



PLAN DE MEJORAMIENTO POLITICA DE GÉNERO

UNIVERSIDAD DEL TOLIMA

Consecutivo	Componente	Observación / Novedad	Porcentaje (%)	Acción	Ponderación por acción	Actividades	Ponderación por actividad	Indicador - Producto	Responsables	Fecha de inicio DD/MM/AA	Fecha de terminación DD/MM/AA	Recursos	Observaciones	
1	GOBIERNO	Armonización del protocolo de atención de violencias basadas en género, discriminación por identidad de género y orientación sexual diversa en relación a resultados de ASCUM y Ministerio de Educación.	12,5%	Incorporar resultados de evaluación de protocolos sobre discriminación y violencia basada en género (DYVBG) en Instituciones de educación superior (IES) - Convenio CO1.PCCNTR.6611182 de 2024 - ASCUN	2,1%	Analizar resultados de evaluación de protocolos sobre discriminación y violencia basada en género realizadas bajo el Convenio CO1.PCCNTR.6611182 de 2024 - ASCUN.	1,04%	Acta del Comité de asuntos de género y diversidades	COMITÉ DE ASUNTOS DE GÉNERO - CAGYD	3/3/2025	31/6/2025	N/A		
						Incorporar los factores del diagnostico del MEN y la resolución 14466 de 2022 al documento de actualización del protocolo de atención de VBG	1,04%	Documento proyecto protocolo actualizado	UNIDAD DE GÉNERO	3/3/2025	1/7/2025	N/A		
				Socializar el proyecto de actualización del protocolo de atención a VBG discriminación por identidad de género y orientación sexual diversa.	2,1%	Elaborar y ejecutar el cronograma de socialización del proyecto de actualización del protocolo	2,1%	Número de personas asistentes a las actividades de socialización	UNIDAD DE GÉNERO	9/8/2025	30/08/2025	N/A		
				Actualizar el protocolo de atención a VBG discriminación por identidad de género y orientación sexual diversa.	2,1%	Expedir el acto administrativo de la actualización del protocolo de atención de VBG (Resolución)	2,1%	Resolución - Acto administrativo publicado	UNIDAD DE GÉNERO Y RECTORÍA	3/9/2025	31/09/2025	N/A		
				Actualizar la documentación en el Sistema de Gestión de la Calidad-SGC, relacionada con el proceso, los procedimientos, formatos y guías de atención de VBG	2,1%	Ajustar y documentar en el SGC los procedimientos, formatos y demás documentos del proceso de atención de VBG y publicarlos en el sitio web	2,1%	Número de Procesos, procedimientos, formatos y guías actualizados, codificados y publicados en el SGC	UNIDAD DE GÉNERO Y OPDI	27/6/2025	Acción permanente en el tiempo	N/A		
				Publicar la actualización del protocolo	2,1%	Publicar en la página web de la Universidad del Tolima	1,04%	Protocolo actualizado publicado en página web	UNIDAD DE GÉNERO Y WEB MASTER	30/9/2025	15/10/2025	N/A		
						Divulgar a través de medios de comunicación institucionales	1,04%	Npnumero de Piezas comunicativas divulgadas	UNIDAD DE GÉNERO Y COMUNICACIONES E IMAGEN	30/10/2025	Acción permanente en el tiempo	N/A		
				Diseñar e implementar indicadores para la medición de Equidad de Género en la Universidad del Tolima	2,1%	Construir e implementar un sistema de indicadores para medir las políticas, acciones y actividades relacionadas con equidad de género	0,69%	Número de indicadores formulados, publicados y calculados	OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL Y UNIDAD DE GÉNERO	1/9/2025	15/11/2025	N/A	Esta acción es permanente y se realizará de manera periódica	
						Formular o adaptar un Índice de equidad de género		0,69%	Herramienta que permita medir el índice de equidad de género adoptada	OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL Y UNIDAD DE GÉNERO	15/11/2025	19/12/2025	N/A	
						Evaluar el índice de equidad de género		0,69%	Calcular la línea base del índice de equidad de género	OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL Y UNIDAD DE GÉNERO	19/1/2026	30/7/2026	N/A	
						Estudiar y analizar el ante proyecto del regimen disciplinar por parte de la comisión del consejo superior	0,50%	Actas subcomisión consejo superior y memorias de estudio de analisis	SUBCOMISIÓN DEL CONSEJO SUPERIOR - SECRETARIA GENERAL	25/09/2023	27/6/2025	N/A		
						Estudiar y analizar el ante proyecto con la comunidad universitaria del regimen disciplinar VBG	0,50%	Documento colgado en la pagian wed de la Universidad del Tolima	SECRETARIA GENERAL	30/05/2025	5/6/2025	N/A		

2	GOBIERNO	Armonización de la normativa interna con la Política Género y el Protocolo de Atención a Violencias Basadas en Género, Discriminación por Identidad de Género y Orientación Sexual Diversa de la Universidad del Tolima.	12,5%	Construir el proyecto del régimen disciplinario de VBG	2,5%	Socializar y analizar de manera particular con los grupos de valor el ante proyecto del regimen disciplinar VBG	0,50%	Actas	COMITÉ CREADO POR MEDIO DE LA RESOLUCIÓN 635 2025	27/5/2025	31/7/2025	N/A		
						Incorporar a la mesa del comite los aportes de la comunidad universitaria en relación al documento de ante proyecto del regimen disciplinar de VBG	0,50%	Aportes del documento	SECRETARIA GENERAL	6/6/2025	8/7/2025	N/A		
						Consolidar documento final del regimen disciplinar de VBG	0,50%	Documento	COMITÉ CREADO POR MEDIO DE LA RESOLUCIÓN 635 2025	15/07/2025	8/8/2025	N/A		
					Entregar para Aprobación la actualización regimen disciplinar de VBG	2,5%	Entregar acto administrativo el regimen disciplinar de VBG	2,50%	Acuerdo del Consejo Superior aprobado	CONSEJO SUPERIOR	8/8/2025	Según Aprobación CSU	N/A	
					Socializar la actualización de regimen disciplinar de VBG	2,5%	Publicar en la página web de la Universidad del Tolima	1,25%	Acuerdo del Consejo Superior publicado	UNIDAD DE GÉNERO Y WET MASTER	Según Aprobación CSU	Según Aprobación CSU	N/A	
				Divulgar a través de medios de comunicación institucionales			1,25%	Número de Piezas comunicativas divulgadas	UNIDAD DE GÉNERO Y COMUNICACIONES E IMAGEN	Según Aprobación CSU	19/12/2025	N/A		
				Aplicar el regimen disciplinar de VBG	2,5%	Implementar un informe cuatrimestral con indicadores por parte de la Oficina de control inteno disciplinarios	2,50%	Informe cuatrimestral oficina de control disciplinario interno elaborados y presentados a los órganos competentes	CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	Según Aprobación CSU	Permanente en el tiempo	N/A	Esta acción es permanente y se realizará de manera periódica	
			Realizar seguimiento y evaluación del regimen disciplinar de VBG	2,5%	Autocontrol, autoevaluación y seguimiento del regimen disciplinar - Primera línea defensa sistema de control interno	1,25%	Actas de Oficina Control Interno Disciplinario aprobadas	OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	Según Aprobación CSU	Permanente en el tiempo	N/A	Esta acción es permanente y se realizará de manera periódica		
					Realizar seguimiento semestral por parte del Comité institucional de gestion y desempeño	1,25%	Actas de Comité de gestion y desempeño aprobadas	COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	Según Aprobación CSU	Permanente en el tiempo	N/A			
			12,5%	Construir el ante proyecto de régimen disciplinar profesoral	12,5%	Socialización del ante proyecto del régimen disciplinar profesoral ante los Consejos de Facultad de la Universidad die Tolima	3,13%	Actas y memorias de socializaciones	SUBCOMISIÓN DE PROFESORES	1/2/2025	28/11/2025	N/A		
						Presentar un informe mensual a la Rectoria con los aportes de los espacios de socialización de los Consejos de Facultad de la Universidad die Tolima	3,13%	Informe con las memorias de las socializaciones	SUBCOMISIÓN DE PROFESORES	1/2/2025	28/11/2025	N/A		
						Presentar proyecto final del régimen disciplinar profesoral	3,13%	Documento final	SUBCOMISIÓN DE PROFESORES	1/12/2025	19/12/2025	N/A		
						Aprobar el proyecto final del régimen disciplinar profesoral	3,13%	Acto Administrativo	CONSEJO ACADÉMICO Y CONSEJO SUPERIOR	19/1/2026	Según Aprobación CA y CSU	N/A		
			3	ADMINISTRACIÓN	Ausencia de redes académicas e instucionales externas para validar y ajustar programas y acciones de la Política de Género	12,5%	Conformar una alianza con expertos y expertas de universidades en los procesos de transversalización del enfoque de género, y con instituciones que promuevan la protección de los derechos humanos	12,5%	Realizar una identificación de experiencias referentes en IES colombianas que promuevan la protección de los derechos humanos	4,17%	Informe presentado ante el Comité de Género	VICERRECTORÍA DESARROLLO HUMANO Y UNIDAD DE GÉNERO	21/4/2025	27/6/2025
Determinar voluntades de colaboración en IES e instituciones que promuevan la protección de los derechos humanos	4,17%	Número de cartas de intensión firmadas							VICERRECTORÍA DESARROLLO HUMANO Y UNIDAD DE GÉNERO	1/7/2025	15/8/2025	N/A		
Concretar la creación de una alianza de universidades e institucionales para validar y ajustar programas y acciones de la Unidad de Género	4,17%	Documento suscrito							VICERRECTORÍA DESARROLLO HUMANO Y UNIDAD DE GÉNERO	29/8/2025	30/9/2025	N/A		

4	ADMINISTRACIÓN	Necesidad de dar una respuesta celer a los casos por presuntas violencias basadas en género en las Unidades Académicas y en la Unidad de Género	12,5%	Implementar un plan de descongestión de los casos disciplinarios estudiantiles a cargo de las unidades académicas y los casos activos en la Unidad de Género	10,0%	Determinar la trazabilidad de los casos de mayor antigüedad, junto a los activos en las unidades académicas	2,00%	Informe de los casos en desarrollo de procesos disciplinarios y restaurativos	DECANOS, DECANAS, DIRECTORA IDEAD (donde existen procesos)	17/3/2025	30/5/2025	N/A	
						Implementar un cronograma priorizado para el estudio y cierre de los casos conocidos por las unidades académicas	2,00%	Cronograma aprobado	DECANOS, DECANAS, DIRECTORA IDEAD (donde existen procesos)	30/5/2025	27/6/2025	N/A	
						Determinar la trazabilidad de los casos de mayor antigüedad resueltos por justicia restaurativa en la Unidad de Género.	2,00%	Informe con casos elaborado y presentado en Comité de Género	UNIDAD DE GÉNERO	17/3/2025	30/5/2025	N/A	
						Implementar el cronograma priorizado para el estudio y cierre de los casos de justicia restaurativa	2,00%	Cronograma de estudio y cierre de los casos restaurativos en la Unidad de Género	UNIDAD DE GÉNERO	30/5/2025	27/6/2025	N/A	
						Cierre de los casos conocidos por Unidades Académicas (disciplinarios) y Unidad de Género (restaurativos)	2,00%	Número de Informes de cierre de los casos	DECANOS, DECANAS, DIRECTORA IDEAD (donde existen procesos)	26/4/2025	30/8/2025	N/A	
				Fortalecer el acompañamiento psicosocial y socioemocional para las personas victimizadas	2,5%	Realizar acompañamiento y seguimiento psicosocial de manera continua a las presuntas víctimas de VBG	2,50%	Reporte de atenciones del Software Médico PSS de la Universidad del Tolima	UNIDAD DE GÉNERO	3/3/2025	Permanente	N/A	
5	ADMINISTRACIÓN	Necesidad de fortalecer la activación de las rutas en casos de violencias basadas en género en los Centros de Atención Tutorial de la Universidad del Tolima.	12,5%	Fortalecer los procesos de sensibilización y la ruta de atención por violencias basadas en género en los Centros de Atención Tutorial - CAT de la Universidad del Tolima	6,3%	Diseñar y socializar piezas comunicativas que permitan la activación de la ruta en casos de violencias basadas en género en los CAT de la Universidad del Tolima.	3,13%	Diseños de la pieza comunicativa elaborado y aprobado	UNIDAD DE GÉNERO Y COMUNICACIONES E IMAGEN	4/2/2025	30/11/2025	N/A	
						Fortalecer el acompañamiento socioemocional y psicosocial de las personas victimizadas en los CAT	3,13%	Asignación de profesional en psicología en los CAT	VICERRECTORIA DE DESARROLLO HUMANO Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	5/4/2025	28/6/2025	N/A	Se brindara el acompañamiento mientras este activo el calendario académico
						Realizar procesos formativos con perspectiva de género y la activación de la ruta para casos de VBG en la comunidad universitaria.	6,25%	Número de personas asistentes a las actividades de formación	UNIDAD DE GÉNERO, SECRETARÍA ACADÉMICA DEL IDEAD Y VICERRECTORÍA DE DOCENCIA	2023	Permanente en el tiempo	N/A	
6	INFRAESTRUCTURA Y TALENTO HUMANO	Debilidad en la infraestructura y en la modalidad de vinculación del talento humano de la Unidad de Género	12,5%	Fortalecer y mejorar los espacios físicos de la Unidad de Género	5,5%	Análisis e identificación del espacio físico para la ubicación de la Unidad de Género	1,83%	Documento de análisis de la planificación del campus Santa Helena	OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	5/5/2025	30/5/2025	N/A	
						Elaborar presupuesto y plan de intervención para un nuevo espacio	3,67%	Plan de intervención y adecuación a la Unidad de Género	OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	30/05/2025	28/11/2025	N/A	
				Evaluar la modalidad y permanencia de vinculación laboral del personal adscrito a la Unidad de Género	7,0%	Vinculación del personal adscrito a la Unidad de Género con una modalidad diferente a OPS.	3,30%	Vinculación del personal de la Unidad de Género	OFICINA DE TALENTO HUMANO	8/5/2025	19/1/2026	N/A	Para la vigencia 2025, dos personas integrantes de la UG, cuentan con una vinculación diferentes a OPS, las demás se realizaran en la vigencia de 2026 ya que esta actividad se dara de forma progresiva.

7	GOBIERNO	Necesidad de fortalecer la implementación del proceso de transversalización curricular y de investigación con perspectiva de género.	12,5%	Implementar acciones que permitan la corresponsabilidad en el posicionamiento de la Política de Género Institucional entre toda la comunidad universitaria	6,3%	Articulación de todos los programas y unidades académicas en el posicionamiento de la Política de Género Institucional	2,08%	Actas de Reunión	UNIDAD E GÉNERO Y LAS 10 FACULTADES	2/5/2025	19/12/2025	N/A				
						Crear la figura enlace de género conformados (por facultad y programa)	2,08%	Actas de Reunión	UNIDAD E GÉNERO Y LAS 10 FACULTADES	4/8/2025	19/12/2025	N/A				
						Planes de trabajo definidos por cada grupo enlace	2,08%	Planes de Trabajo	UNIDAD E GÉNERO Y LAS 10 FACULTADES	4/8/2025	19/12/2025	N/A				
			Desarrollar un plan de transversalización curricular y de investigación	6,3%	Construir una propuesta de una cátedra optativo/electivo donde se desarrolle el enfoque de género y se pueda implementar en todos los programas académicos de la institución	1,25%	Documento de propuesta de cátedra optativo/electivo	VICERRECTORIA DE INVESTIGACIÓN y UNIDAD DE GÉNERO	4/8/2025	28/11/2025	N/A					
					Construir una propuesta de curso introductorio para estudiantes de primer semestre, en el marco de la oferta de cursos nivelatorios que se desarrolla en la semana de inducción.	1,25%	Documento propuesta de curso introductorio a los Estudios de Género	Vicerrectoría Docencia y Unidad de Género	4/8/2025	28/11/2025	N/A					
					Realizar un proceso de articulación de grupos y semilleros de investigación que estudien los asuntos de género con la construcción de la línea de base de la política	1,25%	Documento de articulación grupos y semillero de investigación con la Unidad de Género	Vicerrectoría de Investigaciones y Unidad de Género	4/8/2025	28/11/2025	N/A					
					Diseñar propuesta de convocatorias con enfoque diferencial y perspectiva de género para financiar proyectos de investigación de menor cuantía en la institución	1,25%	Documento propuesta de convocatoria	Vicerrectoría de Investigaciones y Unidad de Género	4/8/2025	19/12/2025	N/A					
					Diseñar propuesta de creación del observatorio de inclusión, diversidades y estudios de Género en la Universidad del Tolima	1,25%	Documento propuesta creación Observatorio en Estudios de Género y Diversidades	Vicerrectoría de Investigaciones, Vicerrectoría Docencia, Vicerrectoría Desarrollo Humano y Unidad de Género	4/8/2025	19/12/2025	N/A					
					100,00%		100,00%		90,05%							