universidad del Tolima, en el marco del proyecto de ciencia, tecnología e innovación implementación de innovación de procesos a nivel de poscosecha para la incorporación de valor agregado en la diferenciación de cafés especiales del Tolima”.
10620	ALURA – contrato	Supervisión técnica al proyecto Alura Animal Health & Nutrition S.A.S. - “Fortalecimiento de los procesos de I+D y comercial de Alura Animal Health & Nutrition S.A.S. para generar impacto en inocuidad y salud animal en los sistemas de producción de proteína animal” – Convocatoria 839 para el registro de proyectos que aspiran a obtener beneficios tributarios por inversión en CTeI a partir del 2019.
180129 310/2020	ICFES – contrato	Conflicto armado y rendimiento académico en Colombia.
30620 484/2020	MinCiencias - contrato -	Distribución de la diversidad genética de especies maderables amenazadas como base del manejo forestal sostenible en los bosques húmedos del Pacífico colombiano. Código 1105-852-71605.
40620	Fondo de Ciencia Tecnología e Innovación del SGR	Formación de Capital Humano del Alto Nivel Nacional – Universidad del Tolima BPIN 2019000100040.
120620	Universidad de Los Andes	CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN EN INVESTIGACIÓN SUSCRITO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE LOS ANDES, Y LA UNIVERSIDAD DEL TOLIMA PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: “Análisis evolutivo y de estructura poblacional de Tripanosomatidos de importancia médica en Colombia (Leishmania spp. y Trypanosoma cruzi) basado en genómica comparativa empleando lecturas largas”, derivado del Contrato de Financiamiento de Recuperación Contingente 80740-441-2020, celebrado entre Fiduciaria, la Previsora actuando como vocera y administradora del fondo de Francisco José de Caldas y la Universidad de los Andes.

Fuente: Oficina de Investigaciones y Desarrollo Científico - UGCP

Se suscribieron tres (3) convenios marco con la Gobernación del Tolima, Alcaldía de Ibagué y Fondo Ganadero, tres (3) convenios específicos para desarrollar proyectos de investigación con la Universidad de Ibagué y cinco (5) convenios con fines de extensión, académicos y de carácter especial.

En cuanto a la participación en el Plan Bienal de Convocatorias Públicas, Abiertas y Competitivas del Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación – FCTeI – del Sistema General de Regalías

– SGR - correspondiente al bienio 2019 – 2020, se formularon y presentaron proyectos para las convocatorias relacionadas con formación del capital humano; apropiación social del conocimiento; fortalecimiento en los procesos de producción, investigación y transferencia de tecnología; desarrollo agroindustrial, tecnológico y social; y fortalecimiento de capacidades institucionales (infraestructura y equipamiento en TIC).

Tabla 14 Proyectos Formulados en CTeI para el Plan Bienal

Código	Nombre
81088	Implementación de innovación, desarrollo, transferencia de tecnología y conocimiento en huertas agroecológicas como mecanismo de seguridad alimentaria y reactivación económica en el marco de la emergencia económica, social y ecológica causada por el COVID-19 en el departamento del Tolima.
81211	Fortalecimiento de capacidades de CTeI para la innovación educativa en educación básica y media, mediante uso de TICs en instituciones oficiales del departamento de Tolima.
68061	ETV implementación de un programa integral para el abordaje de las ETV en zonas priorizadas del departamento de Tolima y Huila, desde la investigación clínica, biológica, la innovación tecnológica y la movilización social.
75354	Factores genéticos, asociados al riesgo de enfermedades complejas, en comunidades indígenas del Tolima y Caquetá.
68090	Bioprospección, aprovechamiento de frutales amazónicos con propiedades funcionales y su potencial en la elaboración de productos alimenticios y cosméticos.
78267	Fortalecimiento de los niveles de bioseguridad y biocontención del laboratorio de salud pública del Tolima para la caracterización de microorganismos de alto riesgo enmarcado en la vigilancia en salud pública del departamento del Tolima.
67135	“Fortalecimiento implantes bioabsorbibles de magnesio como estrategia terapéutica en medicina regenerativa y terapias celulares avanzadas”.
79424	“Estrategias de territorialización armada y sus configuraciones en resguardos indígenas: un estudio comparado entre las trayectorias del Resguardo de Cañamomo y Lomapieta etnia Embera Chami (Caldas) y el resguardo Paéz de Gaitania etnia Nasa we’x (Tolima)”.
79386	Territorio y conflicto, un atlas histórico del conflicto armado en Colombia, 1964-2017.
68278	Optimización del sistema de producción en el sector panelero del departamento del Caquetá.
72139	INNOVIS GENERACIÓN de valor agregado a través del fortalecimiento en los procesos de producción, de investigación y transferencia de tecnología para la innovación en la cadena ovino caprina del departamento del Tolima.
74265	APROPIACIÓN. Implementación de un modelo de apropiación social del conocimiento para la optimización de los sistemas productivos de café, cacao, aguacate, limón y arracacha con pequeños productores del departamento del Tolima.

Fuente: UGCP

Tabla 15 Participación en Convocatorias de MinCiencias

Convocatoria	Objetivo	Proyectos Presentados
Convocatoria 874 Convocatoria para el fortalecimiento de proyectos en ejecución de CTeI en ciencias de la salud con talento joven e impacto regional	Fortalecer proyectos en ejecución de CTeI en ciencias de la salud con Jóvenes Talento que están terminando o recién hayan terminado el pregrado, quienes desarrollarán actividades de CTeI y de integración del enfoque de apropiación social del conocimiento, permitiendo el mejoramiento de las condiciones de salud en comunidades en condición de vulnerabilidad.	Siete proyectos presentados 23 estudiantes beneficiados
Convocatoria 890 Convocatoria para el fortalecimiento de CTeI en instituciones de educación superior	Fortalecer las capacidades científicas, tecnológicas y de innovación en Instituciones de Educación Superior (IES) públicas a través de la conformación de un banco de proyectos elegibles cuyos resultados generen productos de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico, innovación y apropiación social.	Dos proyectos presentados en los que la Universidad funge como ejecutora
Convocatoria 891 Convocatoria fortalecimiento de vocaciones y formación en CTeI para la reactivación económica en el marco de la postpandemia 2020	Facilitar la vinculación de jóvenes investigadores e innovadores de pregrado y profesionales recién graduados, y profesionales con título de doctorado para apoyar el desarrollo de proyectos de I+D+i en el marco de la reactivación económica de la postpandemia.	Siete proyectos presentados

Fuente: Oficina de Investigaciones y Desarrollo Científico - UGCP

Resultados** El 6 de octubre de 2020, la Universidad del Tolima fue notificada como favorecida para la financiación de siete (7) propuestas de investigación y la vinculación de 12 jóvenes investigadores de pregrado y 11 jóvenes investigadores profesionales.

Resultados** A través de la Resolución 0359 de enero 28 de 2021, se publicó el banco de propuestas financiables de la convocatoria 891 de 2021. Esta convocatoria emitida el año pasado

buscaba proyectos para el fortalecimiento de vocaciones y formación en CTeI para la reactivación de la economía en el marco de la postpandemia. En dicha convocatoria se presentaron cinco proyectos, para el mecanismo 1: “jóvenes investigadores e innovadores de pregrado y profesionales en CTeI” y en el mecanismo 2: dos estancias postdoctorales. En total se están beneficiando cinco grupos de investigación, diez jóvenes investigadores (entre pregrado y profesionales) y dos estudiantes de doctorado.

FONDO EDITORIAL

Primera Feria del Libro Virtual de la Universidad del Tolima

La Oficina de Investigaciones y Desarrollo Científico lideró la realización de la primera feria del libro virtual de la Universidad del Tolima, gracias a la cual se presentaron un total de 46 títulos propios del Sello Editorial UT, en diferentes áreas del conocimiento, en temáticas como: educación, biología, salud, veterinaria, forestal, antropología, historia, informática, administración y desarrollo, entre otras, además algunos libros literarios y de poemas.

La Feria se realizó mediante plataformas digitales, adaptándose a las nuevas dinámicas que implica la situación actual por el covid-19; contando con una gran acogida por parte de la comunidad académica y por el público en general, con más de 9.000 visualizaciones y entre 60 a 80 espectadores activos en las presentaciones durante las dos semanas; el canal del Sello Editorial alcanzó 811 suscriptores en este evento.

Por otra parte, la Oficina de Investigaciones y Desarrollo Científico participó en la I Feria del Libro Académico organizada por las plataformas Redbooks y e-libro, participando con tres títulos del Sello Editorial Universidad del Tolima: Hacia una poética de la vida / Agroecología y pensamiento decolonial / Herramientas para un modelo: Guía para interactuar en la modalidad de Educación a Distancia de la Universidad del Tolima.

Presentación de la Revista Ideales No 1

El Instituto de Educación a Distancia presentó la publicación de la revista Ideales. Otra forma de pensar, No. 10. Esta publicación ha estado dedicada, durante más de una década, a la construcción del conocimiento, a la reflexión y al debate de temas académicos, científicos y culturales propios del IDEAD, los cuales necesariamente están ligados a los ejes de trabajo de sus programas, tanto de pregrado como de posgrado.

Unidad de Publicaciones

Desde la Unidad de Publicaciones se adelantaron las acciones necesarias para atender y dar respuesta a los procesos de generación de conocimiento a partir de los grupos de investigación e investigadores, que han publicado sus trabajos con el Sello Editorial; entre las actividades resultado de la implementación de estas estrategias se tienen las siguientes:

- Revisión del estado actual de las revistas de la Universidad del Tolima.
- Actualización de datos en la plataforma e-libro y repositorio.
- Proyecto de financiación de libros.
- Libros en proceso editorial.
- Apoyo en la estrategia de promoción del encuentro de semilleros.

Capacitación para Docentes y Editores de Revistas, en el Manejo de las Plataformas

Se trabaja actualmente en 70 proyectos editoriales, que se desarrollan mediante recursos provenientes de convocatorias, proyectos de financiación, proyectos de grupos de investigación, proyectos de docentes y proyectos de regalías, los cuales se encuentran en diferentes etapas de edición: evaluación, revisión, contratos de edición y derechos patrimoniales, corrección de estilo, diagramación, diseño, y legalización.

Se realiza semanalmente la promoción y difusión de lanzamientos de los libros del Sello Editorial Universidad a través del programa radial del Sello Editorial “Mañana de letras” todos los viernes en la emisora de radio Universidad del Tolima 106.9 f.m., y a través de la alianza con la plataforma internacional Redbooks de venta de libros digitales e impresos.

Gestiones para Fortalecer Alianzas con Universidades Europeas

La visita efectuada durante el periodo comprendido entre el 17 al 28 de febrero del 2020 a las Universidades de Lleida, Zaragoza y Castilla – La Mancha en España así como los diálogos efectuados con la dirección de campus Iberus, que corresponde al campus de excelencia internacional del Valle de Ebro, en el que las Universidades de Zaragoza, Pública de Navarra, La Rioja y Lleida se unen en un proyecto común de calidad y visibilidad europea. Los acuerdos de cooperación interinstitucional son de suma importancia para fortalecer la agenda de internacionalización, la interculturalidad y la revisión de procesos exitosos en docencia, investigación y transferencia de conocimiento.

- **UNIVERSIDAD DE LLEIDA:** El 18 de febrero fue renovado el convenio de cooperación interinstitucional entre las dos universidades, el rector Jaume Puy i Llorens, quien es doctor en Química atendió de manera personal la reunión. Así mismo se trataron asuntos relacionados con los procesos de doble titulación doctoral en el área de las Ciencias Agrarias que ha permitido la cualificación docente de profesores de la Universidad del Tolima en el nivel doctoral, en la actualidad tenemos tres estudiantes realizando pasantía en el marco de un proceso de doble titulación y se encuentra en revisión la vinculación de otros estudiantes a esa iniciativa.

- **CAMPUS IBERUS – UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA:** Durante la visita a la Universidad de Zaragoza, se establecieron diálogos para la movilidad académica en el área de las ciencias agronómicas en el nivel de doctorado, que permita la movilidad de doctorandos en cotutela y codirecciones, así como la participación de profesores colombianos en calidad de profesores adjuntos.

- **UNIVERSIDAD DE CASTILLA LA MANCHA:** Los diálogos realizados se concentraron en las áreas del derecho y los proyectos del Instituto de Derecho Europeo Internacional, principalmente

en la revisión de un proyecto de cooperación en materia de compliance de multinacionales en América Latina y su relación con los beneficios obtenidos por estas, en el marco del conflicto armado en Colombia, se realizaron acercamientos con el área de ingeniería agrícola y agroalimentaria, biotecnología y la revisión del proceso del pregrado en ingeniería agroalimentaria y enología, con el fin de revisar la posibilidad de adelantar un programa de educación enfocada en los sectores productivos del café y el arroz de manera específica.

Acciones para Fortalecer las Relaciones Internacionales

La Oficina de Relaciones Internacionales ha desarrollado diferentes gestiones académico administrativas, para el mejoramiento de la experiencia de los estudiantes en intercambio. Entre estas se destacan:

- Suscripción de nuevos convenios con la Universidad Austral de Chile, Universidad de Quilmes, Argentina, y la Universidad Surcolombiana, Neiva. Por otra parte, se reanudó el proceso de renovación del convenio con la Universidad de Mont Blanc, Francia.
- Convocatoria y proceso de selección para el Diplomado en Emprendimiento y Liderazgo Femenino en conjunto con Campus IBERUS a realizarse a partir del lunes 5 de octubre, se recibieron más de 1000 solicitudes y fueron seleccionadas 200 emprendedoras del Tolima.
- Conferencia sobre Logros en la Gestión de Recursos Internacionales en IES colombianas en conjunto con las otras IES pertenecientes a RUTAI, Red Universitaria para la Transformación, la Academia, y la Internacionalización de Ibagué, iniciativa liderada por la Oficina de Relaciones Internacionales e Institucionales de la UT y alcanzando asistencia de 210 personas.

Con el propósito de brindar un permanente acompañamiento a los estudiantes de la Universidad del Tolima que se encuentran fuera del país, la Oficina de Relaciones Internacionales ha venido ejecutando las siguientes acciones:

Tabla 16. Estudiantes salientes

ESTUDIANTES SALIENTES				
NÚMERO	CONCEPTO	PAÍSES DESTINO	NÚMERO	OBSERVACIÓN
19	Estudiantes actualmente fuera del país	BRASIL	9	Sus viajes se realizaron antes del 06 de marzo de 2020.
		MÉXICO	4	
		ESTADOS UNIDOS	1	
		COSTA RICA	1	
		ESPAÑA	3	
		CANADA	1	
6	Estudiantes que regresaron al país en vuelos comerciales	ESTADOS UNIDOS	2	Sus viajes se realizaron a inicio de año, pero regresaron al país por la pandemia antes del 23 de marzo
		BRASIL	4	
3	Estudiantes que regresaron al país en vuelos humanitarios	ESTADOS UNIDOS	2	Sus viajes de regreso se realizaron a partir del mes de mayo en vuelos humanitarios dispuestos por los canales de la cancillería colombiana que fueron previamente informados a todos los estudiantes en movilidad internacional saliente
		BRASIL	1	
6	Estudiantes que aplazaron la movilidad	BRASIL	2	Sus viajes no se realizaron por cierre de fronteras
		PERÚ	4	
8	Estudiantes quienes cancelaron su movilidad	BRASIL	4	Por distintas razones, diferentes a la pandemia, los estudiantes no realizaron movilidad académica, sin embargo, todos fueron gestionados y aceptados en las universidades destino.
		ESPAÑA	4	
42	TOTAL ESTUDIANTES GESTIONADOS			

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales

Tabla 17. Estudiantes entrantes

ESTUDIANTES SALIENTES				
NÚMERO	CONCEPTO	PAÍSES DESTINO	NÚMERO	OBSERVACIÓN
4	Estudiantes que aplazaron la movilidad	BRASIL	2	Sus viajes no se realizaron por cierre de fronteras
		ESPAÑA	4	
3	Estudiantes que regresaron al país	BRASIL	3	Estudiantes que vinieron a Colombia, pero regresaron por la pandemia en vuelos de repatriación, no alcanzaron a tomar clases
2	Estudiantes que no alcanzaron a viajar	BRASIL	4	Por distintas razones, diferentes a la pandemia, los estudiantes no realizaron movilidad académica, sin embargo, todos fueron gestionados y aceptados en las universidades destino.
1	Estudiantes quienes cancelaron su movilidad por la pandemia antes de viajar	BRASIL	1	Por prevención, estudiante ha cancelado su viaje a Colombia
		MÉXICO	1	
10	TOTAL ESTUDIANTES GESTIONADOS			

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales

PROGRAMA MODERNIZACIÓN Y VISIBILIZACIÓN DE FUENTES Y COLECCIONES MUSEOLÓGICAS DE LA UNIVERSIDAD

Fortalecimiento de la Biblioteca

Adquisición Bases de Datos

Con una asignación total de mil trescientos cincuenta y dos millones trescientos veinticuatro mil quinientos treinta y dos pesos (\$1.352.324.532), se realizó el proceso de renovación y suscripción de las bases de datos y se suscribió el convenio con CONSORCIO NACIONAL 2020. La adscripción a este consorcio nos permitió el acceso,

en condiciones financieras más favorables, a las bases de datos de las cinco casas editoras más reconocidas del mundo (Oxford University Press, Taylor & Francis, Springer, Elsevier y Sage). La siguiente tabla muestra la inversión realizada en la contratación de las bases de datos electrónicos; tanto de aquellas a las que se accede a través del consorcio, como de aquellas que se suscriben de forma individual, según las necesidades específicas de nuestra comunidad de usuarios:

Tabla 18. Bases de datos 2020

Nº	PRODUCTO CONTRATADO	VALOR
1	Base de datos Access Medicine	\$72.162.545
2	Base de datos McGraw Hill Education	\$72.513.000
3	Bases de datos Britannica Digital Learning: - Enciclopedia Moderna - Imagequest - Academic edition	\$26.860.000
4	Base de datos Magisterio	\$12.954.375
5	Base de datos Ecoe	\$15.990.000
6	Base de datos Ebsco Host: - Business Source Premier - DynaMed - ERIC - Education Research Complete - Environment Complete - Fuente Académica - MEDLINE with Full Text - Regional Business News	\$49.980.000
7	Base de datos E-libro	\$64.449.359
8	Base de datos Jstor: - Primal Picture - Global Plants	\$59.847.534
9	Base de datos NNN Consult: - Clinical skills	\$39.746.725
10	Base de datos Vlex	\$37.592.900
11	Base de datos Ediciones de la U	\$40.000.000
12	Base de datos Pearson	\$60.000.000
13	Base de datos Gestión Humana	\$25.500.000
14	Descubridor EDS - (Ebsco Discovery Service)	\$34.117.398
15	Consorcio Nacional 2020 - Base de datos: - Science Direct - Springer - Sage - Oxford University Press - Taylor & Francis Group	\$740.610.696
INVERSIÓN TOTAL RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS DIGITALES		\$1.352.324.532

Fuente: Vicerrectoría Desarrollo Humano – Bibliotecas (Procedimiento de Desarrollo de Colecciones)

Se renovó la suscripción a la red de bibliotecas del Banco de la República, para diversificar

y ampliar el acceso a recursos de información para nuestra comunidad.

Tabla 19. Inversión de los servicios

Inversión	Monto
Consortio ISTEAC	\$5,675,050
Centro de Derechos Reprográficos	\$9.372.202
Suscripción a la Red de Bibliotecas del Banco de la República	\$200.000
Total	\$15.247.252

Fuente: Vicerrectoría Desarrollo Humano – Bibliotecas

Así mismo, la biblioteca continuó durante este año con la suscripción al consorcio ISTEAC (Ibero-American Science and Technology Education Consortium), que permite el acceso de nuestra comunidad universitaria a aquellas publicaciones que no se encuentren disponibles en los acervos físico y digital de la biblioteca, sin ningún costo. La inversión en la suscripción al ISTEAC, el año 2020, fue de \$5,675,050.00.

Se tramitó el pago de la licencia para la adquisición de derechos reprográficos, por un valor de \$9.372.202, que permitió a nuestros usuarios la reproducción parcial del material bibliográfico físico de la biblioteca, sin perjuicio de los derechos de autor.

Adquisición de Libros en Físico

Pensando en el retorno al campus, se continúa invirtiendo en el crecimiento del acervo bibliográfico en físico, con una adquisición de 276 nuevos ejemplares por valor de \$46.801.984.

Producción Académica e Investigativa de la UT (Repositorio Institucional)

El repositorio institucional que actualmente alimenta la Biblioteca Rafael Parga Cortés facilita la recopilación, el almacenamiento y la preservación de la producción intelectual y también el

acceso público al conocimiento científico que genera nuestra Universidad, acogiéndonos a los lineamientos y estándares nacionales e internacionales para repositorios y bibliotecas digitales, tales como Dublín Core, LOM-CO, RCAA2, Driver, La Referencia, PDF-A/3, ISO 14721.

Para asegurar la estabilidad y sostenibilidad del Repositorio, se efectuó el adecuado mantenimiento y actualización del sistema de información y de sus colecciones digitales. En ese sentido, la biblioteca adelantó durante el año 2020 pruebas de registro y almacenamiento de los documentos para el aseguramiento de criterios de calidad e interoperabilidad de nuestro sistema de información. Concluidas estas pruebas, se procedió a finalizar la migración de nuestros contenidos a la versión actualizada de la plataforma DSpace, en cumplimiento de los estándares de calidad en los procesos de preservación del acervo científico institucional y suministrar la comunidad universitaria, herramientas e instrumentos de autoarchivo para el registro de sus trabajos científicos, docentes y de aprendizaje.

Formación de Usuarios

Los procesos académicos liderados desde la biblioteca atienden a 12.579 usuarios, que accedieron a servicios de formación de usuarios

tales como: inducción a los servicios de la biblioteca, capacitación en el uso de bases de datos y capacitación en la aplicación de normas de estilo y referenciación para la escritura académica.

Taller Académico
ABC de las competencias blandas en la transformación de organizaciones
 22 de octubre de 2020
 5:00 pm

Inteligencia emocional y endomarketing. Panorama laboral y buenas practicas profesionales en la gestión del talento humano.
 Aspectos labores y de seguridad social sobre gestión humana. ¡Vive con LEGIS una experiencia única de aprendizaje!
 Creatividad, liderazgo y tendencias del capital humano.

Capacitadora: Catalina Contreras
 Tipo de sesión: Sesión Práctica

Ingresa por: <https://attendee.gotowebinar.com/register/8525902742248818960>

Taller de Biblioteca BASES DE DATOS
 para todos los estudiantes
 LIVE: dead.ut

Entrenamiento en búsqueda y descarga de documentos en bases de datos científicas suscritas.
 Septiembre 16 5:00 pm

Formación en normas de estilo para la presentación de trabajos académicos.
 Septiembre 17 5:00 pm

• Licenciatura en Psicología Infantil
 • Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana
 • Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental
 • Maestría en Pedagogía de la Literatura
 • Licenciatura en Educación Artística
 • Especialización en Educación para la Diversidad en la Niñez
 • Licenciatura en Educación Infantil

Se realizaron talleres virtuales de formación a los usuarios, dentro de las diferentes estrategias implementadas, como alternativa para ampliar la cobertura a Dnivel nacional. Se brindaron jornadas de capacitación a todos los programas académicos de todos los CAT a nivel nacional, con el fin de fortalecer las habilidades de búsqueda y recuperación de información de la comunidad universitaria, evidenciándose un incremento en el uso de las bases de datos.

Impacto Académico Servicios en Línea

La Biblioteca Rafael Parga Cortés, continuó prestando servicios en línea, garantizando la disponibilidad permanente de los recursos de información necesarios, para las labores sustantivas de proyección social, docencia e investigación.

Tabla 20

SERVICIOS	USUARIOS	DOCUMENTOS ENVIADOS
Cooperación Interbibliotecaria	969	1980
Cartas de Presentación		
Solicitud de Documentos		
Elaboración de Bibliografías		
TOTAL	969	1980

Universidad del Tolima 75 AÑOS
 Una nueva historia
 Vicerrectoría de Desarrollo Humano
 Biblioteca Rafael Parga Cortés

¡Nuestra Biblioteca UT en línea, te acompaña en esta cuarentena!

Te buscamos y enviamos:
 • Artículos, capítulos de libros, tesis, disertaciones, entre otros.
 • Bibliográficas del material disponible en bases de datos científico académicas para un área o programa académico.

Te asesoramos en:
 • Normas para la presentación de trabajos escritos (Contec, APA 6 ed. y Vancouver)
 • Búsqueda especializada en base de datos bibliográficas.
 • Herramientas de análisis de impacto (SCOPUS)
 • Gestores de referencia

Te brindamos un amplio acervo bibliográfico digital:
 Bases de datos académico/científicas (Especializadas/Multidisciplinarias) a través de nuestra página web www.ut.edu.co

No esperes más, ponte en contacto con nosotros

Horario: lunes a viernes de 8:00 a.m. a 12:00 m y de 2:00 a 6:00 p.m.

icontecyapa@ut.edu.co
 servicioreferencia@ut.edu.co
www.ut.edu.co



Compromiso Social

PROGRAMA DESARROLLO HUMANO

Este programa orienta sus acciones hacia el desarrollo humano de la comunidad universitaria, bajo los principios de inclusión, equidad, integralidad, democracia y paz. Para ello, considera el tipo de persona, ciudadano o estudiante que demanda la sociedad, para fortalecer sus dimensiones físicas, psicológicas, emocionales y sociales.

Proyecto Bienestar Universitario

En la Vigencia 2020, se hizo necesario adelantar una serie de actividades para atender a los estudiantes de las modalidades presencial y a-distancia más vulnerables adscritos a los programas de pregrado en un programa especial de Bienestar Universitario y Permanencia Estudiantil aprobado por el Consejo Superior mediante el Acuerdo número 014 del 9 de abril de 2020.

De otra parte, con la ejecución del proyecto de Bienestar Universitario, se garantizaron las condiciones para el acceso, permanencia, mo-

tivación y desempeño académico de los estudiantes, así como el bienestar de los funcionarios de la institución, con proyectos como:

Monitorias Académicas y Asistencias Administrativas:

Se vincularon monitores académicos y asistentes administrativos como apoyo a los procesos misionales de la Universidad, proporcionándoles las herramientas para la realización de sus actividades mediadas por las TIC, con el propósito de disminuir los índices de deserción estudiantil y las tasas de mortalidad académica de los programas de pregrado de las modalidades presencial y distancia.

A través de estas monitorias académicas se apoya a los profesores para el desempeño de sus funciones como docencia, se asesoran a estudiantes, y se presta colaboración en los proyectos de investigación de profesores y de la Universidad, con un incentivo económico del 30% del S.M.M.L.V. por cada monitor.

Tabla 21 Monitorias semestre A y B de 2020

Semestre	Monitores Académicos	Estudiantes Beneficiados	Ejecución Presupuestal		TOTAL EJECUCIÓN
			2020	2021	
A	156	2.125	\$ 119.626.177		\$ 119.626.177
B	150 *	2.179	\$ 65.727.729	\$ 43.399.235	\$ 109.126.964

*con corte a 21 de enero de 2021

Fuente: Vicerrectoría de Desarrollo Humano

Tabla 22. Distribución por programa académico. Monitores vinculados para los periodos A-2020 y B-2020

No.	PROGRAMA	2020-A	2020-B
1	Medicina Veterinaria Y Zootecnia	11	11
2	Ingeniería Forestal	11	9
3	Ingeniería Agronómica	3	2
4	Ingeniería Agroindustrial	11	11
5	Economía	5	4
6	Licenciatura en Educación Física, Deportes y Recreación	4	3
7	Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Ciencias Naturales y Educación Ambiental	3	3
8	Licenciatura en Lengua Castellana	4	4
9	Licenciatura en Matemáticas	6	6
10	Comunicación Social – Periodismo	10	13
11	Negocios Internacionales	2	2
12	Licenciatura en Inglés	7	6
13	Licenciatura en Ciencias Sociales	3	3
14	Tecnología en Topografía	3	2
15	Tecnología en Dibujo Arquitectónico y de Ingeniería	1	
16	Arquitectura	3	3
17	Biología	6	5
18	Matemáticas con Énfasis en Estadística	4	4
19	Administración Financiera	1	1
20	Tecnología en Protección y Recuperación de Ecosistemas Forestales	2	2
21	Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental	1	1
22	Tecnología en Gestión de Bases de Datos	2	1
23	Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	2	2
24	Enfermería	2	2
25	Medicina	4	4
26	Artes Plásticas y Visuales	6	7
27	Historia	4	4
28	Sociología	13	13
29	Derecho	12	13
30	Ciencia Política	10	9
TOTAL		156	150

Fuente: Vicerrectoría Desarrollo Humano

Las asistencias administrativas prestan servicios a las dependencias administrativas con un incentivo económico del 30% del S.M.M.L.V. Te-

niendo en cuenta el desarrollo de las actividades de manera virtual, este programa se ajustó presentando el siguiente comportamiento:

Tabla 23 Vinculación Asistentes Administrativos año 2020

SEMESTRE	VINCULACIÓN	VALOR
A-2020	63	\$ 47.682.802
B-2020 (Dic)	62	\$ 35.891.850
B-2020 (Feb)	49	\$ 13.374.991
Total 2020	174	\$96.949.643

Fuente: Vicerrectoría de Desarrollo Humano



Tabla 24. Asistentes Administrativos vinculados por programa de las modalidades presencial y distancia

PROGRAMA	SEMESTRE	
	2020-A	2020-B
Administración Financiera	4	4
Arquitectura	3	2
Artes Plásticas y Visuales	5	7
Ciencia Política	2	2
Comunicación Social y Periodismo	4	4
Derecho	4	4
Economía	1	2
Ingeniería Agroindustrial	2	1
Ingeniería Agronómica	4	4
Ingeniería de Sistemas		1
Ingeniería Forestal	4	1
Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental	3	1
Licenciatura en Ciencias Sociales	2	2
Licenciatura en Educación Artística	2	1
Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Ciencias Naturales y Educación Ambiental	2	1
Licenciatura en Educación Física, Deportes y Recreación	8	7
Licenciatura en Educación Infantil	2	1
Licenciatura en Lengua Castellana	4	3
Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	1	1
Licenciatura en Matemáticas	2	2
Medicina		2
Medicina Veterinaria y Zootecnia	1	2
Negocios Internacionales		1
Seguridad y Salud en el Trabajo	3	3
Sociología	2	
Tecnología en Dibujo Arquitectónico y De Ingeniería		1
Tecnología en Gestión de Bases de Datos	1	2
TOTAL	63	62

Fuente: Vicerrectoría Desarrollo Humano

Bienestar en Línea

Desde que se decretó la alerta amarilla en el municipio de Ibagué y se adoptaron transitoriamente medidas sanitarias para la preservación de la vida y mitigación del riesgo, en consecuencia de la epidemia causada por el Coronavirus (COVID-19), la Dirección de Bienestar Universitario, implementó acciones de acompañamiento

remoto en los servicios: médico, psicosocial, odontológico, seguridad y salud en el trabajo, con el fin de brindar asesoría y orientación en el área de la salud por vía telefónica (Telellamada), así mismo, se desarrollaron actividades deportivas y culturales para toda la comunidad universitaria a nivel nacional.



Fuente: Vicerrectoría de Desarrollo Humano



SERVICIOS DE SALUD

Prestadora de Servicios de Salud P.S.S.

Los servicios se prestaron a través de te-tele-orientación, diariamente se publicaron a través de redes sociales institucionales los números con los respectivos horarios de atención.

Programa Especial Bienestar en Línea

Queremos acompañarte durante el periodo de cuarentena decretado por el Gobierno Nacional, por eso, nuestros médicos, psicólogos y odontólogos prestarán acompañamiento telefónico de **Lunes a sábados** en los siguientes horarios y números:

Servicio	HORARIO	LUNES 6	MARTES 7	MIÉRCOLES 8	JUEVES 9	VIERNES 10
MEDICINA	7:00a.m - 2:00p.m	3184970260	3184975354	3184970260	3184975354	3184970260
	2:00p.m - 5:00p.m	3184970260	3184970260	3184975304	3184970260	3184975304
PSICOLOGÍA	7:00a.m - 2:00p.m	3185027092	3185074144	3185027092	3185074144	3185027092
	2:00p.m - 5:00p.m	3185027092	3185027092	3185074144	3185027092	3185074144
ODONTOLOGÍA	7:00a.m - 2:00p.m	3187610411	3185026134	3187610411	3185026134	3187610411
	2:00p.m - 5:00p.m		3187610411	3185026134	3187610411	3185026134

El día **sábado** en horario de 8:00 a.m. a 12:00 m. y de 2:00 a 6:00 p.m. y **psicología** el día **domingo** en horario de 8:00 a.m. a 4:00 p.m. los siguientes números:

Servicio	SABADO 10	DOMINGO 11
MEDICINA	3184970260	
PSICOLOGÍA	3185027092	3185047310
ODONTOLOGÍA	3187610411	

Acompañamiento y atención integral especializada en apoyo con la Facultad de Ciencias de la Salud:

Tabla 25. SEMESTRE A-2020

SERVICIO	ADMINISTRATIVO	EGRESADO	DOCENTE	ESTUDIANTE	BENEFICIARIOS	TOTAL ATENCIÓN POR SERVICIO
MEDICINA	145		15	208	8	376
ENFERMERÍA	128		35	257	10	430
ODONTOLOGÍA	21	1	7	338	2	369
PSICOLOGÍA	128		66	908	19	1121
PyP						3817
TOTAL ATENCIONES REALIZADAS A-2020						6403

Tabla 26 SEMESTRE B-2020

SERVICIO	ADMINISTRATIVO	EGRESADO	DOCENTE	ESTUDIANTE	BENEFICIARIOS	TOTAL ATENCIÓN POR SERVICIO
MEDICINA	112	2	76	205		397
ENFERMERÍA	41		19	138		198
ODONTOLOGÍA	12		21	17		48
PSICOLOGÍA	22		25	361		408
TRABAJO SOCIAL				159		159
PyP						5277
TOTAL ATENCIONES REALIZADAS A-2020						6403

Fuente: Bienestar Universitario

Para el desarrollo de las diferentes actividades, se adquirieron equipos de comunicación y software médico, para realizar la Teleorientación (orientación, acompañamiento, atención y seguimiento en situaciones de salud) y el desarrollo de Telemedicina; además de la capacitación en el uso de plataformas visuales y objetos virtuales de aprendizaje; para el desarrollo de la Teleeducación, se contó con el acompañamiento de dos (2) médicos del programa de Medicina de la Facultad de Ciencias de la Salud.

Programa de Salud Mental

Desde el programa de Salud Mental, el área de Psicología diseñó y desarrolló diferentes estrategias como atención psicológica y psicosocial a toda la comunidad universitaria; así mismo a integrantes del núcleo familiar, también campañas digitales y programas radiales, virtuales a través de las redes sociales con el fin de promover la salud mental sobre todo en esta época de confinamiento.

Talleres, Campañas Digitales y Jornadas de Salud

Se han realizado Campañas Digitales con recomendaciones en salud mental para largos periodos en casa, además de sesiones de meditación para la disminución del estrés y mensajes inspiradores con frases motivadoras.

Programa Especial Bienestar en Línea

A partir de hoy en apoyo con la Facultad de Ciencias de la Salud, brindaremos acompañamiento y atención integral para toda la comunidad universitaria durante este periodo de cuarentena decretado por el Gobierno Nacional, para:

Pacientes diabéticos y/o hipertensos que tengan dudas respecto a su tratamiento médico o condición de salud actual, el doctor Carlos Giraldo médico internista, responderá tus inquietudes.

Lunes a sábado de 7:00 a.m. a 2:00 p.m.
 ☎ 320 803 48 45

Para las personas que presentan **síntomas respiratorios o tienen dudas acerca de infección por covid-19**, el doctor Hector Uspina, responderá tus inquietudes.

Lunes a viernes de 2:00 a 6:00 p.m.
 ☎ 317 510 99 91

¡Llámanos, cuidarte es ayudarte!

Programa Especial Bienestar en Línea

En estos momentos de confinamiento, si estás siendo víctima o conoces alguna situación de violencias contra las mujeres, te puedes comunicar con el área de psicología a través de las líneas telefónicas y whatsapp.

Semana del 11 al 16 de mayo

Lunes 11	3142939510
Martes 12	3002034054
Miércoles 13	3142939510
Jueves 14	3002034054
Viernes 15	3002034054
Sábado 16	3142939510

Horario de lunes a viernes 7:00 a.m. a 2:00 p.m. y sábado de 8:00 a.m. a 12:00 m. y de 2:00 a 6:00 p.m.

¡JUNTAS PODEMOS!
 "Somos familia UT"

En la Universidad del Tolima Pensamos en Tu Salud Mental
 Reconozcamos que ante una situación de emergencia aparece un pánico "natural" evitemos que este se propague

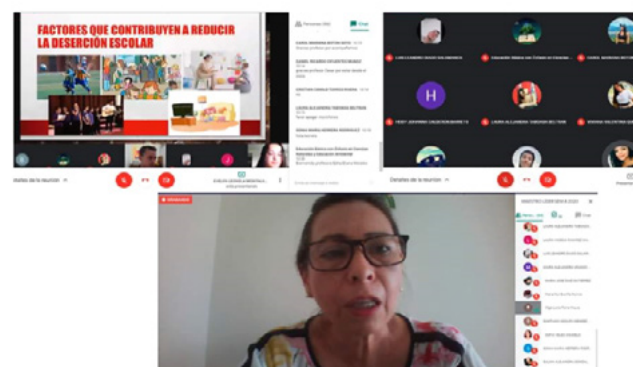
- 1 Evita la sobreinformación**
 Debemos escoger un horario para ver o escuchar noticias, evitemos estar con la tele encendida durante todo el día escuchando noticias
- 2 Afrontamiento positivo**
 Es necesario centrarnos en que estamos haciendo algo que es esencial para el bien común y no solamente en que no podamos salir de casa.
- 3 Mantenerse activo (a)**
 Busquemos formas de actividad física y manuales que se puedan realizar en casa y en familia
- 4 Para los niños**
 Es importante que apoyes con los labores de la casa pero también que encuentres espacios de diversión y entretenimiento en familia, recuerda lo más importante es apoyarnos, mutuamente y tener conciencia de las dificultades que se puedan generar por la crisis.

Familia UT, desde casa tomemos medidas frente al COVID19

Creación del programa virtual de salud mental Saludable-Mente articulado con la Oficina de Proyección Social, la Facultad de Ciencias de la Salud y la Vicerrectoría de Desarrollo Humano a través del área de Psicología adscrita a la Prestadora de Servicios de Salud - P.S.S., el cual se transmite en vivo por Facebook Live cada 15 días, del mismo modo en que se divulgan píldoras informativas de manera semanal.



Se realizaron capacitaciones a través de la plataforma virtual Meet, en temas como gestión de las emociones y solución de conflictos con estudiantes, administrativos y docentes de la institución, desde el área de Psicología se trabajó con los estudiantes la reducción de la deserción escolar.



El día 6 de marzo se llevó a cabo un circuito de salud con énfasis en derechos sexuales y reproductivos y autoestima; y se conmemoró el Día de la Mujer con campañas sobre los derechos de las mujeres realizando una muestra folclórica y cultural. En la actividad participaron docentes y administrativos de la institución, con el apoyo de diferentes EPS y empresas aliadas.



Trabajo Social

En el área de Trabajo Social, se realizaron de manera virtual, la atención de casos y los estudios socioeconómicos, en las líneas de acción de Becas por Calamidad y Tecnología y Conectividad, en sus diferentes fases.

Aunado a ello, se realizó una orientación a estudiantes sobre apoyos económicos institucionales y externos, y se llevaron a cabo las entrevistas a las solicitudes de aplicación de pago de matrícula para B-2020.

En los proyectos formativos, se realizaron diferentes actividades virtuales con el fin de promover las “habilidades para la vida”, con temas: autoestima, planeando tu futuro, residencias femeninas, mi vida en mis manos, además de temas relacionados con el manejo y resolución de conflictos y acuerdo de convivencia:



Bienestar Laboral

Se celebraron de manera virtual: el Día del Maestro en conjunto con la Facultad de Ciencias de la Educación a través de un conversatorio, el Día del Funcionario a docentes y administrativos de la Universidad, y el Día de la Familia.

Día de la Familia y del Niño y la Niña:

Se entregaron anchetas navideñas al personal docente de planta y administrativo de la institución, con el fin de promover la motivación y sentido de pertenencia.

Haciendo uso de las TIC se realizó ceremonia virtual en ocasión del Día de las Velitas con la participación del párroco de la iglesia San Judas Tadeo, actividad dirigida al personal docente, administrativo y estudiantes de la institución.

Convivencia y Clima Laboral:

Capacitación a través de la plataforma virtual Meet en “Gestión de las emociones para la atención al público en resolución de conflictos”.



Programa de Abordaje Integral de Consumos Adictivos PICA.

El Programa para el Abordaje Integral de Consumos Adictivos-PICA, implementó acciones y estrategias orientadas a la prevención y reducción de daños asociados con el consumo de sustancias psicoactivas-SPA, generando espacios formativos y pedagógicos soportados en contenidos y conocimientos basados en evidencia científica.

En el marco de la Semana de Inducción dirigida a estudiantes de primer semestre de la modalidad presencial, se orientaron las conferencias “Aprendizaje y Consumo”, en el primer semestre y ponencia PICA-UT, en el segundo semestre por las condiciones de la pandemia COVID-19, esta se realizó de manera virtual; con estas estrategias se conocen las percepciones de los nuevos estudiantes.

La coordinación de PICA en apoyo con el equipo psicosocial realizó el conversatorio “Emoción... arte” en el semestre A-2020, el cual tuvo como intencionalidad abordar la importancia de las emociones en la toma de decisiones, la autonomía universitaria y los riesgos del consumo de sustancias psicoactivas, con la participación de 936 estudiantes matriculados en 25 programas académicos.

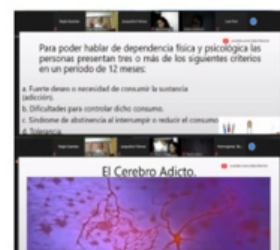
En los Encuentros Padres de Familia, el programa PICA realizó taller virtual por Google meet y por ZOOM institucional, los temas tratados fueron ¿Cómo se produce una adicción? y el Cerebro Adicto, se conversó sobre la realidad social y sobre las conductas, para llegar a la comprensión de los padres, nuevos patrones de consumo entre los jóvenes, factores de riesgo versus factores protectores y se concluyó con el aporte de los 37 padres participantes sobre el interés de abordar este tema y aclarar mitos que tienen sobre el mismo.

Con una participación de 986 estudiantes nuevos, se aplicó la encuesta ¿Qué sabemos sobre las sustancias psicoactivas-SPA?, en el semestre A-2020, para indagar sobre el conocimiento de las SPA y el consumo previo de los jóvenes que ingresan a primer nivel.

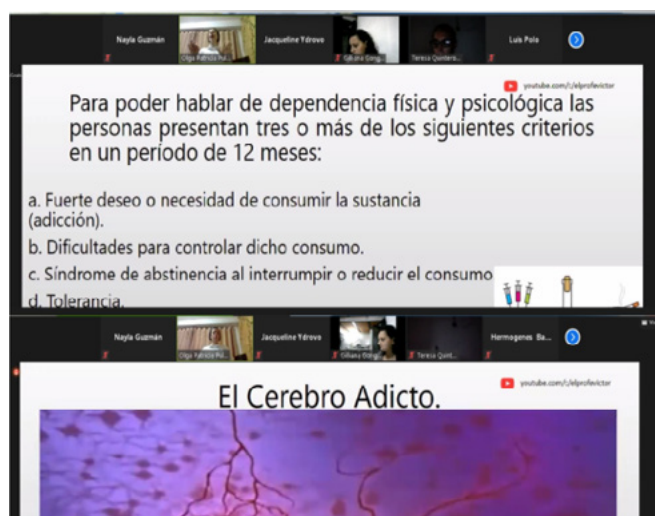


Desde la virtualidad se desarrolló el proyecto “Escuela de Padres”

La Sección Asistencial adscrita a la Vicerrectoría de Desarrollo Humano desde hace aproximadamente 17 años adelanta el Programa encuentro de padres de familia, encuentros que tienen como propósito principal, brindar elementos teóricos y herramientas, con una metodología muy reflexiva y vivencial, la cual “propende por la participación y expresión de los padres, que conlleve al conocimiento mutuo de experiencias que ...



[Leer Más](#)



Feria de la Salud

Realizada a través de un circuito psicoactivo en articulación con docentes y estudiantes de primer semestre de Enfermería se desarrollaron actividades pedagógicas y lúdicas sobre mitos y realidades del consumo de alcohol, tabaquismo, bebidas energizantes, cocaína y alteraciones cognitivas, cannabis.

Presentación de juegos didácticos: parque psicoactivo, ajedrez grados de alcohol, y actividades recreativas y deportivas para promover los hábitos de vida saludable y socializar los riesgos del uso y abuso del consumo de sustancias psicoactivas-SPA y el policonsumo. Asistieron a esta convocatoria 261 participantes, entre ellos, estudiantes, docentes y funcionarios.



I y II Jornada Universitaria en Educación para la Salud y el Autocuidado:

El evento tuvo como propósito: incentivar a la comunidad universitaria a asumir estilos de vida saludables, entre ellos hábitos nutricionales, ejercicio físico, prevención del consumo de sustancias psicoactivas-SPA y estrategias de autocuidado, a través de presentaciones de infografías y juegos interactivos sobre las temáticas en torno a: afectaciones a la salud relacionadas con el consumo de sustancias psicoactivas-SPA y su riesgo con el contagio de COVID-19, y estrategias para la prevención y reducción de daños asociados al consumo. Esta jornada académica dirigida a la comunidad universitaria en general, contó con la participación no solo de docentes, estudiantes y funcionarios, sino también con la participación de profesionales de otras universidades.

Universidad del Tolima 75 AÑOS
 Una nueva historia

Vicerrectoría de Desarrollo Humano

PICA
 Programa para el Abordaje Integral de Consumos Adictivos-PICA

La Vicerrectoría de Desarrollo Humano y los estudiantes de primer semestre de Enfermería de la asignatura de Bioquímica en articulación con el Programa para el Abordaje Integral de Consumos Adictivos-PICA.

Los invitan a la

Jornada universitaria en educación para la salud y el autocuidado

viernes
24 Hora:
 julio de 2020 **7:45 a.m.**

Objetivo:
 Motivar y concientizar a la comunidad universitaria sobre estilos de vida saludable.

Estrategias de autocuidado

- Hábitos nutricionales
- Hábitos del sueño
- Actividad física
- Prevención del consumo de sustancias psicoactivas

Inscríbete a través del siguiente enlace:
<https://forms.gle/skjqpPQRAKDFbdcv6>

Nota: los inscritos se les enviará

Talleres de Calistenia-Street Workout y Parkour.

Estos talleres se configuran como una estrategia de salud para prevenir y mitigar el consumo de sustancias psicoactivas, con estudiantes de la Licenciatura en Educación Física Recreación y Deportes, vinculados al programa PICA en calidad de Asistentes Administrativos. Participaron 148 personas integrantes de la comunidad universitaria, entre ellos de manera más representativa, estudiantes.



Tabla 27. Actividades del programa PICA semestre A y B del 2020

Actividad	No. Estudiantes	No. Egresado	No. Administración	Comunidad	No. Docentes	No. Asistencia Total
Taller calistenia y parkour	160	21				181
Conversatorio VDH	592					592
Conversatorio PICA	1981					1981
Aplicación instrumento ¿Qué sabemos de las sustancias psicoactivas?	986					986
Socialización vídeos circuito de la prevención	21		1		1	23
Circuito de la prevención y la salud	243		4		3	250
Preparación para la convivencia-normatividad SPA	36		2			38
Encuentro padres de familia			3	36		39
Implementación estrategia visual PICA recomienda...						68 publicaciones
Píldoras informativas publicadas en la página de Facebook de PICA				267 seguidores		267
Jornada universitaria educativa para la salud y el autocuidado	102	1	6	3	6	118
Socialización documento de política para el abordaje de las sustancias psicoactivas	1		5		7	13
Total participantes						4488

Fuente: Bienestar Universitario

Gestión Integral del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST

Recursos financieros: para la vigencia 2020 fue asignado un presupuesto requerido para coordinar y desarrollar las actividades del SGSST, en la contingencia de la pandemia del coronavirus COVID-19.

Tabla 28. Presupuesto Implementación Programa Especial

PRESUPUESTO 2020 IMPLEMENTACIÓN PROTOCOLOS	
TOTAL PRESUPUESTADO	\$506.056.000
EJECUTADO	\$269.158.895
SALDO COMPROMETIDO PARA EJECUCIÓN EN EL 2021	\$236.897.105

Fuente:
Vicerrectoría Académica

En coordinación con la ARL COLMENA se realizaron capacitaciones en: técnica de lavado de manos y uso de mascarilla, ruta de atención al covid-19, sensibilización hacia la seguridad y el autocuidado, salud visual en tiempos de covid-19, riesgo biológico, primeros auxilios, preparación y respuesta ante emergencia, manejo de extintores, limpieza y desinfección covid-19, toma de temperatura covid-19, socialización retorno protocolos de bioseguridad, socialización módulo de desinfección: vehicular covid-19, entre otras.

En el Hospital Veterinario fueron adquiridos equipos de dosimetría personal y ambiental; para la realización de los exámenes ocupacionales; aplicación Instrumento Batería Psicosocial, control de plagas, desinfección COVID-19, mantenimiento preventivo –correctivo –recarga y compra de extintores.

Control de Radiaciones Ionizantes Hospital Veterinario

Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial- Instrumento Batería Psicosocial: a 1.252 traba-

jadores se aplicó la Batería para la evaluación de factores de riesgo psicosocial (intralaboral y extralaboral).

GESTIÓN DE LOS PELIGROS Y RIESGOS

Para la Identificación de peligros se elaboró la matriz de peligros para el COVID-19 para la implementación de medidas de prevención y control de peligros.



GESTIÓN DE LAS AMENAZAS

Se diseñó el manual de apoyo para los procesos que adelanta la Universidad, contribuyendo al cumplimiento de normas de bioseguridad para evitar la propagación de la enfermedad COVID-19, articulando estas medidas al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. La Resolución 066 del 2020 y Circular conjunta 001 del 2020, se tomaron como referentes para el diseño y elaboración del documento “PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD DE MEDIDAS PREVENTIVAS PARA EVITAR EL CONTAGIO DEL COVID- 19 PLAN RETORNO DE TRABAJO SEGURO”, V-1, que comprende 44 protocolos de bioseguridad, los que han sido adoptados y adaptados por la institución; el protocolo general de bioseguridad se formuló con el fin de mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia, del Coronavirus COVID-19. A este protocolo general se le han adjuntando los anexos correspondientes a los laboratorios de prácticas académicas.

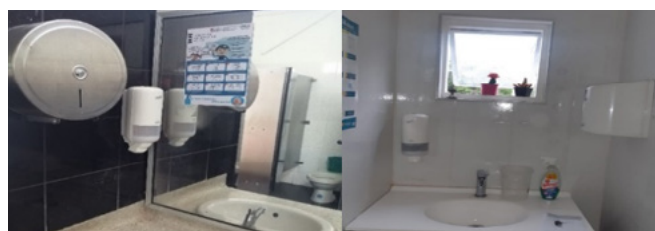
Conforme a los Protocolos de Bioseguridad se Adoptaron

Medidas de higiene:

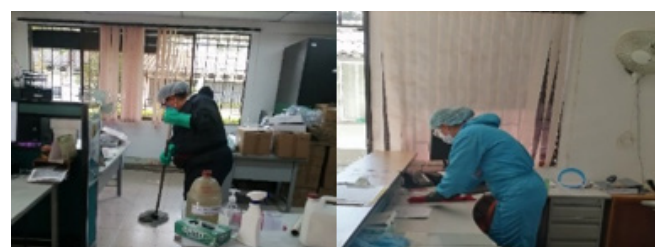
- Entrega de kit personal para higiene de manos (CONTENIDO: dos toallas blancas lavables para mano bordadas con logo de la UT de 40X25, un jabón líquido antibacterial para manos X 60 ml, un gel antibacterial para lavado de manos en seco).



- Planificación e instalación de dispensadores de jabón y toallas de papel desechables en los baños de la institución.



- Entrega de dispensadores de toallas de papel y alcohol al 70%, Para la limpieza del mobiliario; para las oficinas elementos e insumos como alcohol, gel, toallas de papel desechables.



- Instalación de dispensadores de gel glicerinado (lavado de manos en seco) en áreas y puntos de ingreso a bloques y puntos estratégicos de la Universidad.

Lavamanos automatizados y entrega de sustancias como gel y alcohol glicerinado para la desinfección de manos.



Adecuaciones de infraestructura y tecnología:

Adquisición de termómetros infrarrojos sin contacto para toma de temperatura corporal, tapetes de desinfección para calzado de la comunidad y adecuación e instalación de módulos peatonales para la desinfección de manos y pies como protocolo para el ingreso de la comunidad al campus y demás sedes.

Adecuación e instalación de módulos vehiculares para la desinfección de vehículos que ingresan al campus y sede Miramar y CURDN.

Demarcación de rutas de acceso y movilidad al interior del campus para el distanciamiento físico en superficies duras no porosas y porosas, y demás sedes.

Demarcación de laboratorios para el distanciamiento de los estudiantes, auxiliares y docentes; ubicación de los puestos de trabajo manteniendo la distancia mínima de dos metros; instalación de recipientes, canecas, tapa-pedales debidamente rotulados para la disposición final de residuos.

Demarcación de parqueaderos para conservar el distanciamiento, utilización de conos viales para tráfico de seguridad, demarcación de bioseguridad en sillas de vehículos institucionales para capacidad de transporte y movilización, señalización informativa (indicando capacidad permitida de cada vehículo).

Limpieza y Desinfección: se realizaron jornadas de desinfección para COVID -19, en todas las sedes; desinfección del parque automotor cada 15 días; adquisición de sustancias químicas avaladas por el Ministerio de Salud para desinfectar superficies, tapetes y módulos peatonales y vehicular.

Canales de Atención: se habilitaron líneas de contacto e información actualizadas con la comunidad universitaria y se difundieron mensajes continuos a los funcionarios, proveedores y visitantes sobre autocuidado y pausas activas.



DEPORTES Y RECREACIÓN

Desde la virtualidad con el uso de las TIC, se desarrollaron actividades de carácter preventivo ante el consumo de sustancias y salud mental de los integrantes de toda la comunidad universitaria, buscando cambiar en tiempos de pandemia y confinamiento, sus rutinas, hábitos y estilos de vida; brindando espacios para la práctica de la actividad física en momentos de ocio y tiempo libre.

Ante el cierre del campus y los escenarios deportivos, los entrenamientos de las diferentes disciplinas, se orientaron de manera virtual; se contó con la asistencia de estudiantes, docentes y funcionarios, que presentaron interés y compromiso en sus prácticas; adaptándose a los ajustes frente a las dificultades generadas por la pandemia covid-19 y el confinamiento.

Tabla 29. Asistentes disciplinas deportivas durante semestres A y B vigencia 2020

DISCIPLINA	GIM. EST.	ATLET.	AJEDREZ	T. DE MESA	B/CTO	FÚTBOL	NATACIÓN POLO	LEV. PESAS	F. SALA	VOLEIBOL	TAEKWONDO	PORRISMO	KARATE DO	SAMBO	RUGBY	CARDIORUM	WUSHU	ESCALADA Y MONTAÑISMO	ULTIMATE	PATINAJE	CALISTENIA	FUT. FUN.	B/ESTO FUN.	GIM. FUN.	FUTSAL FUN.
A-2020	25	12	17	12	17	48	18	16	34	80	23	21	28	25	25	8	28	23	44	19	15	14	16	57	27
B-2020	25	12	17	12	17	48	18	16	34	80	23	21	28	25	25	25	28	23	44	19	15	10	16	57	27

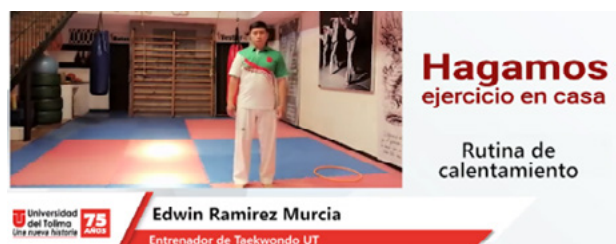
Fuente: Sección Deportes y Recreación

Tabla 30. Resumen asistentes disciplinas deportivas

Asistentes a las Diferentes Disciplinas Deportivas Año 2020	
Participantes Semestre A-2020	652
Participantes Semestre B-2020	665
Total	1.317

Fuente: Sección Deportes y Recreación

Los entrenadores de las diferentes disciplinas realizaron semanalmente videos para la campaña “Hagamos Ejercicio en Casa” con alcance e interacción en redes de más de 500 personas por publicación, integrantes de la comunidad universitaria, local y nacional, presentando una serie de rutinas de ejercicios relacionadas con cada disciplina, que permitieron mantener la mente y cuerpo activo de los participantes.



Ver Videos campaña :
<https://www.youtube.com/channel/UCyGQUaGmqWI-HpaKUOvbJRw>

Fuente: Sección Deportes y Recreación

PROGRAMA ESTILOS DE VIDA SALUDABLES

La Vicerrectoría de Desarrollo Humano a través del programa de Estilos de Vida Saludables y el convenio con INDEPORTES Tolima tienen por objeto realizar acciones que conduzcan al aprovechamiento del tiempo libre e impactar al sedentarismo por medio del ocio.

En el marco de los estilos de vida saludables, se han implementado acciones que conducen al aprovechamiento del tiempo libre y la buena y apropiada utilización de herramientas para la disminución del sedentarismo en el estudiantado y la implementación del buen uso del ocio.

Programas y acciones integrales inclusivas: dirigidas a los estamentos universitarios funcionarios y comunidad con pausas activas musicalizadas para adultos, niños y niñas, trabajo desarrollado con enfoque diferencial.

Participación, apoyo y acompañamiento en actividades de creación del club de discapacidad del municipio del Líbano, charla en torno al deporte paralímpico, Seminario Internacional en Para-natación: que contó con la participación de 387 personas de 13 países, 18 departamentos y 33 municipios del Tolima.

Seminario en Para-Atletismo: contó con la participación de 421 personas de 17 países, 25 departamentos, 33 municipios del Tolima y Seminario Esgrima Paralímpica: participaron 60 personas de ocho países, 11 departamentos y diez municipios del Tolima.



DECONDIS 365
DEPORTISTAS EN CONDICION DE DISCAPACIDAD

HABLEMOS DE DEPORTE PARALÍMPICO

TEMA:
 • Historia del Deporte Paralímpico
 • Historia del Deporte Paralímpico en Colombia
 • Historia del Deporte Paralímpico en Tolima
 • Deportes de Para Atletismo
 • Categorías de Deportes de Para Atletismo
 • Reglamentos de los Deportes de Para Atletismo
 • Que es el Voluntariado
 • Categorías de Deportes de la Voluntariado-Adaptado
 • Reglamentos de la Voluntariado-Adaptado

PANELISTAS:
 ESPECIALISTA: Ricardo Díaz
 ESPECIALISTA: Roger Soto
 MAESTRANTE: Carlos Peña
 MAGISTER: Alexander Ospitia

VIERNES 10 DE JULIO
HORA: 5:00 PM

meet.google.com/znj-sgmc-omf



Dentro de la pandemia, el Centro Cultural hace gala de motivación, creatividad y pertenencia institucional y reinventa su modo de seguir permeando con su labor, la cotidianidad, no solo de los estudiantes sino también de la comunidad tolimense, en primera instancia, sometida a una tensión sin precedentes por todos los avatares que vive al momento. En este caso y al lado de la ciencia como protagonistas de vanguardia, se libra una épica gesta para lograr por el lado de la salud del cuerpo la cura orgánica física, y por el otro, la preservación de un espíritu resiliente y un cuerpo emocional sereno; en este último la expresión creativa y la lúdica generada por el quehacer artístico, se desarrollaron diferentes ejes tales como:



Talleres de Formación:

Durante el año 2020, ofertaron más de 20 talleres de formación dirigidos a estudiantes, egresados docentes, funcionarios de la UT y comunidad en general de manera virtual, dentro de los cuales se ha contó con la participación de 455 personas de la comunidad universitaria y más de 900 personas de colegios e instituciones aliadas.

Talleres para niños y niñas, hijos de estudiantes, docentes, funcionarios y egresados de la UT.



Muestras Plásticas Sala de Exposiciones Darío Jiménez:



Festival de Artes Escénicas:



Interacción Cultural

Junto con la Oficina de Proyección Social, se desarrollaron talleres de formación en alianza con: la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (trabajo con hijos de reinsertados de las Farc), SIMATOL, Cabildos Indígenas, comunas, algunos municipios, y colegios locales y departamentales.

Atendiendo a las necesidades de nuestra comunidad universitaria y la forma de interactuar con ellos, se implementaron estrategias basadas en las TIC's, reflejadas en el incremento de difusión en redes y medios de las actividades del Centro Cultural, a través de la difusión de 150 videos tutoriales de los talleres de formación y la grabación de 25 audios para las emisoras radiales.



Centro Cultural Universidad de Tolima
Publicado por Diana Lorena Campo Borja ·
7 de diciembre de 2020 ·

Hoy en el inicio de la navidad desde el Centro Cultural a través de nuestro Grupo Instrumental Folclórico, enviamos un saludo fraternal a toda la comunidad universitaria y les deseamos felices fiestas.



Jhon Gilberto Uruña
Coordinador - Grupo instrumental UT

Universidad del Tolima 75 años Una Nueva Historia

Con el performance "75 Mayos Cálidos" nos unimos a la celebración de los 75 años de nuestra casa la Universidad del Tolima, desde el Área de Artes Escénicas del CCU y el Grupo de Teatro UTeatro, dirigidos por el maestro Javier Vejarano Delgado.



Maestro: Javier Vejarano Delgado
Coordinador del Área de Artes Escénicas del CCU - UT

Universidad del Tolima 75 años Una Nueva Historia



RESTAURANTE UNIVERSITARIO

Dentro del proceso de aislamiento preventivo, se llevó a cabo un plan de capacitaciones con el personal transitorio adscrito al Restaurante

Universitario, para formación en diferentes temas, relacionados con el mejoramiento en la calidad de la prestación del servicio, así:

Tabla 31. Capacitación a personal del restaurante universitario

PROGRAMA O TEMA DE CAPACITACIÓN	ENTIDAD CAPACITADORA
Manipulación de alimentos módulos I, II, III, IV, V	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
Elaboración de conservas de frutas y hortalizas	
Generalidades de las frutas y hortalizas	
Fortalecimiento de competencias blandas para la vida y la productividad	
Habilidades comunicativas, empatía, trabajo en equipo, resiliencia, dominio de las emociones y los sentimientos	
Elaboración de derivados lácteos concentrados - Leche - yogurt y kumis - manjar de café	
OTRAS CAPACITACIONES	
Instructivo para la vigilancia del rotulado de alimentos, bebidas y sus materias primas	
Materias primas en la industria alimentaria	
Manual para manipuladores de alimentos	
Resolución 719 de 2015 “clasificación de alimentos para consumo humano de acuerdo con el riesgo en la salud pública”	
Norma técnica sectorial colombiana nts-usna 011*. la cual tiene por objetivo dar orientaciones y establecer los requisitos para la gestión y aseguramiento de la calidad en la prestación del servicio en restaurantes	
Programa manejo de residuos – trazabilidad - limpieza y desinfección	

Fuente: Bienestar Universitario

Tiendas Universitarias

Este proyecto favoreció a 32 estudiantes, integrantes de siete colectivos, quienes se beneficiaron del espacio asignado para la preparación y comercialización de alimentos, con acompañamiento permanente por parte de la Vicerrectoría de Desarrollo Humano.

Uno de los grupos que conforman los colectivos de tiendas universitarias “Tinto Parao Cultura Pijao del Tolima” liderado por Luis Eduardo Amaya García, con su equipo de trabajo integrado por estudiantes de Ingeniería en Agroecología; participaron en la convocatoria “Colombia Emprende 2020” desarrollada por el Ministerio del Trabajo en cooperación con la Organización de Estados Iberoamericanos –OEI, logrando que dicho colectivo fuera uno de los ganadores de la convocatoria para la selección de unidades productivas-UP que reciben activos productivos en especie para la generación de ingresos.

Con el apoyo de una practicante del programa de Comunicación Social y Periodismo, se elaboró el manual de convivencia de las Tiendas Universitarias; se diseñó el plan estratégico de comunicación y el proceso de marketing digital de las Tiendas Universitarias, como también se les apoyó con la divulgación y promoción de los productos en medios de comunicación institucionales.

Librería-Tienda Universitaria-L.T.U.

Antes de iniciar la pandemia, durante el año 2020, la librería, participó en el Oulet Feria de libros del Sello Editorial de la UT organizado por el Centro Comercial y otras empresas aliadas; participó en la socialización - capacitación SINERGIA sobre categoría productos y servicios plantilla de parámetros inventario y facturación de productos L.T.U. Además se realizó el proceso de actualización de la Información de plantilla estadística Pares Académicos.



Programas de Inclusión

Con el objetivo de reducir las brechas de acceso y permanencia de los estudiantes pertenecientes a las poblaciones en situaciones de vulnerabilidad, se construyó la Política de inclusión de la Universidad del Tolima garantizando el desarrollo efectivo de los derechos de las comunidades de especial protección constitucional y cumplimiento con las orientaciones establecidas por el MEN, en lo referido a las políticas de inclusión educativa y discapacidad; en escenarios de interrelación y trabajo de las comunidades, a través de Mesas Programáticas, tales como: la mesa de Asuntos Étnicos en sus capítulos indígenas y afrodescendientes, palenqueros y raizales, la mesa de Género en sus capítulos violencia contra la mujer y comunidad LGBTIQ, la mesa de Derechos Humanos, la mesa Inclusión para la Comunidad de PCD, (personas con discapacidad).

Con el fin de consolidar una democracia participativa, diversa e inclusiva, que constituye nuestra cultura de paz y sana convivencia, durante el 2020, se continuó desde la virtualidad con la creación y participación en escenarios de reflexión académica como los seminarios nacionales e internacionales en para-natación,

para-atletismo y esgrima en silla de ruedas, el primer seminario nacional de diversidad género y sexualidades, los talleres de derechos humanos con enfoque étnico y movilidad académica internacional para comunidades étnicas, así como el desarrollo de escenarios culturales y de afirmación política, como la conmemoración del Día de la Afrocolombianidad, el Día de la Resistencia de los pueblos indígenas, el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer, el Día de la Diversidad Sexual y todas aquellas fechas que institucionalmente reconocemos.

Mesa de Asuntos Étnicos – CAPÍTULO Indígenas y CAPÍTULO Afrodescendientes, Palenqueros y Raizales: Esta mesa trabajó de manera virtual en los ajustes y sistematización de los insumos para la actualización del estatuto estudiantil, fruto del trabajo desarrollado por las comunidades de especial reconocimiento constitucional, desde la herramienta metodológica de construcción y diálogo.

Mesa de Género - CAPITULO Violencia Contra la Mujer: se trabajo en algunos aspectos generales tales como:

Acciones:



De acuerdo con la Resolución No. 658 de 05 de agosto de 2020, se socializó y dio apertura a la convocatoria para la conformación del Comité de Asuntos de Género y Diversidades de la UT, CAGY, el cual se presentó en el mes de diciembre ante la comunidad universitaria y general a través de los diferentes medios de comunicación regional e institucional; este comité tiene como objetivo trabajar en la formulación y construcción de la Política Pública de Asuntos de Género y Diversidades de la Universidad del Tolima, de igual manera, liderar la realización de todas las acciones necesarias para prevenir, atender, acompañar, orientar y hacer seguimiento para la sanción y erradicación de las violencias de género al interior de la Universidad.

En el mismo evento de presentación del Comité de Asuntos de Género y Diversidades de la UT, CAGY, se socializó la Ruta de Atención a Violencias Basadas en Género, la cual está lista para su implementación.

Mesa de Género -CAPÍTULO LGBTIQ: Esta mesa trabajó de manera virtual en los ajustes y sistematización de los insumos para la actualización del estatuto estudiantil.

Mesa de Inclusión PCD (PERSONAS CON DISCAPACIDAD): Esta mesa abordó temas como la infraestructura de la Universidad, los sistemas de acompañamiento en señas y lazarillo; la inclusión en los currículos de formas de enseñanza variables e inclusivas y la señalización del campus entre otras; realizando los aportes necesarios para el estatuto estudiantil.

Se participó en el encuentro colombiano de sociedad civil, sector discapacidad, como moderador y realizó la relatoría; además, como aporte importante se creó el programa radial SIN LÍMITES, programa especializado en resaltar las capacidades y condiciones de las personas con discapacidad, emitido todos los miércoles por la emisora de la Universidad del Tolima 106.9 FM.



Somos un programa radial que fomenta la participación de las personas capaces de todo. Un espacio que valora y respeta la dignidad e igualdad de condición.

Sintoniza la 106.9FM todos los miércoles a las 5:00pm
Escribenos sinlimites106.9@gmail.com



PROGRAMA DE REGIONALIZACIÓN

Se destacan actividades de Presencia Institucional y Contexto Regional para generar procesos de formación, capacitación e intervención social en los CAT y en la región, formar a la comunidad universitaria en temas de contexto regional y contribuir al desarrollo local y regional a partir de la articulación de las funciones misionales universitarias con los requerimientos de los territorios con la ejecución de proyectos como:

Prácticas Universitarias Incluyentes, vinculando 12 estudiantes en los programas de Alianza con la ADR para acompañar asociaciones campesinas, Programa de Paz en el Tolima, diplomado para mujeres emprendedoras, guía para exportadores en su 2da edición, con 3223 participantes, entre funcionarios, pequeños productores rurales, estudiantes y docentes universitarios, estudiantes y docentes de instituciones educativas, mujeres emprendedoras, involucrando 18 municipios de Ibagué, Espinal, Guamo, Chaparral, Ataco, Rovira, Murillo, Falan, Palocabildo, Lérída, Alvarado, Líbano, Cajamarca, Villarrica, Melgar, Mariquita, Prado y Planadas.

Cátedra Itinerante para Graduados, en articulación con la Oficina de Graduados, se desarrolló la Ruta Hacia la Innovación con la participación de conferencistas de talla internacional, nacional y regional, en temas de emprendimiento e innovación con el desarrollo de siete talleres de innovación, neuliderazgo e innovación con 30 graduados de diferentes regiones y programas de la UT.

La Oficina de Proyección Social y la Oficina de Graduados en articulación con el programa de Negocios Internacionales durante el 26 y 30 de octubre desarrollaron en dos jornadas los Laboratorios de Internacionalización, con 251 participantes entre estudiantes, docentes y empresarios, y se realizaron 4 talleres en temas de tendencias y desafíos, oportunidades y realidades en el mundo de la internacionalización por nuestros graduados en el mundo.

Laboratorios de Internacionalización, espacios generados en el aula de clase, para que los egresados de la Universidad del Tolima desde diferentes partes del mundo compartan las realidades, en términos de negocios internacionales, con el desarrollo de siete laboratorios con CEO's invitados expertos en Negocios Internacionales, estudiantes y docentes del programa de Negocios Internacionales, Economía, Lengua Castellana, Sociología y Administración de Empresas.

Para el fortalecimiento de vínculos con los graduados, en el mes de septiembre se firmó con Colmédica un convenio para el servicio de medicina prepagada para esta población. Este convenio se suma con los gestionados Seguro Llantas y Eco Star Hotel.

En el desarrollo de estos proyectos, se contó con 3.584 participantes en actividades de regionalización entre prácticas universitarias, formación en contexto regional y alianzas estratégicas.

Talleres de Contexto Regional: una Historia en los 75 Años de la UT

- Pasantes de Prácticas Universitarias Incluyentes con la Agencia de Desarrollo Rural desde los Programas de Agroindustria, Agronomía,

RAFAEL PARCA CORTÉS NO SIEMPRE FUE UNA BIBLIOTECA...
¿Quién creen que fue?
A. Fue gobernador del Tolima
B. Fue el dirigente liberal más importante del Tolima del siglo XX
C. Negoció la paz con las guerrillas campesinas del sur del Tolima
D. Fue rector de la Universidad del Tolima
E. Todas las anteriores
LA RESPUESTA SE LAS DAN EL 31 DE JULIO EN LA CÁTEDRA DE CONTEXTO REGIONAL 2020

CÁTEDRA DE CONTEXTO REGIONAL 2020
CIUDAD Y UNIVERSIDAD EN UN CONTEXTO REGIONAL
MIGUEL ESPINOSA RICO
PhD en Geografía y profesor de planta de la Universidad del Tolima
28 de Septiembre 4:00 p.m.
Facebook Live
Universidad del Tolima
CERE Dirección de Proyección Social

Taller de Contexto Regional con estudiantes de Ingeniería Agroindustrial

- Pasantes en Prácticas Universitarias Incluyentes con Pequeños Productores Rurales a través de la Asociatividad
- Pasantes de Prácticas Universitarias Incluyentes en Etapa de Caracterización con Mujeres Rurales en Rovira.



PROYECTO UNIVERSIDAD ABIERTA

Desde la Escuela de Liderazgo, Emprendimiento e Innovación se atienden a emprendedores y funcionarios de entidades públicas en diversos temas relacionados con el emprendimiento y la innovación. Se trabajó en la orientación a funcionarios públicos para la construcción de Proyectos que aporten al mejoramiento de los emprendimientos y la productividad, en este caso el proyecto para 500 mujeres emprendedoras con la Gobernación del Tolima.

Se formaron a 78 personas de diferentes instituciones: 16 docentes en formación RED ACADÉMICA IES UNIMINUTO en Innovación Social, dos Ganadores de Convocatorias locales y nacional, 27 docentes formados en metodologías para emprendimiento en las IEM, 33 mujeres en el Diplomado Emprendimiento Liderazgo Femenino CAMPUS IBERUS. España y tres estudiantes de Prácticas Empresariales de Administración de Empresas articulado con tres pequeños productores rurales.

En la implementación de la Política de Emprendimiento dentro de la Universidad del Tolima, se gestiona la creación de la Cátedra de Emprendimiento, Innovación y Creatividad para los programas de pregrado, así como el diseño de espacios digitales con el proyecto de UT Solidaria El Software-UT con el grupo de Investigación del IDEAD.

Con la asistencia de 1.201 participantes desde la Escuela de Liderazgo, Emprendimiento e Innovación hacia una cultura emprendedora e innovadora, desde las diferentes alianzas estratégicas, mesas de trabajo y convocatorias con logros significativos a nivel institucional, local, regional y departamental

Participación en Redes de Emprendimiento:

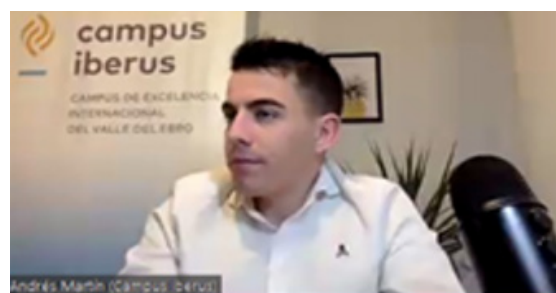
- Mesa de estructura funcional y gobernanza para la construcción colaborativa de la estructura de la Red de Emprendimiento y su Ecosistema, la Comisión Regional de Competitividad, La Secretaria de Desarrollo Económico y la Universidad del Tolima; diseñó y entregó el Reglamento Interno de la Red de Emprendimiento y el decálogo de Convivencia para su aprobación.
- Mesa de innovación: Lanzamiento de la segunda fase del Programa “El RETO es hacerlo una OPORTUNIDAD”, programa desarrollado desde la RED RETO, que ahora abre EL BANCO de Ideas COVID19.
- Mesa técnica para el diseño e implementación del ecosistema de emprendimiento para el sur del Tolima, en el marco del plan de acción de las zonas PDET (Rioblanco, Chaparral, Ataco y Planadas) se participó en la socialización de la HOJA DE RUTA con la Agencia de Re-

novación Territorial-ART y sus enlaces en el territorio como un primer trabajo que servirá de insumo para la Validación Territorial con el grupo motor y la institucionalidad en los entes territoriales, en la mesa de Reactivación Económica para el Sur.

EMPRENDEDORES GANADORES

MUJER EMPRENDEDORA CAMPUS IBERUS- ARTE PIJAO

Diplomado de Emprendimiento y Liderazgo Femenino, acompañado por el estudiante de Comunicación Social-Ganadora emprendimiento ARTE PIJAO.



CONCURSO APRENDER EMPRENDIENDO

Programa Negocios Internacionales

Integrantes de las Tiendas Universitarias ECOENERGY de la Universidad del Tolima, lograron el 3er lugar en el programa de APRENDER EMPRENDIENDO de la Cámara de Comercio de Ibagué desde la Red de Emprendimiento del Tolima. 14 de agosto de 2020.



CONVOCATORIA JUVENTUDES: BECA PARA LA CREACIÓN DE UNA RUTA TURÍSTICA CULTURAL COMUNITARIA DEL PORTAFOLIO DE ESTÍMULOS ARTÍSTICOS Y CULTURALES 2020.

Egresado de Artes Plásticas desde el Colectivo artístico cultural y deportivo “Entre Montañas” quienes ganaron la beca para la creación de una “Ruta turística cultural comunitaria”- cañón del Combeima.

CONSTRUCCIÓN COLABORATIVA EN LAS REDES DE EMPRENDIMIENTO

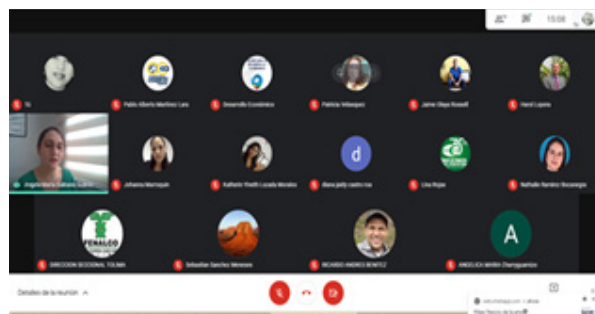
A nivel nacional. Red de Universidades por el Emprendimiento REUNE



UNIVERSIDADES 3ª PLENARIA NACIONAL RE-UNE, participación por primera vez de de cuatro universidades de la región: UNAD-UNIBAGUE-ESAP-U-TOLIMA.

Participación en la Red EMPRENDESUR Chile, Ecuador docentes de América Latina.

- A nivel Regional. Participación en RETO- Red de Emprendimiento del Tolima. Terminado el Reglamento de la red.



Red RETO, culminado el reglamento de la red y definidas las mesas de trabajo.

Participación para el diseño e implementación del Ecosistema de Emprendimiento para el Sur del Tolima dentro del Pilar 6: Reactivación Económica. Acompañamiento para los egresados de CAT Chaparral y Planadas en la convocatoria cerrada de Fondo Emprender.

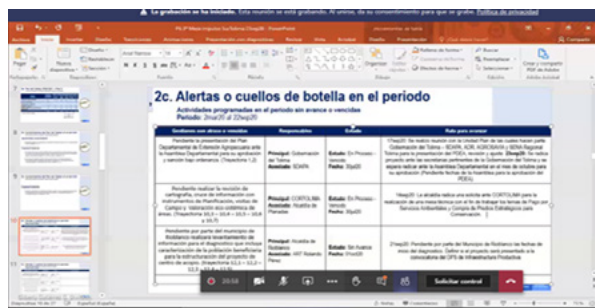


Figura de Mesa Pilar 6 de Reactivación Económica

Participación en la Comisión Regional de Competitividad en el Foro Análisis de Resultados del Índice de Competitividad 2020

- A nivel local. Participación en la Red Académica.
- A nivel institucional. Participación en el Comité de Emprendimiento UT

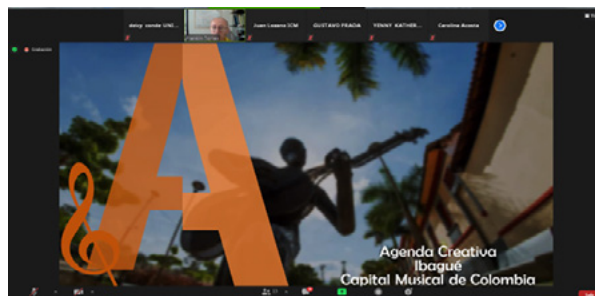


Figura. Nodo Cultural con la CRC 13 nov.

A través del proyecto Universidad Abierta se realizaron diferentes actividades que fortalecen la relación Universidad-Sociedad-Estado, a partir de alianzas estratégicas en diversas

áreas de desarrollo y fomenta una cultura emprendedora y de innovación en la Comunidad, con las siguientes gestiones:

Tabla 32. Proyectos de Universidad abierta

ACCIÓN	INDICADOR DE PRODUCTO	META 2020	LOGRO (MES)	POBLACIÓN IMPACTADA
Gestionar proyectos de intervención social en la región.	Número de proyectos gestionados	5	3	1. Prácticas Universitarias Incluyentes 10 Estudiantes de último semestre
Articular con la Oficina de Egresados el desarrollo del Ciclo de conferencias para Egresados de la UT	Número de personas participantes			2. Cátedra Itinerante. Ciclo de Conferencias para graduados (proceso de gestión para su inicio) Conferencia de apertura
Desarrollar la cátedra abierta de contexto regional para la Universidad del Tolima	Número de personas participantes	250	307	3. 67 estudiantes de Ingeniería Agroindustrial y Negocios Internacionales con el taller de Cátedra de Contexto Regional. 190 participantes en la Cátedra Abierta de Contexto Regional

Fuente: Coordinación Proyección Social

Tabla 33. Proyectos de UT solidaria

ACCIÓN	INDICADOR DE PRODUCTO	META 2020	LOGRO (MES)	POBLACIÓN IMPACTADA
Formulación, ejecución y seguimiento de proyectos que den solución a problemas concretos de la comunidad y su entorno	10	Número de proyectos ejecutados	10 proyectos en primera fase de ejecución (compras y vinculación)	En proceso de alistamiento para su desarrollo
Formulación, ejecución y seguimiento de proyectos que den solución a problemas concretos de la comunidad y su entorno	10	Número de proyectos con cofinanciamiento y/o apoyo logístico	Aprobación de dos proyectos de las facultades de Ciencias Humanas y Artes e Ingeniería Forestal	En proceso de alistamiento para su desarrollo
Jornadas de pre- Registro en el Programa Jóvenes en Acción-DPS	2	Número de Jornadas de Registro	2 Jornada taller de pre- registro. Asistencia: 133	733 estudiantes aprox
Jornadas y talleres para población adulta	200	Número de participantes en las jornadas	Taller de aeroyoga en articulación Centro Cultural	30 participantes

Fuente: Coordinación Proyección Social

Vinculación de las nueve facultades y el IDEAD a través de proyectos de intervención social.

Aseguramiento de la permanencia de los estudiantes en el marco del programa “Jóvenes en acción” bajo el Convenio Interadministrativo 338 de 2014 entre el DPS (Departamento para la Prosperidad Social y la UT) con un total de 9.563 estudiantes de la Universidad beneficiarios del programa, de las modalidades presencial y A distancia, incluyendo el municipio de Cajamarca.

Se realizaron tres (3) jornadas de pre-registro, se desarrolló el taller de habilidades para la vida en la modalidad mediada y se participó de manera activa en la Semana de la Inclusión Social con un video motivacional para los estudiantes beneficiarios.



En el marco de la pandemia del COVID-19, desde la Universidad se generaron espacios de diálogo entre pares y la ciudadanía para reflexionar y comprender causas, consecuencias y características de diferentes situaciones, potencialidades, problemas y conflictos ambientales del mundo que habitamos y situarlos en el contexto actual, entendiendo que la trama de la vida es compleja y nada sucede de manera aislada.



Se adelantaron actividades de acompañamiento y difusión impulsadas por unidades académicas.

• Facultad de Ingeniería Agronómica.

El director del programa de Ingeniería Agronómica, Ing. Armando Rey desarrolló la propuesta pedagógica “Cultivemos en casa”, beneficiando a más de 80 personas de la comunidad universitaria y comunidad en general, con encuentros semanales virtuales con la participación de estudiantes, profesores, graduados y la ciudadanía en general. Esta es una iniciativa pedagógica y alternativa para generar experiencias de huertas caseras en medio de la crisis, beneficiando a sectores sociales e integrantes de la comunidad universitaria, con el apoyo y el acompañamiento permanente a esta propuesta de Saenz Fety, Yara Colombia y Biocultivos.



Con la participación de la Universidad del Tolima se desarrolló la Mesa Técnica Agroclimática (MTA) del Tolima en su edición XXVI, en una reunión de modalidad virtual, atendiendo a las disposiciones nacionales de contingencia por COVID-19. En esta oportunidad, organizada y liderada por FEDEARROZ, la predicción climática y pronóstico apoyado por los profesionales en meteorología del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales y la Federación Nacional de Arroceros – FEDEARROZ.

En este espacio, se logró congregar diferentes actores del sector agropecuario de la región, con el fin de informarse sobre los cambios esperados en el clima para los meses de agosto - septiembre de 2020. Producto de este trabajo colectivo.

Boletín Agroclimático septiembre y noviembre 2020.



La Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia adelanta con 14 conferencias correspondientes al tema: “Hablemos de sistemas silvopastoriles”



Programa Radial “Entramados”

Se compartieron temas de interés con diferentes comunidades con emisiones semanales durante el años 2020, de este programa radial “Entramados” con la participación de unidades académicas y oficinas articuladoras.



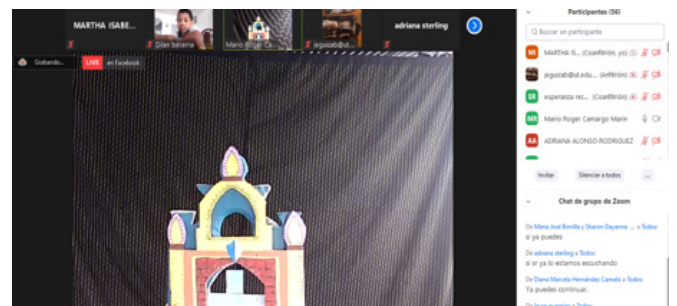
PROYECTO ARTICULACIÓN CON LA ESCUELA - UT PARA LOS NIÑOS

En articulación con el Centro Cultural se desarrollaron diferentes talleres dirigidos a la comunidad universitaria y la comunidad escolar del municipio de Ibagué y de la región, con un participación de 1284 estudiantes en el marco del programa Articulación con la Escuela – La Universidad para los niños, De igual manera se desarrollaron charlas sobre oferta académica, manejo del simulador y página web de la Universidad, orientados a estudiantes de grado 11 de diferentes instituciones educativas del Tolima.

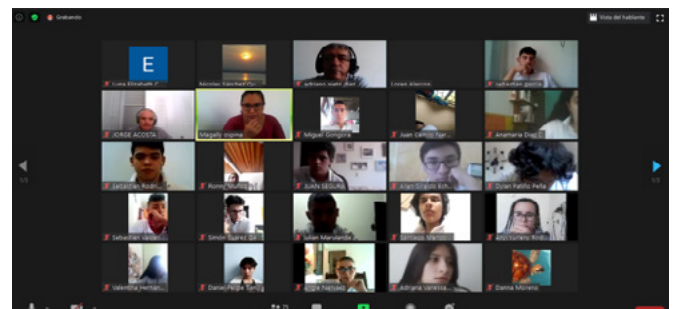
A - Taller de títeres “Descubriendo los títeres ocultos en casa” Taller de teatro con el maestro Javier Vejarano.

B - Charla sobre oferta académica de la UT a estudiantes del grado 11 de la Institución Educativa Niño Jesús de Praga.

A



B



Otras Actividades Culturales Desarrolladas Fueron:

- El 26 de junio se hizo el acompañamiento al folclorito de la IE Antonio Reyes Umaña de Ibagué
- El 10 de julio se llevó a cabo el “Taller de mimos” ofrecido a 18 niños participantes de la comunidad universitaria
- Así mismo el 15 de julio con el Taller de teatro “Abrapalabras - jugar con la voz” y el taller de teatro “Payasitos”, se hicieron partícipes 20 niños
- El taller de títeres “Descubriendo los títeres ocultos en casa” con la participación de 25 niños.
- El 21 de julio se ofreció un taller de narración a docentes del municipio de Alpujarra, especialmente a los de la IE Felisa Suárez Ortiz de ese municipio
- Con la participación de 50 personas entre docentes, directivos y padres de familia de la Institución Educativa San José del municipio de Fresno, se llevó a cabo el Taller “Tu cuerpo: Esa casita que tú conoces”, orientado por el maestro Ancizar Castaño.
- En la Institución Educativa Real Campestre “La Sagrada Familia” del municipio de Fresno, se realizó un taller de narración.

Tabla 34. Otras actividades desarrolladas

ACCIÓN	INDICADOR DE PRODUCTO	META 2020	LOGRO (MES)	POBLACIÓN IMPACTADA
Ofertar talleres integrales que estimulen desde las habilidades blandas y duras a los jóvenes para el éxito personal y profesional enfocado al proyecto de vida	200	200	100	Niños y niñas de la comunidad en general con actividades de Universidad para los niños. Igualmente, niños y niñas entre 7 y 13 años de los barrios Modelia y Ricaurte en articulación con el ARN y el Centro Cultural.
Generar iniciativas en articulación con las Instituciones Educativas				

PROYECTO UNIVERSIDAD TERRITORIO DE PAZ

Durante el año 2020, se realizaron eventos como: la conferencia en vivo “Confinamiento social y violencias de género en Latinoamérica: un análisis desde diferentes experiencias”, se conectaron a Webinar 110 personas y 69 personas mediante Facebook y YouTube, con 288 vistas.

CONFERENCIA EN VIVO
Confinamiento Social y Violencias de Género en Latinoamérica: un análisis desde diferentes experiencias

Panelistas

Internacionales

Cecilia Touris / Lucila Mezzadra
 Departamento de Ciencias Sociales
 Universidad de Quilmes - Argentina

Maribel López
 Oficina de Naciones Unidas
 Contra la Droga y el Delito
 UNODC - México

Nacionales

Luisa Fernanda González
 Corporación de Investigación
 y Acción Social y Económica
 CIASE - Colombia

Martha Alfonso Jurado
 Colectivo de Mujeres del
 Tolima - Colombia

Moderadoras:
 Noelia Millán Cruz
 Luz Ángela Prada
 Colectivo Interdisciplinario Sobre
 Conflictos de Género
 Universidad del Tolima - Colombia

FECHA:
 Lunes 18 de mayo, 2020

HORA: 09:00 a.m Colombia - México
 11:00 a.m Argentina

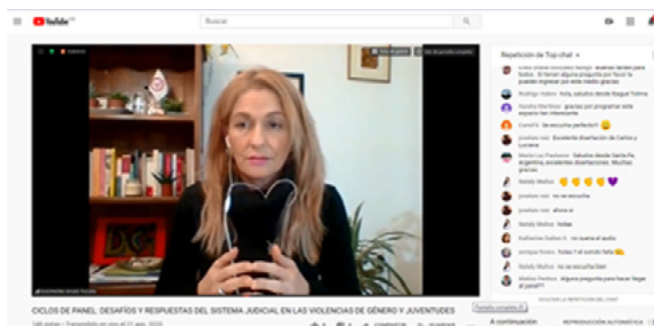
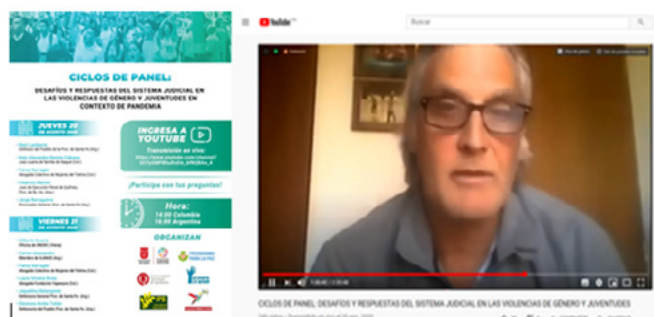
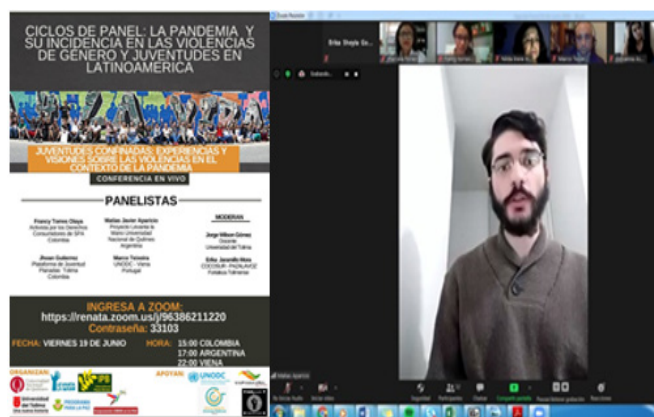
Participa ingresando a Webinar:
<https://renata.zoom.us/j/92675698299>

Desarrollo y transmisión del evento “Juventudes confinadas: experiencias y visiones sobre las violencias en el contexto de la pandemia”, por zoom se conectaron al evento con 160 visitas, 52 personas por YouTube y 160 visualizaciones.

Panel DESAFÍOS Y RESPUESTAS DEL SISTEMA JUDICIAL EN LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN CONTEXTO DE PANDEMIA, se contó con la participación de funcionarios del sistema judicial de Colombia y Argentina donde se comunicaron los mecanismos legales de protección en casos de violencia, en este panel se conectaron 34 personas entre las que se encontraban representantes de comisarías familiares. Este evento ha sido visto por más de 243 personas en YouTube.

Panel DESAFÍOS Y RESPUESTAS DEL SISTEMA JUDICIAL EN LAS VIOLENCIAS DE JUVENTUDES EN CONTEXTO DE PANDEMIA, se contó con la participación de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC). Se manifestó la preocupante situación en la que atraviesan la población juvenil en términos de violencia y se hizo el llamado a escuchar a los jóvenes y a defender los derechos humanos. En este evento se conectaron 28 personas y se registraron 135 visitas por YouTube.

En marco de la semana para la paz se desarrolló el ciclo “Tejiendo Cultura(s) de Paz en América Latina”, durante los días 22, 23 y 24 de septiembre, presentando experiencias innovadoras en educación formal y no formal, con la participación de invitados internacionales de diez países de Latinoamérica, el Caribe y España (Argentina, Bolivia, Brasil, Honduras, España, Costa Rica, Uruguay, México, Puerto Rico y Chile).



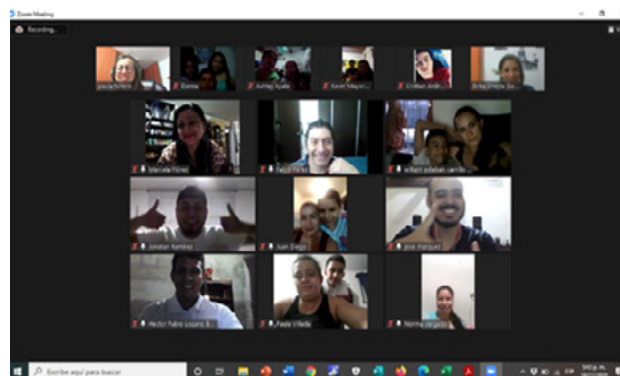
Con el propósito de generar escenarios que fomenten la apropiación social del conocimiento en aspectos de ruralidad y desarrollo agrario, se han venido desarrollando los ciclos de conferencias “Ruralidad y postpandemia” es un foro en el que se abordan problemas del sector rural, especialmente en esta época de pandemia y postpandemia, y su importancia como sector fundamental en la producción de alimentos, la seguridad alimentaria, la conservación de recursos naturales y territorio donde habitan diversas poblaciones; se realizaron los foros en Permacultura una flor de esperanza en tiempos de crisis, Campesinado la negación del Estado a su reconocimiento y Territorio Hidrosociales pandemias y crisis ambientales, cuenta con un promedio de 100 asistentes por sesión. Por medio de estos eventos, la UT busca convertirse en un instrumento de comunicación entre la sociedad y la academia.

Con éxito culminó la formación de 13 jóvenes en el proceso de ‘Jóvenes Líderes de Paz y Reconciliación en Colombia: un enfoque transformador’ realizado en alianza entre la Oficina de Proyección Social de la UT y la ONU, la Fundación Escuelas para la Paz y USAID. A través de este proyecto se busca la prevención de reclutamiento y re-reclutamiento de niños, niñas y adolescentes en los municipios de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial.

La formación se llevó a cabo de manera virtual con integrantes de las plataformas juveniles de los municipios de Ataco, Chaparral, Planadas y Rioblanco. Ésta tuvo como propósito que los jóvenes se conviertan en multiplicadores de la experiencia, compartiendo sus conocimientos con la comunidad con el fin de determinar y fortalecer estrategias ya existentes en el territorio para mitigar este riesgo.

Se formaron con la previa autorización de los padres de familia, 12 niños y niñas de los barrios Modelia, Ricaurte y Yuldaima del municipio de Ibagué, con enfoque transformador. Componente I: pintando el futuro y metodología de UNITAR (Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigacio-

nes). En la sesión del 26 de septiembre “Del conflicto armado a la construcción de paz” se hizo entrega de cartillas como material pedagógico complementario en los salones comunales de los barrios Ricaurte y de Modelia.



Reunión con padres de familia y representantes de entidades cooperantes.



Entrega de certificados (Derecha Modelia – Izquierda Ricaurte y Yuldaima).

Acompañamiento de Proyectos EACET e Idearios Colectivos.

El programa para la paz durante el año 2020 realizó la vinculación de 12 voluntarios en el proyecto Escuelas de Artes y Comunicación con enfoque territorial del municipio de Planadas; de otra parte el proyecto Idearios Colectivos con el municipio de Planadas cuyo objetivo es el de aunar esfuerzos humanos, técnicos, administrativos, financieros y materiales entre la Alcaldía de Planadas y la Universidad del Tolima, para con-

tribuir a la construcción de la Memoria Histórica en este municipio desde procesos significativos de Paz y Resiliencia al conflicto armado entre el Estado colombiano y las FARC EP.

En el proyecto Idearios Colectivos, un docente del Grupo de Investigación de Estudios Urbanos y Regionales GEUR y una delegada de la Oficina de Proyección Social, se adentraron en las montañas del municipio de Planadas para. Posteriormente se desarrolló la socialización del proyecto a la comunidad y se acompañó a la Comisión de la Verdad en la implementación de la estrategia de Diálogo, Convivencia y No repetición de Legado “El tercer acuerdo”.



Equipo de trabajo del proyecto Idearios Colectivo visita al municipio de Icononzo

Programa de Prácticas Profesionales y Servicio Social Universitario en Beneficio del Sector Rural.

La Dirección de Proyección Social en el marco de cumplimiento de la Ordenanza 012 de 2013, realizó las gestiones necesarias para el desarrollo de las prácticas profesionales y/o servicio social. En la concreción del convenio con la Gobernación del Tolima se adelantó proceso de convocatoria a los estudiantes, para presentar sus postulaciones para ser beneficiarios del Programa de Prácticas Profesionales. De los resultados de las convocatorias se postularon 27 estudiantes, distribuidos así: 12 del Ingeniería Agroindustrial; 9 de Ingeniería Agronómica; 3 de Ingeniería Forestal; 2 de Medicina Veterinaria y Zootecnia y 1 de Negocios Internacionales.

Igualmente, desde la dirección de Proyección Social se elaboró circular de convocatoria dirigida a las alcaldías municipales del departamento del Tolima para la solicitud de vinculación de las administraciones municipales al Programa en mención. Las alcaldías que elevaron solicitud (7): Coello, Melgar, Santa Isabel, Planadas, Chaparral, Roncesvalles Y San Sebastián De Mariquita.

Proyección Social en los CAT de la Región

Con el fin de generar procesos de formación, capacitación de intervención social en los CAT y en la región se han gestionado diferentes proyectos, entre los que se destacan las Prácticas Universitarias Incluyentes, la Cátedra de contexto regional y la Cátedra Itinerante Ciclo de Conferencias para graduados, que brindan importantes aportes al desarrollo humano en la región.

En las Prácticas Universitarias Inclusivas se avanzó en la gestión para la vinculación de 9 pasantes de los programas de Negocios Internacionales, Administración de Empresas, Ingeniería Agronómica, Ingeniería de Agroindustria e Ingeniería de Sistemas, para articular con:

1. Agencia de Desarrollo Rural en la formulación de proyectos PIDAR.
2. Con la Gobernación del Tolima para implementar Laboratorios Internacionales emprendedores.
3. el Proyecto de Mujeres Emprendedoras a través de la Escuela de Liderazgo, Emprendimiento e Innovación.

En el desarrollo de la Cátedra de Contexto Regional se desarrollan dos estrategias:

- Una propuesta articulada entre le CERE y la Oficina de proyección social que de manera mensual comparte con la comunidad en general una conferencia en diferentes aspectos relacionados con la Universidad y con el conocimiento de la región.
- Una intervención académica de cátedra de

contexto regional desde el sector productivo articulado a clases de los profesores de Agroindustria y Negocios Internacionales.

Agencia de Desarrollo Rural

- Desarrollo de las sesiones II y III de la Cátedra en Contexto Regional 2020, espacio académico en articulación con el Centro de Estudios Regionales – CERE
- Sesión II. 31 de Julio de 2020. Conferencia: Rafael Parga Cortes: Educación, democracia y paz, a cargo del investigador Jairo Rivera Morales.
- Sesión III. 28 de agosto de 2020. Conferencia: Extramuros primera experiencia de edu-

cación en el territorio a cargo de Fernando Misas Arango.

- Primer “Conversatorio de Docencia Universitaria y Mediaciones Tecnológicas”: Se realizó el día martes 28 de julio, con una duración de 3 horas.
- El Segundo Conversatorio: “Experiencias de Acompañamiento en Ambientes Digitales Semestre A-2020” con una duración de 5 semanas y un plan de estudios organizado por créditos (3) para un total de 144 horas, teniendo en cuenta que cada crédito equivale a 48 horas, esta modalidad contará con 30 horas de trabajo acompañado sincrónicamente y 114 horas de trabajo independiente.

PROYECTO APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO

En esta materia, se han desarrollado tres labores:

1. La construcción de un portafolio de educación continuada que contiene cursos de profundización y diplomados. Durante la vigencia 2020, se llevó a cabo el Diplomado Conflicto armado, justicia especial y resistencia indígena, dirigido a las organizaciones del pueblo Pijao del departamento del Tolima, y se construyeron varias propuestas que se ofertarán en la vigencia 2021. Estas son:

- I. Diplomado en derechos humanos y memoria,
- II. Diplomado en pedagogías para la paz,
- III. Diplomado en políticas públicas y Gobierno local,
- IV. Diplomado en diseño, planeación y gestión pública para el desarrollo territorial,
- V. Diplomado en periodismo, globalización y democracia regional.



Se presentó el informe de reclutamiento de niños y niñas en el departamento del Tolima, transmitido por Facebook Live desde la Oficina de Proyección Social, con un análisis para el departamento del Tolima (1990-2015) desarrollado con un colectivo de voluntarios del programa para la paz, pasantes de la Fundación Escuelas de Paz y el CERE.

2- Se avanzó en la formalización de un programa de investigación sobre factores de persistencia de la violencia política en el Tolima, 1953 - 2020, a partir de la formulación y desarrollo de distintos proyectos de investigación, en curso y ya ejecutados:

- I. La persistencia de la violencia política en Colombia: el caso del Tolima, 1953 - 1964 (formulado en convocatoria, Universidad Militar Nueva Granada),
- II. Factores de persistencia de la violencia en el sur del Tolima (Colombia), rearme y reincidencia de combatientes, 2002-2020 (en ejecución en alianza con Universidad de VIC y Autónoma de Barcelona, a través de bolsa de recursos del Instituto Catalán Internacional por la Paz),
- III. Limitantes y posibilidades para la reparación transformadora de los daños comunitarios del conflicto armado y el desplazamiento forzado de población. El caso del sujeto de reparación colectiva de Ataco y sus siete veredas (ejecutado en el marco de convocatoria de Cátedra Unesco, Universidad Externado de Colombia),
- IV. Nuevas y viejas violencias. Desafíos para la no repetición del conflicto armado en el sur del Tolima (Ejecutado).

3. Se estableció un abanico de publicaciones académicas de carácter divulgativo, con el objetivo de aportar a la discusión pública acerca de diversos problemas regionales. Durante el periodo del presente informe, se han divulgado las siguientes publicaciones:

Informes (ISSN 2744-8347):

- I. Análisis de la complejidad socio-ecológica del Tolima. Identificación de los vínculos entre paisaje, socioeconomía y conflicto armado.
- II. Nuevas y viejas violencias. Desafíos para la no repetición del conflicto armado en el sur del Tolima, 2006 - 2019.
- III. Dinámicas de la violencia del conflicto armado en Las Herosas, Chaparral - Tolima (1986 - 2016).

Documentos de Trabajo (ISSN 2711-4058):

- I. Mecanismos de justicia para hacer la paz,
- II. Theoretical Approaches Correlating Land Ownership Concentration, Inequality, Exclusion, and Violence in Colombia.

Boletines de Análisis Regional

(ISSN 2711-3450):

- I. Desafíos de equidad frente a la pandemia COVID-19. Recomendaciones para el departamento del Tolima,
- II. Reclutamiento de niñas y niños en el conflicto armado. Análisis para el departamento del Tolima (1990 - 2015).

Revisiones de Literatura:

- I. Determinants of social movements participation.

Notas Regionales:

- I. Reflexiones sobre el clima y su pronóstico en tiempos de COVID-19,
- II. Comportamiento de la pandemia COVID-19 en el Tolima. Análisis de la capacidad instalada del sistema de salud en el territorio,
- III. Aproximación a los impactos de la pandemia COVID-19 en Ibagué,
- IV. Impunidad en el Tolima: tasa de imputación del homicidio doloso, los delitos sexuales y violencia intrafamiliar (2016 - 2019);
- V. Paces y violencias: un repositorio para el análisis de los impactos del conflicto armado y las iniciativas de construcción de paz en el Tolima.

Gestión de la sostenibilidad: durante el 2020, pese a los efectos de la pandemia, el CERE logró avanzar de manera importante en gestión de recursos y sostenibilidad, desde las perspectivas social y política. El CERE presentó las siguientes propuestas a cooperantes internacionales y entidades del orden local y departamental:

Tabla 35. Propuestas a cooperantes internacionales

	Cooperante/ Entidad	Proyecto / Propuesta	Monto
1	Gobernación del Tolima	Escuela de Mujeres para la gobernanza territorial.	\$419'358.793
2	Gobernación del Tolima	Escuela-Diplomado de Periodismo y Democracia Regional.	\$149'817.130
3	Fondo Noruego para los derechos Humanos	Construcción de paz, lucha contra la impunidad y acceso a la justicia para las víctimas de violaciones de derechos humanos e infracciones al DIH.	\$400'000.000
4	Alcaldía de Ibagué	Acciones para el fomento de la identidad local y el desarrollo de actividades en materia artística y cultural como insumo para el desarrollo de la oferta de turismo cultural.	\$62'384.551
5	Alcaldía de Ibagué	Diagnostico y caracterización del potencial cultural, creativo y gastronómico de la zona del cañón del Combeima comprendida entre el barrio El Libertador y el corregimiento de juntas, del municipio de Ibagué	\$47'792.532
6	Alcaldía de Ibagué	Escuela de formación para la planeación participativa	\$54'977.109
7	USAID Derechos Humanos (convocatoria abierta)	Construcción de entornos seguros en los municipios de Cajamarca y Chaparral del departamento del Tolima a través del fortalecimiento de capacidades en autoprotección y seguridad en líderes, líderes, organizaciones sociales (en alianza con Tolipaz)	\$201'907.367

Fuente: CERE

De las anteriores propuestas, tres se consolidaron en convenios interadministrativos suscritos con la Alcaldía de Ibagué (1677, 1694 y 1833 de 2020), dos se encuentran en proceso de aprobación por la Gobernación del Tolima para la elaboración de los convenios, uno se encuentra en concurso con la USAID DDHH y la propuesta presentada al FNDH, sobre el no se obtuvieron los recursos.

La sostenibilidad social y política adelantada por el CERE, validan el posicionamiento notable alcanzado en la vigencia 2020.

- El Comité Editorial de la publicación Conflicto armado, medio ambiente y territorio. Reflexiones sobre el enfoque territorial y ambiental en la Jurisdicción Especial para

la Paz, que lidera la Comisión Territorial y Ambiental de la Jurisdicción Especial de Paz (JEP), invitó a la Dirección a ser par evaluador del libro que se publicará este año.

- La revista Estudios de Derecho también lo incluyó como par evaluador permanente de su publicación.
- La Gerencia de la Región Administrativa y de Planificación (RAP) del Eje Cafetero, invitó al CERE a hacer parte de las mesas de trabajo de Desarrollo Humano, Desarrollo Económico y Competitividad; e Infraestructura y Ordenamiento del Territorio, en el marco de la construcción de su plan estratégico de la RAP.

- La Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos solicitó el acompañamiento del Centro para la realización de una capacitación sobre derechos humanos y memoria en los municipios del oriente del Tolima,
- La Oficina de las Naciones Unidas para las Drogas y el Delito, solicitó portafolio de servicios para trabajar en futuros proyectos con la Universidad del Tolima a través del CERE.
- la Secretaría de Cultura de Ibagué solicitó apoyo para la construcción de la política municipal de cultura, hoja de ruta del sector para los próximos diez años.



Continuamos Aportando a la Construcción de Paz

Con el liderazgo del CERE y el Observatorio de Paz, el 10 de diciembre se llevó a cabo el evento: “Los derechos humanos y la paz en el Tolima” donde se presentarán varios informes sobre la sociedad tolimense, la violencia armada y el posconflicto. El evento también contó con la exposición del repositorio de la página “paces y violencias” donde se presentó el trabajo investigativo y de recolección de memoria que se viene adelantando en las zonas más golpeadas por la violencia en el Tolima.

Así mismo, se realizó un apoyo a la Comisión de la Verdad en la implementación de la estrategia de Diálogo, Convivencia y No repetición Legado “El tercer acuerdo”. Los voluntarios se desplazaron hasta la vereda El Oso del corregimiento de Gaitania donde está ubicado el antiguo ETCR “Marquetalia cuna de la resistencia”.

CERE Realizó Informe sobre Desplazamiento Forzado en el Sur del Tolima

La Universidad del Tolima con el apoyo de la Consultoría para los Derechos Humanos y el Desplazamiento, CODHES, realizó y socializó un informe que analiza hechos fundamentales del conflicto armado en el sur del Tolima desde el inicio de la violencia en los periodos 1948 – 1964, seguido por una tregua entre 1965 -1982, el fortalecimiento y expansión de las FARC-EP entre 1982 – 2002, y el impacto del repliegue de las guerrillas entre 2002 y 2018. El informe fue entregado el 15 de julio de 2020 al presidente de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, Francisco de Roux, en el foro “La verdad desde las víctimas”; en este informe además del análisis, contiene unas recomendaciones en Garantías de No Repetición, construidas por las mismas víctimas de las comunidades, que recogen las voces de todas aquellas personas que no tuvieron la oportunidad de ser escuchadas.

Propuesta para la Agencia para la Reincorporación y Normalización ARN

Se formuló la propuesta de “Formulación de estrategias para fortalecer conocimientos y habi-

lidades en jóvenes desvinculados del conflicto armado frente a las pruebas saber 11”, la que se presentó ante la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) a través de la mesa de trabajo en conjunto con miembros de la ARN y, delegada del proceso de reintegración FARC.

Acompañamiento a los Proyectos EACET e Idearios Colectivos

El programa para la paz realizó una convocatoria del 29 de septiembre al 6 de octubre dirigi-

do a estudiantes y egresados de Sociología, Comunicación Social y Periodismo para apoyar las actividades en la implementación del proyecto Escuelas de Artes y Comunicación con Enfoque Territorial. En la revisión de los perfiles se admitieron 12 personas que van a ser vinculadas al programa del voluntariado.

En el marco del proyecto “Universidad territorio de paz” se desarrollaron actividades para construir una comunidad universitaria con visión de paz para la región y la nación, así:

Tabla 36. Actividades Proyecto Universidad Territorio de Paz

ACCIÓN	INDICADOR DE PRODUCTO	META 2020	LOGRO (MES)	POBLACIÓN IMPACTADA
Diseñar el plan operativo de la Universidad del Tolima frente a la construcción de paz territorial	Plan operativo construido y aprobado	1		El plan operativo se está cumpliendo conforme a lo establecido
Desarrollar eventos académicos y de extensión para debatir temas relacionados con la construcción de paz	Número de eventos desarrollados	2		En el periodo del 21 de octubre al 30 de noviembre no se realizaron eventos
Generar programas y proyectos que permitan la consolidación de ciudadanía y cultura de paz	Número de proyectos implementados	2	2	Seguimiento a presentación de informes del programa universitario por la paz. Proyecto Jóvenes líderes de paz y reconciliación en Colombia: Un enfoque transformador. Componente uno Pintando el futuro, Proceso de clausura en la ciudad de Ibagué.
Acompañar y generar iniciativas participativas en torno a la construcción de paz	Número de participantes	280	13	Acompañamiento en la consolidación del proyecto Escuelas de Artes y Comunicación con Enfoque Territorial EACET donde se vincularán 12 voluntarios, Proyecto de Idearios colectivos: Como tenemos pasado, tenemos futuro. Se ha avanzado en el convenio con la Alcaldía de Planadas para este proyecto se vincula una voluntaria
Constituir una base de información sobre violencias, conflicto armado y construcción de paz en el departamento	Base documentada	1		El CERE ha avanzado en el documento en donde ya se tiene tablas de Excel y publicaciones.

Aportes de la Universidad Del Tolima en la Formulación del Plan de Desarrollo Departamental

El rector de la Universidad del Tolima participó en la sesión de la Asamblea Departamental del 12 de mayo, exponiendo una propuesta donde se evidencia cómo desde la Universidad del Tolima aporta al cumplimiento de los diferentes pilares del plan de desarrollo.

- El director del Centro de Estudios Regionales, se concentró en los pilares de equidad y gobernabilidad, desde la perspectiva de los desafíos del Gobierno departamental frente a la pandemia COVID – 19 en la que se recomendó el fortalecimiento de la salud pública, reducción de las brechas sociales, inversión en el trabajo campesino y seguridad alimentaria, economía familiar y relación campo-ciudad, inclusión a la población indígena, entre otras.
- El director de investigaciones presentó sus recomendaciones para el pilar de competitividad del plan, en especial, en lo que respecta a la ciencia, la tecnología y la innovación, el director propuso articular el sector agro-empresas con la academia, la transferencia y adopción de tecnologías blandas y duras en los productores agropecuarios de la región, desarrollar sistemas de información y monitoreo agropecuaria que permita conocer en tiempo real, variables agroclimáticas, etc., entre otras.
- **Propuesta de Actualización, Profesionalización y Especialización de Periodistas del Tolima:** Este proyecto tiene como objetivo implementar un programa amplio de formación para periodistas del departamento del Tolima, orientado a la actualización, profesionalización y especialización en tendencias actuales del pe-

riodismo con miras a cualificar su función diaria, mejorar la democracia regional y local, y el acceso ciudadano a información de calidad.

- **Programa de Formación Posgradual para Periodistas con Título Profesional**
- **Programa de Formación:** La Escuela de Mujeres para la Gobernanza Territorial (EMGT) es una propuesta de formación dirigida a mujeres diversas del departamento del Tolima que han participado en procesos de formación y empoderamiento, lideresas que hacen parte de organizaciones de mujeres y espacios locales de participación ciudadana (Junta de Acción Comunal, Consejos Comunitarios de Mujeres, entre otros), así como Concejalas y Gestoras Sociales. Con este proyecto se espera formar 1000 mujeres diversas del departamento del Tolima, en temas relacionados con la gobernanza territorial.
- **Convenio Universidad del Tolima – Hospital Federico Lleras Acosta:** El convenio busca fortalecer la misión de las dos organizaciones a partir de proyectos articuladores, entre los que se encuentra la oferta de:
 - Diplomados en escritura de artículos científicos y tecnológicos,
 - Diplomado en urgencias traumatológicas, microquirúrgicas, vasculares, pediátricas y ginecológicas,
 - Curso a la persona en situación crítica de salud en la UCI, contexto global y nacional de la situación de salud materno-neonatal,
 - Diplomado en cuidado de enfermería en la administración segura de quimioterapia antineoplásica
 - Diplomado en manejo interdisciplinario de la salud mental.

La UT Recibió Maletas Interactivas Viajeras para el Tolima

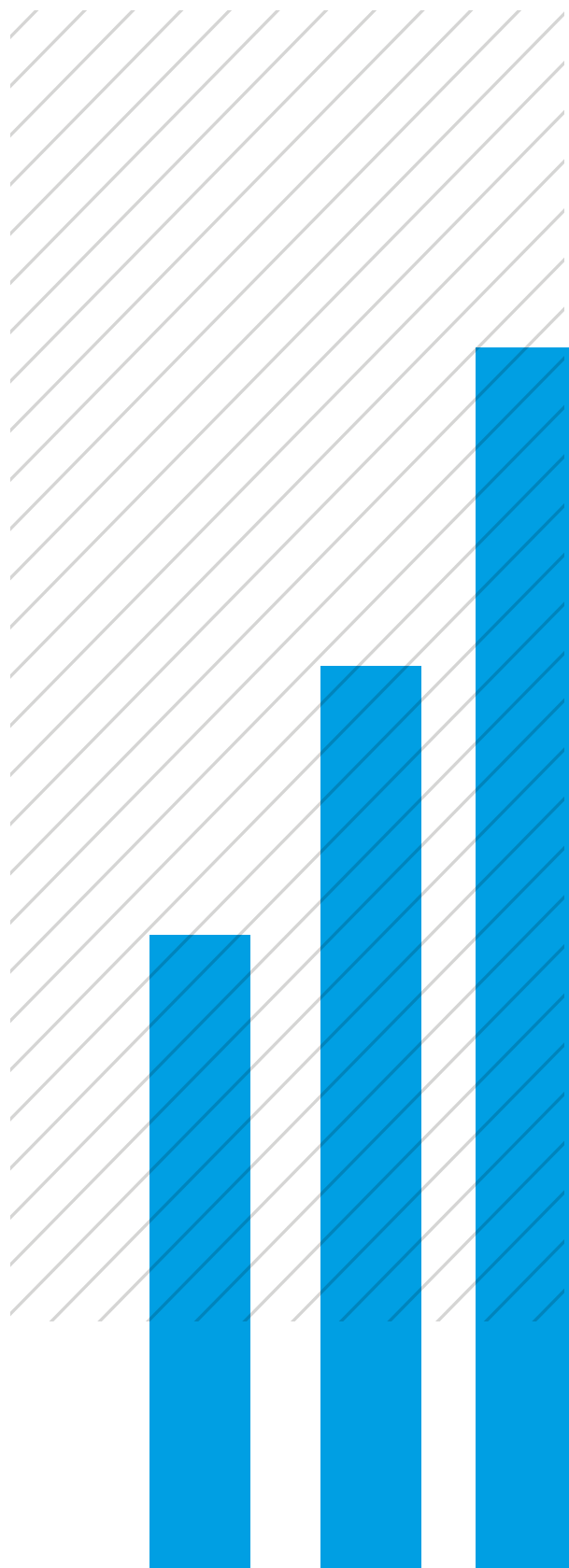
El equipo interdisciplinario del proyecto Apropiación Social del Conocimiento de la Universidad del Tolima recibió oficialmente en la ciudad de Bogotá, las 16 Maletas Didácticas Viajeras por parte de la Unión Temporal, operador encargado de diseñar los prototipos interactivos de este proyecto. Estas maletas interactivas se encargarán de permitir procesos pedagógicos y formativos por medio de herramientas didácticas a todos los 47 municipios del departamento.

En total, serán 64 experiencias lúdico pedagógicas que promoverán procesos creativos en ocho áreas estratégicas del conocimiento como lo son: Agua y Minería, Música y Arte, Robótica, Física, Bioquímica, Agroindustria, Matemáticas y Astronomía.

El IDEAD – UT y la Alcaldía de Ibagué Iniciaron Diplomado de Formación para Docentes del Municipio a través de Convenio

Desde el programa de Educación Continua del IDEAD se firmó convenio con la Alcaldía de Ibagué y la Secretaría Municipal de Educación para capacitar a los docentes de básica primaria y media del municipio de Ibagué por medio del el Diplomado La escuela en la RED: Apropiación de las tecnologías para la enseñanza aprendizaje, diplomado dirigido a 103 docentes beneficiados en esta primera fase. El objetivo del diplomado es brindar herramientas pedagógicas y metodológicas a los docentes de educación básica primaria y educación media, para la planificación, ejecución y evaluación de los procesos de enseñanza y aprendizaje, incorporando el uso de las mediaciones tecnológicas.

El diplomado consta de cuatro módulos: comunicación asertiva en ambientes virtuales de aprendizaje, didáctica y pedagogía para la enseñanza mediada por TIC, modelos para diseño formativo apoyados en TIC y tecnologías para la enseñanza, con una duración de dos meses.





Compromiso Ambiental



PROGRAMA: UNIVERSIDAD TERRITORIO VERDE

La Coordinación de Gestión y Educación Ambiental destaca el fortalecimiento de espacios orientados a la reflexión y formación académica, en torno al debate ambiental y la construcción de nuevas formas de establecer relaciones Sociedad – Naturaleza, además de adoptar decisiones ambientalmente sustentables en el campus universitario.

Los Diplomados en formación ambiental ciudadana son organizados por el Comité Ambiental en Defensa de la Vida, la Corporación SOS Ambiental, la Facultad de Educación de la Universidad del Tolima, a través de la Cátedra Ambiental “Gonzalo Palomino Ortiz” y la Universidad Federal del Estado de Río de Janeiro, a través del Grupo de Educación Ambiental desde el Sur (GEASur). Con el apoyo de la Fundación Heinrich Böll Colombia.

Estos diplomados fueron habilitados de forma presencial y virtual durante los semestres A y B del 2020, atendiendo a la emergencia del covid-19, cada diplomado es formulado como herramienta práctica/teórica para la formación ambiental para la comunidad ibaguereña y del Tolima; se ofrecieron tres (3) diplomados sin ningún costo:

Nivel 1: en Gestión Ambiental y Territorial.

Nivel 2: en Análisis Territorial Conflictos Ambientales y Movimientos Sociales.

Nivel 3: en Naturaleza y Cultura: Retos sociales para la construcción de liderazgos territoriales.

DIPLOMADOS DE FORMACIÓN AMBIENTAL CIUDADANA
CÁTEDRA AMBIENTAL "GONZALO PALOMINO ORTIZ"
MODALIDAD VIRTUAL

Inscripciones
Comité Ambiental en Defensa de la Vida
Desde el jueves 6 de agosto
Hasta el lunes 17 de agosto de 2020
Sin costo

Organiza

HEINRICH BÖLL STIFTUNG BOGOTA Colombia

Diplomados de Formación Ambiental Ciudadana
Cátedra "Gonzalo Palomino Ortiz",
Nivel 1 en Gestión Ambiental y Territorial.

Martes 16 de junio 6:00 p.m.

"Políticas ambientales en el departamento del Tolima"

Conferencista: Martha Alfonso Jurado
Profesional en Ciencias Sociales, activista por los derechos humanos y la paz, ambientalista y feminista, cofundadora del Colectivo de Mujeres del Tolima.

TRANSMISIÓN POR: **f LIVE**

Comité Ambiental en Defensa de la Vida

HEINRICH BÖLL STIFTUNG BOGOTA Colombia

Diplomados de Formación Ambiental Ciudadana
Cátedra "Gonzalo Palomino Ortiz",
Nivel 1 en Gestión Ambiental y Territorial.

Martes 28 de abril 6:00 p.m.

"Conflictos alimentarios en el contexto del extractivismo: El caso paraguayo."

Conferencista: Richard Doughman
Magister en Estudios Latinoamericanos de la Universidad Nacional de Cuyo, Mendoza, Argentina. Docente Investigador de la Facultad de Humanidades Artes y Ciencias Sociales de la Universidad de Bogotá.

TRANSMISIÓN POR: **f LIVE**

Comité Ambiental en Defensa de la Vida

HEINRICH BÖLL STIFTUNG BOGOTA Colombia

El total de participantes inscritos que cumplieron a cabalidad con la asistencia y las actividades requeridas conforme a los lineamientos del Diplomado de Formación Ambiental Ciudadana, Cátedra “Gonzalo Palomino Ortiz”, por niveles certificados corresponde a la siguiente:

Tabla 37. Participantes diplomado formación ambiental semestres A y B

NIVEL	SEMESTRE A	NIVEL	SEMESTRE B
I – II	124	I	775
III	62	II	233
TOTAL	186	III	100
TOTAL			1108

Fuente: Oficina de Proyección Social

Proyecto: Cátedra Ambiental

Se estableció la electiva institucional Cátedra Ambiental, cuyo objetivo, es desarrollar formas de entender la realidad para la construcción de un ambiente sustentable en el territorio e incluir la Cátedra Ambiental en los bancos de electivas de todos los programas académicos de pregrado modalidades presencial y a distancia de la Universidad.

Formación permanente y proyección social: cuyo objetivo es la formación de la ciudadanía en general en temas ambientales con la realización del Diplomado en pensamiento ambiental Cátedra “Gonzalo Palomino Ortiz” y el Seminario permanente en educación ambiental en la UT; participaron 120 personas por sesión.

Reflexiones en Tiempos de Pandemia y Crisis Ambiental – Diplomado en Pensamiento Ambiental, Cátedra Gonzalo Palomino Ortiz – UT

La Oficina de Proyección Social en articulación con el equipo de docentes integrantes de la Cátedra Ambiental de la Universidad dio apertura al Diplomado en Pensamiento Ambiental “Reflexiones en tiempos de pandemia y crisis ambiental”, con el objetivo de aportar lecturas

y reflexiones académicas alrededor de temas ambientales y contribuir al pensamiento crítico entre los participantes al diplomado, en el actual contexto de aislamiento social; se dio el cumplimiento a las 20 sesiones programadas, con una asistencia aproximada de 70 asistentes, provenientes de diferentes partes del país. Vinculación a procesos de formación ciudadana: el objetivo es acompañar procesos de formación ambiental ciudadana en la región, cuyas metas se plantearon en acciones, como:

1. Documentar procesos de educación ambiental comunitarios y territoriales por medio de la publicación de experiencias significativas en el territorio, en el cual se acompañaron procesos de educación ambiental en el territorio, dando como resultado dos materiales divulgativos, uno de plantas medicinales y procesos agroecológicos y otro de fauna y flora de páramos.

2. Liderar el Diplomado de Formación Ambiental Ciudadana Cátedra “Gonzalo Palomino Ortiz”, con organizaciones sociales a nivel local, nacional e internacional. (Corporación SOS ambiental, Fundación semillas, Universidad Federal de Río de Janeiro UNIRIO (Brasil), Biblioteca Darío Echandía, Fundación Rosa Luxemburgo, otras), en el semestre A fueron 300 personas inscritas y en el semestre B se reportan 1.558 inscritos en los tres niveles.

3. Investigación y producción académica: el objetivo es consolidar una comunidad académica permanente de estudiantes, docentes de planta y catedráticos de la UT en Cátedra Ambiental y generar documentos académicos de apoyo al desarrollo de la Cátedra Ambiental, como resultado se elaboraron cinco documentos por el colectivo de docentes de la Cátedra Ambiental GPO, así:

- Capítulos de libro, en el libro de la Cátedra Ambiental “Gonzalo Palomino Ortiz”
- Capítulos de libro, en el libro de Conflictos Ambientales del Tolima
- “Análisis de la conflictividad ambiental en el

departamento del Tolima: la experiencia del Atlas de Conflictos Ambientales del Tolima”,

- “El Tolima frente al cambio climático: breve reflexión crítica”
- “Problemas y conflictos ambientales: un marco de referencia para la educación ambiental”.

Artículos Publicados:

1. Dinámica ecológica de las pandemias: Una reflexión importante para la educación ambiental - Revista Segipana de Educación Ambiental (Brasil).

2. El aula como espacio para la construcción de pensamiento crítico a través de la poesía ambiental- Revista Deciso (México).

PROYECTO: PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN SUSTENTABLE DEL CAMPUS UNIVERSITARIO

Gestión ambiental del campus y el territorio: se generaron estrategias para minimizar el uso excesivo del plástico y papel, para dar uso racional del agua y energía, formulando e implementando las estrategias.

- Trueque proyección social “papel solidario”, en articulación con investigaciones y la ONG r-planeta.
- Publicación revista porta tu vaso conciencia ambiental.
- Blog de consumo responsable. <https://juntospodemosutops.blogspot.com/>
- Notas pedagógicas ambientales: agua, aceite, residuos sólidos, energía.
- Video sobre el nuevo código de colores, el cual realizó el Semillero de Investigación SIEDAM.



Promoción, formulación e implementación de formas alternativas no contaminantes de movilidad en la UT a través de las diferentes estrategias:

- Presentado de manera virtual en el programa de la semana de inducción a estudiantes de las modalidades presencial y a distancia.
- Campañas de educación sobre el buen uso de la bicicleta.

CAMPAÑA PORTA TU VASO.

Durante el semestre A-2020, se realizó una campaña de manera presencial en el mes de febrero, en articulación con los estudiantes del

Semillero de Investigación en Educación Ambiental de la Facultad de Ciencias de la Educación, la Oficina de Proyección Social y la Cátedra “Gonzalo Palomino Ortiz”.



- La Oficina de Proyección Social en articulación con el Eje de Compromiso Ambiental promueve y comparte el trabajo de estudiantes del Semillero de Educación Ambiental - SIEDAM -, que ha venido trabajando en la iniciativa de PORTA TU VASO para minimizar el uso de plásticos dentro y fuera del campus universitario.
- Se apoyó la difusión del trabajo académico, “Porta Tu Vaso: Cultura Ciudadana por el Ambiente”, adscrito al proyecto “Porta tu vaso: Estrategia pedagógica y didáctica para la sensibilización y la motivación en el cambio de prácticas relacionadas con el consumo del plástico de un solo uso e icopor en la comunidad de la Universidad del Tolima” realizado por el Semillero de Investigación en Educación Ambiental - SIEDAM.
- CORANTIOQUIA invitó a la Universidad del Tolima a compartir la experiencia de la campaña “PORTA TU VASO” del Semillero de In-

vestigación en Educación Ambiental SIEDAM apoyados por la Oficina de Proyección Social de la Universidad del Tolima.

CAMPAÑA PAPEL SOLIDARIO.

Durante el semestre A-2020, se realizaron dos campañas, articuladas con los estudiantes del Semillero de Investigación en Educación Ambiental de la Facultad de Ciencias de la Educación, la Oficina de Proyección Social, la Cátedra “Gonzalo Palomino Ortiz” y el acompañamiento y la coordinación de la Fundación R-Planeta.



Proyecto: Fortalecimiento de los Procesos de Investigación y Proyección Social Vinculados al Jardín Botánico y los Predios Rurales de la Universidad

Estímulo al conocimiento integral: se fortaleció la relación del Jardín Botánico y predios rurales de la UT (Miramar, Ocobos, las Ferias, granjas -6-, CAT), con la presentación de proyectos de investigación y proyección social en biodiversidad, producción orgánica y sustentable y laboratorios ambientales. Dentro del cual se presentó el proyecto apoyado por el programa de Biología (ponencia en el congreso de orquídeas 2020).

PROGRAMA: HACIA UN TOLIMA SUSTENTABLE

Apoyo a la Gestión Ambiental Territorial del Tolima

Consolidación de Procesos de Investigación: se realizó investigación para la gestión ambiental

del territorio que dio como resultado los trabajos de investigación: Documento Atlas de Conflictos Ambientales y el programa de Biología presentó

ponencia en el congreso de orquídeas 2020. Gestión para un Tolima Sustentable: se realizó el proceso de diagnóstico de la política pública ambiental en el Tolima.

Conflictos Ambientales y Educación Ambiental: se participó en escenarios de cooperación ambiental en el territorio, tales como:

- Comité Interinstitucional de Educación Ambiental -CIDEA- con participación de la Coordinación de Gestión y Educación Ambiental.
- Plan de Gestión de Residuos Sólidos -PGIRS- Municipal con participación de la Coordinación de Gestión y Educación Ambiental.
- Mesa Química con participación de la Coordinación de Gestión y Educación Ambiental.

Expedición Arco iris: el Proyecto de la UT que le Apuesta a la Conservación y Protección del Medio Ambiente

Docentes de la Universidad del Tolima formularon el proyecto de educación ambiental para llegar a comunidades de siete municipios del departamento y fortalecer su cultura ambiental, con estrategias que buscan incentivar el diálogo de saberes por medio de la construcción. Con ello se busca construir material informativo como cartografías sociales, muestreos de biodiversidad y conocimientos, además documentar las experiencias de actores clave, a través de una expedición ambiental en el territorio, que posibilite el reconocimiento y la apropiación del saber ambiental

Se Estableció Agenda de Gestión Ambiental Entre La UT y CORTOLIMA

El 24 de junio se reunieron el rector de la Universidad del Tolima y la directora de la Corporación Autónoma Regional del Tolima para establecer la agenda que permita emprender acciones medibles a corto, mediano y largo plazo, en lo relacionado con evaluación regional

del agua, protección del bosque de Galilea, valoración de fauna, educación ambiental, entre otros aspectos fundamentales, para propiciar el cuidado del ambiente en la región. Por tal motivo se realizó la formulación de un convenio marco para potencializar la misión de las dos entidades, conforme a los siguientes aspectos:

- Realización de un estudio científico riguroso que permita una Evaluación Regional del Agua del Departamento del Tolima en sus diferentes subzonas, para conocer la calidad de preciado líquido, su distribución, amenazas, riegos de desabastecimiento, entre otros aspectos que permitan tomar decisiones acertadas frente a su regulación y distribución.
- Declarar el bosque de Galilea como Parque Natural Regional que permita integrar diferentes acciones necesarias para mantener un equilibrio, entre el interés de preservar la biodiversidad y la subsistencia de quienes lo habitan.
- Socialización del proyecto de renovación de infraestructura y senderos del Jardín Botánico Alexander Von Humbolt, que cuenta con diez hectáreas de reserva forestal proyectándolo como un escenario académico y científico departamental y nacional.

Metodología de Negocios Verdes

Se culminó con éxito la transferencia de metodología de NEGOCIOS VERDES con el Ministerio de Ambiente, CORTOLIMA, Cámara de Comercio de Ibagué, SENA. 97 participantes de diferentes regiones del departamento se dieron cita a través de la convocatoria que hiciera CORTOLIMA, en alianza con el SENA, UNIVERSIDAD DEL TOLIMA, CÁMARA DE COMERCIO DE IBAGUÉ se orientaron cuatro talleres de formación con una intensidad de 16 horas.



Eficiencia y Transparencia Administrativa



Este eje se orienta por principios fundantes como la planeación, la transparencia en el manejo de los recursos y de los procesos de compras, contratación y talento humano; así como la rendición de cuentas permanente y la generación de valor público con resultados observables y medibles que dan respuesta a las demandas sociales en educación superior pública con altos estándares de calidad.

A continuación, se detallan los resultados alcanzados en los ámbitos de la planeación, organización, administración de los recursos y el control de las actividades realizadas.

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

Sistema de Planificación Institucional

De conformidad con el nuevo Estatuto General de la Universidad, adoptado mediante Acuerdo del Consejo Superior No. 033 del 23 de septiembre del 2020, que establece dentro de las funciones de la Rectoría, la de “Desarrollar y dirigir la proyección institucional, orientar la ejecución del plan de desarrollo y de los planes de acción de la Universidad”; esta función es ejercida directamente por el señor rector y la Oficina de Desarrollo Institucional, que le corresponde funcionalmente orientar la formulación estratégica de la institución en sus diferentes ámbitos, trabajando de forma coordinada con los grupos de valor e interés, a través de consensos frente al desarrollo de la Universidad y su direccionamiento a largo plazo, así como también, orientar un modelo organizacional integral, acorde con el direccionamiento estratégico de la Universidad, procurando la armonía de los componentes organizacionales, con un enfoque sistémico para dar respuesta a los requerimientos institucionales internos y externos.

El proceso de planeación está acompañado de un procedimiento calificado de evaluación, que informa el cumplimiento de las responsabilidades de calidad académica y administrativa de la institución. Los resultados de esta evaluación se consignan en este documento y dan cuenta

de la gestión de los líderes comprometidos en la ejecución de los programas, proyectos y actividades de cada uno de los planes, constituyéndose en un elemento básico para orientar la labor universitaria con sentido de orden y prospectiva.

Inicialmente, la Oficina de Desarrollo Institucional – ODI, presenta los resultados obtenidos en el seguimiento y la evaluación de los planes institucionales, comprendidos en el Plan de Desarrollo 2013 – 2022, el Plan de Acción 2020 y Plan de Mejoramiento Institucional 2019 – 2022.

Las ejecuciones de estos planes son evaluadas con la utilización de la herramienta del Tablero de Comando Central - Balanced Score Card (BSC), mediante seguimientos cuatrimestrales y anuales, a partir de la validación de las evidencias entregadas, consolidando los resultados de los planes institucionales. Este ejercicio se inicia con la autoevaluación que adelantan las unidades académicas y administrativas del grado de avance y cumplimiento de las metas fijadas.

A continuación, se presenta el análisis de los planes institucionales: Plan de Desarrollo 2013 – 2022, el Plan de Acción 2020 y Plan de Mejoramiento Institucional 2018 – 2022.

Seguimiento Plan de Desarrollo Institucional 2013-2022:

Aprobado por Acuerdo del Consejo Superior Universitario No. 023 del 13 de noviembre del 2013, denominado “Por la consolidación de una Universidad eminentemente académica, social y ambientalmente comprometida”, instrumento de planeación orientador de los propósitos misionales universitarios, durante las vigencias que se han transitado. Este plan está estructurado en cuatro (4) ejes orientadores del quehacer institucional: Excelencia Académica, Compromiso Social, Compromiso Ambiental y Eficiencia y Transparencia Administrativa, estructurados a partir de la matriz de ejes – políticas - programas – proyectos. Su composición está agrupada así:

Tabla 38. Estructura del Plan de Desarrollo 2013-2023 de la Universidad del Tolima

EJES	DENOMINACIÓN	POLITICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS
1	Excelencia Académica	1. Política de fortalecimiento de la formación docente	8	26
		2. Política Curricular		
		3. Política de Educación a Distancia		
		4. Política Mediada por TIC		
		5. Política de Investigación		
		6. Política Editorial		
		7. Política de Postgrados		
		8. Política de Internacionalización		
2	Compromiso Social	9. Política de Desarrollo Humano	3	15
		10. Política de Proyección Social		
		11. Política de Graduados		
3	Compromiso Ambiental	12. Política Ambiental	2	7
4	Eficiencia y Transparencia Admnsitrativa	13. Política de Aseguramiento de la Calidad	6	14
		14. Política de Personal		
		15. Política de Regionalización		
		16. Política de Presupuesto		
TOTAL	4	16	19	62

Fuente: Plan de Desarrollo Institucional 2013 - 2022

Evaluación

El seguimiento y evaluación de los 4 ejes, 19 programas y 62 proyectos, que conforman el Plan de Desarrollo Institucional, aplicado a las vigencias: 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 y 2020; conforme a los resultados obtenidos de los Planes de Acción formulados y ejecutados, durante estas vigencias, refleja la articulación de la planeación estratégica institucional y la gestión desplegada por los líderes de los diferentes proyectos que conforman el plan.

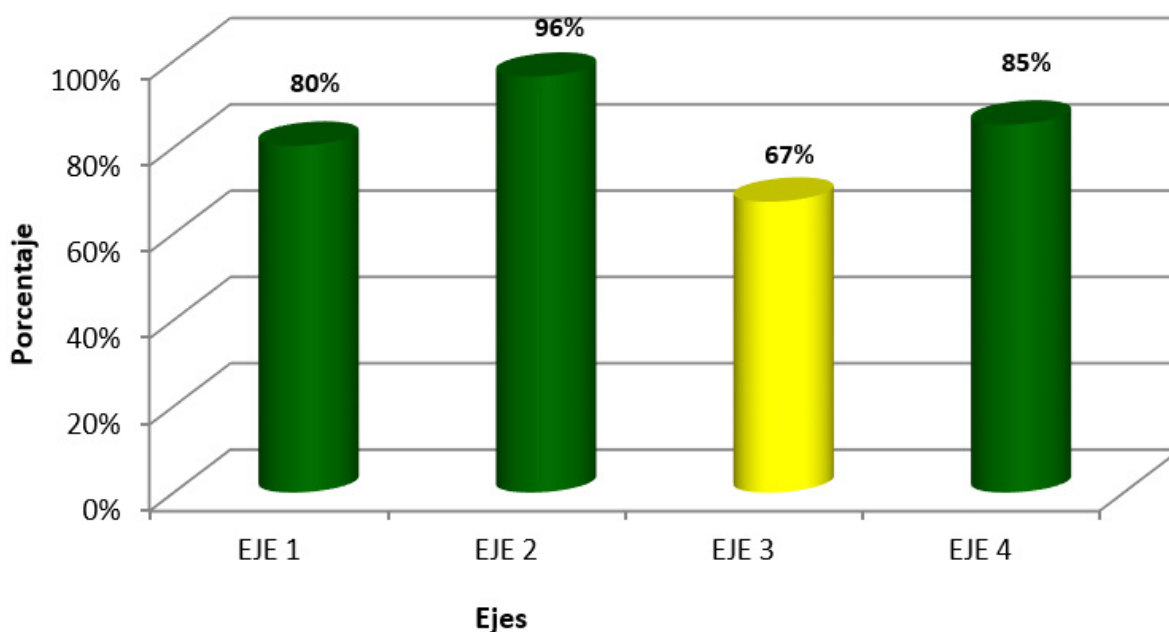
En el botón de Transparencia Institucional, se han publicado los informes de gestión anuales, de los años 2013 hasta 2020, resultado del seguimiento de los planes de acción, en el link:

<http://administrativos.ut.edu.co/la-universidad-ut/planes-institucionales-ut/plan-desarrollo-ut.html>

Los resultados que se presentan a continuación corresponden a las vigencias 2014-2020, con 82% de ejecución en sus cuatro (4) ejes, así:

Tabla 39. Ejecución Plan de Desarrollo Institucional, Vigencias 2014-2020

EJES	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
EXCELENCIA ACADÉMICA	EJE 1	80%	Verde
COMPROMISO SOCIAL	EJE 2	96%	Verde
COMPROMISO AMBIENTAL	EJE 3	67%	Amarillo
EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA	EJE 4	85%	Verde
	AVANCE	82%	



Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional.

EJECUCIÓN RECURSOS DE INVERSIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO 2014-2020

La información financiera que se presenta de la ejecución de recursos de inversión ejecutados en el marco del Plan de Desarrollo, corresponde a las vigencias 2014 -2020.

La ejecución acumulada es de 75.241 millones de pesos, ejecutados por ejes así:

- Eje 1 – Excelencia Académica, 31.605 millones de pesos y 42.0% de participación.
- Eje 2 – Compromiso Social, 20.790 millones de pesos con el 27.6% de participación.
- Eje 3 – Compromiso Ambiental, 258 millones de pesos con 0.3% de participación.

Eje 4 – Eficiencia y Transparencia Administrativa 22.588 millones de pesos y 30.0% de participación.

El mayor resultado del 42.0 % de ejecución de recursos, se registra en el del Eje 1 – Excelencia Académica, que integra las funciones misionales de formación e investigación de la Universidad y refleja el compromiso asumido en el fortalecimiento y cumplimiento de la función misional.

El Eje 3 – Compromiso Ambiental presenta el menor grado de ejecución de 258 millones de pesos, con un resultado del 0.3% de participación.

La Tabla 32, registra por cada anualidad los recursos de inversión aplicados en el Plan de Desarrollo, durante los años 2016, 2017 y 2018 se observa la compleja situación financiera que afrontó la Universidad, siendo necesario aclarar que, durante este período denominado de Transición, le correspondió a la actual Dirección de la Universidad aplicar un plan financiero de

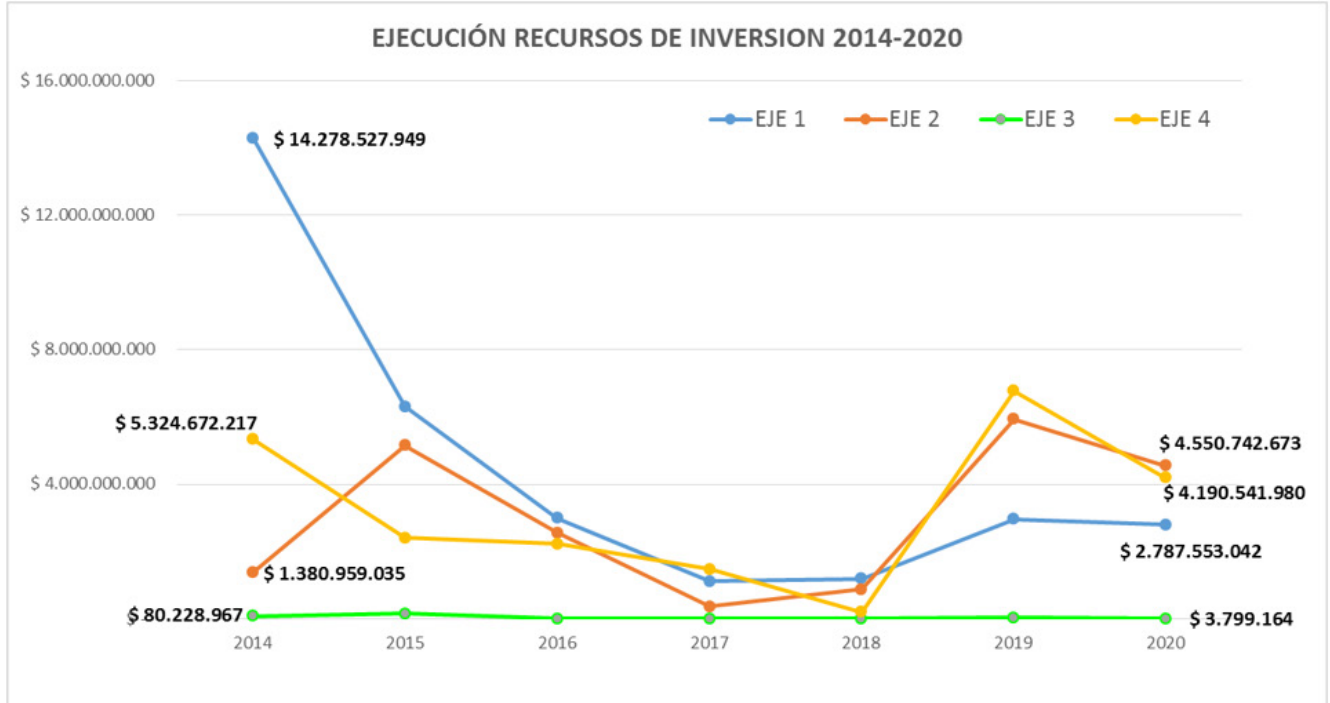
austeridad, congelamiento de gasto y superar un déficit presupuestal de 24.000 mil millones de pesos; de tal forma a partir del 2019 se incrementan los indicadores financieros, en un escenario de equilibrio y sostenibilidad financiera, que permitieron obtener la Acreditación de Alta Calidad Institucional, luego de transitar por una crisis institucional.

Tabla 40. Ejecución Recursos de Inversión del Plan de Desarrollo 2014 – 2020

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL	PARTICIPACIÓN
EJE 1	\$ 14.278.527.949	\$ 6.302.965.736	\$ 2.983.924.271	\$ 1.118.136.938	\$ 1.182.268.815	\$ 2.951.843.153	\$ 5.988.537.417	\$ 34.806.204.279	45,5%
EJE 2	\$ 1.380.959.035	\$ 5.148.543.262	\$ 2.555.111.050	\$ 361.902.560	\$ 864.484.003	\$ 5.928.263.061	\$ 4.066.394.707	\$ 20.305.657.678	26,6%
EJE 3	\$ 80.228.967	\$ 144.527.483	\$ 0-	\$ 0	\$ 0-	\$ 30.000.000	\$ 3.799.164	\$ 258.555.614	0,3%
EJE 4	\$ 5.324.672.217	\$ 2.397.192.412	\$ 2.229.039.617	\$ 1.472.994.777	\$ 202.001.095	\$ 6.770.329.131	\$ 2.697.697.046	\$ 21.094.807.095	27,6%
TOTAL	\$ 21.064.388.168	\$ 13.993.228.893	\$ 7.768.074.938	\$ 2.953.034.275	\$ 2.249.634.713	\$ 15.680.435.345	\$ 12.756.428.334	\$ 76.465.224.666	100%

Fuente: División Contable y Financiera - Oficina de Desarrollo Institucional.

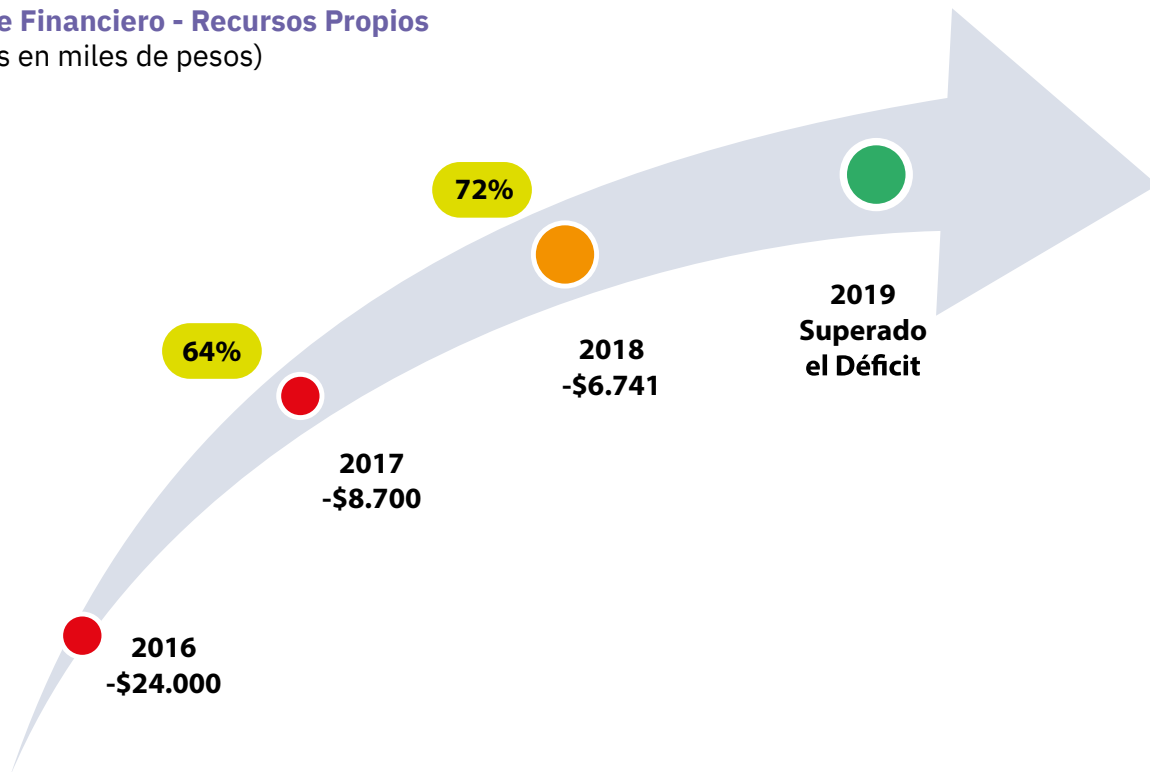
Figura . Comportamiento Ejecución Recursos Plan de Desarrollo 2014-2022



Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional.

El manejo y comportamiento del cierre del déficit fiscal, así como la superación del mismo, de la Universidad en el 2016, se observa en la siguiente figura:

Cierre Financiero - Recursos Propios
(cifras en miles de pesos)



Fuente: División Contable y Financiera

Es relevante observar, el comportamiento de la ejecución de la inversión en infraestructura física y tecnológica, para las vigencias 2013 al 2017 presentó una ejecución baja del 33%;

para las vigencias 2017 al 2019 se dinamizó la ejecución de estos recursos llegando a un 83% de ejecución, logrando la materialización de proyectos estructurales como:

Tabla 41. Proyectos ejecutados vigencia 2017 al 2020

PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA		VIGENCIA
Construcción	Muro de escalar	2017
	Espacios deportivos y de recreación del polideportivo la María	2018
	Tiendas universitarias	
	Hospital veterinario y adecuación integral Sede Miramar	2019
	Prestadora de servicios de salud	
	Implementación Laboratorio de cafés especiales	2020
Adecuación	Laboratorio de suelos	2017
	Terrazas de arte	2017-2019
	Laboratorio de colección zoológica	2018
	Centro de conciliación y consultorio jurídico	2019
	Sala de profesores. Facultad Ciencias Humana y Artes	2020
	Parque interactivo proyecto de apropiación social	
	Física de siete (7) espacios administrativos y de aprendizaje y normalización de Red eléctrica de la Sede Centro	
	Baterías sanitarias, Bloques 16, 17 y del Coliseo cubierto Sede Central Santa Helena	
	Emisora institucional de la UT 106,9 FM	
	Red eléctrica del CURDN – Armero	
	Entrada principal e implementación de equipos de bioseguridad Sede Santa Helena	
	Implementación de equipos de bioseguridad - Hospital Veterinario Bernardino Rodríguez Urrea	
	Coliseo cubierto Sede Santa Helena	
Remodelación	Laboratorio de bioprocesos y post-cosechas	
	Sala de profesores de la Facultad de Ciencias	
	Nuevo espacio físico para el Fondo de Profesionales de la UT	2020
Mantenimiento	Fachadas Bloques 31 y 32	2018
	Infraestructura física Sede Chaparral	
Diseños y licencia	Bloque aulas 03	2020
	Jardín Botánico Alejandro Von Humboldt	
Implementación	Software administrativo y financiero	2019-2020
Adquisición y compra	Computadores, fase uno	2019
	Computadores, fase dos – administrativos	2020
	Motor base de datos	2019
	Instalación de tres nuevos servidores	2020
	Paquetes de conectividad y dispositivos tecnológicos en el marco de la implementación del programa especial de Bienestar Universitario y Permanencia Estudiantil (compra y entrega a los estudiantes)	

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2020

El Plan de Acción es un instrumento de planeación anual, que permite la articulación de los objetivos, metas, estrategias y programas del Plan de Desarrollo, con la misión y funciones de las dependencias y de estas con las políticas, programas y proyectos de inversión programados en cada vigencia, de manera que cada unidad académico-administrativa pueda orientar estratégicamente sus procesos, instrumentos

y recursos disponibles: humanos, financieros, físicos, tecnológicos e institucionales hacia el logro de los objetivos y metas establecidas anualmente.

El Plan de Acción para la vigencia 2020 denominado “Aseguramiento de la Calidad Institucional”, fue adoptado mediante Resolución de Rectoría No. 114 del 31 de enero del 2020, con la siguiente estructura:

Tabla 42. Estructura Plan de Acción 2020

EJES	DENOMINACIÓN	PROGRAMAS	PROYECTOS	SUBPROYECTOS	ACCIONES
1	Excelencia Académica	8	20	39	57
2	Compromiso Social	3	11	29	47
3	Compromiso Ambiental	2	6	11	15
4	Eficiencia y Transparencia Administrativa	3	6	16	27
TOTAL	4	16	43	95	146






Fuente: Oficina Desarrollo Institucional

EVALUACIÓN

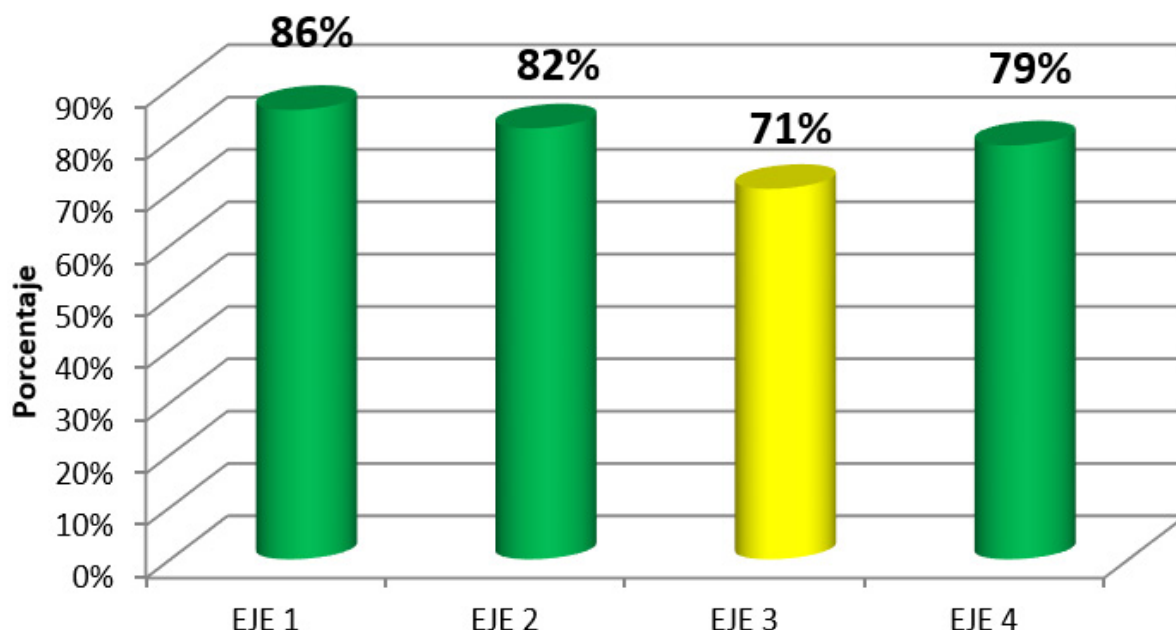
El seguimiento al Plan de Acción 2020, presenta un consolidado del 80% de cumplimiento de

las metas establecidas de los cuatro (4) ejes, así:

Tabla 43. Seguimiento al Plan de Acción 2020

DENOMINACIÓN	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMÁFORO
Excelencia Académica	EJE 1	86%	
Compromiso Social	EJE 2	82%	
Compromiso Ambiental	EJE 3	71%	
Eficiencia y Transparencia Administrativa	EJE 4	79%	
	AVANCE	80%	

Fuente: Oficina Desarrollo Institucional



Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Ejecución Recursos de Inversión Plan de Acción 2020

La información que a continuación se relaciona corresponde a la ejecución presupuestal con corte al mes de diciembre, de los proyectos con cargo a recursos de inversión, los cuales pre-

sentan una ejecución del 49%, representado en \$11.533 millones de pesos que sería mayor en un 15%, si no se hubiera afectado por la situación que se informa a continuación.

Tabla 44. Recursos de Inversión, Composición Presupuestal y Ejecución Plan de Acción 2020.

EJES	EJE	ASIGNACIÓN	EJECUCIÓN	POR EJECUTAR
1	Excelencia Académica	4.501.994.949	2.787.553.042	1.723.441.907
2	Compromiso Social	7.237.507.236	4.550.742.673	2.686.764.563
3	Compromiso Ambiental	94.200.000	3.799.164	90.400.836
4	Eficiencia y Transparencia Administrativa	11.552.699.225	4.190.541.980	7.362.157.245
TOTAL		23.395.401.410	11.532.636.859	11.862.764.551

Antes de iniciar el análisis de la ejecución presupuestal de cada uno de los ejes, se informa que por Resolución No. 018029 del 28 de septiembre de 2020 el MEN asignó recursos por el orden de \$3.692 millones de pesos, por concepto del Plan de Fomento a la Calidad 2020, los cuales se incorporaron mediante Acuerdo del Consejo Superior No. 038 del 27 de octubre del 2020. Con estos recursos se apalancaron proyectos de los ejes 1, 2 y 4, registrados en el plan de acción 2020, algunos de ellos presentaron ejecución y otros no, porque los recursos se adicionaron en octubre con un periodo de

dos meses (noviembre y diciembre) situación que impidió el avance en su ejecución, sumado al cierre presupuestal de la vigencia, establecido por el Estatuto Orgánico de Presupuesto.

El comportamiento detallado por eje, presenta mayor ejecución en el de “Excelencia académica” con el 62%, seguido del “Compromiso social” con el 63% y el de “Eficiencia y transparencia administrativa” con el 36%, el de menor ejecución “Compromiso ambiental” con el 4%. Los proyectos de mayor inversión de recursos se presentan a continuación:

Tabla. Proyectos de mayor inversión

Excelencia Académica	<ul style="list-style-type: none"> • Aseguramiento de la Calidad Académica Institucional • Promoción del Desarrollo de Proyectos de Investigación con Pertinencia Regional • Biblioteca
Compromiso Social	<ul style="list-style-type: none"> • Salud integral y el autocuidado • Bienestar laboral • Residencias estudiantiles • Deporte competitivo • Estrategias para la permanencia • Tiendas universitarias • Actividades de formación y desarrollo cultural
Eficiencia y Transparencia Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de medios • Modernización y actualización de los recursos e infraestructura tecnológica • Adecuación infraestructura física

Al comenzar el año 2020 y dada la situación presentada por la pandemia, las expectativas financieras no eran optimistas, por la disminución de recursos propios representados en inscripciones y matrículas de pregrado y posgrados de las modalidades presencial y a distancia, sin embargo con el apoyo del Gobierno nacional y departamental se recompuso la financiación de la Universidad, evitando la deserción estudiantil y finalizando el año con un equilibrio de recursos propios.

Recursos de Inversión

Eje 1: Excelencia Académica

Los proyectos de este eje mantuvieron su dinámica a pesar de las circunstancias, sin embargo la no presencialidad en el campus universitario

y la falta de movilidad académica saliente de docentes y estudiantes, entre otras circunstancias, incidieron en la ejecución de recursos asignados en su totalidad para este eje en la presente vigencia.

Los recursos por ejecutar en el eje de “Excelencia Académica” corresponden a 1.723 millones de pesos, en algunos proyectos como los de: Resignificación curricular (prácticas académicas) por 761 millones, Aseguramiento de la calidad con 399 millones de pesos. Formación docente con 277 millones de pesos y Movilidad Académica con 204 millones. Se presentó dificultad en la ejecución de algunos de estos proyectos porque los recursos se adicionaron en octubre con un periodo corto para su ejecución en el último bimestre del 2020.

Recursos de Inversión
Eje 2: Compromiso Social

En este eje el proyecto de mayor importancia corresponde al de Bienestar Universitario, que para el 2020 sobresale con la aprobación del Consejo Superior mediante Acuerdo No. 014 del 9 de abril de 2020 “Programa Especial de Bienestar Universitario y Permanencia Estudiantil” con el fin de atender las necesidades del estamento estudiantil en el marco del confinamiento y la emergencia social y sanitaria – COVID-19.

Los 2.686 millones, de pesos por ejecutar del eje “Compromiso Social”, corresponden entre otros a los programas de permanencia y graduación estudiantil con dos proyectos asociados por 932 millones de pesos, Bienestar Universitario con ocho proyectos asociados por 900 millones y desarrollo cultural con sus tres proyectos asociados con 652 millones de pesos, afectados en su ejecución por la falta de presencialidad.

Recursos de Inversión
Eje 3: Compromiso Ambiental

Los 90 millones de pesos por ejecutar el eje de Compromiso Ambiental corresponden al proyecto de Cátedra Ambiental, conformado por Electiva Institucional y Formación Permanente y Proyección Social, que no fueron ejecutados en razón a la falta de presencialidad.

Recursos de Inversión Eje 4:
Eficiencia y Transparencia Administrativa

Durante el año 2020 en este eje se alcanzaron significativos logros para el desarrollo de la Universidad, sin embargo la pandemia obstaculizó el avance y ejecución de obras de infraestructura física que se habían proyectado adelantar en esta vigencia.

De los recursos asignados para el eje “Eficiencia y transparencia administrativa” se encuentran pendientes por ejecutar 7.362 millones de pesos. De estos, los proyectos con mayores

recursos pendientes por ejecutar son: Bulevar con 2.505 millones de pesos, Plan estratégico de expansión del campus universitario 1.366 millones, Gestión de TIC 1.251 millones de pesos, Bloque de aulas 1.000 millones de pesos y Plataforma de gestión integrada con \$764 millones de pesos.

SEGUIMIENTO PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL 2019-2022

Este plan se elaboró con el fin de alcanzar la Acreditación Institucional de Alta Calidad reconocida por el Ministerio de Educación Nacional – MEN, que se otorga a las universidades que cumplieran los lineamientos del Ministerio de los estándares y factores para la acreditación.

La Universidad comprometida con este ejercicio, avanza en la ejecución del mismo, consolidando los resultados que fueron presentados a los Pares Académicos del Consejo Nacional de Acreditación – CNA, logrando el cumplimiento del plan y el otorgamiento de la Acreditación Institucional; reconocida por el MEN mediante Resolución No. 013189 del 17 de Julio de 2020.

La estructura del Plan de Mejoramiento Institucional, se fundamentó en la composición del Plan de Desarrollo Institucional, en sus 4 Ejes. Con la estructura relacionada a continuación, no se incluye el eje 3 porque no presentó ninguna acción que requiriera una oportunidad de mejora.

Tabla 45 Estructura Plan de Mejoramiento Institucional 2019-2022

Eje Estratégico	Oportunidad de Mejora	Acción
Excelencia Académica	9	13
Compromiso Social	3	5
Eficiencia y Transparencia Administrativa	3	7
TOTAL	15	25

Fuente: Oficina Desarrollo Institucional

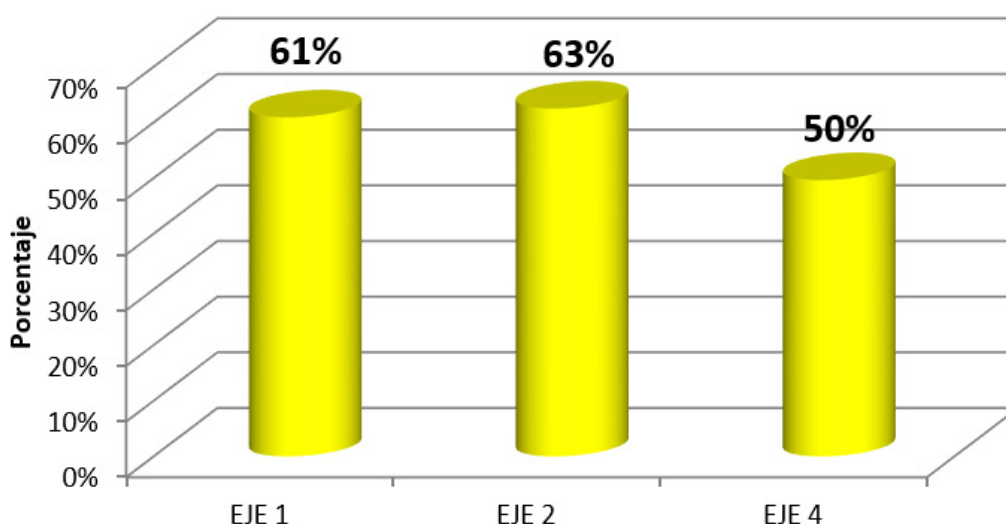
EVALUACIÓN

El resultado del avance del cumplimiento de este plan, durante las vigencias 2019 al 2020,

está representado en un 58%, reflejado en cada uno de los tres (3) ejes que lo conforman, así:

Tabla 46. Seguimiento al Plan de Acción 2020

DENOMINACIÓN	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMÁFORO
Excelencia Académica	EJE 1	61%	
Compromiso Social	EJE 2	63%	
Eficiencia y Transparencia Administrativa	EJE 4	50%	
	AVANCE	58%	



Fuente: Oficina Desarrollo Institucional

EJECUCIÓN RECURSOS PLAN DE MEJORA-MIENTO INSTITUCIONAL 2019- 2022.

El presupuesto asignado al Plan de Mejoramiento Institucional, presentado al CNA asciende a 49.185 millones de pesos, con una ejecución presupuestal de las vigencias 2019 y 2020 acumulada en un 55%, que corresponde a un total de 27.179 millones de pesos. Es de precisar que el avance logrado corresponde a

una gestión eficiente en relación al periodo de ejecución durante estas dos vigencias.

PLAN DE FOMENTO DE LA CALIDAD

Se estructuró el Plan de Fomento a la Calidad 2020, con su respectiva incorporación de recursos adicionales. Mediante la Resolución No. 009663 del 9 de septiembre de 2019 del Ministerio de Educación Nacional, asignó a la Uni-

versidad un total de \$2.381 ' 918.415.00 para el Plan de Fomento a la Calidad, incorporados al presupuesto mediante el Acuerdo del Consejo Superior No. 038 del 16 de septiembre de 2019. Para la ejecución de estos recursos en la vigencia 2020 se requiere precisar que la irregularidad presentada en el desarrollo del semestre académico B-2019 y la pandemia generada por el COVID-19, son circunstancias que no han permitido alcanzar la ejecución de estos recursos en esta vigencia.

PLAN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Se consolidó y se enviaron ocho capítulos el Plan de Fortalecimiento Institucional 2020-2022 al Ministerio de Educación Nacional, que fue socializado ante el Consejo Superior Universitario el 21 de diciembre de 2020, en el cual se define el uso estratégico de los recursos adicionales asignados a la Universidad por el Gobierno nacional y provenientes del presupuesto general de la nación y otra fuentes determinadas para tal fin.

Los objetivos de política del Plan de Fomento a la Calidad 2020 de la Universidad del Tolima se encuentran en concordancia con el Plan de Desarrollo Institucional “Por la consolidación de una Universidad eminentemente académica, social y ambientalmente comprometida” correspondiente al período 2013 – 2022, estos son:

OP1 Favorecer la continuidad en las actividades en 2020

OP 2 Prevenir la deserción y fortalecer el bienestar en educación superior

OP 3 Aumentar la presencia regional de la misionalidad de la educación superior

OP 4 Fortalecer oferta de formación en maestrías y doctorados

OP 5 Consolidar condiciones de calidad institucional y de programa

Sistema de Comunicación y Medios

El Grupo de Comunicaciones e Imagen de la Universidad del Tolima realizó gestión y producción comunicacional permanente, informando los acontecimientos de la vida académica y administrativa a la comunidad universitaria y público en general, a través de las redes sociales Facebook, Twitter y YouTube institucional posicionando en públicos representativos la buena imagen de la institución.

Plan Estratégico de TIC

Se realizó la actualización tecnológica para el fortalecimiento académico y administrativo de la Universidad del Tolima, cumpliendo los lineamientos del Plan de Desarrollo Institucional, iniciado por fases; el proyecto de actualización tecnológica en hardware y software, que se proyecta para el año 2022, establece fortalecer la infraestructura tecnológica que cumpla con las políticas y estándares nacionales e internacionales (infraestructura de redes, data center, equipos de cómputo, sostenibilidad energética renovable y amigable con el medio ambiente). Garantizando y optimizando la prestación de los servicios institucionales, con infraestructura que de soporte a los proyectos apoyados por las TIC 's, para el año 2020 se realizaron las siguientes actividades:

- **Equipos de cómputo:** en coordinación con la dirección de la Oficina de Gestión Tecnológica, se realizó la entrega de 28 equipos de cómputo y cámaras para docentes de planta previamente asignados para el desarrollo de sus labores en el marco de la contingencia.
- **Sinergia:** se adelantó acompañamiento junto con la Vicerrectoría Académica al plan de choque adelantado por parte de la supervisión del convenio 387 de 2018 y la empresa Sinergia S.A.S, con el propósito de contribuir con el proceso de implementación del ERP para la institución, por medio de actividades de capacitación y cargue de la información al sistema desde la División contable y financiera, presupuesto, compras, almacén y la División de relaciones laborales y prestacionales.

MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL

Proyecto Modernización y Rediseño

La socialización de los resultados CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN No. 002 DE 2019 cuyo objeto corresponde a aunar esfuerzos para adelantar la Modernización y Rediseño Institucional de la Universidad del Tolima, que está siendo adelantado por el Instituto de Prospectiva, Innovación y Gestión del Conocimiento – IPIGC de la Universidad del Valle, fue presentada ante los Órganos de Dirección y Gobierno: Consejos Superior y Consejo Académico; el día 14 de agosto de 2020, la Secretaria General de la Universidad del Tolima remitió a los Consejos Superior y Académico, los productos finales del Convenio Interinstitucional, aclarando que el contenido de los documentos está sujeto al análisis, discusión y aprobación del Consejo Superior Universitario, instancia que tomara las decisiones finales al respecto.

Ante Comisión del Consejo Superior se presentó el análisis de la viabilidad fiscal de la planta de personal propuesta por el Instituto de Prospectiva de la Universidad del Valle. En la reunión de la comisión donde estuvieron presentes cinco consejeros y dos delegados de la Gobernación, se realizó un análisis del impacto financiero de la implementación de la planta propuesta frente a la planta aprobada y la planta provista a la fecha, en estos escenarios se evaluaron las fuentes de financiación y la sostenibilidad financiera de la propuesta.

Gestión Documental

Se construyó un documento de la Gestión Documental de la Universidad del Tolima, con los lineamientos dados por ley, entre ellos el De-

creto 2609 del 2012 y el Archivo General de la Nación. La gestión documental se venido consolidando desde el año 2017, partiendo del diagnóstico general, que fue socializado y aprobado por el Comité de Archivo a través de una Resolución de Rectoría, que contiene cinco aspectos relevantes.

El diagnóstico y los cinco aspectos del Plan Institucional y Archivos – PINAR, contiene planes y programas para su ejecución, que han permitido tener una calificación aceptable con los entes de control y el Archivo General de la Nación. Este proceso ha contribuido con el establecimiento de mecanismos de transparencia, normalización archivística, mediante la construcción de cuatro instrumentos estratégicos, elaborados bajo la normatividad archivística, logrando un avance en la organización, conservación y preservación del patrimonio documental de la Universidad. El Archivo General de la institución cuenta con un promedio aproximado de 6'000.000 folios documentales acumulados desde el año 1958, debidamente organizados, cumpliendo con principios de procedencia y orden original.

Sistema de Gestión de Calidad

La Universidad del Tolima, después de la Auditoría de renovación de su certificación, realizada en el mes de septiembre de 2019, por parte del Ente Certificador ICONTEC, obtuvo la renovación a su Sistema de Gestión de Calidad, por tres (3) años más, a partir de febrero de 2020 a febrero de 2023. Es por ello que se afirma que la Universidad se encuentra permanentemente en un proceso de mejoramiento continuo en la prestación de sus servicios con calidad, visibilizado con la renovación de la certificación.



Durante los meses de septiembre y octubre se capacitaron 30 funcionarios en el programa de formación de auditores internos HSEQ: NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015 y NTC ISO 45001:2018, en los siguientes temas:

- Competencias básicas para la gestión de la calidad (8 horas)
- Competencias básicas para la gestión ambiental (8 horas)
- Elementos estructurales NTC ISO 45001:2018 (8 horas)
- Pensamiento basado en riesgo (8 horas)
- Auditorías combinadas al SGI (24 horas)

Mapas de Riesgos de los Procesos del Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad del Tolima.

En el marco de los procesos de Aseguramiento Interno de la Calidad, se organizaron 15 talleres de actualización de los Mapas de Riesgos de Gestión y Corrupción de los Procesos de Gestión de la Calidad, publicados con el objetivo de actualizarlos, este trabajo fue realizado entre el

15 de abril y el 6 de mayo con la herramienta de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos –IPER.

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano. PAYAC

Se construyó y publicó en el botón de Transparencia, el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano el 31 de enero de 2020, el objetivo de este plan es establecer estrategias que permitan el control de la gestión, mediante mecanismos que faciliten la prevención, seguimiento y control de la corrupción, en los cinco componentes que conforman este Plan:

- Gestión de riesgos de corrupción,
- Transparencia y acceso a la información pública,
- Racionalización de trámites,
- Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano y
- Rendición de cuentas con enfoque de paz y derechos humanos.

Consolidando una apuesta institucional para combatir la corrupción y mejorar la gestión acercando los asuntos públicos al ciudadano, generando legitimidad y confianza en la Universidad como institución pública.

Transparencia y Acceso a la Información Pública

Se trabajó en la obtención, consolidación, actualización y publicación de la información de la página web, el link de Transparencia y Acceso a la información pública conforme a lo estipulado

en la Ley 1712 de 2014, en conjunto con las dependencias de la Universidad del Tolima acorde con los requerimientos de la Procuraduría General de la Nación y el Ministerio de Educación Nacional.

Se efectuó el reporte ante la Procuraduría General de la Nación en el Sistema de Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública –ITA-, una vez diligenciada esta plataforma de autodiagnóstico el sistema reportó un puntaje de cumplimiento de 97 sobre 100 puntos.

The screenshot shows the top navigation bar of the Universidad del Tolima website. It includes the university logo, a search bar with the text 'MEJORADO POR Google', and social media icons for Facebook, Twitter, YouTube, and Instagram. Below the navigation bar, there are icons for 'Aspirantes', 'Estudiantes', 'Graduados', 'Docentes', and 'Funcionarios'. The main content area features a red header with the text 'Transparencia y acceso a la información pública' and a background image of hands writing on a document. A breadcrumb trail at the bottom of the header reads 'Está aquí: Inicio / Transparencia y acceso a la información pública'.

PLANEACIÓN

- Proyecto educativo institucional PEI
- Plan de acción
- Seguimiento plan de acción
- Plan de desarrollo 2013-2022
- Plan de Participación Ciudadana
- Plan anticorrupción y de atención al ciudadano
- Plan de Racionalización de Trámites
- Plan de Rendición de Cuentas
- Informe de rendición de cuentas
- Plan de compras
- Plan estratégico tecnologías de la información y la comunicación (PETI)
- Plan de mantenimiento servicios tecnológicos
- Plan de seguridad y privacidad
- Plan de tecnologías de información y comunicaciones
- Plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información
- Plan estratégico talento humano
- Plan anual de vacantes
- Plan institucional de capacitación
- Plan de bienestar e incentivos
- Plan anual de adquisición
- Plan de trabajo anual de seguridad y salud en el trabajo
- Plan de mantenimiento preventivo anual y control de ejecución
- Plan de Mejoramiento Institucional (Autoevaluación y Acreditación)
 - Primer y segundo seguimiento del Plan de Mejoramiento Institucional

Se diseñaron y comunicaron acciones de la campaña de comunicación, divulgación, información y sensibilización de la Política de Transparencia y Acceso a la Información Pública, dirigida a los diferentes actores universitarios: grupos de valor, grupos de interés y ciudadanía

en general. Se publicaron piezas publicitarias para motivar el conocimiento del principio de transparencia, así como la invitación a conocer el botón que se encuentra en la página web de la institución.



Se emitió Circular 002 del 12 de agosto de 2020, por parte de la Oficina de Desarrollo Institucional, con un video adjunto del Departamento Administrativo de la Función Pública –DAFP–, para contribuir con la socialización de la política de transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción, dirigida a los funcionarios de la Universidad del Tolima.


Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG–:


Se trabajó un documento propuesta para la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en la Universidad del Tolima MIPG, basado en los avances que a la fecha ha adelantado la institución, a través de diferentes

acciones orientadas al mejoramiento continuo de la gestión, la generación de valor público y la satisfacción de las necesidades y derechos de los grupos de valor, grupos de interés y ciudadanía en general.


Además, se proyectó un plan de trabajo para la implementación del Modelo –MIPG- con las

diferentes etapas: Adecuación de la institucionalidad, Implementación de las políticas y operación del modelo, Medición del modelo – identificación de la línea base, Autodiagnóstico, adecuaciones y ajustes para la adecuada y gradual implementación de MIPG.





PROPUESTA PARA CONTINUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN DE EN LA UNIVERSIDAD DEL TOLIMA



INTRODUCCIÓN

La universidad del Tolima ha realizado avances para la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, como la expedición del Acuerdo del Consejo Superior de la Universidad del Tolima, Número 0178 del 15 de febrero del 2017, “por el cual se adopta el Modelo Integrado de Planeación y Gestión de la Universidad del Tolima”, establece en el artículo primero: adoptar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión como marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de la institución, con el fin de generar resultados para el cumplimiento de la misión y la visión institucional, así como, indica que el Sistema de Gestión en el marco del MIPG, se articula al sistema de Control interno de la institución.

Infraestructura Tecnológica

La Universidad del Tolima adelantó en la vigencia 2020 proyectos de especial importancia relacionados con la modernización y actualización de los recursos de infraestructura tecnológica que permitieron, atender de manera especial, las demandas que en tema de virtualidad fueron requeridas como apoyo al desarrollo de actividades académicas para los estudiantes y profesores de las modalidades presencial y a distancia.

A partir del inicio del confinamiento (mitad de marzo) el uso de la infraestructura tecnológica se duplicó y por ello se desplegaron acciones encaminadas a dar el soporte necesario y requerido por la comunidad universitaria para adelantar sus labores formativas, docentes y administrativas.

A continuación se presentan las gestiones adelantadas para fortalecer la infraestructura tecnológica de la Universidad:

Tabla 47. Infraestructura Tecnológica.

PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA	
Implementación	Software administrativo y financiero
Adquisición y Compra	Computadores fase dos - administrativos
	Instalación de tres nuevos servidores
	Paquetes de conectividad y dispositivos tecnológicos, implementación del programa especial de Bienestar Universitario y Permanencia Estudiantil (compra y entrega a los estudiantes)

Fuente: Oficina Desarrollo Institucional

En materia de infraestructura tecnológica la Universidad del Tolima estableció medidas temporales y excepcionales para sus estudiantes en el marco de la emergencia sanitaria por el COVID-19; creando una denominación especial de estudiante “No Regular” en la modalidad de asistente, de forma temporal y excepcional para el semestre A de 2020.

La Oficina de Gestión Tecnológica y la Oficina de Desarrollo Institucional, adelantaron el proceso contractual con la empresa Open Group S.A, para la prestación de los servicios de virtualización de salas para el desarrollo de las actividades académicas de la Universidad, mediante la contratación de mil doscientas (1.200) salas Cisco-webex con las características de calidad y seguridad requeridas para el desarrollo de los procesos de formación remotos; con esta adquisición, se logró la integración con la plataforma MOODLE, de tal forma que los profesores programaran sus encuentros virtuales para el periodo académico, a través de una funcionalidad que se creó en las actividades de los profesores; adelantando cuatro jornadas de capacitación con la participación de 400 profesores.

Con el propósito de dar soporte a los procesos académicos administrativos en medio de la modalidad de estudio y trabajo mediada por las tecnologías de la información y las comunicaciones, la Universidad del Tolima, a través de la Oficina de Gestión Tecnológica se adelantó las

acciones necesarias para la adquisición de las siguientes herramientas:

- Proceso de adquisición de la 3ra fase de tabletas (600), por valor de \$279.000. 000.oo. Con destino a apoyar las actividades académicas de los estudiantes, en época de pandemia.
- Adicionalmente se desarrolló el programa de apoyo a los docentes de planta, con el préstamo de equipos de mesa nuevos. En septiembre se adjudicaron 25 equipos; y la integración, capacitación y puesta en marcha de la herramienta Cisco Webex, con la plataforma Moodle (Tu aula), para apoyo a las actividades académicas en espacios de encuentros virtuales, cuyo costo de 1200 salas, fue de \$86.709. 689.oo.
- Adquisición de cinco portátiles para diferentes unidades administrativas.
- Gestión de dos Switches para la Facultad de Forestal.
- Gestión de cinco tabletas digitalizadoras, para docentes de la Facultad de Ciencias.
- Adquisición de fibra óptica, para mejoramiento de la conectividad de la oficina de Deportes y Coliseo.
- Entrega de 33 equipos de mesa en calidad de préstamo para los docentes de planta.

- Capacitaciones en el manejo de la plataforma virtual Webex.
- Instalación de seis puntos de red en proyección social y contratación.
- Adecuación de la red para las nuevas instalaciones del ingreso a la Universidad.

La Universidad del Tolima Desarrolló Aplicativo para Facilitar los Trámites de Grado

Se desarrolló una aplicación para realizar el trámite de los grados articulado con la plataforma Academusoft, desarrollando y aplicando los controles requeridos para que cada uno de los funcionarios autorizados, desde sus roles cumplan con los registros requeridos, enviándolos a Secretaría General para adelantar el trámite según el reporte de los estudiantes aspirantes a graduación.

Actividades de mejoramiento en la Plataforma Academusoft

- Ajuste al formulario de inscripción para la aceptación del Registro SNP con VG diferente periodo.
- Ajuste en la generación de admitidos de archivos en Excel del fichero .zip.
- Validación para que no permita inscribirse si no presenta SNP-ICFES.
- Validar que el registro SNP sea obligatorio para todos los aspirantes.
- Ajustar el reporte de gestionar datos de llamado.
- El formulario de inscripción muestra la funcionalidad de modificar una inscripción ya registrada anteriormente.
- Ajuste de reportes por el administrador para que visualice el dato de la circunscripción del formulario de inscripción.
- Revisión de los reportes, etapa de selección de estudiantes y archivos EXCEL que se descargan con los puntajes ICFES, en razón a que el nuevo cambio de la circunscripción, presentaban diferencias entre unos y otros reportes,

- y claramente la modalidad de inscripción (circunscripción) debe ser una sola y no deben permitir generar ningún tipo de confusión.
- Ajuste del estado de admisión solo para los admitidos en el proceso de selección de acuerdo a los tipos de admisión de la UT.
- En caso que el aspirante ya se encuentre registrado para el proceso de inscripción es necesario que sea obligatorio actualizar el correo personal y teléfono celular de contacto.

Gestión de Laboratorios Virtuales

Se realizó por parte de la Oficina de Gestión Tecnológica, la consulta de necesidades de productos virtuales para los laboratorios como apoyo a las actividades académicas. Se adelantó el proceso contractual, para la adquisición de elementos y software para los siguientes laboratorios:

- Laboratorio virtual Agrícola, por valor de \$4.500.000
- Laboratorio virtual de Agroindustria, por valor de \$23.500.000
- Laboratorio virtual de Genética, por valor de \$856.800
- Laboratorio virtual de ADN, por valor de \$856.800
- Laboratorio de Química, suscripción, por valor de \$3.808.000, para 2000 usuarios
- Pivot Interactive ciencias, física y química, Videos, 300 usuarios, por valor de \$39.501.000
- Software Stata por valor de \$25.803.960.00.

INFRAESTRUCTURA FÍSICA

En la continuidad del cumplimiento de los proyectos establecidos en el Plan de Acción 2020, relacionados con el Plan de Ordenamiento Físico del campus y el fortalecimiento de la infraestructura física en la Universidad, a continuación se relacionan las actividades adelantadas en cada uno de los proyectos y el avance en el nivel de ejecución, dando cuenta de la permanente gestión adelantada.

Actualización Planimétrica de los Predios e Infraestructura de la Universidad del Tolima.

El alcance del proyecto que permite a la Universidad del Tolima obtener un inventario de sus predios e infraestructura, con datos precisos y comprobables para obtener estadísticas, análisis, o proyecciones frente a los planes inmediatos o a futuro para el desarrollo de la infraestructura física de la institución, articulada con los proyectos de expansión académica, se dividió en dos fases y en cada una de ellas se

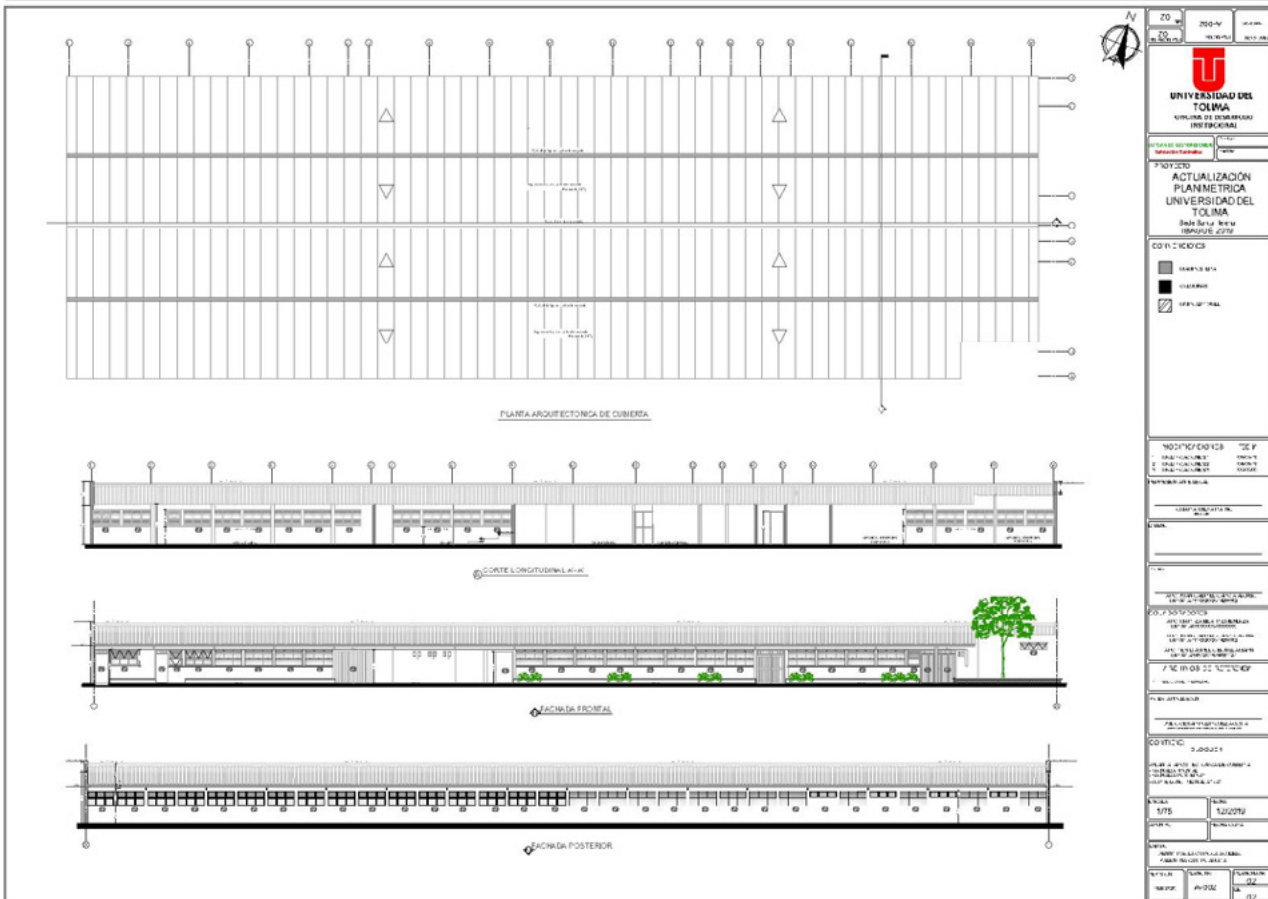
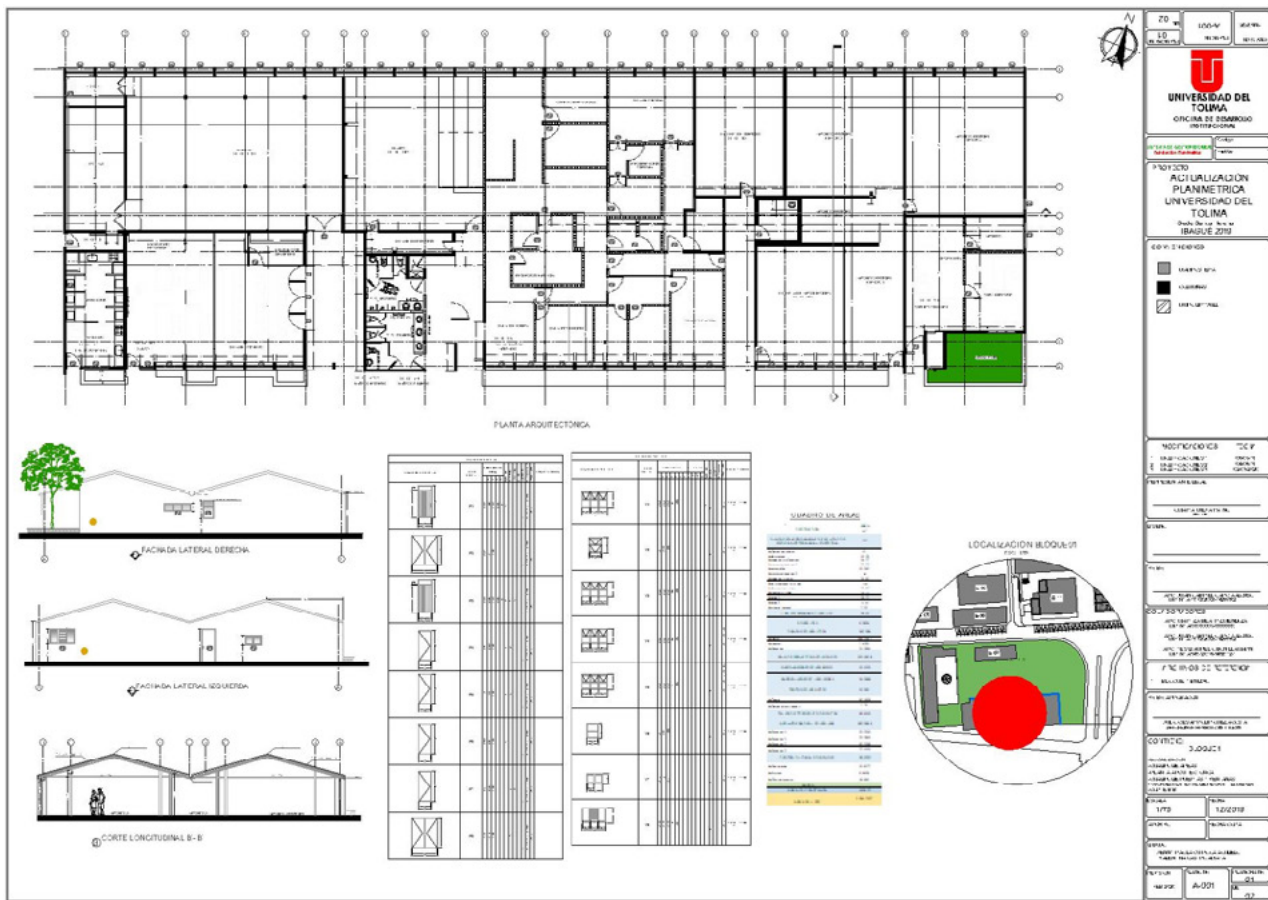
actualizarán la información de cinco (5) sedes en su infraestructura y en lo concerniente al predio (topografía).

El siguiente cuadro, presenta la información de las primeras cinco (5) sedes intervenidas en la primera fase ejecutada en la vigencia 2020, observando el grado de avance.

Tabla 48. Actualización planimétrica predios UT

N°	SEDE	UBICACIÓN.	FASES DEL PROYECTO			Proceso a seguir
			ESQUEMA BÁSICO	ANTE PROYECTO	PROYECTO FINAL	
Sede Central - Santa Elena						
1	Topografía	IBAGUE	100%	100%	100%	Se requiere de un englobe del predio y verificación de área.
	Infraestructura		100%	100%	60%	Se encuentra en revisión
Sede Sur – Miramar						
2	Topografía	IBAGUE	100%	100%	100%	Se requiere verificación de área.
	Infraestructura		40%	40%	30%	Se requiere planos record del Hospital Veterinario.
Cerros de Potrerito N° 1						
3	Topografía	Guayabal	100%	100%	100%	Se requiere verificación de área.
	Infraestructura		No Aplica	No Aplica	No Aplica	
Chaparral						
4	Topografía	CHAPARRAL	100%	100%	100%	
	Infraestructura		100%	100%	40%	Se encuentra en revisión
Sede Centro – Av. 5 Calle 10						
5	Topografía	IBAGUE	No Aplica	No Aplica	No Aplica	
	Infraestructura		100%	100%	30%	Se encuentra en revisión
	Procedimiento e instructivo para inventario de la Universidad del Tolima	Todas las sedes propias	100%	40%	0	

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional – Infraestructura física



Las obras ejecutadas de infraestructura física que a continuación se detalla permiten presentar un importante grado de avance en la gestión

del proyecto del Plan de Desarrollo Físico del campus universitario, logrando la materialización y avance de proyectos estructurales como:

Tabla 49. Plan desarrollo fisico campus universitario.

PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA	
Construcción	Implementación Laboratorio de cafés especiales
	Sala de profesores Facultad Ciencias Humanas y Artes
	Parque interactivo proyecto de apropiación social
	Física de siete (7) espacios administrativos y de aprendizaje y normalización de red eléctrica
Adecuación	Baterías sanitarias, bloques 16 y 17 y del Coliseo Cubierto sede central Santa Helena.
	Emisora institucional de la UT 106,9 FM
	Red eléctrica del CURDN – Armero
	Entrada principal e implementación de equipos de bioseguridad sede Santa Helena
	Implementación de equipos de bioseguridad - Hospital Veterinario Bernardino Rodríguez Urrea
Remodelación	Nuevo espacio físico para el Fondo de Profesionales de la UT.
Diseños y Licencia	Bloque aulas 03
	Jardín Botánico Alejandro Von Humboldt

Fuente: Oficina Desarrollo Institucional

Inauguración del Primer Laboratorio de Cafés Especiales del Tolima

El 31 de agosto se realizó el acto de inauguración del primer laboratorio de cafés especiales en el departamento del Tolima y la región, certificado bajo la norma SCA TRAINING CAMPUS SENSORY SKILLS – GREEN COFFEE, ubicado en el campus de la Universidad del Tolima, este laboratorio se adelantó mediante convenio específico entre la Universidad de Ibagué y la Universidad del Tolima, en el marco del proyecto de ciencia, tecnología e innovación “Implementación de innovación de procesos a nivel de poscosecha para la incorporación de valor agregado en la diferenciación de cafés especiales del Tolima”. En el proyecto se invirtieron más de 1.070 millones de pesos en adecuaciones de infraestructura, adquisición de equipos y software especializados, trámites relacionados a la certificación SCA, personal y materiales de análisis y consumo, de los cuales, la UT, aportó un aproximado de 660 millones de pesos.



Adecuación de la Salas de Profesores y Juntas de la Facultad de Ciencias Humanas y Artes

La Dirección Universitaria en desarrollo del Plan de acción institucional 2020 “Aseguramiento de la calidad institucional” orientado a la solución de necesidades en materia de adecuación, mejoramiento físico y resignificación de los espacios físicos de las unidades académico administrativas y en cumplimiento a los compromisos adquiridos en las mesas de trabajo con las facultades; adelantó el mejoramiento y adecuación de las salas de profesores y de juntas de la facultad de Ciencias Humanas y Artes.



Adecuación Espacio Físico Parque Interactivo “Innovamente” Proyecto de Apropiación Social

El 4 de agosto, la Gobernación del Tolima en articulación con la Universidad del Tolima, iniciaron avances de obra para lo que será el Parque Interactivo Innovamente, que se construirá en las antiguas instalaciones de la Escuela de Auxiliares de Enfermería, situada en el barrio Departamental de Ibagué.

Con una inversión de más de 12.900 millones de pesos, este nuevo espacio, contará con tres salas interactivas – con herramientas tecnológicas, científicas y de innovación -, dirigidas al desarrollo de ocho áreas estratégicas, enmarcadas en los conceptos de pensamiento crítico, movimiento e identidad regional. Adicionalmente, tendrá un taller, un auditorio y un planetario, para complementar los espacios de aprendizaje, juego y diversión; esta obra tiene un plazo de ejecución de seis meses. El proyecto, también comprende la entrega de 308 aulas interactivas digitales a diferentes sedes educativas del departamento y el desarrollo de 16 maletas didácticas que serán complemento del parque y tienen como objeto el desarrollo de Ferias de la Creatividad en ocho municipios del departamento.

Adecuaciones en la Sede Centro de la UT

Se realizaron las adecuaciones de los espacios físicos de Espacios de Aprendizaje, Oficina de Investigaciones y Despacho de Rectoría en los pisos: 1, 2 y 3 de la Sede Centro.

La Universidad del Tolima inició la adecuación física y remodelación de los espacios físicos del primer piso de la Sede Centro con el fin de implementar 3 Aulas en esta primera planta de 95 estudiantes, en el área de la bolsa de valores se ubican 3 oficinas: Una del área de investigaciones, la oficina de control interno disciplinario y la bolsa de valores; así mismo, se realizó la adecuación del Auditorio los Ocobos, Oficina de Rectoría, Oficina de Investigaciones y área de cafetería, fortalecimiento y corrección de redes hidrosanitarias.

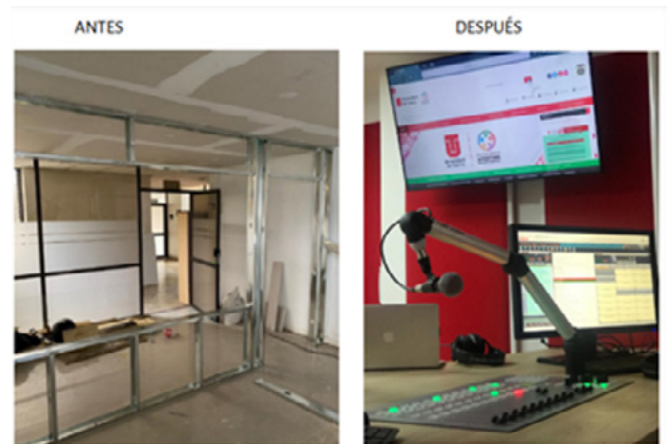


Adecuación Coliseo Cubierto Sede Central y Baterías Sanitarias



Emisora Institucional FM 106.9

La Universidad del Tolima adelantó la implementación del proyecto Emisora Institucional Fm 106.9, con las gestiones de suscripción del comodato para utilizar la caseta y torre, con sus respectivas adecuaciones físicas e instalación de la antena de la Universidad en el cerro La Martinica, cerca del lote de la antena de la Emisora de la Gobernación del Tolima; se culminó el proceso de compra con la escrituración y registro de los inmuebles adquiridos en la Sede Centro de la UT, específicamente oficina 501 con parqueadero y oficina 503 para el funcionamiento del master de la Emisora Fm de la Universidad.



Reparación y Mantenimiento Puente CURDN Armero



Adecuaciones Civiles (Hidro-sanitarias, Eléctricas y Físicas Entrada Principal) para el Mejoramiento e Implementación de los Elementos y Equipos de Bioseguridad de la Sede Santa Helena de la UT

Pensando en un eventual regreso al campus por parte de integrantes de la comunidad universitaria, se adelantó la remodelación de la entrada principal de la sede Santa Helena y se entregó un nuevo sistema de acceso a la Universidad, el que cuenta con diferentes módulos de desinfección tanto peatonal como vehicular, con el propósito de generar una cultura del autocuidado para hacerle frente al COVID-19.

Además, se adecuó una nueva caseta de vigilancia y se mejoró la estructura y fachada de la garita principal. Con esta gestión liderada por parte de la Oficina de Desarrollo Institucional quienes accedan al campus se encontrarán con módulos de desinfección de pies, manejo completo de protocolo de desinfección para el correcto lavado de manos según los lineamientos del Ministerio de Salud, así como también sensores con detectores de movimiento para motos y carros.

Es de resaltar que también se adquirió un sistema de desinfección automático para vehículos y se instalaron unos postes de energía LED, con el propósito de iluminar mejor la zona de ingreso al campus.

Adecuaciones Biosanitarias en el Hospital Veterinario Bernardino Rodríguez Urrea

La Universidad del Tolima adelantó la instalación de los equipos de desinfección y lavado de manos del Hospital Bernardino Rodríguez Urrea.

Antes



Después



Fondo de Profesionales

Se presentó el diseño arquitectónico del Fondo de Profesionales de la Universidad del Tolima el día 14 de mayo para la remodelación del espacio físico del bloque 12 para el funcionamiento de dicho fondo, las adecuaciones físicas se adelantaron en coordinación y colaboración entre la Oficina Desarrollo Institucional y FONPREUT; se han realizado adecuaciones que incluyen piso, techo, muros, unidad sanitaria, pintura en general y redes. La culminación de esta remodelación permitirá el desarrollo de las funciones de este importante fondo en pro del bienestar institucional de los funcionarios asociados al mismo.



Proyecto Bloque Aulas 03 Universidad Del Tolima

El 3 de septiembre la Universidad del Tolima recibió la notificación de la viabilidad para la Licencia de Construcción del bloque de Aulas 03, por parte de la curaduría. Este edificio estará ubicado en el bloque 3 de la sede central (contiguo a la biblioteca), tendrá 3.400 m2 aproximadamente, distribuidos en cinco plantas con áreas similares para cada una de las aulas, dentro del programa arquitectónico para el edificio se proyectaron 15 aulas, de las cuales ocho aulas tienen capacidad para 45 estudiantes, dos con capacidad para 35 estudiantes, cuatro con capacidad para 25 estudiantes y una última aula con capacidad para 20 estudiantes; contará con un ascensor, estación para bicicletas y paneles solares.

El plazo de ejecución de este proyecto es de 12 meses; los recursos para su ejecución son de \$8.010 millones; es importante resaltar que estos recursos son el resultado de los acuerdos del 2018 entre el Gobierno nacional, estudiantes, profesores y rectores.

Estudio y Diseños Adecuación Física Entrada y Edificio Jardín Botánico

La Universidad del Tolima adelantó los estudios y diseños para la construcción de la entrada y el edificio del Jardín Botánico Alejandro Von Humboldt, se cuenta con la Licencia de Construcción del Jardín Botánico ante la Curaduría Urbana para dar inicio al proyecto. Proyecto que se encuentra apalancado con recursos de inversión – fuente estampilla Pro UT.



Bulevar UT

Se adelantó el concurso Bulevar UT con la participación de seis grupos de estudiantes de noveno semestre de Arquitectura de la Facultad de Tecnologías, donde el grupo ganador fue “Paseo Von Humboldt” obteniendo como premio la oportunidad de cursar la Maestría en Urbanismo; en este momento se adelanta con asesoría de la facultad y de la ODI, la construcción del presupuesto de obra por parte del grupo ganador para dar inicio al proceso pre-contractual del proyecto. El diseño del Bulevar universitario contempla la modernización de la entrada principal.

Cafetería Central

Se adelantó el concurso del diseño del Proyecto Cafetería Central de la Universidad del Tolima, para el cual los grupos inscritos realizaron en el mes de julio de 2020, la primera socialización a la Dirección Universitaria y a la Facultad de los esquemas arquitectónicos que adelantaron; en el mes de septiembre se realizó el proceso de calificación y trámite de selección de ganadores con la asignación del incentivo correspondiente de beca para posgrados.

Entrega de Aulas Interactivas en el Sur del Tolima

Durante el mes de agosto, la dirección del proyecto Apropriación Social del Conocimiento, acompañada de la Secretaría de Educación Departamental, hicieron entrega de las aulas interactivas en municipios del sur del Tolima: Ortega, Planadas y Coyaima. Una iniciativa apoyada por la Gobernación del Tolima con una inversión de 25 mil millones de pesos y ejecutada por la Universidad del Tolima. El proyecto comprendió la entrega de diez computadores portátiles, diez mesas y sillas con un diseño de integración que cambió la perspectiva de educación en el aula generando procesos creativos, un Access Point con intranet el cual garantiza la comunicación entre los estudiantes y el docente, ocho softwares especializados en las áreas de música y arte, astronomía, agua y minería, matemá-



ticas, física, bioquímica, robótica y agroindustria, además de 40 juegos didácticos, tableta, protector, kit de papelería, mouse y diadema (una unidad de cada uno) a cada una de las instituciones educativas beneficiadas.

Mantenimiento

De acuerdo con los requerimientos presentados por la sección de mantenimiento ha brindado apoyo a cada una de las dependencias que han realizado las solicitudes a través de la página WEB-UT para llevar el control de los servicios prestados tales como mantenimiento general de la planta física, mantenimiento preventivo y correctivo del sistema eléctrico, reparación y mantenimiento de pupitres, traslado de muebles en el proceso de reparaciones locativas Sede Centro, limpieza de canaletas y cubiertas de la prestadora y otras dependencias, apoyo en la adecuación de obra civil del fondo de profesionales, jardinería y brigadas especiales de mantenimiento y pintura, como también de manera general del mantenimiento e imagen de la infraestructura del campus.

Aseo

Dentro de los protocolos de bioseguridad que maneja la Universidad, el servicio de aseo es parte fundamental en el desarrollo armónico de estas actividades, como también de las Unidades Académico-Administrativas, es por ello que se han adelantado de manera constante jornadas de fumigación y de limpieza tanto en las áreas administrativas, como en todas las facultades y laboratorios.



Estatuto Presupuestal y Financiero

En atención a la gestión financiera, organización y registro de todos los movimientos de inversión y gasto, y a su vez, desde la pertinencia y relevancia institucional sobre la proyección presupuestal, se socializó ante las directivas de la institución:

- Los estados financieros y ejecución presupuestal, ante la Gobernación del Tolima.
- Presentación estados financieros frente al CONFIS.

- Gestión del cronograma sobre el presupuesto ejecutado del 2020.
- Gestión presupuestal de Unidades Académicas.
- Presentación del POAI Plan Operativo Anual de Inversiones ante el Consejo Superior.
- Mesa de trabajo para la construcción presupuesto 2021 con el equipo financiero de la Universidad.
- Desarrollo periódico del CONFIS y presentación de la información financiera.
- Comités de Gestión y Desempeño Institucional.
- Consejos Académicos.
- Comisión de Asuntos Financieros del Consejo Superior.

Además, se proyectó el informe sobre la transferencia que realizó la Gobernación del Tolima a la Universidad, en el marco de la Ordenanza 008 de 2018. “Por el cual se establece el aporte anual que asignará el departamento del Tolima para el sostenimiento de la Universidad del Tolima, se otorgan facultades al gobernador del departamento y se dictan otras disposiciones” Específicamente se informó la ejecución de los recursos transferidos en la vigencia 2019 por \$8.257.339.714; en este aspecto, la Universidad ha cumplido de forma rigurosa con la destinación de los recursos, que una vez son incorporados al presupuesto se destinan a gastos de inversión en concordancia con los planes, programas y proyectos contenidos en los ejes del plan de desarrollo de la Universidad. La distribución de los recursos se realizó de la siguiente manera:

- Excelencia académica 29%.
- Compromiso social 58%.
- Eficiencia y transparencia administrativa 13%.

Este informe fue socializado por el señor rector a la Asamblea Departamental. Se radicó ante el Consejo Superior Universita-

rio el proyecto de presupuesto para la vigencia 2021. En la última semana de octubre y primera de noviembre se socializó en mesas de trabajo con la comisión de asuntos financieros del Consejo Superior, con el Ministerio de Educación y con los delegados de la Gobernación del Tolima, quienes realizaron observaciones con el propósito de hacer los ajustes finales para ser presentado en sesión al honorable Consejo Superior, siendo aprobado mediante el acuerdo 046 del 21 de diciembre del 2020 para la vigencia fiscal del 2021 por valor de \$129.818 ' 642.105.

En la mesa de trabajo con el equipo financiero se realizó la proyección de cierre de la vigencia 2020 y al estimar los ingresos y obligaciones laborales, proveedores y de cartera, se pudo establecer que, a 31 de diciembre de 2020, la Universidad cierra con un superávit de tesorería superior a \$ 3.946 ' 321.672.00.

A pesar de la coyuntura y el escenario complejo de esta vigencia, pues desde el mes de marzo la Universidad hizo un replanteamiento del manejo de sus recursos del lado del ingreso y el gasto. En cuanto al manejo de los egresos, se mantuvieron las políticas de austeridad del gasto, congelación de la planta de personal y recomposición de la destinación de los rubros que no se ejecutaron para que se constituyeran en fuente de financiación de gastos no planeados como la implementación de protocolos de bioseguridad y la permanencia estudiantil, garantizando la conectividad y dispositivos tecnológicos a más de 3.500 estudiantes vulnerables desde el punto de vista económico.

Del lado del ingreso, el primer y segundo semestre de 2020 se adoptaron medidas y políticas de choque para evitar la deserción con la aprobación de un paquete descuentos para los estudiantes de pregrado y posgrado. Sumado a esto la Universidad comprometió recursos para la financiación de la matrícula cero en el segundo semestre de esta vigencia. Al finalizar la vigencia 2020, se refleja que se ha concluido de manera satisfactoria, frente a la situación inicial y a la planteada a la pandemia.

Proyección Financiera

Se realizó la elaboración colectiva con las Unidades Académico-Administrativas del Plan Operativo de Anual de Inversiones – POAI.

En conjunto con la Vicerrectoría Administrativa y la División Contable y Financiera, se estructuró el presupuesto de la vigencia 2021 y se trabajó conjuntamente con las Unidades Académicas – Administrativas.

De igual manera, se realizó una revisión del Modelo de Operación por Procesos – MOP presentado por el Instituto de Prospectiva de la Universidad del Valle, el cual fue contrastado con el MOP de la Universidad y se está realizando la propuesta con la Oficina de Relaciones Laborales y Prestaciones de cargas laborales y MOP, para presentar a la Comisión del Consejo Superior.

Así mismo, se revisaron y viabilizaron 100 estudios previos y se expidieron sus respectivas certificaciones de Plan Anual de Adquisiciones. Se adelantó la construcción y consolidación del Plan Anual de Adquisiciones, vigencia 2021, con las Unidades Académico-Administrativas.

Contratación

Durante la vigencia 2020 se dio trámite a procesos de contratación por los siguientes conceptos: obras por un monto de \$2.936 ' 174.213; suministros por un monto \$754 ' 993.688; compras por un monto \$1.970 ' 546.339; arrendamientos por un monto \$1.074 ' 898.634; interventorías por un monto \$165 ' 994.367; interadministrativos por un monto \$728 ' 756.826; prestación de servicios por un monto de \$3.802 ' 901.623; servicios profesionales por un monto \$2.523 ' 587.107; apoyo a la gestión por un monto \$838 ' 792.814 y seguros por un monto \$854 ' 326.280.

Gestiones para la Recuperación de Recursos de la Universidad

La Vicerrectoría Administrativa elaboró el documento que fija el procedimiento para la Gestión

de Cartera, Cobro Persuasivo y Cobro Coactivo, delegado por Resolución; el 26 de junio de 2020 se socializó con el equipo financiero este documento que fue enviado a la Oficina de Desarrollo Institucional para su correspondiente registro en el Sistema de Gestión de Calidad – Procesos Gestión Financiera, correspondiéndole el Código: GF-P06 a este procedimiento, con fecha de aprobación 9 de julio; la Vicerrectoría Administrativa viene adelantando una importante gestión en el marco de la recuperación de recursos, en este caso, relacionada con los convenios establecidos por el IDEAD que presentan diferentes valores adeudados a la Universidad.

Se ha avanzado, mediante la estrategia de tomar cada caso individualmente, para realizar las indagaciones a fondo, bajo las particularidades de cada convenio. De esta manera, con el apoyo de la Oficina Jurídica y Oficina de Contratación, durante agosto se adelantó la labor, con acercamientos directos. En este sentido se vienen adelantando reuniones en pro de la recuperación de cartera proveniente de convenios con universidades y corporaciones educativas y tecnológicas.

Actualización Normativa

Estatuto General

Mediante acuerdo No. 033 del 23 de septiembre del 2020 se expidió el nuevo Estatuto General de la Universidad del Tolima, que regirá la organización y el funcionamiento de la Universidad, con un articulado de 68 artículos que conforma su cuerpo normativo.

Estatuto Profesorial ya Tiene Aval del Consejo Académico

Después de varias sesiones en donde se debatió su contenido y alcance, el día 26 de octubre de 2020, el Consejo Académico dio el aval al proyecto de acuerdo por el cual se expide el estatuto profesoral, con miras a presentarlo ante el Consejo Superior Universitario.

Diseño y Aprobación de Nuevo Código de Integridad Institucional

Tomando como referencia el Código de Integridad que fue creado por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), en el que se definieron los cinco valores más importantes del servidor público: Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia.

La Universidad del Tolima por medio del liderazgo del rector y directivos, realizó una revisión y análisis del Código de Ética actual y el Código de Integridad propuesto por el DAFP; se aplicó el método CANVAS del DAFP para la identificación de puntos de encuentro entre los dos (2) códigos, se aplicaron dos (2) encuestas para la escogencia de los valores adicionales a los cinco valores, la cual fue sistematizada arrojando como resultado que la Honestidad, Respeto, Diligencia, Justicia, Solidaridad y Prudencia serán los pilares que guiarán la acción del Talento Humano vinculado a la Universidad del Tolima, mediante la Cultura de Servicio, Integridad, Transparencia y el Rechazo a la Corrupción, fortaleciendo la cultura organizacional en beneficio de la institución, los servidores y los ciudadanos.

Elección de Dignatarios

Elegidos Nuevos Representantes de las Directivas Académicas en el Consejo Superior de la UT

Luego de una sesión extraordinaria del Consejo Académico realizada el 11 de diciembre, el profesor Carlos Arturo Gamboa y la profesora Yenny Fernanda Urrego, fueron elegidos por unanimidad como Representantes Principal y Suplente de las Directivas Académicas ante el Consejo Superior de la UT.