

INFORME TRIMESTRAL DE COYUNTURA LABORAL

Julio - Septiembre de 2005



UNIVERSIDAD
DEL TOLIMA

Observatorio de Empleo y
Recursos humano del Tolima



**CAMARA DE COMERCIO
DE IBAGUE**

TENDENCIAS GENERALES.

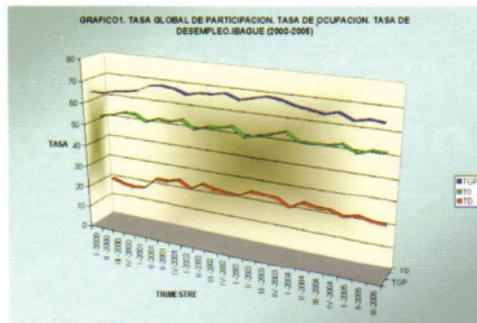
El presente informe tiene como fuente la ECH del DANE de julio- septiembre de 2005, que presenta de manera muy general las cifras de las principales variables del mercado laboral. El desempleo en Ibagué sostiene su tendencia decreciente de los tres últimos trimestres, como resultado del aumento en la tasa de ocupación en 0.2 y de la disminución en la TGP en 0.5 por ciento. Entre el tercer trimestre del 2004 e igual periodo del 2005, el número absoluto de desempleados cae en 1.142. Frente al anterior trimestre de 2005 los desempleados disminuyen en 700. El empleo entre los terceros trimestres de 2004 y 2005 aumenta en 3.699 personas, pero acompañado de un aumento en el subempleo que pasa en lo corrido del año de 37.5 a 38 por ciento y, posiblemente, en la informalidad que supera el 69 por ciento. La tasa de desempleo de Ibagué del 20.6 por ciento a julio-septiembre de este año, sigue siendo con creces la más alta de las trece ciudades de la muestra de la ECH del DANE. A julio- septiembre de 2004 la tasa de desempleo de Ibagué superaba a la media de la muestra en 5.2 puntos. En el tercer trimestre de este año la supera en 5.84 puntos, lo cual significa que cada vez más la tasa de desempleo de nuestra ciudad se aleja del promedio del resto de ciudades.



FUENTE: Elaboración OET con base en ECH

En el tercer trimestre del 2004 la tasa de desempleo en Ibagué superaba a la segunda ciudad con mayor índice de desempleo, Manizales, en 1 punto, hoy en día supera a Cartagena que es la segunda con mayor desempleo en 2.5 puntos. Como puede observarse en el histograma número 1³ para julio-septiembre de 2005 solamente dos ciudades, Cartagena e Ibagué, superan el 17 de desempleo. La mayoría de las trece ciudades se encuentran en el intervalo de desempleo de 11.2 a 13.24 por ciento.

¹Elaborado por Jorge Humberto Renza Meléndez. Docente Universidad del Tolima



FUENTE: Elaboración OET con base en ECH

La tasa de ocupación⁴ aumenta ligeramente frente al tercer trimestre del año anterior al pasar del 53.5 al 53.7 por ciento, como se observa en el gráfico número 1. Pero no es un valor excepcionalmente bueno para el tercer trimestre del año, si se observa el comportamiento de esta tasa en una perspectiva de cuatro años por ejemplo⁵. La presión sobre el mercado laboral ibaguereño disminuye al caer la TGP de 68 a 67.5 por ciento en el periodo anual de análisis, pero explicada por un menor ritmo de crecimiento de la PEA⁶ y por un aumento de los inactivos, fenómeno⁷ que se puede explicar por un aumento en la categoría oficios del hogar, que se incrementó en 9.422 personas.

Posiblemente continúa el retorno de las mujeres del mercado laboral a los oficios del hogar. Desafortunadamente la retención estudiantil disminuye y, entre los dos terceros trimestres de los años 2004 y 2005, 3123 estudiantes en Ibagué abandonan el aparato escolar, cifra que es congruente con las entregadas por la Contraloría General de la Nación que estima en 758.956 estudiantes la deserción a nivel nacional en educación básica y media en 2004.

³ Se emplean para variables continuas. El histograma, como paso previo, discretiza los valores de la variable en un número manejable de clases. La altura de cada bloque en el histograma depende del número de casos en cada clase.

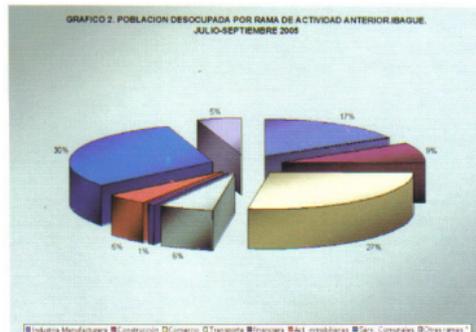
⁴ La tasa de ocupación es un coeficiente entre la población ocupada y la población económicamente activa. El DANE identifica como ocupados a las personas que durante el periodo de referencia trabajaron por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia, los que aunque no trabajaron en la semana de referencia pero tenían trabajo y los trabajadores familiares sin remuneración que trabajaron por lo menos una hora en la semana de referencia.

⁵ La tasa de ocupación es cíclica y depende de los ciclos trimestrales de la economía

⁶ La PEA (población económicamente activa está constituida por la población de 12 y más años en la parte urbana que trabajan o están buscando empleo. También se conoce como oferta laboral.

⁷ La PEI (población económicamente inactiva) está constituida por personas mayores de 12 años que no participan en el mercado laboral por diferentes motivos, bien sea por la actividad

Los nuevos desempleados⁸ provienen en parte de sectores de alta movilidad de mano de obra como es el caso del sector servicios comunales y comercio, pero también de la industria y, en alguna manera, del sector financiero. Sin embargo, en el análisis anual de trimestre a trimestre los sectores como la construcción, transporte, otros y servicios comunales presentan un comportamiento positivo en términos de ocupación.



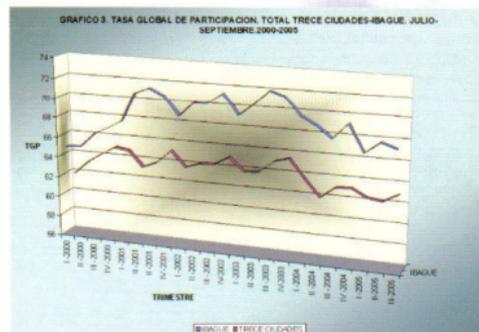
FUENTE: Elaboración OET con base en ECH

Un balance preliminar permite señalar que a pesar de la recuperación del empleo, entre julio- septiembre de 2004 y 2005, periodo donde se generaron 3.789 nuevos puestos de trabajo, la cifra absoluta de inactivos aumentó en 3.574 personas, señalado el abandono del mercado laboral por parte de estas personas, muy posiblemente desalentados. Ibagué responde a la tendencia nacional de relativa mejoría del mercado laboral, que implican una leve disminución del desempleo con un aumento de la informalidad y de la precarización laboral. Pero los datos de desempleo de nuestra ciudad cada vez se alejan más del promedio de la muestra del DANE y la brecha entre el desempleo en Ibagué con el resto de ciudades aumenta, antes que disminuir.

FACTORES DE OFERTA

Un buen indicador del comportamiento de la oferta laboral es la TGP⁹. Esta variable refleja en buena medida el comportamiento demográfico de la economía local, las expectativas de los agentes económicos sobre el futuro del mercado laboral, la composición étnica de la población y el nivel educativo de la misma, entre otros.

Para fortuna nuestra la TGP en Ibagué sigue disminuyendo, al presentar una leve mejoría de 68 a 67.5 por ciento. Sin embargo, sigue siendo la más alta tasa de la muestra de la ECH, supera a la media de las trece ciudades en 5.1¹⁰, lo cual llama la atención sobre las serias dificultades que se siguen generando por este lado del mercado laboral, al implicar una constante presión de gente lanzándose permanentemente al mercado laboral en busca de algo que hacer.



FUENTE: Elaboración OET con base en ECH

La tasa global de participación en el año de estudio, disminuye más como producto de una lectura estadística que de una evolución positiva del mercado laboral. Porcentualmente la PET crece más que la PEA, pero en términos absolutos la PEA¹¹ se incrementa en 5.032 personas, superando al comportamiento de la PET que aumentó en 4.177 personas. Es posible que menores de edad se estén vinculando de manera temprana al mercado laboral, el anterior supuesto parece ser avalado por las cifras de la deserción estudiantil.

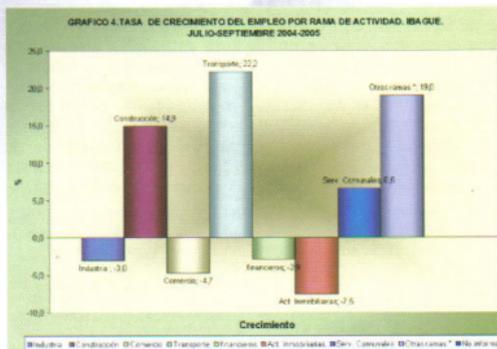
CUADRO 1
CRECIMIENTO ANUAL DEL EMPLEO POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN Y CONTRIBUCIÓN DE LAS CATEGORÍAS A LA GENERACIÓN DE EMPLEO. (Jul-Sept. 2004-2005)

CATEGORIA		CRECIMIENTO ANUAL %	CONTRIBUCIÓN A NUEVOS EMPLEOS
ASALARIADOS	TOTAL ASALARIADOS	9	7.151
	ASALARIADOS PRIVADOS	10	8.839
	ASALARIADOS PUBLICOS	3	312
NO ASALARIADOS	TOTAL NO ASALARIADOS	-4	-3.362
	DOMESTICA	-14	-1.253
	CUENTA PROPIA	-4	-2.299
	PATRON	-4	-454
	TRAB. FLIAR	8	811
	OTRAS CATEGORIAS	-32	-167

⁸ Es un coeficiente entre la PEA y la PET.

El cuadro número 1 muestra una evolución positiva entre el tercer trimestre de 2004 a 2005 del empleo asalariado que presenta un crecimiento del 9 por ciento; esto se debe en buena medida a la contribución de seis mil ochocientos treinta y nueve (6.839) nuevos empleos generados por el sector privado. La situación del empleo total en Ibagué en el periodo de análisis no es tan buena como parece. El empleo total en Ibagué en el mismo periodo, crece apenas el 2.0 por ciento, comportamiento nada excepcional, si se tiene en cuenta que la PET (población en edad de trabajar) aumenta al 1.9 por ciento. La estructura relativa del empleo por categoría de ocupación no sufre cambio alguno y sigue siendo el empleo asalariado y los Cuenta Propia quienes porcentualmente describen el empleo a julio-septiembre de 2005 en un 83.5 por ciento. Las categorías Cuenta Propia y Servicio Doméstico, siguen teniendo un peso significativo en el empleo, entre las dos suman el 39.1 por ciento de los ocupados. No hay que olvidar que estas categorías ocupacionales se destacan por tener condiciones de trabajo y de seguridad precarias.

Es claro, de acuerdo con el cuadro 1, que sólo el empleo asalariado y los trabajadores familiares no remunerados, contribuyen de manera positiva al crecimiento del empleo. La evolución a nivel sectorial del empleo es un elemento importante a la hora de explicar la creación de nuevos empleos.



FUENTE: Elaboración OET con base en ECH

Como muestra el gráfico 4, el comercio, soporte del empleo en la ciudad de Ibagué, decrece en un 4.7 por ciento para el periodo de análisis, la construcción y el sector transporte que en los periodos anteriores venían mostrando decrecimiento manifiestan un crecimiento del 14.9 y 22.2 por ciento

La industria continúa expulsando mano de obra; servicios financieros y actividades inmobiliarias también presentan un crecimiento negativo, en términos de empleo entre el tercer trimestre de 2004 y tercer trimestre de 2005.

CALIDAD DEL EMPLEO

Aunque la calidad del empleo se vincula en la literatura reciente con variables como el ingreso, la protección social, el acceso a los beneficios salariales y no salariales y a la estabilidad en el empleo, entre otros, información a la cual por la presentación que realiza el DANE no es posible consultarla y obtenerla fácilmente, se asume para efectos de este informe que el subempleo, la informalidad y la baja tasa de salarización son unas buenas variables "Proxy" de la calidad del empleo.

El subempleo categoría en la cual se clasifican los trabajadores que consideran que no están bien remunerados o que están desempeñando funciones que no tienen que ver con su formación o que están laborando menos horas de las que pueden, disminuyó en el periodo en cuestión en 4.825 personas hasta llegar a 84.743, que sumados a los desempleados nos da una población de 130.551 que están en el paro total o en el "desempleo disfrazado". El subempleo golpea fundamentalmente a las personas de edad madura de 25 a 55 años de edad, que representan el 71.3 por ciento del subempleo a julio-septiembre de 2005. Entre las posibles causas del subempleo la insuficiencia de ingresos, explica el 84.1 por ciento, lo cual evidencia los bajos niveles salariales existentes en la ciudad. Aproximadamente la mitad de la mano de obra empleada devenga menos de un salario mínimo.

La tasa de salarización es relativamente baja en nuestra ciudad. A julio - septiembre de 2005 es de 48.9. Categorías como Trabajadores Familiares y Cuenta Propia, que se reconocen como categorías de bajo nivel de ingreso y alta inestabilidad, además de nulo cubrimiento en protección social, sobresalen por su participación. Las dos categorías anteriormente citadas suman 72.538.

Si se acepta la medición del DANE sobre informalidad de abril-junio de 2005 que la estableció en un 63.9¹² por ciento en nuestra ciudad, a julio- septiembre el número de informales es de 122.674 de los cuales 63.177 son hombres y 59.496 mujeres. La anterior cifra nos suministra una idea del esfuerzo que hay que realizar para poder vincular a estos ciudadanos de "segunda categoría" a la economía formal.

¹² Es un valor subvalorado ya que la informalidad creció entre junio y septiembre a nivel