

## UNIVERSIDAD DEL TOLIMA

### PLANEACIÓN ESTRATÉGICA 2024

**PLAN DE ACCIÓN 2024**  
*Construimos un futuro  
innovador*

### INFORME SEGUIMIENTO PRIMER TRIMESTRE

ACREDITADA  
DE ALTA CALIDAD  
EQUIPO TÉCNICO DE TRABAJO

*¡Construimos la universidad que soñamos!*

Gustavo Adolfo Rincón Botero

Luz Ángela Calle Barrero

Carlos Andrés López Orjuela

Rosana Pinzón Suárez

**2024**

## CONTENIDO

SEGUIMIENTO A PLAN DE ACCIÓN 2024 – PRIMER TRIMESTRE .....	4
PLAN DE ACCIÓN 2024 “Construimos un futuro innovador” .....	6
EJE 1 Educación integral para la transformación social y la paz .....	8
EJE 2: Investigación, innovación, creación artística y cultural, con enfoque diferencial.....	12
<i>Oportunidades de mejora:</i> .....	15
EJE 3: Ambientalización institucional y territorial.....	17
<i>Oportunidades de mejora:</i> .....	19
EJE 4: Bienestar para el desarrollo humano, integral, incluyente e intercultural .....	20
<i>Oportunidades de mejora:</i> .....	22
EJE 5: Internacionalización para el desarrollo local en el acontecimiento mundo.....	23
<i>Oportunidades de mejora:</i> .....	24
EJE 6: Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional .....	25
<i>Oportunidades de mejora:</i> .....	27

ACREDITADA  
DE ALTA CALIDAD

¡Construimos la universidad que soñamos!

## LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Escala del BSC.....	4
Tabla 2. Eje 1. Consolidado por programas .....	6
Tabla 3. Consolidado por ejes.....	7
Tabla 4. Eje 1. Consolidado por programas .....	8
Tabla 5. Programa 1: Gestión del desarrollo curricular.....	8
Tabla 6. Programa 2: Aseguramiento de la calidad .....	10
Tabla 7. Eje 2. Consolidado por programas .....	12
Tabla 8. Programa 3: Formación para la investigación.....	12
Tabla 9. Programa 4: Creación e innovación.....	13
Tabla 10. Programa 5: Proyección social y regionalización .....	14
Tabla 11. Eje 3. Consolidado por programas .....	17
Tabla 12. Programa 6: Cultura ambiental institucional y territorial .....	17
Tabla 13. Eje 4. Consolidado por programas .....	20
Tabla 14. Programa 7: Desarrollo humano integral .....	20
Tabla 15. Programa 8: Reconocimiento de las diversidades .....	21
Tabla 16. Eje 5. Consolidado por programas .....	23
Tabla 17. Programa 9: Gestión de la internacionalización .....	23
Tabla 18. Eje 6. Consolidado por programas .....	25
Tabla 19. Programa 10: Fortalecimiento de la gestión institucional .....	25
Tabla 20. Programa 11: Transformación de la infraestructura física y tecnológica .....	26

ACREDITADA  
DE ALTA CALIDAD

*¡Construimos la universidad que soñamos!*

## SEGUIMIENTO A PLAN DE ACCIÓN 2024 – PRIMER TRIMESTRE

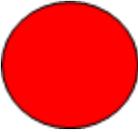
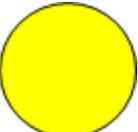
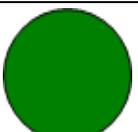
Los resultados obtenidos del seguimiento y la evaluación a la planeación estratégica, táctica y operativa, presentados por las unidades académico-administrativas, estas acciones y objetivos estratégicos se concretan a partir de la ejecución del Plan de Acción Institucional 2024 “**Construimos un futuro innovador**”, el Plan de Desarrollo Institucional (Rectoral) **Transformaciones con impacto social**, y el Plan Estratégico de Desarrollo 2023 – 2032 “**Hacia la consolidación colectiva de una universidad de calidad comprometida con la nación desde la región**”.

La metodología aplicada correspondió a: informar previamente los criterios para la autoevaluación y evaluación de los planes operativos, la aplicación de una ponderación a los resultados de avance, sobre una línea base de valoración correspondiente a lo planeado por cada unidad versus lo ejecutado, reflejando resultados de indicadores, de proceso y en algunos casos el avance en el indicador de producto, lo que progresivamente se continuará acumulando hasta alcanzar el 100% de ejecución en la vigencia anual, aplicando el tablero de mando Balanced ScoreCard - BSC y las oportunidades de mejora pertinentes.

Este proceso se inició con la primera Línea de Defensa conformada por los líderes y equipo de trabajo de las unidades académico - administrativas, quienes a través de un ejercicio de autoevaluación y autorregulación informaron los logros alcanzados, presentando las evidencias correspondientes que determinan el resultado alcanzado de las metas formuladas en los planes.

La escala que registra el tablero de comando central BSC, es la siguiente:

Tabla 1. Escala del BSC

SEMAFORO	ESTADO DE AVANCE	PUNTUACIÓN	CLASE DE NIVEL	INTERPRETACIÓN
	Menor o igual al 33%	<b>0 - 2.9</b>	Nivel en el que no se acepta el indicador	Definitivamente se ha avanzado muy poco o nada en este indicador y se requiere tomar medidas correctivas urgentes
	Entre 34 y 75%	<b>3 - 3.9</b>	Nivel aceptable del indicador	Es necesario agilizar la gestión y buscar las causas de ese estado para impulsar su terminación
	Entre 76 y 100%	<b>4 - 5</b>	Nivel del indicador que cumple las expectativas	La acción se encuentra en un buen nivel de cumplimiento, se requiere gestión institucional y monitoreo permanente

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

La evaluación del primer trimestre contempla los proyectos articulados con los planes operativos de las unidades académico - administrativas, que iniciaron su ejecución a partir del mes de enero de 2024.

Se indica que la convención en color gris corresponde a los proyectos no evaluados, dado que su inicio de ejecución es a partir de trimestres subsiguientes del 2024, según registro en los respectivos planes operativos.



ACREDITADA  
DE ALTA CALIDAD

*¡Construimos la universidad que soñamos!*

## PLAN DE ACCIÓN 2024 “Construimos un futuro innovador”

La siguiente tabla indica la evaluación del primer trimestre a partir de los programas y acciones relacionados que fueron incluidas en los planes operativos de las unidades académico - administrativas, con inicio de ejecución a partir del mes de enero de 2024.

Tabla 2. Eje 1. Consolidado por programas y acciones

EJES	DENOMINACIÓN	PROGRAMAS	ACCIONES	%
1	Educación integral para la transformación social y la paz	2	28	92,0%
2	Investigación, innovación, creación artística y cultural, con enfoque diferencial	3	30	69,8%
3	Ambientalización institucional y territorial	1	13	50,0%
4	Bienestar para el desarrollo humano, integral, incluyente e intercultural	2	17	69,5%
5	Internacionalización para el desarrollo local en el acontecimiento mundo	1	14	38,5%
6	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional	2	21	73,4%
<b>TOTAL</b>		<b>11</b>	<b>123</b>	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

### EVALUACIÓN

El resultado consolidado acumulado en el primer trimestre por ejes estratégicos informa el cumplimiento de lo planeado vs lo ejecutado y el porcentaje de avance alcanzado, como a continuación se detalla:

Tabla 3. Consolidado por ejes

EJES	DENOMINACIÓN	CONVENCIÓN	% DE AVANCE	SEMÁFORO
1	Educación integral para la transformación social y la paz	EJE 1	92,0%	
2	Investigación, innovación, creación artística y cultural, con enfoque diferencial	EJE 2	69,8%	
3	Ambientalización institucional y territorial	EJE 3	50,0%	
4	Bienestar para el desarrollo humano, integral, incluyente e intercultural	EJE 4	69,5%	
5	Internacionalización para el desarrollo local en el acontecimiento mundo	EJE 5	38,5%	
6	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional	EJE 6	73,4%	
<b>AVANCE CONSOLIDADO DEL PRIMER TRIMESTRE</b>			65,5%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

De conformidad con la tabla anterior, se evidencia que el eje 1 presenta un buen nivel de cumplimiento, en tanto que el eje 6 alcanzó una ejecución del 73,4%, los ejes 2 y 4 muestran cumplimiento del 69%, el eje 3 obtuvo un cumplimiento del 50%, siendo el eje 5 el de menor ejecución con 38.5%.

## EJE 1 Educación integral para la transformación social y la paz

Tal como lo define el objetivo del Plan Estratégico de Desarrollo, este eje se proyecta a “Consolidar la excelencia académica a través de la articulación de la docencia, la investigación y extensión en la perspectiva de la formación integral de calidad para la transformación social, económica y ambiental”.

Los resultados obtenidos del 92% de cumplimiento en el primer trimestre de 2024, corresponden a los dos programas asignados en este eje, registrados en la Tabla 4.

Tabla 4. Eje 1. Consolidado por programas

No.	PROGRAMA	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE	SEMAFORO
1	GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR	94,4	
2	ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	85,7	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 5. Programa 1: Gestión del desarrollo curricular

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE
1	1. Desarrollar el curso de sensibilización para estudiantes próximos a presentar pruebas Saber Pro.	1	Base de datos con la identificación de estudiantes que presentarán las pruebas 2024 semestre A y B	100%
2	2. Otorgar estímulos a los mejores desempeños en pruebas Saber Pro según la normatividad que se apruebe	1	Construcción de acuerdo para Programas de Fortalecimiento de Competencias Genéricas de los estudiantes de la Universidad del Tolima, con el objetivo de mejorar el desempeño en las Pruebas Saber Pro de la educación superior.	100%
3	1. Ejecutar el diseño y la planeación, el desarrollo y la evaluación de las prácticas de campo y salidas académicas	1	Informe de seguimiento "PRÁCTICAS DE CAMPO A 2024"	100%
4	2. Realizar la gestión para el desarrollo de prácticas formativas y salidas de campo de los estudiantes	1	Proyecto de inversión radicado para aprobación y viabilidad	100%
5	Llevar a cabo el acompañamiento a los estudiantes de último semestre de pregrado en su preparación previa para la vida laboral	1	Proyecto de inversión radicado para aprobación y viabilidad	100%

6	Realizar el seguimiento a graduados en cuanto a información socio económica	1	Revisión de instrumentos para la recolección de información de los graduados	100%
7	Caracterizar los estudiantes de primer semestre provenientes de municipios PDET, jóvenes rurales y población de especial protección constitucional matriculados en la institución	1	Realizar solicitud de información para la elaboración del estudio de caracterización	100%
8	Aprobar las reformas curriculares de programas de pregrado según la política y lineamientos curriculares vigentes	1	Programas con reforma curricular aprobada por el Consejo Académico según la política y lineamientos curriculares vigentes.	100%
9	Realizar un estudio sobre acceso de los estudiantes del departamento a educación superior, que permita identificar causales de no acceso inmediato y posibilidades de ampliación de la oferta académica	1	Proyecto de inversión radicado para aprobación y viabilidad	100%
10	Elaborar y aprobar el reglamento de admisiones de la Universidad	1	Proyecto de acuerdo elaborado	100%
11	Realizar acciones para el fortalecimiento de los criterios de pertinencia de la oferta educativa de programas de pregrado, posgrado y educación continuada para las subregiones de influencia de las sedes sur y norte de la Universidad del Tolima.	1	Proyecto de inversión radicado para aprobación y viabilidad	100%
12	Implementar la matrícula académica automatizada			
13	Planear y ejecutar la convocatoria de 80 nuevas plazas docentes de planta	1	Acuerdo aprobado "Por el cual se reglamenta el concurso público de méritos para profesores(as) de carrera de la Universidad del Tolima"	100%
14	1. Realizar el procedimiento para la aprobación y ejecución de comisiones de estudio de profesores de planta en formación de alto nivel.	1	Comisiones de estudio para formación de alto nivel.	100%
15	2. Hacer seguimiento a las comisiones de estudio vigentes	25%	Porcentaje de comisiones de estudio vigentes con seguimiento	100%
16	3. Presentar para aprobación del Consejo Académico los planes de trabajo de año sabático como producto de ejercicios académicos y de investigación profesoral.	4	Planes de trabajo presentados para año sabático para Recomendación al Consejo Académico para aprobación.	100%

17	Diseñar y ejecutar el plan anual de formación de profesores en competencias pedagógicas, didácticas y otras	1	Proyecto de inversión radicado para aprobación y viabilidad	100%
18	Elaborar un documento con el plan y proyecciones financieras que permitan ampliar los períodos de vinculación de los profesores catedráticos.	1	Diagnóstico de la implementación del Acuerdo 096 de 2023	0%
19	Elaborar un documento con el análisis de causas de la repitencia y la no graduación oportuna de los estudiantes de la Universidad y las estrategias para mejorar los indicadores de graduación oportuna.	1	Proceso de filtro y depuración de información en bases de datos para identificar patrones de repitencia y graduación tardía en diferentes programas académicos.	100

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 6. Programa 2: Aseguramiento de la calidad

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE
1	1. Elaborar un documento con la política curricular y estrategia institucional para la incorporación de tecnología en los procesos académicos y la creación del Centro Institucional de Mediaciones Tecnológicas.			
2	2. Diseñar cursos con incorporación de tecnología en programas de pregrado y posgrado.	4	Cursos virtuales de primer semestre de la especialización en ambientes y recursos digitales para la educación se encuentran disponibles en la plataforma Tu Aula	100%
3	Realizar seguimientos al plan de mejoramiento institucional producto de la acreditación institucional	1	Seguimiento al plan de mejoramiento	0%
4	Elaborar un documento diagnóstico para alcanzar la acreditación institucional internacional	3	Etapas para inicio del proceso de acreditación institucional internacional	100%
5	1. Elaborar y radicar los documentos para la acreditación de alta calidad de nuevos programas acreditables.	2	Etapas completadas: Cronograma formulado y Modelo socializado	100%
6	2. Elaborar y radicar los documentos para la renovación de la acreditación de los programas que cumplan el tiempo establecido.	2	Etapas completadas: Planes de mejoramiento elaborados y avance en documentos de autoevaluación	100%

7	1. Elaborar y radicar los documentos para obtener registro calificado de nuevos programas académicos.	2	Documentos elaborados y radicados para registro calificado	100%
8	2. Elaborar y radicar los documentos para la renovación del registro calificado de los programas que cumplan el tiempo establecido			
9	Gestionar la adquisición de bases de datos bibliográficas	2	Documentos completados: Informe de pertinencia para adquisición de bases de datos e Informe del uso de bases de datos existentes	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Es importante señalar que, de conformidad con los resultados registrados en las tablas anteriores, dos de las actividades planeadas no presentaron ningún nivel de ejecución, estas son:

- a) Programa: GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR.  
Acción: Elaborar un documento con el plan y proyecciones financieras que permitan ampliar los períodos de vinculación de los profesores catedráticos. Esta actividad corresponde a elaborar un diagnóstico que se encuentra en construcción y que debe reflejar de forma integral las condiciones propuestas en el Acuerdo del C.A. N° 096 de 2023.
- b) Programa: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.  
Acción: Realizar seguimientos al plan de mejoramiento institucional producto de la acreditación institucional. No presenta ejecución considerando que la resolución de renovación de la acreditación en alta calidad institucional N° 7465 fue expedida por el MEN el día 15 de mayo de 2024 y a partir de ella se debe elaborar el plan de mejoramiento que contenga las recomendaciones planteadas por el Consejo Nacional de Acreditación -CNA.

ACREDITADA  
DE ALTA CALIDAD

¡Construimos la universidad que soñamos!

## EJE 2: Investigación, innovación, creación artística y cultural, con enfoque diferencial

El objetivo de este eje consiste en consolidar la investigación, innovación, creación artística y cultural mediante procesos de formación para la investigación, el espíritu crítico y la creación a partir del uso del conocimiento como herramienta de desarrollo para dar respuestas transformadoras a problemas sobre la realidad social, económica y ambiental.

Los resultados obtenidos del 69,8% de cumplimiento en el primer trimestre de 2024, corresponden a los tres programas asignados en este eje, registrados en la siguiente tabla. En la ejecución de este eje participan la Vicerrectoría de Docencia y la Vicerrectoría de Investigación. Creación, Innovación, Extensión y Proyección Social – VICIEPS.

Tabla 7. Eje 2. Consolidado por programas

No.	PROGRAMA	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE	SEMAFORO
3	FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	50%	Amarelo
4	CREACIÓN E INNOVACIÓN	100%	Verde
5	PROYECCIÓN SOCIAL Y REGIONALIZACIÓN	68,7%	Amarelo

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 8. Programa 3: Formación para la investigación

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE
1	Apoyar estudiantes de pregrado y posgrado que seleccionan como opción de grado un proyecto en Investigación – creación e Innovación	2	Convocatorias públicas publicadas	100%
2	Elaborar y desarrollar una estrategia para vincular jóvenes investigadores a los grupos de investigación de la Universidad			0%
3	Fomentar la participación de estudiantes en los semilleros de investigación	1	Proceso de reconocimiento y aval institucional de semilleros de investigación con cartas de compromiso	100%
4	Elaborar y desarrollar una estrategia para aumentar el número de estudiantes en carreras STEM		Etapas completadas	0%
5	Elaborar y desarrollar una estrategia para aumentar el número de estudiantes en		Etapas completadas	0%

maestrías de investigación y doctorados			
---	--	--	--

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 9. Programa 4: Creación e innovación

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE
1	Diseñar y ejecutar una estrategia para apoyar los investigadores que realicen publicaciones en revistas indexadas en Scopus.			
2	1. Programar y ejecutar la convocatoria anual de proyectos de investigación interna.			
3	2. Realizar seguimiento a los proyectos aprobados en convocatorias anteriores.	1	Seguimiento en la ejecución de actividades del proyecto, entregables y ejecución presupuestal	100%
4	Fomentar la publicación de artículos de investigación en profesores que no tienen publicaciones			
5	Realizar capacitaciones a los profesores para publicar en revistas Q1 y aumentar el impacto de sus publicaciones			
6	Elaborar una estrategia para la indexación de revistas en la institución			
7	Participar en las convocatorias de financiación de proyectos de investigación de entidades nacionales e internacionales	1	Proyectos apoyados	100%
8	1. Gestionar la aprobación de nuevas patentes para la Universidad.			
9	2. Hacer seguimiento a las patentes concedidas a la Universidad del Tolima.			
10	Producir documentos divulgativos con los resultados de las investigaciones realizadas por investigadores de la Universidad y publicarlos en un repositorio institucional.	1	Documentos divulgados y publicados en repositorio institucional	100%
11	Gestionar solicitudes para modelos de utilidad de productos de investigación-			

	creación e innovación.			
12	Estructurar la creación de Centros de Investigación Creación e Innovación para el departamento del Tolima			
13	Desarrollar y ejecutar una estrategia para realizar proyectos de investigación-creación e innovación con empresas del sector productivo			

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 10. Programa 5: Proyección social y regionalización

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE
1	Gestionar la ejecución de proyectos que permitan impactar la economía del departamento	3	Mesas de trabajo para productividad y competitividad	100%
2	Dar respuesta a retos del contexto social, desde los contenidos y prácticas de diferentes asignaturas.	5	Retos en el aula	100%
3	Construir modelo de evaluación de resultados de la implementación del Plan de Desarrollo Territorial del Tolima para la vigencia (2024 - 2027)	7	Etapas de construcción del modelo	100%
4	Apoyar a la gobernación y los municipios del Tolima en la formulación de Planes de Desarrollo Territorial para la vigencia (2024 - 2027)	3	Etapas de acompañamiento	100%
5	Apoyar a los municipios del departamento del Tolima en sus procesos de revisión y ajuste de esquemas y planes básicos de ordenamiento territorial.	3	Etapas de acompañamiento	30%
6	Elaborar y aplicar un diseño metodológico para el seguimiento y la evaluación de los resultados de las políticas de seguridad, convivencia y promoción de la paz a nivel subregional y metropolitano en el departamento del Tolima			
7	Realizar capacitación a líderes sociales en prevención, protección y autoprotección en	2	Etapas de construcción de programas de formación y su aplicación	31%

	el sur del Tolima (PDET).			
8	Generar acciones para incrementar el número de beneficiarios de actividades de proyección social (instituciones, comunidades, empresas)	30	Actividades de proyección social	0%
9	Fomentar la participación de estudiantes y profesores en las actividades de extensión y proyección social	20	Participantes en actividades de extensión	0%
10	Identificar los bienes patrimoniales, naturales y culturales que deben ser conservados por la Universidad	1	Etapas para la identificación de los bienes patrimoniales, naturales y culturales	100%
11	Fomentar la participación de graduados en los procesos de extensión y proyección social	1	Borrador Términos de referencia Convocatoria de Voluntariado Semestre A 2024	100%
12	Programar y ejecutar capacitaciones en emprendimiento para estudiantes, profesores, graduados y personal administrativo	50	Capacitaciones para graduados	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

De acuerdo con los porcentajes de cumplimiento de cada actividad planteada en los tres programas, se registra que cuatro de las actividades planeadas no presentaron ejecución y dos de ellas un nivel de ejecución bajo, estas son:

- a) Programa: FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN. Las dos acciones que a continuación se registran no presentaron ejecución.
  - Acción: Elaborar y desarrollar una estrategia para aumentar el número de estudiantes en carreras STEM.
  - Acción: Elaborar y desarrollar una estrategia para aumentar el número de estudiantes en maestrías de investigación y doctorados.
- b) Programa: PROYECCIÓN SOCIAL Y REGIONALIZACIÓN. Las dos primeras acciones que a continuación se registran no presentaron ejecución y las dos siguientes tienen un porcentaje de cumplimiento de 30%
  - Acción: Generar acciones para incrementar el número de beneficiarios de actividades de proyección social (instituciones, comunidades, empresas)
  - Acción: Fomentar la participación de estudiantes y profesores en las actividades de extensión y proyección social
  - Acción: Apoyar a los municipios del departamento del Tolima en sus procesos de revisión y ajuste de esquemas y planes básicos de ordenamiento territorial.
  - Acción: Realizar capacitación a líderes sociales en prevención, protección y autoprotección en el sur del Tolima (PDET).

### **Oportunidades de mejora:**

El Centro de Estudios Regionales ha identificado la necesidad de incluir las siguientes acciones encaminadas a hacer más eficiente la gestión y dar cumplimiento a las metas propuestas:

1. Diseñar caja de herramientas técnicas para apoyar la formulación de todos los planes de desarrollo del dpto.
2. Diseño metodológico para el seguimiento y la evaluación de los resultados de las políticas de seguridad, convivencia y promoción de la paz a nivel subregional y metropolitano en el departamento del Tolima.



ACREDITADA  
DE ALTA CALIDAD

*¡Construimos la universidad que soñamos!*

### EJE 3: Ambientalización institucional y territorial

Este eje busca promover la ambientalización de la Universidad del Tolima, como aporte para la formación ambiental en la comunidad, la gestión ambiental de la institución, la generación de conocimiento ambiental y el planteamiento de alternativas de solución a situaciones ambientales del territorio.

Los resultados obtenidos del 50% de cumplimiento en el primer trimestre de 2024, corresponde al programa asignado en este eje. Este eje está a cargo de la Vicerrectoría de Desarrollo Humano – Coordinación de Gestión Ambiental, en coordinación en algunas de las actividades con la VICIEPS y la Facultad de Ciencias de la Educación.

Tabla 11. Eje 3. Consolidado por programas

No.	PROGRAMA	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE	SEMAFORO
6	CULTURA AMBIENTAL INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL	50%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 12. Programa 6: Cultura ambiental institucional y territorial

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE
1	Cuantificar las hectáreas de conservación que posee el campus de la sede central de la Universidad del Tolima.			
2	Formular tres proyectos: 1. Proyecto de Biodiversidad ( <i>Proyecto de Centro de Investigación y Proyección Oriente del Tolima</i> ). 2. Proyecto social con énfasis en memoria histórica. 3. Fortalecimiento en marketing digital para educación y productividad.			
3	Intervenir las áreas verdes el campus de la sede central de la Universidad para su conservación y crecimiento			
4	Implementar estrategia de consumo de energía en campus de la sede central de la Universidad			
5	Formular una metodología para medir la huella de carbono en el campus de la sede central de la Universidad			

6	Diseñar una metodología que permita medir la cantidad de residuos en el campus de la sede central de la Universidad y las estrategias para su reducción	1	Matriz de consulta	100%
7	Diseñar una metodología que permita medir la cantidad de residuos peligrosos generados en el campus de la sede central de la Universidad y las estrategias para su reducción	1	Matriz de consulta	0%
8	Diseñar estrategias para el tratamiento y disminución de aguas residuales en el campus de la sede central de la Universidad	2	Etapas para el diseño de las estrategias	50%
9	Implementar progresivamente del PUEAA (Programa de Uso Eficiente de Ahorro de Agua) en el campus de la sede central de la Universidad	2	Actividades dentro del Programa de Uso Eficiente de Ahorro de Agua)	0%
10	Implementar las estrategias para la disminución de consumo de combustible de los vehículos institucionales y el fomento de movilidad alternativa (Movilízate en Tu Bici y Planta Biodiesel)	2	Etapas de implementación de estrategias	0%
11	Fortalecer la Cátedra ambiental Gonzalo Palomino y la Educación Ambiental en el territorio Tolimense	75	Actores sociales que participan en los diferentes procesos de formación de la Cátedra Ambiental	100%
12	Fortalecer los espacios de educación continuada para la comunidad universitaria	5	Estrategias pedagógicas implementadas	100%
13	Elaborar un inventario de proyectos de investigación en temas ambientales desarrollados en la Universidad del Tolima, en los últimos cinco años			

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

De acuerdo con los porcentajes de cumplimiento de cada actividad planteada, se registra que tres de las actividades planeadas no presentaron ejecución y una de ellas un nivel de ejecución medio, estas son:

#### PROGRAMA: CULTURA AMBIENTAL INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL

- Acción: Diseñar una metodología que permita medir la cantidad de residuos peligrosos generados en el campus de la sede central de la Universidad y las estrategias para su reducción.
- Acción: Implementar progresivamente del PUEAA (Programa de Uso Eficiente de Ahorro de Agua) en el campus de la sede central de la Universidad.
- Acción: Implementar las estrategias para la disminución de consumo de combustible de los vehículos institucionales y el fomento de movilidad alternativa (Movilízate en Tu Bici y Planta Biodiesel).

- Acción: Diseñar estrategias para el tratamiento y disminución de aguas residuales en el campus de la sede central de la Universidad

### **Oportunidades de mejora:**

La Vicerrectoría de Desarrollo Humano ha identificado la necesidad de ajustar su plan operativo en el sentido de incluir las siguientes modificaciones, encaminadas a hacer más eficiente la gestión y dar cumplimiento a las metas propuestas:

Tipo de solicitud	Actividad	Meta actual	Meta propuesta
Ajuste a la meta	Fortalecer la Cátedra ambiental Gonzalo Palomino y la Educación Ambiental en el territorio Tolimense	300	1500
Ajuste a la meta	Fortalecer los espacios de educación continuada para la comunidad universitaria	8	18

Tipo de solicitud	Actividad actual	Actividad propuesta	Indicador actual	Indicador propuesto
Cambio de actividad e indicador	Implementar las estrategias para la disminución de consumo de combustible de los vehículos institucionales y el fomento de movilidad alternativa (Movilízate en Tu Bici y Planta Biodiesel)	Implementar la estrategia de Movilízate en Tu Bici y diseñar la alternativa de una planta biodiesel para la disminución de consumo de combustible de los vehículos institucionales y el fomento de movilidad alternativa	Estrategias implementadas	1 estrategia implementada 1 estrategia diseñada

DE ALTA CALIDAD

¡Construimos la universidad que soñamos!

## EJE 4: Bienestar para el desarrollo humano, integral, incluyente e intercultural

Este eje se orienta a fortalecer el desarrollo humano integral, mediante el cumplimiento pleno de derechos, participación, representación e inclusión de toda la comunidad universitaria para la convivencia, construcción, cohesión del tejido social.

Los resultados obtenidos del 69,5% de cumplimiento en el primer trimestre de 2024, corresponde a dos programas asignados en este eje. Este eje está a cargo de la Vicerrectoría de Desarrollo Humano, es importante mencionar que una de las actividades está bajo la responsabilidad de la Dirección de Extensión y Proyección Social.

Tabla 13. Eje 4. Consolidado por programas

No.	PROGRAMA	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE	SEMAFORO
7	DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	70.4	
8	RECONOCIMIENTO DE LAS DIVERSIDADES	72,5	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 14. Programa 7: Desarrollo humano integral

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE
1	Adquirir una herramienta para hacer seguimiento a las actividades para la permanencia estudiantil	1	Cumplimiento etapa precontractual	33%
2	Adquirir la dotación de elementos para el desarrollo de las actividades de Bienestar	1	Informe elaborado	0%
3	Programar y ejecutar actividades para llevar Bienestar a los CAT que atiendan las necesidades de los estudiantes, profesores y personal administrativo	100	Personas asistentes a las brigadas de Bienestar de los CAT	100%
		3	Centros de atención tutorial impactados	
4	Programar y ejecutar actividades para el bienestar de empleados y trabajadores en el marco de los acuerdos y convenciones colectivas	250	Empleados y trabajadores beneficiados con las actividades para el bienestar	100%
5	Programar y ejecutar actividades para fomentar la Promoción de la Salud Integral y el autocuidado entre la comunidad universitaria.	2563	Número de asistencias por estamento beneficiadas con las actividades de salud integral	100%
6	Realizar acompañamiento a los estudiantes de primer semestre de acuerdo con la caracterización efectuada para prevenir el ausentismo y la deserción temprana	350	Estudiantes en proceso de acompañamiento	100%

7	Brindar apoyos socioeconómicos a los estudiantes para promover la permanencia	3000	Número de estudiantes beneficiados con apoyos socioeconómicos de las modalidades distancia y presencial	100%
8	Programar y ejecutar actividades para fomentar actividad deportiva (de representación ASCUNDAF y MESU)	200	Número de personas por estamento beneficiadas con las actividades para fomentar la actividad deportiva.	60%
9	Programar y ejecutar actividades para fomentar el uso racional del tiempo libre (Actividades internas)	578	Número de personas por estamento beneficiadas con las actividades para fomentar el uso racional del tiempo libre	42%
10	Caracterizar y realizar seguimiento a los estudiantes de primer semestre de las licenciaturas de la UT semestralmente- línea base SPA	104	Número de estudiantes caracterizados y monitoreados	0%
11	Programar y ejecutar el plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo de la comunidad universitaria	25%	Porcentaje de implementación	80%
12	Programar y ejecutar actividades para el fortalecimiento de la formación cultural y artística entre los miembros de la comunidad universitaria	38	Número de actividades de fortalecimiento de la formación cultural y artística integral ejecutadas	100%
13	Socializar la propuesta de Estatuto Estudiantil y sustentar proyecto ante los Consejos Académico y Superior	125	Número de estudiantes que asisten a las mesas de socialización de la nueva propuesta de Estatuto Estudiantil	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 15. Programa 8: Reconocimiento de las diversidades

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE
1	Programar y ejecutar actividades en el marco de las estrategias propuestas en la política de género	10 375	Actividades implementadas Número de personas impactadas con las actividades que promuevan la equidad de género	100%
2	Realizar atención a los casos recepcionados relacionados con violencias basadas en género o discriminación por identidad de género u orientación sexual diversa, de acuerdo con los protocolos	25%	Porcentaje de casos atendidos	100%

	establecidos			
3	Programar y ejecutar actividades en el marco de las estrategias propuestas en la política de inclusión y diversidad	3 625	Número de actividades ejecutadas Número de personas beneficiadas	90%
4	Programar y ejecutar actividades para la promoción y divulgación de los derechos humanos y la paz	1	Número de actividades desarrolladas	0%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

De acuerdo con los porcentajes de cumplimiento de cada actividad planteada en los dos programas, se registra que tres de las actividades planeadas no presentaron ejecución, una de ellas un nivel de ejecución muy bajo y dos un nivel medio de cumplimiento, estas son:

- a) Programa: DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.  
Ninguna ejecución:
  - Acción: Adquirir la dotación de elementos para el desarrollo de las actividades de Bienestar.
  - Acción: Caracterizar y realizar seguimiento a los estudiantes de primer semestre de las licenciaturas de la UT semestralmente- línea base SPA.
 Muy baja ejecución:
  - Acción: Adquirir la dotación de elementos para el desarrollo de las actividades de Bienestar.
 Ejecución media:
  - Acción: Programar y ejecutar actividades para fomentar actividad deportiva (de representación ASCUNDAF y MESU).
  - Acción: Programar y ejecutar actividades para fomentar el uso racional del tiempo libre (Actividades internas).
- b) Programa: RECONOCIMIENTO DE LAS DIVERSIDADES.
  - Acción: Programar y ejecutar actividades para la promoción y divulgación de los derechos humanos y la paz.

### Oportunidades de mejora:

La Vicerrectoría de Desarrollo Humano ha identificado la necesidad de ajustar su plan operativo ajustando algunas metas por sub o sobre valoración, lo anterior con el propósito de hacer más eficiente la gestión y dar cumplimiento a las metas propuestas:

Tipo de solicitud	Actividad	Meta actual	Meta propuesta
Ajuste a la meta	Realizar acompañamiento a los estudiantes de primer semestre de acuerdo con la caracterización efectuada para prevenir la deserción temprana	1.400	4.345
Ajuste a la meta	Programar y ejecutar el plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo de la comunidad universitaria	100%	80%
Ajuste a la meta	Socializar la propuesta de Estatuto Estudiantil y sustentar proyecto ante los Consejos Académico y Superior	500	3000
Ajuste a la meta	Programar y ejecutar actividades en el marco de las estrategias propuestas en la política de género	1500	2300

## EJE 5: Internacionalización para el desarrollo local en el acontecimiento mundo

El Eje 5 está encaminado a fomentar la cooperación e integración de la Universidad con instituciones de carácter internacional en actividades de formación, investigación-creación y extensión, para fortalecer el desarrollo del ser humano bajo un contexto de globalización, innovación y competitividad, contribuyendo al desarrollo ambiental, social y económico en la dinámica de fortalecer la visibilidad Institucional.

Los resultados obtenidos del 38,5% de cumplimiento en el primer trimestre de 2024 corresponde a un programa asignado en este eje. Este eje está a cargo de la Dirección de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales con colaboración de la Secretaría General y de las Vicerrectorías de Docencia y VICIEPS.

Tabla 16. Eje 5. Consolidado por programas

No.	PROGRAMA	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE	SEMAFORO
9	GESTIÓN DE LA INTERNACIONALIZACIÓN	38,5	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 17. Programa 9: Gestión de la internacionalización

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE
1	Apoyar y acompañar iniciativas presentadas a organismos internacionales para certificación de procesos, laboratorios, programas académicos	1	Iniciativas apoyadas	0%
2	Presentar postulaciones a premios y reconocimientos institucionales de carácter internacional	1	Número de postulaciones presentadas	0%
3	Gestionar iniciativas de convenios con instituciones nacionales e internacionales para oferta conjunta de programa	2	Número iniciativas de convenio gestionadas	100%
4	Programar y ejecutar las actividades de formación en segunda lengua de profesores	25	Número de profesores en formación en segunda lengua	0%
5	Elaborar y presentar al Consejo Académico un documento con la estrategia para mejorar competencias en idioma extranjero de los estudiantes	1	Etapa para la construcción y aprobación del documento	0%
6	Incrementar los convenios y alianzas internacionales activos (con convenios específicos)	2,5%	Porcentaje de incremento de convenios y alianzas internacionales	0%

7	Elaborar e implementar una estrategia para mejorar la reputación de la universidad entre los empleadores	1	Etapas para la construcción y ejecución de la estrategia	0%
8	Programar y ejecutar convocatorias para la vinculación de estudiantes extranjeros en programas de la Universidad	2	Número de convocatorias realizadas	100%
9	Programar y ejecutar convocatorias para la movilidad nacional e internacional de estudiantes	13	Número de estudiantes de la Universidad en movilidad nacional e internacional	100%
10	Apoyar la movilidad nacional e internacional de profesores	1	Plan de capacitación docente solicitado	100%
11	Programar y ejecutar convocatorias para profesores visitantes (diferentes a eventos cortos)	1	Profesor visitante	100%
12	Apoyar la afiliación de la Universidad a redes nacionales e internacionales	1	Número de nuevas redes a las que se afilia la Universidad	100%
13	Elaborar un diagnóstico sobre los cursos (asignaturas) ofertados en otro idioma (diferentes a la Licenciatura en lenguas extranjeras con énfasis en inglés)	1	Etapas de elaboración del diagnóstico	0%
14	Revisar y emitir concepto sobre el enfoque internacional de las nuevas propuestas de reforma curricular presentadas ante el Consejo Académico	1	Reforma curricular con enfoque internacional aprobada	0%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Es importante señalar que, de conformidad con los resultados registrados en la tabla anterior, ocho de las actividades planeadas no presentaron ningún nivel de ejecución, estas son:

Programa: GESTIÓN DE LA INTERNACIONALIZACIÓN.

- Acción: Apoyar y acompañar iniciativas presentadas a organismos internacionales para certificación de procesos, laboratorios, programas académicos.
- Acción: Presentar postulaciones a premios y reconocimientos institucionales de carácter internacional.
- Acción: Programar y ejecutar las actividades de formación en segunda lengua de profesores.
- Acción: Elaborar y presentar al Consejo Académico un documento con la estrategia para mejorar competencias en idioma extranjero de los estudiantes.
- Acción: Incrementar los convenios y alianzas internacionales activos (con convenios específicos).
- Acción: Elaborar e implementar una estrategia para mejorar la reputación de la universidad entre los empleadores.
- Acción: Elaborar un diagnóstico sobre los cursos (asignaturas) ofertados en otro idioma (diferentes a la Licenciatura en lenguas extranjeras con énfasis en inglés).
- Acción: Revisar y emitir concepto sobre el enfoque internacional de las nuevas propuestas de reforma curricular presentadas ante el Consejo Académico.

**Oportunidades de mejora:**

Revisión de las responsabilidades directas de ejecución.

## EJE 6: Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional

Con este eje, la Universidad del Tolima está encaminada a optimizar la gestión administrativa generando sinergia entre el subsistema académico y administrativo para desarrollar en condiciones de alta calidad las labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión.

Los resultados obtenidos del 73,4% de cumplimiento en el primer trimestre de 2024, corresponde a dos programas asignados en este eje. Este eje está bajo la responsabilidad de la Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional, la Vicerrectoría Administrativa y Financiera, la Secretaría General y una de las actividades a cargo de la Vicerrectoría de Desarrollo Humano.

Tabla 18. Eje 6. Consolidado por programas

No.	PROGRAMA	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE	SEMAFORO
10	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	67,4	
11	TRANSFORMACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA	83,3	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 19. Programa 10: Fortalecimiento de la gestión institucional

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE
1	Elaborar un documento diagnóstico integral de la Calidad en la institución			
2	Actualizar los procedimientos del SGC	40	Procedimientos actualizados	70%
3	Programar y ejecutar el Plan de Gestión de la Información y la Comunicación (PINAR, Plan Conservación documental, Plan de preservación digital, Plan estratégico de tecnologías y comunicaciones, Plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información, Plan de mantenimiento de Servicios tecnológicos, Plan de seguridad y privacidad de la información)	25%	Porcentaje de ejecución del Plan de Gestión de la Información y la Comunicación	0%
4	Programar y ejecutar el Plan de Gestión del Talento Humano (Plan anual de vacantes, Plan de Provisión	25%	Porcentaje de avance en la ejecución del Plan	100%

	de recursos humanos, Plan estratégico de Talento Humano, Plan institucional de Capacitación, Plan de Bienestar e incentivos institucionales, Plan de trabajo anual en Seguridad y Salud en el Trabajo)			
5	Programar y ejecutar el Plan de Gestión Financiera (Plan de austeridad del gasto, Plan de Adquisiciones y plan de gasto público)	25%	Porcentaje de avance en la ejecución del Plan	100%
6	Programar y ejecutar el Plan de recursos ambientales	25%	Porcentaje de ejecución del Plan de recursos ambientales	0%
7	Programar y ejecutar el Plan Anticorrupción y atención al ciudadano	31,7%	Porcentaje de ejecución del Plan	44%
8	Diseñar e implementar el procedimiento para la evaluación de funcionarios administrativos en todos los niveles funcionales y modalidades de contratación.			
9	Realizar el seguimiento trimestral a la ejecución de ingresos y gastos con informe al CONFIS	1	Informe trimestral elaborado, presentado y publicado	100%
10	Desarrollar estrategias para aumentar el recaudo de recursos propios			
11	Elaborar un documento con la estrategia de seguimiento al PAC y control de caja de la universidad	1	Informe elaborado y presentado	100%
12	Implementar el sistema de información de recursos empresariales	50%	Porcentaje de implementación del ERP (SINERGIA)	60%
13	Programar y ejecutar el Plan de comunicaciones de la Universidad			
14	Realizar recuperación monitoreo y control de cartera de la universidad (convenios, proyectos, GALILEA)	200m <sup>2</sup>	Número de m <sup>2</sup> nuevos construidos o renovados en el campus central	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Tabla 20. Programa 11: Transformación de la infraestructura física y tecnológica

No.	ACTIVIDADES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE PARA EL TRIMESTRE
1	Aumentar la cantidad de espacios físicos nuevos o mejorados para las actividades misionales y de apoyo	200m <sup>2</sup>	Número de m <sup>2</sup> nuevos construidos o renovados en el campus central	100%
2	Gestionar los diseños de sedes Norte y Sur de la Universidad del Tolima	1	Exoneración de costos de licencias tramitadas	100%

3	Dotar los procesos académicos y administrativos con los equipos tecnológicos necesarios para su óptimo funcionamiento	1025	Equipos tecnológicos adquiridos+	100%
4	Gestionar la renovación de equipos para los laboratorios de docencia de la Universidad	10	Equipos de laboratorio adquiridos	0%
5	Aumentar la cantidad de equipos de conectividad y puntos de red			
6	Dotar los procesos académicos y administrativos con el mobiliario necesario para su óptimo funcionamiento	125	Número de nuevos bienes muebles adquiridos	100%
7	Dotar los procesos académicos y administrativos equipos que mejoren el confort térmico	3	Número de nuevos equipos para confort térmico instalados	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

De acuerdo con los porcentajes de cumplimiento de cada actividad planteada en los dos programas, se registra que tres de las actividades planeadas no presentaron ejecución, y tres un nivel medio de cumplimiento, estas son:

- a) Programa: FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.  
Ninguna ejecución:
  - Acción: Programar y ejecutar el Plan de Gestión de la Información y la Comunicación (PINAR, Plan Conservación documental, Plan de preservación digital, Plan estratégico de tecnologías y comunicaciones, Plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información, Plan de mantenimiento de Servicios tecnológicos, Plan de seguridad y privacidad de la información).
  - Acción: Programar y ejecutar el Plan de recursos ambientales.  
Ejecución media:
    - Acción: Actualizar los procedimientos del SGC.
    - Acción: Programar y ejecutar el Plan Anticorrupción y atención al ciudadano.
    - Acción: Implementar el sistema de información de recursos empresariales.
- b) Programa: TRANSFORMACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA.  
Ninguna ejecución:
  - Acción: Gestionar la renovación de equipos para los laboratorios de docencia de la Universidad.

### **Oportunidades de mejora:**

Revisión de las responsabilidades directas de ejecución.