



Universidad
del Tolima



ACREDITADA
DE ALTA CALIDAD

¡Construimos la universidad que soñamos!

PLAN ANUAL DE VACANTES 2022



ACREDITADA
DE ALTA CALIDAD

ENERO 2022

UNIVERSIDAD DEL TOLIMA

MARCELA BARRAGÁN URREA

Líder del Proceso Talento Humano

Jefe División Relaciones Laborales y Prestacionales

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
OBJETIVO GENERAL.....	4
ALCANCE	4
DEFINICIONES	4
METODOLOGIA	5
ANÁLISIS DE LA DISPONIBILIDAD DE VACANTES.	5



ACREDITADA
DE ALTA CALIDAD

¡Construimos la universidad que soñamos!

INTRODUCCIÓN

La Universidad del Tolima es una institución de educación superior de carácter público del orden territorial que fomenta el desarrollo de capacidades humanas para la formación integral permanente, apoyada en valores éticos de tolerancia, respeto y convivencia mediante la búsqueda incesante del saber, la producción y la apropiación y divulgación del conocimiento en los diversos campos de la ciencia, el arte y la cultura, para lograr esto la universidad debe contar con el talento humano suficiente y que disponga de las competencias necesarias para su buen desempeño. De allí la importancia de propiciar las condiciones para que las vacantes de las entidades públicas se provean de manera oportuna y adecuada.

Para lograr este objetivo se cuenta con el Plan Anual de Vacantes, instrumento establecido en el literal d) del artículo 14 de la Ley 909 del 2004: “Elaborar y aprobar el Plan anual de empleos vacantes de acuerdo con los datos proporcionados por las diferentes entidades y dar traslado del mismo a la Comisión Nacional del Servicio Civil”. Con base en lo anterior, para la presente vigencia la División de Relaciones Laborales y Prestacionales lideró la recolección de la información de vacantes de la planta de personal administrativo.

El Plan Anual de Vacantes se describe en dos momentos; en primer lugar, el objetivo y alcance general del Plan Anual de Vacantes, en segundo lugar, el total de vacantes describiendo en nivel y grado.

ACREDITADA
DE ALTA CALIDAD

¡Construimos la universidad que soñamos!

OBJETIVO GENERAL

Analizar y consolidar la información relacionada con las vacantes de la planta global de cargos de la Universidad del Tolima, según su denominación, nomenclatura y la forma en que han sido provistos de manera provisional, de ser el caso.

ALCANCE

El Plan Anual de Vacantes vigencia 2022, abarca la planta de personal administrativo la cual fue aprobada por el Acuerdo 006 de 2012, expedido por el Consejo Superior de la Universidad del Tolima, el cual aprueba una planta global de 639 cargos y que posteriormente por decisión del Consejo Superior se suprimen 27 cargos Profesionales grado 18, dejando un total de 612 cargos de planta de personal administrativo.

DEFINICIONES

Clasificación: Según La Naturaleza De Las Funciones Según la naturaleza general de las funciones, las competencias y los requisitos exigidos para su desempeño, los empleos de las entidades u organismos del orden nacional se encuentran señalados en el Decreto 770 de 2005, clasificados en los siguientes niveles jerárquicos: Nivel Directivo, Nivel Asesor, Nivel Profesional, Nivel técnico y Nivel Asistencial.

Nivel Directivo: Comprende los empleados a los cuales corresponden funciones de dirección general, de formulación de políticas institucionales y de adopción de planes programas y proyectos.

Nivel Asesor: Agrupa los empleos cuyas funciones consisten en asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados públicos de la alta dirección de la rama ejecutiva del orden nacional.

Nivel Profesional: Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de los conocimientos propios de cualquier carrera profesional, diferente a la técnica profesional y tecnológica, reconocida por la ley y que según su complejidad y competencias exigidas les pueda corresponder funciones de coordinación, supervisión y control de áreas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales.

Nivel Técnico: Comprende los empleos cuyas funciones exigen el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología.

Nivel Asistencial: Comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores,

o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución.

Nombramiento Ordinario: Se refiere al tipo de vinculación mediante el cual se proveen de manera definitiva los empleos de libre nombramiento y remoción. (Artículo 2.2.5.3.1 del decreto 1083 de 2015).

Nombramiento Provisional: Nombramiento mediante el cual se provee un empleo de carrera administrativa en caso de una vacancia temporal o definitiva del mismo. Opera mientras se provee el empleo mediante concurso de méritos.

Vacante Definitiva: Se refiere a los empleos que no cuentan con un empleado titular con derechos de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción o en provisionalidad.

METODOLOGIA

Para la elaboración del presente Plan Anual de Vacantes se tuvieron en cuenta los lineamientos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública. Teniendo en cuenta lo anterior, en el presente documento se incluye la relación detallada de los empleos en vacancia definitiva a ser provistos para garantizar la adecuada prestación de los servicios.

ANÁLISIS DE LA DISPONIBILIDAD DE VACANTES.

El diagnóstico de la estructura de la planta de cargos, permite evidenciar el total de cargos por nivel de empleo y la condición de provisión en que se encuentran.

Tabla 1. Planta de cargos Universidad del Tolima. (Acuerdo CS No 06 de 2012).

Denominación	Código	Grado	Número de Cargos
Asesor	115	6	1
Asesor	115	11	3
Auxiliar Administrativo	407	11	74
Auxiliar Administrativo	407	13	21
Auxiliar Administrativo	407	15	61
Auxiliar Administrativo	407	16	1
Auxiliar Administrativo	407	19	71
Auxiliar Administrativo	407	20	1
Coordinador Unidad	028	10	1
Decano	008		9
Director	028	9	6
Director De Investigación	028	16	1



Universidad
del Tolima

¡Construimos la universidad!



ACREDITADA

Director De Programa	028	9	38
Director Financiero	009	13	1
Director Instituto	028		1
Jefe Oficina	006	13	2
Jefe Oficina	006	15	2
Jefe Oficina	006	16	2
Profesional Universitario	219	6	24
Profesional Universitario	219	9	42
Profesional Universitario	219	11	20
Profesional Universitario	219	13	24
Profesional Universitario	219	15	13
Profesional Universitario	219	17	11
Profesional Universitario	219	18	4
Rector	067		1
Secretario Académico	020	10	10
Secretario General	052	17	1
Técnico	367	10	47
Técnico	367	13	43
Técnico	367	15	51
Técnico	367	17	22
Vicerrector	077		3
Total General			612

Fuente: División de Relaciones Laborales y Prestacionales.

Fecha de corte: 31 diciembre de 2021

En consecuencia, la Planta de Personal Administrativo actual se compone de 612 cargos. Así mismo, la planta de personal administrativo, se ha distribuido de la siguiente manera por nivel jerárquico

Tabla 2. Planta de cargos por Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico	Cantidad de Empleos	Peso Porcentual
Asesor	4	0,65
Directivo	78	12,75
Profesional	138	22,55
Técnico	163	26,63
Asistencial	229	37,42
Total	612	100%

Fuente: División de Relaciones Laborales y Prestacionales.

Fecha de corte: 31 diciembre de 2021



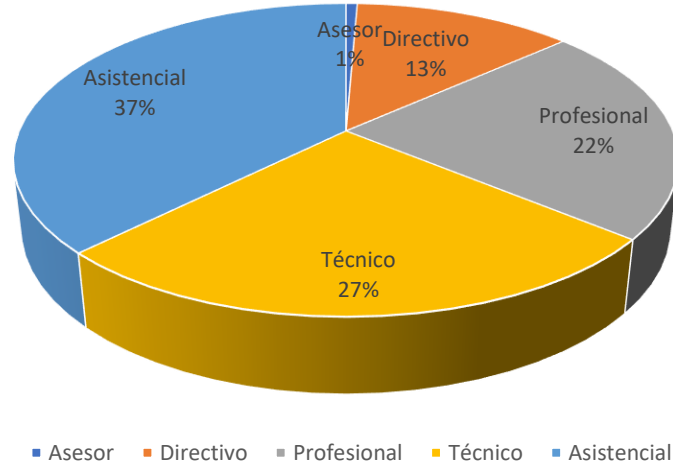
Universidad
del Tolima

¡Construimos la universidad que



ACREDITADA
DE ALTA CALIDAD

Cantidad de Empleos por Nivel



Fuente: División de Relaciones Laborales y Prestacionales.

Lo anterior indica que la Planta de Personal Administrativo está compuesta por un 35,95% del total de empleos cuyo requisito para su desempeño exige mínimo el título de profesional y el 64,05% no. Por otro lado, es importante indicar que existen 84 empleos de libre nombramiento y remoción compuestos de la siguiente manera: del nivel directivo 67, del nivel asesor 4 y del nivel profesional 13; así como 517 empleos de carrera administrativa y 11 empleos de periodo.

Tabla 3. Ocupación Planta de cargos personal administrativo.

Nivel	Total Cargos	Provistos	Vacantes
Asesor	4	3	1
Asistencial	229	185	44
Directivo	78	73	5
Profesional	138	104	34
Técnico	163	109	54
Total General	612	474	138

Fuente: División de Relaciones Laborales y Prestacionales.

Fecha de corte: 31 diciembre de 2021

La planta de personal Administrativo de la Universidad del Tolima, con corte a 31 de diciembre de 2021 refleja una ocupación de 475 empleos equivalente al 77,61% del total y 137 empleos vacantes que representan el 22,39% del total de la planta de personal administrativo



Universidad
del Tolima



ACREDITADA
DE ALTA CALIDAD

¡Construimos la universidad que soñamos!

Tabla 4. Vacantes planta de cargos administrativas por nivel y grado

Nivel y Grado	Cantidad Vacantes
Asesor 6	1
Auxiliar Administrativo 11	6
Auxiliar Administrativo 13	5
Auxiliar Administrativo 15	16
Auxiliar Administrativo 19	16
Auxiliar Administrativo 20	1
Directivo 16 (Director De Investigación)	1
Director 10 (Secretario Académico)	1
Director 9	1
Director 9 (Director De Programa)	1
Profesional Univers. 11	6
Profesional Univers. 13	4
Profesional Univers. 15	3
Profesional Univers. 17	2
Profesional Univers. 6	6
Profesional Univers. 9	13
Técnico 10	24
Técnico 13	15
Técnico 15	10
Técnico 17	5
Vicerrector	1
Total general	138

Fuente: División de Relaciones Laborales y Prestacionales.
Fecha de corte: 31 diciembre de 2021

Tabla 5. Cargos provistos por tipo de nombramiento

Nivel	Carrera Administrativa	Comisión Docente	De Periodo	Libre Nombramiento y Remoción	Provisional	Comisión (Carrera Administrativa)	Encargo
Asesor				3			
Asistencial	14				168		3
Directivo		28	2	36		7	
Profesional		1		9	76	3	15
Técnico	2				92		15
Subtotal	16	29	2	48	337	10	33
Total Provistos	474						

Fuente: División de Relaciones Laborales y Prestacionales.
Fecha de corte: 31 diciembre de 2021