



UNIVERSIDAD DEL TOLIMA

PRIMER INFORME PLANEACIÓN ESTRATÉGICA 2022

PLAN DE ACCIÓN 2022

EQUIPO TÉCNICO DE TRABAJO

Julio Cesar Rodríguez Acosta
Iván Ricardo Cuevas Pachón
Nubia Bermúdez Varón

30 de marzo de 2022

CONTENIDO

SEGUIMIENTO A PLANES INSTITUCIONALES 2022.....	5
PLAN DE ACCIÓN 2022	7
EJE 1: EXCELENCIA ACADÉMICA	9
Oportunidades de Mejora:.....	16
EJE 2: COMPROMISO SOCIAL	18
Oportunidades de Mejora.....	25
EJE 3: COMPROMISO AMBIENTAL	27
Oportunidades de Mejora.....	28
Oportunidades de Mejora.....	35
EJECUCIÓN RECURSOS DE INVERSIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO 2014-202245	
ANEXO	46

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Escala del BSC	5
Tabla 2. Estructura Plan de Acción 2022	7
Tabla 3. Resultado por ejes del Plan de Acción 2022	8
Tabla 4. Eje 1. Consolidado por proyectos	9
Tabla 5. Eje 2. Consolidado de proyectos	18
Tabla 6. Eje 3. Consolidado proyectos Compromiso Ambiental.....	27
Tabla 7. Eje 4. Consolidado de proyectos	29
Tabla 8. Estructura del Plan de Desarrollo 2013-2022 de la Universidad del Tolima.....	36
Tabla 9. Evaluación de los programas del Eje uno PDI, periodos 2014-2021	38
Tabla 10. Evaluación de los proyectos del Eje uno PDI, periodos 2014-2021.....	38
Tabla 11. Evaluación de los programas del Eje dos PDI, periodos 2014-2021_1	39
Tabla 12. Evaluación de los proyectos del Eje dos PDI, periodos 2014-2021	39
Tabla 13. Evaluación de los programas del Eje tres PDI, periodos 2014-2021.....	40
Tabla 14. Evaluación de los proyectos del Eje tres PDI, periodos 2014-2021	40
Tabla 15. Evaluación de los programas del Eje cuatro PDI, periodos 2014-2021	41
Tabla 16. Evaluación de los proyectos del Eje cuatro PDI, periodos 2014-2021	41
Tabla 17. Ejecución Plan de Desarrollo Institucional 2013 – 2021	45

LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Ejecución Plan de Desarrollo Institucional 2013 - 2022	45
---	----

PRESENTACION

La entrega al Honorable Consejo Superior del informe del primer trimestre de la presente vigencia, produce una gran satisfacción al presentar el logro alcanzado con la aprobación de la Estructura Organizacional General de la Universidad del Tolima, aprobada mediante Acuerdo No. 010 del 24 de marzo del 2022, que da sentido de organización institucional, a la vez, que permite trazar una ruta hacia los nuevos desarrollos académicos - administrativos de la Universidad y que hoy se evidencia con este cumplimiento de unos de los compromisos asumidos por esta Rectoría.

En este primer trimestre se presenta el avance en acciones contenidas en los cuatro Ejes que han permitido generar impactos relevantes entre otros, como los que corresponden en el Eje 1 con la apertura de la Convocatoria Docente, el fortalecimiento de los CAT en articulación con la biblioteca que facilitan el acceso al conocimiento y al desarrollo de habilidades para el manejo de la información de estudiantes y usuarios.

En el Eje 2 el Compromiso social, gradualmente se fortalece la comunidad universitaria con enfoque diferencial, a través de la implementación de las cuatro (4) políticas aprobadas que presentan impactos como el beneficio económico para la permanencia estudiantil (bono alimenticio); Implementación de protocolos para tener una UT libre de violencias basadas en género, discriminación y orientación sexual diversa, así como la caracterización del consumo de drogas en particular en estudiantes, para establecer el inicio de la ruta para la prevención y reducción del consumo de SPA y en el Eje 3, la construcción de escenarios para fortalecer el compromiso ambiental de los estudiantes en las granjas.

Se destaca igualmente en el Eje 4, la sinergia en la construcción entre el PEI y PDI-2032 con enfoque de trabajo colaborativo y participativo, las ejecuciones del Plan de Fortalecimiento Institucional-MEN que han permitido avanzar en el desarrollo físico del campus universitario ambientalmente armónico en la ruta de la universidad que soñamos.

Es necesario indicar que este primer trimestre, comprende los meses de enero a marzo de la presente vigencia, motivo por el cual la ejecución del Plan de Acción 2022, presenta el comportamiento derivado del cumplimiento de actividades articuladas con los planes operativos de las unidades académicas y administrativas, motivo por el cual un 24% proyectos inician su ejecución en el segundo trimestre; por tal razón el esfuerzo alcanzado en este primer trimestre es notorio, en el entendido que con la presentación del informe del 2º. Trimestre, se reportarán el cumplimiento de logros contemplados, que dan respuesta a 16 programas, 41 proyectos, 95 subproyectos y 157 acciones que conforman este plan de Acción denominado **“Transformaciones de Calidad para la Universidad que soñamos”**.

Finalmente, se presenta la comunidad universitaria, a pensar en las transformaciones, que es necesario propiciar y materializar en Universidad, para que nuestro enfoque en derechos y humanos y paz, como universidad pública de alta calidad, sea cada vez más pertinente en nuestra labor universitaria.

Atentamente,

OMAR A. MEJIA PATIÑO
Rector

SEGUIMIENTO A PLANES INSTITUCIONALES 2022

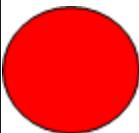
Los resultados obtenidos del seguimiento y la evaluación a la planeación estratégica, con base en los planes operativos presentados por las unidades académico – administrativas, que concretaron las acciones y objetivos estratégicos, contenidos en el Plan de Acción Institucional 2022 "**Transformaciones de calidad para la universidad que soñamos**" y el Plan de Desarrollo Institucional 2013 – 2022 "**Por la consolidación de una Universidad eminentemente académica, social y ambientalmente comprometida**"

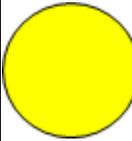
La metodología aplicada correspondió a: informar previamente los criterios para la evaluación y autoevaluación de planes operativos, la aplicación de ponderación a los resultados de avance, sobre una línea base de valoración del 25% trimestral, que progresivamente se acumula 25%, 50%, 75% y 100% del 1 al 4 trimestre de la vigencia anual, para concluir con la aplicación del tablero de mando Balance Score Care - BSC y el establecimiento de las oportunidades de mejora.

Este proceso, se inició con la primera Línea de Defensa conformada por los líderes y equipo de trabajo de las unidades académicas y administrativas, que a través de un ejercicio de autoevaluación informaron los logros alcanzado, los que se validaron con las evidencias presentadas, determinando el resultado alcanzado de las metas y objetivos contenidos en los planes.

La escala que registra el tablero de comando central BSC, es la siguiente:

Tabla 1. Escala del BSC

SEMÁFORO	ESTADO DE AVANCE	PUNTUACIÓN	CLASE DE NIVEL	INTERPRETACIÓN
	menor o igual a 33%	0 – 2.9	Nivel en el cual no se acepta el indicador	Definitivamente se ha avanzado muy poco o nada en este indicador, y se requiere tomar medidas correctivas. Urgentes

	entre 34% y 75%	3 – 3.9	Nivel aceptable del indicador	Es necesario agilizar la gestión y buscar las causas de ese estado para impulsar su terminación.
	entre 76% y 100%	4 – 5	Nivel del indicador que cumple las expectativas	La acción se encuentra en un buen nivel de cumplimiento, se requiere gestión institucional y monitoreo permanente.

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

La evaluación del primer trimestre, contempla los proyectos articulados con los planes operativos de las unidades académicas y administrativas, que iniciaron su ejecución a partir del mes de enero de 2.022

La convención en color gris corresponde a los proyectos no evaluados (0%), inician su ejecución a partir del 2o. trimestre de 2.022, según registro en los planes operativos.

PLAN DE ACCIÓN 2022

Los cuarenta y un (41) proyectos contenidos en los 4 ejes estratégicos del plan de acción 2022, presentan un avance de ejecución del 30% al primer trimestre, reflejado en la estructura relacionada a continuación:

Tabla 2. Estructura Plan de Acción 2022

EJES	DENOMINACIÓN	PROGRAMAS	PROYECTOS	SUBPROYECTOS	ACCIONES	%
1	Excelencia Académica	8	17	44	62	39%
2	Compromiso Social	3	12	21	33	21%
3	Compromiso Ambiental	2	6	9	22	14%
4	Eficiencia y Transparencia Administrativa	3	6	21	40	25%
TOTAL	4	16	41	95	157	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

EVALUACIÓN

El consolidado acumulado en el primer trimestre por ejes estratégico, está representado así:

Tabla 3. Resultado por ejes del Plan de Acción 2022

EJES	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
EXCELENCIA ACADÉMICA	EJE 1	33%	AMARILLO
COMPROMISO SOCIAL	EJE 2	29%	ROJO
COMPROMISO AMBIENTAL	EJE 3	23%	ROJO
EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA	EJE 4	35%	AMARILLO
	AVANCE	30%	ROJO

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

EJE 1: EXCELENCIA ACADÉMICA

Este eje con el 33% de avance, refleja la apuesta institucional en la disminución de la relación estudiante - profesor con la nueva convocatoria docente, la implementación de la Política de investigación - creación e innovación con sus seis dimensiones para el fortalecimiento a este eje misional; el Sistema de autoevaluación y acreditación para mejorar los estándares de calidad fijados en lineamientos del Ministerio de Educación Nacional – MEN, la presencia innovadora de la Biblioteca en los CAT Fortaleciendo el conocimiento y habilidades a la información y el aporte importante que progresivamente los 17 proyectos que conforman este eje, permitirán un avance significativo en su ejecución, reflejados en los resultados del primer trimestre, como se evidencia a continuación:

Tabla 4. Eje 1. Consolidado por proyectos

No.	PROYECTO	% AVANCE	SEMAFORO
1	AMPLIACIÓN PLANTA DOCENTE	63%	Amarelo
2	ESTIMULOS A LA FORMACIÓN	50%	Amarelo
3	PROGRAMAS ACADÉMICOS MODERNOS, DE CALIDAD, PERTINENTES ACORDES CON LAS EXIGENCIAS DEL SIGLO XXI	22%	Verde
4	ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA	29%	Verde
5	AMPLIACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA	60%	Amarelo
8	DINAMIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	20%	Verde
10	PROMOCIÓN DEL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON PERTINENCIA REGIONAL	11%	Verde
11	BIBLIOTECA	48%	Amarelo
12	COLECCIONES Y MUSEOS	35%	Amarelo
13	FONDO EDITORIAL	5%	Verde
15	FORTALECIMIENTO DE LOS POSGRADOS DE LA UNIVERSIDAD DEL TOLIMA	10%	Verde
16	MOVILIDAD ACADÉMICA E INVESTIGATIVA		Verde
17	FORMACIÓN EN LENGUA EXTRANJERA	42%	Amarelo

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – SemafORIZACIÓN BSC.

A continuación, se presentarán los resultados de la gestión, metas cumplidas y productos entregados, ellos son:

Proyecto 1: Ampliación Planta Docente

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
----------	------	-----------------------	----------

Realizar convocatoria docente de planta, ocasional y catedrático	3	Número de listas de elegibles	63%
--	---	-------------------------------	-----

En relación con el aumento de la vinculación de docentes de planta, se abre la convocatoria del concurso docente con actividades realizadas como: la publicación de los perfiles, requisitos y procedimientos para la convocatoria. (Medios de circulación nacional, página web y otros) y la recepción hojas de vida para las 22 plazas docentes, con una ejecución del 63%.

Proyecto 2: Estímulos a la Formación

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Aprobar planes de trabajo de año sabático para ejercicios académicos y de investigación para ser presentado al Consejo Académico	4	Número de planes aprobados	50%
Aprobar y ejecutar comisiones de estudio de profesores de planta a nivel doctoral.	4	Número de comisiones aprobadas	50%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Este proyecto presenta un avance en promedio del 50%, reflejado en la aprobación de dos planes de trabajo de año sabático, dos (2) comisiones de estudio de profesores de planta a nivel doctoral

Proyecto 3: Programas Académicos Modernos, de Calidad, Pertinentes Acordes con las Exigencias del Siglo XXI

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Aprobar acuerdo de Lineamientos asociadas al currículo por el Consejo Académico	1	Acuerdo aprobado	34%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Las actividades incluidas en este proyecto, reflejan un avance del 34%, representada en la elaboración de documento de trabajo de los lineamientos curriculares, con las recomendaciones de nuevos lineamientos curriculares para la UT y la participación

colectiva de las unidades académicas, quienes realizaron aportes importantes en la ruta de las tendencias de la educación superior.

Proyecto 4: Aseguramiento de la Calidad Académica

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Desarrollar por fases el Sistema de Autoevaluación y Acreditación para el aseguramiento de la calidad académica mediante los procesos continuos de autoevaluación, autorregulación y mejora continua.	2	Número de fases desarrolladas	30%
Someter a evaluación externa los programas académicos ante el Ministerio de Educación Nacional (MEN)	7	Número de programas sometidos	29%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

El desarrollo de las fases el Sistema de Autoevaluación y Acreditación para el aseguramiento de la calidad académica, presenta un avance del 30%, que se evidencia en la caracterización, declaración de política, objetivos, partes interesadas y contexto, matriz de indicadores, control de cambios, servicio al cliente, procesos, plan de mejora y control de riesgos; adicionalmente, se establecieron los criterios, lineamientos y aspectos a evaluar para la consolidación del Sistema de Gestión basado en la identidad y filosofía institucional. Para ello se terminó de consolidar todas las metodologías establecidas en el sistema de Gestión de la Calidad.

Para el caso de los programas sometidos se realizaron las visitas de Pares Académicos de los programas en Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana y Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés, con un avance del 29%.

Proyecto 5: Ampliación de la Oferta Académica

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Formular propuestas pertinentes y factibles para la creación de nuevos programas académicos de postgrados en las diferentes modalidades establecidas por el MEN.	5	Número de nuevos programas académicos formulados	60%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Se realizó el acompañamiento a las unidades académicas en la formulación de cinco plantillas de radicación en la nueva plataforma SACES. Para esta actividad, se ha adelantado la formulación de tres programas que se encuentran radicados:

Especialización en Seguridad e Higiene en el Ámbito Laboral, Especialización en Cultivos Semestrales y Especialización Virtual en Ambientes y Recursos Digitales de la Educación, presentando un avance del 60%.

Proyecto 8: Dinamización de la Investigación

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Desarrollar planes de trabajo con semilleros de investigación en los Centros de Atención Tutorial - CAT	10	Número de planes de semilleros en los CAT	20%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Se encuentra en curso la Convocatoria N°06 – 2021 “Para el reconocimiento de semilleros nuevos y semilleros avalados, para renovación del plan de trabajo de la Universidad del Tolima” de acuerdo con el cronograma establecido, presentando un avance del 20%.

Proyecto 10: Promoción del Desarrollo de Proyectos de Investigación con Pertinencia Regional

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Implementar progresiva, gradual y priorizada las seis dimensiones de la Política	75%	Porcentaje de implementación	5%
Presentar acuerdo al CSU para aprobación la Política de Propiedad Intelectual	1	Política aprobada	5%
Formular y ejecutar planes de investigación - creación que fortalezcan los semilleros y grupos de investigación	30	Número de nuevos planes de trabajo ejecutados	20%
Promover espacios para la divulgación de los libros de texto y de resultados de investigación, en eventos internacionales o nacionales en la que participa el Sello Editorial	4	Número de participaciones	20%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Dentro de la implementación de las seis dimensiones de la Política de investigación - creación e innovación de la Universidad del Tolima, específicamente se tiene avances en las dimensiones tres y seis, relacionadas con “Dialogicidad curricular” y “Equidad y género”, respectivamente. Para la dimensión tres, desde la Dirección de Fomento a la Investigación – Creación e Innovación, se ha promovido la difusión de información relacionada con Expociencia 2022 y la activa participación de los semilleros de la

Universidad del Tolima en este encuentro de ciencia, tecnología e innovación que se concibe como el más grande de su tipo en el país, presentando un avance del 5%

La Dimensión seis que corresponde a la “Equidad y género: Promover espacios para la participación de niñas y mujeres en actividades de producción y divulgación científicas”, se realizó evento académico para la conmemoración del Día Internacional de la Niña y la Mujer en la Ciencia, que se llevó a cabo el viernes 11 de febrero, mediante el Foro “El papel de la mujer en la ciencia” transmitido en directo por Facebook Live desde la Fan Page de la Oficina de Investigaciones.

El avance del 5% en la formulación de proyectos, corresponde a la coyuntura de Ley de Garantías por los procesos electorales que vive el país, han afectado la efectiva suscripción de convenios desde la Unidad de Gestión de Convenios y Proyectos – UGCP, para la ejecución de nuevos proyectos de CTel y con pertinencia social en alianza con otras instituciones, requisito que exigen las convocatorias abiertas y competitivas de MinCiencias, o con entes estatales, para apalancar el desarrollo sostenible e inclusivo de los territorios.

En cuanto a los nuevos planes de semilleros, mediante los resultados de la Convocatoria N°06 – 2021 “Para el reconocimiento de semilleros nuevos y semilleros avalados, para renovación del plan de trabajo de la Universidad del Tolima” que se publican el día 7 de abril 2022 se espera cumplir a cabalidad la meta propuesta para este indicador dentro del plan operativo de la Dirección de Fomento a la Investigación, avance que está representando en el 20% y corresponde al alistamiento de este procedimiento.

Proyecto 11: Biblioteca

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Renovar el acceso a recursos digitales de información que den cobertura a todos los programas académicos.	10	Número de recursos digitales renovados	50%
Conformar una colección especial que integre los recursos bibliográficos en Ciencias Sociales, Artes y Humanidades.	1	Colección especial conformada.	33%
Realizar jornadas de formación de usuarios y usuarias en todos los CAT de la Universidad del Tolima	24	Número de jornadas realizadas	42%
Capacitar a los grupos de investigación inscritos ante la Dirección de Investigaciones en los recursos de información y las herramientas de apoyo a la investigación.	10	Número de grupos de investigación capacitados	40%

Promover el acceso a las plataformas Ouriginal y Mendeley con que cuenta la Universidad.	300	Número de usuarios en las plataformas	100%
Generar espacios con adultos y adultas mayores y niños, niñas y adolescentes que acerquen estas comunidades a la Biblioteca.	8	Número de espacios ejecutados.	25%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Se presenta el informe de evaluación de 11 bases de datos: Britannica Academic, Britannica Image Quest, Clinical Key, Ebsco, Ecoe, Ediciones de la U, ELibro, JStor, Magisterio, McGrawHill y NNNConsult., sobrepasando de la meta establecida inicialmente.

Se realizó un encuentro con pensionadas y pensionados de la Universidad del Tolima en la que se aplicó un instrumento para la recolección de información sobre sus intereses y expectativas respecto de la oferta cultural de la Biblioteca. Se realizó visita a la biblioteca comunitaria del Barrio Milagro de Dios para identificar oportunidades de cooperación y extensión de servicios bibliotecarios a la comunidad del barrio, con especial énfasis en los niños, niña y adolescente que se benefician de la Biblioteca Comunitaria, con una ejecución de tres espacios ejecutados y un porcentaje de avance del 25%. Adicionalmente, la Biblioteca Rafael Parga Cortés y la Biblioteca de la Universidad de Ibagué lideran la reactivación de la Red de Bibliotecas Universitarias del Tolima – REBUCTOL, que busca ampliar y fortalecer espacios de cooperación para la ampliación de la oferta de extensión cultural, el desarrollo de competencias de los equipos de trabajo bibliotecarios y el fortalecimiento de los servicios de extensión a la comunidad.

Proyecto 12: Colecciones y Museos

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Promover la visibilización mediada del museo en las instituciones educativas de la región	9	Número de visitas mediadas	56%
Diseñar y publicar colecciones de museo virtuales, disponibles para la comunidad en general.	7	Número de colecciones disponibles con acceso virtual	15%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Se realizaron cinco (5) talleres lúdico-pedagógicos con un avance del 56% en las instituciones educativas:

- 1) Institución Educativa Fe y alegría con la participación de 37 estudiantes
- 2) TOGETHER, con 21 estudiantes
- 3) Colegio Tolimense, con 26 estudiantes
- 4) Biblioteca Darío Echandía, con 23 personas
- 5) Estudiantes Licenciatura Ciencias Sociales, con 37 estudiantes.

Los talleres lúdico-pedagógicos que se realizaron desde el Museo Antropológico tuvieron diferentes temáticas, así:

1. **Taller “Maleta didáctica Nariño: Arte y pensamiento”**, se llevó a cabo el día 24 de marzo en la sala de exposición permanente del Museo, con la participación de público en general y en su mayoría estudiantes de la licenciatura en Ciencias Sociales, con 37 asistentes; el objetivo de esta actividad era socializar la maleta didáctica Nariño con sus objetos y diferentes actividades que se pueden trabajar con niños y adultos.
2. **Taller de pruebas Maleta didáctica Tolima:** A través del trabajo mancomunado con el Museo del Oro del Banco de la República, se elaboró una maleta didáctica como elemento fundamental para la enseñanza de la historia del Tolima, con el propósito de divulgar la historia prehispánica, colonial y republicana del territorio tolimense. Dicha maleta cuenta con una guía docente para que los profesores puedan orientar el desarrollo y utilización de la misma en las clases de Ciencias Sociales; de igual manera, se han elaborado réplicas de elementos materiales identitarios o distintivos de cada época, así como juegos de roles donde cada uno de nuestros niñas y niños podrán interactuar con este material didáctico.

Se realizaron una serie de talleres para realizar pruebas con diferentes públicos (primaria, secundaria y adultos), los objetivo de estos talleres han sido identificar si se logran conocer y reconocer los propósitos propuestos diseñados en dicho material educativo, las finalidades, alcances, aciertos o dificultades que se pueden presentar en el desempeño de la misma, e la interacción de los diferentes públicos (docentes, estudiantes, comunidad en general), para así, realizar el proceso de evaluación de dichos propósitos o criterios y realizar los ajustes pertinentes que permitan alcanzar aprendizajes significativos en la población en general y se logre implementar y replicar de manera masiva en todas las sedes del Banco de la República a nivel nacional. Las instituciones que participaron en las pruebas fueron: Institución Educativa Bicentenario Fe y Alegría - Quinto de primaria, asistieron 37 estudiantes.

3. **Taller lúdico pedagógico de pectorales Tolima:** se realizó taller con 21 niños de la Institución Educativa TOGETHER, donde se hizo visita a la sala de exposición permanente del Museo Antropológico, el taller se hizo acerca de los pectorales en foamy resaltando la importancia de la metalurgia en el Tolima.

En cuanto número de colecciones disponibles con acceso virtual, presenta un avance del 15%, avanzando en el desarrollo de la página web del Museo Antropológico, von una estructura que contempla inicialmente, la misión, visión, noticias, personal adscrito, panel de usuarios y la parte de colecciones donde está acompañado de panel de usuarios, filtros, formularios para añadir y CRUD de la parte de publicaciones con filtro y la seleccionaron dos colecciones arqueológicas de piezas completas Tolima y Quimbaya

Proyecto 13: Fondo Editorial

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la Política Editorial	1	Política aprobada	5%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Con un avance del 5%, se presenta la propuesta de acuerdo y documento técnico para la Política Editorial de la Universidad del Tolima, iniciando así el proceso de discusión y construcción colaborativa, en sesión de trabajo del Comité Editorial.

Proyecto 15: Fortalecimiento de los Posgrados de la Universidad del Tolima

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación la actualización de la política de estímulos a graduados	1	Política aprobada	10%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Con un avance del 10%, representado en la formulación de la política de graduados que está orientada a fortalecer los estímulos a este estamento en la Universidad del Tolima.

Proyecto 17: Formación en Lengua Extranjera

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Ofertar seminarios y cursos en lengua extranjera	50	Número de participantes	42%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

21 participantes docentes participaron en seminarios y cursos de lengua extranjera, presentando un avance del 42%.

Oportunidades de Mejora:

- ✓ Realizar continuamente consultas a los docentes respecto a las actividades desarrolladas y solicitar las evidencias.

- ✓ Solicitar apoyo a los Directores de Departamento para comunicar las consultas formuladas a los docentes para recopilar la información.
- ✓ Articulación para la entrega de información con la Oficina de Investigaciones, Comité Institucional de Asignación y Reconocimiento de Puntaje - CIARP, Oficina de Gestión Tecnológica y de más unidades académico – administrativas.

EJE 2: COMPROMISO SOCIAL

El grado de avance de los resultados alcanzados y cumplimiento de metas de los 12 proyectos que conforman este eje, es del 29%, refleja en la implementación de las políticas, fortalecimiento la comunidad universitaria con enfoque diferencial a través de beneficio económico, para la permanencia estudiantil como el bono alimenticio, implementación de protocolos para tener una UT libre de violencias basadas en género, discriminación y orientación sexual diversa y la caracterización del consumo de drogas en particular en estudiantes, que inicia la ruta para la prevención y reducción del consumo de SPA.

Tabla 5. Eje 2. Consolidado de proyectos

No.	PROYECTO	% AVANCE	SEMAFORO
1	POLÍTICAS DE DESARROLLO HUMANO	27%	
2	BIENESTAR UNIVERSITARIO	21%	
4	REGIONALIZACIÓN	39%	
5	UNIVERSIDAD ABIERTA	39%	
6	UT SOLIDARIA EN TU COMUNIDAD	20%	
7	ARTICULACIÓN CON LA ESCUELA	40%	
8	UT PARA LOS NIÑOS	2%	
9	UNIVERSIDAD TERRITORIO DE PAZ	2%	
11	FORTALECIMIENTO DE VÍNCULOS CON LOS GRADUADOS	23%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Proyecto 1: Políticas de Desarrollo Humano

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Implementar progresiva, gradual y priorizada las nueve (9) líneas de la PIBU.	85%	Porcentaje de implementación	21%
Implementar progresiva, gradual y priorizada las cuatros (4) líneas de la política SPA	70%	Porcentaje de implementación	35%
Implementar progresiva, gradual y priorizada las seis (6) líneas de la política	70%	Porcentaje de implementación	35%
Implementar progresiva, gradual y priorizada las 11 líneas de la política	70%	Porcentaje de implementación	15%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se logró avanzar en el desarrollo de las líneas de la **Política de Bienestar Integral** en un 21% que corresponde al proceso de inducción y reinducción a la comunidad universitaria, con una amplia participación de 207 estudiantes de pregrado, postgrado y graduados, la

actualización del programa de PIRELA para funcionarios que están próximos a pensionarse.

En cuanto a fortalecer los estímulos socioeconómicos diferenciales a la comunidad universitaria, se realizó la adjudicación a 62 estudiantes en residencias estudiantiles, 501 beneficios en asistencias, monitorias, exoneración de grados y apoyos económicos, en conectividad 1846 para un total de beneficiados 2347.

Se avanza en el proceso de actualizar la normatividad para fortalecer, ampliar e integrar de la manera más efectiva los programas socioeconómicos con los ejes misionales de la Universidad del Tolima.

Se ha venido desarrollando actividades que involucren a la comunidad universitaria y fomentar conciencia, sobre la práctica de la cultura física en beneficio propio, con actividades de carácter permanente para concientizar a la comunidad universitaria de la gran importancia de la actividad física en el desarrollo integral.

En este proceso deportivo en articulación con los coordinadores de los CAT, se ha propuesto estrategia organizativa para el encuentro deportivo nacional, se entregaron elementos para la práctica deportiva a nivel nacional y se gestionó alianza con la liga WUSHU KUNG FU y KARATE DO para utilización de la infraestructura en los entrenamientos.

En la línea de expresión cultural y artística, se realizaron cinco (5) talleres de formación en las áreas artísticas que oferta el centro cultural. Taller de Cuentaría, Taller de danza folclórica, Taller de teatro en apoyo a exposición de pintura de Manuel Maros, Taller de Literatura y el Taller de música tradicional.

En la línea de Promoción de la Salud integral y el autocuidado, se prestaron servicios de promoción de la salud y prevención de la enfermedad apoyados con las TIC a la comunidad universitaria con 1548 teleconsultas, 302 consultas presenciales, 530 en Odontología, 85 en enfermería, 410 medicina y 523 en psicología.

Para el Fortalecimiento Institucional, se tuvo la participación de los grupos de interés y de valor, con la participación de 479 integrantes de la comunidad universitaria en la Feria de servicios, miércoles de ceniza y día de la mujer.

A través de la intervención en las unidades académico administrativas para el mejoramiento del clima laboral, se realizó intervención de relaciones humanas con el programa de Ingeniería Forestal, sobre factores psicosociales con la maestría en Gerencia de Talento Humano y encuentro de bienestar laboral con las facultades de Medicina Veterinaria y Zootecnia – MVZ y Ciencias Económicas y Administrativas.

Se llevó a cabo el módulo I con enfermería de 1er semestre, modulo I y 3 con MVZ y módulo 4 con Licenciatura en Ciencias Sociales, se desarrolló el programa de Habilidades

para la Vida y Convivencia estudiantil con una participación en el mes de enero de 78 estudiantes, en febrero 197 y en marzo 88, par a un total de 397.

Se realizaron las actividades de los encuentros de padres. Los temas desarrollados fueron: Política que abordará integralmente los consumos y adicciones; Educar para la vida y la seguridad personal de nuestros jóvenes; Resolución de conflictos en la dinámica familiar.

De las actividades de monitorias académicas y cursos nivelatorios, se beneficiaron 1387 estudiantes. -Implementar las cátedras permanentes de deporte, recreación y uso racional del tiempo libre; cultura, producción estética y artística; salud pública, autocuidado y vida saludable; bienestar universitario y desarrollo humano integral, diferencial e inclusivo.

Política para la promoción de la salud, prevención, sana convivencia y reducción de daños asociados al consumo de sustancias psicoactivas en el marco de la salud pública y los derechos humanos de la Universidad del Tolima. – SPA, Se logró avanzar en el desarrollo de las líneas de la en un 35%, así:

Actualmente se está revisando la forma de aplicación del instrumento, porque se debe garantizar la confidencialidad. La actividad se encuentra en la revisión para la consecución de un programa que permita sistematizar el instrumento para aplicarlo virtualmente y en el muestreo para la selección de la población.

Se han realizado reuniones con el equipo de Bienestar Universitario de la Universidad de Ibagué y el Vicerrector de la Vicerrectoría de Desarrollo Humano - VDH de la UT para concertar acciones a ejecutar en aras de propiciar eventos articulados en pro del fortalecimiento e implementación gradual de la Política.

Se realizaron dos (2) actividades pedagógicas en autocuidado para la prevención y reducción del consumo de SPA. La primera denominada 4ta jornada virtual universitaria en Educación para la Salud y Autocuidado, que se llevó a cabo el pasado 10 de febrero a través de la sala Cisco Wex de la VDH en articulación con los estudiantes de primer semestre del programa de Enfermería y PICA con una asistencia de 40 participantes. La segunda, el festival de juegos recrea deportivos, se llevó a cabo el 18 de marzo en el coliseo alterno, en conjunto con la Licenciatura de Educación Física, Recreación y Deporte, con una participación de 53 asistentes.

Política de Género, muestra un avance del 15% que corresponde a:

Sobre el material pedagógico para la inclusión del lenguaje, no sexista y antidiscriminatorio, este se encuentra en diseño para su difusión. Referente a la presentación del diplomado en educación con enfoque de género ante los Consejos de facultad de Ciencias Humanas y Artes y Ciencias de la Educación, la propuesta fue aprobada por las dos decanaturas de la Facultades de: Ciencias de la Educación y Ciencias Humanas y Artes. En cuanto a la socialización de la política y el protocolo – facultades y el IDEAD, este desarrollo con docentes de la Facultad de Educación.

Con la implementación gradual de la política, ha permitido la atención de dos (2) casos del programa de agroecología por acoso y uno (1) del programa de Licenciatura en Lengua Castellana por CIBER acoso.

Política de Inclusión y Diversidad, presenta un avance del 15%, reflejado en:

Se inició con la conformación de la mesa entre la Vicerrectoría de Docencia y la Vicerrectoría de Desarrollo Humano, para la posterior actualización normativa del acceso diferencial.

Se implementó un programa como una estrategia comunicativa que permite visibilizar las diferentes voces de los miembros de especial protección constitucional (afro, indígenas, entre otros).

Proyecto 2: Bienestar Universitario

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Desarrollar las actividades y acciones contempladas en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	80%	Porcentaje de implementación	25%
Actualizar y documentar procedimientos del Sistema de SSyST	1	Sistema actualizado y documentado	25%
Adoptar e implementar el plan estratégico de seguridad vial	1	Plan implementado	13%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se avanzó en el desarrollo de las actividades y acciones contempladas en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en un 25%, con actividades como: la socialización de responsabilidades de los niveles de la Universidad con el sistema SST (Inducción y Reinducción), actualización del reglamento de higiene y seguridad, convocatoria del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo. (COPASST) y del Comité de Convivencia Laboral, tres mediciones mensuales de accidentalidad, tres (3) evaluaciones médicas ocupacionales periódicas por restricciones y recomendaciones médicas de origen común o EPS. Adicionalmente, se está haciendo la invitación pública No. 033 para realizar los exámenes ocupacionales a todos los servidores públicos, se documentó el programa de riesgo biológico y se realizó la capacitación en riesgo biológico con énfasis en EPP.

El programa de inspecciones de seguridad, se encuentra en proceso de publicación. Sin embargo, se han realizado cinco (5) inspecciones de seguridad (la portería principal, Facultad de Ciencias de la Educación, Tesorería, contratistas de la María y bloque 31A).

La Documentar los procedimientos del proceso de SSST, con un avance del 25%, está en proceso de migración, actualización y creación de los documentos del SSST.

El avance del 13%, se alcanzó con la actualización del plan estratégico de seguridad vial y se encuentra en proceso de publicación. Actualmente se están desarrollando los cinco (5) pilares del Plan y efectuó la revisión documental del pilar de vehículos seguros identificando el cumplimiento de la vigencia del SOAT y tecno mecánica. De igual manera, se revisó el formato de salida diaria de los vehículos en el marco del desarrollo del PESV.

Proyecto 4: Regionalización

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la Política	1	Política aprobada	34%
Desarrollar la cátedra abierta de contexto regional para la Universidad del Tolima	300	Número de integrantes formados	13%
Gestionar alianzas estratégicas con organizaciones público privadas para el desarrollo de actividades académicas y el abordaje de problemáticas regionales	5	Número de alianzas estratégicas obtenidas	40%
Gestionar alianzas estratégicas a través de convenios para la vinculación de estudiantes en Prácticas Universitarias - PU	30	Número de estudiantes vinculados en P.U	13%
Ofertar talleres integrales que estimulen habilidades en los jóvenes para el éxito personal y profesional enfocado al proyecto de vida	200	Número de Jóvenes vinculados	100%
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la política	1	Política aprobada	33%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se instaló formalmente el Consejo de Dirección (CoDi) CERE, el cual se encuentra reglamentado por el Acuerdo 009 de 2001. Instancia en la cual se dará aprobación a la Política de Regionalización para su posterior presentación ante el Consejo Superior. Asimismo, se presentó ante el CoDi la propuesta de Política, Se discutió la construcción del Plan de Acción y la creación del Sistema de Regionalización, con un avance del 34%

El 31 de marzo se realizó la Cátedra de Contexto Regional: "Pensar la Región. Aportes del CERE a la gobernanza territorial". Este evento contó con la participación de 62 asistentes presenciales y cuenta con 298 visualizaciones en YouTube y entregar tres propuestas técnicas a la Gobernación del Tolima - Secretaría de la Mujer: i. segunda versión del diplomado en liderazgo y empoderamiento social y político para mujeres, ii. Formulación diplomada en fortalecimiento organizativo para mujeres, iii. Diplomado en inglés para negocios, orientado a mujeres emprendedoras, y iv. La caracterización de las mujeres beneficiarias de la primera versión del diplomado en liderazgo y empoderamiento

social y político con información en relación a sus intereses para becas de posgrado (especialización) y el presupuesto requerido para ello, con un avance del

La Universidad del Tolima aporta a la transformación de la región desde las redes de Emprendimiento, desde lo nacional la Red Nacional de Universidades por el Emprendimiento-REUNE, participación activa en la Asamblea de TOLIPAZ y se firmó el convenio marco con esta fundación.

17 Prácticas Universitarias Incluyentes, creadas para facilitar espacios de Servicio Social con la comunidad a través de la dirección de Proyección y Social, articulado con el programa de Administración de Empresas, Licenciatura en Ciencias Sociales, Licenciatura en Ciencias Sociales, Artística, Negocios Internacionales, Licenciatura en Artística y Ciencias Sociales, Seguridad y Salud en el Trabajo. Se ha adelantado convenios con la Cámara de Comercio de Espinal, se encuentra en trámite firma de convenio marco para aunar esfuerzos dirigidos a promover la cooperación institucional, permitiendo desarrollar actividades que fortalezcan la labor de las entidades, tales como: formación en educación continuada (diplomados, talleres, cursos, congresos), proyectos de investigación, proyectos de proyección social y extensión, prácticas académicas, publicaciones, promoción, y demás acciones que aporten a la consolidación de los objetivos misionales de los cooperantes y convenios con Alcaldía de Ibagué, para facilitar espacios para nuestros estudiantes de los diferentes programas académicos, representado en con avance del 13%.

Cumplimiento de la meta con la vinculación de 389 estudiante en la Jornada de Información Becas Fulbright para Jóvenes en Acción, en talleres integrales que estimulan habilidades en los jóvenes para el éxito personal y profesional enfocado al proyecto de vida.

Proyecto 5: Universidad Abierta

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la actualización de la política Institucional de Emprendimiento e innovación	1	Política aprobada	70%
Implementar el ecosistema de emprendimiento e innovación para el beneficio de la comunidad de la región	300	Número de beneficiados	7%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se tiene un avance del 70% en la actualización de la Política de Emprendimiento y en la viabilidad jurídica.

Proyecto 6: UT Solidaria en Tu Comunidad

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Promover el desarrollo de proyectos desde las unidades académicas que aporten a la resolución de problemas concretos de la comunidad y el entorno	10	Número de proyectos aprobados	20%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

La financiación de proyectos para que las facultades ayuden a resolver problemas concretos de la comunidad y el entorno, corresponden a la elaboración de dos (2) proyectos que aportan a la resolución de problemas concretos de la comunidad y el entorno, con un avance del 20%.

Proyecto 7: Articulación con la Escuela

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Articular la UT y las instituciones educativas por medio de acciones que contribuyan a mejorar la formación integral de la comunidad educativa	5	Número de instituciones beneficiadas	40%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

La Dirección de Proyección Social y Extensión, la Vicerrectoría de Desarrollo Humano y la Decanatura de la Facultad de Ciencias Humanas y Artes, visitaron la comuna 12 de Ibagué con el propósito de escuchar al grupo de jóvenes La Esquina del Barrio sobre las necesidades y posible articulación con los programas de esta Dirección, Junta de Acción Comunal de Barrio Milagro de Dios para apoyar los diferentes programas de este barrio incluyendo los aledaños.

En articulación con la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia, se llevó a cabo la Jornada de Esterilización de mascotas en el municipio de Flandes. La jornada contó con la participación de estudiantes de la asignatura Cirugía Animal de séptimo semestre, profesores de cirugía del Hospital Veterinario y egresados del programa de MVZ, en ella se atendieron aproximadamente 75 mascotas, permitiendo aportar a la salud pública del Departamento y Dirección de Juventudes de la Alcaldía de Ibagué, para coordinar acciones que beneficien a los jóvenes de la Universidad del Tolima y de Ibagué en articulación con la Defensoría del Pueblo.

Proyecto 8: UT para los niños

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Ofrecer espacios de formación integral para los niños desde la Cultura, la Ciencia y la Tecnología	50	Número de niños y niñas participantes	22%

Acercamiento con diferentes Instituciones Educativas - IE, tales como: IE Nueva Esperanza - La Palma de Ibagué e IE La Aguadita del municipio de Fresno, con la participación de 11 niños y niñas, representado en un avance del 22%.

Proyecto 11: Fortalecimiento de Vínculos con los Graduados

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Fortalecer el nivel de formación de los graduados de pregrado en postgrados de la UT, para contribuir con su inserción laboral	100	Número de matriculados en postgrados	23%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

El establecimiento de mecanismos innovadores para incluir a los graduados a la dinámica institucional a través de acciones que propendan por el aprendizaje a lo largo de la vida y su vinculación como integrante de la comunidad universitaria en los ámbitos de formación, sociales y culturales, se ha alcanzado con la matrícula de: 23 estudiantes en posgrados propios de la UT, con un avance de cumplimiento del 23%.

Oportunidades de Mejora

- ✓ Realizar el levantamiento de información de Graduados, matriculados en programas de Educación Continuada.
- ✓ Sistematizar los pagos de inscripciones y matrículas de los Graduados que se vinculen a los programas de Educación Continuada que ofrece la Universidad del Tolima.
- ✓ Implementar el Portal Laboral desde la plataforma Academusoft
- ✓ Consolidar la base de datos oficial de los Graduados con toda la información que se posee cuando actualiza la Hoja de Vida Académica al graduarse.
- ✓ Que la Secretaría General, entregue a la Oficina de Graduados la base de datos de los graduandos, previa autorización de los paz y salvos oficiales de rigor por parte de los Secretarios Académicos, para que la Universidad les tramite su



Universidad
del Tolima



ACREDITADA
DE ALTA CALIDAD

ceremonia de grado y entrega del título; esto con el fin de que se actualice en la base de datos que la Oficina de Gestión de Tecnológica.

- ✓ Realizar el proceso de carnetización de todos los graduados, para facilitar de manera práctica y rápida, la acreditación como profesional graduado de la Universidad del Tolima.

EJE 3: COMPROMISO AMBIENTAL

El grado de avance obtenido en este eje es 23%, de los seis (6) proyectos que lo conforman, relacionados a continuación y que refleja en sus resultados la construcción de escenarios para fortalecer el compromiso ambiental de los estudiantes en las granjas:

Tabla 6. Eje 3. Consolidado proyectos Compromiso Ambiental

No.	PROYECTO	% AVANCE	SEMAFORO
2	FORMACIÓN DE CULTURA AMBIENTAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	60%	Amarelo
3	PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN SUSTENTABLE DEL CAMPUS UNIVERSITARIO	20%	Rojo
6	ACOMPañAMIENTO A ACTORES SOCIALES PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTOS AMBIENTALES	5%	Rojo

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Proyecto 2: Formación de cultura ambiental en la comunidad universitaria

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Generar espacios de educación no formal para promover la cultura ambiental en la comunidad universitaria.	10	Espacios generados	60%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Esta acción se avanzó en un 60%, se llevaron a cabo seis (6) espacios de educación. Las actividades educativas de calidad no formal e informal, están dirigidas a toda la comunidad de la UT: docentes, estudiantes, funcionarios, egresados, y sector externo. Las actividades fueron: Para conmemorar el día mundial de la Educación Ambiental el 26 de enero, se llevó a cabo un conversatorio titulado Educación Ambiental: Retos y desafíos de nuestra sociedad, Notas pedagógicas ambientales y las celebraciones ambientales con la comunidad universitaria con estudiantes granjas.

Proyecto 3: Planificación y Gestión Sustentable del Campus Universitario

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la política de Ambiental	1	Política aprobada e implementada	11%
Documentar el Sistema de Gestión Ambiental.	1	Sistema documentado	25%

Realizar monitoreo, seguimiento y verificación de la calidad del aire, agua y suelo.	1	Informe presentado	25%
Realizar diagnóstico de fauna para ser presentado al Comité de Gestión Ambiental	1	Diagnostico presentado	10%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se ajustó la propuesta de política ambiental y presenta un avance del 11%, articulado con la documentación del Sistema de Gestión Ambiental, iniciando con la construcción del documento Programa Educativo Ambiental -PRAU- el cual está próximo a ser presentado ante el Comité de Gestión y Educación Ambiental el cual cuenta con cronograma y el documento Programa Educativo Ambiental -PRAU-e se convertirá en hoja de ruta para la universidad en la formación y la educación ambiental toda vez que sienta la importancia de que se flexibilice de tal manera la estructura universitaria que permita implementar currículos integradores “que den paso a los conocimientos significativos, desde su permeabilidad frente a realidades locales y globales”, con un avance del 25%.

Se avanzó en un 25%, en el marco de la implementación del Sistema de Gestión Ambiental, se ha elaborado el documento Manual de Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad -SIAC- Sistema de Gestión Ambiental que reúne todas las acciones y sus componentes: agua, suelo, aire, residuos, energía, fauna, flora.

Proyecto 6: Acompañamiento a Actores Sociales para la Gestión de Conflictos Ambientales

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Participar en escenarios de cooperación ambiental en el territorio a través de extensión académica	2	Número de actividades de extensión	5%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se participó en dos (2) escenarios de cooperación ambiental en el territorio a través de extensión académica, reflejando en un avance del 5%.

Oportunidades de Mejora

- ✓ Articulación de unidades académico – administrativas, para el fortalecimiento de la gestión y cumplimiento de metas.

EJE 4. EXCELENCIA Y TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA

Los seis (6) proyectos correspondientes a este eje, presentan un grado de avance del 35%, prestando a través de él, sinergia en la construcción entre el PEI y PDI con enfoque

de trabajo colaborativo y participativo, la adopción de la estructura organizacional permite trazar una ruta hacia los nuevos desarrollos académico - administrativos de la Universidad y las ejecuciones del Plan de Fortalecimiento Institucional-MEN han permitido avanzar en el desarrollo físico del campus universitario ambientalmente armónico en la ruta de la universidad que soñamos, como se refleja en su avance:

Tabla 7. Eje 4. Consolidado de proyectos

No.	PROYECTO	% AVANCE	SEMAFORO
1	SISTEMA DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	26%	
2	SISTEMA DE COMUNICACIÓN Y MEDIOS	20%	
3	GESTIÓN DE TIC	35%	
4	MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL	58%	
5	PLAN DE DESARROLLO FÍSICO DEL CAMPUS UNIVERSITARIO	38%	
6	ESTATUTO ORGÁNICO PRESUPUESTAL Y FINANCIERO	29%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Proyecto 1: Sistema de Planificación Institucional

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Continuar con la implementar las dimensiones de MIPG, a través de la gestión sistémica del direccionamiento estratégico (Dimensión de: Control Interno, Talento Humano, y Direccionamiento Estratégico y Planeación)	85%	Porcentaje de avance - Talento Humano	32%
	95%	Porcentaje de avance - Direccionamiento estratégico y planeación	40%
Mantener la certificación bajo la ISO 9001:2015 del Sistema de Gestión de la Calidad - SGC de la Universidad	1	SGC certificado	25%
Documentar el Sistema de Gestión de Laboratorio	1	Sistema documentado	25%
Implementar por fases la propuesta del Sistema de Información Estadístico de la UT	1	Número de fases implementadas	33%
Presentar para aprobación al CSU el Plan de Desarrollo Institucional	1	Plan aprobado	25%
Transformar y aprobar el Proyecto Educativo Institucional - PEI 2022 - 2032 ante el Consejo Superior	1	PEI actualizado y aprobado	25%
Actualizar y ejecutar el Plan Institucional de Archivos - PINAR articulado con la dimensión de	2	Plan actualizado y criterio implementado	33%

Información y Comunicación de MIPG según aspectos críticos identificados			
Implementar la Firma digital adquirida por la UT en los actos administrativos.	20	Firmas implementadas	3%
Presentar informe de evaluación de los planes del Decreto	8	Número de Informes	25%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

En el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, para adelantar el proceso de implementación de la dimensión de Control Interno, se elaboró el ajuste a la política de riegos y el informe del FURAG, presentando un avance del 25%.

En la ruta de la implementación de la dimensión de Talento Humano – MIPG, se adelantó el análisis y la formulación del Plan Institucional de Capacitaciones, se dio inicio a las dos primeras sesiones de conferencias, la evaluación de desempeño laboral para la vigencia 2022 y consolidación de los resultados de la evaluación, presentado un avance del 32%.

Implementación de la Dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación con el seguimiento y evaluación de la planeación estratégica de la UT en las unidades académicas y administrativas, realización de cuatro (4) taller de Planeación Estratégica y Financiera con los Decanos y Director del Instituto de Educación a Distancia, en la construcción de los Planes de Desarrollo y Plan Financiero 2021 – 2024 con los lineamientos de la presente vigencia, dando cumplimiento establecido por la Función Pública, el Ministerio de Educación Nacional y la Normatividad interna de la Universidad, con un avance del 40%.

En cuanto a mantener la certificación bajo la ISO 9001:2015 del Sistema de Gestión de la Calidad - SGC de la Universidad, se realizaron los Talleres con los Comités Operativos de Calidad con los nuevos procesos de SGSST, SGA y SGC, para la revisión y publicación documental y documentación del Sistema de Gestión de Laboratorio, presentando un avance en su ejecución del 25% respectivamente.

Con un avance del 33%, se realizó la estructura de los datos poblaciones estudiantiles, para la implementación de la primera fase de la propuesta del Sistema de Información Estadístico de la UT.

Con una avance del 25%, se ajustó la propuesta de Plan de Desarrollo Institucional, planteando seis (6) ejes estratégicos integrando los lineamientos del Ministerio de Educación Nacional, Comisión Nacional de Acreditación y Consejo Nacional de Educación Superior – CESU, se realizó la caracterización de actores estratégicos, la matriz de actores estratégicos, cronograma en ejecución del proyecto, se ha trabajado con grupos focales como los Becario y funcionarios de la Gobernación del Tolima que tienen a cargo la Visión Tolima 2050.

Se realizó la metodología y capacitación para la resignificación del PEI y se está realizando un diagnóstico participativo con administrativos, docentes y estudiantes y egresados para su actualización, a través de una encuesta diligenciada por google forms y grupos focales, presentando un avance del 25%.

Con un avance del 33%, se actualizó el Plan Institucional de Archivos - PINAR articulado con la dimensión de Información y Comunicación de MIPG, identificando aspectos críticos para la optimización en su ejecución.

Proyecto 2: Sistema de Comunicación y Medios

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la Política de Comunicaciones	1	Política aprobada	25%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se elaboró el documento de política de comunicaciones, incluyendo el Manual de Redes Sociales de la Universidad, presentado un avance de ejecución del 25%.

Proyecto 3: Gestión de TIC

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación la política que contiene: Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información y Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	1	Política aprobada	35%
Modernizar la infraestructura física y de hardware (dotación de equipos y red wifi)	2	Número de fases ejecutadas	35%
Sistematizar los procedimientos académico - administrativos	4	Número de procedimientos sistematizados	60%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se revisó y ajustó el acuerdo del documento de la Política de seguridad y Privacidad de la Información, presentando un avance del 35%.

Con relación al fortalecimiento de la infraestructura física y de hardware (dotación de equipos y red wifi), se realizó el estudio de necesidades de cambio de equipos de comunicación (Networking), el levantamiento de información de cada uno de los centros de cableado, estableciendo la cantidad de Switches de comunicación, topología de instalación y configuración, teniendo en cuenta el crecimiento para distribución de zonas WiFi con la última tecnología emergente con los últimos estándares de distribución

inalámbrica (WIFI6), se contrato firma externa para realizar el estudio técnico y viabilidad de contricción del centro de datos según estándares internacionales, compra de equipos de comunicación e instalación de la red wifi, con la realización de la estandarización de equipos, cotizaciones de equipos Acces Point para el área de la María, presentando un avance del 35%.

Con un avance del 60%, representando en la sistematización de tres (3) procedimientos, se realizó el desarrollo y adecuación en la plataforma académica para la notificación al estudiante, cuando está en situación de sanción académica de Bajo Rendimiento Académico –BRA, caracterización de docentes catárticos con integración a la plataforma académica, aplicación para almacenar y descargar los certificados de ingresos y retenciones por renta, integrada con el login (ingreso) de correo electrónico institucional, se realizó desarrollo del primer módulo de la aplicación de radicación de cuentas la cual permite generar y el documento equivalente a factura con su respectivo número.

Proyecto 4: Modernización Institucional

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Realizar elecciones de representantes estudiantiles y consulta para Rector (a)	2	Número de representaciones realizadas	50%
Realizar seguimiento y control del saneamiento financiero y fiscal por medio del Consejo Universitario de Política Fiscal -CONFIS (componentes: Plan de Desarrollo Rectoral, Plan Financiero, Plan operativo anual de inversiones y presupuesto) articulado con el Estatuto Orgánico de Presupuesto	4	Número de evaluaciones y seguimiento	25%
Aprobación de la estructura organizacional y planta de cargos de la Universidad del Tolima	2	Número de productos aprobados	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Con un avance del 50%, se realizo la elección de representantes de los(as) estudiantes ante el Consejo Superior, Académico, Consejos de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, Ciencias e Instituto de Educación a Distancia.

Se presentó informe al CONFIS, con estados financieros y notas de los estados de la vigencia 2021, presentación Plan de Fomento a la Calidad PFC 2022, acuerdos incorporación recursos del balance y matriz de recursos de inversión por fuentes de financiación, reflejando un avance del 25%.

Proyecto 5: Plan de Desarrollo Físico del Campus Universitario

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
----------	------	-----------------------	----------

Avanzar en las intervenciones físicas de la infraestructura en las sedes y CAT de la Universidad	25	Número de adecuaciones ejecutadas	48%
Realizar estudios y diseños de la Cafetería Central	1	Estudios y diseños	25%
Realizar seguimiento al proyecto de la construcción del edificio de bloque de aulas 03 de la sede principal de la UT.	4	Número de Informes	25%
Construir el Bulevar Universitario en la Sede Santa Helena y adecuación Entrada Principal	2	Número de construcción y remodelaciones ejecutadas	70%
Realizar estudios y diseños del bloque de parqueadero, museo y estudio de televisión	1	Estudios y diseños	17%
Adecuar salones del bloque 16,17,18 y 19	10	Número de salones adecuados	100%
Realizar la Construcción de la piscina de la UT	1	Piscina construida	15%
Realizar la construcción física nueva del Jardín Botánico de la Universidad del Tolima	1	Obra nueva realizada	35%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Adecuación de infraestructura:

En este ejercicio permanente, se adelantaron 12 adecuaciones, con un porcentaje de avance del 48% en las siguientes obras:

- ✓ Nueve (14) laboratorios, Colección zoología, siete (7) aulas del bloque 32 y 33, realidad virtual

Laboratorios:

- ✓ Microscopia Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia
- ✓ Reproducción de Patología
- ✓ GIPRONUT
- ✓ Docencia en Química de la Facultad de Ciencias
- ✓ Toxicología de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia
- ✓ Química analítica y físico
- ✓ Almacén de reactivos
- ✓ Bioquímica
- ✓ Torre de Medicina de la Facultad de Ciencias de la Salud
- ✓ Grupo de Investigación en Zoología – GIZ de la Facultad de Ciencias, Departamento de Biología.

Aulas y áreas administrativas:

- Salones 15-01 y 15-02 de la Facultad de Educación
- ✓ Sede Calle 10

- ✓ Oficina Jurídica
- ✓ Oficina de Relaciones Internacionales
- ✓ Cinco Facultades
- ✓ Oficina Tesorería
- ✓ Salón 25-02 de la Facultad de Educación

Se realizaron los estudios y diseños de la Cafetería, presentando un avance del 25%, trabajo desarrollo en articulación con la Facultad de Tecnologías.

Con un avance del 25%, representado en un informe en la construcción del edificio de bloque de aulas 03 de la sede principal de la UT.

Proyecto el Bulevar Universitario en la Sede Santa Helena y adecuación Entrada Principal de 6.279 metros cuadrados de espacio público, que inicia físicamente desde la portería hasta el Jardín Botánico “Alejandro Humboldt” de la Sede Central de la Universidad del Tolima, el que responde de manera armónica a diversos componentes como: el Urbanístico, Ambiental, Normativo, Socio-Cultural, Comercial, Simbólico e Histórico y demás se constituye en un proyecto integral donde cada uno de los espacios intervenidos, tendrán un cambio significativo debido que anteriormente no existía ningún tipo de conexión en circulaciones, y mucho menos una planificación adecuada para el peatón. En este orden de ideas, se ejecutan intervenciones urbanas sistematizadas con el fin de lograr una eficacia en cuanto a los espacios y los usos adecuados de cada uno de ellos representados constructivamente en técnicas modernas y funcionales, dando prioridad e incrementando la capacidad de espacios para el transeúnte, en su gran porcentaje representado por estudiantes, administrativos y otros el cual hacen uso del campus. Las circulaciones, senderos y sectores tanto peatonales como vehiculares están proyectados con base en el cumplimiento de la Normativa vigente en cuestión de pendientes, materialidad, Señalización y funcionamiento, contemplando cada espacio asociados de manera regular con la movilidad-accesibilidad, con un avance del 70%.

Con un avance del 17%, se trabajó articuladamente con la Facultad de Tecnología, con la realización de estudios y diseños del bloque de parqueadero, museo y estudio de televisión y del 15% estudios y diseños para la construcción de la piscina.

El proyecto de renovación del Jardín Botánico de la UT, con Licencia de Construcción No.73001-1-21-0083, el cual se proyecta como un escenario académico y científico departamental y nacional. A la fecha se han realizado actividades de reubicación de pocetas plantas acuáticas para su preservación, de igual forma la ejecución de actividades preliminares de localización, replanteo y actividades de excavación, cimentación y obras de contención, con un avance de ejecución del 35%

Se cumplió la meta con las 10 adecuación de las aulas en los bloques 16,17,18 y 19, con la intervención de pintura, ventanas y techos.

Proyecto 6: Estatuto Orgánico Presupuestal y Financiero

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Recuperar la cartera institucional	10%	Porcentaje de cartera recuperada	6%
Ajustar el Plan Financiero Institucional	1	Plan financiero ajustado	25%
Presentación de proyecto de empréstito ante el Consejo Superior	1	Proyecto presentado	33%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Respecto a la recuperación de la cartera institucional, se adelantaron actuaciones por parte de la División Contable y Financiera realizando la depuración, clasificación y cobro coactivo, reflejado en un avance del 6%.

Se han realizado los reportes de ejecución y gestión presupuestal con periodicidad mensual para la revisión y toma de decisiones, en el ajuste del Plan Financiero, que presenta un avance del 25%.

Se surtió el proceso pre y contractual y se cuenta con la suscripción del contrato de prestación de servicios del día 23 de marzo del 2022 para la calificación de la capacidad de pago, el cual tiene un plazo de ejecución de 6 semanas y la calificación, con una vigencia de un año, con una ejecución del 33%

Oportunidades de Mejora

- ✓ Articulación de unidades académico – administrativas, para el fortalecimiento de la gestión y cumplimiento de metas.

EVALUACIÓN AL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 – 2022

El seguimiento y evaluación de los 4 ejes, 19 programas y 62 proyectos, que conforman el Plan de Desarrollo Institucional, aplicado a las vigencias: 2014 - 2021; conforme a los resultados obtenidos de los Planes de Acción formulados y ejecutados, durante estas vigencias, refleja la articulación de la planeación estratégica institucional y la gestión desplegada por los líderes de los diferentes proyectos que conforman el Plan.

Este plan está estructurado en cuatro (4) ejes orientadores del quehacer institucional: Excelencia Académica, Compromiso Social, Compromiso Ambiental y Eficiencia y Transparencia Administrativa, estructurados a partir de la matriz de ejes – políticas - programas – proyectos. Su composición está agrupada así:

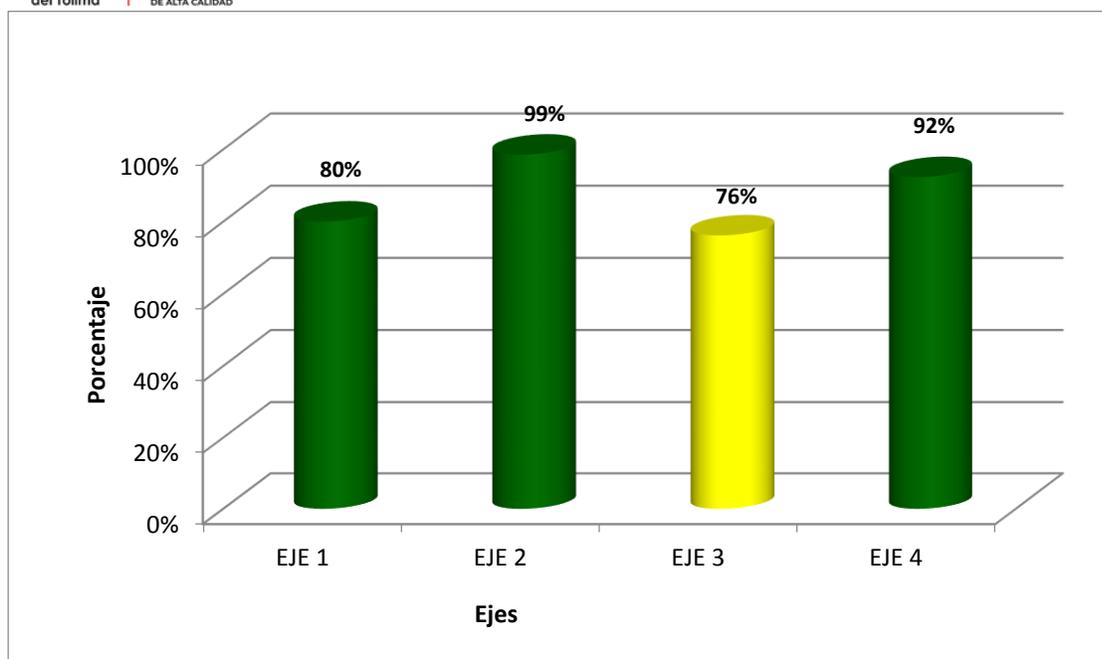
Tabla 8. Estructura del Plan de Desarrollo 2013-2022 de la Universidad del Tolima.

EJES	DENOMINACIÓN	POLITICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS
1	Excelencia Académica	1. Política de fortalecimiento de la formación docente	8	26
		2. Política Curricular		
		3. Política de Educación a Distancia		
		4. Política Mediada por TIC		
		5. Política de Investigación		
		6. Política Editorial		
		7. Política de Postgrados		
		8. Política de Internacionalización		
2	Compromiso Social	9. Política de Desarrollo Humano	3	15
		10. Política de Proyección Social		
		11. Política de Graduados		
3	Compromiso Ambiental	12. Política Ambiental	2	7
4	Eficiencia y Transparencia Administrativa	13. Política de Aseguramiento de la Calidad	6	14
		14. Política de Personal		
		15. Política de Regionalización		
		16. Política de Presupuesto		
TOTAL	4	16	19	62

Fuente: Plan de Desarrollo Institucional 2013 - 2022

Los resultados que se presentan a continuación corresponden a las vigencias 2014 – 2022 del primer trimestre, con 87% de ejecución en sus cuatro (4) ejes, así:

Eje 1. Excelencia Académica: presenta un avance consolidado del 80%.



Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional - UT

Los Programas de menor avance entre el 0% y 33% se reflejan en el Fortalecimiento de la Formación Docente (28%) e Internacionalización (61%). Los demás proyectos entre los rangos 83% y 100% se ha avanzado en algunos programas y en otros, se encuentra próximos al cumplimiento de la meta, como se puede evidenciar a continuación:

Tabla 9. Evaluación de los programas del Eje uno PDI, periodos 2014-2021

No.	PROGRAMAS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN DOCENTE	PG1	28%	
2	MODERNIZACIÓN CURRICULAR	PG2	96%	
3	FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN A DISTANCIA	PG3	86%	
4	INVESTIGACIÓN	PG4	99%	
5	MODERNIZACIÓN Y VISIBILIZACIÓN DE FUENTES DOCUMENTALES Y COLECCIONES MUSEOLÓGICAS DE LA UNIVERSIDAD	PG5	83%	
6	PUBLICACIONES	PG6	86%	
7	POSTGRADOS	PG7	100%	
8	INTERNACIONALIZACIÓN	PG8	61%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional - UT

Tabla 10. Evaluación de los proyectos del Eje uno PDI, periodos 2014-2021

No.	PROYECTOS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	BECARIOS	PY1	60%	
2	AMPLIACIÓN PLANTA DOCENTE	PY2	17%	
3	ESTIMULOS A LA FORMACIÓN	PY3	21%	
4	PROYECTOS EDUCATIVOS POR PROGRAMA	PY4	100%	
5	ESTRUCTURACIÓN CURRICULAR FORMATIVA	PY5	100%	
6	ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADÉMICOS	PY6	83%	
7	EDUCACIÓN MEDIADA POR TIC	PY7	100%	
8	AUTOFORMACIÓN PARA LA MODALIDAD A DISTANCIA	PY8	100%	
9	INCORPORACIÓN DE LAS TIC A LA MODALIDAD A DISTANCIA	PY9	100%	
10	ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	PY10	100%	
11	DINAMIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	PY11	40%	
12	PROPUESTA CURRICULAR	PY12	71%	
13	INTERNACIONALIZACIÓN	PY13	100%	

14	CULTURA ORGANIZACIONAL	PY14	100%	
15	REESTRUCTURACIÓN ADMINISTRATIVO ACADÉMICA	PY15	80%	
16	PROMOCIÓN DE PATENTES PRODUCTO DE INVESTIGACIÓN	PY16	100%	
17	PROMOCIÓN DEL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON PERTINENCIA REGIONAL	PY17	98%	
18	BIBLIOTECA	PY18	100%	
19	COLECCIONES Y MUSEOS	PY19	64%	
20	FONDO EDITORIAL	PY20	100%	
21	PROMOCIÓN DE LAS PUBLICACIONES UNIVERSITARIAS	PY21	79%	
22	DIVERSIFICACIÓN DE LAS PUBLICACIONES UNIVERSITARIAS	PY22	100%	
23	AMPLIACIÓN DE LA OFERTA DE PROGRAMAS DE POSTGRADOS	PY23	100%	
24	GENERACIÓN DE ESTÍMULOS PARA EL ACCESO A LA FORMACIÓN POSTGRADUADA	PY24	100%	
25	MOVILIDAD ACADÉMICA E INVESTIGATIVA	PY25	100%	
26	FORMACIÓN LENGUA EXTRANJERA	PY26	22%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional - UT

Eje 2. Compromiso Social: Este eje con corte al primer semestre del 2021, presenta un consolidado del 96%.

El rango del 99% al 100%, corresponde a un avance significativo de programas que conforman este eje, así:

Tabla 11. Evaluación de los programas del Eje dos PDI, periodos 2014-2021_1

No.	PROGRAMAS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	DESARROLLO HUMANO	PG1	100%	
2	PROYECCIÓN SOCIAL	PG2	96%	
3	GRADUADOS	PG3	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

Tabla 12. Evaluación de los proyectos del Eje dos PDI, periodos 2014-2021

No.	PROYECTOS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	BIENESTAR UNIVERSITARIO	PY1	100%	

2	PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL	PY2	100%	
3	FORMACIÓN POLÍTICA Y CIUDADANÍA	PY3	100%	
4	DESARROLLO CULTURAL	PY4	100%	
5	REGIONALIZACIÓN	PY5	93%	
6	UNIVERSIDAD ABIERTA	PY6	100%	
7	UT EN TU COMUNIDAD - ATÍPICO INDICADOR QUE DEBE SER REFORMULADO	PY7	100%	
8	UT SOLIDARIA	PY8	100%	
9	ARTICULACIÓN CON LA ESCUELA	PY9	100%	
10	UNIVERSIDAD DE LOS NIÑOS - ATÍPICO INDICADOR QUE DEBE SER REFORMULADO	PY10	100%	
11	UNIVERSIDAD TERRITORIO DE PAZ	PY11	100%	
12	APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO	PY12	60%	
13	FORTALECIMIENTO DE VÍNCULOS CON LOS GRADUADOS	PY13	100%	
14	FORMACIÓN CONTINUADA	PY14	100%	
15	APOYO EN REDES DE EMPLEO Y MERCADO LABORAL	PY15	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

Eje 3. Compromiso Ambiental: Este eje refleja un consolidado del 76%, así:

Tabla 13. Evaluación de los programas del Eje tres PDI, periodos 2014-2021

No.	PROGRAMAS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	UNIVERSIDAD TERRITORIO VERDE	PG1	71%	
2	HACIA UN TOLIMA SUSTENTABLE	PG2	83%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

Tabla 14. Evaluación de los proyectos del Eje tres PDI, periodos 2014-2021

No.	PROYECTOS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	CÁTEDRA AMBIENTAL	PY1	100%	
2	FORMACIÓN EN CULTURA AMBIENTAL	PY2	100%	
3	PLANIFICACION Y GESTIÓN SUSTENTABLE DEL CAMPUS UNIVERSITARIO	PY3	33%	
4	FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADOS AL JARDÍN BOTÁNICO Y LOS PREDIOS RURALES DE LA UNIVERSIDAD	PY4	50%	
5	APOYO A LA GESTIÓN AMBIENTAL TERRITORIAL DEL TOLIMA	PY5	50%	

6	APOYO A LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y AGENDAS PÚBLICAS AMBIENTALES PARA UN TOLIMA SUSTENTABLE	PY6	100%	
7	ACOMPañAMIENTO A ACTORES SOCIALES PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTOS AMBIENTALES	PY7	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

Eje 4. Eficiencia y Transparencia Administrativa: Este eje refleja un consolidado del 92%, así:

Tabla 15. Evaluación de los programas del Eje cuatro PDI, periodos 2014-2021

No.	PROGRAMAS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION	PG1	73%	
2	TALENTO HUMANO	PG2	96%	
3	ORDENACIÓN, PROYECCION Y GESTIÓN DEL CAMPUS	PG3	100%	
4	REGIONALIZACIÓN	PG4	100%	
5	PRESUPUESTO	PG5	100%	
5	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	PG6	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

Tabla 16. Evaluación de los proyectos del Eje cuatro PDI, periodos 2014-2021

No.	PROYECTOS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	SISTEMA DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	PY1	100%	
2	SISTEMA DE COMUNICACIÓN Y MEDIOS	PY2	100%	
3	PLAN ESTRATÉGICO DE GESTIÓN DE TIC	PY3	60%	
4	MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL	PY4	50%	
5	GESTIÓN DOCUMENTAL	PY5	100%	
6	SISTEMA DE GESTION INTEGRADA	PY6	40%	
7	GESTÓN DEL TALENTO HUMANO	PY7	96%	
8	PLAN DE DESARROLLO FISICO DEL CAMPUS UNIVERSITARIO	PY8	100%	
9	PLAN ESTRATÉGICO DE GRANJAS	PY9	100%	
10	SISTEMA REGIONAL DE LA UNIVERSIDAD DEL TOLIMA	PY10	100%	
11	PLAN ESTRATÉGICO DE EXPANSIÓN DEL CAMPUS UNIVERSITARIO SIGLO XXI (NA)	PY11		
12	ESTATUTO PRESUPUESTAL Y FINANCIERO	PY12	100%	
13	ACTUALIZACIÓN DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN	PY13	100%	
14	REGLAMENTACIÓN DE INVENTARIOS	PY14	100%	



Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

EJECUCIÓN DE RECURSOS QUE FINANCIAN EL PLAN DE ACCIÓN 2022

Durante el primer trimestre de la vigencia 2022 el Plan de Acción se encuentra apalancado con recursos de inversión apropiados en el presupuesto de la misma vigencia sin incluir los recursos del balance 2021. El Plan de Acción cuenta con un total de *DIECISIETE MIL QUINIENTOS OCHENTA MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS VEINTICINCO PESOS MC.TE. (\$17.580.467.525.00)* que apalancan los cuatro ejes estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional 2013-2022, así:

EJE	DENOMINACIÓN	FUENTE				
		PFC	PRONAL	PROUT	PROPIOS	TOTAL
1	Excelencia Académica	2.145.000.000	1.300.000.000		1.130.000.000	4.575.000.000
2	Compromiso Social	1.514.223.579	876.591.789		2.922.192.681	5.313.008.049
3	Compromiso Ambiental	45.000.000	5.000.000		45.000.000	95.000.000
4	Eficiencia y Transparencia Administrativa	3.047.197.620	477.729.537	515.000.000	3.557.532.319	7.597.459.476
TOTAL		6.751.421.199	2.659.321.326	515.000.000	7.654.725.000	17.580.467.525

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Científico – Vicerrectoría Administrativa.

Se observa por fuentes que los recursos propios apalancan el Plan de Acción 2022 con \$7.654.725.000.00 que corresponden al 43.5%, seguidos por los del Plan de Fomento a la Calidad PFC con \$6.751.421.199.00 con el 38.4%, los de la Estampilla Pro Universidad Nacional de Colombia con \$2.659.321.326.00 que equivale al 15.1% y finalmente los de la Estampilla Pro Universidad del Tolima con \$515.000.000 que corresponden al 2.9%.

Del total de los recursos que apalancan el Plan, han sido ejecutados un total de **DOS MIL DIECINUEVE MILLONES CIENTO DIEZ MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y UN PESOS (\$2.019.110.641.00)** que corresponden al 11.5%, lo anterior, por cuanto los recursos del Plan de Fomento a la Calidad no se ejecutan hasta tanto el Consejo Superior no haya aprobado el mismo. En consecuencia, al deducir de los recursos que financian al plan de acción los correspondientes al Plan de Fomento a la Calidad, la ejecución pasaría del 11.5% al 18.6%.

La siguiente tabla refleja la ejecución por fuente y eje estratégico, encontrando que el eje con mayor ejecución es el de Excelencia académica con \$750.597.107.00 que corresponden al 37.17%, seguido por el eje de Compromiso social con \$718.719.630.00 con el 35.6% y el eje de Eficiencia y transparencia administrativa con el 27.23%, es decir con una ejecución de \$549.793.904.00.

EJE	PFC	PROUNAL	PROPIOS	PROUT	TOTALES
Excelencia Académica	\$0	\$39.693.956	\$710.903.151	\$0	\$750.597.107
Compromiso Social	\$0	\$179.592.341	\$539.127.289	\$0	\$718.719.630
Compromiso Ambiental	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0
Eficiencia y transparencia administrativa	\$0	\$73.990.593	\$475.803.311	\$0	\$549.793.904
TOTALES	\$0	\$293.276.890	\$1.725.833.751	\$0	\$2.019.110.641

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Científico – Vicerrectoría Administrativa.

EJECUCIÓN RECURSOS DE INVERSIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO 2014-2022

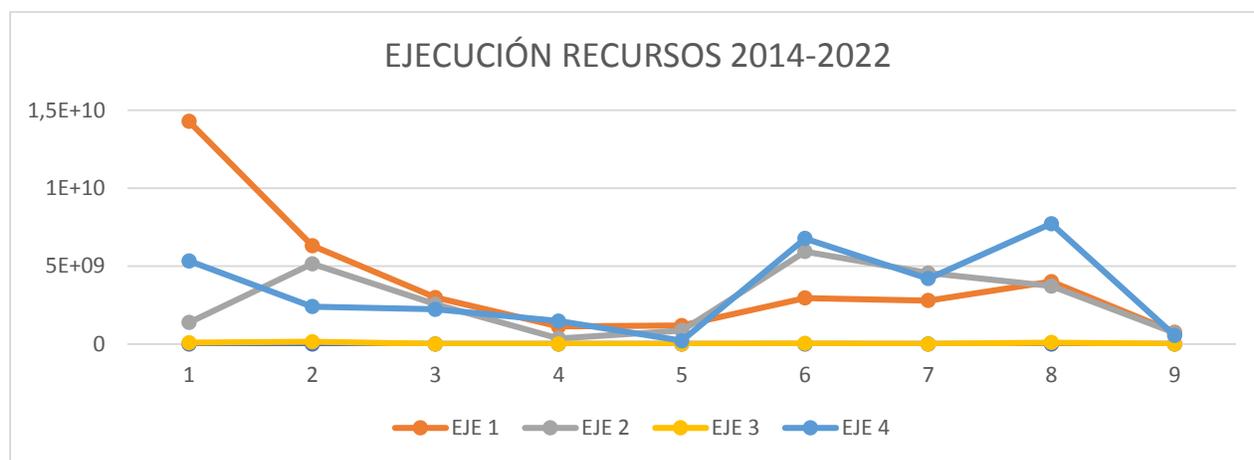
La información financiera que se presenta de la ejecución de recursos de inversión ejecutados en el marco del Plan de Desarrollo, corresponde a las vigencias 2014 -2022

Tabla 17. Ejecución Plan de Desarrollo Institucional 2013 – 2021

EJE	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	TOTAL	PARTICIPACIÓN
EJE 1	14.278.527.949	6.302.965.736	2.983.924.271	1.118.136.938	1.182.268.815	2.951.843.153	2.787.553.042	4.001.957.055	750.597.101	36.357.774.060	39,2%
EJE 2	1.380.959.035	5.148.543.262	2.555.111.050	361.902.560	864.484.003	5.928.263.061	4.550.742.673	3.713.363.219	718.719.630	25.222.088.493	27,2%
EJE 3	80.228.967	144.527.483	-	-	-	30.000.000	3.799.164	97.043.628	-	355.599.242	0,4%
EJE 4	5.324.672.217	2.397.192.412	2.229.039.617	1.472.994.777	202.881.895	6.770.329.131	4.190.541.980	7.715.969.308	549.793.904	30.853.415.241	33,3%
TOTAL	21.064.388.168	13.993.228.893	7.768.074.938	2.953.034.275	2.249.634.713	15.680.435.345	11.532.636.859	15.528.333.210	2.019.110.635	92.788.877.036	100,0%

Fuente: División Contable y Financiera – Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Figura 1. Ejecución Plan de Desarrollo Institucional 2013 - 2022



Fuente: División Contable y Financiera – Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

El plan de desarrollo presenta una ejecución de 73,776 millones de pesos de los cuales el eje 1 tiene una participación del 43% con 31,539 millones de pesos seguido del eje 4 con el 31% y el eje 2 con el 26%.

La vigencia con mayor ejecución corresponde a 2014 con 21,064 millones de pesos, seguida de la vigencia 2019 con 15,680 millones de pesos, 2015 con 13,993 millones y 2020 con 10,067 millones de pesos

ANEXO

Matrices:

1. Seguimiento Plan de Acción Institucional 2022
2. Seguimiento Plan de Desarrollo Institucional 2013 - 2022