

# **PLAN ANUAL DE VACANTES VIGENCIA 2019**

**División de Relaciones  
Laborales y Prestacionales**

## Contenido

INTRODUCCIÓN.....	3
OBJETIVO GENERAL.....	4
ALCANCE .....	4
DEFINICIONES .....	4
METODOLOGIA.....	5
NECESIDADES DE PLANTA ANUAL .....	6
NIVEL DIRECTIVO .....	6
NIVEL ASESOR .....	7
NIVEL PROFESIONAL.....	7
NIVEL TECNICO .....	7
NIVEL ASISTENCIAL .....	8

## INTRODUCCIÓN

La Universidad del Tolima es una institución de educación superior de carácter público que fomenta el desarrollo de capacidades humanas para la formación integral permanente, apoyada en valores éticos de tolerancia, respeto y convivencia mediante la búsqueda incesante del saber, la producción y la apropiación y divulgación del conocimiento en los diversos campos de la ciencia, el arte y la cultura, para lograr esto la universidad debe contar con el talento humano suficiente y que disponga de las competencias necesarias para su buen desempeño. De allí la importancia de propiciar las condiciones para que las vacantes de las entidades públicas se provean de manera oportuna y adecuada.

Para lograr este objetivo se cuenta con el Plan Anual de Vacantes, instrumento establecido en el literal d) del artículo 14 de la Ley 909 del 2004: “Elaborar y aprobar el Plan anual de empleos vacantes de acuerdo con los datos proporcionados por las diferentes entidades y dar traslado del mismo a la Comisión Nacional del Servicio Civil”. Con base en lo anterior, para la presente vigencia la División de Relaciones Laborales y Prestacionales lideró la recolección de la información de vacantes de la planta de personal administrativo.

El Plan Anual de Vacantes se describe en tres momentos; en primer lugar, el objetivo y alcance general del Plan Anual de Vacantes, en segundo lugar, el total de vacantes describiendo en nivel y grado y en tercer lugar se realiza un reporte histórico de las vacantes desde la vigencia 2012.

## OBJETIVO GENERAL

Analizar y consolidar la información relacionada con las vacantes de la Universidad del Tolima, con el fin de determinar las necesidades de planta de personal.

## ALCANCE GENERAL

El Plan Anual de Vacantes vigencia 2019, abarca la planta de personal administrativo la cual fue aprobada por el Acuerdo 006 de 2012, expedido por el Consejo Superior de la Universidad del Tolima, el cual aprueba una planta global de 639 cargos y que posteriormente por decisión del Consejo Superior se suprimen 27 cargos Profesionales grado 18, dejando un total de 612 cargos de planta de personal administrativo.

## DEFINICIONES

Clasificación Según La Naturaleza De Las Funciones Según la naturaleza general de las funciones, las competencias y los requisitos exigidos para su desempeño, los empleos de las entidades u organismos del orden nacional se encuentran señalados en el Decreto 770 de 2005, clasificados en los siguientes niveles jerárquicos: Nivel Directivo, Nivel Asesor, Nivel Profesional, Nivel técnico y Nivel Asistencial.

**Nivel Directivo:** Comprende los empleados a los cuales corresponden funciones de dirección general, de formulación de políticas institucionales y de adopción de planes programas y proyectos

**Nivel Asesor:** Agrupa los empleos cuyas funciones consisten en asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados públicos de la alta dirección de la rama ejecutiva del orden nacional.

**Nivel Profesional:** Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de los conocimientos propios de cualquier carrera profesional, diferente a la técnica profesional y tecnológica, reconocida por la ley y que según su complejidad y competencias exigidas les pueda corresponder funciones de coordinación, supervisión y control de áreas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales.

**Nivel Técnico:** Comprende los empleos cuyas funciones exigen el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología.

**Nivel Asistencial:** Comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores, o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución.

## METODOLOGIA

El Plan Anual de Vacantes, se desarrollará teniendo en cuenta el Capítulo 4 del documento expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP- “LINEAMIENTOS PARA LA ELABORACION DEL PLAN DE VACANTES”.

El Jefe de la División de Relaciones Laborales y Prestacionales, proyectará el primer día hábil del año, los cargos vacantes y actualizará mensualmente el plan cada vez que ocurra una vacancia definitiva de los empleos, por cualquier motivo que pueda generarse, de conformidad con lo estipulado en la Ley 909 de 2004 y se llevará dicha información en base de datos creada para tal fin.

Tabla 1. Planta de cargos personal administrativo.

RESUMEN DE CUADRO COMPARATIVO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO VIGENCIA 2018			
NIVEL	CARGOS TOTALES	PROVISTOS	VACANTES
DIRECTIVO	78	74	4
ASESOR	4	4	0
PROFESIONAL	138	115	23
TECNICO	163	120	43
ASISTENCIAL	229	199	30
TOTAL	612	512	100

27 Cargos de suprimidos por acuerdo Consejo Superior. – Modificación planta global de cargo

Fuente: División de Relaciones Laborales y Prestacionales.  
Fecha de corte: 31 diciembre de 2018.

### Metodología de Provisión a Corto Plazo:

- Una vez se genere una vacante, ésta deberá actualizarse en la base de datos mensual que administra la División de Relaciones Laborales y Prestacionales.
- Teniendo en cuenta la situación financiera que actualmente atraviesa la Universidad del Tolima, se estableció el congelamiento de las vinculaciones de la planta de personal administrativo.

## NECESIDADES DE PLANTA ANUAL

La Universidad del Tolima es un ente universitario autónomo, de carácter estatal u oficial, del orden departamental, creado por la Ordenanza No. 005 de 1945, con personería jurídica, autonomía académica, administrativa y financiera, y patrimonio independiente, que elaborará y manejará su presupuesto de acuerdo con las funciones que le corresponden. En lo concerniente a las políticas y la planeación del sector educativo, está vinculada al Ministerio de Educación Nacional.

La Universidad del Tolima es una institución de educación superior de carácter público que fomenta el desarrollo de capacidades humanas para la formación integral permanente, apoyada en valores éticos de tolerancia, respeto y convivencia mediante la búsqueda incesante del saber, la producción y la apropiación y divulgación del conocimiento en los diversos campos de la ciencia, el arte y la cultura, desde una perspectiva inter- y transdisciplinar, como aporte al bienestar de la sociedad, al ambiente y al desarrollo sustentable de la región, la Nación y el mundo.

La Universidad del Tolima cuenta con la siguiente planta de personal administrativo.

### NIVEL DIRECTIVO

Tabla 2. Planta de cargos nivel Directivo.

DENOMINACION	CODIGO	GRADO	NUMERO DE CARGOS	PROVISTOS	VACANTES
RECTOR	67		1	1	0
VICERRECTOR	77		3	3	0
DECANO	8		9	9	0
DIRECTOR INSTITUTO	28		1	1	0
SECRETARIO GENERAL	52	17	1	1	0
DIRECTOR FINANCIERO	9	13	1	1	0
JEFE DE OFICINA	6	13	2	2	0
JEFE DE OFICINA	6	15	2	2	0
JEFE DE OFICINA	6	16	2	2	0
DIRECTOR DE INVESTIGACION	28	16	1	1	0
DIRECTOR DE PROGRAMA	28	9	41	37	4
DIRECTOR	28	9	3	3	0
SECRETARIO ACADEMICO	20	10	10	10	0
CORDINADOR UNIDAD	28	10	1	1	0
<b>TOTALES</b>			<b>78</b>	<b>74</b>	<b>4</b>

## NIVEL ASESOR

Tabla 3. Planta de cargos nivel Asesor.

DENOMINACION	CODIGO	GRADO	NUMERO DE CARGOS	PROVISTOS	VACANTES
JEFE OFICINA JURIDICA	115	11	1	1	0
JEFE DE OFICINA	115	11	1	1	0
JEFE DE OFICINA	105	11	1	1	0
ASESOR	105	6	1	1	0
<b>TOTALES</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

## NIVEL PROFESIONAL

Tabla 4. Planta de cargos nivel Profesional.

DENOMINACION	CODIGO	GRADO	NUMERO DE CARGOS	PROVISTOS	VACANTES
PROFESIONAL	219	6	24	22	2
PROFESIONAL	219	9	42	33	9
PROFESIONAL	219	11	20	18	2
PROFESIONAL	219	13	24	19	5
PROFESIONAL	219	15	13	10	3
PROFESIONAL	219	17	11	9	2
PROFESIONAL	219	18	31	4	27
<b>TOTAL</b>			<b>165</b>	<b>115</b>	<b>23</b>

## NIVEL TECNICO

Tabla 5. Planta de cargos nivel Técnico.

DENOMINACION	CODIGO	GRADO	NUMERO DE CARGOS	PROVISTOS	VACANTES
TECNICO	367	10	47	30	17
TECNICO	367	13	43	29	14
TECNICO	367	15	51	43	8
TECNICO	367	17	22	18	4
<b>TOTAL</b>			<b>163</b>	<b>120</b>	<b>43</b>

## NIVEL ASISTENCIAL

Tabla 6. Planta de cargos nivel Asistencial.

DENOMINACION	CODIGO	GRADO	NUMERO DE CARGOS	PROVISTOS	VACANTES
ASISTENCIAL	407	11	74	69	5
ASISTENCIAL	407	13	21	17	4
ASISTENCIAL	407	15	61	51	10
ASISTENCIAL	407	16	1	1	0
ASISTENCIAL	407	19	71	61	10
ASISTENCIAL	407	20	1	0	1
<b>TOTAL</b>			<b>229</b>	<b>199</b>	<b>30</b>