



Educar para innovar, investigar con transformación social

Plan rectoral 2026-2030 • Universidad del Tolima

Jonh Jairo Méndez Arteaga

Candidato a la Rectoría



La educación superior pública atraviesa un punto de inflexión histórico. Hoy convergen transformaciones profundas que están redefiniendo el papel de la universidad en la sociedad. La consolidación de la política de gratuidad ha democratizado el acceso y transformado el perfil de nuestros estudiantes. Al mismo tiempo, se hace imprescindible fortalecer una presencia institucional más activa y pertinente en el territorio. Finalmente, la irrupción de la inteligencia artificial y la automatización está redefiniendo las formas en que se produce el conocimiento y se configura el mundo del trabajo.

En este contexto, la Universidad del Tolima no puede ser una institución estática que espere a que el futuro la alcance; debe ser el motor que prepare a la sociedad para liderarlo. El presente Plan de Rectoría (2026-2030) prevé una evolución institucional decisiva, centrada en lo humano, en la innovación con sentido público y visible por su impacto territorial y global.

Este documento no es solo una hoja de ruta administrativa; es un pacto académico y social.

Reconocemos que el desarrollo tecnológico solo tiene sentido si está anclado en la ética y sirve para cerrar brechas sociales. Ante los desafíos de la era digital, la Universidad del Tolima asume el compromiso de ser un puente seguro para que las poblaciones históricamente marginadas adquieran las competencias del mañana. Esto se logra mediante iniciativas innovadoras, como el ecosistema UT Aprende y la nueva Escuela UT Tecno, diseñadas para ofrecer educación técnica y tecnológica relevante, con opciones de formación pertinentes y microcredenciales, a quienes enfrentan barreras de tiempo o movilidad.

Asimismo, entendemos que la excelencia académica y la equidad no son excluyentes, sino interdependientes. Por ello, estrategias como **UT Cuida y Conecta** proponen el bienestar con un enfoque diferenciado, reconociendo las realidades de cuidado de nuestra población. Además, promovemos un gobierno inteligente y equitativo que utiliza los datos no para generar más burocracia, sino para tomar decisiones eficaces y equitativas que propendan al bienestar de nuestros estudiantes.

Nuestra visión reconoce que lo local y lo global convergen. Mientras fortalecemos nuestra presencia en el territorio mediante los Centros de Atención Tutorial (CAT), impulsamos una internacionalización pertinente al territorio. A través de iniciativas como **UT Global Research Fellows**, transformamos la diáspora académica tolimente en capital científico activo, asegurando que nuestra investigación resuelva problemas locales con estándares de clase mundial.

Finalmente, este proyecto rectoral comprende que ninguna transformación es posible sin dignificar a quienes la sostienen. **El Pacto por el Talento Humano UT** es nuestra garantía de que el crecimiento institucional irá de la mano de la mejora de las condiciones laborales, la estabilidad y la cultura del cuidado para nuestros docentes y el personal administrativo.

El documento que se presenta a continuación ha sido estructurado en 4 grandes líneas de transformación, que responden a la iniciativa de construir una Universidad del Tolima ágil, transparente y financieramente sostenible; una institución que abraza el futuro sin perder su esencia pública, demostrando cada día, con resultados verificables, que es el patrimonio social e intelectual más importante de nuestra región.

Nuestro norte como universidad

Una Universidad del Tolima centrada en lo humano, innovadora con sentido público, visible por su calidad verificable y su impacto territorial, con proyección nacional e internacional.

¿Qué cambia con este plan?

► Confianza y servicio

Bienestar, acompañamiento y calidad en todas las modalidades, asegurando que cada estudiante reciba el apoyo necesario para avanzar y culminar su formación con éxito.

► Aprender y graduarse con futuro

Gobierno abierto, trámites más accesibles y decisiones explicadas con datos, consolidando una gestión transparente, eficiente y cercana a la comunidad universitaria.

► Impacto real y soluciones tangibles

Investigación que trasciende los laboratorios para aportar soluciones reales a los grandes desafíos del territorio y contribuir al desarrollo sostenible, en articulación con las comunidades, el sector productivo y aliados globales.

Compromisos con la comunidad universitaria

Tablero público de seguimiento y rendición de cuentas trimestral.

Sistema de permanencia con alertas tempranas y acompañamiento integral.

Ecosistema virtual e híbrido como la nueva definición de la calidad educativa.

UT Territorio como estrategia institucional que articula observatorios, mesas técnicas y aprendizaje-servicio con municipios y comunidades.

Internacionalización integral que incluye movilidad (incluida la virtual), COIL (*Collaborative Online International Learning*), clases espejo y dobles titulaciones.

Transferencia y transformación mediante propiedad intelectual, licencias, spin-offs y soluciones.

Inclusión, diversidad y género: accesibilidad curricular y rutas claras ante violencias y discriminación.

Principios rectores:

1. Centralidad de lo humano y cultura del cuidado
2. Excelencia académica con equidad
3. Pertinencia territorial y responsabilidad pública
4. Innovación responsable y transformación digital al servicio de la misión
5. Integridad, transparencia y rendición de cuentas
6. Inclusión, diversidad, enfoque de género e interseccionalidad.
7. Internacionalización pertinente y cooperación con propósito
8. Sustentabilidad integral (ambiental, financiera e institucional)
9. Gestión por resultados y mejora continua
10. Participación vinculante y diálogo social universitario
11. Cultura, pensamiento crítico y democracia territorial.
12. Sustentabilidad activa y ambientalización institucional y del territorial
13. Paz territorial y convivencia democrática como responsabilidad universitaria
14. Trayectorias estudiantiles con éxito y formación avanzada con propósito

Estas son las **4** líneas de transformación institucional

1. Innovar para aprender mejor

Transformamos la experiencia estudiantil con calidad híbrida, bienestar integral, inclusión real y currículos pertinentes que garanticen permanencia y profesionales con más opciones de futuro.

Impactamos: (Docencia + Bienestar + Inclusión)

Esta línea de trabajo está estructurada bajo **4 grandes apuestas y 12 programas**

2. Transformar para investigar y generar impacto social

Impulsamos una investigación conectada con el mundo, orientada a soluciones reales, con transferencia tecnológica y social que impacte el desarrollo del Tolima y del país.

Impactamos: (Investigación + Transferencia + Internacionalización + Extensión)

Esta línea de trabajo está estructurada bajo **4 grandes apuestas y 12 programas**

3. Humanizar y conectar la vida universitaria

Fortalecemos el bienestar, la participación, la equidad y la presencia territorial para consolidar una comunidad académica más justa, cercana y comprometida con lo público.

Impactamos: (Gobernanza + Territorio + Cultura + Participación)

Esta línea de trabajo está estructurada bajo **3 grandes apuestas y 9 programas**

4. Modernizar la gestión y garantizar la sostenibilidad

Construimos una administración más eficiente, digital y financieramente responsable que garantice autonomía, estabilidad laboral y confianza institucional.

Esta línea de trabajo está estructurada bajo 4 grandes apuestas y 12 programas

Impactamos: (Transformación digital + Finanzas + Talento humano + Evaluación)

Esta línea de trabajo está estructurada bajo **4 grandes apuestas y 9 programas**

Conoce el documento técnico:

https://drive.google.com/file/d/1ur5mUT-VZJ1ysB1oWnYi7gU_114hy5Y3/view?usp=sharing

CONOCE MÁS:

