

UNIVERSIDAD DEL TOLIMA

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA 2022

ANÁLISIS DESCRIPTIVO

PLAN DE ACCIÓN 2022

EQUIPO TÉCNICO DE TRABAJO

Julio Cesar Rodríguez Acosta
Iván Ricardo Cuevas Pachón
Nubia Bermúdez Varón

30 de junio de 2022

CONTENIDO

SEGUIMIENTO A PLANES INSTITUCIONALES 2022	4
PLAN DE ACCIÓN 2022	6
EJE 1: EXCELENCIA ACADÉMICA	8
EJE 2: COMPROMISO SOCIAL	25
EJE 3: COMPROMISO AMBIENTAL.....	53
EJE 4. EXCELENCIA Y TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA	59

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Escala del BSC	4
Tabla 2. Estructura Plan de Acción 2022	6
Tabla 3. Eje 1. Consolidado por proyectos.....	8
Tabla 4. Eje 2. Consolidado de proyectos	25
Tabla 5. Eje 3. Consolidado proyectos Compromiso Ambiental.....	53
Tabla 6. Eje 4. Consolidado de proyectos	59
Tabla 7. Estructura del Plan de Desarrollo 2013-2023 de la Universidad del Tolima.	70
Tabla 8. Evaluación de los programas del Eje uno PDI, periodos 2014-2022	71
Tabla 9. Evaluación de los proyectos del Eje uno PDI, periodos 2014-2022	72
Tabla 10. Evaluación de los programas del Eje dos PDI, periodos 2014-2022.....	73
Tabla 11. Evaluación de los proyectos del Eje dos PDI, periodos 2014-2022	73
Tabla 12. Evaluación de los programas del Eje tres PDI, periodos 2014-2022	74
Tabla 13. Evaluación de los proyectos del Eje tres PDI, periodos 2014-2022.....	74
Tabla 14. Evaluación de los programas del Eje cuatro PDI, periodos 2014-2022.....	75
Tabla 15. Evaluación de los proyectos del Eje cuatro PDI, periodos 2014-2022	75

LISTA DE FIGURAS

Figura 1. Resultado por ejes del Plan de Acción 2022	¡Error! Marcador no definido.
---	-------------------------------

SEGUIMIENTO A PLANES INSTITUCIONALES 2022

Los resultados obtenidos del seguimiento y la evaluación a la planeación estratégica, con base en los planes operativos presentados por las unidades académico – administrativas, que concretaron las acciones y objetivos estratégicos, contenidos en el Plan de Acción Institucional 2022 "***Transformaciones de calidad para la universidad que soñamos***" y el Plan de Desarrollo Institucional 2013 – 2022 "***Por la consolidación de una Universidad eminentemente académica, social y ambientalmente comprometida***"

La metodología aplicada correspondió a: informar previamente los criterios para la evaluación y autoevaluación de planes operativos, la aplicación de ponderación a los resultados de avance, sobre una línea base de valoración del 25% trimestral, que progresivamente se acumula 25%, 50%, 75% y 100% del 1 al 4 trimestre de la vigencia anual, para concluir con la aplicación del tablero de mando Balance Score Care - BSC y el establecimiento de las oportunidades de mejora.

Este proceso, se inició con la primera Línea de Defensa conformada por los líderes y equipo de trabajo de las unidades académicas y administrativas, qué a través de un ejercicio de autoevaluación informaron los logros alcanzado, los que se validaron con las evidencias presentadas, determinando el resultado alcanzado de las metas y objetivos contenidos en los planes.

La escala que registra el tablero de comando central BSC, es la siguiente:

Tabla 1. Escala del BSC

SEMÁFORO	ESTADO DE AVANCE	PUNTUACIÓN	CLASE DE NIVEL	INTERPRETACIÓN
	menor o igual a 33%	0 – 2.9	Nivel en el cual no se acepta el indicador	Definitivamente se ha avanzado muy poco o nada en este indicador, y se requiere tomar medidas correctivas. Urgentes

	entre 34% y 75%	3 – 3.9	Nivel aceptable del indicador	Es necesario agilizar la gestión y buscar las causas de ese estado para impulsar su terminación.
	entre 76% y 100%	4 – 5	Nivel del indicador que cumple las expectativas	La acción se encuentra en un buen nivel de cumplimiento, se requiere gestión institucional y monitoreo permanente.

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

PLAN DE ACCIÓN 2022

Los cuarenta y un (41) proyectos contenidos en los 4 ejes estratégicos del plan de acción 2022, presentan un avance de ejecución del 53% al segundo trimestre, la cual es reflejada en la estructura relacionada a continuación:

En reunión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño-CIGD celebrado el 2 de mayo de 2022 se adelantó por parte de los Vicerrectores y líderes de actividades contenidas en el Plan de Acción 2022 la presentación y análisis de algunas de las actividades registradas para adelantar en la presente vigencia, que requería ser ajustadas en el marco de la realidad institucional, por las siguientes razones:

- Articular la acción con el indicador
- Medición de la Actividad conforme a la gobernabilidad en su ejecución
- Supresión de la actividad por cambio de destinación de los recursos financieros

De esta forma fueron ajustadas 17 acciones así:

Eje 1-Excelencia Académica 7 acciones; eje 2-Compromiso Social 2 acciones, eje 3-Compromiso Ambiental 1 acción y eje 4- Eficiencia y Transparencia Administrativa 7 acciones

Una vez aprobada por el CIGD fueron consignadas en el acta No. 4 del 2 de mayo del 2022, registradas en el Plan de Acción 2022. Los resultados de la gestión de las mismas se entregan en el presente informe.

Tabla 2. Estructura Plan de Acción 2022

EJE	DENOMINACIÓN	PROGRAMAS	PROYECTOS	SUBPROYECTOS	ACCIONES	%
1	Excelencia Académica	8	17	44	62	41%
2	Compromiso Social	3	12	21	33	22%
3	Compromiso Ambiental	2	6	9	22	14%
4	Eficiencia y Transparencia Administrativa	3	6	21	36	24%
TOTAL	4	16	41	95	153	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

EVALUACIÓN

El consolidado acumulado en el segundo trimestre por ejes estratégico, está representado así:

Figura 1. Resultado por ejes del Plan de Acción 2022

EJES	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
EXCELENCIA ACADÉMICA	EJE 1	55%	
COMPROMISO SOCIAL	EJE 2	58%	
COMPROMISO AMBIENTAL	EJE 3	46%	
EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA	EJE 4	55%	
	AVANCE	53%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

EJE 1: EXCELENCIA ACADÉMICA

Este eje con el 55% de avance, refleja la apuesta institucional en la disminución de la relación estudiante - profesor con la nueva convocatoria docente, la implementación de la Política de investigación - creación e innovación con sus seis dimensiones para el fortalecimiento a este eje misional; el Sistema de autoevaluación y acreditación para mejorar los estándares de calidad fijados en lineamientos del Ministerio de Educación Nacional – MEN, la presencia innovadora de la Biblioteca en los CAT Fortaleciendo el conocimiento y habilidades a la información y el aporte importante que progresivamente los 17 proyectos que conforman este eje, permitirán un avance significativo en su ejecución, reflejados en los resultados del segundo trimestre, como se evidencia a continuación:

Tabla 3. Eje 1. Consolidado por proyectos

No.	PROYECTO	% AVANCE	SEMAFORO
1	AMPLIACIÓN PLANTA DOCENTE	63%	
2	ESTIMULOS A LA FORMACIÓN	55%	
3	PROGRAMAS ACADÉMICOS MODERNOS, DE CALIDAD, PERTINENTES ACORDES CON LAS EXIGENCIAS DEL SIGLO XXI	70%	
4	ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA	58%	
5	AMPLIACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA	90%	
6	AUTOFORMACIÓN PARA LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA UT	100%	
7	EDUCACIÓN MEDIADA POR TIC	0%	
8	DINAMIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	50%	
9	PROMOCIÓN DE PATENTES PRODUCTO DE INVESTIGACIÓN - CREACIÓN	50%	
10	PROMOCIÓN DEL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON PERTINENCIA REGIONAL	75%	
11	BIBLIOTECA	45%	
12	COLECCIONES Y MUSEOS	68%	
13	FONDO EDITORIAL	55%	
14	PROMOCIÓN DE LAS PUBLICACIONES UNIVERSITARIAS	49%	
15	FORTALECIMIENTO DE LOS POSGRADOS DE LA UNIVERSIDAD DEL TOLIMA	40%	
16	MOVILIDAD ACADÉMICA E INVESTIGATIVA	29%	
17	FORMACIÓN EN LENGUA EXTRANJERA	54%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – Semaforización BSC.

A continuación, se presentarán los resultados de la gestión, metas cumplidas y productos entregados, ellos son:

Proyecto 1: Ampliación Planta Docente

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Realizar convocatoria docente de planta, ocasional y catedrático	3	Número de listas de elegibles	63%

En relación con el aumento de la vinculación de docentes de planta, La Vicerrectoría de Docencia continua con el proceso de convocatoria pública de méritos – vigencia 2022, para la provisión de veintidós (22) cargos de profesores de planta de tiempo completo. Con corte a 30 de junio el proceso se encuentra en la etapa de pruebas académicas de las cuales están en concurso 18 plazas. Para un total de 76 preseleccionados, es de recordar que para el primer trimestre se cumplió con la lista de elegibles de los docentes catedráticos para el semestre A-2022, lo anterior cumple con una ejecución del 63%.

Proyecto 2: Estímulos a la Formación

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar para aprobación del Consejo Superior Universitario-CSU el proyecto de Acuerdo para la creación de Centro Especializado de formación docente	1	Acuerdo aprobado (inicia en el segundo trimestre)	34%
Aprobar planes de trabajo de año sabático para ejercicios académicos y de investigación para ser presentado al Consejo Académico	4	Número de planes aprobados	75%
Aprobar y ejecutar comisiones de estudio de profesores de planta a nivel doctoral.	4	Número de comisiones aprobadas	85%
Cualificar profesores catedráticos en posgrados propios de la Institución	5	Número de profesores beneficiados (inicia en el segundo trimestre)	20%

Actualizar profesores en las diferentes áreas del conocimiento, aplicando las estrategias aprobadas	500	Número profesores actualizados	63%
---	-----	--------------------------------	------------

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Este proyecto presenta un avance en promedio del 55%, reflejado en la aprobación de tres planes de trabajo de año sabático, tres comisiones de estudio de profesores de planta a nivel doctoral, 316 docentes capacitados en micro-currículos a la luz de créditos académicos y resultados de aprendizaje.

Proyecto 3: Programas Académicos Modernos, de Calidad, Pertinentes Acordes con las Exigencias del Siglo XXI

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Aprobar acuerdo de Lineamientos asociadas al currículo por el Consejo Académico	1	Acuerdo aprobado	50%
Modificar los PEP de los programas académicos de la Universidad del Tolima acorde a los lineamientos curriculares	10	PEP transformados (A partir del mes de Agosto)	80%
Ajustar los microcurrículos de los programas académicos de la UT de acuerdo con los lineamientos del MEN	50	Número de microcurrículos ajustados	80%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Las actividades incluidas en este proyecto, reflejan un avance del 70%, representadas en la elaboración de documento de trabajo de los lineamientos curriculares, con las recomendaciones de nuevos lineamientos curriculares para la UT y la participación colectiva de las unidades académicas, quienes realizaron aportes importantes en la ruta de las tendencias de la educación superior. Así mismo se modificaron 8 Proyectos Educativos de Programa-PEP de los programas académicos de Historia, Maestría en Cultura Física y del Deporte, Administración Financiera, Arquitectura, Enfermería, Seguridad y Salud en el Trabajo, Tecnología en Regencia en Farmacia y Maestría en Ciencias Biológicas, además se ajustaron 40 micro currículos de los programas de Administración Financiera, Ingeniería Agroindustrial y Arquitectura.

Proyecto 4: Aseguramiento de la Calidad Académica

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Desarrollar por fases el Sistema de Autoevaluación y Acreditación para el aseguramiento de la calidad académica mediante los procesos continuos de autoevaluación, autorregulación y mejora continua.	2	Número de fases desarrolladas	70%
Someter a evaluación externa los programas académicos ante el Ministerio de Educación Nacional (MEN).	7	Número de programas sometidos	43%
Desarrollar prácticas académicas para fortalecer los procesos misionales en los estudiantes	950	Número de prácticas ejecutadas (Informes en el segundo trimestre)	36%
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la actualización normativa del proceso de admisiones en la UT	1	Normatividad aprobada (A partir del mes de mayo)	100%
Elaborar documento de análisis de los resultados de las pruebas Saber Pro en los programas académicos	1	Documento elaborado (Inicia en el segundo trimestre)	50%
Diagnosticar y evaluar los resultados de las pruebas saber 11 para la formulación e implementación de estrategias alternativas de acción, orientadas al mejoramiento de los resultados de las pruebas Saber Pro Educación Superior (estudio de valor agregado)	1	Documento elaborado (A partir del mes de Mayo)	10%
Evaluar el perfil del graduado de los programas académicos en el contexto regional, nacional e internacional.	7	Número de programas analizados (Sin avance)	100%
Integrar los resultados de aprendizaje a los lineamientos de evaluación en programas académicos.	7	Número de programas integrados (Inicia en el segundo trimestre)	57%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

El desarrollo de las fases el Sistema de Autoevaluación y Acreditación para el aseguramiento de la calidad académica, presenta un avance del 58%, que se evidencia en la caracterización, declaración de política, objetivos, partes interesadas y contexto, matriz de indicadores, control de cambios, servicio al cliente, procesos, plan de mejora y control de riesgos; por consiguiente, el Vicerrector de Docencia aprobó en Acta 001 la formalización del SIGEA surtiendo la primera etapa por completo.

Así mismo se aprobó el Acuerdo del Consejo Superior número 016 del 14 de febrero de 2022 por el cual se crea la admisión especial para el fomento del acceso en la Educación Superior de la población priorizada, alcanzando el cumplimiento del 100%

Se evaluaron 7 perfiles de graduados de los programas académicos de Maestría en Ciencias Biológicas, Tecnología en Regencia en Farmacia, Enfermería, Arquitectura,

Administración Financiera, Especialización Asesoría Integral de Cultivos, Contaduría. Presentando una gestión del 43%.

Para el caso de los programas sometidos se realizaron las visitas de Pares Académicos de los programas en Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana y Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés, con un avance del 29%.

Proyecto 5: Ampliación de la Oferta Académica

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Formular propuestas pertinentes y factibles para la creación de nuevos programas académicos de postgrados en las diferentes modalidades establecidas por el MEN.	5	Número de nuevos programas académicos formulados	80%
Ampliar la oferta de nuevas propuestas de educación continuada: cursos cortos, seminarios y diplomados.	12	Número de nuevos cursos de capacitación ofertados (Inicia en el segundo trimestre)	100%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Se realizó el acompañamiento a las unidades académicas en la formulación de cuatro plantillas de radicación en la nueva plataforma SACES. Para esta actividad, se ha adelantado la formulación de cuatro programas que se encuentran radicados: Especialización en Seguridad e Higiene en el Ámbito Laboral, Especialización en Cultivos Semestrales, Especialización Virtual en Ambientes y Recursos Digitales de la Educación, Especialización virtual en Derecho Laboral, de igual forma se han creado 12 nuevas propuestas de educación continuada Diplomado SOFTWARE Cartograficos, Diplomado Modelado En Revit Mep, Diplomado en Comunicación Estratégica, Diplomado en Pedagogía De La Ley De Acción Comunal, Diplomado en Comunicación Digital, Diplomado en Pedagogía De La Ley De Acción Comunal Comuna 9 Ibagué, Diplomado en Género, Feminismos Y Educación, Diplomado en Tecnologías De La Información Geográfica, Diplomado en Gestión Integral del Recurso Hídrico, Diplomado en Pedagogía Lúdica Como Ambiente De Aprendizaje En Los Contextos Escolares, Diplomado en Muestreo Y Análisis De Encuestas Finalizó Su Primera Cohorte, Diplomado Gratuito Gestión TIC, Diplomado de Educación Inclusiva Dirigido a Estudiantes de las Licenciaturas y, Diplomado B-Learning – Identificación, Producción y Transformación de Plantas Medicinales alcanzando el cumplimiento del 100%.

Proyecto 6: Autoformación para la Educación Superior en la UT

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Implementar en los programas académicos los portafolios pedagógicos en Tu-Aula virtual IDEAD y Tu-Aula media (Plan de curso, Guía de Aprendizaje y los ambientes digitales de aprendizaje)	200	Número de portafolios implementados (Inicia en el segundo trimestre)	100%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Se han Implementado en los programas académicos 796 portafolios pedagógicos en Tu-Aula virtual IDEAD y Tu-Aula media (Plan de curso, Guía de Aprendizaje y los ambientes digitales de aprendizaje) alcanzando el cumplimiento del 100%; sobrepasando la meta inicialmente planteada con 596 portafolios pedagógicos adicionales.

Proyecto 7: Educación Mediada por TIC

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la Política de Innovación pedagógica y mediaciones tecnológicas	1	Política aprobada (Inicia en el segundo trimestre)	0%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Proyecto 8: Dinamización de la Investigación

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Desarrollar planes de trabajo con semilleros de investigación en los Centros de Atención Tutorial - CAT	10	Número de planes de semilleros en los CAT	100%
Desarrollar proyectos en los CAT con grupos de investigación reconocidos por Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación - SCT&I	5	Número de proyectos en los CAT	0%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

La Convocatoria N°06 – 2021 “Para el reconocimiento de semilleros nuevos y semilleros avalados, para renovación del plan de trabajo de la Universidad del Tolima” presento

como resultado definitivo, 17 semilleros del IDEAD que recibieron aval institucional (5 nuevos, 9 continuidad y 3 restituidos) alcanzando el cumplimiento del 100%.

Proyecto 9: Promoción de Patentes Producto de Investigación – Creación

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Fortalecer la protección de la propiedad intelectual mediante los diferentes modelos de registro ante la Superintendencia de Industria y Comercio (patentamiento y desarrollos tecnológicos) y la Unidad de Derechos de Autor para los productos de creación y Derechos de Obtentor de Variedades Vegetales (ICA)	1	Número de productos de investigación protegidos	50%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Se diligenciaron los formatos para el registro de la patente "MÉTODO IN VITRO PARA LA DIFERENCIACIÓN DE CÉLULAS MADRE MESENQUIMALES A LINAJE NEURONAL", previo al examen de patentabilidad.

Proyecto 10: Promoción del Desarrollo de Proyectos de Investigación con Pertinencia Regional

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Implementar progresiva, gradual y priorizada las seis dimensiones de la Política	75%	Porcentaje de implementación	75%
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la Política de la Bioética	1	Política aprobada	25%
Presentar acuerdo al CSU para aprobación la Política de Propiedad Intelectual	1	Política aprobada	35%
Establecer estrategias para el fortalecimiento de los grupos de investigación de acuerdo a los resultados de la última convocatoria de MinCiencias	1	Estrategia establecida	100%
Establecer redes de cooperación de investigación – creación y desarrollos tecnológicos con organizaciones públicas y privadas	4	Número de redes establecidas	100%
Publicar productos de generación de conocimiento científico en revistas indexadas.	70	Número de productos de generados	100%
Formular proyectos de investigación con pertinencia social compatible con el conocimiento local, empírico, el saber tradicional e incorporando la tecnología.	8	Número de proyectos formulados	75%

Formular y ejecutar planes de investigación - creación que fortalezcan los semilleros y grupos de investigación	30	Número de nuevos planes de trabajo ejecutados	100%
Formular proyectos de colaboración con entes estatales derivados de convenios, alianzas o acuerdos de voluntades	4	Número de proyectos formulados	75%
Establecer estrategias para el fortalecimiento de los profesores investigadores en MinCiencias (Junior, asociados, senior y emérito) a estrategias de fortalecimiento científicas y tecnológicas para la categorización o recategorización en la próxima convocatoria de MinCiencias	1	Estrategia establecida	100%
Promover espacios para la divulgación de los libros de texto y de resultados de investigación, en eventos internacionales o nacionales en la que participa el Sello Editorial	4	Número de participaciones	35%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Dentro de la implementación de las seis dimensiones de la Política de investigación - creación e innovación de la Universidad del Tolima, específicamente se tiene avances en las dimensiones uno, tres y seis, relacionadas con, Dimensión 1: Productos de alto impacto Setenta y cuatro (74) artículos en revistas indexadas y homologadas, Diecinueve (19) libros: 14 resultado de investigación, 2 ensayos y 3 textos, Una (1) obra de creación artística original, Veinte (20) capítulos de libro: 7 derivados de investigación, 10 de ensayo y 3 de texto, Sesenta y un 61 ponencias (54 internacionales y 7 nacionales) Dimensión 3: “Dialogicidad curricular” y “Equidad y género”, respectivamente. Para la dimensión tres, desde la Dirección de Fomento a la Investigación – Creación e Innovación, se ha promovido la difusión de información relacionada con Expociencia 2022 y la Participación de 11 semilleros de la UT en el XIX Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación organizado por la RedCOLSI Nodo Tolima, realizado los días 13 y 14 de mayo del 2022 en las instalaciones del Colegio Gimnasio Campestre de la ciudad de Ibagué, presentando un avance del 75%

Con corte a 30 de junio de 2022, referente a la publicación de artículos científicos en Revista Indexadas se sobrepasó la meta establecida, registrando 77 artículos de los 70 establecidos como meta; alcanzando el cumplimiento del 100%

Se establecieron 7 redes de cooperación o alianzas con organizaciones públicas que resultan en la suscripción de convenios marco o la formulación de proyectos de investigación con entidades externas con la Universidad de la Sabana; Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria – Agrosavia; Gobernación del Tolima – Cortolima; La Universidad Agrícola del Sur de China SCAU - China, Asocentro del Tolima, FEDEARROZ, alcanzando el cumplimiento del 100%.

Con el fin llevar a cabo la estrategia para el fortalecimiento de la categorización de los profesores investigadores de los grupos de investigación en MinCiencias se aprobó mediante el acta No 07 de 2022 del Comité Central de Investigaciones las estrategias y las actividades que se describen a continuación: 1-la realización de un diagnóstico de los grupos de investigación que participaron en el Modelo de Medición de Grupos de Investigación, 2- Desarrollo Tecnológico o de Innovación y de Reconocimiento de Investigadores del SNCTI y 3-Aprobación y publicación de las Convocatorias Internas para financiar proyectos a Grupos de Investigación. Con el apoyo que ha otorgado Consortia, en el marco de los beneficios de los acuerdos transformativos con las editoriales científicas, para transformar las antiguas suscripciones de lectura de revistas, en nuevas suscripciones que incluyen junto a la lectura, la publicación de artículos científicos en acceso abierto, incluyendo los gastos de procesamiento de los artículos (APC). alcanzando el cumplimiento del 100%.

Proyecto 11: Biblioteca

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Renovar el acceso a recursos digitales de información que den cobertura a todos los programas académicos.	10	Número de recursos digitales renovados	60%
Articular los programas académicos que ofrecen formación en áreas Ciencias Sociales y Humanas a través de planes de trabajo, para el fortalecimiento de las colecciones de la Biblioteca	2	Número de planes de trabajo articulados	5%
Conformar una colección especial que integre los recursos bibliográficos en Ciencias Sociales, Artes y Humanidades.	1	Colección especial conformada.	33%
Divulgar y preservar la producción intelectual de la comunidad universitaria en el repositorio actualizado	1	Repositorio actualizado	0%
Realizar jornadas de formación de usuarios y usuarias en todos los CAT de la Universidad del Tolima	24	Número de jornadas realizadas	67%
Capacitar a los grupos de investigación inscritos ante la Dirección de Investigaciones en los recursos de información y las herramientas de apoyo a la investigación.	10	Número de grupos de investigación capacitados	100%
Promover el acceso a las plataformas Ouriginal y Mendeley con que cuenta la Universidad.	300	Número de usuarios en las plataformas	100%
Generar espacios con adultos y adultas mayores y niños, niñas y adolescentes que acerquen estas comunidades a la Biblioteca.	8	Número de espacios ejecutados.	63%
Ejecutar proyectos que acerquen a la Biblioteca a la población con capacidades diferenciales	1	Proyecto ejecutado	20%

Consolidar la colección especial de memoria histórica institucional	1	Colección especial consolidada	0%
---	---	--------------------------------	----

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Con un avance del 60%, se presenta el informe de evaluación de 11 bases de datos: Britannica Academic, Britannica Image Quest, Clinical Key, Ebsco, Ecoe, Ediciones de la U, ELibro, JStor, Magisterio, McGrawHill y NNNConsult., sobrepasando de la meta establecida inicialmente. Permitiendo dar inicio al proceso de contratación de los recursos digitales con la suscripción de prórrogas y adiciones a los contratos de 7 bases de datos (teniendo en cuenta la vigencia de la ley de garantías electorales)

Para Conformar una colección especial que integre los recursos bibliográficos en Ciencias Sociales, Artes y Humanidades; La Biblioteca aún no cuenta con un sistema de administración de la información bibliográfica configurado y en funcionamiento para poder crear la colección dentro del acervo bibliográfico. Se ha adelantado un proceso con la Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación, en el que se ha avanzado hasta la instalación del software y la migración de los registros bibliográficos, El porcentaje de ejecución se mantiene en el 33% con las evidencias presentadas en el seguimiento anterior.

Con un avance del 67%, se han realizado capacitaciones a usuarios y usuarias en todos los CAT de la Universidad del Tolima en temas de portafolio de servicios bibliotecarios, normas de estilo (gestor bibliográfico) y bases de datos de recursos bibliográficos: Gestión Humana, Legiscomex, Ediciones de la U y recursos multidisciplinarios, en los CAT's de Barranquilla, Neiva, Medellín, Urabá, Kennedy, Tunal, Ibagué, Popayán, Sibaté y Purificación, Cajamarca, Honda, Pereira, Chaparral, Neiva, Cali y Suba.

En los ejercicios de capacitación realizados hasta el mes de junio de 2022 han participado 40 investigadores e investigadoras pertenecientes a 25 grupos de investigación de la Universidad del Tolima, sobrepasando la meta establecida de 10 grupos. alcanzando el cumplimiento del 100%

Con un avance del 63%, Se realizó un encuentro con pensionadas y pensionados de la Universidad del Tolima en la que se aplicó un instrumento para la recolección de información sobre sus intereses y expectativas respecto de la oferta cultural de la Biblioteca. Se realizó visita a la biblioteca comunitaria del Barrio Milagro de Dios para identificar oportunidades de cooperación y extensión de servicios bibliotecarios a la comunidad del barrio, con especial énfasis en los niños, niña y adolescente que se benefician de la Biblioteca Comunitaria, con una ejecución de tres espacios ejecutados.

Adicionalmente, la Biblioteca Rafael Parga Cortés y la Biblioteca de la Universidad de Ibagué lideran la reactivación de la Red de Bibliotecas Universitarias del Tolima – REBUCTOL, que busca ampliar y fortalecer espacios de cooperación para la ampliación de la oferta de extensión cultural, el desarrollo de competencias de los equipos de trabajo bibliotecarios y el fortalecimiento de los servicios de extensión a la comunidad.

Proyecto 12: Colecciones y Museos

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Promover la visibilización mediada del museo en las instituciones educativas de la región	9	Número de visitas mediadas	100%
Diseñar y publicar colecciones de museo virtuales, disponibles para la comunidad en general.	7	Número de colecciones disponibles con acceso virtual	35%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

El museo realizó once (11) talleres lúdico-pedagógicos, atendiendo 351 estudiantes en las instituciones educativas cumpliendo la meta establecida en un 100%, a continuación, se enuncia las Instituciones Educativas beneficiadas:

- 1) Institución Educativa Fe y alegría con la participación de 37 estudiantes
- 2) TOGETHER, con 21 estudiantes
- 3) Colegio Tolimense, con 26 estudiantes
- 4) Biblioteca Dario Echandía, con 23 personas
- 5) Estudiantes Licenciatura Ciencias Sociales, con 37 estudiantes.
- 6) Programa de Historia - Universidad del Tolima con 16 estudiantes
- 7) Colegio La Presentación con 49 estudiantes
- 8) Institución Educativa Mariano Melendro con 39 estudiantes
- 9) Institución Educativa Liceo Nacional con 38 estudiantes
- 10) Institución Educativa Maximiliano Neira con 37 estudiantes
- 11) Institución Educativa Normal Superior con 28 estudiantes

Los talleres lúdico-pedagógicos que se realizaron desde el Museo Antropológico tuvieron diferentes temáticas, así:

1. **Taller “Maleta didáctica Nariño: Arte y pensamiento”**, se llevó a cabo el día 24 de marzo en la sala de exposición permanente del Museo, con la participación de público en general y en su mayoría estudiantes de la licenciatura en Ciencias Sociales; el objetivo de esta actividad era socializar la maleta didáctica Nariño con sus objetos y diferentes actividades que se pueden trabajar con niños y adultos.
2. **Taller de pruebas Maleta didáctica Tolima:** A través del trabajo mancomunado con el Museo del Oro del Banco de la República, se elaboró una maleta didáctica como elemento fundamental para la enseñanza de la historia del Tolima, con el propósito de divulgar la historia prehispánica, colonial y republicana del territorio tolimese. Dicha maleta cuenta con una guía docente para que los profesores puedan orientar el desarrollo y utilización de la misma en las clases de Ciencias Sociales; de igual manera, se han elaborado réplicas de elementos materiales

identitarios o distintivos de cada época, así como juegos de roles donde cada uno de nuestros niñas y niños podrán interactuar con este material didáctico.

Se realizaron una serie de talleres para realizar pruebas con diferentes públicos (primaria, secundaria y adultos), los objetivos de estos talleres han sido identificar si se logran conocer y reconocer los propósitos propuestos diseñados en dicho material educativo, las finalidades, alcances, aciertos o dificultades que se pueden presentar en el desempeño de la misma, e la interacción de los diferentes públicos (docentes, estudiantes, comunidad en general), para así, realizar el proceso de evaluación de dichos propósitos o criterios y realizar los ajustes pertinentes que permitan alcanzar aprendizajes significativos en la población en general y se logre implementar y replicar de manera masiva en todas las sedes del Banco de la República a nivel nacional

3. **Taller lúdico pedagógico de pectorales Tolima:** se realizó taller con la Institución Educativa TOGETHER, donde se hizo visita a la sala de exposición permanente del Museo Antropológico, el taller se hizo acerca de los pectorales en foamy resaltando la importancia de la metalurgia en el Tolima.
4. **Conversatorio y exposición “Culturas y destinos sonoros por el mundo:** una experiencia musical para empoderar los sentidos”: La exposición llevada a cabo el día 25 de mayo es el resultado de alianzas interinstitucionales con entidades museales y colecciones especializadas en instrumentos musicales tanto de nuestro país, como de otras culturas de diversas regiones del mundo, la “Casa Museo mundo Sonoro” miembros de la Red Departamental de Museos del Tolima y la colección Goura, son dos entidades que este año estarán visitando nuestro museo universitario hasta el 30 de junio. Particularmente, la colección Instrumentos Musicales de India, es un espacio que tiene como finalidad acercar a los asistentes a la música de la India a través de las diferentes expresiones culturales, ancestrales y folklóricas, donde el canto, la organología, la rítmica y los timbres instrumentales estarán amenizados de una mística milenaria.

En cuanto número de colecciones disponibles con acceso virtual, presenta un avance del 35%, avanzando en el desarrollo de la página web del Museo Antropológico, con una estructura que contempla inicialmente, la misión, visión, noticias, personal adscrito, panel de usuarios y la parte de colecciones donde está acompañado de panel de usuarios, filtros, formularios para añadir y CRUD de la parte de publicaciones con filtro. Se está haciendo la gestión con la Vicerrectoría de docencia y la oficina de Gestión Tecnológica para contratar dicho diseño y empezar a subir las diferentes colecciones.

Teniendo en cuenta lo anterior y en aras de adelantar dichas actividades, se seleccionaron dos colecciones arqueológicas de piezas completas San Agustín y Calima, en donde se seleccionó minuciosamente las vasijas, para llevar un inventario y realizar la limpieza por parte del curador, haciendo las diferentes tomas fotográficas (20 a 30 tomas por pieza), obteniendo como resultado 44 fotografías para la colección virtual.

Proyecto 13: Fondo Editorial

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la Política Editorial	1	Política aprobada	35%
Fomentar la gestión editorial de la Universidad para alcanzar los estándares internacionales en la publicación de libros	25	libros en trámite	75%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Con un avance del 35%, se presenta la propuesta de acuerdo y documento técnico para la Política Editorial de la Universidad del Tolima, continúan con el proceso de discusión y construcción colaborativa.

La Universidad sigue fortaleciendo la publicaciones científicas, académicas y comunitarias presentando un avance del 75%, las mismas se encuentran en las siguientes etapas:

LIBROS PARA EVALUAR	LIBROS EVALUADOS	LIBROS EN EDICIÓN	TOTAL
4	9	5	18

A continuación, se presentan los libros que están en el proceso de Edición:

#	LIBRO	AUTORES
1	Algo camina en puntos suspensivos, poesía del Tolima, siglos XX y XXI	Nelson Romero Guzmán, Jorge Ladino Gaitán Bayona, Leonardo Monroy Zuluaga
2	Manual de Buenas Prácticas Acuícolas y de Manufactura	Carlos Antonio Rivera
3	Estrategia de formación y producción transmedia para la radio y televisión comunitaria del departamento del Tolima, Colombia.	Lizandro Angulo
4	Notas de cálculo diferencial	Leonardo Duvan
5	Paz	Erika Sheila

Es importante aclarar que cuando termine el proceso de edición, los libros tendrán el código International Standard Book Number- ISBN en cumplimiento del artículo 11 de la Ley 98 de 1993.

Proyecto 14: Promoción de las Publicaciones Universitarias

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Promover la indexación de revistas de la Universidad del Tolima en Publindex MinCiencias	1	Revista en trámite para proceso indexación	50%
Mejorar las plataformas que apoyen el proceso de Ciencia Abierta en la Universidad	1	Plataforma mejorada	48%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Se han realizado espacios para la presentación de los lineamientos de Indexación, antecedentes de revistas institucionales, proceso de Indexación, la información se ha difundido con la Facultad de Ciencias de la Salud, Facultad de Educación, Facultad de Ciencias Humanas y Artes, el Instituto de Educación A Distancia y el Centro Cultural; las charlas han sido lideradas por la Vicerrectoría de Investigación -creación, innovación, extensión y proyección social. Presentando un avance del 50%.

Con el fin de mejorar las plataformas que apoyen el Proceso de Ciencia Abierta se hace necesario la contratación externa para la implementación del repositorio Institucional que permita la difusión de los documentos resultado de los procesos de Investigación. En tal sentido se ha solicitado a diferentes proveedores que presten el servicio específico las cotizaciones para dar inicio al proceso precontractual, con el fin de mejorar los procesos de las plataformas de repositorios los cuales fueron descritos en la identificación de necesidades. Nivel de avance 48%.

Proyecto 15: Fortalecimiento de los Posgrados de la Universidad del Tolima

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la Política de Posgrados	1	Política aprobada	50%
Presentar acuerdo al CSU para aprobación la actualización de la política de estímulos a graduados	1	Política aprobada	30%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Con un avance del 50%, se cuenta con un documento borrador de la formulación de la política de graduados que está orientada a fortalecer los estímulos a este estamento en la Universidad del Tolima. Así mismo con un 30% de avance se encuentra el documento de actualización de la Política de estímulos a graduados se concretó reunión con el profesional Cesar Fonseca para la entrega de los documentos para realizar las correcciones que realizó y entrega a la ODI por el drive para poder proceder a solicitar la viabilidad TECNICA (ODI), JURIDICA(AJ) y FINANCIERA (DIVISIÓN CONTABLE).

Proyecto 16: Movilidad Académica e Investigativa

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Implementar progresiva, gradual y priorizada las seis (6) líneas de la política de Internacionalización	50%	Porcentaje de implementación	35%
Gestionar convenios internacionales con redes académicas	10	Número de convenios	30%
Participar en redes académicas	20	Número de docentes vinculados	35%
	20	Número de estudiantes vinculados	40%
Participar en eventos académicos, científicos, de creación artística y cultural, a nivel nacional e internacional con los integrantes de la comunidad académica	100	Número de participantes	74%
Realizar un estudio analítico y comparativo de la institución con respecto a otras instituciones de acuerdo a los diferentes rankings nacionales e internacionales	1	Estudio realizado	0%
Actualizar microcurrículos de los programas con homólogos internacionales	2	Número de planes actualizados	0%
Propuesta de programas académicos con doble titulación internacional	2	Número de propuestas	20%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Con un avance del 35% en la implementación de la Política de Internacionalización se realizaron progresos en las siguientes actividades de las líneas A y B:

Línea A. Vinculación e interacción con el entorno, de la política de Internacionalización:

- Movilidad académica entrante y saliente del orden nacional e internacional de actores de la comunidad universitaria

- Gestión del posicionamiento global para la visibilidad nacional e internacional de la Universidad
- Participación de la comunidad académica en proyectos culturales, científicos y académicos del orden internacional

La Línea B. Gestión del conocimiento, se suscribió un convenio marco que se suscribió con Universidad Agrícola del Sur de China SCAU - China, Asocentro del Tolima, FEDEARROZ.

Con relación a la vinculación de redes académicas en lo relacionado a la gestión de convenios se tienen 6 minutas borrador presentando un avance del 30%, a continuación, se relacionan las entidades con las cuales se busca tener convenio:

- Universidad Católica Andrés Bello (UCAB)
- Universidad Estatal de Norte Fluminense Darcy Ribeiro
- Escuela Superior de Agricultura “Luiz de Queiroz”
- Universidad Federal del Estado de Río de Janeiro
- Universidad Autónoma Nuevo León
- Universidad Pedagógica Nacional

Referente a la participación en redes académicas se presenta una gestión de 7 docentes vinculados en redes, 35% de avance; y 8 estudiantes de movilidad saliente en las modalidades de pasantía y ponencias, 40% de avance.

Se ha participado en 74 ponencias en eventos académicos nacionales e internacionales apoyados por el Fondo de Investigaciones y la Vicerrectoría de Docencia; presentando un avance del 74%.

Se tienen dos propuestas de procedimiento para la doble titulación y un borrador de acuerdo del Consejo Académico “Por medio del cual se reglamenta la doble titulación en pregrado y posgrado en la Universidad del Tolima” presentando un grado de avance del 20%.

Proyecto 17: Formación en Lengua Extranjera

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la política de Lengua Extranjera.	1	Política aprobada	65%
Ofertar seminarios y cursos en lengua extranjera	50	Número de participantes	42%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Para la aprobación de la política de Lengua Extranjera se tiene documento propuesta y viabilidad Técnica quedando pendiente las viabilidades Jurídica y Financiera, presenta un avance del 65%.

21 participantes docentes participaron en seminarios y cursos de lengua extranjera, presentando un avance del 42%.

EJE 2: COMPROMISO SOCIAL

El grado de avance de los resultados alcanzados y cumplimiento de metas de los 12 proyectos que conforman este eje, es del 58%, refleja en la implementación de las políticas, fortalecimiento la comunidad universitaria con enfoque diferencial a través de beneficio económico, para la permanencia estudiantil como el bono alimenticio, implementación de protocolos para tener una UT libre de violencias basadas en género, discriminación y orientación sexual diversa y la caracterización del consumo de drogas en particular en estudiantes, que inicia la ruta para la prevención y reducción del consumo de SPA.

Tabla 4. Eje 2. Consolidado de proyectos

No.	PROYECTO	% AVANCE	SEMAFORO
1	POLÍTICAS DE DESARROLLO HUMANO	50%	
2	BIENESTAR UNIVERSITARIO	59%	
3	FORMACION POLITICA Y CIUDADANIA	46%	
4	REGIONALIZACIÓN	62%	
5	UNIVERSIDAD ABIERTA	85%	
6	UT SOLIDARIA EN TU COMUNIDAD	40%	
7	ARTICULACIÓN CON LA ESCUELA	100%	
8	UT PARA LOS NIÑOS	100%	
9	UNIVERSIDAD TERRITORIO DE PAZ	35%	
10	APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO	70%	
11	FORTALECIMIENTO DE VÍNCULOS CON LOS GRADUADOS	65%	
12	SEGUIMIENTO A GRADUADOS UT	23%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Proyecto 1: Políticas de Desarrollo Humano

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Implementar progresiva, gradual y priorizada las nueve (9) líneas de la PIBU.	85%	Porcentaje de implementación	64%
Implementar progresiva, gradual y priorizada los cuatros (4) líneas de la política SPA	70%	Porcentaje de implementación	89%
Implementar progresiva, gradual y priorizada las seis (6) líneas de la política	70%	Porcentaje de implementación	35%
Implementar progresiva, gradual y priorizada las 11 líneas de la política	70%	Porcentaje de implementación	43%
Formulación de la Política Cultural.	1	Documento presentado	20%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Política de Bienestar Integral.

Se logró avanzar en el desarrollo de las líneas de la Política de Bienestar Integral en un 64% que corresponde a las actividades definidas en el plan operativo de la VDH.

Línea 1. Vida Universitaria.

- Fortalecer e implementar de manera efectiva los programas de inducción y reintroducción para todos los miembros de la comunidad universitaria, de forma híbrida (Presencial y Virtual).

En la jornada de inducción y reintroducción para el segundo trimestre se alcanzó una participación de 934 estudiantes de presencial, 1485 estudiantes del IDEAD y 1327 docentes y funcionarios, para un total de 3953 asistentes.

- Fortalecer y ampliar los programas de jubilados, encargados de preparar a los docentes y administrativos pre pensionados en aspectos físicos, psicológicos, familiares, ocupacionales y financieros.

Se realizó el 9 de junio una actividad liderada desde el Programa PIRELA de la VDH en donde se obtuvo la participación de 15 asistentes. El programa busca apoyar y acompañar el proceso de los pre-pensionados de la UT para iniciar esa nueva etapa de vida y en esta ocasión fue apoyada por la Biblioteca Rafael Parga Cortés.

- Fortalecer los procesos de interacción, comunicación, seguimiento y acercamiento a la vida laboral de los graduados. (Oficina de graduados-programa integral de atención a graduados).

De acuerdo a registro en Facebook, se realizaron 395 reproducciones de la jornada en el I Encuentro Regional de futuros egresado, Empleabilidad y Emprendimiento, que se realizará el próximo miércoles 11 de mayo.

Línea 2. Promoción socioeconómica.

-Fortalecer los estímulos socioeconómicos diferenciales a la comunidad universitaria.

Residencias estudiantiles. Continúa igual. Se realizó comité de adjudicación de residencias a 62 estudiantes (31 hombres- 31 mujeres), se encuentra la Resolución en Trámite de firmas

Proporcionar beneficios de los programas Bienestar Institucional a los a los grupos de interés y de valor. Se llevaron a cabo 515 beneficios (asistencias, monitorias, exoneración de grados y apoyos económicos). Consolidado a junio 2347 1ertrimestre+ 515 2do trimestre, total 2862.

Servicio de desayunos, almuerzos y cenas a los estudiantes de pregrado de la UT. A partir del semestre A 2022 se dio reapertura a la oferta de apoyos de alimentación a los

estudiantes de la modalidad presencial y distancia en el Restaurante Universitario de la sede central. Se beneficiaron 4218 estudiantes.

-Fortalecer, ampliar e integrar de la manera más efectiva los programas socioeconómicos con los ejes misionales de la Universidad del Tolima.

En reunión realizada con funcionarios/as de la Vicerrectoría de Docencia se revisó la normatividad institucional de las asistencias de docencia para postgrados (maestría y doctorados) el cual se encuentra suspendido por el Consejo Superior. En reunión se concluye que se revisará por parte de la VD la viabilidad financiera para reactivar el programa.

Línea 3. Fomento de la actividad física, el deporte, recreación y estilos de vida saludable.

-Fomentar la participación de estudiantes, docentes y funcionarios en los zonales para clasificar en las diversas disciplinas en los Juegos Universitarios Nacionales de la comunidad universitaria.

Se logró la participación de 141 estudiantes. Se realizaron los zonales clasificatorios para juegos nacionales versión 2022, logrando sobrepasar la meta inicial, clasificando en 13 disciplinas deportivas. Es de resaltar la actuación de los deportistas después de un período largo de ausencia de actividades deportivas, ya que su representación fue excepcional.

- Desarrollar actividades que involucren a la comunidad universitaria y fomentar conciencia, sobre la práctica de la cultura física en beneficio propio.

Consolidado (100 1er trimestre+ 2do trimestre 740) = 840. Para el segundo trimestre se alcanzó la participación de 740 estudiantes.

Debido a la iniciación de la presencialidad en la institución y de la misma manera en los escenarios que se tiene en convenio para las actividades físico deportivas, se logra el aumento de la cobertura respecto de la participación de la comunidad universitaria en actividades que fomentan la práctica de la cultura física.

Se continúa con la gestión para la organización del encuentro nacional teniendo en cuenta que se espera realizar para la celebración de los 40 años del IDEAD. En este sentido se van a regionalizar los CAT, para realizar las eliminatorias respectivas y así tener los clasificados a la final nacional.

-Generar alianzas interinstitucionales para facilitar el acceso a la infraestructura, personal especializado y desarrollo de acciones conjuntas.

Las 3 alianzas realizadas permiten la utilización de estos escenarios por parte de la comunidad estudiantil. Las alianzas fueron: Liga de Wushu Kung FU, Karate DO e IMDRI.

Línea 4. Expresión cultural y artística

-Generar condiciones diferenciales e inclusivas para el disfrute de todas las expresiones artísticas y culturales institucionales que hagan presencia en la comunidad universitaria.

Durante el periodo se realizaron 15 talleres con corte diferencial e inclusivo para la comunidad universitaria y Tolimense en el país:

1. Taller básico de fotografía digital (idead - virtual)
2. Taller de creación y producción audiovisual (idead - virtual)
3. Taller de cuentería (idead - virtual)
4. Taller de formación en danza folclórica (idead - virtual)
5. Taller de música tradicional - ensamble virtual de músicas colombianas (idead-virtual)
6. Taller virtual de guitarra clásica (idead - virtual)
7. Taller de lectura dramatizada (idead - virtual)
8. Taller de aforismos y escritura fragmentaria (idead - virtual)
9. Taller de génesis de la escritura (idead- virtual)
10. Taller de coro infantil y juvenil (niños y jóvenes)
11. Taller de lectura de cuento latinoamericano (comunidad general - virtual)
12. Taller de danza folclórica para el adulto mayor (adulto mayor - presencial)
13. Taller de tejido en mostacilla (adulto mayor - presencial)
14. Taller de títeres para niños (comunidad específica - presencial)
15. Taller de pintura y dibujo (adulto mayor - presencial)

-Garantizar la creación, desarrollo y fortalecimiento diferencial e inclusivo de los espacios de educación no formal en las áreas del arte, cultura y expresiones estéticas. Fomentar la participación de estudiantes, docentes y funcionarios en actividades y encuentros nacionales.

Se crearon 8 actividades.

Se realiza alianza entre el Centro Cultural Universitario con la Fundación IDES (Instituto de Desarrollo y Capital Social) y el apoyo del Ministerio de Cultura para la realización de varias actividades durante el mes de mayo y junio para el proyecto Taller-Escuela de arte plástico, para la creación, exposición y comercialización de obras de artistas empíricos y en condición de discapacidad, en la ciudad de Ibagué:

Conversatorios

1. Pintura y Pensamiento en la Universidad del Tolima. Resiliencia de Una Nueva Generación. (25 de mayo)
2. El Grafiti como lectura social. (junio 3)
3. Educación Ambiental desde el Arte y la Ciencia (junio 9)
4. Pensar el dibujo (junio 17)

Exposiciones

1. Trozos de Tierra y transición (27 de mayo)

2. Exposición Retratos Socio - Corporales (junio 3)
3. Estado de Emergencia (junio 10)
4. Procesos del Quehacer Artístico (junio 17)

-Garantizar la participación de los diferentes grupos y expresiones culturales de la comunidad universitaria en las actividades y espacios culturales que se desarrollan en los territorios donde hace presencia académico administrativa la universidad del Tolima.

Los grupos culturales participaron de 19 eventos.

1. Exposición Mixturas de Maros (hasta el 7 de abril) Sala de exposición Darío Jiménez
2. Exposición América popular. Sala de Exposiciones Darío Jiménez. (Abril 5).
3. Bienvenida a los estudiantes de primer semestre del periodo A 2022 modalidad Presencial, asistida por el grupo de Danza Folclórico y el Grupo de Música Folclórica (Abril 29)
4. Celebración día de los niños y las niñas (Abril 29)
5. Bienvenida a los estudiantes de primer semestre del periodo A 2022 modalidad Distancia, asistida por el grupo de Danza Folclórico del IDEAD (Abril 30)
6. Bienvenida Regreso a la presencialidad a los estudiantes del IDEAD (mayo 7)
7. Bienvenida Regreso a la presencialidad a los estudiantes de Presencial (mayo 9)
8. Recital La Guitarra y la Voz. Temporada de Conciertos. Salón Alberto Castilla (Mayo 18)
9. Día del maestro y la maestra. Intervención realizada por el grupo de Danza Folclórico y el Grupo de Música Folclórica (mayo 13) Convención Nacional de la ACJ- YMCA Colombia realizada por el grupo de Danza Folclórico (Junio 03)
10. Evento cultural en la casa Marié Poussepin. Grupo de Danza Folclórico de la UT (junio 3)
11. Exposición Pentapolar. Inauguración (junio 3) Sala de Exposiciones Darío Jiménez. Conversatorio Exposición (junio 8) Visita Guiada (junio 11)
12. Primera Feria del Libro del Tolima e Ibagué. Lectura de Cuento Latinoamericano. (junio 9)
13. Desfile Día del Funcionario (junio 10)
14. Día del Funcionario (junio 10) Participación del Grupo Vallenato y Papayera. Participación Grupo de Danza Folclórico, Participación Grupo Musical Folclórico)
15. Asistencia Representación ASCUN - Cultura Universidad del Tolima Nodo Centro (Junio 10)
16. Festival Internacional del Folclor "Raíces Uniendo Culturas". San José de Costa Rica. (Junio 10)
17. XIII Gran Marcha Carnaval en Defensa del Agua, la Vida y el Territorio. Grupo de Tela Aérea (junio 10)
18. Apoyo al Desfile del Folclor de la comuna 12. Grupo de ensamble de música folclórica (Junio 12)
19. Lanzamiento de la nueva imagen del Banco Agrario. Participación del grupo de danza.

- Fortalecer la dimensión cultural en todos los espacios académicos, administrativos, de investigación y de producción artística de la Universidad del Tolima.

Se logró un alcance de 1000 participantes en las actividades culturales de la Universidad del Tolima que corresponden a las actividades que se relacionan a continuación.

1. Publicación en el periódico El Nuevo Día del reconocimiento a la maestra Karen Ducuara adscrita al CCU por el trabajo que realiza a través del arte y el proceso de formación con la comunidad universitaria e ibaguereña. (2 de Mayo) 116 visualizaciones
2. Taller de literatura y escritura creativa: Una Guerra Perdida. Hugo Ruíz Rojas (7 de abril) 52 visualizaciones
3. Taller de literatura y escritura creativa: Confesiones de un niño descalzo (27 de mayo) 71 visualizaciones
4. Lectura de cuento Latinoamericano: Ana María (19 de mayo) 73 visualizaciones
5. Lectura de Cuento Latinoamericano: Hasta el cacho (13 de mayo) 42 visualizaciones
6. Lectura de cuento Latinoamericano: Héroes a medio tiempo. (junio 9) 76 visualizaciones.
7. Lectura de Cuento Latinoamericano: De la imposibilidad de escribir historias de amor (5 de mayo) 71 visualizaciones
8. Lectura de cuentos en vivo. La Gaitana (junio 16) 31 visualizaciones
9. Taller de literatura y escritura creativa: De la imposibilidad de escribir historias de amor (5 de mayo) 71 visualizaciones
10. Invitaciones a participar de los Talleres del centro Cultural universitario (6 de mayo, 11 de mayo, 13 de mayo, 14 de mayo, 16 de mayo, 17 de mayo, 16 de mayo, 19 de mayo, 23 de mayo, 24 de mayo, 26 de mayo, 27 de mayo, 31 de Mayo, 1 de junio, 3 de junio, 6 de junio, 7 de junio, 22 de junio, 23 de junio) 389 visualizaciones
11. Arte y Cultura en Ibagué. Polifonías en la 106.0 FM Radio Universitaria del Tolima. (31 de mayo) 6 visualizaciones
12. Video invitación a participación de los talleres (1 de junio) 46 visualizaciones
13. Experiencias exitosas de integrantes del IDEAD en el Taller Virtual de Guitarra Clásica (31 de mayo)
14. Promoción actividades realizadas en la sala de exposiciones Darío Jiménez (2 de junio, 8 de junio)
15. Hablemos claro. Hablemos de la Cultura en la UT y la gestión del CCU (7 de junio de 2022)
16. Articulación con la Alcaldía Municipal de Ibagué (15 de junio)
17. Alegría y folclor en nuestra ciudad. Preparativos para el Festival Nacional del Folclor Colombiano (21 de junio)
18. Cinemiqueta. Apreciación de obras Cinematográficas (10 de mayo, 11 de mayo, 12 de mayo, 16 de mayo, 18 de mayo, 19 de mayo, 23 de mayo, 24 de mayo, 25 de mayo, 26 de mayo, 31 de mayo, 1 de junio, 7 de junio) 27 asistentes.
19. Cineforo. Espacios de proyección de Cine al interior del campus universitario y plataformas digitales de streaming. (mayo 13, mayo 22) 24 asistentes
20. Lectura en voz alta cuento Latinoamericano. Héroes de medio tiempo. (junio 9) 83 visualizaciones

21. Taller de Cerámica. 32 asistentes
22. Entrevista a Sebastián Ocampo director proyecto expositivo América System (abril 5) 57 visualizaciones.
23. Taller de Tela aérea. 19 asistentes
24. Taller de Vitral Clásico. 17 asistentes
25. Taller de Teatro. 14 asistentes
26. Taller de Génesis de la escritura. 25 asistentes
27. Taller de música Vallenata y Papayera. 22 asistentes
28. Taller de Danza Contemporánea 26 asistentes
29. Taller de Danza Folclórica para funcionarios. 17 asistentes
30. Taller de Danza Folclórica para el grupo base o representativo de la universidad
31. Taller de Danza folclórica para principiantes o semillero 21 asistentes
32. Taller de Danza Folclórica para grupo ensamble
33. Taller de Ilustración de Fauna 21 asistentes
34. Construcción de títeres y máscaras para comparsa 17 asistentes
35. Taller de Salsa, Tango y Bachata 13 asistentes
36. Taller de Guitarra Clásica presencial. 19 asistentes
37. Taller de Telares 5 asistentes
38. Taller de Grabado 7 asistentes
39. Taller Grupo Musical Folclórico 10 asistentes
40. Apoyo a los murales VDH

Línea 5. Promoción de la Salud integral y el autocuidado

-Prestar los servicios de promoción de la salud y prevención de la enfermedad apoyados con las TIC.

En el segundo trimestre se realizaron 4957 atenciones.

Dato individual de consultas (Tele consulta, consultas, presencial y acompañamiento a funcionarios). Total: 1507.

Colectivos 3450

Inducción estudiantes, Inducción profesores; Feria salud; Pyp Popayán, Circuito de salud ; Pyp CAT chaparral y Líbano, Vacunación; Actividad idead y asesoría pnf.

- Formular el programa para fomentar el cuidado a la mujer lactante y embarazada.

Se continúa con la elaboración del documento.

Línea 6. Fortalecimiento Institucional.

-Realizar eventos especiales a grupos de interés y de valor.

Se tuvo la participación de los grupos de interés y de valor, como se relaciona a continuación. 1159 para el segundo trimestre.

Realización de la 2° feria de servicios, con empresas aliadas, en el campus universitario (152). Entrega de detalles de cumpleaños a los funcionarios que cumplen entre los meses de enero a MAYO, Realización del evento del día de la secretaria (72), el 26 de abril en el cetro vacacional de Comfenalco, Realización del día del Maestro (198) Realización del día del funcionario (737).

- Intervención en las unidades académico administrativas para el mejoramiento del clima laboral.

A la fecha se llevan 10 intervenciones.

En abril 2 Encuentros de Bienestar Laboral con la facultad de Ciencias Económicas y Administrativas y con el Instituto de Educación a Distancia – IDEAD. En mayo, 2 Encuentros de Bienestar laboral con Vicerrectoría de Desarrollo Humano y con Oficina de Admisión registro y control académico, En junio 2 Encuentro de Bienestar Laboral con funcionarios de la Dirección Financiera y con Oficina de Gestión Tecnológica.

Línea 7. Formación y Capacitación

-Fortalecer, crear e implementar talleres de educación no formal desde todas las líneas de trabajo del bienestar para la comunidad universitaria en articulación con la vicerrectoría académica, oficina de investigaciones y unidades académicas.

Taller de P.A.P. en bases y principios (64 asistentes), en intención suicida (29, 59 asistentes), en depresión (22, 31 asistentes), en ansiedad (18 asistentes).

En abril se realizaron 12 talleres con diferentes facultades donde asistieron 378; En mayo se realizaron 3 talleres con diferentes facultades donde asistieron 61; En junio se realizaron 2 talleres con diferentes facultades donde asistieron 84.

Se realiza en mayo Jornada de Resolución de Conflictos en la dinámica familiar (50 asistentes).

Producto de la realización de monitorias academias mes de abril y mayo se tuvo la vinculación de 303 estudiantes asistentes.

-Implementar las cátedras permanentes de deporte, recreación y uso racional del tiempo libre; cultura, producción estética y artística; salud pública, autocuidado y vida saludable; bienestar universitario y desarrollo humano integral, diferencial e inclusivo.

Con el apoyo del profesor de planta Hernán Tovar adscrito a la Facultad de Ciencias de la Educación del programa de Lic. En Educación Física se proyectó la propuesta de la catedra la cual será próximamente revisada por las instancias pertinentes

- Actualizar el proyecto "Tu Librería".

Se elaboró el proyecto de resolución y se tiene para revisión jurídica

- Estrategia para la circulación de productos del sello editorial.

Se avanza en el documento que contiene la circulación de productos del sello editorial

- Espacios de encuentro y diálogo de saberes para la promoción del arte y la cultura.

Se realizaron 2 conversatorios con docentes de la facultad de Educación y un Outlet de libros

1. Outlet de Libros dirigido a la comunidad universitaria. Se realizó el 10 de mayo. Permitió comercializar la venta de libros del sello editorial.

2. Conversatorio al aire libre con el profesor Gabriel Arturo Castro. "El oficio de escritor".

3. Conversatorio con la profesora Luz Helena Batanelo. "El lenguaje y el discurso en la formación del licenciado".

Línea 8. Infraestructura.

- Desarrollar los esfuerzos necesarios para la actualización y modernización efectiva de la infraestructura física y tecnológica sostenible del campus universitario, para el disfrute pleno del bienestar por parte de la comunidad universitaria.

El administrador del restaurante estudiantil universitario presenta propuesta para la reapertura de la cafetería de la maría con el fin de prestar el servicio de cafetería y restaurante para el personal laboral, documento que será socializado con la oficina de Planeación y Desarrollo Institucional y la Vicerrectoría administrativa para la viabilidad financiera

Línea 9. Participación y bienestar universitario integral.

- Constituir y poner en función desde la Vicerrectoría de Desarrollo Humano el Comité de Bienestar Integral Universitario con el fin de implementar de manera progresiva y hacer seguimiento la Política Integral de Bienestar Universitario.

La resolución se encuentra para firma del rector.

Política para la promoción de la salud, prevención, sana convivencia y reducción de daños asociados al consumo de sustancias psicoactivas en el marco de la salud pública y los derechos humanos de la Universidad del Tolima. - SPA. (Meta: 70%) (Indicador: Porcentaje de implementación).

Se logró avanzar en el desarrollo de las líneas de la Política de SPA en un 89% que corresponde a las actividades definidas en el plan operativo de la VDH.

Línea 1. Línea base y de condiciones de contexto de la UT.

- Elaborar la línea base y de condiciones de contexto de la Universidad del Tolima, que favorecen el consumo de sustancias psicoactivas (SPA).

Para el actual trimestre se terminó de ajustar el cuestionario UniversiTEST, se digitalizo por medio de la plataforma Forms de Microsoft, se realizó gestión a la Dirección de Servicios Institucionales para el préstamo de tablets para la aplicación del cuestionario, también se hizo gestión con Direcciones de Programas (Matemáticas con énfasis y Estadística, Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental, Licenciatura en Lenguas Extranjeras con énfasis en Inglés) para que a través de estos programas se pudieran iniciar con el pilotaje por razones administrativas no fue posible realizarlo de manera inmediata (se sugería la aplicación después del receso académico de junio) y ante la premura se toma la determinación de realizar el pilotaje.

Durante la semana del 6 al 9 de junio se implementó el instrumento Universitest. El ejercicio elaborado durante este tiempo se constituyó como una prueba de pilotaje, la cual busca establecer el grado de aceptación del instrumento dentro de la comunidad universitaria (estudiantes), mejorar el instrumento y ser efectivos en la presente investigación. Los estudiantes fueron escogidos de forma aleatoria permitiendo así la inclusión inmersa en la Universidad del Tolima.

Los datos fueron obtenidos de forma anónima buscando así un voto de confianza del estudiante respecto a la implementación del instrumento respetando su intimidad y garantizando la veracidad de la información. Para el próximo trimestre se presentará el informe de resultados.

Línea 2. Inventario de recursos y actores

- Identificar los recursos y actores de la comunidad universitaria que, en forma articulada, puedan fortalecer las estrategias institucionales y trabajar por el logro de los objetivos de disminución de las situaciones de vulnerabilidad de la comunidad universitaria.

Se conformó y capacitó el grupo de apoyo con actores de la comunidad universitaria para la implementación de la política.

Durante el segundo trimestre se elaboró el contenido temático para la aplicación del inventario en la institución: luego de la lectura de las propuestas de los aspirantes y las guías sugeridas desde el Marco Técnico de Acción se realizó un cronograma donde en 6 encuentros se debe en principio consolidar estrategias que impacten en la prevención y reducción de riesgos frente al consumo de SPA en la Universidad del Tolima, estos encuentros se han realizado en el Auditorio de la Prestadora de Servicios. A la fecha se han realizado 6 encuentros, el primero de manera virtual, el segundo de manera híbrida para garantizar la participación de integrantes de los CATS de Chaparral, Neiva y Kennedy, las otras dos convocatorias se realizaron de manera presencial. La población que está participando en la consolidación del inventario de actores es heterogénea, conformada por estudiantes, egresados y funcionarios.

Línea 3. Coaliciones Promotoras.

- Conformación y fortalecimiento de coaliciones promotoras, para la prevención y reducción de daños del consumo de sustancias psicoactivas en la Universidad del Tolima.

Se articularon 2 eventos sobre experiencias significativas en el abordaje de consumo del contexto universitario.

En el mes de mayo se articuló el lanzamiento del programa institucional de la Universidad de Ibagué SPA Su Bien, una iniciativa liderada por el equipo de psicólogas de la Universidad de Ibagué quienes se han nutrido de las experiencias y acciones que desarrolla la Universidad del Tolima a través de la Vicerrectoría de Desarrollo Humano, el programa PICA y la política de prevención y reducción de daños de la UT.

Esta articulación permitió concertar encuentros con expertos como Julián Quintero, director de la Organización Acción Técnica Social, quien nos compartió su experiencia en el tema y su voz sobre la forma de abordar las sustancias psicoactivas en los entornos universitarios, la cual se reflejó en el programa radial de polifonías.

Igualmente se articuló en la Universidad Pedagógica Nacional sede Bogotá con la Red de Educación Superior para el Abordaje de Sustancias Psicoactivas REDSPA, en alianza con la Asociación Colombiana de Universidades ASCUN, el evento “Salud Mental y Consumo de Sustancias Psicoactivas en el retorno a la presencialidad en el contexto universitario”, la organización de este evento fue propiciada por varios actores de las instituciones educativas que pertenecemos a la REDSPA, entre ellos la Universidad del Tolima quien estuvo al frente de la logística, el registro de los asistentes al evento académico, la jornada de evaluación y planificación de próximos eventos.

Línea 4. Programa de prevención y reducción de daños

Implementación de programas de prevención y reducción de daños por el consumo de sustancias psicoactivas en la universidad del Tolima.

En el segundo trimestre se realizaron dos eventos académicos orientados a reflexionar sobre la importancia de la prevención y la pertinencia de la reducción de daños asociada al consumo de sustancias psicoactivas. El primer evento fue una jornada académica sobre las consecuencias en la salud por el consumo de cigarrillo, en el marco del día mundial sin tabaco. El segundo evento fue un conversatorio de reducción de daños en cocaínas fumables, en el marco del X aniversario de apoyo no castigos.

Política de Género, muestra un avance del 34% que corresponde a:

Línea 1. Formación y sensibilización

-Generar procesos y escenarios de formación y sensibilización para la comunidad universitaria.

Se encuentra a la espera de la implementación del material pedagógico para el espacio de participación.

Se presentó y aprobó el diplomado en Género, Feminismos y Educación, fue diseñado por los grupos de investigación Colectivo Interdisciplinario en Conflictos de Género y el Colaboratorio Feminista de Investigación, Acción e Imaginación adscritos a la Facultad de Ciencias Humanas y Artes; la propuesta fue presentada ante las Facultades de Ciencias Humanas y Artes y aprobada por el Consejo de Facultad de la Facultad de Ciencias Humanas y Artes. Este diplomado será ofertado en el segundo semestre del 2022.

Línea 2. Investigación, producción y gestión del conocimiento no androcéntrico.

- Producción del conocimiento interdisciplinario y transdisciplinario en materias de equidad de Género, VGB y diversidad sexual.

Fue creado y avalado por la Universidad del grupo de investigación: Colaboratorio Feminista de Investigación, Acción e Imaginación, adscrito a la Facultad de Ciencias Humanas y Artes.

Línea 3. Pedagogías Diversas

-Diseñar buenas prácticas para una educación no sexista y antidiscriminatoria en el ejercicio cotidiano en la academia.

No se presenta avance

Línea 4. UT territorio libre de violencias basadas en género y discriminación por identidad de género y orientación sexual diversa.

-Brindar atención, asistencia, seguimiento y prevención de las violencias basadas en género y la discriminación por razones de identidad de género y orientación sexual diversa.

Se recibieron 6 casos que fueron atendidos y continúan en seguimiento

- Socializar, puesta en marcha y apropiación del Protocolo de atención a VBG y discriminaciones por identidad de género y orientación sexual diversa y la Ruta de atención.

La encuesta será diseñada y aplicada en el último trimestre del año, para evaluar su efectividad en el año 2022.

Línea 5. Participación, representación e igualdad de oportunidades.

-Diseñar acciones afirmativas para garantizar la igualdad en el acceso a oportunidades laborales y académicas que implican el bienestar universitario.

Se tiene un documento en construcción para la implementación de una acción afirmativa para las y los estudiantes que sean víctimas de violencias basadas en género o discriminación por identidad de género y orientación sexual diversa de la Universidad del Tolima, desde el programa de residencias universitarias en articulación con la Política de Bienestar

Línea 6. Transversalización del enfoque de género en los procesos de la Universidad.

- Planeación institucional con enfoque de género.

En esta actividad el CAGYD no ha podido avanzar porque la Universidad no ha abierto espacios para la participación en la construcción del Plan de Desarrollo.

- Promover una cultura institucional con equidad de género.

Se dió implementación del acuerdo del Consejo Académico por el cual se da aplicabilidad a la perspectiva de género en la expedición de títulos académicos de la Universidad del Tolima. Todas las políticas institucionales fueron revisadas para la inclusión del lenguaje incluyente y no sexista.

- Diseñar acciones que hagan visible, reconozcan y den valor al trabajo del cuidado que sostiene la vida universitaria.

No se tiene avance en esta actividad.

Política de Inclusión y Diversidad.

Se logró avanzar en el desarrollo de las líneas de la Política de Inclusión y Diversidad en un 43% que corresponde a las actividades definidas en el plan operativo de la VDH.

Línea 1. Oferta académica y acceso.

- La Universidad del Tolima actualizará de manera progresiva la normatividad existente e implementará en los temas referidos al acceso y cobertura de la oferta académica que posea la institución en todas sus modalidades, para los miembros de las comunidades de especial protección constitucional desde un enfoque priorizado diferencial.

Se avanza en la elaboración del documento con la recolección y análisis de insumos del marco normativo y documentos técnicos al respecto.

Línea 2. Democracia, participación política y ciudadanía.

- Solicitar la inclusión dentro de la composición de los comités institucionales, la participación efectiva de las comunidades de especial protección constitucional.

La Oficina de Asesoría Jurídica dio el Vo.Bo. de la resolución.

-La Universidad del Tolima, en el marco de la política pública de inclusión y diversidad, implementará el comité de inclusión, asuntos étnicos y diversidad.

La Oficina de Asesoría Jurídica dio el Vo.Bo. de la resolución

Línea 3. Infraestructura y accesibilidad

- Implementar progresivamente las adecuaciones locativas para el acceso y desplazamiento de las personas con discapacidad y el desarrollo efectivo de sus actividades académico administrativas y de bienestar universitario como miembros de la comunidad y visitantes, en las distintas sedes de la institución.

Se avanza en la conformación de un espacio de mesa técnica con la ODI para formulación del plan.

-Implementar el sistema de comunicación visual (señalética) para todas las sedes de la institución, en lenguaje Braille, de señas, convencional.

Se iniciaron acercamientos con algunas facultades para la implementación de la señalética. Se llevó a cabo reunión con la Facultad de Ciencias de la Educación.

Se vincularon (44) intérpretes para interpretar lengua de señas para la población estudiantil con discapacidad auditiva del IDEAD.

-Adaptar progresivamente los sistemas de información y comunicación de la Universidad del Tolima en lenguaje inclusivo para el libre y adecuado acceso de las comunidades de especial reconocimiento constitucional.

Se instalaron 8 puntos del centro de relevo para la atención al público.

Línea 4. Investigación, Ciencia Y Tecnología

- Generar el reconocimiento académico y visibilización del valor y papel, pasado y presente, de los conocimientos tradicionales de los grupos étnicos y comunidades de especial protección constitucional y su contribución positiva al desarrollo sostenible.

Se avanza con el análisis y recolección de insumos para la elaboración del programa.

Línea 5. Formación académica y capacitaciones

-Implementar progresivamente un sistema de capacitación para funcionarios, estudiantes y docentes en el trato, las estrategias para la enseñanza y competencias comunicativas con las comunidades de especial protección constitucional, incluyendo la instrucción en lenguaje inclusivo, de señas, braille y manejo de herramientas comunicativas entre otros.

Se encuentra a la espera de finalizar el proceso de graduación de la primera cohorte.

- Implementar la cátedra permanente de asuntos étnicos, la Cátedra permanente de diversidad, género y sexualidades, la Cátedra permanente en inclusión y discapacidad, la

Cátedra permanente de Paz y Reconciliación como espacios de formación y reflexión académica entorno a los asuntos propios de las comunidades de especial protección constitucional.

Se avanza con la estructuración de las cátedras para su desarrollo en los dos últimos trimestres del año.

Línea 6. Desarrollo cultural y espacios deportivos y de Recreación

- Incentivar la formación diferencial idónea de técnicos, formadores e instructores Deportivos.

Se lograron desarrollar tres seminarios de los dos establecidos en el plan de acción. Seminario Nacional en clasificación médico funcional de para natación donde asistieron estudiantes de la Facultad de educación del programa de educación física y técnicos del país y el departamento. El segundo fue el seminario nacional de capacitación práctica de Rugby en Silla de ruedas., se tuvo participación de técnicos y estudiantes y egresados de educación física. El tercero es seminario de legislación y normatividad para el deporte adaptado.

-Incorporar en las prácticas institucionales el respeto y el reconocimiento de la cultura y de la identidad cultural de los grupos de especial protección constitucional desde la conmemoración de las fechas emblemáticas para cada comunidad (día de la mujer, día de la resistencia de los pueblos indígenas, día de la diversidad sexual, día de la Afrocolombianidad, día de las personas con discapacidad, entre otros.

Se realizaron 3 eventos de conmemoración de las fechas emblemáticas de las comunidades de especial protección constitucional. El primero se denominó festival de la inclusión, semana de inducción estudiantes de primer semestre (muestra de danza, gastronomía, música, deportiva y fotografía) el segundo se denominó conmemoración del día de la Afrocolombianidad, (muestra gastronómica de danza, musical y concierto). El tercero la conmemoración del día de la diversidad sexual.

Línea 7.Fortalecimiento institucional

- Diseñar estrategias de prevención y sensibilización en contra de la discriminación de las comunidades de especial protección constitucional y la población habitante de frontera miembros de la comunidad universitaria.

Se continúa en el proceso de análisis y consolidación de la ruta.

Se establecieron dos correos electrónicos para la atención de emergencias relacionadas a la discriminación. Se diseñó pieza gráfica para ser instalada en los salones de clase y laboratorios con los números de atención y códigos QR. Para las emergencias relacionadas a la discriminación y la eliminación de todo tipo de violencias.

Línea 8.Divulgación

-Desarrollar en los diferentes medios de comunicación institucional programas, productos comunicativos y campañas que propendan por la inclusión social, la equidad, la democracia, la diversidad, la reconciliación, la paz y la participación de las comunidades de especial protección constitucional.

El espacio de la emisora permanece en emisión

Línea 9.Salud

- lineamientos de atención, desde el enfoque de atención primaria en salud para la atención diferencial integral a la población con discapacidad.

Se socializó con parte de la comunidad con discapacidad los servicios de prevención y salud. Se encuentran con citación para atención de médico general y apoyo psicosocial 4 estudiantes. Atendidos fueron 2 estudiantes.

- Fortalecer los programas de atención psicosocial para las personas con discapacidad y sus familias las personas víctimas del conflicto y en general todas las personas pertenecientes a las comunidades de especial protección constitucional.

Se socializó con parte de la comunidad especial de protección constitucional (PCD). Se encuentran con citación para atención de 2.

Línea 10.Flexibilización Curricular

Construcción e implementación de un espacio de dialogo y construcción participativo en el marco de la flexibilización curricular con las unidades académico administrativas correspondientes.

No se presenta avance en esta actividad.

Línea 11.Financiación

La universidad realizará todas las acciones que permitan la consecución de recursos que faciliten y fortalezcan la implementación efectiva para el desarrollo de la Política de Inclusión y Diversidad de La Universidad del Tolima.

Se elaboró el plan de trabajo para la consecución de los recursos, a través de los diversos diálogos institucionales con las entidades del estado de carácter nacional y regional, así como la propuesta al interior de la universidad por medio de la cual se propone la modificación a la estampilla pro UT.

Política Cultural

Se logró avanzar en el desarrollo de las líneas de la Política cultural en un (20%) que corresponde a las actividades definidas en el plan operativo de la VDH.

Se han realizado reuniones de discusión con el grupo base de profesores que apoyan la construcción de la política cultural, el Vicerrector de Desarrollo Humano, el apoyo a la

construcción de las políticas de la Vicerrectoría, la oficina de Acreditación Institucional y grupos puntuales de trabajo para el desarrollo de los documentos y herramientas que permitan la construcción del documento de política cultural.

Se está realizando la revisión de diferentes documentos que permitan la proyección de la política cultural por los siguientes dos años:

- 1) Proyecto Piloto Políticas Culturales UT
- 2) Antecedentes para la formulación de la política cultural de la Universidad del Tolima
- 3) Mapa Mental Base de conocimiento legal política cultural
- 4) Antecedentes nacionales internacionales e institucionales - marco normativo
- 5) Bases conceptuales para la construcción participativa de la política cultural para la Universidad del Tolima
- 6) La cultura como un derecho fundamental
- 7) Preguntas generadoras para la discusión y construcción de una política cultural
- 8) Mapa Mental Antecedentes, Actores, Marco institucional política cultural

Proyecto 2: Bienestar Universitario

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Desarrollar las actividades y acciones contempladas en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	80%	Porcentaje de implementación	52%
Actualizar y documentar procedimientos del Sistema de SSyST	1	Sistema actualizado y documentado	50%
Adoptar e implementar el plan estratégico de seguridad vial	1	Plan implementado	75%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se logró avanzar en un (50%) con respecto a la documentación del Sistema; se avanza en el proceso de migración, actualización y creación de los documentos del SSST

Se logró avanzar en el desarrollo de las actividades y acciones contempladas en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en un (52%) con respecto a las actividades que se relacionan a continuación:

-Identificar los trabajadores que se dedican a las actividades de alto riesgo de forma permanente.

Se identificaron los trabajadores de alto riesgo en alturas en la UT; Se espera para el próximo trimestre tener la identificación de alto riesgo en químicos.

-Implementar los requisitos del SST al personal contratistas y proveedores. No se ha avanzado en esta actividad.

La implementación de los requisitos es para el personal contratista y proveedores se solicita desde la elaboración de los estudios previos.

-Conformación y capacitación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo. (COPASST). Se adelantó el proceso de convocatoria. Las elecciones están establecidas para el 22 de abril.

-Se realizó la conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo. (COPASST).

-Conformación y capacitación Comité de Convivencia Laboral.

Se realizó la conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo. (COPASST).

-Medición de la accidentalidad.

En el segundo trimestre se da continuidad a las mediciones

-Evaluaciones médicas ocupacionales de ingreso, retiro, periódicos, post incapacidad, evaluaciones psiconsesométricas para conductores, evaluación de Trabajo en alturas.

El proceso continúa; sin embargo, se encuentra a la espera de un trámite administrativo para poder dar inicio nuevamente a la ejecución.

-Examen psicofísicos para los vigilantes y reentrenamiento en trabajo seguro en alturas.

Los exámenes psicofísicos se realizan cada año. Los últimos fueron realizados terminando la vigencia 2021 por tanto hasta final de año se realizan los de 2022.

-Seguimiento de las recomendaciones y restricciones de las evaluaciones médicas ocupacionales.

Para el 2do seguimiento se realizó un acompañamiento con apoyo de la ARL colmena ergónoma, dado que los 3 casos presentados son por tipo osteomuscular. Para ello se hizo un acompañamiento personalizado y puntual frente las restricciones de cada funcionario para el desarrollo de su labor sin afectar su condición y su patología.

-Actualización de perfil sociodemográfico y condiciones de salud.

No se ha avanzado en esta actividad.

-Valoraciones complementarias Audiometrías, visionaria, laboratorio clínico, vacunación, voz.

Se tiene previsto iniciar con las valoraciones complementarias en el transcurso del 3er trimestre.

-Implementación del programa de vigilancia epidemiológica, conservación de voz para docentes.

Se han adelantado campañas preventivas tanto físicas como virtuales. Se realizó un taller preventivo con la fonoaudióloga de la ARL. Se desarrolló una encuesta de condiciones de salud enfocado al programa de vigilancia epidemiológica para la conservación de la voz.

-Implementación y seguimiento de los sistemas de vigilancia epidemiológica SVE Radiaciones ionizantes, Biológico trazabilidad con (COVID), Biomecánico, químico, Riesgo Psicosocial y Riesgo visual.

Se inició con la capacitación a los laboratorios con exposición a riesgo biológico y se espera implementar completamente el SVE para el próximo trimestre.

-Realizar inducción y reinducción del SG-SST.

Se realizaron las jornadas de inducción y reinducción los días 5 y 6 de mayo dirigida a docentes, administrativos y estudiantes.

-Diseño y actualización de la matriz de identificación peligros, evaluación y valoración de riesgos con trazabilidad COVID 19.

La matriz se encuentra actualizada y publicada con trazabilidad del COVID -19.

-Ejecución del programa de inspecciones de seguridad.

Para el segundo trimestre se continúa con la ejecución del programa de inspecciones de seguridad.

-Implementación y seguimiento del programa de elementos de protección personal EPP.

El procedimiento se implementó desde el momento mismo en que se identifica la necesidad de elementos para la labor de cada trabajador, posteriormente con la adquisición y entrega y reposición de los mismos.

-Implementar los indicadores de gestión del SG SST.

Para el segundo trimestre la OGT ya actualizó el sistema de indicadores, se inició con las pruebas y se espera que para el 3er trimestre se carguen en la página los indicadores de gestión.

-Documentar la Rendición de cuentas.

La rendición de cuentas se realiza a final de año

-Planificar y ejecutar la auditoria al SG SST de acuerdos a los requisitos legales con el COPASST.

Se espera realizar la auditoria para el próximo trimestre

-Revisión del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) por la alta dirección de la Universidad.

Se espera realizar la auditoria para el próximo trimestre

-Socialización del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencia.

La socialización se realizó en las jornadas de inducción de mes de mayo.

-Entrenamiento y Dotación de Brigadas.

Se realizó la primera capacitación de brigadas de emergencia dirigida a docentes y administrativos.

-Participación en el Simulacro Nacional.

El simulacro se realizará en el mes de octubre

-Diseño e implementación del programa deporte seguro.

Teniendo en cuenta que el programa deporte seguro se realiza con el apoyo de la ARL Colmena y la persona competente que es un médico deportólogo con el cual ya se hizo el acercamiento para documentar el programa deporte seguro, se espera documentarlo para la primera semana de junio y su implementación iniciaría en la primera semana de agosto.

-Diseño e implementación del programa de prevención de riesgo público.

Se espera documentar el programa para el siguiente trimestre

-Documentar e implementar el Sistema Globalmente armonizado.

Para documentar el Sistema Globalmente armonizado, se requiere de un diagnóstico el cual se obtiene por medio de las visitas a los diferentes laboratorios.

Se realizó una jornada de visita a los laboratorios con el ingeniero químico de la ARL. Con el insumo se espera para el próximo trimestre documentar el SGA.-Documentar los procedimientos del proceso de SSST.

PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL

Para la Adopción e implementación del plan estratégico de seguridad vial, se logró avanzar en un (75%). La auditoría externa diagnóstica se realiza cuando el plan estratégico se haya implementado. Es decir que la auditoria se realiza para el mes de noviembre. Se está en proceso de revisión por parte del asesor para la actualización, codificación y publicación del PESV. El comité está conformado por resolución rectoral No. 1574/2016

Proyecto 3: Formación Política y Ciudadanía

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Realizar cursos, talleres, seminarios de formación en cultura política y ciudadanía	300	Número de participantes	54%
Capacitar funcionarios públicos, líderes sociales y comunales en cultura ciudadana	100	Número de participantes	39%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Proyecto 4: Regionalización

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la Política	1	Política aprobada	70%
Estructurar el sistema de regionalización integrando los ejes misionales de la Universidad	1	Sistema de regionalización estructurado	0%
Sistematizar y apropiar las experiencias significativas de docencia, extensión e investigación	3	Número de experiencias significativas sistematizadas	34%
Desarrollar la cátedra abierta de contexto regional para la Universidad del Tolima	300	Número de integrantes formados	57%
Gestionar alianzas estratégicas con organizaciones público privadas para el desarrollo de actividades académicas y el abordaje de problemáticas regionales	5	Número de alianzas estratégicas obtenidas	100%
Gestionar alianzas estratégicas a través de convenios para la vinculación de estudiantes en Prácticas Universitarias - PU	30	Número de estudiantes vinculados en P.U	40%
Realizar Jornadas de acompañamiento para la inscripción a los diferentes programas académicos del Programa Jóvenes en Acción y comunidades indígenas	200	Número de participantes	78%
Ofertar talleres integrales que estimulen habilidades en los jóvenes para el éxito personal y profesional enfocado al proyecto de vida	200	Número de Jóvenes vinculados	100%

Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la política	1	Política aprobada	40%
Fortalecer la inscripción de los jóvenes en zonas rurales con condiciones de difícil acceso a los programas académicos de la UT	100	Número de inscritos	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se instaló formalmente el Consejo de Dirección (CoDi) CERE, el cual se encuentra reglamentado por el Acuerdo 009 de 2001. Instancia en la cual se dará aprobación a la Política de Regionalización para su posterior presentación ante el Consejo Superior. Asimismo, se presentó ante el CoDi la propuesta de Política, Se recibieron observaciones del CoDi, las cuales fueron ajustadas. Pendiente reunión para el 19 de Julio para la revisión de la política y en la propuesta para la conformación del Sistema de Regionalización, presentando un avance del 70%.

Se sistematizó una experiencia significativa sobre el proyecto de apropiación social "Desarrollo Expociencia Tolima: Hacia Una Cultura Científica Regional Tolima" La Universidad del Tolima aporta a la transformación de la región desde las redes de Emprendimiento, desde lo nacional la Red Nacional de Universidades por el Emprendimiento-REUNE, participación activa en la Asamblea de TOLIPAZ y se firmó el convenio marco con esta fundación. Presenta un avance, presentando un avance del 34%.

Se estableció alianza con la Alcaldía Municipal de Planadas para documentar el proceso de Ordenamiento Social de la Propiedad Rural (POSPR) llevado a cabo en este municipio. Además, dado que la Red de Vigías y Defensores del Bosque de Galilea y la JAC de Galilea, se encuentran en el proceso de ordenamiento y proyección eco-regional en el contexto de una nueva, particular y única área protegida Parque Natural Regional en el sur oriente del Tolima, a través de distintas acciones autónomas comunitarias y a su vez interinstitucionales, se estableció alianza con ellos a fin de acompañarlos en el proceso. En el mes de mayo se acompañó a las comunidades del Bosque Galilea en la reunión preparatoria en el marco de la convocatoria Audiencia Pública de rendición de cuentas Gobernanza y formulación del Plan de Manejo del área protegida Parque Natural Regional Bosque de Galilea, suroriente del Tolima.

Así mismo, la Contraloría departamental del Tolima realizó acercamiento para establecer alianza con el CERE en la co-creación, diseño y ejecución del programa "PONTE PILAS CON LAS OBRAS INCONCLUSAS" que ha iniciado con un piloto en los municipios de Chaparral y Rioblanco; cuyo objetivo, es formar habilidades digitales a través de un seminario que permitan documentar el proceso de ejecución de obras públicas inconclusas en el departamento del Tolima. La contraloría ha entregado Oficio de solicitud al CERE. Esta alianza será desarrollada en el tercer semestre. En tal sentido se han gestionado 15 alianzas estratégicas; alcanzando el cumplimiento del 100%.

Se gestionaron 12 estudiantes vinculados en prácticas universitarias

1 estudiante de Administración Empresas, 2 estudiantes de Licenciatura en Ciencias Sociales, 1 estudiante vinculado Licenciatura en Artística, 2. estudiantes Negocios Internacionales, 1 estudiante en trámite de resolución de Matemáticas, 1 Estudiante de Ingeniería de Sistemas y 3 estudiantes en Negocios Internacional Marketing digital rutas turísticas. Presentando un avance del 40%.

El día 7 de junio en dos jornadas (mañana y tarde), se llevó a cabo el Taller de pre-registro para estudiantes potenciales beneficiarios del programa Jóvenes en Acción, con el fin de indicarles el proceso, requisitos y manual operativo. Teniendo una participaron 156 estudiantes. Presentando un avance del 78%.

Para la aprobación de la Política de Proyección Social de la Universidad, se esta trabajando en el documento técnico borrador, con el fin de solicitar las diferentes viabilidades para ser presentado al Consejo Superior Universitario. El grado de avance es del 40%.

Se han inscrito 103 jóvenes de zonas rurales con condiciones de difícil acceso a los programas académicos de la UT; alcanzando el cumplimiento del 100%

Proyecto 5: Universidad Abierta

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la actualización de la política Institucional de Emprendimiento e innovación	1	Política aprobada	70%
Implementar el ecosistema de emprendimiento e innovación para el beneficio de la comunidad de la región	300	Número de beneficiados	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se tiene un avance del 70% en la actualización de la Política de Emprendimiento, se pose la viabilidad técnica y se está a la espera de la viabilidad jurídica y financiera.

Para la Implementación el ecosistema de emprendimiento e innovación, se han beneficiado 362 personas de la región:

- 280 participantes en zoom, Honduras en Emprendimiento y Modelación de Negocios
- 25 Emprendedores (docentes-estudiantes) listado de asistencia.
- 35 docentes de IE Alvaro Molina en Chaparral taller de emprendimiento innovador en el aula
- 6 emprendedores-Archivo registro de calificaciones.

- 16 miembros tiendas universitarias registro fotográfico de la actividad con los miembros de las tiendas universitarias.

Proyecto 6: UT Solidaria en Tu Comunidad

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Promover el desarrollo de proyectos desde las unidades académicas que aporten a la resolución de problemas concretos de la comunidad y el entorno	10	Número de proyectos aprobados	40%
Fomentar espacios de capacitación por medio de formación continua para el adulto mayor	50	Número de participantes	40%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

La financiación de proyectos para que las facultades ayuden a resolver problemas concretos de la comunidad y el entorno, corresponden a la elaboración de cuatro (4) proyectos que aportan a la resolución de problemas concretos de la comunidad y el entorno, con un avance del 40%.

- 1- IDEAD BPUT 007-2022
- 2- AGRONOMICA-BPUT 005-2022
- 3- Diplomado en Pedagogía de la Ley de Acción Comunal - Chaparral -Código PBUT 009-2022.
- 3- Diplomado en Pedagogía de la Ley de Acción Comunal - Chaparral -Código PBUT 009-2022
- 4- Diplomado en Pedagogía de la Ley de Acción Comunal - Ibagué Código PBUT 012-2022

Así mismo se han propiciado espacios de formación para el adulto mayor, con una asistencia de 20 participantes en las reuniones convocadas para el desarrollo del Diplomado en pedagogía de la ley de acción comunal - Chaparral, con un avance del 40%.

Proyecto 7: Articulación con la Escuela

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Articular la UT y las instituciones educativas por medio de acciones que contribuyan a mejorar la formación integral de la comunidad educativa	5	Número de instituciones beneficiadas	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Conforme a la solicitud enviada por la Institución Educativa Ismael Santofimio Trujillo, se realiza una actividad inicial con los estudiantes de primaria, articulados con el parque temático Innovamente y posteriormente en el semestre B se programará las actividades para estudiantes de secundaria, especialmente grado 11.

El día 22 de junio, se llevó a cabo la conferencia “Emprendimiento Innovador desde el aula, en la Institución Educativa Alvaro Molina del municipio de Chaparral, orientada a docentes de la Institución.

Con la Institución Educativa Miguel de Cervantes Saavedra, se viene haciendo un acompañamiento permanente en los procesos de fomento de desarrollo de ideas de negocios de jóvenes emprendedores de la Institución.

Se hace articulación con la Institución Educativa Técnica Agroindustrial de Cajamarca a través del proyecto “El graffiti como expresión artística en el área de educación artística de la Institución Educativa Técnica Agroindustrial de Cajamarca - Tolima”

Proyecto 8: UT para los niños

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Ofrecer espacios de formación integral para los niños desde la Cultura, la Ciencia y la Tecnología	50	Número de niños y niñas participantes	100%

En el mes de mayo, se realizó una visita al Parque Temático INNOVAMENTE, en la que participaron 90 niños y niñas de la Institución Educativa Ismael Santofimio Trujillo en jornadas mañana y tarde, contando con el acompañamiento de padres de familia, docentes y funcionarios de la Dirección de Extensión y Proyección Social. Con un total de 101 niños y niñas participantes.

Proyecto 9: Universidad Territorio de Paz

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Acompañar y generar iniciativas participativas en torno a la construcción de paz	500	Número de participantes	20%
Ejecutar programas y proyectos que permitan la consolidación de ciudadanía y cultura de paz	4	Número de programas y proyectos ejecutados	50%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se han desarrollado iniciativas participativas en torno a la construcción de paz, contando con la participación de 107 participantes, presentando un avance del 20%.

Convocatoria para Servicio Social y Voluntariado a estudiantes de Ciencias, Ciencias Humanas y Artes y Ciencias de la Educación, para prestar apoyo logístico y técnico en la exposición de las maletas didácticas viajeras y las experiencias interactivas del Parque INNOVAMENTE. (11 participantes)

Cierre del convenio 1746 -2021 en donde se realizó la socialización de 10 iniciativas municipales (Rioblanco, Santa Isabel, Planadas, Coello, Flandes, Honda, Purificación, Espinal, Armero- Guayabal y Ambalema.) para la prevención de violencias contra niños, niñas y adolescentes y visita al parque INNOVAMENTE. (96 participantes)

Se han realizado dos programas y un proyecto para la consolidación de ciudadanía y cultura de paz; con un avance del 50%:

- 1- Programa 1 (CERE): Se presentó los episodios del 7 al 10 de la segunda temporada de "Relatos entre Páramos y Río". Además, se dio apertura a un espacio de reflexión para profundizar en temas de coyuntura política nacional y regional, denominado "Más Región", transmitido a través de Instagram Live del CERE. El live No. 1 se realizó el 23 de junio y el live No. 2 el 30 de junio. Asimismo, Se publicó el informe de investigación No. 8. Más que estadísticas. Informe sobre ejecuciones extrajudiciales en el departamento del Tolima; y la Nota Regional No. 12. Ibagué en el índice de competitividad de ciudades 2021.
- 2- Programa 2 (Proyección Social) En marco del voluntariado se están adelantando las siguientes gestiones: 1. vinculación de voluntarios para la CEV (10 voluntarios) 2. Vinculación de 1 voluntario para el parque INNOVAMENTE 3. vinculación de 1 voluntario para el grupo de investigación del profesor Miguel Espinosa YUMAIMA. 4. Vinculación de 3 estudiantes voluntarios para apoyar la Escuela de Liderazgo, Emprendimiento e Innovación.
1. Proyecto 1 (CERE): Se formuló la propuesta "Desarrollo rural y construcción de paz con manos de mujer. El caso del Cañón de las Hermosas, en Chaparral - Tolima (2022-2020) para aplicar a la convocatoria del premio Jorge Bernal Onceava Versión. Y la propuesta "Pobreza y desigualdades multidimensionales: ¿hacia nuevos pactos sociales?" para convocatoria del Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales - CLACSO.

Proyecto 10: Apropiación Social del Conocimiento

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Desarrollar proyectos suscritos con el sector externo en alianza con actores estratégicos de la región con ODS	2	Número de proyectos suscritos con ODS ejecutados	70%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se han Formulado 2 proyectos con el sector externo en alianza con actores estratégicos procurando la solución problemas teniendo en cuenta los Objetivos Desarrollo Sostenible:

1. Proyecto formulado con el apoyo de la UGCP, Suscripción y ejecución de proyecto de investigación que aporta al Objetivo de Desarrollo Sostenible número 2 / ODS 2 _ Hambre cero
2. Proyecto formulado con el apoyo de la UGCP, Suscripción y ejecución de proyecto de investigación que aporta al Objetivo de Desarrollo Sostenible número 10 / ODS 10_Reducción de las desigualdades

Se está a la espera de la suscripción del convenio para el desarrollo de los proyectos enunciados anteriormente.

Proyecto 11: Fortalecimiento de Vínculos con los Graduados

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Fortalecer el nivel de formación de los graduados de pregrado en postgrados de la UT, para contribuir con su inserción laboral	100	Número de matriculados en postgrados	100%
Fortalecer el portafolio de programas y servicios para graduados	1	Portafolio fortalecido	30%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Divulgaciones en redes sociales (Facebook) y a los correos de graduados interesados en la oferta de posgrados a través de 24 links y educación continuada de la modalidad presencial y a distancia mediante de 37 links para trimestre abril, mayo y junio de 2022.

- Se recibió la información del número de graduados que se han matriculado en posgrados al 30 de junio 2022 es de 460 graduados del cual 244 en la modalidad presencial y 216 en Educación a Distancia, debido a que los calendarios de Posgrados es diferente las fechas de pregrado; alcanzando el cumplimiento del 100%

- Se recibió la información del número de graduados que se han matriculado en Educación Continuada a 30 de junio de 2022 es de 0 graduados.

Proyecto 12: Seguimiento a Graduados UT

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Realizar diagnóstico de la situación actual y la inserción laboral de los graduados de la UT	1	Diagnóstico elaborado y presentado	46%
Fortalecer el portal del graduado como instrumento de apoyo al empleo y mercado laboral	1	Portal fortalecido	0%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se han realizado y entregado los diagnósticos de los programas de Arquitectura, Biología, Derecho, Ciencia Política, Comunicación Social-Periodismo, Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería Agronómica, Ingeniería de Sistemas, Licenciatura en Inglés, Licenciatura En Educación Básica con Énfasis en Lengua Castellana, Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental, Administración de Empresas Agropecuarias, Economía, Maestría en Ciencias de la Cultura Física y el Deporte, Maestría en Ciencias Biológicas, Topografía, Licenciatura en Lengua Castellana, Licenciatura En Educación Básica con Énfasis en Lengua Castellana, Licenciatura en Educación Básica en Ciencias Naturales y Educación Ambiental, Licenciatura en Educación Física, Deporte y Recreación, Licenciatura en Pedagogía Infantil, Sociología, Matemáticas con Énfasis en Estadística, Medicina, Medicina Veterinaria y Zootecnia, Negocios Internacionales, Salud Ocupacional, Administración Financiera.

- Realizados y entregados 27 análisis de empleabilidad de los programas ya enunciados.
Grado de Avance 46%

EJE 3: COMPROMISO AMBIENTAL

El grado de avance obtenido en este eje es 6%, de los seis (6) proyectos que lo conforman, relacionados a continuación y que refleja en sus resultados la construcción de escenarios para fortalecer el compromiso ambiental de los estudiantes en las granjas:

Tabla 5. Eje 3. Consolidado proyectos Compromiso Ambiental

No.	PROYECTO	% AVANCE	SEMAFORO
1	FORMACIÓN AMBIENTAL	76%	
2	FORMACIÓN DE CULTURA AMBIENTAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	73%	
3	PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN SUSTENTABLE DEL CAMPUS UNIVERSITARIO	31%	
4	FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADOS AL JARDÍN BOTÁNICO Y LOS PREDIOS RURALES DE LA UNIVERSIDAD	67%	
5	APOYO A LA GESTIÓN AMBIENTAL TERRITORIAL DEL TOLIMA	50%	
6	ACOMPañAMIENTO A ACTORES SOCIALES PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTOS AMBIENTALES	25%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Proyecto 1: Formación Ambiental

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Incluir la cátedra ambiental en los bancos de electivas de los programas académicos de pregrado modalidades presencial y a distancia	10	Número de programas con cátedra ambiental	5%
Realizar el diplomado en pensamiento ambiental "Cátedra Gonzalo Palomino Ortiz" y seminario permanente en educación ambiental en la UT	120	Número de personas capacitadas	100%
Generar documentos académicos de apoyo al desarrollo de la Cátedra Ambiental	5	Número de documentos elaborados	100%
Acompañar y apoyar procesos de apropiación social del conocimiento y saber ambiental y educación ambiental ciudadana en el territorio	2	Número de proyectos presentados	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Durante el mes de junio se realizaron 4 sesiones correspondientes al Diplomado Internacional en Pensamiento Ambiental “Agroecologías desde los sures: ciencia, movimientos sociales y estilo de vida para el buen vivir” El cual se desarrolla desde la Facultad de Ciencias de la Educación, en alianza con el programa de Licenciatura En ciencias naturales y educación ambiental, la maestría en ambiental, La cátedra ambiental Gonzalo Palomino Ortiz; El ingeniería del instituto educación a distancia; el investigación Yuma - Ima y de manera Internacional, es por la cátedra Cárcamo De la Universidad de Buenos Aires Argentina, el investigación en educación ambiental desde el sur - GEASUR de universidad Federal del estado de río UNIRIO Brasil, El proyecto territorios en conflicto del país Vasco, Mozambique y Portugal. y de organizaciones ambientales y sociales del Territorio. Participan personas de diferentes países de América Latina, atendiendo una población de 816 personas capacitadas, alcanzando el cumplimiento del 100%

Generar documentos académicos de apoyo al desarrollo de la Cátedra Ambiental se han desarrollado 4 artículos y 2 capítulos de libros, alcanzando el cumplimiento del 100%.

Artículos:

- El agua como elemento articulador de la educación ambiental en la escuela.
- Una breve aproximación para entender lo político, la política y su relación con lo ambiental en tiempos de crisis.
- Las Zoonosis y su Dinámica en la Ecología.
- Reconversión ganadera en tiempos de crisis global.

Capítulos de libros:

- Hidroeléctricas, hidroenergía y alteraciones del ciclo hidrosocial: una mirada crítica desde la ecología política.
- Ambientalizar la Universidad: mutaciones necesarias frente a la crisis ambiental.

Se han presentado dos proyectos de apropiación social del conocimiento y saber ambiental y educación ambiental ciudadana en el territorio:

- Estrategias de conservación participativa y educación ambiental comunitaria para la conservación de orquídeas de páramo en zonas de posconflicto en el municipio de murillo Tolima
- Implementar el proceso comunitario local para el reconocimiento ambiental del territorio a partir de aspectos ecológicos, sociales y culturales, con fines de apropiación social del saber ambiental en municipios del departamento del Tolima. “Expedición Ruta Arcoiris”

Proyecto 2: Formación de cultura ambiental en la comunidad universitaria

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar el programa educativo ambiental de la Universidad del Tolima al Comité de Gestión y Educación Ambiental	1	Documento presentado	45%
Generar espacios de educación no formal para promover la cultura ambiental en la comunidad universitaria.	10	Espacios generados	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se aprueba el documento Programa Educativo Ambiental -PRAU- para la Universidad del Tolima que se convertirá en hoja de ruta para La universidad en la formación y la educación ambiental toda vez que sienta la importancia de que se flexibilice de tal manera la estructura universitaria que permita implementar currículos integradores “que den paso a los conocimientos significativos, desde su permeabilidad frente a realidades locales y globales”; presentando un avance del 45%.

Esta acción presento una gestión del 100%, se llevaron a cabo once (11) espacios de educación. Las actividades educativas de calidad no formal e informal, están dirigidas a toda la comunidad de la UT: docentes, estudiantes, funcionarios, egresados, y sector externo. Las actividades fueron: Para conmemorar el día mundial de la Educación Ambiental el 26 de enero, se llevó a cabo un conversatorio titulado Educación Ambiental: Retos y desafíos de nuestra sociedad, Notas pedagógicas ambientales, Jornadas de inducción: Valores ambientales, Boletín Ambiental, Recopila, Día saludable por el ambiente, Día del estudiante: Siembra estudiantil; y las celebraciones ambientales con la comunidad universitaria con estudiantes granjas.

Proyecto 3: Planificación y Gestión Sustentable del Campus Universitario

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la política de Ambiental	1	Política aprobada e implementada	20%
Documentar el Sistema de Gestión Ambiental.	1	Sistema documentado	50%
Evaluar el cumplimiento de la normatividad de sustancias químicas bajo el Sistema Globalmente Armonizado - S.G.A en los laboratorios	5	Número de laboratorios evaluados	60%
Elaborar el plan maestro del sistemas de tratamiento de agua potable y residual de la Universidad del Tolima	1	Plan elaborado	15%

Implementación de la fase 2, período de transición Resolución No. 2184 e 2019. Nuevo Código de Colores	1	Fase implementada	5%
Presentar el documento del plan estratégico de movilidad sostenible del campus al Comité Institucional de Gestión Desempeño	1	Documento presentado	25%
Articular, actualizar y documentar la gestión integral de residuos sólidos	1	Plan aprobado y publicado	0%
Realizar monitoreo, seguimiento y verificación de la calidad del aire, agua y suelo.	1	Informe presentado	40%
Presentar el documento del Plan de Manejo Eficiente y Ahorro del Agua y Energía al Comité de Gestión Ambiental	1	Documento presentado	75%
Elaborar un documento de lineamientos de Adquisición de Bienes, Servicios e infraestructura Sostenible para ser presentado al Comité de Gestión Ambiental	1	Documento presentado	0%
Realizar diagnóstico de fauna para ser presentado al Comité de Gestión Ambiental	1	Diagnostico presentado	50%
Articular, actualizar, documentar e implementar el manejo integral arbóreo y zonas verdes del campus de sede Santa Helena presentado a CORTOLIMA	1	Documento presentado	33%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se ajustó la propuesta de política ambiental y presenta un avance del 20%, articulado con la documentación del Sistema de Gestión Ambiental, iniciando con la construcción del documento Programa Educativo Ambiental -PRAU- el cual está próximo a ser presentado ante el Comité de Gestión y Educación Ambiental el cual cuenta con cronograma y el documento Programa Educativo Ambiental -PRAU-e se convertirá en hoja de ruta para la universidad en la formación y la educación ambiental toda vez que sienta la importancia de que se flexibilice de tal manera la estructura universitaria que permita implementar currículos integradores “que den paso a los conocimientos significativos, desde su permeabilidad frente a realidades locales y globales”.

Se han documentado formatos, protocolos, programas y procedimientos, al Sistema de Gestión Ambiental, tiene un grado de avance del 50%.

Se realizó inspección a 3 laboratorios de docencia ubicados en el bloque 33; (2) dos de biología y (1) uno de química específicamente los laboratorios de almacén de sustancias químicas, con el fin de evaluar el cumplimiento con lo establecido en la legislación colombiana el aspecto químico frente procedimiento para el manejo de productos químicos y sistema globalmente armonizado, tiene un grado de avance del 60%.

Se avanzó en un 40%. En cuanto al monitoreo de la calidad del aire se han realizado las mediciones en los meses de abril, mayo y junio.

Con un avance del 75% se dio inicio al diseño del documento denominado “El Programa de Uso Racional y Eficiente de la Energía (PROURE)” el cual es un lineamiento de política pública para promover el mejor uso de los recursos energéticos, desde su producción hasta su consumo en los diferentes sectores y actividades de la economía. por lo que en nuestra institución está destinado básicamente al aprovechamiento sostenible de energía eléctrica y la utilización de otras fuentes de energía en las instalaciones de la Universidad.

Presentación a la coordinación de gestión y educación ambiental el documento PROGRAMA DE USO EFICIENTE Y AHORRO DE AGUA PUEAA, el cual se encuentra en la fase de observaciones. Actualización de los siguientes documentos:

- Manual de operación y mantenimiento sistema de aguas residuales domésticas sector la María
- Plan de gestión del riesgo para el manejo del vertimiento de aguas residuales domésticas efluentes de la planta de tratamiento sector la María del campus universitario.

Con el diagnóstico de fauna, el porcentaje de avance en relación a las evidencias es 50%. Se han logrado identificar especies de fauna presentes en el campus Santa Helena, hasta el momento se han identificado Anfibios, Serpiente coral, Falso camaleón marmoleado, Caracol africano, Mirla común, Carpintero, Canario, columbina talpacoti, Ardilla, Guatin, Zarigüeya, Felino, Canino, Escarabajo estercolero, y Libélulas.

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Formular proyectos integrales	3	Número de proyectos	67%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se realizaron 2 proyectos. El primero denominada ilustración científica, con el Jardín Botánico y el segundo que se hizo con el programa de enfermería sobre "la gestión del riesgo antrópico y ambiental en el campus Santa Helena". El porcentaje de avance en relación a las evidencias es del 67%.

Proyecto 5: Apoyo a la Gestión Ambiental y Educación Ambiental Territorial del Tolima

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Proponer documentos de reflexión ambiental para el territorio	3	Número de documentos de reflexión ambiental	0%
Gestionar convenios de gestión ambiental en el territorio	2	Número trabajos generados a través de convenios e investigaciones	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Alcanzando el cumplimiento del 100%, se formularon 2 proyectos con el apoyo de la UGCP, para la obtención de convenios, los cuales se describen a continuación:

- Aportar al proceso de formación de capital humano a nivel doctoral en atención de las demandas territoriales de I+D+I y de Ambiente y Desarrollo Sostenible definidas por los CODECTI para los departamentos de la región Centro Oriente.
- Implementación de la estrategia "Expedición arcoíris" apropiando nuestro conocimiento ambiental, para el Departamento del Tolima con Proyecto BPIN 2021000100347 en alianza con Gobernación del Tolima y CORTOLIMA.

Proyecto 6: Acompañamiento a Actores Sociales para la Gestión de Conflictos Ambientales

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Participar en escenarios de cooperación ambiental en el territorio a través de extensión académica	2	Número de actividades de extensión	25%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se participó en dos (2) escenarios de cooperación ambiental en el territorio a través de extensión académica, Citación al comité CIDEA municipal y la Delegación para participación en comité CIDEA; además de participar en la primera feria ambiental YO SOY HOSPITAL VERDE. Medicadiz, y la segunda actividad es la mesa química. reflejando en un avance del 25%.

EJE 4. EXCELENCIA Y TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA

Los seis (6) proyectos correspondientes a este eje, presentan un grado de avance del 55%, prestando a través de él, sinergia en la construcción entre el PEI y PDI con enfoque de trabajo colaborativo y participativo, la adopción de la estructura organizacional permite trazar una ruta hacia los nuevos desarrollos académico - administrativos de la Universidad y las ejecuciones del Plan de Fortalecimiento Institucional-MEN han permitido avanzar en el desarrollo físico del campus universitario ambientalmente armónico en la ruta de la universidad que soñamos, como se refleja en su avance:

Tabla 6. Eje 4. Consolidado de proyectos

No.	PROYECTO	% AVANCE	SEMAFORO
1	SISTEMA DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	45%	
2	SISTEMA DE COMUNICACIÓN Y MEDIOS	65%	
3	GESTIÓN DE TIC	61%	
4	MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL	67%	
5	PLAN DE DESARROLLO FÍSICO DEL CAMPUS UNIVERSITARIO	52%	
6	ESTATUTO ORGÁNICO PRESUPUESTAL Y FINANCIERO	69%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Proyecto 1: Sistema de Planificación Institucional

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Continuar con la implementar las dimensiones de MIPG, a través de la gestión sistémica del direccionamiento estratégico (Dimensión de: Control Interno, Talento Humano, y Direccionamiento Estratégico y Planeación)	90%	Porcentaje de avance - Control interno	20%
	85%	Porcentaje de avance - Talento Humano	50%
	95%	Porcentaje de avance - Direccionamiento estratégico y planeación	66%
Implementar la dimensión de la información y la comunicación de MIPG.	60%	Porcentaje de avance	64%
Mantener la certificación bajo la ISO 9001:2015 del Sistema de Gestión de la Calidad - SGC de la Universidad	1	SGC certificado	50%
Documentar el Sistema de Gestión de Laboratorio	1	Sistema documentado	50%

Implementar por fases la propuesta del Sistema de Información Estadístico de la UT	1	Número de fases implementadas	40%
Presentar para aprobación al CSU el Plan de Desarrollo Institucional	1	Plan aprobado	45%
Transformar y aprobar el Proyecto Educativo Institucional - PEI 2022 - 2032 ante el Consejo Superior	1	PEI actualizado y aprobado	40%
Actualizar y ejecutar el Plan Institucional de Archivos - PINAR articulado con la dimensión de Información y Comunicación de MIPG según aspectos críticos identificados	2	Plan actualizado y criterio implementado	66%
Implementar la Firma digital adquirida por la UT en los actos administrativos.	20	Firmas implementadas	25%
Presentar informe de evaluación de los planes del Decreto	8	Número de Informes	25%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

En el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, para adelantar el proceso de implementación de la dimensión de Control Interno, se elaboró el ajuste a la política de riegos y el informe del FURAG, presentando un avance del 20%.

En la ruta de la implementación de la dimensión de Talento Humano – MIPG, presentando una gestión del 50%, se adelantó las siguientes actividades:

Actividad 1: Para este trimestre se dio inicio con la implementación de la estrategia de apropiación del Código de Integridad para lo cual, se realizó el ajuste al cronograma de ejecución con el fin de dar cumplimiento con las actividades plasmadas en la Estrategia de Difusión del Código. Así mismo, se llevaron a cabo tres actividades de la Fase 1 de la Estrategia de difusión del código, las cuales se relacionan a continuación:

- Socialización de la estrategia de integridad ante gestores de integridad, con el fin de que identifiquen qué mejoras se pueden implementar en la iniciativa
- Mesa de trabajo para concretar posibles aspectos a mejorar en el Plan de Gestión y socialización Documento “Caja de Herramientas” propuesto por la Función Pública.
- Diseño y aplicación de una herramienta para conocer el nivel de apropiación del código de integridad.

Actividad 2: Informe de logros: Para este trimestre se ejecutaron 8 capacitaciones, en cumplimiento del Plan Institucional de capacitación, las cuales se relacionan a continuación:

- Herramientas avanzadas de hoja de cálculo Excel
- Manejo básico de la herramienta de hojas de cálculo Excel
- Trato Digno Con enfoque de Derechos
- Jornada Inducción y Reinducción de funcionarios y docentes nuevos y antiguos
- Integridad, Transparencia y Lucha Contra La Corrupción
- Protocolos de Atención al Ciudadano
- Archivo Documentos Digitales
- MIPG

Es de resaltar que para el trimestre anterior faltó incluir la capacitación en Medios Electrónicos para la DIAN – EXÓGENA, la cual se llevó a cabo en el mes de marzo y cuyos certificados fueron remitidos a esta Dirección en el mes de mayo.

Actividad 3: Se dio inicio con la concertación de compromisos de la Evaluación del Desempeño Laboral - EDL (vigencia 2021) del personal de carrera administrativa, así mismo, se realizó la consolidación de los resultados de la evaluación del desempeño correspondiente a la vigencia 2021 para los 48 empleados de carrera que deben cumplir con este requisito.

Actividad 4: En el SIGEP I (Servidores Públicos) se tuvo un avance del 90%, en lo que se refiere a hojas de vida aprobadas en el sistema para el caso del personal administrativo, en el caso de los trabajadores oficiales el avance fue del 98% y en el caso de los docentes de planta fue del 53%, sin embargo, el Departamento Administrativo de la Función Pública realizó una migración de la información que reposaba en SIGEP I al SIGEP II, lo cual ha impactado de manera negativa el proceso, dado que el sistema no migró toda la información y ahora se debe iniciar desde cero con la revisión.

Implementación de la Dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación con el seguimiento y evaluación de la planeación estratégica de la UT en las unidades académicas y administrativas, realización de cuatro (4) taller de Planeación Estratégica y Financiera con los Decanos y Director del Instituto de Educación a Distancia, en la construcción de los Planes de Desarrollo y Plan Financiero 2021 – 2024 con los lineamientos de la presente vigencia, en donde se establecen 10 Planes de Desarrollo y de Inversión, con sus respectivos planes de acción; dando cumplimiento establecido por la Función Pública, el Ministerio de Educación Nacional y la Normatividad interna de la Universidad, con un avance del 66%.

Implementación del software denominado “Sistema de Información para la Gestión de la satisfacción de usuario de la Universidad del Tolima – SIGSAUT” del procedimiento de Satisfacción de Usuarios Información (medición, evaluación y análisis), para ser aplicado en el semestre A de 2022.

En cuanto a mantener la certificación bajo la ISO 9001:2015 del Sistema de Gestión de la Calidad - SGC de la Universidad, se han actualizado los procedimientos dando cumplimiento y aplicación de la "Resolución No. 0322 del 25 de marzo del 2022, en el marco de la implementación del Acuerdo C.S.U. No.010 del 24 de marzo de 2022. relacionado con la adopción Estructura Organizacional General de la Universidad del Tolima". Además, la elaboración del Programa de Auditorías Internas de Calidad para todos los procesos del SGC de la UT, en total 27 (incluida las 10 unidades académicas), la apertura y cierre de las mismas: Link publicitario apertura auditoría interna. Por otra parte, el alistamiento para la reunión de la Revisión por la Dirección y la auditoría externa con ICONTEC: etapa precontractual. Presenta un avance del 50%.

Se elaboro el Informe diagnóstico del estado de los laboratorios de extensión o con posibilidad de prestación de servicios a terceros de la Universidad del Tolima, la misma permitirá la actualización de procesos y procedimientos de laboratorios. Presenta un avance del 50%.

Con un avance del 40%, Se realizó el SCRIP para generar reporte de bases datos del módulo estudiantil teniendo en cuenta que ya se tenía la estructura de los datos poblaciones estudiantiles, para la implementación de la primera fase de la propuesta del Sistema de Información Estadístico de la UT.

Con un avance del 45%, se han realizado 19 Relatorías con actores estratégicos, se construyó una matriz de articulación relatorías actores estratégicos con escenario apuesta del Nuevo PDI (6 ejes) y se realizó una articulación del escenario apuesta nuevo PDI con el Plan de Gobierno Rectoral 2022-2026 "Transformaciones con impacto social". Así mismo se recuerda que para el primer trimestre se había ajustado la propuesta de Plan de Desarrollo Institucional, planteando seis (6) ejes estratégicos integrando los lineamientos del Ministerio de Educación Nacional, Comisión Nacional de Acreditación y Consejo Nacional de Educación Superior – CESU, se realizó la caracterización de actores estratégicos, la matriz de actores estratégicos, cronograma en ejecución del proyecto, se ha trabajado con grupos focales como los Becario y funcionarios de la Gobernación del Tolima que tienen a cargo la Visión Tolima 2050.

Se realizó la metodología y capacitación para la resignificación del PEI y se está realizando un diagnostico participativo con administrativos, docentes y estudiantes y egresados para su actualización, a través de una encuesta diligenciada por google forms y grupos focales, presentando un avance del 40%.

Con un avance del 66%, Se suscribió el contrato 261-2022, con la empresa Terra Ferme SAS, las cuales han digitalizado 223.358 imágenes de 400.00 que se deben digitalizar; así mismo para el primer trimestre se actualizó el Plan Institucional de Archivos - PINAR

articulado con la dimensión de Información y Comunicación de MIPG, identificando aspectos críticos para la optimización en su ejecución.

Proyecto 2: Sistema de Comunicación y Medios

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación de la Política de Comunicaciones	1	Política aprobada	65%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se envió para revisión y viabilidad técnica a la Oficina de Desarrollo Institucional el documento de Política de Comunicaciones, así como a la Oficina de Asesoría Jurídica, a la espera de la presentación de este documento por parte del secretario general al Consejo Superior universitario. No obstante, es el documento que ha regido en la institución desde hace varios años, con una actualización acorde a las necesidades y coyunturas específicas.

En cuanto a los documentos de Guía de Redes Sociales y de Plan Operativo de comunicaciones 2022, los mismos son documentos nuevos, construidos por el equipo de comunicaciones, los cuales se encuentran actualmente siendo utilizados como insumo para el accionar de la institución en términos comunicativos.

Proyecto 3: Gestión de TIC

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar acuerdo al CSU para aprobación la política que contiene: Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información y Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	1	Política aprobada	45%
Modernizar la infraestructura física y de hardware (dotación de equipos y red wifi)	2	Número de fases ejecutadas	50%
Documentar el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información y de Protección de Datos Personales	1	Sistema documentado	50%
Sistematizar los procedimientos académico – administrativos	4	Número de procedimientos sistematizados	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se revisó y ajustó el acuerdo del documento de la Política de seguridad y Privacidad de la Información, Ya se encuentra elaborado en un 80% el documento técnico para la

aprobación de la política (está incluido dentro de los documentos de viabilidad de las Políticas de TI); presentando un avance del 45%.

Para la realización del estudio técnico del estado de la infraestructura de centro de datos y los centros de comunicaciones de las distintas Unidades se construyó un estudio técnico del centro de datos para determinar el estado de infraestructura física y de comunicación y así poder establecer los requerimientos técnicos dados por normas internacionales aplicables para la adecuación permitiendo así mitigar riesgos, se realizó adición para la revisión del estado de cada uno de los centros de comunicación de la sede central de la Universidad. Así mismo, se efectuó la compra de los equipos de comunicaciones para los laboratorios de los bloques 33 y se realizó el proceso de invitación pública para la instalación de cableado del bloque 14, 18 y 32 de aulas; presentando un avance del 50%.

Se elaboró el documento sobre el Sistema de Gestión de la Seguridad de la información y protección de datos personales el cual está inmerso dentro del Manual del Sistema de Gestión Integrado de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) el cual está bajo aprobación de la Oficina de Desarrollo Planeación y Desarrollo Institucional. El procedimiento de Gestión de la Seguridad de la Información dentro del Sistema de Gestión de la Calidad, fue modificado de acuerdo a la dinámica en ejecución del mismo, dicho procedimiento se encuentra en proceso de aprobación por parte de la Oficina de Desarrollo Planeación y Desarrollo Institucional, presentando un avance del 50%.

Con una gestión del 100%, representando en la sistematización de seis (6) procedimientos, se realizó el desarrollo y adecuación en la plataforma académica para la notificación al estudiante, cuando está en situación de sanción académica de Bajo Rendimiento Académico –BRA, caracterización de docentes catedráticos con integración a la plataforma académica, aplicación para almacenar y descargar los certificados de ingresos y retenciones por renta, integrada con el login (ingreso) de correo electrónico institucional, se desarrolló aplicación web integrada con el sistema académico, para llevar el control y flujo de trabajo del proceso de prácticas Universitarias, se realizó desarrollo del primer módulo de la aplicación de radicación de cuentas la cual permite generar y el documento equivalente a factura con su respectivo número y el aplicativo del sistema estadístico.

Proyecto 4: Modernización Institucional

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Presentar Modificación del Estatuto Profesor al Consejo Superior	1	Documento presentado	30%
Actualizar, socializar y presentar para aprobación por el CSU el Estatuto Estudiantil	1	Estatuto estudiantil aprobado	20%
Elaborar, socializar y presentar para aprobación por el CSU el Estatuto Administrativo	1	Estatuto presentado	100%

Realizar elecciones de representantes estudiantiles y consulta para Rector (a)	2	Número de representaciones realizadas	100%
Realizar seguimiento y control del saneamiento financiero y fiscal por medio del Consejo Universitario de Política Fiscal -CONFIS (componentes: Plan de Desarrollo Rectoral, Plan Financiero, Plan operativo anual de inversiones y presupuesto) articulado con el Estatuto Orgánico de Presupuesto	4	Número de evaluaciones y seguimiento	50%
Aprobación de la estructura organizacional y planta de cargos de la Universidad del Tolima	2	Número de productos aprobados	100%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Se presentó y aprobado en sesión del Consejo Superior del 27 de mayo, mediante acuerdo 011 del 21 de abril el Estatuto Profesor, cumpliendo la meta.

Los insumos presentados en el documento propuesta de actualización del Estatuto Estudiantil, corresponden a las apreciaciones hechas por los estudiantes miembros de las comunidades de especial protección constitucional, quienes leyeron, analizaron, debatieron y propusieron las modificaciones, elementos a suprimir y agregar como la utilización del lenguaje desde una perspectiva de la inclusión y los derechos humanos, con un documento propuesta de actualización del Estatuto Estudiantil, con un avance del 55% y la proyección del nuevo Estatuto Administrativo de la Universidad del Tolima, documento que será socializado a los grupos de interés.

Durante el trimestre se han llevado a cabo 2 sesiones del Comité designado por el Consejo Superior Universitario para revisar la estructura del proyecto de acuerdo, en total 8 sesiones durante la vigencia. Es de precisar que el documento fue presentado al Consejo Superior para su aprobación; sin embargo, el Consejo nombro un comité para el estudio y su posterior aprobación. Alcanzando el cumplimiento del 100%

Para el segundo trimestre se realizó la consulta para la elección de Rector para el periodo 2022-2026 llevado a cabo el 21 de mayo de 2022, posteriormente mediante el Acuerdo 016 de 2022 el Consejo Superior designo el Rector de la universidad del Tolima. ASi mismo, para el primer trimestre se realizó la elección de representantes de los(as) estudiantes ante el Consejo Superior, Académico, Consejos de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, Ciencias e Instituto de Educación a Distancia. Alcanzando el cumplimiento del 100%.

Se han realizado análisis fiscales y presupuestales de la Universidad, con cuatro seguimientos exhaustivos a las ejecuciones presupuestales y al Plan Anual de Caja – PAC y la presentación de informes de Inversiones y ejecuciones de recurso de balance. Porcentaje de avance del 50%.

Con un porcentaje de gestión del 100%, en el subproyecto de propuesta de Modernización y el Rediseño Organizacional que comprende (modelo de operación por proceso, cargas laborales, planta de cargos, manual de funciones y competencias laborales, estructura organizacional y estudio de impacto fiscal) se presentó al Consejo Superior Universitario el proyecto de estructura organizacional general de la UT los cuales fueron aprobados mediante los siguientes acuerdos:

- Acuerdo 010 del 24 marzo de 2022 “Por el cual se adopta la estructura organizacional general de la Universidad del Tolima y se dictan otras disposiciones”
- Acuerdo 012 del 25 de marzo de 2022 aprobación cargo Vicerrector Investigación-Creación, Innovación, Extensión y Proyección Social

Proyecto 5: Plan de Desarrollo Físico del Campus Universitario

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Avanzar en las intervenciones físicas de la infraestructura en las sedes y CAT de la Universidad	25	Número de adecuaciones ejecutadas	100%
Realizar estudios y diseños de la Cafetería Central	1	Estudios y diseños	33%
Realizar seguimiento al proyecto de la construcción del edificio de bloque de aulas 03 de la sede principal de la UT.	4	Número de Informes	50%
Formular nuevos proyectos para apalancar el Parque Agroindustrial a través de recursos de regalías	2	Número de Proyectos formulados	0%
Construir el Bulevar Universitario en la Sede Santa Helena y adecuación Entrada Principal	2	Número de construcción y remodelaciones ejecutadas	80%
Realizar estudios y diseños del bloque de parqueadero, museo y estudio de televisión	1	Estudios y diseños	33%
Adecuar el espacio físico para la implementación de un laboratorio en la sede Chaparral	1	Adecuación de laboratorio	100%
Adecuar salones del bloque 16,17,18 y 19	10	Número de salones adecuados	100%
Realizar estudios y diseños de la piscina de la UT	1	Estudios y diseños	25%
Realizar la construcción física nueva del Jardín Botánico de la Universidad del Tolima	1	Obra nueva realizada	50%

Formular el proyecto del plan maestro de desarrollo físico del campus con su respectiva factibilidad	1	Proyecto formulado	30%
Elaborar y ejecutar plan de seguridad de aulas	1	Plan ejecutado	25%

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Adecuación de infraestructura:

Con una gestión del 100% en este ejercicio permanente, se adecuaron 20 laboratorios y 13 obras donde la Universidad presta el servicio:

(20) Laboratorios de:

- ✓ Realidad virtual
- ✓ Microscopia
- ✓ Reproducción y patología veterinaria
- ✓ Fotografía
- ✓ Nutrición Animal
- ✓ Hidráulica
- ✓ Estadísticas
- ✓ Micorrizas (Fac. Ciencias)
- ✓ GIPRONUT
- ✓ Ecofisiología tropical
- ✓ Inmunología molecular
- ✓ Alianzas (Fac. Ciencias)
- ✓ Protección de Plantas
- ✓ Parasitología
- ✓ Zoología
- ✓ Ecología de suelos
- ✓ Proyección Audiovisual
- ✓ de suelos
- ✓ Química
- ✓ Toxicología

(13) Otras obras:

- ✓ Gabinete de topografía
- ✓ Rotonda Anfiteatro
- ✓ Granja Armero Construcción de la red baja tensión y adecuaciones instalaciones
- ✓ Salones 15-01 Facultad de Educación
- ✓ 15-02 de la Facultad de Educación
- ✓ Adecuación física:
- ✓ Calle 10
- ✓ Oficina Jurídica
- ✓ Oficina de Relaciones Internacionales
- ✓ Orquideario
- ✓ Oficina Tesorería
- ✓ 5 facultades
- ✓ Torre de Medicina de la Facultad de Ciencias de la Salud

Se formuló el proyecto y se presentó el documento técnico CDT TOLIMA, con estudios y diseños previos del Centro de desarrollo tecnológico, de innovación y emprendimiento agroindustrial del Tolima, cumpliendo la meta.

Se continua con el seguimiento al proyecto de construcción del Edificio de Bloque de Aulas 03 actualmente se adjudico el contrato N0.2111, proceso MEN 2021-162; consorcio ARGO-UT. Sin embargo, se encuentra en suspensión debido a que no se realizado el proceso de adjudicación de interventoría. Presentando un avance del 50%.

Informe de avance de interventoría de infraestructura física para el parque Interactivo Inovamente, alcanzando el cumplimiento del 100%.

Ejecución de obra de la adecuación del entorno físico del Coliseo Cubierto, cumpliendo la meta.

Se realizó la compra de materiales, adecuación cielorraso del bloque y zonas comunes, con proyecciones precontractuales para los cielorrasos de las aulas.

El espacio físico para la implementación de un laboratorio en la Sede Chaparral, se llegó a un acuerdo con el proveedor de energía gestionado por la Unidad de Centro Regionales del IDEAD; alcanzando el cumplimiento del 100%

Intervención de pintura, ventanas y techos, proyección de estudios previos y solicitud de CDP para la realización de la adecuación de los bloques 16,17 18 y 19 y el documento precontractual de los auditorios de la sede Santa Helena, alcanzando el cumplimiento del 100%

Se ejecutaron los estudios y diseños del proyecto de pavimentación del entorno perimetral de la sede Santa Elena, alcanzando el cumplimiento del 100%

Se ha adelantado mesas de trabajo con la Facultad de Tecnologías para desarrollar los subproyectos de cafetería y entrada principal en cuanto a la expansión del campus universitario, con el fin de trabajar de manera articulada entre docentes y estudiantes con el propósito de evaluar los resultados de aprendizaje de estudiantes.

Proyecto 6: Estatuto Orgánico Presupuestal y Financiero

ACCIONES	META	INDICADOR DE PRODUCTO	% AVANCE
Realizar seguimiento y monitoreo el Estatuto orgánico de Presupuesto de la Universidad del Tolima	10%	Porcentaje de cartera recuperada	100%
Formular e implementar el plan financiero acorde con el alcance del Plan de Desarrollo Institucional y Plan de Gobierno Rectoral, gestionando la obtención de recursos para la financiación de las funciones misionales y aplicando en su ejecución las normas legales vigentes.	1	Plan financiero ajustado	50%

Desarrollar una estructura de gestión que fomente en los profesores la identificación y prospección de fuentes de financiación externa, liderada a través de la unidad funcional para el fortalecimiento de la investigación-creación y extensión.	7	Número de convenios con recursos adquiridos	57%
--	---	---	-----

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

En lo relacionado con el seguimiento del cumplimiento del Estatuto Orgánico de Presupuesto – EOP, se ha dado cumplimiento a lo estipulado en la EOP y se ha rendido la información periódica al CONFIS y al Consejo Superior, dentro de la meta planteada de realizar los cuatro seguimientos en la presente vigencia.

Respecto a la recuperación de la cartera institucional, se adelantaron actuaciones por parte de la División Contable y Financiera realizando la depuración y clasificación, con una recuperación por medio del proceso de cobro persuasivo y coactivo de \$593.928.086 COP por medio de acuerdos de pagos suscritos y cumplidos, otros en proceso de cumplimiento y medidas de embargo. El total de la cartera con corte a 13 de mayo de 2022 presenta un valor de 3.617'157.388 COP. Alcanzando el cumplimiento del 100%

De acuerdo al seguimiento de las ejecuciones y proyecciones financieras, en lo que va en lo corrido del semestre, se han evaluado las variaciones y propuesto al CONFIS, los ajustes de las proyecciones con el objetivo de realizar el cierre de cada vigencia, los cuales han sido socializado en el Consejo Superior. presentando un avance en su ejecución del 50% respectivamente.

Se relacionan 4 convenios interadministrativos para la consecución de recursos mediante acciones académico - administrativas de impacto positivo para la UT que sustentan el nivel de avance de cumplimiento del 57%.

- GOBERNACION DEL TOLIMA: 14.482'776.631 COP
- GOBERNACION DE RISARALDA 91'536.000 COP
- ALCALDIA MAYOR DE BOGOTA 276'510.000 COP
- MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL 25.707'689.947 COP

EVALUACIÓN AL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 – 2022

El seguimiento y evaluación de los 4 ejes, 19 programas y 62 proyectos, que conforman el Plan de Desarrollo Institucional, aplicado a las vigencias: 2014 - 2022; conforme a los resultados obtenidos de los Planes de Acción formulados y ejecutados, durante estas vigencias, refleja la articulación de la planeación estratégica institucional y la gestión desplegada por los líderes de los diferentes proyectos que conforman el Plan.

Este plan está estructurado en cuatro (4) ejes orientadores del quehacer institucional: Excelencia Académica, Compromiso Social, Compromiso Ambiental y Eficiencia y Transparencia Administrativa, estructurados a partir de la matriz de ejes – políticas - programas – proyectos. Su composición está agrupada así:

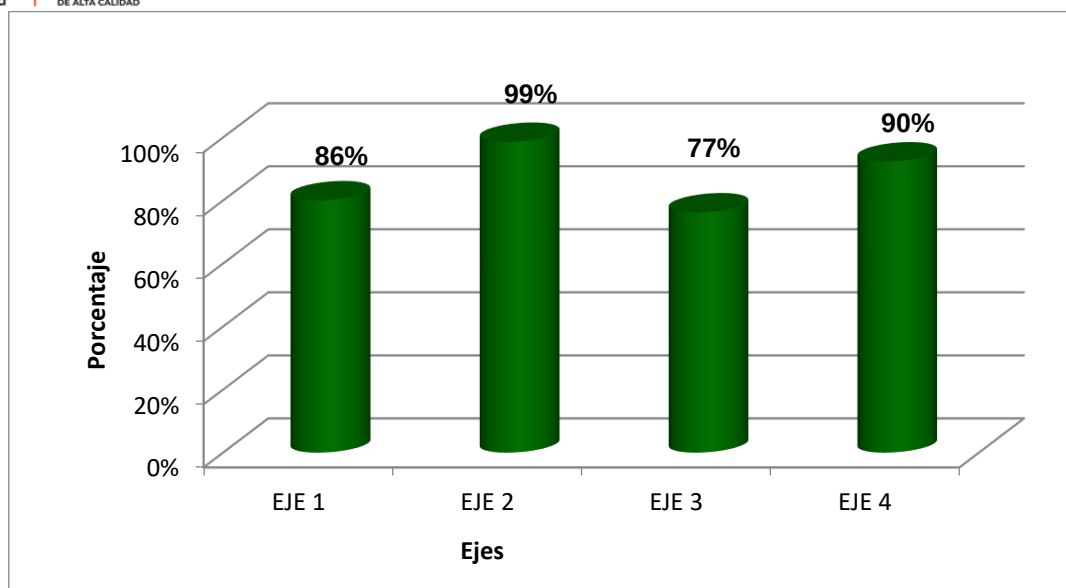
Tabla 7. Estructura del Plan de Desarrollo 2013-2023 de la Universidad del Tolima.

EJES	DENOMINACIÓN	POLITICAS	PROGRAMAS	PROYECTOS
1	Excelencia Académica	1. Política de fortalecimiento de la formación docente	8	26
		2. Política Curricular		
		3. Política de Educación a Distancia		
		4. Política Mediada por TIC		
		5. Política de Investigación		
		6. Política Editorial		
		7. Política de Postgrados		
		8. Política de Internacionalización		
2	Compromiso Social	9. Política de Desarrollo Humano	3	15
		10. Política de Proyección Social		
		11. Política de Graduados		
3	Compromiso Ambiental	12. Política Ambiental	2	7
4	Eficiencia y Transparencia Administrativa	13. Política de Aseguramiento de la Calidad	6	14
		14. Política de Personal		
		15. Política de Regionalización		
		16. Política de Presupuesto		
TOTAL	4	16	19	62

Fuente: Plan de Desarrollo Institucional 2013 - 2022

Los resultados que se presentan a continuación corresponden a las vigencias 2014 – 2022 del segundo trimestre, con 88% de ejecución en sus cuatro (4) ejes, así:

Eje 1. Excelencia Académica: presenta un avance consolidado del 86%.



Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional - UT

El Programa de menor avance es el de Internacionalización (61%). Los demás programas están entre los rangos del 78% y 99% se ha avanzado en algunos programas y en otros, se encuentra próximos al cumplimiento de la meta, como se puede evidenciar a continuación:

Tabla 8. Evaluación de los programas del Eje uno PDI, periodos 2014-2022

PROGRAMAS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN DOCENTE	PG1	78%	
MODERNIZACIÓN CURRICULAR	PG2	96%	
FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN A DISTANCIA	PG3	87%	
INVESTIGACIÓN	PG4	99%	
MODERNIZACIÓN Y VISIBILIZACIÓN DE FUENTES DOCUMENTALES Y COLECCIONES MUSEOLÓGICAS DE LA UNIVERSIDAD	PG5	84%	
PUBLICACIONES	PG6	86%	
POSTGRADOS	PG7	96%	
INTERNACIONALIZACIÓN	PG8	61%	

fuentes: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

Tabla 9. Evaluación de los proyectos del Eje uno PDI, periodos 2014-2022

PROYECTOS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
BECARIOS	PY1	60%	
AMPLIACIÓN PLANTA DOCENTE	PY2	40%	
ESTIMULOS A LA FORMACIÓN	PY3	97%	
PROYECTOS EDUCATIVOS POR PROGRAMA	PY4	100%	
ESTRUCTURACIÓN CURRICULAR FORMATIVA	PY5	100%	
ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADÉMICOS	PY6	83%	
EDUCACIÓN MEDIADA POR TIC	PY7	100%	
AUTOFORMACIÓN PARA LA MODALIDAD A DISTANCIA	PY8	100%	
INCORPORACIÓN DE LAS TIC A LA MODALIDAD A DISTANCIA	PY9	100%	
ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	PY10	100%	
DINAMIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	PY11	42%	
PROPUESTA CURRICULAR	PY12	71%	
INTERNACIONALIZACIÓN	PY13	100%	
CULTURA ORGANIZACIONAL	PY14	100%	
REESTRUCTURACIÓN ADMINISTRATIVO ACADÉMICA	PY15	80%	
PROMOCIÓN DE PATENTES PRODUCTO DE INVESTIGACIÓN	PY16	100%	
PROMOCIÓN DEL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON PERTINENCIA REGIONAL	PY17	98%	
BIBLIOTECA	PY18	100%	
COLECCIONES Y MUSEOS	PY19	64%	
FONDO EDITORIAL	PY20	100%	
PROMOCIÓN DE LAS PUBLICACIONES UNIVERSITARIAS	PY21	79%	
DIVERSIFICACIÓN DE LAS PUBLICACIONES UNIVERSITARIAS	PY22	100%	
AMPLIACIÓN DE LA OFERTA DE PROGRAMAS DE POSTGRADOS	PY23	95%	

GENERACIÓN DE ESTÍMULOS PARA EL ACCESO A LA FORMACIÓN POSTGRADUADA	PY24	100%	
MOVILIDAD ACADÉMICA E INVESTIGATIVA	PY25	100%	
FORMACIÓN LENGUA EXTRANJERA	PY26	22%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional - UT

Eje 2. Compromiso Social: Este eje con corte al primer semestre del 2022, presenta un consolidado del 99%.

El rango del 80% al 100%, corresponde a un avance significativo de programas que conforman este eje, así:

Tabla 10. Evaluación de los programas del Eje dos PDI, periodos 2014-2022

No.	PROGRAMAS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	DESARROLLO HUMANO	PG1	100%	
2	PROYECCIÓN SOCIAL	PG2	100%	
3	GRADUADOS	PG3	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

Tabla 11. Evaluación de los proyectos del Eje dos PDI, periodos 2014-2022

No.	PROYECTOS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	BIENESTAR UNIVERSITARIO	PY1	100%	
2	PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTEL	PY2	100%	
3	FORMACIÓN POLÍTICA Y CIUDADANÍA	PY3	100%	
4	DESARROLLO CULTURAL	PY4	100%	
5	REGIONALIZACIÓN	PY5	100%	
6	UNIVERSIDAD ABIERTA	PY6	100%	
7	UT EN TU COMUNIDAD - ATIPICO INDICADOR QUE DEBE SER REFORMULADO	PY7	100%	
8	UT SOLIDARIA	PY8	100%	
9	ARTICULACIÓN CON LA ESCUELA	PY9	100%	
10	UNIVERSIDAD DE LOS NIÑOS - ATIPICO INDICADOR QUE DEBE SER REFORMULADO	PY10	100%	
11	UNIVERSIDAD TERRITORIO DE PAZ	PY11	100%	

12	APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO	PY12	80%	
13	FORTALECIMIENTO DE VÍNCULOS CON LOS GRADUADOS	PY13	100%	
14	FORMACIÓN CONTINUADA	PY14	100%	
15	APOYO EN REDES DE EMPLEO Y MERCADO LABORAL	PY15	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

Eje 3. Compromiso Ambiental: Este eje refleja un consolidado del 77%, así:

Tabla 12. Evaluación de los programas del Eje tres PDI, periodos 2014-2022

No.	PROGRAMAS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	UNIVERSIDAD TERRITORIO VERDE	PG1	71%	
2	HACIA UN TOLIMA SUSTENTABLE	PG2	86%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

Tabla 13. Evaluación de los proyectos del Eje tres PDI, periodos 2014-2022

No.	PROYECTOS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	CÁTEDRA AMBIENTAL	PY1	100%	
2	FORMACIÓN EN CULTURA AMBIENTAL	PY2	100%	
3	PLANIFICACION Y GESTIÓN SUSTENTABLE DEL CAMPUS UNIVERSITARIO	PY3	34%	
4	FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADOS AL JARDÍN BOTÁNICO Y LOS PREDIOS RURALES DE LA UNIVERSIDAD	PY4	50%	
5	APOYO A LA GESTIÓN AMBIENTAL TERRITORIAL DEL TOLIMA	PY5	100%	
6	APOYO A LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y AGENDAS PÚBLICAS AMBIENTALES PARA UN TOLIMA SUSTENTABLE	PY6	58%	
7	ACOMPañAMIENTO A ACTORES SOCIALES PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTOS AMBIENTALES	PY7	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

Eje 4. Eficiencia y Transparencia Administrativa: Este eje refleja un consolidado del 90%, así:

Tabla 14. Evaluación de los programas del Eje cuatro PDI, periodos 2014-2022

No.	PROGRAMAS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION	PG1	76%	
2	TALENTO HUMANO	PG2	100%	
3	ORDENACIÓN, PROYECCION Y GESTIÓN DEL CAMPUS	PG3	100%	
4	REGIONALIZACIÓN	PG4	100%	
5	PRESUPUESTO	PG5	100%	
5	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	PG6	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

Tabla 15. Evaluación de los proyectos del Eje cuatro PDI, periodos 2014-2022

No.	PROYECTOS	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
1	SISTEMA DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	PY1	100%	
2	SISTEMA DE COMUNICACIÓN Y MEDIOS	PY2	100%	
3	PLAN ESTRATÉGICO DE GESTIÓN DE TIC	PY3	42%	
4	MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL	PY4	100%	
5	GESTIÓN DOCUMENTAL	PY5	100%	
6	SISTEMA DE GESTION INTEGRADA	PY6	50%	
7	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	PY7	100%	
8	PLAN DE DESARROLLO FISICO DEL CAMPUS UNIVERSITARIO	PY8	100%	
9	PLAN ESTRATÉGICO DE GRANJAS	PY9	100%	
10	SISTEMA REGIONAL DE LA UNIVERSIDAD DEL TOLIMA	PY10	100%	
11	PLAN ESTRATÉGICO DE EXPANSIÓN DEL CAMPUS UNIVERSITARIO SIGLO XXI (NA)	PY11		
12	ESTATUTO PRESUPUESTAL Y FINANCIERO	PY12	100%	
13	ACTUALIZACIÓN DEL ESTATUTO DE CONTRATACIÓN	PY13	100%	
14	REGLAMENTACIÓN DE INVENTARIOS	PY14	100%	

Fuente: Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional – UT

