

Unidad de Género



Adopte una actitud activa frente a las violencias basadas en género y presencia **¡no las permita!** Rechace y denuncie, no sea indiferente.

1

La UT tiene política de género, hazla parte de tu vida universitaria



Use un lenguaje **inclusivo** y no sexista verbal y escrito, que sea neutro, y que no solo nombre diferentes géneros o visible a los varones.

5

unidaddegenero@ut.edu.co

DECÁLOGO PARA UNA EDUCACIÓN NO SEXISTA Y ANTIDISCRIMINATORIA



Vicerrectoría de Desarrollo Humano Unidad de Género



Impida comportamientos machistas, misóginos, racistas, clasistas, homofóbicos o capacitistas en su entorno.

2

No reproduzcas la discriminación

Absténgase de realizar comentarios sexistas o discriminatorios de cualquier índole. Evite comentarios peyorativos u otras injurias sobre los cuerpos, vestimentas u otras indumentarias usadas por cualquier persona que integre la comunidad universitaria.

3



Respete las diversidad orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género **¡acaja la diversidad!** No la minimice ni excluya.



4

Unidad de Género

Unidad de Género



Reflexione sobre las metodologías de enseñanza y evaluación que se usan tradicionalmente para desarrollar los resultados de aprendizaje; identifique **sesgos que invisibilizan**, ridiculizan o profundizan la discriminación hacia las mujeres, personas con orientaciones sexuales o identidades y expresiones de género no normativas.

Supere el androcentrismo: trabaje también en autoras, autores, o trabajen los referentes, planes, currículos, libros, revistas, clase. No reproduzca solo hombres, clase. No reproduzca heterosexuales, clase. No reproduzca contenidos con las mujeres invisibilizadas a través de los currículos.



La UT tiene política de género, hazla parte de tu vida universitaria

unidaddegenero@ut.edu.co

DECÁLOGO PARA UNA EDUCACIÓN NO SEXISTA Y ANTIDISCRIMINATORIA



Vicerrectoría de Desarrollo Humano Unidad de Género

Haga consciente el currículo oculto de género, que son todos los aprendizajes no explícitos sobre las normas, expectativas, creencias y prácticas que refuerzan los estereotipos y ocultos en nuestras instituciones; elementos de prácticas institucionalizadas. ¡No los reproduzca!



No reproduzcas la discriminación

Utilice materiales alternativos, exentos de prejuicios excluyentes por razones de sexo, orientación sexual, raza, edad, clase, etc. Incorpore imágenes que no cosifiquen, hipersexualizan o encasillan a las mujeres en labores de cuidados o espectáculos, y adopte una perspectiva crítica ante los materiales que incumplan este principio. Utilice materiales alternativos, exentos de prejuicios excluyentes por razones de sexo, orientación sexual, raza, edad, clase, etc. Incorpore imágenes que no cosifiquen, hipersexualizan o encasillan a las mujeres en labores de cuidados o espectáculos, y adopte una perspectiva crítica ante los materiales que incumplan este principio.



Comprométase con la igualdad de oportunidades de género y aplique la perspectiva de género en lo laboral y personal. Procure que la opinión de las personas que menos participan, sea equitativa, incentivando la participación.

