

UNIVERSIDAD DEL TOLIMA

PLANEACIÓN TÁCTICA Y OPERATIVA 2025

PLAN DE ACCIÓN 2025 *“80 años cumpliendo sueños”*

INFORME SEGUIMIENTO TRIMESTRE 1° Análisis descriptivo

EQUIPO TÉCNICO DE TRABAJO

¡Construimos la universidad que soñamos!
Gustavo Adolfo Rincón Botero

Rosana Pinzón Suárez

Luz Ángela Calle Barrero

Mayo 2025

CONTENIDO

PRIMER SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN 2025.....	4
TRIMESTRE 1. ENERO - MARZO	4
PLAN DE ACCIÓN 2025 “80 años cumpliendo sueños”	6
EJE 1 Educación integral para la transformación social y la paz	8
<i>Oportunidades de mejora</i>	11
EJE 2: Investigación, innovación, creación artística y cultural, con enfoque diferencial	15
<i>Oportunidades de mejora</i>	18
EJE 3: Ambientalización institucional y territorial	20
<i>Oportunidades de mejora</i>	22
EJE 4: Bienestar para el desarrollo humano, integral, incluyente e intercultural	24
<i>Oportunidades de mejora</i>	26
EJE 5: Internacionalización para el desarrollo local en el acontecimiento mundo.....	28
EJE 6: Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional	30
<i>Oportunidades de mejora</i>	32
EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	34

ACREDITADA
DE ALTA CALIDAD

¡Construimos la universidad que soñamos!

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Escala del BSC.....	5
Tabla 2. Composición del Plan de Acción 2025.....	6
Tabla 3. Consolidado por ejes. Planeado vs. Ejecutado - Trimestre 1	7
Tabla 4. Eje 1. Consolidado por programas	8
Tabla 5. Programa 1: Gestión del desarrollo curricular.....	8
Tabla 6. Programa 2: Aseguramiento de la calidad	10
Tabla 7. Eje 2. Consolidado por programas	15
Tabla 8. Programa 3: Formación para la investigación.....	15
Tabla 9. Programa 4: Creación e innovación.....	15
Tabla 10. Programa 5: Proyección social y regionalización	16
Tabla 11. Eje 3. Consolidado por programas	20
Tabla 12. Programa 6: Cultura ambiental institucional y territorial	20
Tabla 13. Eje 4. Consolidado por programas	24
Tabla 14. Programa 7: Desarrollo humano integral	24
Tabla 15. Programa 8: Reconocimiento de las diversidades	25
Tabla 16. Eje 5. Consolidado por programas	28
Tabla 17. Programa 9: Gestión de la internacionalización	28
Tabla 18. Eje 6. Consolidado por programas	30
Tabla 19. Programa 10: Fortalecimiento de la gestión institucional	30
Tabla 20. Programa 11: Transformación de la infraestructura física y tecnológica	31
Tabla 21. Asignación vs. Ejecución presupuestal primer trimestre 2025	34

ACREDITADA
DE ALTA CALIDAD

¡Construimos la universidad que soñamos!

PRIMER SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN 2025 TRIMESTRE 1. ENERO - MARZO

Los resultados obtenidos del seguimiento a la planeación estratégica, táctica y operativa, a partir de los objetivos y programas estratégicos propuestos en el Plan Estratégico de Desarrollo 2023 – 2032 ***“Hacia la consolidación colectiva de una universidad de calidad comprometida con la nación desde la región”***, el Plan de Desarrollo Institucional (Rectoral) ***Transformaciones con impacto social***, que se operacionalizan con la ejecución del Plan de Acción Institucional 2025 ***“80 años cumpliendo sueños”***, aprobado mediante la Resolución Rectoral No.069 del 31 de enero del 2025

La elaboración del presente Plan de Acción 2025 de la Universidad del Tolima (UT) tiene como objetivos centrales continuar fortaleciendo los ejes misionales de docencia, investigación y extensión para cumplir con los retos asumidos por la Dirección Universitaria en dichos ámbitos, el mejoramiento del bienestar de la comunidad universitaria en general, continuar con la modernización de la infraestructura física y tecnológica, y continuar con la terminación de proyectos como la construcción de nuevas instalaciones: Edificio de Bienestar Integral y avances en las sedes de Mariquita y Chaparral., y la creación de un estudio de televisión y la modernización de áreas como el teatrino, la biblioteca y los auditorios.

El proceso de ejecución del Plan de Acción del 2025 se inició con la participación de la primera Línea de Defensa – L.D. conformada por los líderes y equipo de trabajo de las unidades académico - administrativas, quienes a partir del plan de acción aprobado, construyeron los planes operativos de cada eje, determinando las subactividades, la ponderación y los pesos porcentuales distribuidos en cada uno de los cuatro (4) trimestres.

A partir del ejercicio de autoevaluación que realiza la primera L.D., en forma conjunta con la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – OPDI que representa la segunda L.D., con las evidencias de cumplimiento y avance presentadas, se determina el resultado alcanzado de las metas formuladas, los que se consignan en el informe correspondiente, que da cuenta del cumplimiento, avance, alertas tempranas y oportunidades de mejora que puedan presentarse en la ejecución de la planeación táctica y operativa en cada trimestre.

La aplicación de la ponderación a los resultados de avance, sobre una línea base de valoración correspondiente a lo planeado por cada unidad versus lo ejecutado, reflejan los resultados de indicadores de producto y de proceso, los que progresivamente se continuarán acumulando hasta alcanzar el 100% de ejecución en la vigencia anual medida a través del tablero de mando Balanced ScoreCard – BSC.

Tabla 1. Escala del BSC

SEMAFORO	ESTADO DE AVANCE	PUNTUACIÓN	CLASE DE NIVEL	INTERPRETACIÓN
	Menor o igual al 33%	0 - 2.9	Nivel en el que no se acepta el indicador	Definitivamente se ha avanzado muy poco o nada en este indicador y se requiere tomar medidas correctivas urgentes
	Entre 34 y 75%	3 – 3.9	Nivel aceptable del indicador	Es necesario agilizar la gestión y buscar las causas de ese estado para impulsar su terminación
	Entre 76 y 100%	4 - 5	Nivel del indicador que cumple las expectativas	La acción se encuentra en un buen nivel de cumplimiento, se requiere gestión institucional y monitoreo permanente

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

La evaluación del primer trimestre contempla los proyectos articulados con los planes operativos de las unidades académico - administrativas, que iniciaron su ejecución a partir del mes de enero de 2025.

Se indica que la convención en color gris corresponde a las actividades no evaluadas, dado que su inicio de ejecución es a partir de trimestres subsiguientes del primero del 2025, según registro en los respectivos planes operativos.

PLAN DE ACCIÓN 2025 “80 años cumpliendo sueños”

La siguiente tabla indica la evaluación del primer trimestre a partir de los programas, actividades y subactividades que fueron incluidas en los planes operativos de las unidades académico - administrativas, con inicio de ejecución a partir del mes de enero de 2025.

Tabla 2. Composición del Plan de Acción 2025

EJES	DENOMINACIÓN	PROGRAMAS	ACTIVIDADES	METAS
1	Educación integral para la transformación social y la paz	2	26	29
2	Investigación, innovación, creación artística y cultural, con enfoque diferencial	3	24	28
3	Ambientalización institucional y territorial	1	13	13
4	Bienestar para el desarrollo humano, integral, incluyente e intercultural	2	17	21
5	Internacionalización para el desarrollo local en el acontecimiento mundo	1	15	15
6	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional	2	21	22
TOTAL		11	116	128

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

EVALUACIÓN

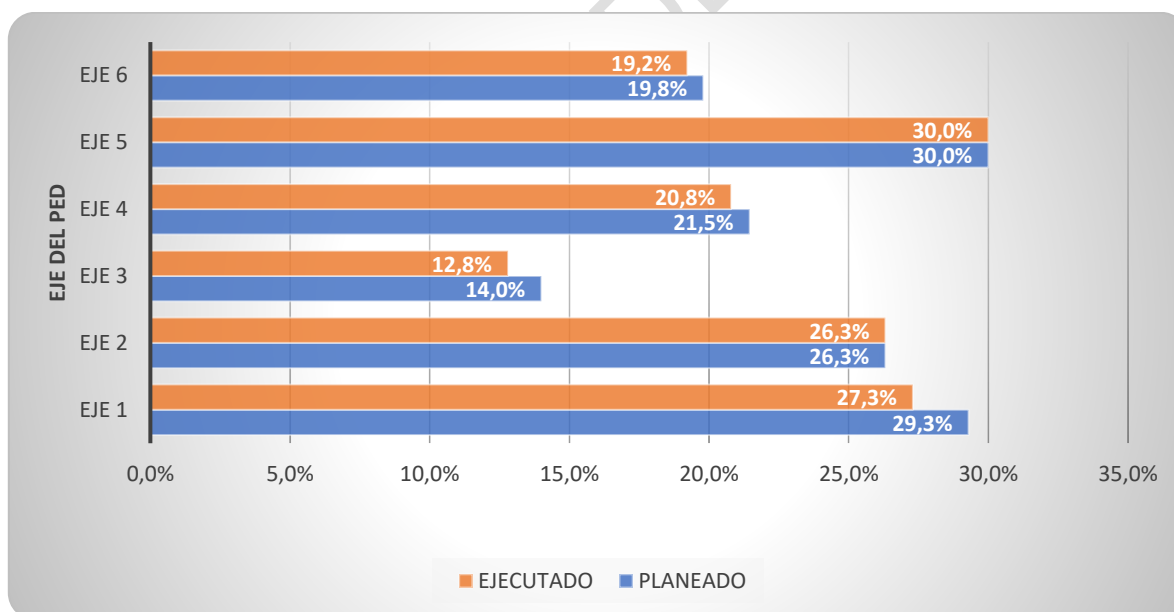
El resultado consolidado acumulado en el primer trimestre por ejes estratégicos informa el cumplimiento de lo planeado vs lo ejecutado y el porcentaje de avance alcanzado en dicho trimestre, como a continuación se detalla:

Tabla 3. Consolidado por ejes. Planeado vs. Ejecutado - Trimestre 1

EJES	DENOMINACIÓN	PLANEADO %	EJECUTADO %	% DE AVANCE	SEMÁFORO
1	Educación integral para la transformación social y la paz	29,3%	27,3%	93,2%	
2	Investigación, innovación, creación artística y cultural, con enfoque diferencial	26,3%	26,3%	100,0%	
3	Ambientalización institucional y territorial	14,0%	12,8%	91,4%	
4	Bienestar para el desarrollo humano, integral, incluyente e intercultural	21,5%	20,8%	96,9%	
5	Internacionalización para el desarrollo local en el acontecimiento mundo	30,0%	30,0%	100,0%	
6	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional	19,8%	19,2%	97,1%	
AVANCE CONSOLIDADO DEL PRIMER TRIMESTRE		23,5%	22,7%	96%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Gráfica 1. Seguimiento Plan de acción trimestre 1. Planeado vs ejecutado



Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se evidencia que los ejes 2 y 5 alcanzaron un 100% de cumplimiento, en tanto que los ejes 1, 3, 4 y 6 presentan resultados en un rango de 91,4% al 97,1% indicando un buen nivel de cumplimiento, presentando un promedio de 96% de avance total de los 6 ejes estratégicos, en el trimestre mencionado.

A continuación, se presenta en forma discriminada cada uno de los ejes estratégicos del Plan de Acción 2025 y los resultados alcanzados, así:

EJE 1 Educación integral para la transformación social y la paz

Continuando con el cumplimiento del objetivo del Eje 1 establecido en el Plan Estratégico de Desarrollo 2023-2032, la Universidad mantiene su enfoque integral y holístico de la educación superior, fortaleciendo la promoción de la transformación social y la construcción de paz en la sociedad.

Es importante indicar que del total de 26 actividades de los dos programas de este eje estratégico, 13 de ellas (50%) no fueron planeadas para ejecutar en el primer trimestre.

Los resultados del 93,2% en el trimestre, obtenidos de la ejecución del 27,3% versus planeado del 29,3% para el primer trimestre corresponden a las 13 actividades incluidas en los dos programas, con los siguientes resultados en su ejecución.

Tabla 4. Eje 1. Consolidado por programas

No.	PROGRAMA	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE	SEMAFORO
1	GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR	92,3%	
2	ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	100,0%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 5. Programa 1: Gestión del desarrollo curricular

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO Y/O PROCESO	% AVANCE TRIMESTRE I
1	Gestionar la aprobación de los siguientes proyectos de Acuerdo: 1. Proyecto de Acuerdo modalidades 2. Proyecto Acuerdo Créditos 3. Proyecto Política Curricular 4. Proyecto Doble Titulación	1	Informe de recolección de aportes recibidos y tabulados frente a los acuerdos de "Modalidades y Créditos" por parte de las Unidades Académicas	100,00%
2	Diseñar el sistema de gestión de los resultados de aprendizaje en el marco del Sistema de Gestión de Calidad	1	Capacitación al Comité Central del Currículo en el sistema de evaluación de resultados de aprendizaje.	100,00%
3	Adelantar en el A 2025 la convocatoria para vinculación de docentes enlace en los CAT con más de 500 estudiantes	1	Resolución de vinculación de profesores enlace	100,00%
10	Elaborar y ejecutar el programa de formación de alto nivel de profesores para el año 2025	1 2	Proyecto de inversión radicado y viabilizado Acuerdos de comisión de estudios aprobados por el C.A.	100,00%
12	Elaborar y ejecutar el plan de implementación de la política de graduados del año 2025	1 1	Cronograma entregado Informe trimestral entregado	100,00%

16	Aprobar las reformas curriculares de programas de pregrado según la política y lineamientos curriculares vigentes	1	Capacitación al programa de MVZ.	100,00%
18	Acompañar al Hospital universitario Federico Lleras Acosta en el proceso de acreditación como hospital universitario	1	Visita a Hospitales que logró la certificación como hospitales universitarios.	100,00%
11	Elaborar y ejecutar el programa de capacitación de profesores para el año 2025	1 1 50	Proyecto de inversión radicado y viabilizado Informe con el consolidado de necesidades formativas Profesores capacitados	97,75%
13	Aprobar el sistema de prácticas y salidas de campo (Planeación, evaluación y seguimiento)	1 1	Diseño de módulos del sistema de información de prácticas y salidas de campo elaborado Implementación de módulo (desplazamiento)	33,33%
4	Elaborar y aprobar en las instancias competentes un documento con la actualización del programa de becarios y becarias	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
5	Elaborar y aprobar la Política de pedagogía y mediaciones tecnológicas con enfoque inclusivo	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
6	Elaborar y aprobar en las instancias competentes la creación del Centro de Recursos y mediaciones tecnológicas	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
7	Elaborar y aprobar en las instancias competentes el Reglamento de Admisiones, incluyendo lo pertinente a reconocimiento de saberes y articulación con la media	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
8	Elaborar y presentar al Consejo Académico un Plan para la modernización integral de la educación a distancia	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
9	Diseñar y ejecutar el calendario para un nuevo concurso de vinculación de plazas docentes	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
14	Realizar acciones para el fortalecimiento de los criterios de pertinencia de la oferta educativa de programas de pregrado, posgrado y educación continuada para la subregión centro del departamento	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
15	Realizar un estudio para determinar los resultados de la política de gratuidad en la matrícula sobre la calidad académica de los	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		

	estudiantes de la Universidad del Tolima, medida a través de los resultados de la prueba SABER PRO	
17	Diseñar y ejecutar un plan institucional de permanencia y graduación oportuna de los estudiantes de la Universidad	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 6. Programa 2: Aseguramiento de la calidad

No. Orden P.A.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO Y/O PROCESO	% AVANCE TRIMESTRE I
2	1. Presentar ante el CNA para acreditación de alta calidad de nuevos programas acreditables. 2. Presentar ante el CNA para la renovación de la acreditación de los programas que cumplan el tiempo establecido.	1	Cronograma del proceso para radicar nuevos programas ante el CNA para acreditación de alta calidad	100,00%
5	Gestionar la visita de pares para la acreditación institucional internacional	1	Etapas de visita de evaluación externa por parte de pares EQUAA cumplida	100,00%
7	Gestionar la renovación y adquisición de bases de datos bibliográficas	1	Proyecto de inversión radicado y viabilizado	100,00%
8	Fortalecer el porcentaje de uso de las bases de datos.	1 1	Matriz elaborada del uso actual de las bases de datos por programa académico. Informe con la revisión del material bibliográfico que se encuentra en las bases de datos acordes al plan de estudios de los programas.	100,00%
1	Realizar seguimiento al plan de mejoramiento institucional producto de la acreditación institucional		NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE	
3	Elaborar y aprobar la Política y reglamento de Posgrados		NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE	
4	Diseñar y ejecutar un plan anual para el mejoramiento de los resultados de pruebas Saber Pro		NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE	
6	1. Presentar ante el MEN los documentos de nuevos programas para obtener registro calificado. 2. Presentar ante el MEN los documentos para la renovación del registro calificado de los programas		NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE	

	que cumplan el tiempo establecido.	
--	------------------------------------	--

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Las tablas anteriores indican los resultados registrados a partir de la composición de la planeación operativa a cargo de las unidades responsables, que determinaron el número de actividades y subactividades sin ejecución ni entrega de resultados en este primer trimestre. A continuación, se presenta un resumen de los resultados obtenidos:

a) Programa: GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR.

Total de actividades	No aplica para primer trimestre	Resultados		
		Entre el 76% y el 100%	Entre 75% y 34%	Menor o igual al 33%
18	9	8	-	1

La actividad N° 13 con un porcentaje de cumplimiento de 33% corresponde al cumplimiento de la subactividad de implementación del módulo (desplazamiento), sin entregar la evidencia del indicador “Diseño de módulos del sistema de información de prácticas y salidas de campo elaborado”.

b) Programa: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.

Total de actividades	No aplica para primer trimestre	Resultados		
		Entre el 76% y el 100%	Entre 75% y 34%	Menor o igual al 33%
8	4	4	-	-

Las 4 actividades planeadas y ejecutadas para este trimestre presentan un nivel de cumplimiento satisfactorio con un 100%.

Oportunidades de mejora.

Ajustes al Plan de Acción 2025, en el sentido de incluir las siguientes modificaciones encaminadas a hacer más eficiente la gestión, para dar cumplimiento efectivo a las metas propuestas:

Eje 1: Educación integral para la transformación social y la paz

Dependencia que solicita: Vicerrectoría de Docencia

Tipo de solicitud: Ampliación de plazo con cambio de fecha de finalización.

N°	Actividad N°	Fecha actual	Fecha propuesta	Fecha autorizada	Justificación
----	--------------	--------------	-----------------	------------------	---------------

1	1	30/06/2025	30/12/2025	30/11/2025	Gestionar adecuadamente los procesos internos requeridos y garantizar la aprobación efectiva de los proyectos mencionados.
2	7	30/06/2025	30/12/2025	30/11/2025	Necesidad de garantizar los procesos internos requeridos para lograr adecuadamente la aprobación integral del reglamento.
3	14	30/06/2025	30/12/2025	30/11/2025	Lograr avances significativos en esta actividad con un periodo adicional para la ejecución efectiva de las acciones programadas.
4	18	30/06/2025	30/12/2025	30/11/2025	El cronograma de trabajo planteado por las dependencias articuladas en esta actividad (Comité Central del Currículo y Dirección de Aseguramiento de la Calidad) requiere esta ampliación del plazo para el cumplimiento efectivo del objetivo.
5	21	30/06/2025	30/12/2025	30/11/2025	Necesidad de tiempo adicional para desarrollar adecuadamente los procesos internos y el logro de la meta propuesta.
6	23	30/06/2025	30/12/2025	30/11/2025	El cronograma de la Dirección de Aseguramiento de la Calidad contempla realizar la entrega formal de la acreditación internacional durante el tercer trimestre del año, para garantizar el cumplimiento oportuno del informe correspondiente.
7	24	30/06/2025	30/12/2025	30/11/2025	La Dirección de Aseguramiento de la Calidad contempla actividades durante el segundo semestre del año, necesarias para el cumplimiento pleno de esta meta institucional.
8	25	30/06/2025	30/12/2025	30/11/2025	La Biblioteca contempla procesos de renovación y adquisición durante el segundo semestre del año para lograr el cumplimiento eficaz de la meta propuesta.

Tipo de solicitud: Cambio de actividad y ajuste de meta.

Nº	Actividad N°	Denominación de actividad	Meta actual	Denominación Propuesta	Meta propuesta	Indicador	Justificación
1	3	Adelantar en el A 2025 la convocatoria para vinculación de docentes enlace en los	10	Adelantar en el A 2025 la vinculación de docentes enlace en los CAT con más	6	Número de profesores enlace vinculados	Las modificaciones propuestas permitirán una mejor articulación con los objetivos institucionales y contribuirán significativamente al

		CAT con más de 500 estudiantes		de 500 estudiantes			cumplimiento efectivo del Plan de Acción.
--	--	--------------------------------	--	--------------------	--	--	---

Tipo de solicitud: Cambio de responsables.

N°	Actividad N°	Denominación de actividad	Responsable(s) actual(es)		Responsable(s) propuesto(s)		Justificación
			Líder	Articulado con	Líder	Articulado con	
1	17	Diseñar y ejecutar un plan institucional de permanencia y graduación oportuna de los estudiantes de la Universidad	Vicerrector (a) de Docencia	Comité Central del Currículo	Vicerrector de Desarrollo Humano – Unidad de Permanencia	Vicerrectoría de Docencia	La Unidad de Permanencia adscrita a la VDH cuenta con competencias específicas y recursos adecuados para liderar y desarrollar esta actividad.

Tipo de solicitud: Cambio de actividad, meta e indicador.

N°	Actividad N°	Denominación actividad	Denominación Propuesta	Meta actual	Indicador actual	Meta propuesta	Indicador propuesto	Justificación
1	15	Diseñar y ejecutar un plan anual para el mejoramiento de los resultados de pruebas Saber Pro	Construir un documento con el Programa de fortalecimiento de pruebas genéricas	100%	Porcentaje de cumplimiento del plan anual para el mejoramiento de los resultados de pruebas Saber Pro	1	Documento Programa de fortalecimiento de pruebas genéricas	Por el ajuste de enfoque realizado por la ViceDocencia a partir del desarrollo efectivo de dicho programa en articulación con los responsables designados.

Tipo de solicitud: Cambio de responsables y de meta e indicador.

N°	Actividad N°	Denominación de actividad	Meta actual	Indicador actual	Meta propuesta	Indicador propuesto	Responsable(s) actual(es)		Responsable(s) propuesto(s)		Justificación
							Líder	Articulado con	Líder	Articulado con	
1	18	Acompañar al Hospital universitario Federico Lleras Acosta en el proceso de acreditación como hospital universitario.	1	Documento diagnóstico y plan de trabajo para la acreditación del Hospital universitario	1	Programa de especialidad médica presentado al CCC cuyo principal centro de práctica formativa sea el Hospital Federico Lleras Acosta.	Vicerrector (a) de Docencia	Comité Central del Currículo Director (a) Aseguramiento de la Calidad	Vicerrector (a) de Docencia	Facultad de Ciencias de la Salud	Necesidad de ajustar su alcance asignado para optimizar los resultados y facilitar su cumplimiento.

- Incorporación acciones PMI - Reacreditación CNA

N°	Propuesta	Justificación
1	Actividad. Formulación de 1 documento con periodicidad de dos años con el análisis de los logros de los estudiantes en relación con la formación integral Indicador táctico: 1. Al 2025 el 50% de los estudiantes obtienen desempeño nivel 3 de las competencias genéricas y específicas en las pruebas Saber Pro. Meta: 1 Indicador 2025: Documento realizado y aprobado. Líder: Vicerrectoría de Docencia. Presupuesto: \$200.000.000	Articulación entre el Plan de Mejoramiento Institucional y la Planeación Estratégica, Táctica y Operativa.
2	Actividad. Promocionar y sistematizar la participación de los graduados en los procesos de investigación, formación, extensión y proyección social. Indicador táctico: Porcentaje de graduados con información socioeconómica actualizada Meta: 5% Indicador 2025: Porcentaje de los graduados que participan en procesos de investigación, docencia, extensión y proyección social Líder: Oficina de graduados. Articulado con: Vicerrectoría de Docencia. Presupuesto: \$70.000.000	Articulación entre el Plan de Mejoramiento Institucional y la Planeación Estratégica, Táctica y Operativa.

EJE 2: Investigación, innovación, creación artística y cultural, con enfoque diferencial

Este eje continua su fortalecimiento fomentando la generación de conocimiento, la innovación y creación para atender las demandas sociales, económicas y ambientales y dar soluciones a los problemas y desafíos de las diferentes áreas de conocimiento, promoviendo la integración y la sinergia entre los mismos.

Del total de 24 actividades de los 3 programas de este eje estratégico, 11 de ellas (45,8%) no fueron planeadas para ejecutar en el primer trimestre.

Los resultados del 100% en el trimestre, obtenidos de la ejecución del 26,3% versus planeado del 26,3% para el primer trimestre corresponden a las 13 actividades incluidas en 2 programas, con los siguientes resultados en su ejecución.

Tabla 7. Eje 2. Consolidado por programas

No.	PROGRAMA	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE	SEMAFORO
3	FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE	
4	CREACIÓN E INNOVACIÓN	100%	
5	PROYECCIÓN SOCIAL Y REGIONALIZACIÓN	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 8. Programa 3: Formación para la investigación

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO Y/O PROCESO	% AVANCE TRIMESTRE I
1	Elaborar un documento técnico para la creación del Sistema de Laboratorios Institucionales		NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE	
2	Apoyar estudiantes de pregrado y posgrado que seleccionan como opción de grado un proyecto en Investigación – creación e Innovación		NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE	
3	Mantener la participación de estudiantes en los semilleros de investigación		NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 9. Programa 4: Creación e innovación

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO Y/O PROCESO	% AVANCE TRIMESTRE I
4	1. Programar y ejecutar la convocatoria anual de proyectos de investigación interna.	3	Etapas ejecutadas, según cronograma	100,00%
	2. Realizar seguimiento a los proyectos aprobados en convocatorias anteriores.	1	Seguimiento trimestral	

5	Participar en las convocatorias de financiación de proyectos de investigación de entidades nacionales e internacionales	2	Proyectos apoyados	100,00%
7	Publicar libros resultado de proyectos de investigación publicados con el Sello Editorial	3	Etapas ejecutadas, según cronograma	100,00%
10	Desarrollar acciones para la creación, regulación y puesta en marcha de la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación - OTRI	2	Reuniones para la definición de la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación - OTRI	100,00%
11	Generar espacios de divulgación de las acciones de la VICIEPS	2	Eventos realizados	100,00%
12	Gestionar la aprobación de la Política Editorial universitaria	3 1	Viabilidades Política aprobada	100,00%
1	Apoyo a la publicación de artículos en revistas de alto impacto	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
2	Apoyar la participación de estudiantes en eventos regionales, nacionales e internacionales	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
3	Proyectar un centro de Innovación Agrícola y Agroindustrial	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
6	Fomentar la publicación de artículos de investigación en profesores que no tienen publicaciones	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
8	Publicar en revistas y otras publicaciones seriadas de la Universidad del Tolima	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
9	Generar espacios de divulgación de la producción intelectual de la comunidad universitaria	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 10. Programa 5: Proyección social y regionalización

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO Y/O PROCESO	% AVANCE TRIMESTRE I
3	Realizar intervenciones en los municipios a través del proyecto misión saber y progreso	8 48	Municipios impactados Actividades realizadas de extensión y proyección social en los municipios del Tolima y otros del país	100%
4	Formular y ejecutar proyectos, acciones y actividades encaminadas a contribuir a solución de problemáticas regionales: generación de	2	Proyectos formulados	100%

	conocimiento situado y apropiación social alrededor de agendas sociales e institucionales ligadas a la gobernabilidad local, el desarrollo económico territorial, la acción colectiva, la seguridad, los derechos humanos, la paz, las desigualdades, entre otros, en el marco de los ODS.			
5	Diseñar y ejecutar estrategias de intervención social en articulación con la política de emprendimiento	1 10	Evento de cátedra de emprendimiento Actividades de emprendimiento	100%
6	Diseñar y ejecutar las actividades de extensión y proyección social en articulación con la educación básica y media.	11	Instituciones educativas impactadas por proyectos, acciones o actividades de Misión Saber y Progreso	100%
7	Diseñar y ejecutar estrategias de intervención social en articulación con la política de PAZ	5 1	Municipios priorizados para iniciar intervención Convocatoria publicada	100%
8	Diseñar y ejecutar programas, proyectos y acciones para fomentar la participación de estudiantes, profesores y/o graduados	25	Estudiantes, profesores y/o graduados participantes en actividades de proyección social y extensión	100%
9	Diseñar y ejecutar programas y acciones para fomentar la educación continuada y otros procesos de extensión de la Universidad del Tolima	5	Programas de educación continuada y procesos de extensión	100%
1	Diseñar y ejecutar proyectos de intervención social en la zona de influencia de la reserva de Galilea	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
2	Diseñar y ejecutar el plan anual para la implementación de la política de regionalización	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Las tablas anteriores indican los resultados registrados a partir de la composición de la planeación operativa a cargo de las unidades adscritas a la Vicerrectoría de Investigación- Creación, Innovación, Extensión y Proyección Social -VICIEPS- y el Centro de Estudios Regionales- CERE-, que determinaron el número de actividades y subactividades sin ejecución ni entrega de resultados en este primer trimestre. A continuación, se presenta un resumen de los resultados obtenidos:

a) Programa: FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN.

Total de actividades	No aplica para primer trimestre	Resultados		
		Entre el 76% y el 100%	Entre 75% y 34%	Menor o igual al 33%
3	3	-	-	-

Las 3 actividades registradas en este programa no fueron planeadas para su ejecución en este primer trimestre, debido a que los cronogramas de las actividades inician su ejecución a partir del segundo trimestre.

b) Programa: CREACIÓN E INNOVACIÓN.

Total de actividades	No aplica para primer trimestre	Resultados		
		Entre el 76% y el 100%	Entre 75% y 34%	Menor o igual al 33%
12	6	6	-	-

Las 6 actividades planeadas y ejecutadas para este trimestre presentan un nivel de cumplimiento satisfactorio con un 100%.

c) Programa: PROYECCIÓN SOCIAL Y REGIONALIZACIÓN.

Total de actividades	No aplica para primer trimestre	Resultados		
		Entre el 76% y el 100%	Entre 75% y 34%	Menor o igual al 33%
9	2	7	-	-

Las 7 actividades planeadas y ejecutadas para este trimestre presentan un nivel de cumplimiento satisfactorio con un 100%.

Oportunidades de mejora.

Ajustes al Plan de Acción 2025, en el sentido de incluir las siguientes modificaciones encaminadas a hacer más eficiente la gestión, para dar cumplimiento efectivo a las metas propuestas:

Eje 2: Investigación, Innovación, creación artística y cultural, con enfoque diferencial
Dependencia que solicita: Vicerrectoría de Investigación-Creación, Innovación, extensión y Proyección Social

Tipo de solicitud: Ampliación de plazo con cambio de fecha de finalización.

Nº	Actividad Nº	Fecha actual	Fecha propuesta	Fecha autorizada	Justificación
1	1	30/06/2025	30/12/2025	30/11/2025	Para configurar el equipo de trabajo idóneo para la definición del Sistema de Laboratorios Institucionales, con el fin de elaborar el documento técnico y la configuración de la Red de Laboratorios.

- Incorporación acciones PMI - Reacreditación CNA

N°	Propuesta	Justificación
1	Actividad. Fortalecer los grupos de investigación existentes y fomentar la creación de nuevos grupos. Indicador táctico: Recursos destinados para el fortalecimiento de grupos de investigación Meta: 10% 5 Indicador 2025: Mejora en la clasificación de los grupos Nuevos grupos clasificados. Líder: Vicerrectoría de Investigación-Creación, Innovación, Extensión y Desarrollo Científico	Articulación entre el Plan de Mejoramiento Institucional y la Planeación Estratégica, Táctica y Operativa.

EJE 3: Ambientalización institucional y territorial

La integración de la ambientalización en la gestión institucional y territorial continúa fortaleciéndose, teniendo en cuenta la sostenibilidad y la sustentabilidad del medio ambiente, fomentando prácticas sostenibles y preservando la biodiversidad y los recursos naturales.

Del total de 13 actividades del programa de este eje estratégico, 8 de ellas (61,5%) no fueron planeadas para ejecutar en el primer trimestre.

Los resultados del 91,4% en el trimestre, obtenidos de la ejecución del 12,8% versus planeado del 14,0% para el primer trimestre corresponden a las 5 actividades incluidas en el programa, con el siguiente resultado en su ejecución.

Tabla 11. Eje 3. Consolidado por programas

No.	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE	SEMAFORO
6	CULTURA AMBIENTAL INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL	91,4%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 12. Programa 6: Cultura ambiental institucional y territorial

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO Y/O PROCESO	% AVANCE TRIMESTRE I
1	Intervenir las zonas verdes para fines de mantenimiento integral y de conservación	1	Proceso de contratación para plan de intervención.	100,00%
4	Fortalecer la Cátedra ambiental Gonzalo Palomino y la Educación Ambiental en el territorio Tolimense	300	Actores sociales que participan en los diferentes procesos de formación de la Cátedra Ambiental	100,00%
8	Fomentar la movilidad sostenible, saludable y la seguridad vial, en especial promoviendo el uso de la bicicleta pública de la Universidad del Tolima, como medio de transporte no contaminante.	1	Actividad de alistamiento	100,00%
13	Fortalecer los espacios de educación y cultura ambiental -no formal e informal- para la comunidad universitaria mediante las Escuelas Ambientales	5	Informes sobre avance de escuelas	100,00%
5	Realizar el tratamiento de residuos generados en el campus santa elena de la Universidad del Tolima.	2	Actividades previas para establecer el tratamiento de residuos generados en el campus	40,00%
2	Implementar un sistema de generación de energía eléctrica a partir de fuentes no convencionales en la Universidad del Tolima sede	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		

	central.	
3	Realizar investigación aplicada en el campus de la Universidad sobre temas ambientales	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE
6	Establecer una estrategia de medición de residuos peligrosos generados en el campus de la sede central de la Universidad y las estrategias para su reducción.	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE
7	Diseñar un manual de procedimientos operativos estándar relacionados con la gestión de residuos sólidos generados en el campus de la sede central de la Universidad y las estrategias para su reducción.	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE
9	Implementar el programa de cosecha de agua en la Universidad del Tolima en su fase 2	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE
10	Formular estrategias eficientes para el tratamiento de aguas residuales en el campus de la Sede Central (Santa Helena) de la Universidad del Tolima que contribuyan al mejoramiento de la calidad de las emisiones líquidas al ambiente.	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE
11	Formular estrategias alternativas para disminuir el consumo de energía eléctrica en el campus de la sede central de la Universidad del Tolima	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE
12	Actualizar el inventario de flora y fauna en el campus Santa Helena	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

La tabla anterior indica los resultados registrados a partir de la composición de la planeación operativa a cargo de la Vicerrectoría de Desarrollo Humano, en cabeza de la Coordinación de Gestión y Educación Ambiental, articulada con las facultades de Ingeniería Forestal y Ciencias de la Educación (Programa académico: Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental), que determinaron el número de actividades y subactividades sin ejecución ni entrega de resultados en este primer trimestre. A continuación, se presenta un resumen de los resultados obtenidos:

PROGRAMA: CULTURA AMBIENTAL INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL

Total de actividades	No aplica para primer trimestre	Resultados		
		Entre el 76% y el 100%	Entre 75% y 34%	Menor o igual al 33%
13	8	4	1	-

La actividad N° 5 con un porcentaje de cumplimiento de 40% corresponde a la no

entrega de soportes válidos que respalden el cumplimiento de la subactividad *Visita experiencias en otras universidades y realizar actividades previas para establecer el tratamiento de residuos generados en el campus.*

Oportunidades de mejora.

Ajustes al Plan de Acción 2025, en el sentido de incluir las siguientes modificaciones encaminadas a hacer más eficiente la gestión, para dar cumplimiento efectivo a las metas propuestas:

Eje 3: Hacia la ambientalización Institucional y territorial

Dependencia que solicita: Vicerrectoría de Desarrollo Humano

Tipo de solicitud: Cambio de responsables.

N°	Actividad N°	Denominación de actividad	Responsable(s) actual(es)		Responsable(s) propuesto(s)		Justificación
			Líder	Articulado con	Líder	Articulado con	
1	3	Realizar investigación aplicada en el campus de la Universidad sobre temas ambientales	Coordinación de Gestión y Educación Ambiental		Vicerrectoría de Investigación- Creación, Innovación, extensión y Proyección Social	Coordinación de Gestión y Educación Ambiental	En correspondencia con la actividad, se solicita cambio de responsables de la Coordinación de Gestión y Educación Ambiental a la VICIEPS.

Tipo de solicitud: Ajuste de presupuesto en actividades 2 y 11.

N°	Actividad N°	Denominación actividad	Actual	Propuesta	Justificación
1	2	Implementar un sistema de generación de energía eléctrica a partir de fuentes no convencionales en la Universidad del Tolima sede central.	\$135.000.000 para cada uno	Presentar valores del año 2025 para cada proyecto	Distribución del presupuesto inicial de 135 millones para atender los dos proyectos: Biodiesel y el árbol de energía.
2	11	Formular estrategias eficientes para el tratamiento de aguas residuales en el campus de la Sede Central (Santa Helena) de la Universidad del Tolima que contribuyan al mejoramiento de la calidad de las emisiones líquidas al ambiente.	\$135.000.000 para cada uno	Presentar valores del año 2025 para cada proyecto	

Tipo de solicitud: Cambio de actividad y ajuste de responsables.

N°	Actividad N°	Actividad actual	Actividad propuesta	Responsable(s) actual(es)		Responsable(s) propuesto(s)		Justificación
				Líder	Articulado con	Líder	Articulado con	
1	12	Actualizar el inventario de flora y fauna en el campus Santa Helena	Realizar inventario de las producciones académicas sobre fauna y flora de la Universidad del Tolima	Coordinación de Gestión y Educación Ambiental	Facultad de Ciencias	Coordinación de Gestión y Educación Ambiental	Vicerrectoría de Investigación-creación, innovación, extensión y proyección social, unidades académicas.	Se define una sola línea de inventario sobre: flora y fauna de la UT. Con la propuesta de cambio de actividad, se propone ajuste de articulación con la VICIEPS y las unidades académicas.

Tipo de solicitud: Inclusión de actividad en Eje 3 Plan de Acción 2025

N°	Propuesta	Justificación
1	Actividad. Al parche: la huerta orgánica como terapia en la salud mental" que logre favorecer el "Buen vivir" en la comunidad educativa de la UT. Indicador táctico: número de integrantes de la comunidad UT beneficiados con el proyecto Meta: 20 Indicador 2025: integrantes de la comunidad UT estableciendo una conexión neurobiológica con la naturaleza que permita un mayor bienestar físico y mental a través de la huerta orgánica. Líder: Coordinación de Gestión y Educación Ambiental. Articulado con: Prestadora de Servicios de Salud. Presupuesto: \$45.000.000	Proyecto que se encuentra en el POAI, tiene rubro y está aprobado.

EJE 4: Bienestar para el desarrollo humano, integral, incluyente e intercultural

En este eje se sigue promoviendo el bienestar integral para toda la comunidad universitaria considerando sus necesidades y la protección de derechos fundamentales, garantizando la inclusión y oportunidades sin discriminación ni exclusión orientado a la cohesión del tejido social.

Del total de las 17 actividades de los programas 7 y 8 de este eje estratégico, 2 de ellas (11,8%) no fueron planeadas para ejecutar en el primer trimestre.

Los resultados del 96,9% en el trimestre, obtenidos de la ejecución del 20,8% versus planeado del 21,5% para el primer trimestre corresponden a las 15 actividades incluidas en los programas, con el siguiente resultado en su ejecución.

Tabla 13. Eje 4. Consolidado por programas

No.	PROGRAMA	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE	SEMAFORO
7	DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	97%	
8	RECONOCIMIENTO DE LAS DIVERSIDADES	94,9%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 14. Programa 7: Desarrollo humano integral

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO Y/O PROCESO	% AVANCE TRIMESTRE I
2	Adquirir la dotación de elementos para el desarrollo de las actividades de Bienestar	25%	Dotación adquirida	100,00%
3	Programar y ejecutar actividades de bienestar universitario en los CAT	8	Actividades de bienestar universitario específicas para la comunidad del IDEAD	100,00%
4	Programar y ejecutar actividades para el bienestar de empleados y trabajadores en el marco de los acuerdos y convenciones colectivas	250	Empleados y trabajadores en el marco de los acuerdos y convenciones colectivas	100,00%
5	Programar y ejecutar actividades para fomentar la Promoción de la Salud Integral y el autocuidado entre la comunidad universitaria.	1. Estudiantes 1500 2. Profesores 15 3. Administrativos 23	Número de asistencias por estamento beneficiadas con las actividades de salud integral	100,00%
6	Programar y ejecutar el plan de prevención de la deserción y fomento a la permanencia y graduación oportuna	23,8%	Porcentaje de implementación del programa de permanencia	100,00%
7	Programar y ejecutar actividades para	8%	Porcentaje de ejecución	100,00%

	fomentar actividad deportiva y las representaciones en eventos deportivos		del plan de fomento a la actividad deportiva	
8	Constituir la Red interinstitucional para acompañar población consumidora de SPA	3	Actividades preparatorias para constitución de la red.	100,00%
9	Programar y ejecutar el plan de prevención y atención al consumo de SPA en el campus universitario y las demás sedes y CAT	30%	Porcentaje de ejecución del plan de prevención y atención al consumo de SPA	100,00%
11	Programar y ejecutar el plan institucional anual de Salud Mental con las estrategias psicosociales para el tratamiento y prevención de problemáticas de salud mental	40%	Porcentaje de cumplimiento del plan institucional anual de Salud Mental	100,00%
12	Programar y ejecutar actividades para el fortalecimiento de la formación cultural y artística entre los miembros de la comunidad universitaria	30	Número de actividades de fortalecimiento de la formación cultural y artística integral ejecutadas	100,00%
10	Programar y ejecutar el plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo de la comunidad universitaria	25%	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo	66,67%
1	Adquisición del aplicativo para el seguimiento a la deserción y graduación oportuna de los estudiantes	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
13	Programar y ejecutar actividades para el fortalecimiento del liderazgo estudiantil	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 15. Programa 8: Reconocimiento de las diversidades

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO Y/O PROCESO	% AVANCE TRIMESTRE I
1	Programar y ejecutar actividades en el marco de las estrategias propuestas en la política de género	12 500	Actividades implementadas Número de personas impactadas con las actividades que promuevan la equidad de género	100,00%
2	Realizar atención a los casos recepcionados relacionados con violencias basadas en género o discriminación por identidad de género u orientación sexual diversa, de acuerdo con los protocolos establecidos	100%	Porcentaje de casos atendidos	100,00%
4	Actualizar el inventario de las colecciones naturales, patrimoniales y culturales que posee la Universidad	1	Revisión documental	100,00%

	del Tolima			
3	Programar y ejecutar actividades en el marco de las estrategias propuestas en la política de inclusión y diversidad	1 187	Número de actividades ejecutadas Número de personas beneficiadas	79,60%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Las tablas anteriores indican los resultados registrados a partir de la composición de la planeación operativa a cargo de la Vicerrectoría de Desarrollo Humano que determinó el número de actividades y subactividades sin ejecución ni entrega de resultados en este primer trimestre. A continuación, se presenta un resumen de los resultados obtenidos:

a) Programa: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

Total de actividades	No aplica para primer trimestre	Resultados		
		Entre el 76% y el 100%	Entre 75% y 34%	Menor o igual al 33%
13	2	10	1	-

La actividad N° 10 con un porcentaje de cumplimiento de 66,7% corresponde al porcentaje alcanzado durante el trimestre 1 en la implementación del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo.

b) Programa: RECONOCIMIENTO DE LAS DIVERSIDADES

Total de actividades	No aplica para primer trimestre	Resultados		
		Entre el 76% y el 100%	Entre 75% y 34%	Menor o igual al 33%
4	-	4	-	-

Las 4 actividades planeadas y ejecutadas para este trimestre presentan un nivel de cumplimiento satisfactorio, de tres actividades con el 100% de cumplimiento y una con el 79,6%.

Oportunidades de mejora.

Ajustes al Plan de Acción 2025, en el sentido de incluir las siguientes modificaciones encaminadas a hacer más eficiente la gestión, para dar cumplimiento efectivo a las metas propuestas:

Tipo de solicitud: Ampliación de plazo con cambio de fecha de finalización.

N°	Actividad N°	Fecha actual	Fecha propuesta	Fecha autorizada	Justificación
1	2	30/06/2025	31/12/2025	30/11/2025	Con el fin de gestionar adecuadamente los
2	3	30/06/2025	31/12/2025	30/11/2025	

3	4	30/06/2025	31/12/2025	30/11/2025	recursos internos requeridos y garantizar la aprobación efectiva de los proyectos.
4	8	30/06/2025	31/12/2025	30/11/2025	
5	15	No se indicaba	31/12/2025	30/11/2025	
6	16	No se indicaba	31/12/2025	30/11/2025	

Tipo de solicitud: Modificación de la meta e indicador

N°	Actividad N°	Actividad	Meta actual	Indicador actual	Meta propuesta	Indicador propuesto	Justificación
1	14	Programar y ejecutar actividades en el marco de las estrategias propuestas en la política de género	1. 50 actividades ejecutadas y evaluadas 2. 2000 personas impactadas	1. Número de actividades para implementar estrategias ejecutadas y con evaluación. 2. Número de personas impactadas con las actividades que promuevan la equidad de género	1. 50 actividades ejecutadas 2. 2000 personas impactadas	1. Número de actividades para implementar estrategias ejecutadas. 2. Número de personas impactadas con las actividades que promuevan la equidad de género	No aplicar el criterio de evaluación, teniendo en cuenta que el proceso evaluativo se desarrolla desde el SGC-Evaluación de Satisfacción de Usuarios

EJE 5: Internacionalización para el desarrollo local en el acontecimiento mundo

El fortalecimiento de la cooperación internacional de la Universidad se orienta hacia la consolidación y el intercambio de experiencias y buenas prácticas en materia de globalización, innovación y competitividad para abordar los desafíos y capacidades en la dinámica de robustecer la visibilidad internacional.

Del total de 15 actividades del programa de este eje estratégico, 9 de ellas (60%) no fueron planeadas para ejecutar en el primer trimestre.

Los resultados del 100% en el trimestre, obtenidos en la ejecución del 30% versus planeado del 30% para el primer trimestre corresponden a las 6 actividades incluidas en el programa, con el siguiente resultado en su ejecución.

Tabla 16. Eje 5. Consolidado por programas

No.	PROGRAMA	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE	SEMAFORO
9	GESTIÓN DE LA INTERNACIONALIZACIÓN	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 17. Programa 9: Gestión de la internacionalización

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO Y/O PROCESO	% AVANCE TRIMESTRE I
1	Apoyar la movilidad nacional e internacional de profesores	10	Profesores de la Universidad en movilidad nacional e internacional	100,00%
2	Programar y ejecutar convocatorias para la movilidad nacional e internacional de estudiantes	15	Estudiantes de la Universidad en movilidad nacional e internacional	100,00%
7	Revisar y emitir concepto sobre el enfoque internacional de las nuevas propuestas de reforma curricular presentadas ante el Consejo Académico	1	Capacitación sobre reformas curriculares con informe previo sobre el enfoque internacional	100,00%
8	Aprobar la Política de Lengua Extranjera	1	Aval (Comité Central de Currículo)	100,00%
11	Programar y ejecutar las actividades de formación en segunda lengua de profesores	15	Número de profesores en formación en segunda lengua	100,00%
13	Programar y ejecutar convocatorias para la vinculación de estudiantes extranjeros en programas de la Universidad	5	Estudiantes extranjeros en cursos y programas de la Universidad	100,00%
3	Apoyar la afiliación de la Universidad a redes nacionales e internacionales	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
4	Presentar postulaciones a premios y reconocimientos institucionales de carácter internacional	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
5	Estructurar un equipo de trabajo por líneas estratégicas para el apoyo de	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		

	la ORI	
6	Apoyar y acompañar iniciativas presentadas a organismos internacionales para certificación de procesos, laboratorios, programas académicos	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE
9	Gestionar la oferta de cursos orientados en otro idioma	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE
10	Gestionar iniciativas de convenios con instituciones nacionales e internacionales para oferta conjunta de programa	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE
12	Programar y ejecutar convocatorias para profesores visitantes (diferentes a eventos cortos)	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE
14	Incrementar los convenios y alianzas internacionales activos (con convenios específicos)	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE
15	Ofertar cátedras compartidas con universidades extranjeras	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

La tabla anterior indica los resultados registrados a partir de la composición de la planeación operativa a cargo de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales, en articulación con la Vicerrectoría de Docencia, que determinaron el número de actividades y subactividades sin ejecución ni entrega de resultados en este primer trimestre. A continuación, se presenta un resumen de los resultados obtenidos:

Programa: GESTIÓN DE LA INTERNACIONALIZACIÓN.

Total de actividades	No aplica para primer trimestre	Resultados		
		Entre el 76% y el 100%	Entre 75% y 34%	Menor o igual al 33%
15	9	6	-	-

Las 9 actividades planeadas y ejecutadas para este trimestre presentan un nivel de cumplimiento satisfactorio con un 100%.

EJE 6: Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional

Este eje se enfoca en fortalecer las capacidades institucionales en la línea del desarrollo sostenible y la gestión efectiva y transversal para los subsistemas académico y administrativo, promoviendo la eficiencia, la eficacia, la transparencia y la gestión de riesgos.

Del total de 21 actividades de los dos programas de este eje estratégico, 8 de ellas (38%) no fueron planeadas para ejecutar en el primer trimestre.

Los resultados del 97,1% en el trimestre, obtenidos en la ejecución del 19,2% versus planeado del 19,8% para el primer trimestre corresponden a las 13 actividades incluidas en los dos programas, con el siguiente resultado en su ejecución.

Tabla 18. Eje 6. Consolidado por programas

No.	PROGRAMA	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE	SEMAFORO
10	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	96,1%	
11	TRANSFORMACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 19. Programa 10: Fortalecimiento de la gestión institucional

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO Y/O PROCESO	% AVANCE TRIMESTRE I
4	Planear y ejecutar las acciones correspondientes a la Dimensión 2 de MIPG	22,63%	Porcentaje de cumplimiento del Plan anual para la Dimensión 2 (Direccionamiento estratégico y Planeación) de MIPG	100,00%
6	Planear y ejecutar las acciones correspondientes a la Dimensión 4 de MIPG	33,33%	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual para la Dimensión 4 (Evaluación de Resultados) de MIPG	100,00%
8	Planear y ejecutar las acciones correspondientes a la Dimensión 6 de MIPG	6,25%	Porcentaje de cumplimiento del plan anual para la Dimensión 6 (Gestión del Conocimiento y la Innovación) de MIPG	100,00%
10	Desarrollar estrategias para aumentar el recaudo de recursos propios	1	Estrategia diseñada	100,00%
11	Programar y ejecutar el Plan de comunicaciones de la Universidad	27,5	Porcentaje de ejecución del Plan	100,00%
3	Planear y ejecutar las acciones correspondientes a la Dimensión 1 de MIPG	20,37%	Porcentaje de cumplimiento del plan anual para la Dimensión 1 (Talento Humano) de MIPG	93,27%
7	Planear y ejecutar las acciones correspondientes a la Dimensión 5 de MIPG	20,83%	Porcentaje de cumplimiento de los plan anual para la Dimensión 5 (Información y Comunicación) de	90,01%

			MIPG	
5	Planear y ejecutar las acciones correspondientes a la Dimensión 3 de MIPG	28,09%	Porcentaje de cumplimiento del Plan anual para la Dimensión 3 (Gestión con valores para Resultados) de MIPG	85,80%
1	Aprobación del nuevo mapa de procesos institucionales	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
2	Actualizar los procedimientos del SGC	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
9	Planear y ejecutar las acciones correspondientes a la Dimensión 7 de MIPG	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
12	Diseñar y ejecutar estrategias para disminuir los gastos	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 20. Programa 11: Transformación de la infraestructura física y tecnológica

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO Y/O PROCESO	% AVANCE TRIMESTRE I
1	Gestionar la contratación de la construcción de las sedes Norte y Sur de la Universidad del Tolima	1	Reunión de seguimiento a la elaboración de los diseños	100,00%
2	Aumentar la cantidad de espacios físicos nuevos o mejorados para las actividades misionales y de apoyo	1	Intervención a espacio físico	100,00%
3	Gestionar la construcción del Edificio Centro de Bienestar y Desarrollo Humano	1	Revisión de diseños	100,00%
6	Dotar los procesos académicos y administrativos equipos que mejoren el confort térmico	1	Documento con necesidades	100,00%
7	Gestionar la renovación de equipos para los laboratorios de docencia de la Universidad	1	Documento con necesidades	100,00%
4	Aumentar la cantidad de equipos de conectividad y puntos de red	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
5	Dotar los procesos académicos y administrativos con el mobiliario necesario para su óptimo funcionamiento	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
8	Gestionar la adquisición de software para los procesos académicos	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		
9	Formular el plan de renovación de vehículos institucionales	NO APLICA PARA PRIMER TRIMESTRE		

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Las tablas anteriores indican los resultados registrados a partir de la composición de la planeación operativa a cargo de la Vicerrectoría Administrativa y Financiera, articulada con la Vicerrectoría de Docencia, la OPDI y la Secretaría General, que determinaron el número de actividades y subactividades sin ejecución ni entrega de

resultados en este primer trimestre. A continuación, se presenta un resumen de los resultados obtenidos:

a) Programa: FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.

Total de actividades	No aplica para primer trimestre	Resultados		
		Entre el 76% y el 100%	Entre 75% y 34%	Menor o igual al 33%
12	4	8	-	-

Las 8 actividades planeadas y ejecutadas para este trimestre presentan un nivel de cumplimiento satisfactorio, de las cuales cinco actividades con el 100%, una con el 93,27%, una con el 90,01% y una con 85,80% de cumplimiento.

b) Programa: TRANSFORMACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA.

Total de actividades	No aplica para primer trimestre	Resultados		
		Entre el 76% y el 100%	Entre 75% y 34%	Menor o igual al 33%
9	4	5	-	-

Las 5 actividades planeadas y ejecutadas para este trimestre presentan un nivel de cumplimiento satisfactorio con un 100%.

Oportunidades de mejora.

Ajustes al Plan de Acción 2025, en el sentido de incluir las siguientes incorporaciones encaminadas a hacer más eficiente la gestión, para dar cumplimiento efectivo a las metas propuestas en el Plan de Mejoramiento Institucional radicado ante el CNA y el Plan de Desarrollo Institucional (Rectoral):

- Incorporación acciones PMI - Reacreditación CNA e Incorporación acciones PDI (Rectoral) 2022-2026

N°	Propuesta	Justificación
1	Actividad. Formulación del Plan de ordenamiento y proyección de los campus universitarios Indicador táctico: Cantidad en m2 de espacios físicos construidos o intervenidos para su mejoramiento Meta: 1 Indicador 2025: Plan formulado y aprobado Líder: Jefe OPDI Articulado con: Facultad de Ciencias del Hábitat, Diseño e Infraestructura	Articulación entre el Plan de Desarrollo Institucional y la Planeación Estratégica, Táctica y Operativa.

2	Actividad. Formulación de la Política de manejo de tecnologías de la información y las comunicaciones Indicador táctico: Recursos invertidos en modernización tecnológica Meta: 1 Indicador 2025: Política formulada Líder: Jefe Oficina Tecnologías de la Información y la Comunicación Articulado con: Vicerrectoría Administrativa y Financiera	Articulación entre el Plan de Desarrollo Institucional y la Planeación Estratégica, Táctica y Operativa.
3	Actividad. Aumentar la cobertura de la red inalámbrica en el campus principal y los CAT. Indicador táctico: Número de espacios intervenidos para mejorar la conectividad Meta: 30% Indicador 2025: Porcentaje de incremento de cobertura de la red inalámbrica en el campus principal y los CAT. Líder: OTIC Articulado con: Vicerrectoría de Docencia, IDEAD	Articulación entre el Plan de Mejoramiento Institucional y la Planeación Estratégica, Táctica y Operativa.
4	Actividad. Incrementar los medios educativos en los CAT. Indicador táctico: Número de espacios intervenidos para mejorar la conectividad Meta: 50% Indicador 2025: Porcentaje de incremento de recursos educativos en los CAT Líder: OTIC Articulado con: Vicerrectoría de Docencia, IDEAD	Articulación entre el Plan de Mejoramiento Institucional y la Planeación Estratégica, Táctica y Operativa.

DOCUMENTO DE

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Tabla 21. Asignación vs. Ejecución presupuestal primer trimestre 2025

EJE ESTRATÉGICO	ASIGNACIÓN PRESUPUESTAL	EJECUCIÓN/COMPROMISO	% EJECUCIÓN
1	\$7.303.693.255	\$410.343.451	5,62%
2	\$3.336.698.437	\$284.889.826	8,54%
3	\$1.041.259.132	\$152.011.375	14,60%
4	\$12.382.209.034	\$3.187.832.400	25,75%
5	\$1.180.000.000	\$290.919.359	24,65%
6	\$15.302.014.810	\$1.992.585.370	13,02%
TOTAL	\$40.545.874.668	\$6.318.581.781	15,58%

La ejecución presupuestal de la presente vigencia presenta en el primer trimestre un 15.58% promedio de ejecución y compromiso, indicando que la mayor participación del 25.75% corresponde al eje 4 – Bienestar para el desarrollo humano integral, incluyente e intercultural y la menor de 5.62% corresponde al eje 1 – Educación integral para la transformación social y la paz.

Con los recursos totales de \$6.318.581.781 ejecutados en el primer trimestre se han adelantado los proyectos contenidos en los 11 programas de los seis (6) ejes estratégicos que a continuación se relacionan:

No.	PROGRAMA	% CUMPLIMIENTO T1
Eje 1. Educación integral para la transformación social y la paz		
1	GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR	92,3%
2	ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	100,0%
Eje 2. Investigación, innovación, creación artística y cultural, con enfoque diferencial		
3	FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	
4	CREACIÓN E INNOVACIÓN	100%
5	PROYECCIÓN SOCIAL Y REGIONALIZACIÓN	100%
Eje 3. Ambientalización institucional y territorial		
6	CULTURA AMBIENTAL INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL	91,4%
Eje 4. Bienestar para el desarrollo humano, integral, incluyente e intercultural		
7	DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	97%
8	RECONOCIMIENTO DE LAS DIVERSIDADES	94,9%
Eje 5. Internacionalización para el desarrollo local en el acontecimiento mundo		
9	GESTIÓN DE LA INTERNACIONALIZACIÓN	100%
Eje 6. Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional		
10	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	96,1%
11	TRANSFORMACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA	100%
PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO POR PROGRAMAS		97,2%