



¡Construimos la universidad que soñamos!

INFORME RECTORAL

N°. 27



Contenido

Presentación	. 4
A. Aspesta Assidantes	
1. Aspecto Académico	. 0
1.1. Laboratorio de Simulación de la UT ya adelanta prácticas presenciales con sus estudiantes	6
1.2. Estrategia para la implementación de la alternancia educativa gradual,	. 0
progresiva y segura, en la Universidad del Tolima	7
1.3. Renovación de registro calificado del programa de maestría en gestión	. /
ambiental y evaluación del impacto ambiental en investigación	9
1.4. Formulación de documentos maestros para la solicitud de registros	• /
calificados de cuatro nuevos programas.	. 10
1.5. Centro de Estudios Regionales tendrá oferta de educación	0
continuada en el 2021	. 12
1.6. Docentes del IDEAD presentan dos nuevos libros en el área de administración	
1.7. Nueva producción académica en el campo de la agroecología	
presentan docentes del IDEAD	. 15
1.8. Docentes del IDEAD presentaron publicación de proyecto de	
investigación nacional	. 16
1.9. Egresado de la UT recibe reconocimiento del Instituto Panamericano de	
Geografía e Historia	. 18
1.10. Egresado de la UT, nuevo gerente de la Cinemateca Departamental del	
Tolima en su fase exploratoria	. 19
1.11. Universidad de Nariño otorgó mención especial al profesor	
Carlos Arturo Gamboa, Director del IDEAD	. 20
2. Aspecto de Gestión	24
2.1. Convenio con Gobernación del Tolima para el bienestar de los	. 21
animales del Tolima	21
2.2. Convenio con CORTOLIMA en beneficio de la fauna silvestre	
2.3. Convenio interadministrativo con CORTOLIMA para prácticas universitarias	
2.4. Gestión de convenios y proyectos – UGCP	
2.5. Convenio de colaboración académica, científica y cultural con la	. – .
universidad de Sevilla en España	. 27
2.6. La UT e INDEPORTES unen esfuerzos para implementación de estilos de	
vida saludables	. 28
3. Aspecto Administrativo	. 29
3.1. Visita a estudiantes en periodo de internado en el Hospital	
Federico Lleras Acosta	
3.2. La UT se puso al día con las ceremonias de grado 2020 de forma presencial	. 30
3.3. Nuevos directores para los programas de Ing Agronómica, Ing Forestal,	
Historia y Lengua Castellana	
3.4. Avance del proceso de elecciones	
3.5. Acciones para fortalecer el Archivo General de la institución	
3.6. Área de extensión y educación continuada en investigaciones	
3.7. Observatorio de ciencia, tecnología e innovación	
3.8. Unidad de publicaciones	. 35
3.9. Fortalecimiento de la Biblioteca Rafael Parga Cortés	. 36



3.10	. Prácticas Profesionales y Servicio Social	38
3.11	. Fortalecimiento del emprendimiento dentro de la Universidad del Tolima	38
3.12	. Articulación con la escuela - UT para los niños	39
3.13	Actividades culturales	39
3.14	Universidad territorio de paz	40
	. La UT en la construcción de paz	
3.16	. Apoyo a la gestión de convenios y alianzas	41
	. PaZalo Joven	
3.18	. Universidad de Quilmes - Creer en la paz - GAMIP - Universidad Modelo	42
3.19	. Programa Voluntariado Universitario por la Paz	42
3.20	. Acciones emprendidas desde el Centro de Estudios Regionales para	
	aportar al fortalecimiento de nuestro proyecto social universitario	
	Centro Cultural	
	. Coordinación de gestión y educación ambiental	
	. Autoevaluación al Plan de Acción Vigencia 2020	
	Construcción Planes Operativos 2021	
3.25	Cronograma de seguimiento Planeación Estratégica vigencia 2021	51
	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano. PAYAC	
	. Transparencia y Acceso a la Información Pública	
3.28	. Formulario Único de Avances en la Gestión -FURAG	52
	Estructuración de estrategia para Rendición de Cuentas	
	Modelo Estándar de Control Interno –MECI:	
	Escuela de formación docente	54
3.32	Programa de Permanencia y Graduación Estudiantil - Acciones de	
	Bienestar en Línea:	
	Programa para el Abordaje Integral de Consumos Adictivos PICA	
	Programa de Estilos de Vida Saludable:	
	Acciones administrativas que soportar el Bienestar Universitario:	
	Acciones de Bienestar en Línea:	
	Teleorientación en Salud:	
	Teleeducación PyP:	
	Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo:	
	Conmemoración del día internacional de la mujer	
	Espacio de diálogo con sindicato de trabajadores SINTRAOFUT	
	Avances en el programa de ordenación y proyección del campus universitario	
	Avances de obras	72
3.44	Acciones encaminadas a mejorar el servicio de vigilancia en la	
	Universidad del Tolima	75
1 Ac	pecto Financiero	76
	Gratuidad Educativa	
	Presupuesto Vicerrectorías	
	Plan Anual de Adquisiciones:	
	/iabilidades financieras de la oficina de desarrollo institucional	
	Ejecución recursos planes de fomento - pfc 2019-2020	
	Estampilla pro universidad nacional de Colombia	
	Gestión Recuperación de Cartera	
	Gestiones para la implementación de energía eléctrica alternativa	
	Acompañamiento administrativo y financiero al Hospital Veterinario	
¬, , , ,	teempanamente deministrativo y iniciolero at riospitat veterinario	02



Presentación

Durante el primer trimestre de la presente vigencia emprendimos nuevamente uno de los retos que seguramente determinará un punto de inflexión en la historia de la Universidad del Tolima, supimos superar aquellas dificultades que nos obligaron durante bastante tiempo a enfocarnos en construir la universidad que las circunstancias nos permitían, para apostarle a la construcción del proyecto académico, investigativo y social que soñamos y nos merecemos.

Durante el mes de marzo avanzamos en la consolidación de diferentes acciones que empiezan a sumar al cumplimiento de todos los indicadores del plan de acción 2021, denominado "Por una universidad pertinente, moderna y de calidad para el siglo XXI", el cual se constituye como el primer paso para esta importante apuesta.

En el aspecto académico estamos adelantándonos a las exigencias de un futuro retorno a actividades presenciales, a través de la formulación de un plan operativo para la implementación de la alternancia educativa gradual, progresiva y segura en la Universidad del Tolima, el cual se ajustó a las exigencias de las dinámicas actuales para el semestre 2021, en el marco de esta estrategia el Laboratorio de Simulación de la UT ya adelanta prácticas presenciales con sus estudiantes.

Desde que recibimos nuestra acreditación institucional emprendimos labores en diferentes frentes institucionales para obtener la reacreditación, uno de ellos es la ampliación de una oferta académica pertinente. En esta ruta ya contamos con los documentos maestros de cuatro posgrados: la Maestría en Gestión Del Talento Humano Y Desarrollo Organizacional, la Especialización en restauración ecológica, la Especialización en asistencia Técnica Integral de Cultivos Semestrales y la Especialización en seguridad e higiene en el ámbito laboral. Así mismo, consolidamos un portafolio de educación continuada diversificado, desde el Instituto de Educación a Distancia, la Oficina de Investigaciones y Desarrollo Científico, el Centro de Estudios Regionales y las diferentes facultades, desde luego, articulados desde la Vicerrectoría Académica. De igual manera, quiero destacar la renovación de registro calificado del programa de maestría en gestión ambiental y evaluación del impacto ambiental por siete años, lo que corrobora nuestro compromiso con la sostenibilidad y crecimiento de la oferta académica.

En el aspecto de gestión apalancamos más de 2.500 millones para la potencialización del Hospital Veterinario de la Universidad del Tolima y para ampliar su impacto social, pues gracias al respaldo decidido del Gobernador del Tolima Ricardo Orozco Valero se suscribió Convenio marco que permitirá desarrollar acciones en procura del cuidado de animales de calle y de compañía, así mismo para la adquisición de un tomógrafo. También suscribimos convenios con CORTOLIMA por un valor superior a los \$500 millones de pesos.



En el marco de nuestro proyecto de regionalización, el cual tiene como objetivo consolidar la presencia de la Universidad del Tolima en las diferentes provincias del departamento del Tolima y en otros departamentos, buscando mediante el apoyo de los gobiernos nacional, departamental y municipales aunar esfuerzo para la reducción de la brecha existente en el acceso a la educación superior; durante el mes de marzo, adelantamos mesas de trabajo con los alcaldes de Mariquita, Icononzo y Villahermosa con los cuales se establecieron agendas de trabajo conjuntas para emprender acciones educativas y de extensión social.

Nuestro proyecto de regionalización también se ve fortalecido gracias a acciones que propenden por la construcción de paz territorial, entre ellas destaco la iniciativa PaZalo Joven gracias a la cual se forman 50 jóvenes en temas de construcción de paz y desarrollo territorial, la publicación del Boletín de Análisis Regional "Oferta y consumo de drogas en el Tolima. Recomendaciones para su atención (2015 - 2020).

En el aspecto administrativo una de nuestras mayores apuesta es la modernización de infraestructura física por ello planteamos un plan de entrega de obras y de mantenimiento preventivo de nuestro campus universitario. Al mes de marzo continuamos adelantando las obras físicas del parque innovamente con un avance del 75%, iniciamos la remodelación del bloque 33 que está proyectada para terminar en el mes de mayo con un presupuesto de 110 millones de pesos y el proyecto de bloques de aulas se encuentra en etapa precontractual, se tiene prevista su adjudicación el primero de junio e inicio de labores en el mes de julio, con la intensión de que esté culminado en marzo de 2021.

En el aspecto financiero quiero informar que una vez incorporados al presupuesto 2021, los recursos del balance de la vigencia 2020; el equipo financiero estableció la distribución y fuente de financiación de plan de acción "Por una Universidad pertinente, moderna y de calidad para el siglo XXI" con la finalidad de ejercer monitoreo y control de los recursos que serán ejecutados en la presente vigencia. De igual manera, se diseñó el Plan Anual de Adquisiciones 2021, herramienta de gestión administrativa efectiva para el uso racional y estratégico de los recursos públicos.

Así las cosas, con tranquilidad y en atención a la permanente rendición de cuentas que ha caracterizado a esta administración presento a este honorable Consejo Superior Universitario, a la comunidad universitaria y ciudadanía en general el informe de gestión de rectoría número 27, que comprende las gestiones que ejecutamos durante el mes de marzo de 2021.



1. Aspecto Académico

1.1. Laboratorio de Simulación de la UT ya adelanta prácticas presenciales con sus estudiantes



El Laboratorio de Simulación de la Facultad de Ciencias de la Salud, bajo el acompañamiento de la Auxiliar de Laboratorio: Aura Gonzáles inició la realización de prácticas académicas, a partir del mes de marzo.

Es por ello que según las directrices dadas desde la decanatura en cabeza de Héctor Aguiar, y con el apoyo de profesores y personal administrativo conforme a los protocolos de bioseguridad establecidos en la institución; se han venido realizando las prácticas asistidas profesor-estudiante, especialmente con quienes cursan quinto, séptimo y décimo semestre del programa de Medicina.

Los profesores Ariel Melo, Félix López, Héctor Ospina, Enrique Sánchez, Mario Cruz y Omaira Ortiz, han venido realizando talleres de sutura quirúrgica, auscultación, examen físico de tórax y abdomen, procedimientos quirúrgicos, entre otros componentes prácticos que se encontraban pendientes por hacer por cuenta de la pandemia del COVID-19 y las restricciones sanitarias establecidas.

Es de precisar que para este proceso, la Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo prestó el acompañamiento a la hora de construir los protocolos, realizando la demarcación del piso, y la instalación de otros elementos necesarios para que los estudiantes que están asistiendo de lunes a viernes en ambas jornadas del día, puedan aprovechar los equipos y herramientas de este importante laboratorio.



1.2. Estrategia para la implementación de la alternancia educativa gradual, progresiva y segura, en la Universidad del Tolima



El 10 de marzo las tres vicerrectorías socializaron el plan operativo para la implementación de la alternancia educativa gradual, progresiva y segura en la Universidad del Tolima, el cual fue construido de manera conjunta y se constituye como una estrategia de prospectiva que nos permitirá estar preparados en el momento en el que el comportamiento del COVID -19 nos permita retornar a actividades académicas de manera presencial.

Este plan comprende una caracterización de la infraestructura física del campus universitario, inicialmente de la sede principal; una caracterización de los componentes teóricos y prácticos de cada programa, el protocolo de bioseguridad pertinente tanto para salones como para laboratorios, prevé las adquisiciones tecnológicas que se deberán realizar para soportar la realización de encuentros remotos, un análisis de las jornadas laborales de los profesores, entre otros aspectos determinantes para poder retornar al campus de manera progresiva y segura.

Es de resaltar que la versión de este plan para el semestre A2021 ya fue aprobado por parte del Consejo Académico Universitario, a través del ACUERDO NÚMERO 019 DE 2021 del 9 de marzo, en el que se determina Adoptar las fases del Plan de Alternancia Educativa "Gradual, Progresiva y Segura" para el desarrollo de las actividades académicas correspondientes al semestre académico A – 2021.



En este plan de contempla que el componente teórico de las asignaturas para los programas de pregrado y posgrado de las metodologías presencial y distancia de la Universidad del Tolima se desarrollará a través de la modalidad de trabajo académico en casa apoyado en las tecnologías de la información y la comunicación y a través de la apropiación de las mediaciones tecnológicas. Mientras que, el Desarrollo del componente práctico de las asignaturas para los programas de pregrado y posgrado de las metodologías presencial y distancia se desarrollará teniendo en cuenta los tipos de prácticas avaladas por el Consejo Académico, así:

Prácticas Asistidas: Prácticas que se realizan en los laboratorios, talleres u otros ambientes de aprendizaje ubicados al interior del campus universitario. Estas prácticas tienen como propósito desarrollar actividades prácticas con presencia de estudiantes en el laboratorio, taller u otro espacio académico con la asistencia y orientación del profesor de la respectiva asignatura.

Prácticas Demostrativas y Dinamizadoras: Prácticas que se realizan en los laboratorios, talleres u otros ambientes de aprendizaje ubicados al interior del campus universitario. Estas prácticas tienen como propósito llevar a cabo la grabación de cada práctica haciendo uso de los materiales, insumos y equipos con que cuenta cada laboratorio, esta grabación será utilizada como material didáctico en el desarrollo de las clases de manera remota. Para la realización de esta práctica se autoriza en el caso de ser necesario el ingreso de: el auxiliar de laboratorio, uno o dos estudiantes máximo y el profesor responsable de la asignatura. Para esta actividad se contará con apoyo técnico para la realización del video (pasante o experto en el área).

Prácticas en Centros Académicos y Experimentales propios y externos: Prácticas que se realizan en los diferentes centros académicos y experimentales ubicados fuera del campus de la sede central. El propósito de este tipo de prácticas es favorecer el desarrollo de actividades de enseñanza – aprendizaje en las cuales se requieren ambientes de aprendizaje específicos ubicados en los centros académicos y experimentales. A este tipo de práctica asisten los estudiantes y el profesor responsable de la asignatura o el apoyo operativo requerido para el desarrollo de la actividad práctica.

Es de precisar que las situaciones especiales para el desarrollo de las actividades prácticas de forma presencial, serán evaluadas y resueltas por el Consejo de Facultad o Consejo Directivo a solicitud del Comité Curricular del respectivo programa académico.



1.3. Renovación de registro calificado del programa de maestría en gestión ambiental y evaluación del impacto ambiental en investigación.



El pasado 3 de marzo el Ministerio de Educación Nacional notificó a la Universidad del Tolima la resolución número 003283 02 MAR 2021 por medio de la cual se otorga por un término de siete años la Renovación de registro calificado del programa de MAESTRÍA EN GESTIÓN AMBIENTAL Y EVALUACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL en INVESTIGACIÓN, ofertado en modalidad PRESENCIAL en IBAGUÉ-TOLIMA.

Esta renovación nos permitirá continuar aportando al desarrollo sustentable de la región y el país pues este programa surge del abordaje de la relación dialéctica sociedad-naturaleza, que se expresa como un conflicto derivado de la aparente contradicción ambiente-desarrollo, debido al estudio separado de la naturaleza y la sociedad, lo cual causa deterioro ecológico. Desde todas estas perspectivas, se podría concluir que la gestión ambiental es una ciencia de síntesis. Para lograr comprender la compleja trama de las relaciones que existen al interior de la naturaleza y entre esta y la sociedad, es necesario interrelacionar y complementar la gestión ambiental con otras disciplinas, como: antropología, agronomía, ecología, geociencias, medicina veterinaria, zootecnia y sociología, entre otras.

De esta manera continuamos formando magister con la capacidad para desempeñarse como gerente, consultor, formulador y ejecutor de proyectos de investigación, en actividades relacionadas con la gestión ambiental y la evaluación de impacto ambiental, en instituciones de carácter público y privado.



1.4. Formulación de documentos maestros para la solicitud de registros calificados de cuatro nuevos programas.



Desde el mismo día en que recibimos nuestra acreditación de alta calidad nos reunimos a diseñar diferentes estrategias que nos permitieran la consecución de la reacreditación institucional, entre estas estrategias nos planteamos como meta prioritaria la formulación de nuevos programas de posgrado pertinentes y autosostenibles. En cumplimiento a dicha tarea al día de hoy ya se formularon los documentos maestros de cuatro programas que en el mes de abril serán puestos a consideración del Consejo Académico y posteriormente ante del Consejo Superior Universitario.

La Maestría en Gestión Del Talento Humano Y Desarrollo Organizacional de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas pretende que los estudiantes puedan, en completo ejercicio de su autonomía, liderar, gerenciar, planificar y producir proyectos al interior de las empresas o departamentos en el área del manejo y dirección de personal. La Maestría en Gestión del Talento Humano y Desarrollo Organizacional está orientada a formar magísteres que se ocupen de la organización y planeación del área de la gestión del talento humano y el desarrollo organizacional. Esta área hace parte del proceso de direccionamiento estratégico general de las empresas y corporaciones. También debe articularse con las demás áreas corporativas de las empresas y de los objetivos corporativos generales. La formación del magíster en Gestión del Talento Humano y Desarrollo Organizacional le permitirá tener una visión amplia de la organización, la cual se logra en una perspectiva interdisciplinaria e intercultural, que se refleja en el plan de estudios propuesto.



La especialización en restauración ecológica tiene como propósitos de formación que el estudiante este en capacidad de evaluar una situación de degradación o de impactos y con base en esto, diseñar, gestionar, coordinar, ejecutar, evaluar, monitorear y/o apoyar un plan de restauración ecológica que dé respuesta a las necesidades locales y sociales de problemáticas de compensación por pérdida de biodiversidad. Tendrá la capacidad de categorizar y evaluar las necesidades regionales y nacionales de revertir los procesos de degradación a los que se han sometido los ecosistemas en los últimos años basado en los principios básicos de la investigación y monitoreo ecológico como pilares del éxito de los procesos de restauración fomentando el trabajo multidisciplinario la tolerancia y respeto a la diversidad social y la responsabilidad y compromiso con la comunidad.

La Especialización en asistencia técnica integral de cultivos semestrales busca desarrollar en los estudiantes la capacidad de Comparar las estrategias de Manejo eficiente de suelos y aguas con las actuales formas de producción que afectan la salud del suelo al igual que la calidad y disponibilidad de agua. Diferenciar las técnicas de manejo fisiológico y genético de la producción, permitiendo Recomendar a los productores planes de fertilización, manejo integrado de plagas, enfermedades y arvenses. El especialista en Asistencia técnica integral de cultivos semestrales tendrá la capacidad de Estructurar sistemas de planeación y gestión de costos producción, esquemas que él luego enseñará a los productores que asesora y que incluirá Formular y evaluar proyectos de producción. Modelar sistemas de producción más eficientes mediante la implementación de la Agricultura de Precisión, usando sistemas de información geográfica y percepción remota y de automatización y sensoramiento en campo. Proponer planes de Comercialización e industrialización, estrategias de mercadeo agrícola, finalmente Innovar mediante la creación de nuevos productos a partir de cultivos semestrales

apoyándose en técnicas de conservación de granos y semillas. El especialista en Asistencia técnica integral de cultivos semestrales deberá Conectar el conocimiento disciplinar, con su futuro quehacer profesional, transversalizando la asistencia técnica como eje fundamental donde el orientar, transferir conocimiento y acompañar al productor hacia la modernización de los sistemas de producción agrícola son su principal propósito.

La Especialización en seguridad e higiene en el ámbito laboral se proyecta para constituirse en un apoyo de los procesos de seguridad e higiene en las organizaciones, de manera que tiene relación con las dinámicas productivas que se desarrollan en el ámbito laboral, marco donde las personas realizan diferentes actividades en las cuales debe reflexionarse sobre las condiciones de salud y del medioambiente de trabajo de la población.



1.5. Centro de Estudios Regionales tendrá oferta de educación continuada en el 2021



En el marco de su programa de formación avanzada y educación continuada, el CERE ofertará durante el 2021 diplomados, seminarios y cursos de profundización enfocados en temas de pedagogía para la paz, empoderamiento para mujeres, formulación de proyectos, periodismo digital, entre otros.

Estas apuestas son producto de las consultorías y proyectos de investigación que ha realizado el CERE, a los cuales podrá tener acceso la comunidad académica con precios especiales, esto con el objetivo de contribuir a los procesos de cualificación permanente de funcionarios públicos, profesionales y comunidad en general.

Para este año, se proyecta la oferta de los siguientes diplomados:

Pedagogías para la paz: se propone contribuir a la formación de actores sociales comprometidos con la construcción de paz, a través de la puesta en diálogo de saberes y reflexiones pedagógicas, que permitan la configuración de experiencias y herramientas encaminadas a coadyuvar en la construcción de ámbitos locales para la paz, la convivencia, la reconciliación y el perdón.

Este diplomado se empezó a ofertar en alianza con el Instituto de Educación a Distancia, y los interesados tendrán plazo para inscribirse hasta el próximo 22 de marzo a través del siguiente link: https://forms.gle/PCNKQZvMrB7snK3u8

Escuela de empoderamiento social y político para mujeres: se propone formar a 2000 mujeres diversas del departamento del Tolima en temas relacionados con la



gobernanza territorial, el empoderamiento y la equidad de género. Este diplomado se formuló en alianza con la Facultad de Ciencias Humanas y Artes, y gracias a la gestión del CERE contará con recursos de la gobernación del Tolima para la realización de sus primeras ocho cohortes.

Formulación de proyectos, participación y presupuestos participativos: este diplomado tiene como objetivo incentivar y fortalecer los procesos de participación democrática que involucren a los actores sociales que ejercen liderazgo entre los diversos campos de la sociedad e instancias estatales y comunitarias, con el propósito de mejorar su capacidad de interlocución con la Administración Municipal y generar habilidades y competencias para la resolución de las problemáticas particulares del entorno donde habitan. La primera cohorte de este diplomado será financiada por la Alcaldía de Ibagué.

Próximamente se ofertarán los siguientes programas:

Diplomado: Esquemas de financiación y tendencias actuales en periodismo digital: este diplomado se diseñó pensando en la actualización de las y los periodistas del departamento en las tendencias actuales del oficio, con miras a cualificar su ejercicio diario de producción y divulgación de información noticiosa. Este programa fue formulado con el apoyo del Departamento de Periodismo y Ciencias de la Comunicación de la Universidad Autónoma de Barcelona, y para su desarrollo contará con docentes de la prestigiosa universidad española.

Curso de profundización: Planeación para el desarrollo territorial: busca dotar de herramientas teóricas y prácticas a sus participantes en la formulación de proyectos estratégicos para el desarrollo, provenientes de diversas fuentes de financiación. Este curso estimula una visión del territorio en sus dimensiones político-institucional, social, cultural, ambiental y económica, en escalas que van más allá de sus divisiones político-administrativas.

Curso de profundización: Diseño y gestión pública para el desarrollo territorial: este curso es un espacio de formación que busca conformar una comunidad de aprendizaje integrada por saberes locales y académicos que impulsen procesos de desarrollo territorial y que pongan en valor las riquezas culturales de los territorios. Se orienta a potenciar capacidades y competencias en el diseño y gestión pública de sistemas territoriales estratégicos, el uso de mecanismos de reconocimiento de servicios y productos culturales, y, emprendimientos territoriales innovadores e inclusivos para la lucha contra la pobreza y el desarrollo sostenible.

Curso de profundización: Gobernabilidad local: brinda herramientas teóricas y practicas a profesionales interesados en ejercer la función pública, en estrategias integrales de diálogo social con enfoque participativo, orientados a acatar los marcos y requisitos constitucionales, legales y administrativos tendientes al fortalecimiento institucional, el buen gobierno y la construcción de paz.



1.6. Docentes del IDEAD presentan dos nuevos libros en el área de administración



Los libros "Estudio prospectivo del programa de administración financiera del Instituto de educación a distancia de la Universidad del Tolima al año 2030" y "Análisis de futuro: algunos métodos alternativos a la caja de herramientas de la prospectiva francesa" son el resultado del proyecto que lideró el docente Ricardo Perilla, profesor de planta del IDEAD, Administrador de Empresas de la Universidad del Tolima, Especialista en Gerencia de Proyectos de la misma y actualmente en comisión de estudios en el doctorado en Administración de la Universidad Externado de Colombia.

Para esta investigación contó con la participación de los profesores Carlos Fernando Parra y Sully Katerine Lozano, quienes conforman el grupo de investigación en economía y teoría organizacional GIETO, adscrito al programa de Administración Financiera del IDEAD.

Según el profesor Perilla, el proyecto de Investigación se enfocó en explorar el futuro del programa de Administración Financiera con el fin de diseñar estrategias para la sostenibilidad del mismo, así como da cuenta de los distintos métodos utilizados en la prospectiva estratégica. Durante su realización tuvo la colaboración de distintos tutores del programa, estudiantes graduados y algunos directivos quienes contribuyeron al diseño de escenarios futuros en los cuales se visibilizaron estrategias para desarrollar y lograr la sostenibilidad del programa.



1.7. Nueva producción académica en el campo de la agroecología presentan docentes del IDEAD



Los profesores Luz Helena Rodríguez Rodríguez y Leyson Jimmy Lugo Perea, miembros del Grupo de Investigación en Agroecologías, Ambientes y Ruralidades – GIAAR, recientemente publicaron los libros: 1) Agroecología y estilo de vida: una lectura en diálogo con familias campesinas del municipio de Líbano, Tolima (Colombia) y 2) Perturbando el texto agroecológico. Anotaciones para una (urgente) descolonización de la agroecología.

Estos libros son resultado de los intereses académicos e investigativos de los autores frente al cuestionamiento y la problematización de la agroecología como campo crítico, frente a las relaciones de poder en las que han sido subsumidas las mujeres y los hombres que derivan sus modos de ser y estar a partir de entramados agriculturales acoplados armónicamente en sus territorios.

En tal sentido, el primer libro muestra la manera cómo una colectividad campesina del municipio del Líbano, tras un lento proceso de transición agroecológica, ha asumido la agroecología como un modo de ver y comprender la complejidad social, ecológica y ambiental en, desde y para sus agriculturas, y su consecuente incidencia en el ordenamiento y re-ordenamiento de sus espacios de vida en los que, al erigir agriculturas, establecen un modo de habitar campesino agroecológico acoplado a las dinámicas ecológicas y culturales del territorio.

Más allá de sistematizar el proceso de transición agroecológica de cada finca campesina, lo que se pretende es comprender los efectos que la misma ha tenido en tanto se ha constituido a la agroecología como una cosmovisión. En suma, partiendo de la experiencia agroecológica campesina, se aborda la agroecología, la inter-



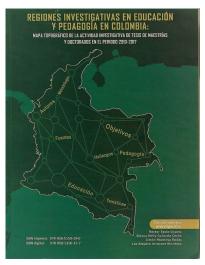
pretación, la re-configuración, el habitar y el mundo agricultural como aspectos centrales para comprender el modo en que campesinas y campesinos efectúan la praxis agroecológica y determinan, a partir de la misma, modos de ser y estar en sus territorios.

El segundo libro propone la descolonización de la agroecología como una tarea que debe ser urgentemente asumida por la "tradición agroecológica" latinoamericana, toda vez que la agroecología ha sido históricamente confundida con una "disciplina" y un "enfoque" que, por un lado, la simplifica, instrumentaliza y acopla a las lógicas de la racionalidad dominante y, por el otro, no se corresponde con su "naturaleza" contra hegemónica. De ahí que se plantee la necesidad de que la agroecología se cuestione y problematice a sí misma para entender en qué lugar se encuentra, en cuál debería ubicarse y cuál debería ser su postura frente a la racionalidad dominante.

El lugar en el que los autores se ubican es el "suelo" latinoamericano, desde el cual se ha generado un robusto pensamiento crítico que da cuenta de una América que se piensa a sí misma. Una de las "variantes" de dicho pensamiento crítico es el pensamiento decolonial cuyas elaboraciones teóricas resultan oportunas para una posible descolonización agroecológica, en tanto propone una ruptura o distanciamiento con las narrativas dominantes.

Estos textos vienen a ampliar la producción académica de los docente del Instituto de Educación a Distancia y son evidencia de la contúndete dinámica de investigación, reflexión y producción que se genera en las diversas disciplinas de trabajo. Felicitaciones a los docentes por estos valiosos libros.

1.8. Docentes del IDEAD presentaron publicación de proyecto de investigación nacional.



Los docentes del Instituto de Educación a Distancia de la Universidad del Tolima, integrantes del grupo de investigación "Desarrollo Integral de la Infancia", Gimena Rocío Ramírez Suarez, Anais Rivera Machado, Hilda Flores, Daniel Alexander Buriticá Morales y Luis Hernando Amador Pineda, participaron como investigadores en el



proyecto nacional "Regiones investigativas en educación y pedagogía en Colombia: mapa topográfico de la actividad investigativa de tesis y maestrías y doctorados en el periodo 2010-2017".

Varias instituciones hicieron parte de dicho proyecto, entre ellas las universidades Católica de Oriente, Manizales, Católica de Pereira, Francisco de Paula Santander de Cúcuta, La Salle, San Buenaventura de Bogotá, Externado de Colombia, Pedagógica Nacional, Tecnológico de Antioquia, Antioquia, Pontificia Bolivariana, Marian de Pasto, Nariño, Cesmag de Pasto, Córdoba y Universidad del Tolima, a través del IDEAD. El proyecto contó con la coordinación del Centro de Estudios Avanzados en Niñez y juventud del CINDE y la Universidad de Manizales, en cabeza de Héctor Fabio Ospina, Blanca Nelly Gallardo Cerón, Simón Montoya Rodas y Luz Amparo Arroyave.

El levantamiento del mapa topográfico de las regiones partió de las nociones de territorio y región, en las cuales subyacen tendencias y matices en cuanto a educación y pedagogía. El territorio se asume desde estos conceptos en donde se generan y desarrollan los pliegues del paisaje investigativo constituido por las tesis de grado de los programas de formación pos gradual en maestrías y doctorados, como espacio que tiene una dimensión creadora de dinámicas y formas de ser, actuar, pensar y decir en versión humana y social.

La configuración de la zona Tolima, ha tenido un recorrido que se vislumbra en un panorama teórico, metodológico y alcance de conocimiento desde los posgrados de educación; el proceso de investigación muestra los problemas educativos en el contexto de los proyectos institucionales, en ejes de calidad y pertinencia con un intento de reconstruir, configurar y dar nuevas miradas al desarrollo educativo y social en la región, el departamento y el país. Destaca la sinergia del contexto histórico, social y cultural y el legado de la Universidad del Tolima para plantear nuevos desafíos, exigencias y oportunidades educativas.

El trabajo de los autores mencionados, aparece en el libro: "Regiones investigativas en educación y pedagogía en Colombia: mapa topográfico de la actividad investigativa de tesis y maestrías y doctorados en el periodo 2010-2017", en particular en el capítulo 6 titulado "Hallazgos en educación y pedagogía, Colombia 2010-2017" (pp. 199-269).

Felicitamos los docentes por este logro que muestra una vez más la pertinencia de los escenarios de investigación del Instituto de Educación a Distancia y su interacción con la comunidad académica nacional.



1.9. Egresado de la UT recibe reconocimiento del Instituto Panamericano de Geografía e Historia



El Instituto Panamericano de Geografía e Historia (IPGH), organismo especializado de la OEA, otorga anualmente un reconocimiento a los trabajos académicos y científicos realizados por egresados de programas oficiales de maestría de organizaciones o universidades con sede en los estados miembros del IPGH o estudiantes nacionales de tales países, egresados de otra parte del mundo.

En su versión 2020 a la mejor tesis de Maestría en las áreas de Cartografía, Geodesia o Información Geográfica, fue premiado el Ingeniero Forestal Mauricio A. Perea egresado de la facultad de ingeniería forestal con la "primera mención" por un artículo resumen derivado de la tesis presentada en 2018 para optar al título de Geographical Information Science & Systems en la Universidad de Salzburgo – Austria, que abordó el tema de la "Estimación de Biomasa Aérea y Carbono con Teledetección en Bosques Alto-Andinos de Boyacá, Colombia. Estudio de caso: Santuario de Fauna y Flora "Iguaque".

Este tema fue una iniciativa de investigación desarrollada por el egresado en el marco de un proyecto académico en colaboración con el Grupo de Investigación Producción Ecoamigable de Cultivos Tropicales "PROECUT" en el año 2016-2018 y financiado por la Universidad del Tolima; los profesores Hernán Jair Andrade Castañeda (líder del grupo – facultad de Ingeniería Agronómica) y Milena Andrea Segura Madrigal (investigadora – Facultad Ingeniería Forestal) colaboraron como asesores externos dentro del desarrollo de dicha investigación.

De igual manera, el artículo derivado fue revisado y aceptado en la Revista Cartográfica del IPGH, la cual tiene por objetivo contribuir a la difusión del conocimiento



en las áreas de cartografía, geodesia e información geográfica en general y será publicado en el numero 102-2021 para consulta de la comunidad científica.

El reconocimiento otorgado por el IPGH representa una oportunidad para continuar el aprendizaje en el área de la Geomática y también de seguir colaborando en propuestas de investigación que involucren el monitoreo de ecosistemas forestales del país bajo el contexto del cambio climático.

1.10. Egresado de la UT, nuevo gerente de la Cinemateca Departamental del Tolima en su fase exploratoria



Hugo Andrés Quintero Rivera, egresado del programa de Comunicación Social-Periodismo de la Universidad del Tolima, promoción 2014; desde el pasado mes de noviembre del 2020 fue nombrado como Gerente de la Cinemateca departamental del Tolima en su fase exploratoria.

Este Comunicador Social-Periodista quien también se desempeña como productor de cine, asesor cultural, integrante del consejo ejecutivo de la mesa sectorial audiovisual del SENA, vicepresidente de la red nacional de consejeros departamentales y distritales de cinematografía y presidente del consejo departamental de cinematografía del Tolima; asumió la dirección de este proyecto, el cual fue ganador de la convocatoria nacional de estímulos del Ministerio de Cultura en la fase dos en la línea de economía naranja, con la beca estrategia en red para la circulación de bienes y/o servicios culturales y creativos 2020.

En esta fase inicial, se ha pretendido recopilar en una primera maleta 10 películas tolimenses para ser parte de la cinemateca departamental del Tolima, realizadas



entre los años 2010 y 2018, y que fueron seleccionadas, primero por el interés de sus productores de ser incluidas en este proyecto, segundo teniendo una curaduría que determinó la importancia del material en cuanto a participaciones en festivales, reconocimientos y premios a nivel local, nacional e internacional, y por supuesto demostrar que son realizaciones 100% tolimenses, en cuanto fueron grabadas en el territorio.

Las actividades de socialización de la Cinemateca Departamental del Tolima en su fase exploratoria iniciaron el pasado viernes 26 de febrero, e irán hasta el lunes 15 de marzo en una serie de socializaciones centradas en la maleta de cine tolimense volumen 1 y que vendrán acompañas de proyecciones y conversatorios con diversos realizadores tolimenses Invitados.

1.11. Universidad de Nariño otorgó mención especial al profesor Carlos Arturo Gamboa, Director del IDEAD



El pasado 18 de febrero la Universidad de Nariño, a través de la mesa directiva de la Asamblea Universitaria, mediante Acuerdo 004 de 2021, otorgó mención especial de reconocimiento al profesor Carlos Arturo Gamboa Bobadilla, por su participación y apoyo constante a la construcción de la Asamblea Universitaria.



El reconocimiento fue entregado en acto público durante el evento titulado, "La universidad sigue transformándose", el cual fue liderado por el rector de la Universidad de Nariño: Carlos Solarte Portilla y la presidenta de la Asamblea Universitaria: María Helena Erazo Coral.

Es de resaltar que el proceso de la Asamblea Universitaria de la Universidad de Nariño se ha constituido como un referente nacional de la construcción democrática de las universidades públicas, generando espacios reales de participación y deliberación de los estamentos universitarios con reconocimiento Institucional, la cual funciona en ejercicio de los principios constitucionales de democracia participativa y autonomía universitaria, como bien lo afirma el Acuerdo del Consejo Superior de la Universidad de Nariño No. 080 de diciembre 23 de 2019 en su artículo 34.

En dicho evento, también fueron exaltados Leopoldo Munera de la Universidad Nacional y Sara Janeth Fernández y Rocío Bedoya de la Universidad de Antioquia, con quienes el profesor Gamboa ha compartido espacios como ponente en eventos académicos sobre democracia universitaria.

Felicitamos al director del Instituto de Educación a Distancia por su apoyo y participación en la construcción de la asamblea universitaria de la UdeNar y su compromiso con los procesos democráticos en la universidad pública.

2. Aspecto de Gestión

2.1 Convenio con Gobernación del Tolima para el bienestar de los animales del Tolima



El pasado 3 de marzo el Hospital Veterinario "Bernardino Rodríguez Urrea" de la Universidad del Tolima, recibió al gobernador: Ricardo Orozco; al alcalde de Ibagué: Andrés Fabián Hurtado; y a la directora de Cortolima: Olga Lucía Alfonso; con el propósito de realizar un recorrido por sus instalaciones, y revisar el grado de avance del hospital, así como socializar y recordar los servicios que brinda a través de diferentes convenios con las entidades territoriales.



En el marco de esta visita, el gobernador del Tolima firmó un importante convenio marco de cooperación institucional, el cual tiene como objeto Aunar esfuerzos entre el DEPARTAMENTO Y LA UNIVERSIDAD DEL TOLIMA para adelantar acciones conjuntas de manera técnica, administrativa, académica, asistencial y de investigación científica en beneficio del bienestar animal – protección y cuidado de los animales domésticos; y el cual tiene una duración de 3 años

Además del convenio firmado, el gobernador Orozco, también anunció el fortalecimiento del Hospital Veterinario, a través de la búsqueda de una ordenanza, para que anualmente este importante centro hospitalario, reciba recursos por parte del gobierno departamental.

Es de resaltar que gracias a esta gestión durante el 2021 se desarrollarán contratos y convenios interadministrativos por más de \$2.150.000.000 por parte del HVUT en temas relacionados con la protección de la fauna doméstica y silvestre, prevención de la violencia animal y sobrepoblación de fauna callejera. Así como para su fortalecimiento técnico y científico.

2.2. Convenio con CORTOLIMA en beneficio de la fauna silvestre



El pasado 17 de marzo se realizó la firma del convenio entre la Universidad del Tolima y la Corporación Autónoma del Tolima CORTOLIMA que tiene como objeto la realización por parte de la Universidad del Tolima, de algunas actividades operativas del Centro de Atención y Valoración de Fauna Silvestre –CAV– de CORTOLIMA, en el marco de la Resolución 2064 de 2010 del MADS. Es de precisar que dicho convenio ya había sido suscrito en la anterior vigencia teniendo un impacto positivo en la atención y cuidado animal en el Tolima.



Este convenio por un valor superior a los \$500 millones de pesos permitirá ahora que toda la tecnología y el personal altamente capacitado en el manejo de fauna Silvestre del HVUT atienda las necesidades médico veterinarias y biológicas de los animales del CAV.

Este es un claro ejemplo que desde lo público se pueden hacer las cosas bien en beneficio de la sociedad.

2.3. Convenio interadministrativo con CORTOLIMA para prácticas universitarias

En el mes de marzo firmamos el convenio interadministrativo que tiene como objeto aunar esfuerzos administrativos, académicos y técnicos para suscribir un convenio marco entre la universidad del tolima y la corporación autónoma regional del Tolima – CORTOLIMA-, para que estudiantes de últimos semestres y otros de nuestra institución realicen sus practicas o pasantías en el centro de atención de fauna silvestre de CORTOLIMA.



Gracias a este convenio que tiene una duración de 12 meses ampliamos las opciones de práctica a nuestros estudiantes de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia, quienes tendrán la oportunidad de desenvolverse en una corporación que además de brindarle todas las garantías para su ejercicio lectivo, aporta de manera considerable en su capacitación teórica y práctuca. Es de resaltar que como institución a su vez estamos aportando en la consolidación de un proyecto ambiental y social con impacto regional.



2.4. Gestión de convenios y proyectos - UGCP



Desde la Oficina de Investigaciones y Desarrollo Científico se continua acompañando los procesos administrativos de los proyectos adscritos a la Unidad, en especial, aquellos que tendrán ejecución para este año 2021. De las convocatorias, en las que la Universidad del Tolima participó el año anterior, fueron cuatro los proyectos que resultaron ganadores y serán financiados con recursos del SGR. A continuación, se relacionan los proyectos, haciendo claridad que, en dos la Universidad del Tolima tendrá la calidad de ejecutor y en los otros dos nuestra institución tiene el rol de coejecutor.

Generación de valor agregado a través del fortalecimiento en los procesos de producción, de investigación y transferencia de tecnología para la innovación en la cadena ovinocaprina del departamento del Tolima".

"Optimización del sistema de producción en el sector panelero del departamento del Caquetá".

"Aprovechamiento de frutales amazónicos y su potencial en la elaboración de productos alimenticios y cosméticos Caquetá".

"Investigación de factores genéticos, asociados al riesgo de enfermedades complejas, en comunidades indígenas del Tolima y Caquetá. Florencia, Milán, Solano, Coyaima, Planadas, Ortega ".

Además, se viene trabajando como colaboradores en la ejecución del proyecto "Fortalecimiento de los niveles de bioseguridad y biocontención del laboratorio de



salud pública del Tolima para la caracterización de microorganismos de alto riesgo enmarcado en la vigilancia en salud pública del departamento del Tolima", en el que la Gobernación del Tolima es el ejecutor.

Por otra parte, en el marco de convocatorias del plan bienal para el fortalecimiento de Ciencia, Tecnología e Innovación CTeI de MinCiencias, se vienen adelantando gestiones para participar en la Convocatoria "Del fondo CTEI del SGR para el fortalecimiento de capacidades de laboratorios regionales e iniciativas de desarrollo y transferencia de tecnología y conocimiento para la innovación orientadas a atender problemáticas derivadas del COVID-19". Se aprobaron y se ejecutarán con la Gobernación del Tolima los siguientes proyectos:

SEGURIDAD ALIMENTARIA: Implementación de innovación, desarrollo, transferencia de tecnología y conocimiento en huertas agroecológicas como mecanismo de seguridad alimentaria y reactivación económica en el marco de la emergencia económica, social y ecológica causada por el Covid-19 en el Departamento del Tolima

EDUCACIÓN TIC : Fortalecimiento de capacidades de CTeI para la innovación educativa en educación básica y media, mediante uso de TICs en instituciones oficiales del departamento de Tolima.

Ahora bien, en la Tercera Convocatoria (N°11) para la conformación de un listado de propuestas de proyectos elegibles para el fortalecimiento de capacidades institucionales y de investigación de las Instituciones de Educación Superior Públicas se tienen resultados en los mecanismos de participación 1 y 2.

Mecanismo de Participación 1. Propuestas de proyectos de inversión para el fortalecimiento institucional y de investigación y desarrollo experimental (I+D) o investigación creación, ejecutados en alianza, que aborden problemáticas o necesidades regionales.

Actualmente, se encuentran en proceso de evaluación interna cinco (5) proyectos de investigación, de los cuales por los requerimiento establecidos en la convocatoria, se seleccionarán dos (2) para presentarlos el 4 de abril a MinCiencias, en alianza con universidades de Huila y Caquetá.

Mecanismo de Participación 2. IES públicas interesadas en adelantar proyectos de adecuación de infraestructura y equipamiento para el desarrollo de actividades de CTeI o investigación creación, cuya necesidad se encuentre alineada con un documento estratégico institucional vigente al momento de la apertura de la convocatoria.

El 4 de abril se presentará el siguiente proyecto desde la Universidad del Tolima:

INFRAESTRUCTURA INVESTIGACIONES UT: Adecuación de la infraestructura y equipamiento de laboratorios y fortalecimiento de grupos de investigación de la Universidad del Tolima, para el desarrollo de actividades de ciencia, tecnología e innovación en el Departamento del Tolima



Finalmente, desde la UGCP de la Oficina de Investigaciones y Desarrollo Científico, se presentaron propuestas a la Alcaldía de Ibagué y están en evaluación para determinar la viabilidad de hacer convenios entre las dos entidades y desarrollar las siguientes iniciativas:

POLÍTICAS PÚBLICAS: Aunar esfuerzos entre la Alcaldía de Ibagué y la Universidad del Tolima para revisar y actualizar cinco (5) políticas públicas del municipio, focalizadas en la población con discapacidad, habitante de calle, víctimas del conflicto armado, primera infancia, niñez y adolescencia.

CAFÉS ESPECIALES: Definición de perfil de taza y mejoramiento productivo para la consecución de cafés especiales en cien (100) productores del municipio de Ibagué Gestiones con diferentes administraciones municipales en el Tolima.

En el marco de nuestro proyecto de regionalización, el cual tiene como objetivo consolidar la presencia de la Universidad del Tolima en las diferentes provincias del departamento del Tolima y en otros departamentos, buscando mediante el apoyo de los gobiernos nacional, departamental y municipales aunar esfuerzo para la reducción de la brecha existente en el acceso a la educación superior; durante el mes de marzo adelantamos mesas de trabajo con los alcaldes de Mariquita, Icononzo y Villahermosa con los cuales se estableció agendas de trabajo conjuntas para emprender acciones educativas y de extensión social.

En la reunión con el alcalde de mariquita, Juan Carlos Castaño establecimos el compromiso de ofertar el programa de administración financiera, así como los diferentes programas que conforman el portafolio de educación continuada de la universidad del Tolima y la escuela de formación docente. De igual manera, se planteó la disposición para formular un convenio interadministrativo que también permita consolidar un centro de idiomas en este municipio. Por su parte la administración municipal se comprometió a donar un predio con 4 hectáreas para la construcción de una nueva sede de la institución.



El pasado 23 de marzo también sostuvimos un acercamiento con el alcalde del municipio de Villahermosa César Augusto Restrepo y establecimos una agenda de trabajo conjunta para avanzar en aspectos como oferta académica, educación am-



biental y asesoría en cadenas productivas. Entre los compromisos que asumimos se encuentra ofertar programas de educación continuada en educación ambiental, apoyo en estrategias para la protección de bosques y páramos, asesoría en la formulación de proyectos productivos agrícolas y apoyar el diseño de estrategias para mejorar el desempeño de las pruebas saber.



Con la alcaldesa de Icononzo se logró establecer una agenda de trabajo enfocada en el cuidado de los animales de este territorio, para lo cual se desarrollará un convenio marco con el Hospital Veterinario de la Universidad del Tolima. En el marco de este convenio la alcaldía municipal otorgará las instalaciones del centro médico animal para que sea manejado por nuestra institución.



2.5. Convenio de colaboración académica, científica y cultural con la universidad de Sevilla en España

Con el liderazgo de la Oficina de Relaciones Internacionales de la Universidad del Tolima se adelantaron las gestiones necesarias para la suscripción de un convenio que tiene como propósito intercambiar experiencias y personal en los campos de la docencia, la investigación y la cultura, dentro de aquellas áreas en las cuales tengan interés manifiesto. El desarrollo de estas actividades, así como sus fuentes de financiación y los recursos humanos y materiales requeridos para su ejecución serán detallados en convenios específicos.



Dentro de las actividades que este convenio contempla que se podrá desarrollar de manera estratégica y articulada durante los cuatro años de su vigencia, se encuentran:

- 1.- Desarrollo de proyectos de investigaciones conjuntas.
- 2.- Programas para realizar estudios de postgrado o investigaciones.
- 3.- Intercambio de profesores, investigadores, estudiantes y personal de administración y servicios. Para hacer efectivos los intercambios recogidos en este párrafo serán necesaria la formalización de un acuerdo bilateral que especifique las condiciones de los mismos.
- 4.- Intercambio de información relativa a su organización, estructura y funcionamiento, así como el desarrollo de los programas anuales.
- 5.- Impartición de cursos, seminarios, simposios, etc., en los que participan profesores de las dos instituciones.
- 6.- Intercambio de material bibliográfico, ediciones, etc., así como su adecuada difusión a través de los canales que tengan establecidos.

2.6. La UT e INDEPORTES unen esfuerzos para implementación de estilos de vida saludables



La Vicerrectoría de Desarrollo Humano de la Universidad del Tolima y los delegados de Indeportes Tolima, Camilo Páramo, coordinador del programa hábitos y estilos de vida saludable, Grey Ducura, de metodóloga para la discapacidad, Alejandra Rodríguez, coordinadora programa vive, transfórmate Tolima y Daniel Varón, coordinadora de la unidad biométrica, sostuvieron una serie de reuniones donde se adelantó un primer acercamiento para avanzar en la construcción de un convenio interinstitucional para el desarrollo y fortalecimiento del programa estilos de vida saludable en la universidad.

En el marco de este convenio, se busca adelantar actividades académicas como diplomados y seminarios orientados a la temática de estilos de vida saludable, así como también la realización de eventos conmemorativos y deportivos en la institución y en el departamento.



Es de resaltar que dentro de este convenio, la UT contará con el acompañamiento que Indeportes en la parte biomecánica, la cual integra los movimientos del ser humano y su relación con las fuerzas internas y externas; y en la parte biomédica aplicada al deporte que busca quitar las barreras que puedan presentar estudiantes y comunidad en general para la práctica de los mismo.

Con la firma de este convenio y la implementación de estrategias para la divulgación a la comunidad sobre los hábitos y estilos de vida saludables, programa liderado por el funcionario Alexander Ospitia, continuamos con nuestro compromiso de fortalecer y ampliar nuestros servicios de bienestar institucional pensando siempre en lograr una UT incluyente a la cual pueda acceder no solo los integrantes de la comunidad universitaria, sino también la comunidad tolimense.

3. Aspecto Administrativo

3.1. Visita a estudiantes en periodo de internado en el Hospital Federico Lleras Acosta



La Universidad del Tolima es una casa de estudios con una importante tradición en la formación de profesionales de la salud en el departamento y el país, actualmente cuenta con más de 660 estudiantes, 376 del programa de medicina y 290 enfermería, de los cuales 29 se encuentran haciendo su periodo de internado en el Hospital Federico Lleras Acosta.

Con el propósito de mejorar las condiciones de bienestar universitario de los estudiantes que se encuentran adelantando su periodo de internado en este centro hospitalario, el rector de la Universidad del Tolima, Omar A. Mejía Patiño, acompañado de la decanatura de la Facultad de Ciencias de la Salud y la dirección del Programa de Medicina, se reunió con el gerente del Hospital Federico Lleras Acosta y su equipo de trabajo el pasado 1 de marzo.

Entre las gestiones que la dirección universitaria compartió con la alta gerencia y a las estudiantes presentes, se destaca que ya se encuentra en revisión del Ministerio de Educación una nueva especialidad en cuidado crítico y se cuenta con un avance



considerable de otras dos especialidades médicas que se ofertarán en convenio con este centro hospitalario. Además, se adelantaron los trámites necesarios para otorgar apoyo alimentario a quienes se encuentren en internado y se realizó un contrato comodato para que estos estudiantes tengan lockers de uso exclusivo.

Es de resaltar, que la Universidad del Tolima y el Hospital Federico Lleras Acosta fueron pioneros en diseñar estrategias académicas, logísticas y de medidas de bioseguridad necesarias para el desarrollo de internados de estudiantes de ciencias de la salud, convirtiéndose en referente de instituciones de educación superior a nivel nacional.

En dicha reunión también se estableció una agenda de trabajo conjunta que seguirá los objetivos de ampliar los convenios docencia servicio, robustecer estrategias de investigación y proyección social con miras a consolidar al Federico Lleras Acosta como el mayor centro de prácticas de ciencias de la salud de la Universidad del Tolima.

Para finalizar el rector de la Universidad del Tolima se comprometió a estructurar un portafolio de servicios educativos para los profesionales del Hospital Federico Lleras Acosta, hacer un acompañamiento personalizado a los estudiantes durante su estancia y ampliar los convenios de prácticas a otras facultades.

Por otro lado y atendiendo compromisos adquiridos con la comunidad académica, el primero de marzo se inició el proceso de elección de representantes estudiantiles ante los Consejos de las Facultades de Medicina Veterinaria y Zootecnia, Ingeniería Forestal y Ciencias de la Salud de la Universidad del Tolima. Toda la información relacionada se encuentra en la página web institucional o se puede consultar en la Secretaría General.

3.2. La UT se puso al día con las ceremonias de grado 2020 de forma presencial



Como parte de la agenda de la Universidad del Tolima con sus graduandos, durante las últimas tres semanas se realizaron las ceremonias de grado de manera presencial, las cuales estaban pendientes por cuenta de las restricciones de la pandemia. Cabe recordar que durante el 2020 las ceremonias de grado se realizaron de forma virtual con el compromiso de que una vez lo permitieran las autoridades sanitarias, se realizarán nuevamente de forma presencial.



En ese sentido, quienes recibieron su título el año anterior vía correo electrónico y se graduaron a través de la virtualidad, esta vez pudieron asistir a los auditorios del bloque 33 del campus de Santa Helena para recibir personalmente su diploma Es por ello que, bajo estrictos protocolos de bioseguridad, supervisados personalmente por el rector Omar A. Mejía, recibieron de mano de los vicerrectores y decanos, su título junto a sus compañeros, tal y como estaba previsto cuando se declaró la emergencia por cuenta del COVID-19.

Para los acompañantes y familiares que normalmente asisten a las ceremonias, se dispuso nuevamente la transmisión a través de Facebook Live en el perfil oficial de la Universidad del Tolima, donde pudieron dejar sus comentarios y saludos para sus seres queridos.

De esta manera, la UT se puso al día con las ceremonias de grado pendientes, en los cuales aproximadamente 890 personas egresaron de la modalidad presencial. Se espera que el próximo 26 de marzo, inicie el calendario de graduaciones del año 2021, esta vez con todos los graduandos de manera presencial.

3.3. Nuevos directores para los programas de Ing Agronómica, Ing Forestal, Historia y Lengua Castellana



El 15 de marzo, se realizó la posesión de los nuevos directores de programa de Ingeniería Forestal, Ingeniería Agronómica, Licenciatura en Lengua Castellana, Historia, y al nuevo Director de la Oficina de Gestión Tecnológica de la UT.

El acto estuvo acompañado por las decanas de las facultades de Ciencias de la Educación, Ciencias Humanas y Artes, e Ingeniería Forestal, y por el Secretario General de la UT: Andrés Felipe Bedoya.

En el caso de la Oficina de Gestión Tecnológica, fue posesionado Hernán Darío Mendieta, egresado del programa de Ingeniería de Sistemas de la UT, Especialista en Seguridad Informática y quien, desde hace 14 años, hace parte de la planta de trabajadores de nuestra institución.



Con relación a los programas académicos, los egresados Yenny Alexandra Ramírez y Carlos David Leal Castro, fueron posesionados como directores de programa de Ingeniería Forestal y Licenciatura en Lengua Castellana respectivamente, mientras que, para los programa de Historia y Agronomía, fueron posesionados el Licenciado en Educación Básica con Énfasis en Ciencias Sociales: Joaquín Pinto Bernal, quien es Magister y Doctor en Historia de la Universidad Nacional, y el profesor Rafael Flórez Fauna, ambos docentes de planta de tiempo completo de nuestra alma mater.

3.4. Avance del proceso de elecciones

Dando cumplimiento a la RESOLUCIÓN DE RECTORÍA NÚMERO 114 DE 2021, por medio de la cual se convocó y estableció el calendario del proceso de consulta y designación de los Decanos (as) de las Facultades y Director (a) de Instituto de la Universidad del Tolima, el día 24 de marzo de publicó la resolución número 285 por medio de la cual se conforma la lista provisional de aspirantes al cargo de decanos (as) y Director (a) del Instituto de Educación a Distancia. Así mismo se adelantan todas las acciones administrativas y logísticas para el cumplimiento del cronograma establecido para este proceso.





3.5. Acciones para fortalecer el Archivo General de la institución

Aprobación del Plan Institucional de Archivos - PINAR

El Plan Institucional de Archivos fue expuesto y aprobado en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño donde fue aprobado. Este proceso es muy importante porque se avanza en la implementación de instrumentos archivísticos aspecto que mejorarán el proceso de Gestión Documental de la Universidad.

En ese sentido, una vez aprobado este plan se inició con el desarrollo de la etapa precontractual del desarrollo de una primera fase de la implementación del Plan Institucional de Archivos. Este contrato permitirá la aplicación de las TRD-Tablas de Retención Documental en cuanto a la digitalización de 468 cajas de documentos que han perdido su valor por el cual fueron creados. La digitalización va enmarcada en la toma de decisión de eliminar la documentación, lo cual permitirá optimizar espacios de 19 estantes necesarios para albergar las transferencias documentales de las unidades académico administrativas de la universidad.

Elaboración de diagnóstico de Gestión documental en tiempo de pandemia. Socialización a toda la comunidad del formato para la relación de los documentos que se han generado y los soportes de conservación, lo anterior con el propósito de la toma de decisiones para la conservación en expedientes electrónicos. Avance 90%

Fortalecimiento del SIAAD. Se inició el proceso de cargue al SIAAD de los actos administrativos más consultados que previamente se ha escaneado desde Archivo General lo cual permitirá que los usuarios tenga opciones de consulta. Avance 30%

Publicación de Instrumentos Archivísticos. Se publicaron en la página Web institucional los instrumentos de archivo, esto permite la difusión de los procesos del Archivo General a toda la ciudadanía. Avance 100%

Fortalecimiento de consulta electrónica. Dar respuesta o servir de referencia a todos los usuarios que solicitan los servicios de información. Del mes de enero a marzo 16 de 2021 se han enviado 440 documentos a los funcionarios. Avance 100%

Preservación documental. Velar por el mantenimiento de los fondos documentales en cuanto a preservación y conservación documental. Avance 90%

Organización documental. Finalización de la organización de recaudos (recibos de pago) del año 2013 y 2014. Avance 80%

Elaboración de Instrumentos de consulta. Fortalecimiento de índices de acuerdos de la Facultad de Ciencias de la Educación para la consulta ágil y oportuna. Avance 80%



Gestiones para suscripción de convenio con la Alcaldía. Desde la Secretaría General y el Archivo General se inició comunicación con la Alcaldía de Ibagué para la adquisición de la solución informática PISAMI para el manejo de la recepción y distribución de comunicaciones de la Universidad del Tolima. Avance 30%

Establecimiento de lineamientos de manejo de firmas digitales, electrónicas y escaneadas. Se Comunicó a los funcionarios de la institución la normatividad nacional sobre los lineamientos en cuanto al manejo de las diferentes firmas al interior de la institución. De igual manera, se avanza en el proceso de contratación para la adquisición de firmas digitales con el propósito de establecer valor probatorio de los documentos. Avance 20%

3.6. Área de extensión y educación continuada en investigaciones

El Área de Extensión y Educación Continuada de la Oficina de Investigaciones viene adelantando las siguientes acciones de acompañamiento en el proceso administrativo de los siguientes diplomados propuestos por los grupos de investigación de la Universidad:

Diplomado de cuidados de enfermería para el adulto críticamente enfermo (Facultad de Ciencias de Salud).

Diplomado para la atención de las auxiliares de enfermería de pacientes hospitalizados en unidad de cuidado intensivo (Facultad de Ciencias de Salud).

Diplomado de formación ambiental para la formulación de proyectos por parte de ONG 's del Tolima (Convenio con CORTOLIMA).

Diplomado "Políticas públicas y justicia ambiental" 2021.

Diplomado en "Régimen jurídico de la contratación estatal en Colombia".

Diplomado en Comunicación Digital 2021.

3.7. Observatorio de ciencia, tecnología e innovación

El Observatorio de Ciencia, Tecnología e Innovación viene adelantando las siguientes acciones durante el mes de marzo:

Acompañamiento y elaboración de planes de mejoramiento con grupos de investigación para mejorar resultados de investigación en convocatoria de medición de MinCiencias. Al 15 de Marzo, se han capacitado a 83 investigadores y directores de grupos de investigación.

Se organizó el homenaje de reconocimiento en el marco del día de la niña, joven y mujer en la ciencia

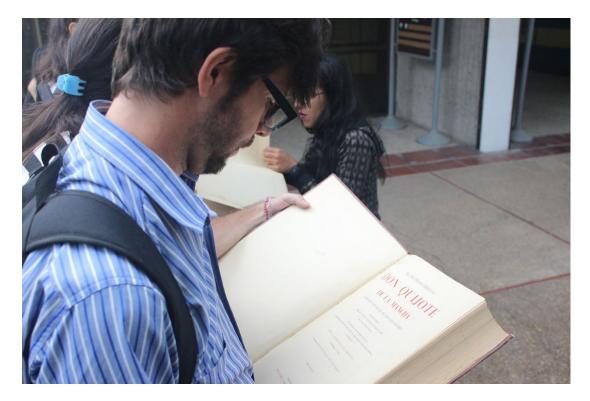
Se apoyó la organización del encuentro interinstitucional de grupos de investigación entre las universidades de Ibagué y Universidad del Tolima

Se han realizado informes a las distintas unidades académicas sobre grupos, gestiones realizadas en investigación y medición.

Se ha proyectado desde el observatorio la Política Institucional de Investigaciones, la cual se encuentra en proceso de revisión y ajustes por parte del CCI



3.8. Unidad de publicaciones



La Unidad de publicaciones continúa desarrollando procesos editoriales, así como la planeación y promoción de los libros generados por las investigaciones realizadas por los docentes y estudiantes del Alma Mater.

Durante el mes de marzo, se desarrolló y presentó ante el Consejo Editorial la propuesta de construcción de la política editorial y actualización de la reglamentación del Sello Editorial.

Se realizó el contacto con la empresa eScire México para llevar a cabo un trabajo conjunto, en el que se consiga desarrollar un diagnóstico y una propuesta de trabajo para el funcionamiento, visualización y proyección de las revistas, libros y otras publicaciones de la Universidad del Tolima. Así mismo, esta empresa apoyaría sobre el diagnóstico de las condiciones actuales y el manejo de las plataformas asociadas a esos procesos de divulgación de contenidos con Gestión Tecnológica.

Sobre este tema de divulgación del conocimiento que se produce en la Universidad, se han llevado a cabo 16 reuniones con docentes y funcionarios encargados de las revistas, biblioteca, Sello Editorial y proyectos que desarrollan textos científicos o dirigidos a la comunidad científica y académica, con el propósito de establecer estrategias que visibilicen la producción.

Se está adelantando el cronograma de actividades para el proyecto "Investigación y literatura para todos", allí se busca hacer una entrega de aproximadamente 5.000



ejemplares de libros propios del Sello Editorial Universidad del Tolima, en 16 municipios del departamento y los CAT de la Universidad en las diferentes regiones del país.

Se están realizando actividades y cronograma de promoción y difusión de los libros del Sello Editorial, algunas actividades adelantas en el mes de marzo.

Se realizó la preinscripción de 11 libros en la 2da Feria Virtual del Libro Académico, organizada por RedBooks y eLibro.

Se adelantan procesos para la participación en la Feria Internacional del Libro de Bogotá.

Se está revisando la participación en las actividades de promoción organizadas por la plataforma e-libro, Redbooks y ASEUC.

Se enviaron 8 títulos a la plataforma e-libro para su publicación allí y se está trabajando y organizando para él envió y publicación de más títulos del sello editorial.

Al igual desde la Unidad de Publicaciones se está trabajando en procesos editoriales de libros del 2020 y 2021, en diferentes etapas de edición: evaluación, revisión, contratos de edición y derechos patrimoniales, corrección de estilo, diagramación, diseño, y legalización.

3.9. Fortalecimiento de la Biblioteca Rafael Parga Cortés



Innovación y modernización de recursos bibliotecarios

La renovación de la adscripción de la Universidad del Tolima al Consorcio Colombia para el año 2021 nos permitió, además del acceso a las bases de datos científicas incluidas en los términos del consorcio, contar con el acceso a dos nuevas herramientas, fundamentales para dinamizar las prácticas de formación e investigación en la Universidad y el acceso al conocimiento: como lo son Booklick: es una red social centrada en el aprendizaje y Mendeley: herramienta web y de escritorio que permite gestionar y compartir documentos científicos y referencias bibliográficas.



Encuentros con la comunidad universitaria:

Durante este período hemos sostenido dos encuentros relevantes, con el Comité Central de Investigaciones, Comité Curricular del programa de Administración de Empresas e Integrantes de la comunidad educativa de los programas de medicina, enfermería, licenciatura en educación física y salud ocupacional con el propósito de plaear acciónes, estrategías y fortalecer los diálogos y lazos desde la biblioteca con las diferentes unidades académicas y dependencias de la UT en pro de la comunidad universitaria.

Actualización de la normatividad:

En las primeras semanas de este año el equipo de Biblioteca terminó la primera versión de un proyecto de acuerdo del Consejo Académico que tiene como fin actualizar la normatividad relativa a la entrega de trabajos de grado, tesis y producción intelectual. Las normas que reglamentan este tema datan de los años 2000 y 2003, por lo que es preciso adecuar esta normatividad a las transformaciones que se han operado en las comunidades científicas y en sus normas de estilo y referencia para la comunicación del conocimiento. El proyecto de acuerdo se encuentra en revisión por parte del Grupo de Investigación en Derecho de la Facultad de Ciencias Humanas. Esta colaboración también permite fortalecer el diálogo de la Biblioteca con las unidades académicas y servirnos del conocimiento que construyen nuestros investigadores e investigadoras para mejorar la gestión bibliotecaria.

Formación y actualización:

En el procedimiento de Formación de Usuarios, se ha capacitado a 34 integrantes de la comunidad universitaria en búsqueda y descarga de documentos en bases de datos científicas y a 45 en normas de estilo para la presentación de trabajos académicos.

Adicionalmente, se realizaron dos encuentros para la formación del personal de Biblioteca en el proceso de integración e implementación de la herramienta Booklick y una capacitación ofrecida por la editorial Elsevier, a la que asistió el personal de Biblioteca y profesores y profesoras enlace para la capacitación en el uso y aprovechamiento de la versión institucional de Mendeley.

Campaña Los Libros Vuelven a Casa

Finalmente, se puso en marcha esta campaña que tiene como propósito facilitar a los usuarios y usuarias de la Biblioteca, en condiciones de bioseguridad para ellos y para el personal de Biblioteca, la devolución de los libros que fueron solicitados en préstamo y que no han podido ser devueltos por causa del confinamiento.





3.10. Prácticas Profesionales y Servicio Social.

En el marco de la Ordenanza 012 de 2013 de la Asamblea Departamental a través del cual se legaliza el Programa de Prácticas Profesionales y Servicio Social en beneficios del sector rural se adelantaron gestiones con el objetivo analizar las condiciones para la firma del convenio. En articulación con la Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Producción Alimentaria se ha realizado convocatoria a las alcaldías para el envío de solicitud de los perfiles de estudiantes, a través de la circular 002 de la Gobernación del Tolima. El total son 12 alcaldías las que presentaron la postulación: Líbano, Planadas, Santa Isabel, Venadillo, Palocabildo, Cajamarca, Alpujarra, Ibagué, Rovira, Murillo, Coello. El total de perfiles de estudiantes solicitados es de 30 de los Programas de Ingeniería Agronómica, Medicina Veterinaria y Zootecnia, Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería Forestal y Negocios Internacionales.

En el mes de Marzo se dio apertura al proceso de postulaciones de los estudiantes para ser beneficiarios del Programa de Prácticas Profesionales y Servicio Social. Este proceso de convocatoria tuvo como fecha de cierre el 19 de marzo del año en curso.

3.11. Fortalecimiento del emprendimiento dentro de la Universidad del Tolima

Con el fin de mantener un programa que permita mantener una dinámica de apoyo al emprendimiento en la Universidad del Tolima se han venido desarrollando acciones como:



Gestión colaborativa para la modificación de la Política de Emprendimiento, Innovación y Creatividad entre la Oficina de Proyección Social, la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas y la Oficina de Investigaciones y Desarrollo Científico.

Atención personalizada a emprendedores: Estudiantes de Licenciatura en Artística (Cajamarca), Graduados de Especialización en Gerencia de Instituciones Educativas y mujeres emprendedoras del Sur del Tolima a través de la Escuela de Liderazgo, Emprendimiento e Innovación.

Gestión para adelantar acciones que permita el diseño de una plataforma para mapear la ruta de los emprendedores a través del proyecto Software UT con el programa de Ingeniería de Sistemas, articulado a la Mesa Tecnológica de la Red Académica y la Red de Emprendimiento del Tolima.

Formulación del prototipo de Ecosistema de Emprendimiento para la Universidad del Tolima tres dependencias administrativas, 6 facultades y el IDEAD

Es de resaltar que, en el marco de dicho programa durante el mes de marzo se realizaron encuentros y mesas de trabajo con diferentes estamentos y miembros de la ciudadanía como, la asesoría de Estudiante del programa de Ingeniería Agroecológica, atención a Mujeres emprendedoras de diferentes regiones rurales del Tolima y del país, foro con graduados de gerencia de Instituciones Educativas, conversatorio para alianzas estratégicas desde la Vicerrectoría de Desarrollo Humano y Proyección Social en emprendimientos rurales a través de los CAT en el Tolima, entre otras.

3.12. Articulación con la escuela - UT para los niños

Con el objetivo de contribuir al mejoramiento de la calidad de la educación básica y media y la inclusión, ampliación, acceso de jóvenes al sistema de educación superior, desde la Oficina de Proyección Social durante el mes de marzo, se estableció una articulación con el Centro Cultural de la Vicerrectoría de Desarrollo Humano de la Universidad del Tolima, con el fin de llevar diferentes talleres, no solo a la comunidad universitaria, sino a la comunidad escolar del municipio de Ibagué y de la región. De igual manera, se viene desarrollando el taller de oferta académica, manejo del simulador y página web de la universidad, orientados a estudiantes de grado 11 de diferentes instituciones educativas.

3.13. Actividades culturales.

Se realizaron diferentes reuniones con el Centro Cultural para articular acciones con miras a organizar actividades culturales y lúdicas para la comunidad, de manera articulada.



Se realizaron los respectivos ajustes a la propuesta para la Oficina de Infancia y Adolescencia de la Secretaría de Desarrollo Social de la Alcaldía en la que se articulan cuatro dependencias: Programa de Ingeniería Agronómica con la participación del profesor Armando Rey, Programa de Comunicación Social y Periodismo con el profesor Carlos Santana, Centro Cultural y Oficina de Proyección Social para desarrollar proyecto en el Sector del Cañón del Combeima y comuna 13.

Charlas de Oferta Académica de la UT a Instituciones Educativas.

Se establece comunicación con algunas Instituciones Educativas como: la IE Fe y Alegría, Luis Carlos Galán y Diego Fallón para establecer posibles actividades y fechas.

3.14. Universidad territorio de paz.



Como institución en el mes de marzo continuamos trabajando por Fortalecer la democracia y la construcción de la paz en el territorio bajo escenarios de orden académico, social y político desde diferentes programas liderados por la Oficina de Proyección Social, entre los cuales se destacan:

3.15. La UT en la construcción de paz.

Acompañamiento en proyecto Idearios Colectivos "Como tenemos pasado, tenemos futuro".

En marco del convenio 110 del 27 de octubre de 2020 con el municipio de Planadas se han realizado diferentes reuniones para la revisión del presupuesto y modificación del proyecto Idearios colectivos, ya se tiene definidos las contrapartidas del Municipio, del Centro Nacional de Memoria Histórica y la Universidad avanzan en la definición de las contrapartidas y el apoyo de otras instituciones interesadas. La primera reunión con Alcalde de Planadas para el proyecto de Idearios Colectivos



fue el 2 de marzo, en esta reunión asistieron el Alcalde de Planadas, la directora Oficina de Proyección social, el secretario de educación de Planadas y la funcionaria Erika Sheyla González. El 11 de marzo se realizó una reunión con la profesora Olga Romero sobre el proyecto

El 17 de marzo se llevó a cabo en horas de la mañana una reunión con estudiantes y docentes que conformarán el equipo investigativo del proyecto Idearios Colectivos. Este equipo estará integrado por 5 estudiantes de la Licenciatura en Ciencias Sociales y 4 voluntarios del Programa para la Paz.

3.16. Apoyo a la gestión de convenios y alianzas.

Comisión para la Verdad.

En marco del convenio con la CEV se han realizado diferentes reuniones con el fin de revisar las necesidades de voluntarios y pasantes, igualmente se han sostenido reuniones con la Fundación para la reconciliación para la socialización y ejecución del proyecto PaZalo Jovén, en la Universidad del Tolima. El 17 de febrero se realizó una reunión con la Comisión de la Verdad para revisar las cartas de intención y hojas de vidas de los interesados en participar.

Esta iniciativa tiene como propósitos: a) Impulsar el diálogo social de la Comisión de Esclarecimiento de la Verdad a partir de iniciativas artísticas, culturales y pedagógicas lideradas por jóvenes y b) Difundir el mandato de la Comisión con relevancia política - social para el país, generando ambientes propicios para recibir y apropiar los resultados del informe final.

3.17. PaZalo Joven



Con la iniciativa PaZalo Joven se formarán 50 jóvenes en temas de construcción de paz y desarrollo territorial, lo cual hace parte de la fase de formación de este proyecto que se compone de cuatro módulos que se dictan en 16 horas y luego los 50 jóvenes harán una fase de práctica con incidencia en la comunidad.



El 27 de febrero se llevó a cabo una reunión con la Comisión de la Verdad territorial Tolima con voluntarios, así mismo se realizó una reunión con la Comisión de la Verdad para dialogar con los interesados en el voluntariado en la macro territorial, conforme a la Resolución Número 224 del 8 de marzo se vincularon 17 voluntarios para apoyar actividad de la Comisión de la Verdad.

Por último, en marco del convenio con la CEV se desplazó al Municipio de Planadas los días 13 y 14 de marzo para realizar acompañamiento en la travesía por la verdad, la convivencia y la no repetición donde se realizarón diálogos sociales con diferentes actores de la región.

3.18. Universidad de Quilmes - Creer en la paz - GAMIP - Universidad Modelo

Durante el mes de marzo se realizaron dos reuniones con representantes de la Universidad de Quilmes y Creer en la paz con el objetivo de establecer un programa de acción del 2021. Una primera reunión tuvo como objetivo ultimar detalles de los encuentros de voluntarios y acciones a realizar 2021, en aras de generar espacios de intercambio de conocimiento y saberes. En un segundo encuentro se coordinó el encuentro colectivo radial latinoamericano por la paz que se realizó el 15 de marzo y el cual contó con una asistencia de 34 personas. Estas personas se conectaron desde Argentina y México representando a la Universidad Modelo (Mex) y la Universidad de Quilmes (Arg).

3.19. Programa Voluntariado Universitario por la Paz.

El 11 de marzo se hizo la entrega a voluntarios de la corte del 2020 que prestaron sus servicios en diferentes proyectos y entidades, tales como: la Comisión de la verdad, Proyecto de Escuelas de Arte y Comunicación con enfoque Territorial, Idearios Colectivos, Fundación Escuelas de Paz, el CERE, El grupo de investigación Yuma Ima, GIPRONUT, entre otros.

Por otro lado es de precisar que, mediante la Resolución 224 del 8 de marzo se vincularon 41 voluntarios en diferentes proyectos y grupos de investigación:

ENTIDAD / GRUPO DE INVESTIGACIÓN/ PROYECTO	NÚMERO DE VOLUNTARIOS
Comisión de la verdad	17
Escuela de Arte y Comunicaciones con Enfoque Territorial EACET	9
Oficina Proyección Social	1
Apropiación social del saber y patrimonio ambiental "expedi- ciónarco iris"	1
Programa para la Paz	1



ENTIDAD / GRUPO DE INVESTIGACIÓN/ PROYECTO	NÚMERO DE VOLUNTARIOS
HUERTOLIMA	7
GIPRONUT	1
YUMA IMA	1
CERE	1
Escuela de Liderazgo	2
Total	41

Así mismo, se realizaron dos convocatorias para voluntarios. La primera con el fin de conformar un colectivo radial de la Universidad del Tolima para que haga parte de su emisora FM. La segunda, bajo un convenio con la Fundación para conservación de la vida silvestre y la Universidad.

3.20. Acciones emprendidas desde el Centro de Estudios Regionales para aportar al fortalecimiento de nuestro proyecto social universitario



Una de las líneas de acción estratégicas del CERE ha sido el establecimiento de alianzas que permitan aunar esfuerzos en beneficio de la sociedad, en ese sentido durante el mes de marzo se realizaron las Gestiones para la suscripción de Convenio Interadministrativo con la Gobernación del Tolima que tiene como objeto la "Escuela de liderazgo y empoderamiento social y político para mujeres", del cual se entregó propuesta técnica al gobierno departamental y se buscaron alianzas con el Instituto Holandés para la Democracia y CIVX, para la capacitación de 2000 mujeres.



Con el fin de ampliar las alianzas estratégicas se formularon dos propuestas de convenio a CORTOLIMA: "Construcción participativa de una estrategia subregional de turismo comunitario rural sostenible para el departamento del tolima, que promueva la sostenibilidad social local y ambiental, la construcción de paz y el empoderamiento comunitario" e "Impactos del conflicto armado sobre la diversidad y la naturaleza en el Cañón de las Hermosas". En este mismo sentido, se entregaron documentos institucionales a solicitud de la jurisdicción Especial para la PAz para suscribir convenio de cooperación para el desarrollo de actividades formativas, de investigación y extensión.

Así mismo en aras de mantener las alianzas ya establecidas se adelantó la Reanudación y prórroga Convenios Interinstitucional 1694 Alcaldía de IbaguéSecretaría de Cultura: se retomaron actividades para cumplir con las obligaciones de la Universidad del Tolima en el marco del convenio, para lo cual se contrataron servicios profesionales y se realizaron actividades de campo en la zona de estudio. También se realizó la reanudación y prórroga de Convenios Interinstitucional 1833 Alcaldía de IbaguéSecretaría de Planeación para reanudar y prorrogar Centro de Estudios Regionales, se entregaron módulos y caja de herramientas al cooperante y se espera adelantar convocatoria para iniciar el proceso.

En línea con la eficiencia y eficacia administrativa se ejecutó la Solicitud de liquidación y entrega de productos del Convenio Interinstitucional 1677 de 2020 con la Secretaría de Desarrollo Económico - Alcaldía de Ibagué, entregando a satisfacción los productos de las obligaciones que la Universidad del Tolima en el marco del convenio, a saber: i. documento base de socialización "Ibagué, tierra de historias", ii. cartilla de capacitación para guías y operadores turísticos "Ibagué, tierra de historias", iii. línea gráfica campaña estrategia de turismo cultural, iv. piezas gráficas campaña estrategia de turismo cultural, v. serie web "Ibagué, tierra de historias", vi. Podcast.

Por otro lado, se avanzó en la Política de Regionalización Universidad del Tolima, pues se entregó documento base con elementos conceptuales, institucionales y normativos para construcción de la política, con instrumentos de recolección de información para aplicar a directivos con su debido cronograma.

También se realizó seguimiento y análisis a la implementación del Plan de Desarrollo Territorial "Tolima nos Une 2020 - 2023": se tiene borrador de documento de seguimiento y análisis del PDT, en alianza con el programa de Economía de la Universidad del Tolima, el programa "Nuetra Tierra Próspera", de USAID; y el Consejo Territorial de Planeación del Tolima.

En el aspecto de investigación se adelantaron las siguientes acciones:

Proyecto "Factores de persistencia de la violencia en el sur del Tolima (Colombia), rearme y reincidencia de combatientes (2002-2020)": se han realizado reuniones de trabajo con el equipo binacional del proyecto (EspañaColombia), se construyó



plan de trabajo y se definieron fechas para entregas de productos. Se adelantó gestiones de contratación de investigador externo.

Informe: "Ejecuciones extrajudiciales bajo la modalidad de falso positivo. Departamento del Tolima, 2002 - 2008." Se realizaron reuniones de trabajo y avances de producto final.

Informe: "Detenciones arbitrarias en el departamento del Tolima. Afectaciones a la acción colectiva y al movimiento social, 2002 - 2008."

Informe: "Afectaciones al Pueblo Pijao por la violencia estructural y del conflicto armado en el departamento del Tolima." Producto del trabajo del diplomado Conflicto armado, justicia especial y resistencia indígena

Publicación del Boletín de Análisis Regional CERE 3: "Oferta y consumo de drogas en el Tolima. Recomendaciones para su atención (2015 - 2020)

Es de resaltar que se logró consolidar un portafolio de educación continuada desde el CERE el cual inicialmente está conformado por los siguientes programas:

Diplomado "Conflicto armado, justicia especial y resistencia indígena": concluyó la etapa de sesiones magistrales y de construcción de informe final para entrega a la Jurisdicción Especial de Paz.

Cátedra de Contexto Regional: "Factores de persistencia de la violencia política en el Tolima". Se definió el tema, las fechas e invitado para lección inaugural el próximo 9 de abril. La Cátedra se realizará cada mes, y tratará sobre asuntos relacionados con los factores de persistencia de la violencia y la construcción de paz.

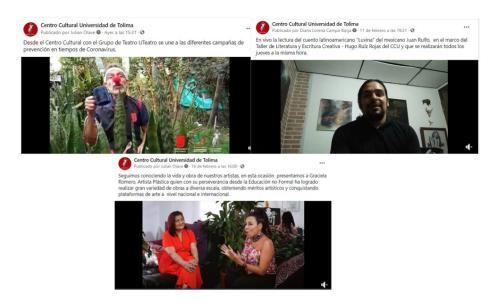


3.21. Centro Cultural:

Se dio inicio a los talleres del área de Literatura y Escritura Creativa y a la actividad de lecturas de cuento latinoamericano que hace parte de este taller, estos son espacios que desde la virtualidad buscan promover la literatura y la poesía en la comunidad en general.



Desde sus casas, los coordinadores de áreas y funcionarios adscritos al CCU, continúan sus procesos de interacción y acompañamiento a toda la comunidad universitaria a vivir y disfrutar de las diferentes expresiones culturales y artísticas desarrolladas, como performances, entrevistas, videos y tutoriales. Esta labor contó con mas de 500 visitas en redes por publicación lo que permiten estar en constante contacto con la comunidad en general.





3.22. Coordinación de gestión y educación ambiental

Presentación del proyecto de Acuerdo para la creación de los Grupos Administrativos de Gestión Ambiental y Similares -GAGAS-, presentación del proyecto de Resolución para la creación del Comité Interinstitucional de Gestión y Educación Ambiental con los ajustes y, presentación del borrador del Plan de Gestión Ambiental, ante el Comité de Gestión y Educación Ambiental.



Consolidación de número de contenedores: canecas, puntos ecológicos y practiwagon que requiere la sede principal -Santa Helena- con el fin de atender a la normatividad sobre el cambio en el código de colores.

Continuamos con la campaña "Notas Pedagógicas Ambientales" con la cual buscamos sensibilizar a la comunidad universitaria: docentes, estudiantes, funcionarios y graduados frente a la importancia del ahorro del agua, la energía, reciclaje de los residuos, cuidado de la flora y la fauna, mediante imágenes que se publican en el boletín UT AL DÍA y en las redes sociales de la UT y la VDH.





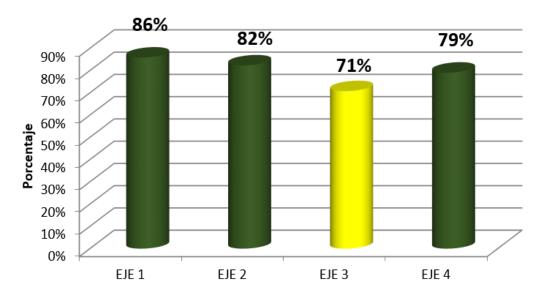
3.23. Autoevaluación al Plan de Acción Vigencia 2020

En el mes de enero de 2021, se hizo el cierre de autoevaluación al Plan de Acción Vigencia 2020 con corte a 30 de diciembre de 2020, el resultado obtenido fue del 80%, que evidencia la positiva gestión institucional durante la vigencia 2020, destacándose el Eje 1 de excelencia académica ,con una ejecución del 86%, seguida del Eje 2 compromiso social, con una gestión destacada del 82%, el Eje 4 Eficiencia y Transparencia administrativa con el 80% y el Eje 3 del 71%.

SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2020

EJES	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
EXCELENCIA ACADÉMICA	EJE 1	86%	4
COMPROMISO SOCIAL	EJE 2	82%	4
COMPROMISO AMBIENTAL	EJE 3	71%	3
EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA	EJE 4	79%	4
•	AVANCE	80%	4

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional



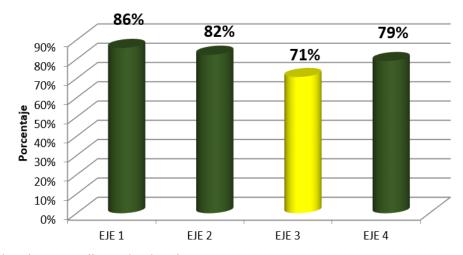
Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

Con respecto al seguimiento al Plan de Desarrollo 2013-2022, a corte 30 diciembre 2020, presentó un porcentaje de avance del 82 %, evidenciando una gestión institucional significativa en el Eje 3 compromiso social del 96%, seguido del Eje 4 de Eficiencia y Transparencia Administrativa, con una ejecución del 85% y el Eje 1 de Excelencia Académica del 80%.



EJES	CONVENCIÓN	% AVANCE	SEMAFORO
EXCELENCIA ACADÉMICA	EJE 1	80%	4
COMPROMISO SOCIAL	EJE 2	96%	4
COMPROMISO AMBIENTAL	EJE 3	67%	3
EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA	EJE 4	85%	4
	AVANCE	82%	4

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional



Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

El 19 de enero de 2021, se llevó acabo el "Taller de Construcción de una Visión Estratégica Compartida" quedando aprobado el Plan de Acción 2021 denominado "Por una universidad pertinente, moderna y de calidad para el siglo XXI", con la siguiente estructura:

ESTRUCTURA PLAN DE ACCIÓN 2021

EJES	DENOMINACIÓN	PROGRAMAS	PROYECTOS	SUBPROYECTOS	ACCIONES	%
1	Excelencia Académica	8	17	41	56	35%
2	Compromiso Social	3	12	33	53	33%
3	Compromiso Ambiental	2	6	10	15	9%
4	Eficiencia y Transparencia Adminsitrativa	3	6	19	35	22%
TOTAL	4	16	41	103	159	100%

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional





Fuente: Rectoría

En el marco del cumplimiento del Decreto 612 de 2018, la Universidad del Tolima construyó y publicó el 29 de enero de 2021, en el botón de transparencia los planes relacionados a continuación, a los cuales se les ha realizado seguimiento riguroso durante el mes de marzo:

Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR

Plan Anual de Adquisiciones

Plan Anual de Vacantes

Plan de Previsión de Recursos Humanos

Plan Estratégico de Talento Humano

Plan Institucional de Capacitación

Plan de Incentivos Institucionales

Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI

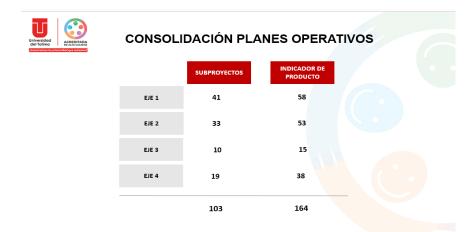
Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información

Plan de Seguridad y Privacidad de la Información

3.24. Construcción Planes Operativos 2021

Se realizó por parte de la Oficina de Desarrollo Institucional, el acompañamiento a 20 Unidades académico - administrativas para la elaboración de los Planes Operativos de la vigencia 2021, se resalta el compromiso por parte de los responsables, lo que permitirá realizar una autoevaluación, autocontrol y autorregulación en la planeación estratégica de la Universidad.





3.25. Cronograma de seguimiento Planeación Estratégica vigencia 2021







3.26. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano. PAYAC

Se proyectó y consolidó el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano vigencia 2021 y se publicó en la página web en el botón de Transparencia el 30 de enero de 2021. Se invitó a participar en la construcción a los grupos de valor, grupos de interés y ciudadanía en general. El objetivo del Plan, es realizar acciones orientadas a la prevención de la corrupción y a mejorar los mecanismos de atención al ciudadano, mediante la gestión de riesgos, la racionalización de trámites, la rendición de cuentas permanente, la transparencia y acceso a la información, buscando legitimidad, confianza y acercamiento al ciudadano para el control social de los procesos y la gestión de la Universidad del Tolima en cumplimiento de sus ejes misionales. Durante el mes de marzo se realizaron mesas de trabajo y acciones de seguimiento y monitoreo de este plan tan importante para la gestión institucional.



3.27. Transparencia y Acceso a la Información Pública

Se trabajó en la obtención, consolidación, actualización y publicación de la información de la Página Web el link de Transparencia y Acceso a la información pública con lo estipulado en la ley 1712 de 2014, en conjunto con las dependencias de la Universidad del Tolima acorde con los requerimientos de la Procuraduría General de la Nación y el Ministerio de Educación Nacional. Esta información se encuentra actualizada al 31 de enero de 2021, con directrices de actualización cada vez que se realice modificación a la información.

3.28. Formulario Único de Avances en la Gestión -FURAG-

En este momento se está realizando el proceso de consolidación de la información institucional vigencia 2020 con las dependencias académico-administrativas, para



el registro en el sistema-plataforma definido por el –DAFP- establecido al 30 de marzo de 2021.



3.29. Estructuración de estrategia para Rendición de Cuentas

En el mes de enero se construyó la Estrategia de Rendición de Cuentas considerando los tres elementos básicos: Información, Diálogo y Responsabilidad, cuyo objetivo es fortalecer el proceso de rendición de cuentas de la Universidad del Tolima, visibilizando la gestión a la articulación de los ejes misionales de docencia, investigación y proyección social, orientados en garantizar los Derechos Humanos y la construcción de Paz, ofreciendo información transparente, oportuna y potenciando la participación ciudadana a través del diálogo que permita generar aportes para el mejoramiento de la gestión.

En el mes de febrero se han realizado diferentes gestiones por parte del Equipo líder para que desde sus funciones cada área aporte a la organización y ejecución de la Estrategia.

http://administrativos.ut.edu.co/images/Rectoria/ODI/rendicion_cuentas/2020/2021/Matriz Estrategia Rendici%C3%B3n de Cuentas- 2021.pdf





3.30. Modelo Estándar de Control Interno – MECI:

Se continuó trabajando junto al equipo de la Oficina de Desarrollo Institucional, en la propuesta para el Plan de Mejoramiento al MECI. Se analizaron las debilidades detectadas en el informe pormenorizado del 2020 que realizó la Oficina de Control de Gestión. De acuerdo a cada criterio, se proyectaron acciones orientadas al mejoramiento continuo de la Gestión. Se realizaron 15 mesas de trabajo tanto internas del equipo de esta Oficina como externas con los líderes de algunos procesos. Este Plan de Mejoramiento del MECI fue aprobado por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno- CICCI el día 17 de marzo de 2021.

				JNIVERSIDAD DEL TOLIMA - OFICINA 'A PLAN DE MEJORAMIENTO - MODE		
Criterio ▽	Acción(es) de Mejora	Fecha de Inicio	Fecha	Responsable	Meta	Indicador
	_			COMPONENTE 1. AMBIEN	ITE DE CONTROL	
ecanismos para el manejo de conflictos de erés.	Implementar los lineamientos en materia de conflictos de interes.	1/03/2021	30/08/2021	LÍDER RESPONSABLE: Jefe de División de Relaciones Laborales y Prestacionales. DRLP - Oficina de Contratación ACCMPARAMENTO: LÍDERES: Jefe Oficina de Control Interno Disciplinario, SG. All NVITADO: OCIG.	100% estrategía implementada	Estrategia diseñada y implementada
ecanismos frente a la detección y prevención l uso inadecuado de información privlegiada u as situaciones que puedan implicar riesgos ra la entidad.	Definir mecanismos de prevención frente a la detección del uso inadecuado de información privilegiada u otras situaciones que puedan implicar riesgos para la Universidad (Aplicación de cláusulas de confidencialidad).	1/04/2021	30/11/2021	LÍDER RESPONSABLE: Secretario General ACOMPAÑAMENTO: AJ - DRLP - ODI-DIST	1	Mecanismos de prevención definidos.
nálisis sobre viabilidad para el establecimiento e una línea de denuncia interna sobre unaciones irregulares o posibles sumplimientos al pórtino de intentidad	Revisar y ajustar los canales existentes de denuncia interna, actualizando procedimientos para recibir y darle tramba a las denuncias situaciones irrenulares u los	1/03/2021	30/11/2021	LÍDER RESPONSABLE: Secretario General. Correspondencia, Oficina de Atención al Ciudadano.	1	Canales revisados y ajustado

3.31. Escuela de formación docente

A partir de la expedición del Decreto 1330 de 2019 del MEN, se hace necesario adoptar los resultados de aprendizaje en el componente curricular de los programas académicos de la Universidad del Tolima (Propósito general de formación, perfil de egreso y los microcurriculos expresados en resultados de aprendizajes).

Desde la Vicerrectoría Académica se vienen liderando acciones orientadas a la construcción del documento que nos permita como institución contar con los lineamientos sobre evaluación de resultados de aprendizaje, tarea que se viene liderando desde el Comité Central de Currículo. De igual manera, hemos diseñado acciones que se han realizado desde el año 2020 y se continuarán en esta vigencia con el fin de ofrecer espacios de capacitación a los profesores en este y otros temas.

La estrategia de capacitación y acompañamiento a los profesores en los temas relacionados con la evaluación de resultados de aprendizaje contempla los siguientes componentes:

Curso virtual "FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN EN RESULTADOS DE APRENDIZAJE". Primer curso totalmente auto gestionable ofertado en la Universidad del Tolima,



con una duración de 30 horas. El proceso de inscripción se llevó a cabo durante los días 24 de febrero al 03 de marzo con un total de 555 profesores inscritos en la primera cohorte y quienes tendrán la posibilidad de realizar el curso virtual en el periodo comprendido ente el 08 de marzo y el 08 de mayo del presente año Talleres de capacitación sobre evaluación en resultados de aprendizaje: Se realizarán diez (10) talleres de capacitación, uno por cada una de las unidades académicas. Los talleres serán orientados a los profesores y tendrán las siguientes temáticas:

Marco institucional de los resultados de aprendizaje Insumos para la determinación de los resultados de aprendizaje Diseño inverso del plan de curso desde el enfoque de resultados de aprendizaje Pautas para la definición de un resultado de aprendizaje Criterios de evaluación de un resultado de aprendizaje

3.32. Programa de Permanencia y Graduación Estudiantil Acciones de Bienestar en Línea:

Desde este programa, que busca disminuir los índices de deserción estudiantil y reducir las tasas de mortalidad académica de los programas de pregrado de las modalidades presencial y distancia, desde la virtualidad se siguen desarrollando las monitorías y asisitencias adminitativas:

Monitores Académicos: vinculación de 131 estudiantes en calidad de Monitores Académicos para la finalización del semestre B-2020, por la necesidad del servicio en los Programas Académicos, Proyectos y Dependencias de la Universidad del Tolima, periodo comprendido entre el 21 de enero al 19 de febrero para programas de 16 semanas, y hasta el 5 de marzo para programas de 18 semanas.

Asistencias Administrativas: vinculación de 49 estudiantes en calidad de Asistentes Administrativos para la finalización del semestre B-2020, por la necesidad del servicio en los Programas Académicos, Proyectos y Dependencias de la Universidad del Tolima.

Recepción de Necesidades de monitores académicos para la vigencia 2021: recepción de necesidades por parte de los programas de la modalidad presencial y distancia, así como de las dependencias y proyectos de la Universidad, del 28 de enero al 12 de febrero.

Reporte de indicadores SNIES: se reportaron 6.158 estudiantes beneficiados de Monitorías académicas, curso nivelatorio en TIC, y semana de inducción; así como también los beneficiados de tabletas y conectividad del semestre B-2020 en el marco del Programa Especial de Bienestar Universitario y Permanencia Estudiantil.



3.33. Programa para el Abordaje Integral de Consumos Adictivos PICA:

Presentación y asesoramiento del documento propuesta de la Política Insitucional Para El Abordaje del Fenómeno de Sustancias Psicoactivas (SPA) a profesores Facultad Ciencias de la Salud.

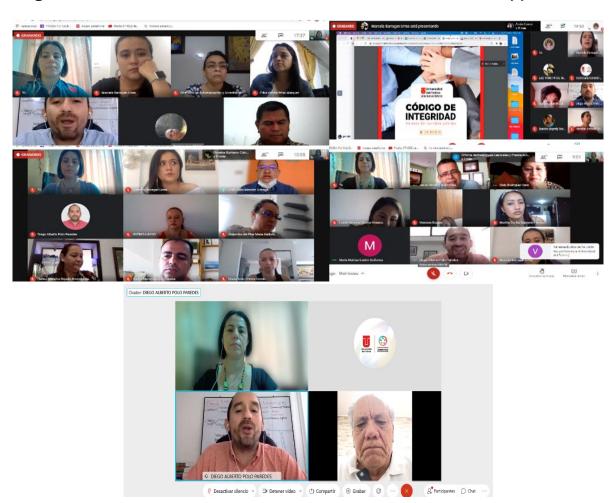




Desde el Programa iniciamos este 2021 promocionando semanalmente la campaña PICA Recomienda, que hace referencia a los mitos sobre la relación del consumo de algunas sustancias y el Covid-19 la cual se diseña basada en evidencia científica sobre los componentes de prevención y mitigación del consumo de sustancias psicoactivas-SPA. Las cuales son publicadas en el informativo UT al día y redes sociales de la VDH y PICA.

Esta campaña tiene como fin, recordarle a la comunidad universitaria que en estos tiempos de crisis es fundamental que estemos informados sobre riesgos y peligros para la salud, con la intención de permanecer sanos.

Acompañamiento a la Vicerrectoría de Desarrollo Humano y a la División de Relaciones Laborales y Prestacionales en la socialización del Código de Integralidad y diagnóstico de clima laboral, las cuales se realizan los días miércoles y jueves.



Participación en representación de la UT en la primera reunión de la Red Colombiana de Instituciones de Educación Superior para el Abordaje de las Sustancias Psicoactivas – (RED-SPA), en la cual se conformaron los equipos de trabajo por universidades en aras de fortalecer los roles de las diferentes instituciones educativas que participan en la red.



Participación en la presentación de Florencia, Recurso Digital de Inteligencia Artificial de la OMS que orienta a los consumidores sobre las técnicas y herramientas más eficaces para dejar de consumir tabaco.

3.34. Programa de Estilos de Vida Saludable:

En este inicio del 2021 desde el programa se han sostenido reuniones para aunar esfuerzos entre el Instituto para el Deporte y la Recreación del Líbano ILIDER, Alcaldía de el Líbano y la Universidad del Tolima, el Instituto para el Deporte y la Recreación de Ibagué IMDRI, el Instituto de Deportes del Tolima Indeportes Tolima.



Participación y acompañamiento en la reunión de presidentes de ligas del departamento del Tolima y el gerente de Indeportes Tolima, acompañamiento a la Liga de Discapacidad del departamento del Tolima y el diseño de diplomado en Hábitos y Estilos de Vida Saludable, con el fin de inicar trabajos en pro del deporte inclusivo en la Universidad.

3.35. Acciones administrativas que soportar el Bienestar Universitario:

ICETEX:





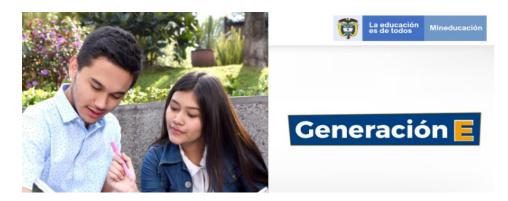


Se concedió al ICETEX documentación para validación de constancias y certificaciones requeridas antes de la firma del nuevo Convenio para la Financiación de la Educación Superior a través del crédito educativo entre el ICETEX y la Universidad del Tolima por un termino de cinco (5) años.

Actualización bases de datos para renovar créditos por matricula a 185 estudiantes y por sostenimiento a 279 para el periodo 2021-1 de la modalidad presencial y distancia de pregrado y posgrado.

Programa Generacion E Componentes:

Equidad: Estamos llevando a cabo el análisis financiero del periodo 2020-1 para definir devoluciones de valor matricula a 3.201 estudiantes beneficiados con esta beca por parte del Ministerio De Educacion Nacional.



Excelencia: 67 estudiantes del Departamento del Tolima fueron beneficiados en la tercera convocatoria del componente Excelencia, del programa Generación E, el cual los reconoció con el mérito académico de los jóvenes bachilleres más destacado del país por su resultado de la prueba de Estado SABER 11, ofreciendo nuestra alma mater como la IES de su predilección.

Deportes y Recreación

Iniciamos el año continuando la campaña "Hagamos Ejercicio en Casa" con la participación de los entrenadores de los gimansios de estudiantes y funcionarios quienes con videos presentan una serie de rutinas de ejercicios las cuales han sido compartidas con toda la comunidad universitaria, con alcance e interacción en redes de más de 100 personas por publicación.



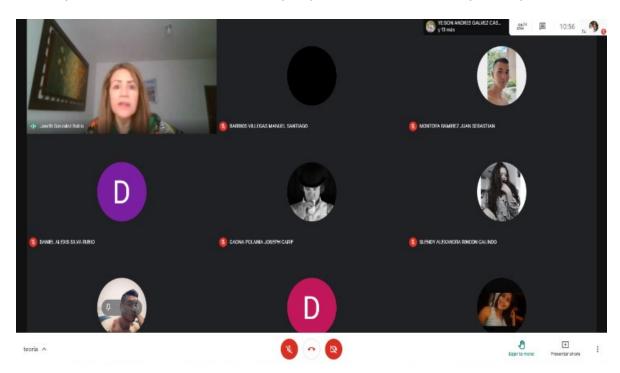






3.36. Acciones de Bienestar en Línea:

El equipo de trabajo de la Sección, se capacitó para el manejo del Software Médico de todos los servicios, orientada por la Secretaria de Salud Municipal sobre Referencia y Contrarreferencia COVID 19 y capacitaciones de salud y manejo las TICs.



3.37. Teleorientación en Salud:

En el marco del "Programa Especial de Bienestar Universitario y Permanencia Estudiantil" y la acción bienestar en línea, a través de la Sección Asistencial y los profesionales de la PSS iniciamos el 2021 el acompañamiento en los servicios: médico, psicosocial, odontológico, con el fin de brindar asesoría durante este periodo a 123 integrantes de la comunidad universitaria, así:

TELEORIENTA- CIÓN	DOCENTES	EGRESADOS	ESTUDIANTES	ADMINISTRATIVOS
ODONTOLOGÍA	3	1	2	2
ENFERMERÍA	6	0	2	7
PSICOLOGÍA	8	0	56	15
MEDICINA	7		6	3
TRABAJO SOCIAL			5	





3.38. Teleeducación PyP:

Preparación de talleres de promoción y prevención, como el taller "Equilibrio vida laboral y personal", se socializó la oferta del portafolio de servicios a los Directores de programa por vía e-mail y se dio inicio a las actividades de teleeducación durante este periodo a 1.003 integrantes de la comunidad universitaria así:

TELEEC	DUCACIÓN	DOCENTES	ESTUDIANTES	ADMINISTRATIVOS
ODONTOLOGÍA	Hábitos Orales Saludables y Primeros Auxilios Odontológicos	1	16	
MEDICINA	Cáncer en Mujeres Y Autoexamen de Mama	1	29	
ENFERMERÍA	Hipertensión Arterial Y Hábitos Y Estilos De Vida Saludables	1	21	
MEDICINA	Tema Covid19			10
PSICOLOGÍA	Gestión de las Emociones		20	
PSICOLOGIA	Video Sobre Sesión De Estiramiento Total	319		554
	Autoestima		7	
	Resolución de Conflictos		7	
TRABAJO SOCIAL	Acuerdos de Convivencia		8	
	Encuentro de Padres de Familia "Amor Propio"		9	



Desde el área de Trabajo Social, se han realizado Atención de Caso y los diferentes estudios socioeconómicos para el proceso de Reliquidación de Matricula, Estudio para Becas de Calamidad, Elaboración del Proyecto de Resolución de Residencias Estudiantiles, acompañamiento a estudiantes para el retiro de pertenencias en residencias masculinas y la elaboración y seguimiento de documentos para subsidio de vivienda femenina, así:

TIPO DE ESTUDIO	No.
Reliquidación De Matrícula	25
Becas Por Calamidad Idead	21
Becas Por Calamidad Presencial	2
Condiciones Sociales Para Cancelación De Semestre	2



Desde esta Sección, seguimos realizado diferentes campañas con el fin de hacer recomendaciones para prevenir el contagio por COVID, acordes a la información oficial que suministra las entidades del estado tales como, manejo y uso del tapabocas, manejo de mascotas, salud oral, recomendaciones en casa, etc.

3.39. Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo:

Con el propósito de establecer medidas necesarias para la prevención del CO-VID-19, como proceso para el alistamiento de la alternancia desde esta Sección se vienen elaborando los Protocolos de Bioseguridad de los diferentes laboratorios de academia e investigación entregando 50 cincuenta de ellos; de igual forma se realizó el documento para el Centro de Conciliación y Consultorio Jurídico. Es de aclarar que la elaboración del documento NO es la viabilidad de la reapertura.

Es así que como medida locativa se está realizando la demarcación de los espacios para manejar el distanciamiento, así mismo instalando en puntos estratégicos lavamanos automatizados al interior del campus como también en las otras sedes como el CURN y Bajo calima.





Por parte de la Sección, aumentamos las líneas disponibles de atención en accidentes de trabajo y de apoyo psicosocial con el apoyo de la ARL Colmena.





Vicerrectoria de Desarrollo Humano Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST

La ARL Colmena, habilitó una línea de apoyo para docentes, funcionarios y estudiantes afiliados conforme al Decreto 055/2015 del Ministerio de Salud y Protección Social, que requieran apoyo Psicosocial para la asesoría oportuna durante la emergencia por el COVID-19, con el fin de brindar acompañamient o y dar soluciones preventivas.



Línea de orientación Psicológica ARL Colmena:

De lunes a viernes: 7:00 a.m. – 9:00 p.m.

sábado: de 8:00 a.m. – 4:00 p.m.

Linea de orientación en caso de presentar Accidente de Trabajo - Sección SST - UT Marca sin costo al: 018000-919667

Desde celular: #833 opción 1 – 1

Atención permanente 318 7610819

De 7:00 a.m. - 2:00 p.m. 277 | 2 | 2 EXT 9691 -9148

¡Llámanos, cuidarte es ayudarte!



3.40. Conmemoración del día internacional de la mujer



En horas de la mañana de este lunes, de manera presencial y virtual, directivos de la Universidad del Tolima en compañía de la caja de compensación Comfenalco, realizaron la instalación del conversatorio «retos y experiencias de las mujeres sobre el trabajo de cuidado en época de pandemia» en conmemoración del día Internacional de la Mujer.

Este evento se llevó a cabo en el Auditorio Mayor de la Academia, Héctor Villarraga Sarmiento y la plataforma digital Cisco Webex, contando con la participación del personal femenino que se encuentra desarrollando actividades al interior del campus por medio de la modalidad de alternancia. A esta conmemoración también se unió el Comité de Asuntos de Género y Diversidades – CAGYD.

En este homenaje se quiso resaltar y reconocer "la importancia económica, política, social y cultural que han tenido sus dignas luchas a lo largo de la historia, gracias a las cuales se lograron ganar derechos como la universalidad del voto femenino, el acceso igualitario a educación superior y a escenarios profesionales, entre muchos otros" indicó el Rector Omar Mejía.

El encuentro contó con diferentes actividades de las cuales las mujeres de la universidad pudieron participar gracias a las herramientas tecnológicas.

El conversatorio "Retos y experiencias de las mujeres, sobre el trabajo del cuidado en época de pandemia" contó con importantes invitadas especiales como la docente Noelba Millan. Por otro lado, se realizó un circuito virtual, en donde se incluyeron temas como métodos anticonceptivos y menopausia, momentos de la mujer: una mirada psicosocial, y salud oral en las mujeres.



El doctor Mejía no quería dejar pasar este día desapercibido a pesar de las restricciones que la emergencia del Covid-19 ha dejado en materia de presencialidad, y quiso celebrarles su día extendiendo un mensaje de gratitud a todas aquellas mujeres que hacen parte de la comunidad universitaria.

3.41. Espacio de diálogo con sindicato de trabajadores SINTRAOFUT



De cara a los compromisos que asumimos con los integrantes del Sindicato de trabajadores oficiales SINTRAOFOUT, nos reunimos el pasado 11 de marzo para rendir cuentas del cumplimiento de todas las tareas que hemos asumido.

Entre los compromisos que cumplimos se encuentran: la compra de herramientas, entrega de elementos de protección, aprobación de integración de trabajadores, entrega de computador e impresora y el cumplimiento de las dotaciones y demás convenciones colectivas.

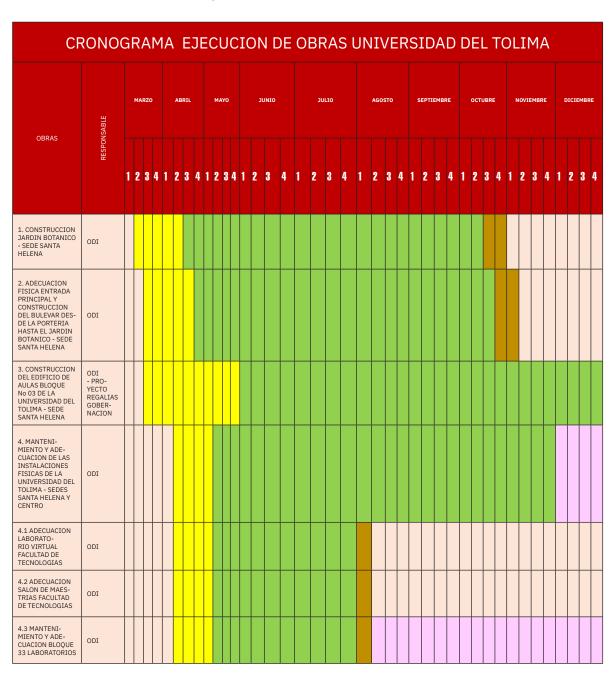
Es de precisar que en este espacio identificamos aspectos a mejorar relacionados con el proceso de contratación de nuevo personal para llenar las vacantes actuales, liquidación de horas extras, mejora de infraestructura física de espacios donde se guardan sus pertenencias, entre otras que ya cuentan con un avance de ejecución representativo por lo cual se establecieron fechas de cumplimiento que se socializarán en un próximo encuentro que, desde luego se enmarca en la permanente rendición de cuentas que realizamos como dirección universitaria.

Así las cosas, seguimos trabajando por el mejoramiento de las condiciones laborales de nuestros colaboradores y juntos construimos la universidad que soñamos.

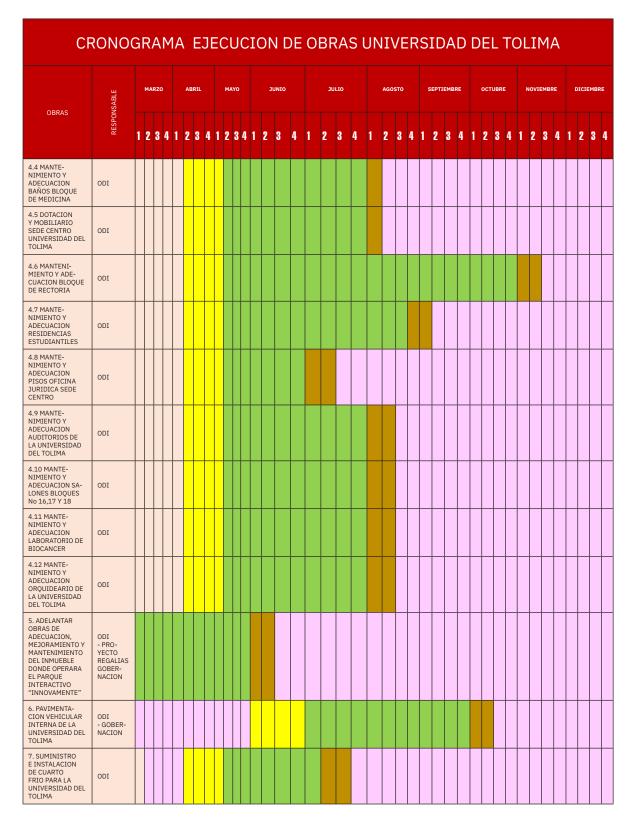


3.42. Avances en el programa de ordenación y proyección del campus universitario

Este programa responde a la necesidad de una planeación y diseño integral de los espacios universitarios en sus diferentes sedes y granjas, de manera que la infraestructura física responda a los requerimientos institucionales, así como a las proyecciones de crecimiento y desarrollo de la misma, bajo criterios de sustentabilidad ambiental. Durante el mes de marzo se estructuró el cronograma de ejecución de obras de infraestructura física que se espera entregar a la comunidad universitaria, en atención al plan de acción 2021, por una universidad por una universidad pertinente, moderna y de calidad para el siglo XXI. Esta labor fue realizada de manera articulada entre la Vicerrectoría Administrativa y la Oficina de Desarrollo Institucional.









	PLAN DE MANT	ENIMIENT	O PF	REVE	NTI\	/O AI	NUAI	LYC	ONT	ROL	DE E	JECL	JCIÓ	N	
SUBPROYECTO	ACTIVIDAD	COSTO DE LA ACTIVID AD	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	TO0	NOV	DIC	
	Impermeabilizac ión placas cubiertas	\$5.000.000													División Servicios Administrati vos
	pintura áreas críticas (EPOXICO)	\$15.000.000													División Servicios Administrati vos
RIO	pintura exteriores (VINILO	\$15.000.000													División Servicios Administrati vos
IÓN Y MANTENIMIENTO DEL CAMPUS UNIVERSITARIO	limpieza rejillas sistema contraincendios	\$2.000.000													División Servicios Administrati vos
TO DEL CAMPU	Limpieza tanque contraincendio	\$1.000.000													División Servicios Administrati vos
MANTENIMIEN	Mantenimiento Aires Acondionados	\$7.500.000													División Servicios Administrati vos
REMODELACIÓN Y I	Mantenimiento red de Gases Medicinales (contratación externa)	\$8.000.000													HUV
REM	Mantenimiento HIDROFLOW	\$2.300.000													División Servicios Administrati vos
	Mantenimiento duchas emergencia	\$1.400.000													División Servicios Administrati vos
	Mantenimiento Calentador agua (Contratación externa)	\$2.000.000													HUV



	Mantenimiento fachada en mármol de la rectoría	\$4.200.000							División Servicios Administrati vos
	Adecuación Oficina Investigaciones	\$2.000.000							División Servicios Administrati vos
	Cambio 100 mts cuadrados Alfombra sede Centro por otro piso	\$7.000.000							División Servicios Administrati vos
RSITARIO	Construcción Cuarto Frio Sede Central.	\$40.000.000							ODI
AMPUS UNIVE	Reparación Placa Cubierta Bloque 33 (aulas y laboratorios)	\$20.000.000							ODI
IMIENTO DEL C	Reparación Piso cuarto piso Bloque 33 laboratorios	\$5.000.000							División Servicios Administrati vos
REMODELACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL CAMPUS UNIVERSITARIO	cambio cieloraso bloque 33 laboratorios - PASILLOS - Baterías sanitarias B-16-17-18- pisos - ventanas- puertas-pintura	\$300.000.00 0							ODI
	Jardinería Campus Central, Sede Miramar	\$10.400.000							División Servicios Administrati vos
	Limpieza trampa de grasas Restaurante	\$5.000.000							División Servicios Administrati vos
	Mantenimiento Aires Acondicionados	\$20.000.000							División Servicios Administrati vos



Mantenimiento y reposición de tanques y grifería	\$6.000.000							División Servicios Administrati vos
Mantenimiento Eléctrico Unidades académicas y administrativas	\$18.000.000							División Servicios Administrati vos
Mantenimiento eléctrico aulas de Clase	\$25.000.000							División Servicios Administrati vos
Mantenimiento Planta Bloque 31, Bloque 32 - Cielo raso - pintura	\$120.000.00 0							División Servicios Administrati vos
Mantenimiento PTAR.	\$23.000.000							División Servicios Administrati vos
Mantenimiento y Adecuación Facultad de Humanidades y artes. "Sala de Profesores"	\$5.000.000							División Servicios Administrati vos
Mantenimiento y Adecuación Rotonda Medicina, Bloque 34.	\$60.000.000							ODI
Mantenimiento y Limpieza Auditorios Sede Central	\$8.000.000							División Servicios Administrati vos
Mantenimiento y Reparación marcos de puertas Unidades académicas y administrativas	\$8.000.000							División Servicios Administrati vos
Mantenimiento y Reparación ornamentación Restaurante Estudiantil	\$15.000.000							División Servicios Administrati vos



10	Pintura Aulas de Clase	\$15.000.000							División Servicios Administrati vos
	Pintura Facultades e IDEAD	\$6.000.000							División Servicios Administrati vos
REMODELACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL CAMPUS UNIVERSITARIO	Pintura Laboratorios	\$10.000.000							División Servicios Administrati vos
TO DEL CAMPU	Pintura Oficinas Administrativas	\$6.000.000							División Servicios Administrati vos
ANTENIMIENT	Pintura Residencias Estudiantil	\$2.000.000							División Servicios Administrati vos
ODELACIÓN Y N	Mantenimiento general Residencias Universitarias	\$30.000.000							ODI
REMO	Pintura Sede Ocobos	\$4.000.000							División Servicios Administrati vos
	Mantenimiento Flora Arbórea sedes Ibagué	\$200.000.00 0							ODI- División Servicios Administrati vos
	Revisión y mantenimiento alumbrado público sedes Ibagué	\$45.000.000							División Servicios Administrati vos



3.43. Avances de obras



Se adelantó la gestión para la consecución del laboratorio para el CAT Chaparral dentro del proyecto de electrificación del orden nacional con la empresa Latín American Capital.

Apoyo en infraestructura de laboratorio para extracción de aceite

La Facultad de Ingeniería Forestal, inició el proceso de extracción del aceite de la a moringa con el Secretario de Agricultura de la Gobernación, para verificar las instalaciones de un predio en el municipio de Lérida y el acondicionamiento que se requiere, con un área de aproximadamente 800 m2, con una adecuación de inicialmente 200 m2. El cuarto frio, cuenta con los estudios previos, para la contratación directa por parte de la UT.

Parque Innovamente



Se continúan adelantando las obras físicas del parque innovamente con un avance del 75%, por lo cual se espera que en el mes de abril esté culminada.

Obras físicas del puente Granja Armero, con una ejecución del 80%





Esta obra que mejorará el acceso y movilidad en el Centro Experimental de Armero cuenta con un 80% de avance, una inversión de 610 millones de pesos y se espera entregar en el mes de mayo.

Adecuaciones del bloque 33



Con la finalidad de mejorar la infraestructura del bloque 33, así como mejorar el as-



pecto estético del mismo se adelanta una remodelación que está proyectada para terminar en el mes de mayo con un presupuesto de 110 millones de pesos.

Adecuaciones académico – administrativas y trámites externos

Rejas de seguridad de la Facultad de Agronomía: los materiales se encuentran en la sede central de la Universidad del Tolima, se está coordinando un cronograma con los operarios para la ejecución de este trabajo.

Aula de Didáctica de estudiantes: este espacio ubicado en el bloque 01, cuenta con los materiales, se ha avanzado en la instalación del cielo raso, para posteriormente pintura y cambio de chapa de seguridad.





Aula de Didáctica de Proyección Social: ubicada en el bloque 01, se cuenta con materiales y se está trabajando en el desmonte de cielo raso existente para proceder a la instalación nueva y continuar con las actividades de pintura, muro divisor y reparación de humedades.

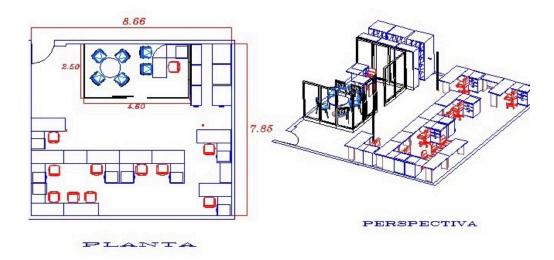




Bloque 33, 4 piso: se realizó levantamiento del piso y se continúa con la instalación nueva.



Mobiliario de la oficina de jurídica: ubicada en el bloque 24, se cuenta con los estudios previos.



3.44. Acciones encaminadas a mejorar el servicio de vigilancia en la Universidad del Tolima

El pasado 27 de febrero se sostuvo reunión con Jesús Octavio Gutiérrez Trujillo gerente general de la empresa de seguridad COSEQUIN SAS con el fin de evaluar el cambio de proveedor de servicios de vigilancia, para las sedes: Hospital Universitario, Consultorio Jurídico y Granjas Armero, Guamo y las Brisas. Lo anterior, garantizando mejoras en la calidad del servicio.



También se vienen adelantando las siguientes gestiones:

- Entrega de 26 riatas nuevas para porte del personal de vigilancia.
- Proceso de adecuación, arreglo y mantenimiento de armas de dotación.

A su vez, se ha gestionado con la empresa de comunicaciones móviles Claro, la entrega de radios sofisticados con mayor alcance de conexión, a través de un periodo de prueba de 15 días, para la evaluación de una posible adquisición con el propósito de mejora del servicio de vigilancia.

Mantenimiento del Campus

Se iniciaron gestiones y acciones correspondientes a la ejecución del plan maestro de mantenimiento del Campus en la fase contractual para la adquisición de materiales requeridos para tal proyecto.

Teniendo en cuenta nuestro plan operativo se está realizando intervención a los siguientes espacios:

- Bloque 33 Pintura Salones y pasillos, cambio cielo raso y baterías sanitarias
- -Pintura, mantenimiento, cambio de techo y fachada de los alrededores de las instalaciones contiguas al coliseo cubierto.
- -Pintura, mantenimiento y aseo de zonas comunes del campus.

4. Aspecto Financiero

4.1. Gratuidad Educativa

En el marco de las gestiones adelantadas para la celebración del convenio interadministrativo, entre la Universidad del Tolima y el Gobierno departamental, para la gratuidad educativa la comunidad estudiantil de pregrado para el semestre A 2021, conformada por 23 mil personas, se destacan las siguientes acciones realizadas por la Vicerrectoría Administrativa en coordinación con la División Contable y Financiera y Secretaria General:

- Proyección y revisión de documentos precontractuales: Estudios previos, Estudios del sector, Condiciones para contratar.
- Teniendo como marco de referencia los estudiantes matriculados en el semestre 2020 B se realizó la proyección y caracterización de estudiantes de acuerdo a los y términos de referencia y alcance del convenio a suscribir.
- Presentación de tabla de anexo con la información requerida por la Gobernación para la caracterización socioeconómica de 9.184 estudiantes a beneficiarse, considerando el aumento porcentual del SMLMV para el 2021.
- Proyección Propuesta técnico económica y aportes de cofinanciación.
- Proyección de Justificación y Pertinencia para la celebración del convenio, supervisión y documentos legales de la Universidad del Tolima.
- Proyección del acuerdo de gratuidad que fue presentado por la Vicerrectoría Ad-



ministrativa y posteriormente aprobado por unanimidad, por el honorable Consejo Superior Universitario en sesión del 16 de marzo de 2021.

4.2. Presupuesto Vicerrectorías

Una vez incorporados al presupuesto 2021, los recursos del balance de la vigencia 2020; El equipo financiero, en dos sesiones de trabajo con los tres vicerrectores y la secretaria general de la Universidad, se estableció la distribución y fuente de financiación de plan de acción "Por una Universidad pertinente, moderna y de calidad para el siglo XXI". Con este ejercicio, cada despacho podrá ejercer monitoreo y control de los recursos que serán ejecutados en la presente vigencia.

4.3. Plan Anual de Adquisiciones:

Teniendo en cuenta el presupuesto 2021, se diseñó el Plan Anual de Adquisiciones 2021, herramienta de gestión administrativa efectiva para el uso racional y estratégico de los recursos públicos.

Este plan se publicó en la página web en el link de transparencia, el 30 de enero de 2021, junto a la Resolución N. 053 del 26 de enero de 2021, por medio del cual se aprueba el Plan Anual de Adquisiciones vigencia 2021 de la Universidad del Tolima.

http://administrativos.ut.edu.co/la-universidad-ut/planes-institucionales-ut/plan-anual-de-adquisicion.html

http://administrativos.ut.edu.co/images/universidad/paa/2021/Res_053_del_26_de enero del 2021 PLAN DE ADQUISICIONES 2021.pdf

B. ADQUISICION	NES PLANEADAS									
Cédigas UNSPSC	Descripció n	Fecha estimada de inicio de proceso de selección	Duración estimada del contrato	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en la vigencia actual	¿Se requieren vigencias futuras?	Estado de solicitud de vigencias futuras	Datos de contecto del responsable
14000000	Materiales y productos de papel (Pasta de papel, papel y cartón)	2/1/2021	10 meses	DIRECTA	Rentas propias/invers	\$64,403,865	\$64,403,865	NO	N/A	Hermel Alfonso Huertas Aramendiz- Jefe Sección Compras - Tel: 2771212 Est. 9621 - Correo compras@id edico
12000000	Material químico incluyendo bioquímicos y materiales de Gas - Reactivos (Productos de hornos de coque; productos refinación de petráleo y combustible nuclear)	2/1/2021	10 meses	MENOR CUANTIA	Rentas propias	\$294,488,493	\$294,488,493	NO	N/A	Hermel Alfonso Huertas Aramendiz - Jefe Sección Compras - Tel: 2771212 Ext. 9621 - Correo: compras@ut.edu.co
15101508	Petróleo Crudo y gas	2/1/2021	10 meses	DIRECTA	Rentas propias	\$4,800,000	\$4,800,000	NO	N/A	Hermel Alfonso Huertas Aramendiz - Jefe Sección Compras - Tel: 2771212 Ext. 9621 - Correo: compras@ut.edu.co
60000000	Instrumentos Musicales, Juegos, Juguetes, artes, Artesamplas y Equipo Educativo, Materiales, Accesorios y Suministros	2/1/2021	10 meses	DIRECTA	Rentas propias/invers idn	\$79,223,458	\$79,223,458	NO	N/A	Hermel Alfonso Huertas Aramendiz - Jefe Sección Compras - Tel: 2771212 Ext. 9621 - Correo: compras@ut.edu.co
51000000	Medicamentos y productos farmaceúticos -	2/1/2021	10 meses	MENOR CUANTIA	Rentas propias/invers ión	\$259,947,996	\$259,947,996	NO	N/A	Diego Fernando Echeverry Bonilla - Director HMV-UT - Tel: 3204240394 - Correo: decheverry@ut.edu.co
47130000	Suministro de aseo γ limpieza (Jabón, preparados para limpieza, perfumes	2/1/2021	10 meses	DIRECTA	Rentas propias/invers ión	\$33,437,429	\$33,437,429	NO	N/A	Hermel Alfonso Huertas Aramendiz - Jefe Sección Compras - Tel: 2771212 Ext. 9621 - Correo: compras@ut.edu.co
27000000	Maquinaria y equipo (productos metálicos, maquinaria y equipo)	2/1/2021	10 meses	MENOR CUANTIA	Rentas propias/invers ión	\$111,641,253	\$111,641,253	NO	N/A	Hermel Alfonso Huertas Aramendiz - Jefe Sección Compras - Tel: 2771212 Ext. 9621 - Correo: compras@ut.edu.co
30000000	Componentes y Suministros para Estructuras, Edificación, Construcción y Obras Civiles	2/1/2021	10 meses	DIRECTA	Rentas propias/invers ión	\$ 3,001,000	\$3,001,000	NO	N/A	Hermel Alfonso Huertas Aramendir Jefe Sección Compras - Tel: 2771212 Ext. 9621 - Correo: compras@ut.edu.co
43210000	Equipo Informático y Accesorios (Maquinaria de oficina, contabilidad y sus partes y piezas)	2/1/2021	10 meses	MENOR CUANTIA	Rentas propias/invers ión	\$393,607,210	\$393,607,210	NO	N/A	Hermel Alfonso Huertas Aramendir Jefe Sección Compras - Tel: 2771212 Ext. 9621 - Correo: compras@ut.edu.co
43230000	Paquete de Software	2/1/2021	10 meses	DIRECTA	Rentas propias/invers ión	\$53,001,000	\$53,001,000	NO	N/A	Hermel Alfonso Huertas Aramendir Jefe Sección Compras - Tel: 2771212 Ext. 9621 - Correo: compras@ut.edu.co
52140000	Aparatos electrodomesticos (aparatos electrodomésticos, de control eléctrico y distribución e electricidad y sus partes y piezas)	2/1/2021	10 meses	DIRECTA	Rentas propias	\$23,275,510	\$23,275,510	NO	N/A	Hermel Alfonso Huertas Aramendir Jefe Sección Compras - Tel: 2771212 Ext. 9621 - Correo: compras@ut.edu.co
41000000	Equipos y suministros de laboratorio, de medición, de observación y de pruebas(Aparatos médicos, instrumentos ápticos y de precisión) - HOSPITAL VETENNARIO	2/1/2021	10 meses	DIRECTA	Rentas propias	\$19,600,000	\$19,600,000	NO	N/A	Hermel Alfonso Huertas Aramendir Jefe Sección Compras - Tel: 2771212 Ext. 9621 - Correo: compras@ut.edu.co
\$6000000	Muebles, mobiliario y decoración (Muebles)	2/1/2021	10 meses	MENOR CUANTIA	Rentas propias/invers ión	\$130,916,838	\$130,916,838	NO	N/A	Hermel Alfonso Huertas Aramendir - Jefe Sección Compras - Tel: 2771212 Ext. 9621 - Correo: compras@ut.edu.co
50000000	Alimentos, Bebidas y Tabaco (Productos de la agricultura y la horticultura)	2/1/2021	10 meses	DIRECTA	Rentas propias	\$31,060,574	\$31,060,574	NO	N/A	Diego Alberto polo Vic. De Desarrollo Humano - Tel.2772035- vdh@ut.edu.co
50000000	Alimentos, Bebidas y Tabaco (productos de molineria, almidones y productos derivados del almidón; otros productos alimenticios- Azúcar)	2/1/2021	10 meses	MENOR CUANTIA	Rentas propias/invers idn	\$501,005,516	\$501,005,516	NO	N/A	Hermel Alfonso Huertas Aramendiz - Jefe Sección Compras - Tel: 2771212 Ext. 9621 - Correo: compras@ut.edu.co

Igualmente, se realizó el seguimiento del Plan de Adquisiciones del segundo semestre: julio a diciembre del 2020.

Con la información suministrada tanto de bienes, obras y servicios se enumeraron los objetos de contrato, utilizando el clasificador de Bienes y Servicios de Naciones



Unidas con el máximo nivel posible de descripción de este clasificador, con el fin de identificarlos y llevar los datos al plan de seguimiento y conocer el porcentaje de ejecución.

Para el año 2020 presentó una ejecución del 87% sobre el valor inicialmente proyectado en el Plan Anual de Adquisiciones y las adiciones al mismo plan.

Conforme a la normatividad vigente, la Ley de Transparencia y derecho de Acceso a la Información pública y la Resolución 001594 del 24 de agosto de 2020 del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, la Universidad del Tolima, adelanta el proceso liderado por la ODI, en coordinación con las dependencias responsables de emitir información, para la publicación de los Datos Abiertos.

4.4. Viabilidades financieras de la oficina de desarrollo institucional

Esta dependencia por petición de los decanos y directores de programa de algunas facultades e IDEAD, elaboró y expidió las siguientes viabilidades financieras para ofertar programas de:

Tabla No. 1 Viabilidades

FACULTAD INSTITUTO	PROGRAMA	NOMBRE					
IDEAD	IDEAD	DIPLOMADO "DERECHOS Y RESPONSABILI- DADES EN LA PROTECCIÓN DE LOS NIÑOS Y NIÑAS ADOLESCENTES EN COLOMBIA					
IDEAD	IDEAD	DIPLOMADO EN "NEUDIDÁCTICA					
FAC. ING. FORESTAL	FORESTAL	ESPECIALIZACIÓN EN RESTAURACIÓN ECOLÓGICA					
FAC. CIENCIAS ECONÓMICAS	ADMÓN DE EMPRESAS	MAESTRÍA DE EMPRENDIMIENTO					
FAC. ING. FORESTAL	FORESTAL	MAESTRÍA EN CIENCIAS FORESTALES					
FAC. CIENCIAS ECONÓMICAS	ADMÓN DE EMPRESAS	MAESTRÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					
CIENCIAS BASICAS	FÍSICA	PROGRAMA DE FÍSICA					
IDEAD (en proceso)	IDEAD	ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE					
IDEAD (en proceso)	IDEAD	ESPECIALIZACIÓN VIRTUAL EN AMBIENTES Y RECURSOS DIGITALES PARA LA EDUCACIÓN					
IDEAD	IDEAD	DIPLOMADO EN MAQUINARIA					

Se revisaron y aprobaron (219) estudios previos por valor de \$ 3.620.405.108, para la compra de bienes y servicios de toda la Universidad con su respectiva expedición de las certificaciones de adición al Plan Anual de Adquisiciones.



Durante la vigencia 2021 la Oficina de Desarrollo Institucional ha elaborado viabilidades técnicas para los recursos del balance de los convenios administrativos que requieren continuar su ejecución, como son los convenios 1536, 1677,1694, 1833, como también de contratos con recursos del MinCiencia No. 711, 851 de 2020 y los financiados con recursos de CORTOLIMA como son: 0484, 0495, 0496, 0501, 0517, 0527.

De igual forma se expidieron viabilidades técnicas de recursos del balance de los proyectos de investigación y de los gastos de funcionamiento y de inversión de la sede central.

4.5. Ejecución recursos planes de fomento - pfc 2019-2020

Dando cumplimiento a lo ordenado por el Ministerio de Educación Nacional, se elaboraron y enviaron, el pasado 26 de febrero de 2021, los informes de ejecución de recursos de los Planes de Fomento al a Calidad 2019-2020 con corte al 31 de diciembre de 2020.

Tabla No. 2 Ejecución recursos PFC 2019 a dic-2020

PROYECTO	ASIGNACIÓN	EJECUCIÓN	%	SALDO	COMPROMISO	CDP	PPTO
ACTIVIDADES Y DOTACIONES DEPORTIVAS	451.177.291	438.707.458	97%	12.469.833	3.081.646	9.327.747	60.440
GASTOS GENERALES DE EXTENSIÓN CULTURAL	258.322.709	208.369.646	81%	49.953.063	34.671.822	270.000	15.011.241
GASTOS PRACTICAS DE PREGRADO	250.000.000	60.855.356	24%	189.144.644	•	•	189.144.644
RESTAURANTE UNIVERSITARIO	120.000.000	9.000.000	8%	111.000.000	•	-	111.000.000
MONITORES ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS	263.824.941	216.929.699	82%	46.895.242	16.547.004	-	30.348.238
RESIDENCIAS MASCULINAS Y FEMENINAS	42.675.059	13.382.382	31%	29.292.677	•	-	29.292.677
MOVILIDAD INTERNACIONAL	12.770.028	12.770.027	100%	1	1	-	
FOMENTO A LA INVESTIGACIÓN	150.000.000	150.000.000	100%	-		-	
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DOCENTE	95.918.415	95.918.415	100%	•	-	-	-
ESTUDIOS DISEÑOS BLOQUE AULAS	6.599.998	6.599.998	100%	•	•	-	-
EQUIPOS TECNOLÓGICOS	237.229.972	171.564.913	72%	65.665.059		-	65.665.059
ADQUISICIÓN Y ADECUACIÓNDE							
INFRAESTRUCTURA FÍSICA EMISORA	493.400.002	337.283.124	68%	156.116.878	-	0	156.116.878
TOTALES	2.381.918.415	1.721.381.017	72%	660.537.398	54.300.473	9.597.747	596.639.177

Fuente: Oficina de Desarrollo Institucional

De los \$2.382 millones de pesos recaudados del PFC 2019, a diciembre de 2020 se han ejecutado \$1.721 millones y pendientes de pago \$54 millones de pesos, quedando en presupuesto un total de \$597 millones de pesos.



Tabla No. 3 Ejecución recursos PFC 2020 a dic 31 de 2020

PROYECTO	ASIGNACIÓN	EJECUCIÓN	%	SALDO	COMPROMISO	CDP	PPTO
DOCTORADOS Y MAESTRIAS	175.000.000	85.639.125	49%	89.360.875	-	•	89.360.875
FORMACIÓN SEGUNDA LENGUA	20.000.000		0%	20.000.000	12.498.150	-	7.501.850
PRACTICAS ACADÉMICAS	286.163.840	•	0%	286.163.840	-		286.163.840
INVESTIGACIÓN	450.000.000	450.000.000	100%			•	-
MOVILIDAD ACADÉMICA	120.000.000	•	0%	120.000.000		•	120.000.000
DOT EQUIPOS MAT BIBLIOGRÁFICO BASES	480.000.000	437.938.143	91%	42.061.857		•	42.061.857
INVERSIONES BIENESTAR	85.000.000	52.020.039	61%	32.979.961	-	•	32.979.961
BIENESTAR UNIVERSITARIO INTÉRPRETES	100.000.000	•	0%	100.000.000	-	•	100.000.000
RESTAURANTE	80.000.000	•	0%	80.000.000		•	80.000.000
ALOJAMIENTO	10.000.000	•	0%	10.000.000	-	•	10.000.000
BECAS	120.000.000	120.000.000	100%	-		•	-
APOYOS ESTUDIANTILES	50.000.000	•	0%	50.000.000	-		50.000.000
ACTIVIDADES Y DOTACIONES DEPORTIVAS	120.000.000	•	0%	120.000.000	96.430.888	•	23.569.112
PICA	29.005.798	•	0%	29.005.798		•	29.005.798
SEGURIDAD TRABAJO	230.830.362	•	0%	230.830.362	•	•	230.830.362
ASISTENTES Y MONITORES	50.000.000	28.281.973	57%	21.718.027	6.522.871	•	15.195.156
TALLERISTAS	100.000.000	•	0%	100.000.000	56.081.536	•	43.918.464
MEJORAMIENTO PRUEBAS SABER PRO	30.000.000	-	0%	30.000.000	-		30.000.000
ADECUACIÓN DE PLANTA FÍSICA	587.800.000	394.000.000	67%	193.800.000	193.738.388	•	61.612
EQUIPOS LABORATORIO E INF TECNOLÓGICA	499.142.109	233.665.298	47%	265.476.811	-	749	265.476.062
FORMACIÓN EDUCATIVA	70.000.000	-	0%	70.000.000		•	70.000.000
TOTALES	3.692.942.109	1.801.544.578	49%	1.891.397.531	365.271.833	749	1.526.124.949

Del Plan de Fomento 2020, se ha ejecutado \$1.802 millones de pesos y pendientes de pago \$365 millones. El saldo en presupuesto fe de \$1.526 millones de pesos.

Los saldos o recursos de balance, fueron incorporados al presupuesto de la vigencia 2021 para continuar su ejecución.

4.6. Estampilla pro universidad nacional de Colombia

En la vigencia 2020 fueron recaudados \$2.818 millones de pesos y su ejecución al 31 de diciembre fue del 61%, es decir \$1.707 millones de pesos.



PROYECTO	ASIGNACIÓN	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN	SALDO
ESTÍMULO FORMACIÓN	80,000,000	75,308,632	94%	4,691,368
PRACTICAS ACADÉMICAS	27,036,160	-	0%	27,036,160
ACREDITACIÓN ALTA CALI- DAD	450,000,000	70,104,200	16%	379,895,800
INVESTIGACIONES	300,000,000	300,000,000	100%	-
MOVILIDAD ACADÉMICA	20,000,000	6,725,700	34%	13,274,300
INVERSIONES BIENESTAR	5,000,000	5,000,000	100%	-
INTERPRETES	140,000,000	125,340,000	90%	14,660,000
RESTAURANTE	94,169,638	94,169,638	100%	-
ALOJAMIENTO	20,000,000	-	0%	20,000,000
INTEGRACIÓN Y RECREACIÓN	16,588,404	-	0%	16,588,404
LIBRERÍA UNIVERSITARIA	5,000,000	5,000,000	100%	-
SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO	563,995,798	410,126,747	73%	153,869,051
SECCION ASISTENCIAL	55,215,798	-	0%	55,215,798
TALLERISTAS CENTRO CULTURAL	50,000,000	50,000,000	100%	-
INSTRUMENTISTAS ORQUESTA	50,000,000	50,000,000	100%	-
CENTRO CULTURAL	48,000,000	36,762,790	77%	11,237,210
ORQUESTA SINFÓNICA	24,994,202	24,994,202	100%	-
REGIONALIZACIÓN	80,000,000	12,934,869	16%	67,065,131
UT SOLIDARIA	40,000,000	9,948,381	25%	30,051,619
VINCULO GRADUADOS	100,000,000	3,950,112	4%	96,049,888
SISTEMA COMUNICACIONES	180,000,000	172,291,614	96%	7,708,386
PLAN ESTRATÉGICO GESTIÓN TIC	150,000,000	128,479,717	86%	21,520,283
PUENTE ARMERO	165,542,747	10,501,310	6%	155,041,437
ADECUACIÓN PLANTA FÍSICA	110,000,000	110,000,000	100%	-
ADQUISICIÓN EQUIPOS TECNOLÓGICOS	42,946,218	5,061,557	12%	37,884,661
TOTALES	2,818,488,965	1,706,699,469	61%	1,111,789,496



4.7. Gestión Recuperación de Cartera

Se ha hecho una recuperación de cartera por un valor de SETENTA Y UN MILLO-NES TRESCIENTOS NOVENTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS (\$71.395.366). Se suscribieron dos acuerdos de pago para la recuperación de cartera por concepto de libros y material de estudios los cuales proyectan una recuperación de cartera por un

Valor de TRECE MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y DOS PESOS (\$13.469.392). Se dio por finalizados tres procesos de cobro coactivo dado el cumplimiento de los deudores a sus acuerdos de pago. Finalmente se archivó un proceso de cobro, dado que el proceso se escaló a entidades gubernamentales destinadas a la vigilancia y control de los gastos de la administración pública.

4.8. Gestiones para la implementación de energía eléctrica alternativa

El 01 de marzo se sostuvo reunión con la empresa generadora y distribuidora de energía eléctrica Celsia y el 15 de marzo con la empresa WEEM ENERGY SAS, en un proceso de análisis de las ofertas de mercado para adelantar las gestiones contractuales y financieras encaminadas en llevar a cabo el proyecto de adecuación e instalación de energía alternativa para el campus de Santa Helena - UT, a través de paneles solares para un plan piloto en el sector de La María, en concordancia con los propósitos medioambientales de preservación de los recursos vitales y naturales.

4.9. Acompañamiento administrativo y financiero al Hospital Veterinario

El 20 de febrero se adelantó jornada de mesa de trabajo con el Dr. Diego Echeverry y la Dra. Cindy Villanueva Rodríguez, para realizar la evaluación estratégica del plan de acción y proyección financiera del plan operativo del Hospital para la vigencia 2021.

Adicionalmente, se trató el proyecto de incluir una unidad de patología y odontología profilaxis, lo cual es de mucha importancia y proyección para el Hospital, considerando la ampliación del portafolio con relación a la oferta de servicios médicos veterinarios de la ciudad y la región, lo que permitiría un crecimiento constante en el proceso de posicionamiento de la Institución.