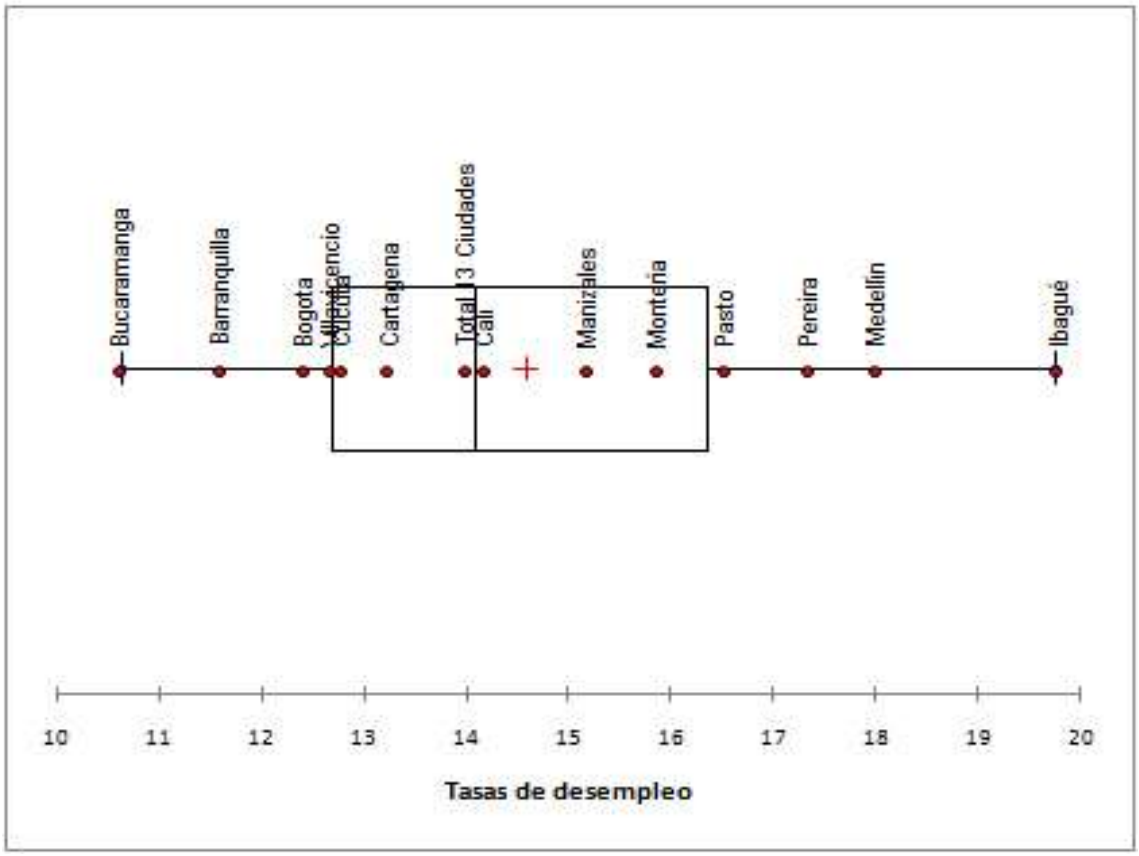
IBAGUE. INFORME TRIMESTRAL DE COYUNTURA LABORAL.[1]

Enero- marzo de 2009.

TENDENCIAS GENERALES:

Según los resultados oficiales de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del Dane de enero-marzo de 2009[2], la tasa de desempleo para Ibagué se situó en 19.5 por ciento, trimestre móvil. Esta tasa es la más alta de las trece ciudades de la muestra del DANE para el trimestre en cuestión y supera con creces la tasa promedio de las trece ciudades, del 14.5 por ciento.

CAJA NÚMERO 1. Tasa de desempleo. Ibagué y las trece ciudades. Enero-marzo 2009[3]



FUENTE: Elaboración propia con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares. Dane. Enero –marzo de 2009

---

[1] Elaborado por Jorge Humberto Renza. Docente Universidad Del Tolima

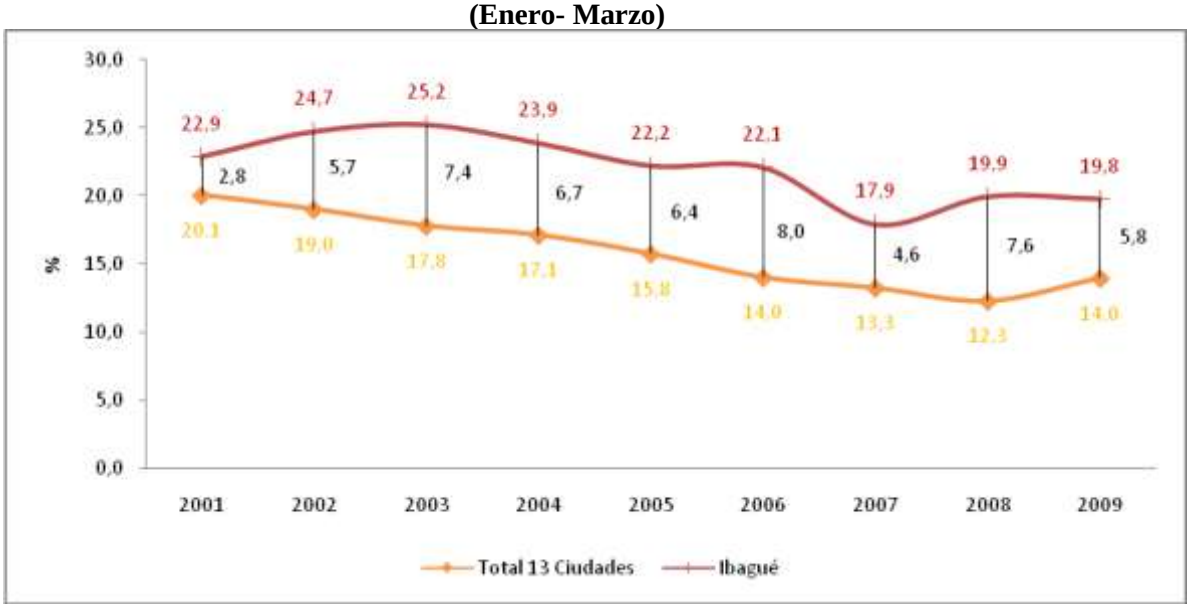
[2] La cobertura geográfica incluye trece ciudades y áreas metropolitanas: Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla, Bucaramanga, Manizales, Pasto, Pereira, Cúcuta, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

[3] En este gráfico se representa el primer y el tercer cuartil en los bordes de la caja. La media aparece señalada con un punto (14.5). Los extremos de los segmentos están situados a 1.5 veces la distancia intercuartílica. (diferencia entre el tercer y primer cuartil). Puntos más allá de los extremos de los segmentos pueden ser considerados como “outliers” o valores extremos.

A pesar de que en el primer trimestre de 2009 el valor del desempleo en la ciudad se comporta como un valor estadísticamente excepcional u outliers (Ver caja número 1), ciudades como Medellín y Pereira se le acercan. Si se estiman los datos de las trece ciudades por clases, la ciudad de Ibagué es la única que supera el límite de 18 por ciento de tasa de desempleo, la mayoría de ciudades, nueve en total, tienen un desempleo entre el 10.6 por ciento (Bucaramanga) y el 15.8 por ciento. Llama la atención el deterioro de las condiciones laborales de las dos citadas ciudades dado que últimamente presentaban un aceptable comportamiento en sus indicadores laborales. Es posible que como resultado de la crisis se multiplique el caso de histéresis del desempleo en otras localidades, es decir, el desempleo llega para quedarse, como sucede en nuestra ciudad.

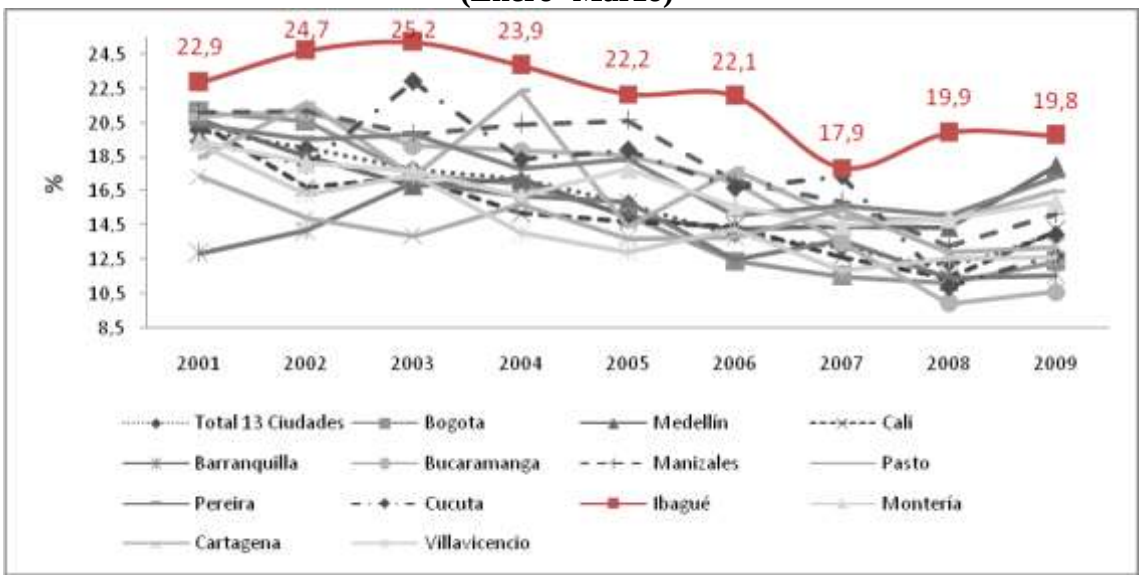
La tasa de desempleo en Ibagué sigue la tendencia de las trece ciudades de la muestra del DANE, pero cuando el desempleo aumenta a nivel nacional, como sucede desde el 2007, el desempleo en nuestra localidad crece mucho más rápido y la brecha existente entre el total de las trece ciudades e Ibagué en términos de desempleo aumenta como lo ilustran los gráficos número 1 y 2. La relativa "mejoría" de Ibagué frente a algunas ciudades en cuanto al comportamiento del desempleo no responde a que el problema de desempleo en Ibagué presente signos alentadores, por el contrario es el deterioro más acelerado en las otras ciudades el que explica el actual fenómeno. Hay que señalar con preocupación que en los años del periodo de auge de nuestra economía 2005-2007, no solamente no dejamos de ocupar el nada honroso primer lugar en la tasa de desempleo, sino que aunque presentamos alguna mejora en nuestro índice de desempleo no alcanzamos los avances presentados por otras ciudades que, digámoslo así, aprovecharon el auge.

GRAFICO NÚMERO 1. Ibagué- trece ciudades. Tasa de desempleo.2001-2009 (Enero- Marzo)



FUENTE: Elaboración propia con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares. Dane. Enero –marzo de 2009

GRAFICO NÚMERO 2. Ibagué- trece ciudades. Tasa de desempleo.2001-2009 (Enero- Marzo)



FUENTE: Elaboración propia con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares. Dane. Enero –marzo de 2009

El número absoluto de desempleados en Ibagué presenta una tendencia creciente, desde el trimestre octubre- diciembre de 2008. A la fecha (marzo de 2009) el ejército de desempleados llega a 52.000 personas, cinco meses atrás sumaban 47.000, se han generado 5.000 nuevos desempleados en el periodo en cuestión (Ver tabla 1). Lo anterior, significa que cada día 23 personas nuevas personas pasan a engrosar el ejército de desempleados. Esta tendencia es un reflejo de la crisis evidente de la economía local

El análisis entre el primer trimestre de 2008 -2009 permite señalar que en Ibagué el aumento en la población en edad de trabajar (PET) se distribuyó proporcionalmente entre un crecimiento de la población económicamente activa (PEA) y de la población inactiva (PEI). Es un primer proceso de ajuste en el mercado laboral de nuestra ciudad (Ver gráfico número 3) El crecimiento de la inactividad permitió que la presión no fuera mayor. El aumento de la inactividad puede responder a causas diferentes. Es posible que la deserción estudiantil en los jóvenes esté disminuyendo, las cifras muestran que la matrícula aumentó de 51.000 a 54.000 estudiantes, o también, que la gente ya cansada de buscar empleo sin obtener resultado alguno esté abandonando el mercado laboral para refugiarse en el "rebusque", estas personas se incrementaron de 12.000 a 15.000

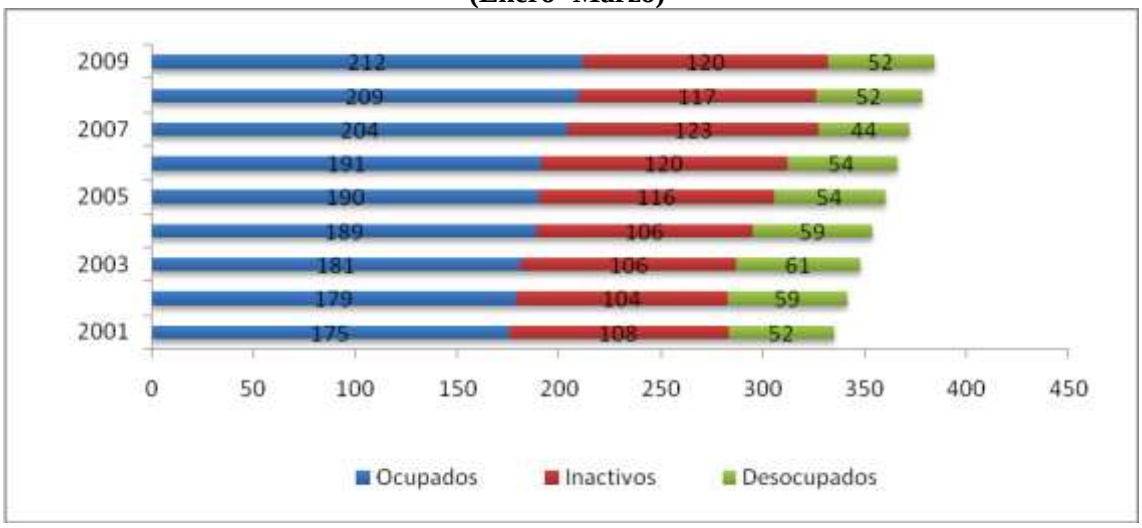
TABLA 1. Ibagué- trece ciudades. Indicadores del mercado laboral.2001-2009 (Enero- Marzo).

Población Ibagué	Años		Variación Absoluta	Variación %
	2008	2009		
Ocupados	209,285	211,786	2,502	1.2
Desocupados	52,103	52,158	55	0.1
Inactivos	116,769	120,427	3,658	3.1
Subempleados Subjetivos	90,873	66,684	-24,189	-26.6
Subempleados Objetivos	44,456	33,922	-10,535	-23.7

FUENTE: Elaboración propia con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares. Dane. Enero –marzo de 2009.

Un segundo proceso de ajuste lo constituye el crecimiento de la ocupación. El número de ocupados a lo largo del año enero-marzo de 2008 a 2009, fue de 2500 que permitió la absorción de la nueva población económicamente activa (PEA). Una estimación del esfuerzo que tiene que realizar la economía ibaguereña en un año para disminuir el desempleo a la tasa de desempleo de Bucaramanga (10.6 %) hablaría de la necesidad de crear 23.454 nuevas plazas de trabajo a un costo de 733.000 millones de pesos, aproximadamente 1.5 veces el presupuesto anual del departamento del Tolima.

GRAFICO NÚMERO 3. Ibagué. Ocupados, inactivos y desocupados. 2001-2009. Valores absolutos
(Enero- Marzo)



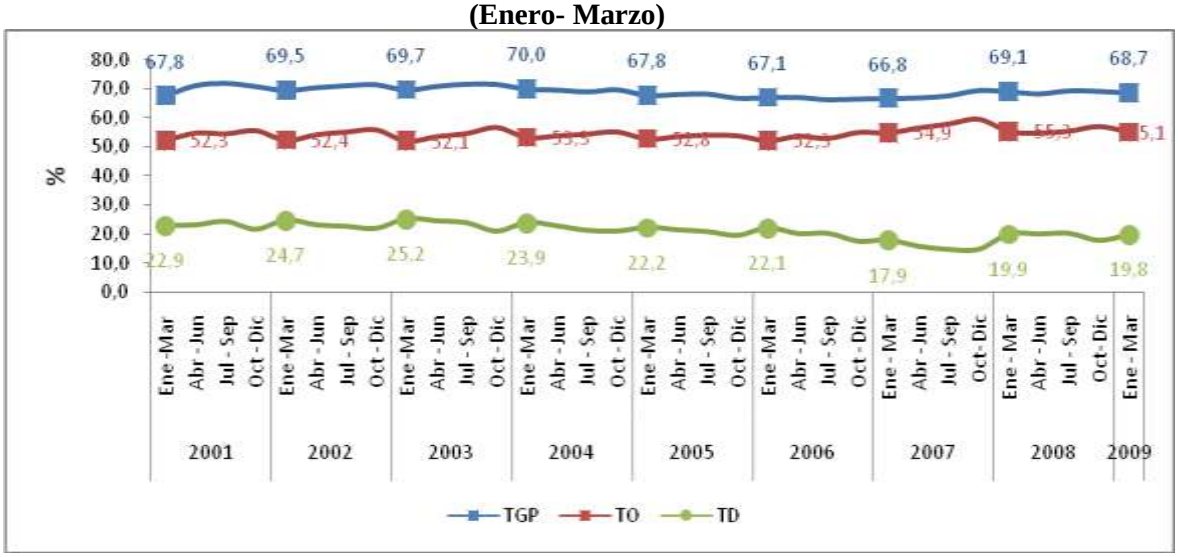
Fuente: Elaboración propia con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares. Dane. Enero-marzo 2009

La tasa global de participación (TGP) de Ibagué fue de 68.7 por ciento, porcentaje que presenta una leve mejoría frente a igual trimestre del último año (ver gráfico número 4). La tasa global de participación de Ibagué sigue siendo la más alta de la trece ciudades de la muestra, lo cual es un indicador del gran esfuerzo que tiene que realizar el mercado laboral local en términos de generación de nuevos empleos para absorber el creciente número de personas que demandan empleo, como ya se señaló Esta mayor presión se puede explicar por fenómenos demográficos, por la vinculación de grupos específicos, como es el caso de los jóvenes y las mujeres y por la precarización de nuestro mercado laboral que se expresa en los altos niveles de informalidad y de bajos niveles de remuneración de la mano de obra ocupada que exigen la vinculación de los llamados miembros “secundarios del hogar”.

OCUPACION

La tasa de ocupación promedio en el periodo enero-marzo de 2009 ascendió al 55.1 por ciento en Ibagué, lo cual significa que de cada cien personas de la oferta laboral, 51.5 se encuentran ocupadas. La anterior tasa es inferior a la del mismo trimestre de 2008 y continúa con la preocupante tendencia que se inicia desde diciembre de 2008 (Ver gráfico número 4) de caída en la ocupación. En el primer trimestre de 2009 en nuestra ciudad se han perdido 4.000 empleos, 33.4 por día.

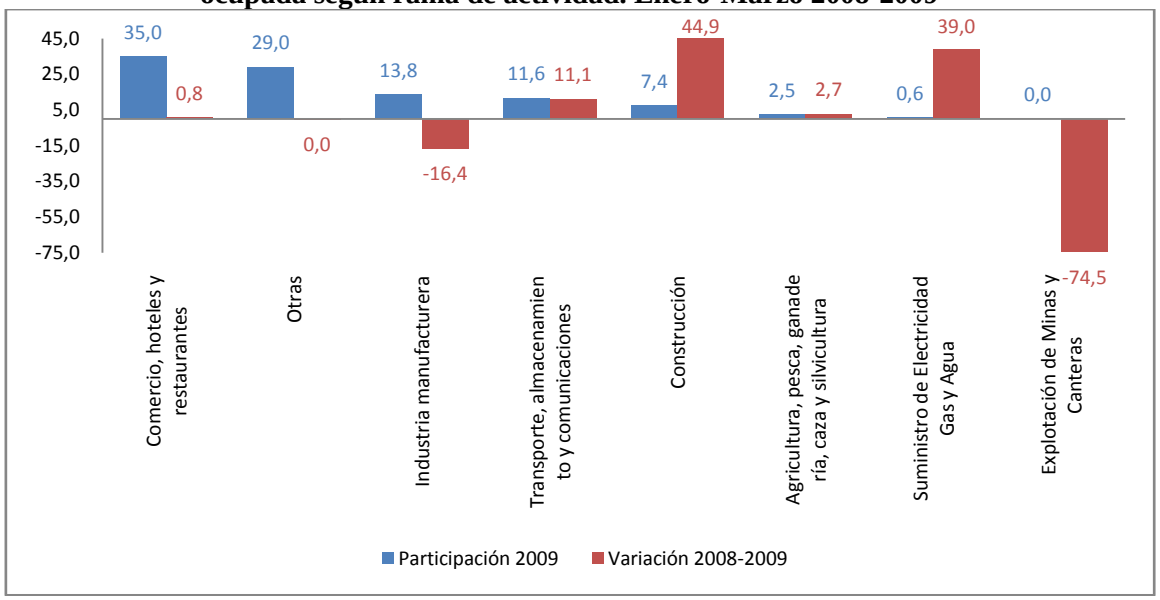
GRAFICO NÚMERO 4. Ibagué. Tasa de desempleo, tasa de ocupación y tasa global de participación.2001-2009
(Enero- Marzo)



Fuente: Elaboración propia con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares. Dane. Enero-marzo 2009

Porcentualmente la mayoría de los ocupados lo hacen en el sector comercio y en servicios personales. Observando el comportamiento sectorial de las economías de las otras trece ciudades de la muestra de la GEIH, se puede sostener que la economía ibaguereña presenta una especialización de su actividad económica en el sector comercio. Entre enero-marzo de 2008 y 2009 el empleo cae en la industria manufacturera, que es la gran perdedora en términos de empleo. Se destruyen 6.000 empleos en un año. Es una reducción de casi un 17 por ciento en su nómina. Esos empleos posiblemente se reubican en la construcción y en el sector de actividades inmobiliarias y transporte. (Ver gráfico5)

GRAFICO NÚMERO 5. Ibagué. Distribución porcentual y variación de la población ocupada según rama de actividad. Enero-Marzo 2008-2009



Fuente: Elaboración propia con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares. Dane. Enero-marzo 2009

Entre enero-marzo de 2008 e igual periodo de 2009, la media de la tasa de ocupación de las trece ciudades aumento de 53 a 53.3 y su varianza también. La tasa de ocupación en Ibagué supera la tasa promedio para los periodos en referencia.

CALIDAD DEL EMPLEO

Si asumimos como concepto operativo de sector informal la suma de trabajadores por cuenta propia, empleado doméstico, trabajadores no remunerados y el 45 por ciento de los trabajadores particulares y patrones, se observa que en Ibagué a enero- marzo de 2009, el 70.2 por ciento de la mano de obra empleada era informal, lo anterior significa en términos absolutos 149.000 personas. En el 2008 la informalidad así medida llegaba al 68.9 por ciento. No solamente se ha incrementado el desempleo, sino que el poco empleo que se genera es "empleo basura" como le llaman los europeos. La informalidad se asocia a bajos niveles de ingreso, de escolaridad y de productividad, entre otros.

Dentro de la informalidad la posición ocupacional que más crece es el de cuenta propia que, entre enero- marzo de 2008-2009, aumenta en un 9.2 por ciento y representa el 39 por ciento del total de ocupados de la ciudad. Es nuestra economía, una economía del rebusque y subsistencia.

El subempleo es otra categoría apropiada de aproximación al tema de la calidad del empleo en Ibagué. La tasa total de subempleo disminuyó en el último año en Ibagué de 51.8 por ciento a 38.2 por ciento, cifras que supuestamente reflejarían una mejora en el mercado laboral. Es la nuestra uno de los menores subempleos de la muestra de las trece ciudades. La mejora en el indicador de subempleo que se sostiene a lo largo de los últimos años desafortunadamente no responde a una mayor formalización de nuestra economía y a mejores niveles de mejoramiento de las condiciones de vinculación de la mano de obra. En un estudio realizado por el Observatorio del Empleo y Recursos Humanos del Tolima, con el auspicio del Ministerio de la Protección Social[4] se muestra como en la época de relativo auge de la economía nacional, 2005-2007 la relación formal-informal permaneció en Ibagué, es decir, el "auge" no permitió una mayor formalización de la mano de obra empleada. Es posible que ante las condiciones de desempleo estructural en nuestra ciudad la gente se contente con cualquier tipo de vinculación lo que se reflejaría en el comportamiento sobretodo del subempleo subjetivo.

A enero-marzo de 2009 existen 101.000 subempleados objetivos o subjetivos. (Ver tabla 2). De una población en edad de trabajar de 384.000 solamente 111.000, es decir, 28.9 por ciento se encuentra plenamente ocupada.

[4] Ministerio Estudio de la Protección Social- Universidad del Tolima. Ibagué. Estudio del mercado laboral. 2001-2006

TABLA 2. Ibagué .Variación Absoluta y Porcentual del Subempleo. 2008-2009 Enero-marzo

Población	Abril-junio(Miles)		Variación	
	2008	2009	Absoluta	%
Subempleados Subjetivos	58	46	-12	-20
Insuficiencia de horas	12	4	-8	-67
Empleo inadecuado por competencias	34	34	0	
Empleo inadecuado por ingresos	52	45	-7	-13
Subempleados Objetivos	19	22	3	15
Insuficiencia de horas	4	3	-1	-25
Empleo inadecuado por competencias	11	17	6	54
Empleo inadecuado por ingresos	17	21	4	23

Fuente: Elaboración propia con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares. Dane. Enero- marzo 2009

Entre desempleados y "falsamente empleados" o subempleados hay 153.000 personas, donde sobresale el subempleo por ingresos y por competencias, lo cual es consistente con la hipótesis de precarización del mercado laboral ibaguereño y de desequilibrios entre la oferta y la demanda de mano de obra (Ver tabla número 2)

Glosario

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población total (PT). Está constituida por la población civil no institucional residente en hogares particulares. Esta población se estima con base en los resultados proyectados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (PET). Está constituida por las personas de 12 años y más en las zonas urbanas y 10 años y más en las zonas rurales. Se divide en población económicamente activa (PEA) y población económicamente inactiva (PEI).

Población económicamente activa (PEA). También se le llama fuerza laboral y está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo.

Ocupados (OC) Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia.

2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.

3. Trabajadores familiares sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Subempleo y Condiciones de Empleo Inadecuado

1. Subempleo por insuficiencia de horas

Ocupados que desean trabajar más horas ya sea en su empleo principal o secundario y tienen una jornada inferior a 48 horas semanales

2. Condiciones de empleo inadecuado

· Por competencias
· Por ingresos

Ocupados Temporales: Están constituidos por las personas que ejercen un trabajo de forma esporádica o no continua, trabajando sólo por ciertas épocas o períodos o cuando tienen un contrato de trabajo hasta por un (1) año.

Desocupados (DS): son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Desempleo abierto:
Sin empleo en la semana de referencia.
Hicieron diligencias en el último mes.
Disponibilidad.

2. Desempleo oculto:
Sin empleo en la semana de referencia.
No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento.

3. Disponibilidad.

Desempleo
Razones válidas:

- No hay trabajo disponible en la ciudad.
- Está esperando que lo llamen.
- No sabe cómo buscar trabajo.
- Está cansado de buscar trabajo.
- No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- Está esperando la temporada alta.
- Carece de la experiencia necesaria.
- No tiene recursos para instalar un negocio.
- Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

Razones no válidas:

- Se considera muy joven o muy viejo.
- Actualmente no desea conseguir trabajo.
- Responsabilidades familiares.
- Problemas de salud.
- Está estudiando.
- Otra razón.

La población desempleada esta compuesta por dos grupos:

- • **Cesante**. Es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo.

- • **Aspirante**. Es la persona que busca trabajo por primera vez.

Población Económicamente Inactiva (PEI). Comprende a todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no participan en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, inválidos (incapacitados permanentemente para trabajar), personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Variables e Indicadores. Principales indicadores

Porcentaje de PET: Este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

Tasa global de participación: Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.

Tasa bruta de participación: Este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen el mercado laboral, frente al número de personas que integran la población total.

Tasa de desempleo: Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

Está compuesta por:
a) Tasa de desempleo abierto:
b) Tasa de desempleo oculto:

Tasa de Ocupación: Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

Tasa de Subempleo: Es la relación porcentual entre el número de personas subempleadas (S), y el de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

Está compuesta por:
a) Tasa de subempleo por insuficiencia de horas:
b) Tasa de subempleo por condiciones de empleo inadecuado:
c) Tasa de subempleo competencias
d) Tasa de subempleo por ingresos