

UNIVERSIDAD DEL TOLIMA

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA 2022

PLAN DE ACCIÓN 2022 PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 – 2022 PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL

ANÁLISIS DESCRIPTIVO:

EQUIPO TÉCNICO DE TRABAJO

**Julio Cesar Rodríguez Acosta
Luz Angela Calle Barrero
Nubia Bermúdez Varón
Nelson Mauricio Vargas Molina
Ramiro Quintero García
Sandra Milena Gracia
Iván Ricardo Cuevas Pachón**

30 de diciembre de 2022

CONTENIDO

SEGUIMIENTO A PLANES INSTITUCIONALES 2022.....	4
PLAN DE ACCIÓN 2022	5
EJE 1: EXCELENCIA ACADÉMICA	6
EJE 2: COMPROMISO SOCIAL	16
EJE 3: COMPROMISO AMBIENTAL	22
EJE 4. EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA	26
EVALUACIÓN AL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 – 2022	32
EJE 1. EXCELENCIA ACADÉMICA:	33
EJE 2. COMPROMISO SOCIAL:	34
EJE 3. COMPROMISO AMBIENTAL:	35
EJE 4. EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA	36
PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL, RESULTADOS VIGENCIA 2022.....	38
GESTION FINANCIERA PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022	45
GESTION FINANCIERA PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2014-2022.....	47

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Escala del BSC.....	4
Tabla 2. Estructura Plan de Acción 2022	5
Tabla 3. Eje 1. Consolidado por proyectos	6
Tabla 4. Eje 2. Consolidado de proyectos	16
Tabla 5. Eje 3. Consolidado proyectos Compromiso Ambiental	22
Tabla 6. Eje 4. Consolidado de proyectos	26
Tabla 7. Estructura del Plan de Desarrollo 2013-2022 de la Universidad del Tolima.....	32
Tabla 8. Evaluación de los programas del Eje uno PDI, periodos 2013-2022	33
Tabla 9. Evaluación de los proyectos del Eje uno PDI, periodos 2013-2022.....	33
Tabla 10. Evaluación de los programas del Eje dos PDI, periodos 2013-2022	34
Tabla 11. Evaluación de los proyectos del Eje dos PDI, periodos 2013-2022	35
Tabla 12. Evaluación de los programas del Eje tres PDI, periodos 2013-2022	35
Tabla 13. Evaluación de los proyectos del Eje tres PDI, periodos 2013-2022.....	36
Tabla 14. Evaluación de los programas del Eje cuatro PDI, periodos 2013-2022	36
Tabla 15. Evaluación de los proyectos del Eje cuatro PDI, periodos 2013-2022	37
Tabla 16 – Estructura del Plan de Mejoramiento Institucional 2022 – 2024.....	38
Tabla 17. Plan de Mejoramiento Institucional vigencia 2022	39
Tabla 18. Distribución financiera por fuente vigencia 2022.....	45
Tabla 19. Apropriación y Ejecución por Fuente vigencia 2022	45
Tabla 20. Apropriación vs Ejecución vigencia 2022	46
Tabla 21. Ejecución recursos de Inversión vigencias 2014-2022.....	47
Tabla 22. Proyección Vs Ejecución de Ingresos vigencias 2014-2022	48
Tabla 23. Ejecución del Gasto 2014-2018	50
Tabla 24. Ejecución del Gasto 2019-2022	50

SEGUIMIENTO A PLANES INSTITUCIONALES 2022

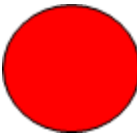
Los resultados obtenidos del seguimiento y la evaluación a la planeación estratégica, con base en los planes operativos presentados por las unidades académico – administrativas, que concretaron las acciones y objetivos estratégicos, contenidos en el Plan de Acción Institucional 2022 “**Transformaciones de calidad para la universidad que soñamos**”, el Plan de Desarrollo Institucional 2013 – 2022 “**Por la consolidación de una Universidad eminentemente académica, social y ambientalmente comprometida**” y el Plan de Mejoramiento Institucional 2022.

La metodología de evaluación aplicada de conformidad con el tablero de mando Balance Score Care – BSC, a partir de la autoevaluación de los planes operativos, registró la ponderación del resultado de avance y cumplimiento de las acciones, sobre una línea base de valoración del 25% trimestral, que se acumuló progresivamente 25%, 50%, 75% y 100% del 1 al 4 trimestre de la vigencia anual, de conformidad con lo establecido en el Estatuto General de la Universidad (Acuerdo C.S.U. DEL 2020),

Este proceso, se inició con la primera Línea de Defensa conformada por los líderes y equipo de trabajo de las unidades académicas y administrativas, qué a través de un ejercicio de autoevaluación informaron los logros alcanzado, los que se validaron con las evidencias presentadas, determinando el resultado alcanzado de las metas y objetivos contenidos en los planes.

La escala que registra el tablero de comando central BSC, es la siguiente:

Tabla 1. Escala del BSC

SEMÁFORO	ESTADO DE AVANCE	PUNTUACIÓN	CLASE DE NIVEL	INTERPRETACIÓN
	0 menor- igual a 33%	0 – 2.9	Nivel en el cual no se acepta el indicador	Definitivamente se ha avanzado muy poco o nada en este indicador, y se requiere tomar medidas correctivas. Urgentes
	entre 34% y 75%	3 – 3.9	Nivel aceptable del indicador	Es necesario agilizar la gestión y buscar las causas de ese estado para impulsar su terminación.
	entre 76% y 100%	4 – 5	Nivel del indicador que cumple las expectativas	La acción se encuentra en un buen nivel de cumplimiento, se requiere gestión institucional y monitoreo permanente.

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

PLAN DE ACCIÓN 2022

La estructura del Plan de Acción de la vigencia 2022, estuvo conformada por ejes, programas, proyectos, subproyectos y acciones.

Tabla 2. Estructura Plan de Acción 2022

EJE	DENOMINACIÓN	PROGRAMAS	PROYECTOS	SUBPROYECTOS	ACCIONES	%
1	Excelencia Académica	8	17	44	62	41%
2	Compromiso Social	3	12	21	33	22%
3	Compromiso Ambiental	2	6	9	22	14%
4	Eficiencia y Transparencia Administrativa	3	6	21	36	24%
TOTAL	4	16	41	95	153	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

EVALUACIÓN

A la finalización de la vigencia 2022, los cuarenta y un (41) proyecto-s contenidos en los 4 ejes estratégicos del plan de acción, presentan un consolidado final por ejes estratégicos, así:

Figura 1. Resultado por ejes del Plan de Acción 2022

EJES	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
EXCELENCIA ACADÉMICA	EJE 1	87%	
COMPROMISO SOCIAL	EJE 2	94%	
COMPROMISO AMBIENTAL	EJE 3	92%	
EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA	EJE 4	86%	
	CUMPLIMIENTO	90%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

EJE 1: EXCELENCIA ACADÉMICA

Este eje con el 87% de avance, refleja la apuesta institucional en la disminución de la relación estudiante - profesor con la nueva convocatoria docente; el Sistema de Aseguramiento de la Calidad, conforme a los lineamientos establecidos por el Ministerio de Educación Nacional – MEN relacionados con el sistema de autoevaluación y acreditación, programas académicos de alta calidad y la articulación de los lineamientos de evaluación estudiantil a resultados de aprendizaje; ampliación de la oferta académica y el incremento de la oferta académica de programas y cursos de educación continuada; dinamización de la investigación a través de promoción de grupos y semilleros de investigación en la Sede y los Centros de Atención Tutorial – CAT; así como el aporte importante que progresivamente los 17 proyectos que conforman este eje, han permitido el avance significativo en la consolidación de los resultados de la anualidad, como se evidencia a continuación:

Tabla 3. Eje 1. Consolidado por proyectos

No.	PROYECTO	% AVANCE	SEMAFORO
1	AMPLIACIÓN PLANTA DOCENTE	100%	
2	ESTIMULOS A LA FORMACIÓN	95%	
3	PROGRAMAS ACADÉMICOS MODERNOS, DE CALIDAD, PERTINENTES ACORDES CON LAS EXIGENCIAS DEL SIGLO XXI	97%	
4	ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA	100%	
5	AMPLIACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA	100%	
6	AUTOFORMACIÓN PARA LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA UT	100%	
7	EDUCACIÓN MEDIADA POR TIC	0%	
8	DINAMIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	100%	
9	PROMOCIÓN DE PATENTES PRODUCTO DE INVESTIGACIÓN - CREACIÓN	100%	
10	PROMOCIÓN DEL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON PERTINENCIA REGIONAL	98%	
11	BIBLIOTECA	84%	
12	COLECCIONES Y MUSEOS	88%	
13	FONDO EDITORIAL	68%	
14	PROMOCIÓN DE LAS PUBLICACIONES UNIVERSITARIAS	90%	
15	FORTALECIMIENTO DE LOS POSGRADOS DE LA UNIVERSIDAD DEL TOLIMA	60%	
16	MOVILIDAD ACADÉMICA E INVESTIGATIVA	64%	
17	FORMACIÓN EN LENGUA EXTRANJERA	85%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – Semaforización BSC.

A continuación, se presentarán los resultados de la gestión, metas cumplidas y productos entregados, ellos son:

Proyecto 1: Ampliación Planta Docente

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Realizar convocatoria docente de planta, ocasional y catedrático	3	Número de listas de elegibles	100%

En relación con la vinculación de docentes de planta, la Vicerrectoría de Docencia realizó la convocatoria pública de méritos para la provisión de veintidós (22) cargos de profesores de planta de tiempo completo, agotado el procedimiento establecido finalmente fueron seleccionados en la lista de elegibles 13 concursantes, de los cuales nueve (9) de ellos se posesionaron y cuatro (4) solicitaron prórroga para tomar posesión de los cargos de docentes. Así mismo, se realizaron las convocatorias para las modalidades presencial y a distancia, del semestre A de 1.644 y semestre B de 1.796 docentes catedráticos.

Proyecto 2: Estímulos a la Formación

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar para aprobación del Consejo Superior Universitario- CSU el proyecto de Acuerdo para la creación de Centro Especializado de formación docente.	1	Acuerdo aprobado	75%
Aprobar planes de trabajo de año sabático para ejercicios académicos y de investigación para ser presentado al Consejo Académico.	4	Número de planes aprobados	100%
Aprobar y ejecutar comisiones de estudio de profesores de planta a nivel doctoral.	4	Número de comisiones aprobadas	100%
Cualificar profesores catedráticos en posgrados propios de la Institución.	5	Número de profesores beneficiados	100%
Actualizar profesores en las diferentes áreas del conocimiento, aplicando las estrategias aprobadas.	500	Número profesores actualizados	100%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Este proyecto presenta un avance en promedio del 95%, al realizarse la aprobación de once (11) de año sabático; seis (6) comisiones de estudio a nivel doctoral; siete (7) profesores catedráticos en posgrados propios; 531 profesores actualizados en resultados de aprendizajes y en micro currículos.

Proyecto 3: Programas Académicos Modernos, de Calidad, Pertinentes Acordes con las Exigencias del Siglo XXI

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Aprobar acuerdo de Lineamientos asociadas al currículo por el Consejo Académico	1	Acuerdo aprobado	90%
Modificar los PEP de los programas académicos de la Universidad del Tolima acorde a los lineamientos curriculares	10	PEP transformados	100%
Ajustar los microcurrículos de los programas académicos de la UT de acuerdo con los lineamientos del MEN	50	Número de microcurrículos ajustados	100%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Las actividades incluidas en este proyecto, reflejan un avance del 97%, representadas en la elaboración del documento de trabajo de los lineamientos curriculares, una vez finalizado su trámite de la participación colectiva de las unidades académicas, para ser presentado ante el Consejo Académico para su aprobación. Así mismo se modificaron diez (10) Proyectos Educativos de Programa-PEP académicos y se ajustaron 40 micro currículos de los programas de Sociología, Administración Financiera, Ingeniería Agroindustrial y Arquitectura.

Proyecto 4: Aseguramiento de la Calidad Académica

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Desarrollar por fases el Sistema de Autoevaluación y Acreditación para el aseguramiento de la calidad académica mediante los procesos continuos de autoevaluación, autorregulación y mejora continua.	2	Número de fases desarrolladas	100%
Someter a evaluación externa los programas académicos ante el Ministerio de Educación Nacional (MEN).	7	Número de programas sometidos	100%
Desarrollar prácticas académicas para fortalecer los procesos misionales en los estudiantes	950	Número de prácticas ejecutadas	100%
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la actualización normativa del proceso de admisiones en la UT	1	Normatividad aprobada	100%
Elaborar documento de análisis de los resultados de las pruebas Saber Pro en los programas académicos	1	Documento elaborado	100%
Diagnosticar y evaluar los resultados de las pruebas saber 11 para la formulación e implementación de estrategias alternativas de acción, orientadas al mejoramiento de los resultados de las pruebas Saber Pro Educación Superior (estudio de valor agregado)	1	Documento elaborado	100%

Evaluar el perfil del graduado de los programas académicos en el contexto regional, nacional e internacional.	7	Número de programas analizados	100%
Integrar los resultados de aprendizaje a los lineamientos de evaluación en programas académicos.	7	Número de programas integrados	100%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Para la consolidación del Sistema de Autoevaluación y Acreditación en el marco del Aseguramiento de la Calidad Académica, de forma permanente se fortalecieron los resultados formativos, docentes, académicos, científicos, culturales y de extensión; a través de la consolidación de la oferta de programas académicos de Alta Calidad sometiendo siete (7) programas académicos a evaluación externa del Ministerio de Educación Nacional – MEN; de igual forma se desarrollaron novecientas cincuenta (950) prácticas académicas; se aprobó la creación de la admisión especial para el fomento del acceso en la Educación Superior de la población priorizada; se elaboró el documento de análisis de las Pruebas Saber – Pro y de las Pruebas – Saber 11; se realizó la evaluación de perfiles del graduado de once (11) programas académicos y la integración de resultados de aprendizaje a siete (7) programas académicos.

Proyecto 5: Ampliación de la Oferta Académica

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Formular propuestas pertinentes y factibles para la creación de nuevos programas académicos de postgrados en las diferentes modalidades establecidas por el MEN.	5	Número de nuevos programas académicos formulados	100%
Ampliar la oferta de nuevas propuestas de educación continuada: cursos cortos, seminarios y diplomados.	12	Número de nuevos cursos de capacitación ofertados	100%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Se realizó el acompañamiento a las unidades académicas en la formulación de cinco plantillas de radicación en la nueva plataforma SACES, en el marco de esta actividad, se adelantado la radicación los programas académicos: Especialización en Seguridad e Higiene en el Ámbito Laboral, Especialización en Cultivos Semestrales, Especialización Virtual en Ambientes y Recursos Digitales de la Educación, Especialización virtual en Derecho Laboral y Especialización en Sindicalismo y Relaciones Laborales; y se elaboraron catorce (14) nuevas propuestas de educación continuada a través de diplomados ofrecidos por las diferentes unidades académicas.

Proyecto 6: Autoformación para la Educación Superior en la UT

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Implementar en los programas académicos los portafolios pedagógicos en Tu-Aula virtual IDEAD y Tu-Aula media (Plan de curso, Guía de Aprendizaje y los ambientes digitales de aprendizaje)	200	Número de portafolios implementados	100%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Se han Implementado en los programas académicos 796 portafolios pedagógicos en Tu-Aula virtual IDEAD y Tu-Aula media (Plan de curso, Guía de Aprendizaje y los ambientes digitales de aprendizaje) alcanzando el cumplimiento del 100%.

Proyecto 7: Educación Mediada por TIC

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la Política de Innovación pedagógica y mediaciones tecnológicas	1	Política aprobada	0%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

No se presentó avance en este proyecto.

Proyecto 8: Dinamización de la Investigación

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Desarrollar planes de trabajo con semilleros de investigación en los Centros de Atención Tutorial – CAT	10	Número de planes de semilleros en los CAT	100%
Desarrollar proyectos en los CAT con grupos de investigación reconocidos por Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación - SCT&I	5	Número de proyectos en los CAT	100%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Se aprobaron cuarenta y un (41) planes de Semilleros de Investigación en los CAT y de igual forma se desarrollaron nueve (9) proyectos en los CAT con grupos de investigación reconocidos por MinCiencias.

Proyecto 9: Promoción de Patentes Producto de Investigación – Creación

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Fortalecer la protección de la propiedad intelectual mediante los diferentes modelos de registro ante la Superintendencia de Industria y Comercio (patentamiento y desarrollos tecnológicos) y la Unidad de Derechos de Autor para los productos de creación y Derechos de Obtentor de Variedades Vegetales (ICA)	1	Número de productos de investigación protegidos	100%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Se solicitó el registro de la patente "Método In Vitro para la Diferenciación de Células Madre Mesenquimales a Linaje Neuronal", ante la Superintendencia de Industria y Comercio.

Proyecto 10: Promoción del Desarrollo de Proyectos de Investigación con Pertinencia Regional

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Implementar progresiva, gradual y priorizada las seis dimensiones de la Política	75%	Porcentaje de implementación	100%
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la Política de la Bioética	1	Política aprobada	90%
Presentar acuerdo al CSU para aprobación la Política de Propiedad Intelectual	1	Política aprobada	90%
Establecer estrategias para el fortalecimiento de los grupos de investigación de acuerdo a los resultados de la última convocatoria de MinCiencias	1	Estrategia establecida	100%
Establecer redes de cooperación de investigación – creación y desarrollos tecnológicos con organizaciones públicas y privadas	4	Número de redes establecidas	100%
Publicar productos de generación de conocimiento científico en revistas indexadas.	70	Número de productos de generados	100%
Formular proyectos de investigación con pertinencia social compatible con el conocimiento local, empírico, el saber tradicional e incorporando la tecnología.	8	Número de proyectos formulados	100%
Formular y ejecutar planes de investigación - creación que fortalezcan los semilleros y grupos de investigación	30	Número de nuevos planes de trabajo ejecutados	100%
Formular proyectos de colaboración con entes estatales derivados de convenios, alianzas o acuerdos de voluntades	4	Número de proyectos formulados	100%
Establecer estrategias para el fortalecimiento de los profesores investigadores en MinCiencias (Junior, asociados, senior y emérito) a estrategias de fortalecimiento científicas y tecnológicas para la categorización o recategorización en la próxima convocatoria de MinCiencias	1	Estrategia establecida	100%
Promover espacios para la divulgación de los libros de texto y de resultados de investigación, en eventos internacionales o nacionales en la que participa el Sello Editorial	4	Número de participaciones	100%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

La función misional de Investigaciones, presenta un importante desarrollo a través de diferentes actividades como, la implementación de las seis dimensiones de la Política de investigación - creación e innovación de la Universidad del Tolima; el diseño de una estrategia para potenciar los grupos de investigación; el establecimiento de doce (12) redes de cooperación con organizaciones

públicas y privadas; la publicación de ciento treinta y ocho (138) artículos científicos; la formulación de diez (10) proyectos de investigación con pertinencia social; la ejecución de ciento dos (102) planes de Grupos de Investigación y Semilleros; la formulación de ocho (8) proyectos a través de convenios y alianzas y la participación en seis (6) eventos nacionales e internacionales para la divulgación de libros con el Sello Editorial de la Universidad del Tolima.

Proyecto 11: Biblioteca

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Renovar el acceso a recursos digitales de información que den cobertura a todos los programas académicos.	10	Número de recursos digitales renovados	100%
Articular los programas académicos que ofrecen formación en áreas Ciencias Sociales y Humanas a través de planes de trabajo, para el fortalecimiento de las colecciones de la Biblioteca	2	Número de planes de trabajo articulados	5%
Conformar una colección especial que integre los recursos bibliográficos en Ciencias Sociales, Artes y Humanidades.	1	Colección especial conformada.	33%
Divulgar y preservar la producción intelectual de la comunidad universitaria en el repositorio actualizado	1	Repositorio actualizado	100%
Realizar jornadas de formación de usuarios y usuarias en todos los CAT de la Universidad del Tolima	24	Número de jornadas realizadas	100%
Capacitar a los grupos de investigación inscritos ante la Dirección de Investigaciones en los recursos de información y las herramientas de apoyo a la investigación.	10	Número de grupos de investigación capacitados	100%
Promover el acceso a las plataformas Ouriginal y Mendeley con que cuenta la Universidad.	300	Número de usuarios en las plataformas	100%
Generar espacios con adultos y adultas mayores y niños, niñas y adolescentes que acerquen estas comunidades a la Biblioteca.	8	Número de espacios ejecutados.	100%
Ejecutar proyectos que acerquen a la Biblioteca a la población con capacidades diferenciales	1	Proyecto ejecutado	100%
Consolidar la colección especial de memoria histórica institucional	1	Colección especial consolidada	100%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

La Biblioteca como proyecto que fortalece la vida académica institucional respondiendo a los nuevos retos que la sociedad de la información y comunicación impone, consolidó una serie de actividades para alcanzar ese logro, en las que se destacan la renovación de once (11) plataformas encaminadas a fortalecer la apropiación social del conocimiento, veintiséis (26) jornadas de formación de usuarios en los CAT, ocho (8) espacios con niños, adolescentes y adultos para acercar estas poblaciones a la biblioteca y la consolidación de la Memoria Histórica Institucional.

Proyecto 12: Colecciones y Museos

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Promover la visibilización mediada del museo en las instituciones educativas de la región	9	Número de visitas mediadas	100%
Diseñar y publicar colecciones de museo virtuales, disponibles para la comunidad en general.	7	Número de colecciones disponibles con acceso virtual	76%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Este proyecto se desarrolló con la realización de veintidós (22) talleres lúdico-pedagógicos, atendiendo 884 estudiantes en diferentes instituciones educativas y diferentes temáticas: Taller “Maleta didáctica Nariño: Arte y pensamiento” ; Taller de pruebas Maleta didáctica Tolima; Taller lúdico pedagógico de pectorales Tolima y Conversatorio y exposición “Culturas y destinos sonoros por el mundo.

Proyecto 13: Fondo Editorial

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la Política Editorial	1	Política aprobada	35%
Fomentar la gestión editorial de la Universidad para alcanzar los estándares internacionales en la publicación de libros	25	libros en trámite	100%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

La Universidad sigue fortaleciendo la publicaciones científicas, académicas y comunitarias presentando un total de sesenta cuatro (64) libros que se encuentran en proceso de edición y publicación.

Proyecto 14: Promoción de las Publicaciones Universitarias

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Promover la indexación de revistas de la Universidad del Tolima en Publindex MinCiencias	1	Revista en trámite para proceso indexación	100%
Mejorar las plataformas que apoyen el proceso de Ciencia Abierta en la Universidad	1	Plataforma mejorada	80%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Se cuenta con cuatro (4) revistas para el proceso de indexación, de las Facultad de Ciencias de la Salud, de Educación, de Ciencias Humanas y Artes y del el Instituto de Educación A Distancia.

Proyecto 15: Fortalecimiento de los Posgrados de la Universidad del Tolima

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la Política de Posgrados	1	Política aprobada	60%
Presentar acuerdo al CSU para aprobación la actualización de la política de estímulos a graduados	1	Política aprobada	60%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Con un avance del 60%, se cuenta con un documento en elaboración para la formulación de la política de graduados y la actualización de la política de estímulos a este estamento en la Universidad del Tolima.

Proyecto 16: Movilidad Académica e Investigativa

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Implementar progresiva, gradual y priorizada las seis (6) líneas de la política de Internacionalización	50%	Porcentaje de implementación	60%
Gestionar convenios internacionales con redes académicas	10	Número de convenios	30%
Participar en redes académicas	20	Número de docentes vinculados	100%
	20	Número de estudiantes vinculados	100%
Participar en eventos académicos, científicos, de creación artística y cultural, a nivel nacional e internacional con los integrantes de la comunidad académica	100	Número de participantes	100%
Realizar un estudio analítico y comparativo de la institución con respecto a otras instituciones de acuerdo a los diferentes rankings nacionales e internacionales	1	Estudio realizado	100%
Actualizar microcurrículos de los programas con homólogos internacionales	2	Número de planes actualizados	0%
Propuesta de programas académicos con doble titulación internacional	2	Número de propuestas	20%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Este proyecto presenta un resultado consolidado del 64%, en el cual se destacan acciones como la vinculación de cincuenta y un (51) docentes y treinta y tres (33) estudiantes vinculados en redes académicas; ciento veintiséis (126) participantes en eventos académicos y la realización de un estudio comparativo con otras Instituciones de Educación Superior en los diferentes rankings nacionales e internacionales.

Proyecto 17: Formación en Lengua Extranjera

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la política de Lengua Extranjera.	1	Política aprobada	70%
Ofertar seminarios y cursos en lengua extranjera	50	Número de participantes	100%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Es importante resaltar la participación de noventa (90) docentes en seminarios y cursos de lengua extranjera.

EJE 2: COMPROMISO SOCIAL

Los resultados alcanzados y cumplimiento de metas de los 12 proyectos que conforman este eje, es del 94% reflejado en la implementación de cuatro (4) políticas, el fortalecimiento la comunidad universitaria con enfoque diferencial a través de beneficio económico, para la permanencia estudiantil, implementación de protocolos para tener una UT libre de violencias basadas en género, discriminación y orientación sexual diversa y la caracterización del consumo de drogas en particular en estudiantes, que inicia la ruta para la prevención y reducción del consumo de SPA, así como el acercamiento a la comunidad y el fortalecimiento de la función misional de extensión y proyección social

Tabla 4. Eje 2. Consolidado de proyectos

No.	PROYECTO	% AVANCE	SEMAFORO
1	POLÍTICAS DE DESARROLLO HUMANO	97%	
2	BIENESTAR UNIVERSITARIO	100%	
3	FORMACION POLITICA Y CIUDADANIA	100%	
4	REGIONALIZACIÓN	87%	
5	UNIVERSIDAD ABIERTA	95%	
6	UT SOLIDARIA EN TU COMUNIDAD	100%	
7	ARTICULACIÓN CON LA ESCUELA	100%	
8	UT PARA LOS NIÑOS	100%	
9	UNIVERSIDAD TERRITORIO DE PAZ	100%	
10	APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO	100%	
11	FORTALECIMIENTO DE VÍNCULOS CON LOS GRADUADOS	73%	
12	SEGUIMIENTO A GRADUADOS UT	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

A continuación, se presentarán los resultados de la gestión, metas cumplidas y productos entregados, ellos son:

Proyecto 1: Políticas de Desarrollo Humano

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Implementar progresiva, gradual y priorizada las nueve (9) líneas de la PIBU.	85%	Porcentaje de implementación	94%
Implementar progresiva, gradual y priorizada los cuatros (4) líneas de la política SPA	70%	Porcentaje de implementación	100%
Implementar progresiva, gradual y priorizada las seis (6) líneas de la política de Género	70%	Porcentaje de implementación	96%
Implementar progresiva, gradual y priorizada las 11 líneas política de Inclusión y Diversidad	70%	Porcentaje de implementación	95%
Formulación de la Política Cultural.	1	Documento presentado	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Conforme a lo establecido en el Plan Operativo de la Vicerrectoría de Desarrollo Humano, se presentó un importante avance en las acciones desarrolladas para coadyuvar en el proceso de apoyo directo a estudiantes y aquellas encaminadas al desarrollo de una vida universitaria saludable y al fortalecimiento de la vida en comunidad, con la implementación de las políticas Integral de Bienestar Universitario, Política para la promoción de la salud, prevención, sana convivencia y reducción de daños asociados al consumo de sustancias psicoactivas en el marco de la salud pública y los derechos humanos de la Universidad del Tolima. – SPA, Inclusión y Diversidad y la de Género.

Proyecto 2: Bienestar Universitario

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Desarrollar las actividades y acciones contempladas en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	80%	Porcentaje de implementación	100%
Actualizar y documentar procedimientos del Sistema de SSyST	1	Sistema actualizado y documentado	100%
Adoptar e implementar el plan estratégico de seguridad vial	1	Plan implementado	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Con el fin de garantizar la salud y seguridad de la Comunidad Universitaria, se documentó e implementó el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo, así mismo de adoptó e implementó el Plan Estratégico de Seguridad Vial con el cual se facilita el acceso, la movilidad y seguridad vial dentro del campus universitario y las zonas externas cercanas a la Sede Central de la Universidad del Tolima.

Proyecto 3: Formación Política y Ciudadanía

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Realizar cursos, talleres, seminarios de formación en cultura política y ciudadanía	300	Número de participantes	100%
Capacitar funcionarios públicos, líderes sociales y comunales en cultura ciudadana	100	Número de participantes	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Con la realización de diferentes cursos, talleres y seminarios y la asistencia de novecientos cuarenta (940) participantes se fortalecieron funcionarios, líderes sociales y comunales en Formación Política y Cultura Ciudadana.

Proyecto 4: Regionalización

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la Política	1	Política aprobada	85%
Estructurar el sistema de regionalización integrando los ejes misionales de la Universidad	1	Sistema de regionalización estructurado	85%
Sistematizar y apropiar las experiencias significativas de docencia, extensión e investigación	3	Número de experiencias significativas sistematizadas	34%
Desarrollar la cátedra abierta de contexto regional para la Universidad del Tolima	300	Número de integrantes formados	100%
Gestionar alianzas estratégicas con organizaciones público privadas para el desarrollo de actividades académicas y el abordaje de problemáticas regionales	5	Número de alianzas estratégicas obtenidas	100%
Gestionar alianzas estratégicas a través de convenios para la vinculación de estudiantes en Prácticas Universitarias - PU	30	Número de estudiantes vinculados en P.U	100%
Realizar Jornadas de acompañamiento para la inscripción a los diferentes programas académicos del Programa Jóvenes en Acción y comunidades indígenas	200	Número de participantes	78%
Ofertar talleres integrales que estimulen habilidades en los jóvenes para el éxito personal y profesional enfocado al proyecto de vida	200	Número de Jóvenes vinculados	100%
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la política	1	Política aprobada	90%
Fortalecer la inscripción de los jóvenes en zonas rurales con condiciones de difícil acceso a los programas académicos de la UT	100	Número de inscritos	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Este proyecto que articula la docencia, la investigación y la proyección social mediante acciones integradas que permiten poner el conocimiento al servicio de la comunidad, presenta un importante desarrollo en acciones como la formación de setecientos veinticinco (725) participantes en Cátedra Abierta de contexto regional, quince (15) alianzas estratégicas con organizaciones público privadas, para la solución de problemáticas regionales; la vinculación de mil doscientos ochenta y siete (1.287) jóvenes capacitados mediante talleres para estimular las habilidades encaminadas al éxito personal y profesional y la inscripción de ciento tres (103) jóvenes que provienen de zonas rurales y de difícil acceso. a programas académicos,

Proyecto 5: Universidad Abierta

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la actualización de la política Institucional de Emprendimiento e innovación	1	Política aprobada	90%
Implementar el ecosistema de emprendimiento e innovación para el beneficio de la comunidad de la región	300	Número de beneficiados	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Con la Implementación del ecosistema de emprendimiento e innovación, se han beneficiado dos mil cuatrocientos noventa y un (2.491) beneficiados para asistir a simposios, convocatorias del Fondo Emprender, Tiendas Universitarias y otras, se desarrolló este proyecto

Proyecto 6: UT Solidaria en Tu Comunidad

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Promover el desarrollo de proyectos desde las unidades académicas que aporten a la resolución de problemas concretos de la comunidad y el entorno	10	Número de proyectos aprobados	100%
Fomentar espacios de capacitación por medio de formación continua para el adulto mayor	50	Número de participantes	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se aprobaron Trece (13) proyectos para la resolución de problemas concretos de la comunidad y el entorno y se contó con la participación de ochenta y siete (87) adultos mayores en temáticas orientadas a la formación continua como diplomado en pedagogía de la Ley de Acción Comunal y actividad recreativa Gincana.

Proyecto 7: Articulación con la Escuela

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Articular la UT y las instituciones educativas por medio de acciones que contribuyan a mejorar la formación integral de la comunidad educativa	5	Número de instituciones beneficiadas	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Con las entidades educativas Ismael Santofimio Trujillo, Alvaro Molina del municipio de Chaparral, Miguel de Cervantes Saavedra, Técnica Agroindustrial de Cajamarca, entre otras, se adelantaron acciones de formación integral, una de ellas las Olimpiadas Regionales de Matemáticas y de fomento de desarrollo de ideas de negocios de jóvenes emprendedores.

Proyecto 8: UT para los niños

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Ofrecer espacios de formación integral para los niños desde la Cultura, la Ciencia y la Tecnología	50	Número de niños y niñas participantes	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Participaron quinientos dos (502) niños participaron en espacios de formación integral en diferentes temas.

Proyecto 9: Universidad Territorio de Paz

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Acompañar y generar iniciativas participativas en torno a la construcción de paz	500	Número de participantes	100%
Ejecutar programas y proyectos que permitan la consolidación de ciudadanía y cultura de paz	4	Número de programas y proyectos ejecutados	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Con quinientos veintiún (521) participantes en foros de asociatividad en el marco de diálogos regionales, contextualización del informe final de la Comisión de la Verdad y talleres de formación de formadores entre otros, encaminados al fortalecimiento de la democracia y la construcción de paz, así como la ejecución de programas y proyectos “Patria Grande”; “Yo investigo, yo lidero y yo proyecto paz”, “Desarrollo Rural y Construcción de Paz con Manos de Muer” y el programa de voluntariado, se adelantó la consolidación de ciudadanía y cultura de paz:

Proyecto 10: Apropiación Social del Conocimiento

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Desarrollar proyectos suscritos con el sector externo en alianza con actores estratégicos de la región con ODS	2	Número de proyectos suscritos con ODS ejecutados	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se formularon 2 proyectos con el sector externo en alianza con actores estratégicos procurando la solución problemas teniendo en cuenta los Objetivos Desarrollo Sostenible: Con el ODS 2: denominado “Implementación de un Modelo de Apropiación Social del Conocimiento para la Optimización de los Sistemas Productivos de Café, Cacao, Aguacate, Limón y Arracacha” con pequeños productores; ODS 10: “Implementación de alternativas de Manejo Agronómico

Postcosecha y de Inocuidad en el Sistema Productivo de Albahaca” encaminado al cierre de brechas en los municipios de Honda, Mariquita y Espinal.

Proyecto 11: Fortalecimiento de Vínculos con los Graduados

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Fortalecer el nivel de formación de los graduados de pregrado en postgrados de la UT, para contribuir con su inserción laboral	100	Número de matriculados en postgrados	100%
Fortalecer el portafolio de programas y servicios para graduados	1	Portafolio fortalecido	45%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Cuatrocientos sesenta (460) graduados se matricularon en postgrados ofertados por la Universidad del Tolima, en aplicación al fortalecimiento de relaciones dinámicas y permanentes con los graduados, así como la socialización del conocimiento, científico y tecnológico, posicionando académicamente la Universidad en el medio.

Proyecto 12: Seguimiento a Graduados UT

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Realizar diagnóstico de la situación actual y la inserción laboral de los graduados de la UT	1	Diagnóstico elaborado y presentado	100%
Fortalecer el portal del graduado como instrumento de apoyo al empleo y mercado laboral	1	Portal fortalecido	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se realizaron los diagnósticos de la situación actual e inserción laboral de los graduados de la Universidad del Tolima, de cincuenta y nueve (59) programas académicos, así mismo se fortaleció el portal del graduado como herramienta de apoyo e inserción laboral para los graduados.

EJE 3: COMPROMISO AMBIENTAL

El cumplimiento de este eje fue del 92%, con seis (6) proyectos que lo conforman, reflejan el compromiso de la Universidad por el respeto de todas las formas de vida, ser líder y referente de la educación ambiental y responder a la solución de problemáticas de orden ambiental que se puedan generar en el cumplimiento de su tarea misional.

Tabla 5. Eje 3. Consolidado proyectos Compromiso Ambiental

No.	PROYECTO	% AVANCE	SEMAFORO
1	FORMACIÓN AMBIENTAL	100%	
2	FORMACIÓN DE CULTURA AMBIENTAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	100%	
3	PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN SUSTENTABLE DEL CAMPUS UNIVERSITARIO	86%	
4	FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADOS AL JARDÍN BOTÁNICO Y LOS PREDIOS RURALES DE LA UNIVERSIDAD	100%	
5	APOYO A LA GESTIÓN AMBIENTAL TERRITORIAL DEL TOLIMA	100%	
6	ACOMPañAMIENTO A ACTORES SOCIALES PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTOS AMBIENTALES	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Proyecto 1: Formación Ambiental

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Incluir la cátedra ambiental en los bancos de electivas de los programas académicos de pregrado modalidades presencial y a distancia	10	Número de programas con cátedra ambiental	100%
Realizar el diplomado en pensamiento ambiental "Cátedra Gonzalo Palomino Ortiz" y seminario permanente en educación ambiental en la UT	120	Número de personas capacitadas	100%
Generar documentos académicos de apoyo al desarrollo de la Cátedra Ambiental	5	Número de documentos elaborados	100%
Acompañar y apoyar procesos de apropiación social del conocimiento y saber ambiental y educación ambiental ciudadana en el territorio	2	Número de proyectos presentados	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

En este proyecto los resultados alcanzados corresponden a la inclusión en los Bancos de Electivas de veintiséis (26) programas académicos de pregrado de las modalidades presencial y a distancia la Cátedra Ambiental; la capacitación de mil doscientas treinta y seis personas (1.236) en Diplomado de Pensamiento Ambiental "Gonzalo Palomino Ortiz"; la presentación de dos (2)

proyectos de Apropiación Social del Conocimiento y Saber } Ambiental y Educación Ambiental en el Territorio denominados: “Expedición Ruta Arco Iris” y “Conservación de Orquídeas de Páramo en Zonas de Postconflicto”;

Proyecto 2: Formación de cultura ambiental en la comunidad universitaria

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar el programa educativo ambiental de la Universidad del Tolima al Comité de Gestión y Educación Ambiental	1	Documento presentado	100%
Generar espacios de educación no formal para promover la cultura ambiental en la comunidad universitaria.	10	Espacios generados	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

En cumplimiento de este proyecto se presentó el documento Programa Educativo Ambiental - PRAU- de la Universidad del Tolima, que se convertirá en hoja de ruta para la formación y la educación ambiental, con el fin de implementar currículos integradores “que den paso a los conocimientos significativos, desde su permeabilidad frente a realidades locales y globales”.

Así mismo, se llevaron a cabo once (11) espacios en actividades educativas de carácter no formal, dirigidas a promover la cultura ambiental en la comunidad de la UT: docentes, estudiantes, funcionarios, egresados, y sector externo. Las actividades fueron: la conmemoración del día mundial de la Educación Ambiental el 26, un conversatorio denominado Educación Ambiental: Retos y desafíos de nuestra sociedad; Notas pedagógicas ambientales, Jornadas de inducción: Valores ambientales; Boletín Ambiental; Recopila; Día saludable por el ambiente; Día del estudiante: Siembra estudiantil; y celebraciones ambientales con la comunidad universitaria de estudiantes de las granjas.

Proyecto 3: Planificación y Gestión Sustentable del Campus Universitario

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la política de Ambiental	1	Política aprobada e implementada	100%
Documentar el Sistema de Gestión Ambiental.	1	Sistema documentado	100%
Evaluar el cumplimiento de la normatividad de sustancias químicas bajo el Sistema Globalmente Armonizado - S.G.A en los laboratorios	5	Número de laboratorios evaluados	100%
Elaborar el plan maestro del sistemas de tratamiento de agua potable y residual de la Universidad del Tolima	1	Plan elaborado	100%

Implementación de la fase 2, período de transición Resolución No. 2184 e 2019. Nuevo Código de Colores	1	Fase implementada	65%
Presentar el documento del plan estratégico de movilidad sostenible del campus al Comité Institucional de Gestión Desempeño	1	Documento presentado	100%
Articular, actualizar y documentar la gestión integral de residuos sólidos	1	Plan aprobado y publicado	100%
Realizar monitoreo, seguimiento y verificación de la calidad del aire, agua y suelo.	1	Informe presentado	70%
Presentar el documento del Plan de Manejo Eficiente y Ahorro del Agua y Energía al Comité de Gestión Ambiental	1	Documento presentado	100%
Elaborar un documento de lineamientos de Adquisición de Bienes, Servicios e infraestructura Sostenible para ser presentado al Comité de Gestión Ambiental	1	Documento presentado	60%
Realizar diagnóstico de fauna para ser presentado al Comité de Gestión Ambiental	1	Diagnostico presentado	100%
Articular, actualizar, documentar e implementar el manejo integral arbóreo y zonas verdes del campus de sede Santa Helena presentado a CORTOLIMA	1	Documento presentado	33%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

En el marco de este proyecto, se alcanzaron importantes realizaciones como la aprobación de la política ambiental, la documentación del Sistema de Gestión Ambiental la inspección de cinco (5) laboratorios de docencia en el marco del Cumplimiento de Manejo de Sustancias Químicas de conformidad con lo establecido en la legislación colombiana; la elaboración del Plan Maestro de tratamiento de agua potable y Residual de la Universidad del Tolima; así mismo la elaboración del Programa de Uso eficiente y Ahorro de Agua – PUEAA; el diagnóstico de fauna, logrando identificar seis (6) especies de variedad de fauna presentes en el campus Santa Helena: Anfibios, Reptiles, Gasterópodos, Aves, Mamíferos e Insectos (Serpiente coral, Falso camaleón marmoleado, Caracol africano, Mirla común, Carpintero, Canario, columbina talpacotí, Ardilla, Guatín, Zarigüeya, Felino, Canino, Escarabajo estercolero, y Libélulas).

Proyecto 4: FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADOS AL JARDÍN BOTÁNICO Y LOS PREDIOS RURALES DE LA UNIVERSIDAD

CIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Formular proyectos integrales	3	Número de proyectos	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se realizaron tres (3) proyectos denominados “Ciencia y Arte, la Expedición Botánica UT”; “La Gestión de Riesgo Antrópico y Ambiental en el Campus Santa Helena” y “Educación Ambiental para la Universidad del Tolima “

Proyecto 5: Apoyo a la Gestión Ambiental y Educación Ambiental Territorial del Tolima

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Proponer documentos de reflexión ambiental para el territorio	3	Número de documentos de reflexión ambiental	100%
Gestionar convenios de gestión ambiental en el territorio	2	Número trabajos generados a través de convenios e investigaciones	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se formularon tres (3) documentos de reflexión ambiental para el territorio denominados: “Los Valores Ambientales en la Formación de las Comunidades”, “La Ilustración científica como Estrategia Pedagógica en la Educación Ambiental” y “La Gestión Ambiental de la Universidad del Tolima, un Compromiso Social”

Se celebraron dos (2) Convenios: Específico de Cooperación con el Politécnico de Madrid (España) y una Alianza Estratégica con el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación para Aportar al proceso de formación de capital humano a nivel doctoral en atención de las demandas territoriales de I+D+I y de Ambiente y Desarrollo Sostenible definidas por los CODECTI para los departamentos de la región Centro Oriente.

Proyecto 6: Acompañamiento a Actores Sociales para la Gestión de Conflictos Ambientales

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Participar en escenarios de cooperación ambiental en el territorio a través de extensión académica	2	Número de actividades de extensión	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se participó en dos (2) escenarios de cooperación ambiental en el territorio a través de extensión académica, con el Comité Interinstitucional de Educación Ambiental del Tolima -CIDEA y con la Red Ambiental de Universidades - RAUS

EJE 4. EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA

Los seis (6) proyectos correspondientes a este eje, presentan un grado de cumplimiento de 86%, con hitos de la mayor importancia para la consolidación institucional, tales como: la presentación del Proyecto Educativo Institucional – PEI denominado “Universidad del Siglo XXI con Pertinencia Regional”; la aprobación del Plan Estratégico Institucional 2023-20032 denominado “Hacia la Consolidación Colectiva de una Universidad de Calidad comprometida con la Nación desde la Región”; la adopción de la estructura organizacional general que permite trazar una ruta hacia los nuevos desarrollos académico - administrativos de la Universidad y las ejecuciones del Plan de Fortalecimiento Institucional-MEN en ruta de la Reacreditación Institucional, así como el significativo avance en el desarrollo físico y tecnológico del campus universitario ambientalmente armónico en la construcción de la universidad que soñamos.

Tabla 6. Eje 4. Consolidado de proyectos

No.	PROYECTO	% AVANCE	SEMAFORO
1	SISTEMA DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	84%	
2	SISTEMA DE COMUNICACIÓN Y MEDIOS	65%	
3	GESTIÓN DE TIC	92%	
4	MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL	87%	
5	PLAN DE DESARROLLO FÍSICO DEL CAMPUS UNIVERSITARIO	83%	
6	ESTATUTO ORGÁNICO PRESUPUESTAL Y FINANCIERO	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Proyecto 1: Sistema de Planificación Institucional

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Continuar con la implementar las dimensiones de MIPG, a través de la gestión sistémica del direccionamiento estratégico (Dimensión de: Control Interno, Talento Humano, y Direccionamiento Estratégico y Planeación)	90%	Porcentaje de avance - Control interno	100%
	85%	Porcentaje de avance -Talento Humano	88%
	95%	Porcentaje de avance Direccionamiento estratégico y planeación	100%
Implementar la dimensión de la información y la comunicación de MIPG.	60%	Porcentaje de avance	64%
Mantener la certificación bajo la ISO 9001:2015 del Sistema de Gestión de la Calidad - SGC de la Universidad	1	SGC certificado	100%

Documentar el Sistema de Gestión de Laboratorio	1	Sistema documentado	50%
Implementar por fases la propuesta del Sistema de Información Estadístico de la UT	1	Número de fases implementadas	75%
Presentar para aprobación al CSU el Plan de Desarrollo Institucional	1	Plan aprobado	100%
Transformar y aprobar el Proyecto Educativo Institucional - PEI 2022 - 2032 ante el Consejo Superior	1	PEI actualizado y aprobado	100%
Actualizar y ejecutar el Plan Institucional de Archivos - PINAR articulado con la dimensión de Información y Comunicación de MIPG según aspectos críticos identificados	2	Plan actualizado y criterio implementado	100%
Implementar la Firma digital adquirida por la UT en los actos administrativos.	20	Firmas implementadas	30%
Presentar informe de evaluación de los planes del Decreto	8	Número de Informes	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

En este proyecto se adelantaron actividades de gran importancia en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, con la implementación y fortalecimiento de las Dimensiones de Direccionamiento Estratégico y Planeación, Talento Humano, Comunicación e Información y Control Interno; La obtención de la recertificación del Sistema de Gestión de Calidad para la vigencia 2022 – 2025; la presentación del Proyecto Educativo Institucional – PEI denominado “Universidad del Siglo XXI con Pertinencia Regional”; la aprobación del Plan Estratégico Institucional 2023-2032 denominado “Hacia la Consolidación Colectiva de una Universidad de Calidad comprometida con la Nación desde la Región”.

Proyecto 2: Sistema de Comunicación y Medios

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la Política de Comunicaciones	1	Política aprobada	65%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

El documento de Política de Comunicaciones, se soporta en la actualización del fortalecimiento de los medios de comunicación y difusión institucional, que permitan la visibilidad de la gestión universitaria acorde con su compromiso social, garantizando la vinculación con el entorno y el acercamiento a la comunidad universitaria, y ciudadanía en general.

Proyecto 3: Gestión de TIC

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación la política que contiene: Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – PETI Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información y Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	1	Política aprobada	67%
Modernizar la infraestructura física y de hardware (dotación de equipos y red wifi)	2	Número de fases ejecutadas	100%
Documentar el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información y de Protección de Datos Personales	1	Sistema documentado	100%
Sistematizar los procedimientos académico – administrativos	4	Número de procedimientos sistematizados	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

En relación con el fortalecimiento y modernización de la infraestructura tecnológica y educación mediada por Tics, se adquirieron redes wifi, cableado estructurado y acces point y equipos; se actualizó el procedimiento de Sistema de Seguridad de la Información y Protección de Datos el cual está inmerso dentro del Manual del Sistema de Gestión Integrado de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) y se automatizaron seis (6) procedimientos: Caracterización de Docentes Catedráticos, Descarga de Certificado de Ingresos y Retenciones, Notificación de Sanción Académica, Reserva de Restaurante, Sistema de Prácticas y Sistema Estadístico.

Proyecto 4: Modernización Institucional

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar Modificación del Estatuto Profesor al Consejo Superior	1	Documento presentado	100%
Actualizar, socializar y presentar para aprobación por el CSU el Estatuto Estudiantil	1	Estatuto estudiantil aprobado	20%
Elaborar, socializar y presentar para aprobación por el CSU el Estatuto Administrativo	1	Estatuto presentado	100%
Realizar elecciones de representantes estudiantiles y consulta para Rector (a)	2	Número de representaciones realizadas	100%
Realizar seguimiento y control del saneamiento financiero y fiscal por medio del Consejo Universitario de Política Fiscal - CONFIS (componentes: Plan de Desarrollo Rectoral, Plan Financiero, Plan operativo anual de inversiones y presupuesto) articulado con el Estatuto Orgánico de Presupuesto	4	Número de evaluaciones y seguimiento	100%

Aprobación de la estructura organizacional y planta de cargos de la Universidad del Tolima	2	Número de productos aprobados	100%
--	---	-------------------------------	------

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

En relación con la actualización normativa se presentó ante el Consejo Superior Universitario el ajuste al Estatuto Profesor, se continuo con las mesas de trabajo de la Comisión de Análisis del Estatuto Administrativo y se llevaron a cabo las elecciones de Dignatarios, Directivos y Representaciones Estudiantiles a los Consejos Superior, Académico y de Facultades, así mismo se realizó la consulta para la elección de Rector en propiedad para el periodo 2022-2026, nombrado mediante Acuerdo C.S.U. No016 de 2022.

Proyecto 5: Plan de Desarrollo Físico del Campus Universitario

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Avanzar en las intervenciones físicas de la infraestructura en las sedes y CAT de la Universidad	25	Número de adecuaciones ejecutadas	100%
Realizar estudios y diseños de la Cafetería Central	1	Estudios y diseños	60%
Realizar seguimiento al proyecto de la construcción del edificio de bloque de aulas 03 de la sede principal de la UT.	4	Número de Informes	100%
Formular nuevos proyectos para apalancar el Parque Agroindustrial a través de recursos de regalías	2	Número de Proyectos formulados	100%
Construir el Bulevar Universitario en la Sede Santa Helena y adecuación Entrada Principal	2	Número de construcción y remodelaciones ejecutadas	100%
Realizar estudios y diseños del bloque de parqueadero, museo y estudio de televisión	1	Estudios y diseños	50%
Adecuar el espacio físico para la implementación de un laboratorio en la sede Chaparral	1	Adecuación de laboratorio	100%
Adecuar salones del bloque 16,17,18 y 19	10	Número de salones adecuados	100%
Realizar estudios y diseños de la piscina de la UT	1	Estudios y diseños	60%
Realizar la construcción física nueva del Jardín Botánico de la Universidad del Tolima	1	Obra nueva realizada	100%
Formular el proyecto del plan maestro de desarrollo físico del campus con su respectiva factibilidad	1	Proyecto formulado	50%
Elaborar y ejecutar plan de seguridad de aulas	1	Plan ejecutado	80%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Adecuación de infraestructura:

En el ejercicio permanente del fortalecimiento de la Planta Física del Campus Universitario, se adecuaron 20 laboratorios y 13 obras, como se detallan a continuación:

(21) Laboratorios de:

1. Realidad virtual
2. Microscopia
3. Reproducción y patología veterinaria
4. Fotografía
5. Nutrición Animal
6. Hidráulica
7. Estadísticas
8. Micorrizas (Fac. Ciencias)
9. GIPRONUT
10. Ecofisiología tropical
11. Inmunología molecular
12. Alianzas (Fac. Ciencias)
13. Protección de Plantas
14. Parasitología
15. Zoología
16. Ecología de suelos
17. Proyección Audiovisual
18. de suelos
19. Química
20. Toxicología
21. Sede Chaparral

(8) Académicas:

1. Gabinete de topografía
2. Rotonda Anfiteatro
3. Granja Armero Construcción de la red baja tensión y adecuaciones instalaciones
4. Salón 15-01 Facultad de Educación
5. Salón 15-02 de la Facultad de Educación
6. Torre de Medicina de la Facultad de Ciencias de la Salud
7. Adecuación de los bloques 16,17 18 y 19
8. 5 Facultades

(4) Administrativas

1. Edificio sede Calle 10
2. Oficina Jurídica
3. Oficina de Relaciones Internacionales
4. Oficina Tesorería

Se realizó continuo seguimiento al proyecto de construcción del Edificio de Bloque de Aulas 03, que fue adjudicado por la Gobernación del Tolima mediante Contrato N0.2111, proceso MEN 2021-162; consorcio ARGO-UT.

Se concluyeron obras físicas de espacios universitarios que responden a los requerimientos institucionales y proyecciones de crecimiento y desarrollo tales como la Entrada Principal y el Bulevar Universitario; el Jardín Botánico y el Orquidiario.

Se adelantaron acciones para la elaboración de estudios y diseños de proyectos como: pavimentación del entorno perimetral de la sede Santa Elena; Cafetería Central; Bloque de Parquaderos. Museo y Estudio de Televisión y Construcción de la Piscina UT.

Proyecto 6: Estatuto Orgánico Presupuestal y Financiero

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Realizar seguimiento y monitoreo el Estatuto orgánico de presupuesto de la Universidad del Tolima	10%	Porcentaje de cartera recuperada	100%
Formular e implementar el plan financiero acorde con el alcance del Plan de Desarrollo Institucional y Plan de Gobierno Rectoral, gestionando la obtención de recursos para la financiación de las funciones misionales y aplicando en su ejecución las normas legales vigentes.	1	Plan financiero ajustado	100%
Desarrollar una estructura de gestión que fomente en los profesores la identificación y prospección de fuentes de financiación externa, liderada a través de la unidad funcional para el fortalecimiento de la investigación-creación y extensión.	7	Número de convenios con recursos adquiridos	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

En lo relacionado con el seguimiento del cumplimiento del Estatuto Orgánico de Presupuesto – EOP, se ha dado cumplimiento a lo estipulado en la EOP y se ha rendido la información periódica al CONFIS y al Consejo Superior de cuatro (4) seguimientos Trimestrales.

Respecto a la recuperación de la cartera institucional, se adelantaron actuaciones por parte de la División Contable y Financiera de 8.658 millones por medio de acuerdos de pagos suscritos y cumplidos, otros en proceso de cumplimiento y medidas de embargo. De un total de la cartera por valor de 16.349 millones, con un indicador de recuperación del 51.33%.

Se celebraron siete (7) convenios interadministrativos para la consecución de recursos mediante acciones académico - administrativas de impacto positivo para la U, con las siguientes entidades: Gobernación Del Tolima:41.926´218.848 COP; Gobernación De Risaralda 91´536.000 COP; Alcaldía Mayor De Bogotá 276´510.000 COP, Ministerio De Educación Nacional 25.707´689.947 COP; Alcaldía De Anzoátegui 261´891.296 COP, Alcaldía De Ibagué \$100´000.000 COP y Alcaldía de Barranquilla \$331´929.700 COP.

EVALUACIÓN AL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 – 2022

El seguimiento y evaluación de los 4 ejes, 19 programas y 62 proyectos, que conforman el Plan de Desarrollo Institucional, aplicado a las vigencias: 2013 - 2022; conforme a los resultados obtenidos de los Planes de Acción formulados y ejecutados, durante estas vigencias, refleja la articulación de la planeación estratégica institucional y la gestión desplegada por los líderes de los diferentes proyectos que conforman el Plan.

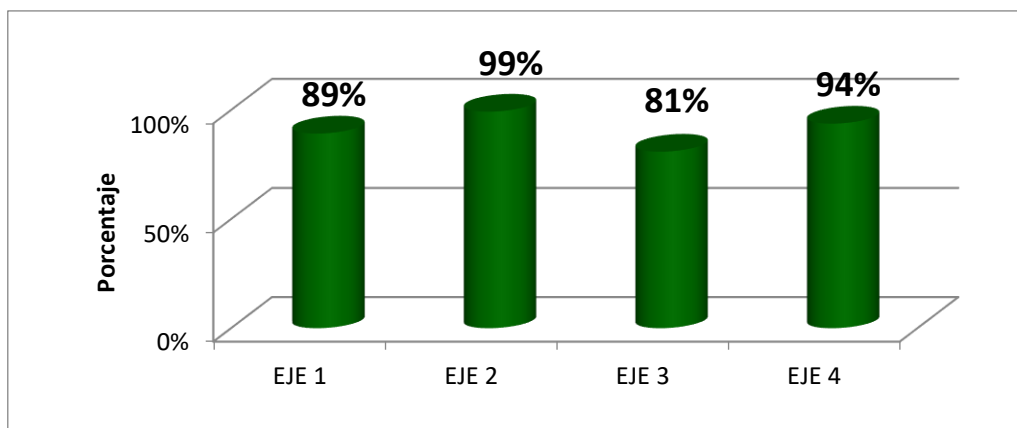
Este plan está estructurado en cuatro (4) ejes orientadores del quehacer institucional: Excelencia Académica, Compromiso Social, Compromiso Ambiental y Eficiencia y Transparencia Administrativa, estructurados a partir de la matriz de ejes – políticas - programas – proyectos. Su composición está agrupada así:

Tabla 7. Estructura del Plan de Desarrollo 2013-2022 de la Universidad del Tolima.

EJES	DENOMINACIÓN	POLITICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS
1	Excelencia Académica	1. Política de fortalecimiento de la formación docente	8	26
		2. Política Curricular		
		3. Política de Educación a Distancia		
		4. Política Mediada por TIC		
		5. Política de Investigación		
		6. Política Editorial		
		7. Política de Postgrados		
		8. Política de Internacionalización		
2	Compromiso Social	9. Política de Desarrollo Humano	3	15
		10. Política de Proyección Social		
		11. Política de Graduados		
3	Compromiso Ambiental	12. Política Ambiental	2	7
4	Eficiencia y Transparencia Administrativa	13. Política de Aseguramiento de la Calidad	6	14
		14. Política de Personal		
		15. Política de Regionalización		
		16. Política de Presupuesto		
TOTAL	4	16	19	62

Fuente: Plan de Desarrollo Institucional 2013 - 2022

Los resultados que se presentan a continuación corresponden a las vigencias 2013 – 2022, con 91% de ejecución en sus cuatro (4) ejes, así:



Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional - UT

EJE 1. EXCELENCIA ACADÉMICA:

Este Eje presenta un consolidado del 89%; el Programa de menor gestión es el de Internacionalización (61%). Los demás programas se ejecutaron en un rango superior al 76%, como se puede evidenciar a continuación:

Tabla 8. Evaluación de los programas del Eje uno PDI, periodos 2013-2022

PROGRAMAS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN DOCENTE	PG1	76%	
MODERNIZACIÓN CURRICULAR	PG2	96%	
FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN A DISTANCIA	PG3	92%	
INVESTIGACIÓN	PG4	100%	
MODERNIZACIÓN Y VISIBILIZACIÓN DE FUENTES DOCUMENTALES Y COLECCIONES MUSEOLÓGICAS DE LA UNIVERSIDAD	PG5	94%	
PUBLICACIONES	PG6	86%	
POSTGRADOS	PG7	93%	
INTERNACIONALIZACIÓN	PG8	61%	

fuelle: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

Tabla 9. Evaluación de los proyectos del Eje uno PDI, periodos 2013-2022

PROYECTOS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
BECARIOS	PY1	60%	
AMPLIACIÓN PLANTA DOCENTE	PY2	40%	
ESTIMULOS A LA FORMACIÓN	PY3	93%	
PROYECTOS EDUCATIVOS POR PROGRAMA	PY4	100%	
ESTRUCTURACIÓN CURRICULAR FORMATIVA	PY5	100%	
ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADÉMICOS	PY6	83%	
EDUCACIÓN MEDIADA POR TIC	PY7	100%	
AUTOFORMACIÓN PARA LA MODALIDAD A DISTANCIA	PY8	100%	
INCORPORACIÓN DE LAS TIC A LA MODALIDAD A DISTANCIA	PY9	100%	

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	PY10	100%	
DINAMIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	PY11	46%	
PROPUESTA CURRICULAR	PY12	93%	
INTERNACIONALIZACIÓN	PY13	100%	
CULTURA ORGANIZACIONAL	PY14	100%	
REESTRUCTURACIÓN ADMINISTRATIVO ACADÉMICA	PY15	100%	
PROMOCIÓN DE PATENTES PRODUCTO DE INVESTIGACIÓN	PY16	100%	
PROMOCIÓN DEL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON PERTINENCIA REGIONAL	PY17	100%	
BIBLIOTECA	PY18	100%	
COLECCIONES Y MUSEOS	PY19	87%	
FONDO EDITORIAL	PY20	100%	
PROMOCIÓN DE LAS PUBLICACIONES UNIVERSITARIAS	PY21	79%	
DIVERSIFICACIÓN DE LAS PUBLICACIONES UNIVERSITARIAS	PY22	100%	
AMPLIACIÓN DE LA OFERTA DE PROGRAMAS DE POSTGRADOS	PY23	90%	
GENERACIÓN DE ESTÍMULOS PARA EL ACCESO A LA FORMACIÓN POSTGRADUADA	PY24	100%	
MOVILIDAD ACADÉMICA E INVESTIGATIVA	PY25	100%	
FORMACIÓN LENGUA EXTRANJERA	PY26	22%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional - UT

EJE 2. COMPROMISO SOCIAL:

Este eje, presenta un consolidado del 99% de los programas que conforman este eje, así:

Tabla 10. Evaluación de los programas del Eje dos PDI, periodos 2013-2022

No.	PROGRAMAS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	DESARROLLO HUMANO	PG1	100%	
2	PROYECCIÓN SOCIAL	PG2	99%	
3	GRADUADOS	PG3	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

Tabla 11. Evaluación de los proyectos del Eje dos PDI, periodos 2013-2022

No.	PROYECTOS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	BIENESTAR UNIVERSITARIO	PY1	100%	
2	PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL	PY2	100%	
3	FORMACIÓN POLÍTICA Y CIUDADANÍA	PY3	100%	
4	DESARROLLO CULTURAL	PY4	100%	
5	REGIONALIZACIÓN	PY5	100%	
6	UNIVERSIDAD ABIERTA	PY6	100%	
7	UT EN TU COMUNIDAD	PY7	100%	
8	UT SOLIDARIA	PY8	100%	
9	ARTICULACIÓN CON LA ESCUELA	PY9	100%	
10	UNIVERSIDAD DE LOS NIÑOS	PY10	100%	
11	UNIVERSIDAD TERRITORIO DE PAZ	PY11	100%	
12	APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO	PY12	80%	
13	FORTALECIMIENTO DE VÍNCULOS CON LOS GRADUADOS	PY13	100%	
14	FORMACIÓN CONTINUADA	PY14	100%	
15	APOYO EN REDES DE EMPLEO Y MERCADO LABORAL	PY15	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

EJE 3. COMPROMISO AMBIENTAL:

Este eje refleja un consolidado del 81%, así:

Tabla 12. Evaluación de los programas del Eje tres PDI, periodos 2013-2022

No.	PROGRAMAS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	UNIVERSIDAD TERRITORIO VERDE	PG1	71%	
2	HACIA UN TOLIMA SUSTENTABLE	PG2	94%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

El programa de Universidad Territorio Verde presenta una ejecución del 71% debido al bajo grado de ejecución de los proyectos de Planificación y Gestión Sustentable del Campus Universitario, y Fortalecimiento de los Procesos de Investigación y Proyección Social Vinculados al Jardín Botánico y los Predios Rurales de la Universidad.

Tabla 13. Evaluación de los proyectos del Eje tres PDI, periodos 2013-2022

No.	PROYECTOS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	CÁTEDRA AMBIENTAL	PY1	100%	
2	FORMACIÓN EN CULTURA AMBIENTAL	PY2	100%	
3	PLANIFICACION Y GESTIÓN SUSTENTABLE DEL CAMPUS UNIVERSITARIO	PY3	33%	
4	FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADOS AL JARDÍN BOTÁNICO Y LOS PREDIOS RURALES DE LA UNIVERSIDAD	PY4	50%	
5	APOYO A LA GESTIÓN AMBIENTAL TERRITORIAL DEL TOLIMA	PY5	100%	
6	APOYO A LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y AGENDAS PÚBLICAS AMBIENTALES PARA UN TOLIMA SUSTENTABLE	PY6	83%	
7	ACOMPañAMIENTO A ACTORES SOCIALES PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTOS AMBIENTALES	PY7	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

EJE 4. EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA

Este eje refleja un consolidado del 94%, así:

Tabla 14. Evaluación de los programas del Eje cuatro PDI, periodos 2013-2022

No.	PROGRAMAS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION	PG1	86%	
2	TALENTO HUMANO	PG2	100%	
3	ORDENACIÓN, PROYECCION Y GESTIÓN DEL CAMPUS	PG3	100%	
4	REGIONALIZACIÓN	PG4	100%	
5	PRESUPUESTO	PG5	100%	
5	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	PG6	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

Tabla 15. Evaluación de los proyectos del Eje cuatro PDI, periodos 2013-2022

No.	PROYECTOS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	SISTEMA DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	PY1	100%	
2	SISTEMA DE COMUNICACIÓN Y MEDIOS	PY2	100%	
3	PLAN ESTRATÉGICO DE GESTIÓN DE TIC	PY3	100%	
4	MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL	PY4	50%	
5	GESTIÓN DOCUMENTAL	PY5	100%	
6	SISTEMA DE GESTION INTEGRADA	PY6	50%	
7	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PY7	100%	
8	PLAN DE DESARROLLO FISICO DEL CAMPUS UNIVERSITARIO	PY8	100%	
9	PLAN ESTRATÉGICO DE GRANJAS	PY9	100%	
10	SISTEMA REGIONAL DE LA UNIVERSIDAD DEL TOLIMA	PY10	100%	
11	PLAN ESTRATÉGICO DE EXPANSIÓN DEL CAMPUS UNIVERSITARIO SIGLO XXI (NA)	PY11		
12	ESTATUTO PRESUPUESTAL Y FINANCIERO	PY12	100%	
13	ACTUALIZACIÓN DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN	PY13	100%	
14	REGLAMENTACIÓN DE INVENTARIOS	PY14	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL, RESULTADOS VIGENCIA 2022

Las oficinas de Planeación y Desarrollo Institucional y la Dirección de Aseguramiento de la Calidad (adscrita a la Vicerrectoría de Docencia) atendiendo los lineamientos y consideraciones impartidas por el Ministerio de Educación Nacional – MEN, en el Acuerdo 02 del 2020 por medio del cual se actualizó el Modelo de Acreditación Nacional expedida por el Consejo Nacional de Educación Superior – CESU y la GUIA 4 – denominada Seguimiento y Evaluación de los Planes de Mejoramiento de Programas Académicos e Instituciones de Educación Superior, realizaron ajustes al Plan de Mejoramiento Institucional para la vigencia 2022, considerando continuar con las acciones que correspondían a las oportunidades de Mejora señaladas por el Ministerio de Educación Nacional – MEN, en la Resolución No.013189 del 17 de Julio del 2020, por medio de la cual otorgó la Acreditación Institucional de alta Calidad a la Universidad del Tolima y las correspondientes a los lineamientos de Mejoramiento y Sostenimiento contenidos en los Factores y características del Modelo de Acreditación Institucional (Acuerdo CESU No. 02 del 2020), en el marco de la realidad y la capacidad institucional.

Resultado del ejercicio de ajuste, se definió el Plan de Mejoramiento Institucional para las vigencias comprendidas del 2022 al 2024, articulado con los planes de Desarrollo Institucional 2013-2022 denominado "Por la consolidación de una Universidad eminentemente académica, social y ambientalmente comprometida" y el Plan de Acción 2022 " Transformaciones de calidad para la Universidad que soñamos", instrumentos de planeación institucional que orientan estratégicamente el quehacer universitario con sentido de fortalecimiento y desarrollo, continuando con el fortaleciendo el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad en el marco de la Reacreditación Institucional.

El Plan de Mejoramiento Institucional 2022 – 2024, comprende ejes, subproyectos y acciones distribuidos así:

Tabla 16 – Estructura del Plan de Mejoramiento Institucional 2022 – 2024

FACTOR		ACCIONES
1	IDENTIDAD INSTITUCIONAL	2
2	GOBIERNO INSTITUCIONAL Y TRANSPARENCIA	4
3	DESARROLLO GESTION Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	3
4	MEJORAMIENTO CONTINUO Y AUTOREGULACION	1
5	ESTRUCTURA Y PROCESOS ACADEMICOS	5
6	APORTES DE LA INVESTIGACION, LA INNOVACION, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO y LA CREACION DEL TERRITORIO	4
7	IMPACTO SOCIAL	5
8	VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	5
9	BIENESTAR INSTITUCIONAL	2
10	COMUNIDAD DE PROFESORES	4
11	COMUNIDAD DE ESTUDIANTES	5
12	COMUNIDAD DE EGRESADOS	2
TOTAL		42

Fuente: Oficina Planeación Desarrollo Institucional – Elaboración Propia

La metodología utilizada para establecer el grado de avance del cumplimiento del plan corresponde a la aplicación del tablero de mando Balanced Scorecard – BSC, herramienta de medición y control de la planeación institucional, que establece y fija tres parámetros (intervalos de avance) de medición estándar, con su respectivo color (semáforo), para visualizar los resultados alcanzados, en el tiempo definido y el logro de los objetivos propuestos.

El cumplimiento del Plan de Mejoramiento Institucional de la vigencia 2022, presenta un resultado consolidado por factores que a continuación se detalla:

Tabla 17. Plan de Mejoramiento Institucional vigencia 2022

FACTOR		TOTAL
1	IDENTIDAD INSTITUCIONAL	100%
2	GOBIERNO INSTITUCIONAL Y TRANSPARENCIA	87%
3	DESARROLLO GESTION Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	86%
4	MEJORAMIENTO CONTINUO Y AUTOREGULACION	100%
5	ESTRUCTURA Y PROCESOS ACADEMICOS	98%
6	APORTES DE LA INVESTIGACION, LA INNOVACION, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO y LA CREACION DEL TERRITORIO	100%
7	IMPACTO SOCIAL	100%
8	VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	80%
9	BIENESTAR INSTITUCIONAL	94%
10	COMUNIDAD DE PROFESORES	100%
11	COMUNIDAD DE ESTUDIANTES	97%
12	COMUNIDAD DE EGRESADOS	100%
TOTAL ACUMULADO		95%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – Elaboración propia

A continuación, se describe la articulación de los subproyectos del Plan Acción 2022, con los factores de acreditación establecidos en el Acuerdo 02 del 2020 del CESU y las acciones correspondientes a las establecidas en el Plan de Mejoramiento Institucional de la vigencia 2022, encaminadas a evidenciar el compromiso institucional para el fortalecimiento y la mejora continua, con el propósito de sostener los niveles de calidad alcanzados y mantener la acreditación institucional, con base en su planeación y el sistema interno de aseguramiento de la calidad, en la ruta de la reacreditación institucional.

FACTORES PARA LA ACREDITACION INSTITUCIONAL (1, 5, 6, 7, 8, 10, 11) vs EJE 1. EXCELENCIA ACADEMICA

FACTOR	SUBPROYECTO PLAN ACCION 2022	ACCION PMI		AVANCE	SEMAFORO
1. Identidad Institucional	Pertinencia de los perfiles formativos	1	Evaluar el perfil del graduado de los programas académicos en el contexto regional, nacional e internacional	100%	

5. Estructura y Procesos Académicos	Ampliación de la Oferta Académica	2	Articular la oferta académica con la propuesta de regionalización	100%	
	Lineamientos Curriculares	3	Avanzar con la transformación curricular en resultados de aprendizaje	90%	
	Currículos Modernos, de calidad pertinentes de acuerdo a los requerimientos del siglo XXI	4	Desarrollar mecanismos de articulación con el contexto y las necesidades de formación	100%	
	Programas académicos de alta calidad	5	Mantener el porcentaje de programas acreditados / programas acreditables	100%	
	Calidad de las pruebas Saber Pro	6	Diagnosticar y evaluar los resultados de las pruebas Saber 11 para la formulación e implementación de estrategias alternativas de acción, orientadas al mejoramiento de los resultados de las pruebas Saber Pro	100%	
6. Aportes de la Investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación del territorio	Dinamización de la Investigación	7	Avanzar en la cultura de la formación en investigación a estudiantes	100%	
	Política de Investigación, Innovación y Creación	8	Mejorar la producción de grupos de investigación	100%	
	Grupos de Investigación	9	Mantener la categorización de grupos de investigación y producción investigativa	100%	
	Gestión de Proyectos de ciencia, tecnología e innovación	10	Incrementar el financiamiento externo de los grupos de investigación	100%	
7. Impacto social	Investigación con pertinencia social	11	Avanzar en los aportes científicos al departamento del Tolima	100%	
8. Visibilidad nacional e internacional	Vinculación a redes académicas	12	Optimizar la gestión de los convenios institucionales vigentes para movilidad nacional e internacional	30%	
		13	Mantener la participación activa de profesores y estudiantes en redes académicas	100%	
	Visibilización y posicionamiento nacional e internacional de la Universidad	14	Potenciar la interacción y cooperación con programas académicos e instituciones en el país y en el exterior	100%	
	Política de formación en lengua extranjera	15	Potenciar movilidades en países de otra lengua	70%	
		16	Incrementar estrategias de internacionalización del currículo en el aula	100%	

10. Comunidad de Profesores	Ampliación de la planta docente	17	Mejorar la relación docente/estudiante y tipo de vinculación	100%	
	Estímulos a la formación docente	18	Avanzar con el nivel de titulaciones docentes	100%	
		19	Implementar estrategias de formación profesoral	100%	
		20	Mantener la categorización de los docentes en el escalafón docente	100%	
11. Comunidad de Estudiantes	Calidad de la pruebas Saber – Pro	21	Mejorar el nivel de desempeño y pruebas Saber Pro, modalidades a distancia y presencial	100%	
	Resultados de aprendizaje en la evaluación Estudiantil	22	Articular el sistema de evaluación estudiantil a resultados de aprendizaje	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – Elaboración propia

El eje 1. Excelencia Académica articulado con los factores relacionados en la tabla anterior, corresponde a la proyección del crecimiento académico e investigativo, para posicionar la Institución como una de las mejores universidades regionales en el contexto nacional, con esfuerzo permanente para fortalecer su identidad institucional, la oferta de programas académicos pertinentes, los aportes a los procesos de formación para la investigación, innovación, transferencia y desarrollo cultural y el compromiso con proyectos e interacciones con el sector externo, así como el apoyo a la movilidad de estudiantes y profesores a nivel nacional e internacional.

Registra 30% la acción de optimizar la gestión de los convenios institucionales vigentes para movilidad nacional e internacional y de un 70% la acción de potenciar movilizaciones en países de otra lengua.

FACTORES 1, 9, 11, 12 vs EJE 2. COMPROMISO SOCIAL

FACTOR	SUBPROYECTO PLAN ACCION 2022	ACCION PMI		AVANCE	SEMAFORO
7.Impacto social	Política cultural	1	Visibilizar las estrategias del patrimonio cultural	100%	
		2	Sostener la Universidad como territorio de paz	100%	
9.Bienestar institucional	Política Integral de bienestar Universitario	3	Avanzar en la cobertura de servicios de bienestar	100%	
		4	Mantener el financiamiento de estrategias de bienestar	100%	
11.Comunidad de Estudiantes	Política Integral de bienestar Universitario	5	Mantener los estímulos y apoyos a los estudiantes	94%	
		6	Mantener las estrategias de permanencia de estudiantes	94%	
		7	Dinamizar la vida académica del estudiante	94%	
12. Comunidad de Egresados	Cualificación permanente de los graduados	8	Proyectar estudios de impacto de graduados en la región	100%	
	Portal del graduado en la UT.	9	Mejorar las estrategias de seguimiento a los egresados y graduados	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – Elaboración propia

El eje 2. Compromiso social comprende las acciones encaminadas a la construcción integral y desarrollo humano de la comunidad universitaria y su cohesión como comunidad académica, bajo principios de inclusión, equidad, integralidad, democracia y paz, ofreciendo a través de sus políticas institucionales el acompañamiento en el ciclo de vida del estudiante y posteriormente a sus egresados, con contribuciones en beneficio de las labores formativas, académicas, culturales y de extensión.

FACTOR 7 vs EJE 3. COMPROMISO AMBIENTAL

FACTOR	SUBPROYECTO PLAN ACCION	ACCION PMI		AVANCE	SEMAFORO
7. Impacto social	Apropiación Social del conocimiento y del saber ambiental	1	Avanzar en estrategias Universidad ambientalmente sostenible	100%	
	Acompañamiento a actores sociales para la gestión de conflictos ambientales	2	Mantener la articulación con el entorno	94%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – Elaboración propia

Con este eje 3. Compromiso Ambiental, la Universidad ha venido desarrollando de forma permanente la construcción de un ambiente sustentable, tendiente a proyectar una gestión ambiental en su entorno territorial, a través del conocimiento y construcción de un ethos universitario responsable y comprometido con el reconocimiento del potencial ambiental y el aprovechamiento del mismo.

FACTORES 1, 2, 3, 4 vs EJE 4. EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA

FACTOR	SUBPROYECTO PLAN ACCION	ACCIONES PMI		AVANCE	SEMAFORO
Factor 1. Identidad Institucional	Plataforma de Gestión Integrada	1	Transformar y Aprobar el Proyecto Educativo Institucional - PEI 2022 - 2032 Ante el Consejo Superior	100%	
Factor 2. Gobierno Institucional Y Transparencia	Plataforma de Gestión Integrada	2	Formalizar el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad – SIAC	100%	
	Planes Decreto 612/2018	3	Mantener la Realización de la Rendición de Cuentas a la Comunidad	100%	
	Gestión y Organización Universitaria	4	Concluir la Actualización del Marco Normativo Institucional General	73%	
	Sostenibilidad Financiera y Transparencia	5	Evaluar Periódicamente Indicadores Financieros de la Institución	100%	

Factor 3. Desarrollo Gestión Y Sostenibilidad Institucional	Plan De Desarrollo Físico Del Campus Universitario	6	Adecuar el Espacio Físico para la Implementación de un Laboratorio en la Sede Chaparral	100%	
		7	Avanzar en las Intervenciones Físicas de la Infraestructura en las Sedes y CAT de la Universidad	100%	
		8	Realizar Estudios y Diseños de la Cafetería Central	60%	
		9	Realizar Seguimiento al Proyecto de la Construcción del Edificio de Bloque de Aulas 03 de la Sede Principal de la UT.	100%	
		10	Formular Nuevos Proyecto Para Apalancar El Parque Agroindustrial A Través De Recursos De Regalías	100%	
		11	Construir el Bulevar Universitario en la Sede Santa Helena y Adecuación Entrada Principal	100%	
		12	Realizar Estudios y Diseños del Bloque de Parquadero, Museo y Estudio de Televisión	50%	
		13	Adecuar Salones del Bloque 16,17,18 y 19	100%	
		14	Realizar Estudios y Diseños de la Piscina de la UT	60%	
		15	Realizar la Construcción Física Nueva del Jardín Botánico de la Universidad Del Tolima	100%	
		16	Formular el Proyecto del Plan Maestro de Desarrollo Físico del Campus con su Respectiva Factibilidad	50%	
		17	Elaborar y Ejecutar Plan de Seguridad De Aulas	80%	
	Modernización y Actualización de los Recursos e Infraestructura Tecnológica	18	Modernizar la Infraestructura Física y de Hardware (Dotación de Equipos y Red WIFI)	100%	
Factor 4. Mejoramiento Continuo Y Autorregulación	Plataforma de Gestión Integrada	19	Mantener la Certificación Bajo La ISO 9001:2015 Del Sistema de Gestión de la Calidad - SGC de la Universidad	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – Elaboración propia

A través del eje 4. Eficiencia y transparencia administrativa, caracterizado por un direccionamiento estratégico y la consolidación e Integración de los diferentes procesos e instrumentos de planeación, que han permitido visibilizar la Institución y mantener un norte de crecimiento e inversión, contribuyendo al desarrollo de sus funciones misionales, así como el fortalecimiento de la estabilidad institucional caracterizada por tener un gobierno institucional, un sistema de ordenamiento normativo y la arquitectura institucional comprendida por la estructura organizacional general, talento humano y procesos dirigidos al servicio de los grupos de valor y

de interés y ciudadanía en general, bajo criterios de transparencia y rendición de cuentas permanente.

La acción de Concluir la actualización del Marco Normativo Institucional general – Actualización del Estatuto Estudiantil presenta un 74% de avance, teniendo en cuenta que el documento en construcción está siendo debatido en mesas de análisis con la representaciones y comunidad estudiantil.

GESTION FINANCIERA PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

Tabla 18. Distribución financiera por fuente vigencia 2022

EJE	DENOMINACIÓN	FUENTE				
		PFC	PROUNAL	PROUT	PROPIOS	TOTAL
1	Excelencia Académica	\$3,597,851,016	\$1,282,421,337	\$0	\$1,821,896,651	\$6,702,169,004
2	Compromiso Social	\$2,910,472,554	\$1,174,323,986	\$0	\$5,009,192,681	\$9,093,989,221
3	Compromiso Ambiental	\$45,000,000	\$5,287,600	\$0	\$45,000,000	\$95,287,600
4	Eficiencia y Transparencia Administrativa	\$4,960,958,826	\$610,886,240	\$2,194,890,923	\$4,229,532,319	\$11,996,268,308
TOTAL		\$11,514'282,396	\$3,072'919,163	\$2,194'890,923	\$11,105'621,651	\$27,887'714,133

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – Elaboración propia

Con corte al mes de diciembre de 2022 (pendiente el cierre definitivo de la vigencia), los ejes misionales del Plan de Acción se encuentran financiados con \$27.887.714.133.00 de los cuales el eje de Eficiencia y Transparencia Administrativa tiene una participación del 43% con \$11.996.268.308.00, seguido por el eje de Compromiso social con el 33% que equivale a \$9.093.989.221.00 y el eje de Excelencia Académica con el 24% con \$6.702.169.004.00.

La ejecución del Plan de Acción 2022 se encuentra en el 87.1%, es decir se ejecutaron recursos por el orden de \$24.285.623.909.3 de los \$27.887.714.130.36 que financian el plan de acción 2022.

De los recursos ejecutados por fuente de financiación se tiene que los recursos propios presentan un porcentaje del 97.5% al ejecutarse \$10.829.668.850.35 de los \$11.105.621.651 apropiados, le siguen los recursos de la Estampilla Pro Universidad el Tolima con un porcentaje del 89.8% al ejecutarse \$1.970.076.713.26 de los \$2.194.890.922 apropiados; con el 81.6% se presenta la ejecución de los recurso de la Estampilla Pro Universidad Nacional de Colombia con \$2.507.378.616.98 de los \$3.072.919.162 apropiados y por último, los del Plan de fomento a la calidad con el 78.0%, es decir se ejecutaron \$8.978.499.728.71 de los \$11.514.282.395.36 apropiados.

Tabla 19. Apropiación y Ejecución por Fuente vigencia 2022

FUENTE	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	%
PLAN DE FOMENTO A LA CALIDAD	11.514.282.395,36	8.978.499.728,71	78,0%
ESTAMPILLA PRO UNAL	3.072.919.162,00	2.507.378.616,98	81,6%
RECURSOS PROPIOS	11.105.621.651,00	10.829.668.850,35	97,5%
ESTAMPILLA PROUT	2.194.890.922,00	1.970.076.713,26	89,8%
TOTAL	27.887.714.130,36	24.285.623.909,30	87,1%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – Elaboración propia

En la siguiente tabla se observa la ejecución y porcentaje de la misma por eje estratégico, la mayor ejecución se ubicó en el 93% de “Compromiso social” con \$8.459.761.006.00 de los \$9.093.989.221.00 apropiados, seguido con el 91.3% de “Excelencia académica” del cual se ejecutaron \$6.118.479.784.00 de los \$6.702.169.004.00 asignados.

Se observa igualmente que el eje estratégico de “Eficiencia y transparencia administrativa” se ejecutaron el 80.3% es decir \$9.635.842.470.00 de los \$11.996.268.308.00 asignados y del eje de “Compromiso ambiental” se ejecutaron \$71.540.647.00 de los \$95.287.600.00 lo que equivale al 75.1%.

Tabla 20. Apropiación vs Ejecución vigencia 2022

EJE	APROPIACIÓN	EJECUCIÓN	%
1	\$6,702'169,004	\$6,118'479,784	91.3%
2	\$9,093'989,221	\$8,459'761,006	93.0%
3	\$95'287,600	\$71'540,647	75.1%
4	\$11,996'268,308	\$9,635'842,470	80.3%
TOTAL	\$27,887'714,133	\$24,285'623,907	87.1%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – Elaboración propia

GESTION FINANCIERA PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2014-2022

Tabla 21. Ejecución recursos de Inversión vigencias 2014-2022

EJE	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	TOTAL	PARTICIPACIÓN
EJE 1	14,279	6,303	2,984	1,118	1,182	2,952	2,788	4,002	6,118	41,726	36.3%
EJE 2	1,381	5,149	2,555	362	864	5,928	4,551	3,713	8,460	32,963	28.6%
EJE 3	80	145	-	-	-	30	4	97	72	427	0.4%
EJE 4	5,325	2,397	2,229	1,473	203	6,770	4,191	7,716	9,636	39,939	34.7%
TOTAL	21,064	13,993	7,768	2,953	2,250	15,680	11,533	15,528	24,286	115,055	100.0%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – Elaboración propia

La ejecución acumulada del Plan de Desarrollo Institucional 2013-2022 correspondió a \$115.055 millones de pesos aproximadamente, ejecutados por ejes así:

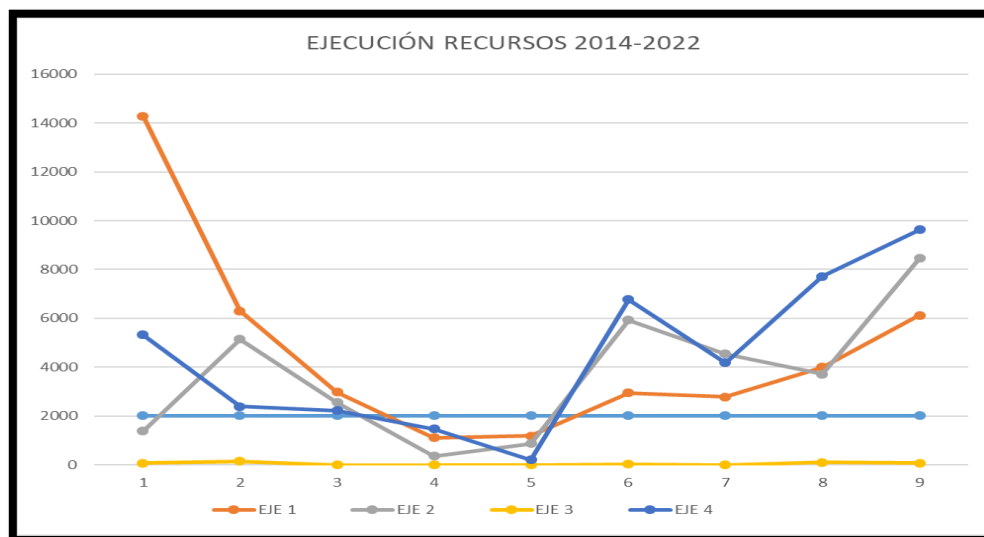
Eje 1 – Excelencia Académica, \$41.726 millones de pesos con el 36.3% de participación.

Eje 2 – Compromiso Social, \$32.963 millones de pesos con el 28.6% de participación.

Eje 3 – Compromiso Ambiental, \$427 millones de pesos con 0.4% de participación.

Eje 4 – Eficiencia y Transparencia Administrativa \$39.939 millones de pesos y 34.7% de participación.

La mayor ejecución de recursos se registra en el Eje 1 “Excelencia Académica”, que integra las funciones sustantivas de Formación e investigación de la Universidad y refleja el compromiso asumido en el fortalecimiento y cumplimiento de estas funciones misionales, seguido por el Eje 4 “Eficiencia y transparencia Administrativa”, que soporta de forma transversal la gestión y desarrollo de la academia, la investigación y la proyección social, con el 34.7% y el Eje 2 “Compromiso social” con el 28.6% por medio del cual se orientan las acciones a nivel institucional hacia el desarrollo humano y apoyo directo de la comunidad universitaria. El Eje 3 “Compromiso Ambiental” presenta el menor grado de ejecución de \$427 millones de pesos, con una participación del 0.4%.



Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – Elaboración propia

Al finalizar la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional 2013-2022 se analizan los siguientes aspectos de carácter presupuestal:

1. Ingresos proyectados vs. ingresos ejecutados

Tabla 22. Proyección Vs Ejecución de Ingresos vigencias 2014-2022

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013-2022	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	TOTAL
PROYECCIÓN INGRESOS PDI	47.002	55.395	37.200	38.439	37.309	35.982	37.618	38.097	38.893	365.935
EJECUCIÓN INGRESOS	EJECUCIÓN DE INGRESOS									
PLAN DE FOMENTO-INVERSIÓN	9.778	8.075	7.394	4.998	2.459	2.382	3.693	5.503	6.751	51.033
ESTAMPILLA PRO UNAL		547	304	2.071	1.982	1.455	3.210	2.582	2.473	14.624
ESTAMPILLA PRO UT	1.565	1.174	307	2.008	-	2.030	3.600			10.684
PROPIOS	12.231	7.000	7.151	3.500		1.216	509		8.858	40.465
EJECUCIÓN DEFINITIVA INGRESOS	23.574	16.796	15.156	12.577	4.441	7.083	11.012	8.085	18.082	116.806
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013-2022	EJECUCIÓN DE GASTOS					EJECUCIÓN DE GASTOS				

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – Elaboración propia

El Plan de Desarrollo se proyectó por un total de \$365.935 millones de pesos de ingresos para apalancar los cuatro (4) ejes estratégicos que conforman los proyectos del Plan de Desarrollo Institucional. De este total, el recaudo fue de \$116.806 millones de pesos, que representan el 32% de ejecución de los ingresos. Esta ejecución porcentual se afectó por diversas circunstancias, una de ellas la proyección de los ingresos por recursos propios en \$180.026 millones, alcanzando un valor de \$36.965 millones de pesos, con un porcentaje de ejecución del 20.5%.

En relación con otras fuentes de ingresos, tales como Transferencias, se proyectó un recaudo de \$566.478 millones de pesos, alcanzando un valor de \$72.741 millones de pesos, que corresponden a los recaudos de Estampillas (PROUT y PROUNAL), recursos de inversión (CREE) que posteriormente se denominaron PLAN DE FOMENTO A LA CALIDAD que equivalen al 12.8% de ejecución.

El valor proyectado por ingresos de Fondos especiales con destinación específica no presentó ejecución, por tal razón no se presentó apalancamiento a proyectos de inversión contenidos en el Plan de Desarrollo Institucional.

Es importante indicar que la desfinanciación recurrente de las Instituciones de Educación Superior afectó la financiación de los ejes estratégico del Plan de Desarrollo Institucional 2013-2022, así como también el déficit presupuestal y financiero que se presentó en la Universidad durante los periodos 2014 – 2015 hasta septiembre 2016, a partir del cual se estableció un período de transición para superar la crisis, normalizada en la vigencia 2019.

Finalmente, con los recursos adicionales del Gobierno Nacional (insuficientes), los que a partir 2013 fueron reglamentados y que corresponden a la Estampilla ProUniversidad Nacional de Colombia y los recursos CREE, que posteriormente se denominaron Planes de Fomento a la Calidad, las Instituciones de Educación Superior lograron dinamizar en parte la financiación de sus proyectos de inversión.

2. Ejecución del Gasto

En relación con la ejecución de los recursos, se observa que del total de los ingresos que apalancaron los cuatro (4) ejes estratégicos, por valor de \$116.806 millones de pesos, se ejecutaron \$113.137, lo que equivale a establecer que el saldo pendiente de recursos por ejecutar corresponde a \$3.669 millones de pesos, que formarán parte de los recursos del balance para la vigencia 2023.

Es importante destacar la ejecución del 97% de los recursos proyectados, debido a la celeridad de la gestión aplicada durante los periodos 2019, 2020, 2021 y 2022, indicando que los valores asignados para cada vigencia corresponden a lo recaudado en la misma vigencia, es decir, no contienen los recursos del balance que pasan de una a otra vigencia, por esta razón durante los periodos señalados, la ejecución fue superior a los recursos asignados.

Tabla 23. Ejecución del Gasto 2014-2018

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013-2022		EJECUCIÓN DE GASTOS									
EJES ESTRATÉGICOS		2014		2015		2016		2017		2018	
		ASIGNACIÓN	EJECUCIÓN	ASIGNACIÓN	EJECUCIÓN	ASIGNACIÓN	EJECUCIÓN	ASIGNACIÓN	EJECUCIÓN	ASIGNACIÓN	EJECUCIÓN
EXCELENCIA ACADÉMICA		14.279	14.279	6.687	6.303	3.419	2.984	2.035	1.118	2.709	1.182
COMPROMISO SOCIAL		1.770	1.381	5.578	5.149	2.765	2.555	2.981	362	1.000	864
COMPROMISO AMBIENTAL		820	80	294	145	-	-	-	-	-	-
EFICIENCIA Y TRANSP ADMINISTRATIVA		6.705	5.325	4.237	2.397	8.972	2.229	7.561	1.473	732	203
TOTAL		23.574	21.065	16.796	13.994	15.156	7.768	12.577	2.953	4.441	2.249

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – Elaboración propia

Tabla 24. Ejecución del Gasto 2019-2022

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013-2022		EJECUCIÓN DE GASTOS							
EJES ESTRATÉGICOS		2019		2020		2021		2022	
		ASIGNACIÓN	EJECUCIÓN	ASIGNACIÓN	EJECUCIÓN	ASIGNACIÓN	EJECUCIÓN	ASIGNACIÓN	EJECUCIÓN
EXCELENCIA ACADÉMICA		2.629	2.952	1.592	2.788	3.065	4.002	5.909	6.118
COMPROMISO SOCIAL		2.161	5.928	6.784	4.551	2.267	3.713	5.294	8.460
COMPROMISO AMBIENTAL			30		4	54	97	80	72
EFICIENCIA Y TRANSP ADMINISTRATIVA		2.293	6.770	2.636	4.191	2.699	7.716	6.799	7.716
TOTAL		7.083	15.680	11.012	11.534	8.085	15.528	18.082	22.366

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – Elaboración propia