

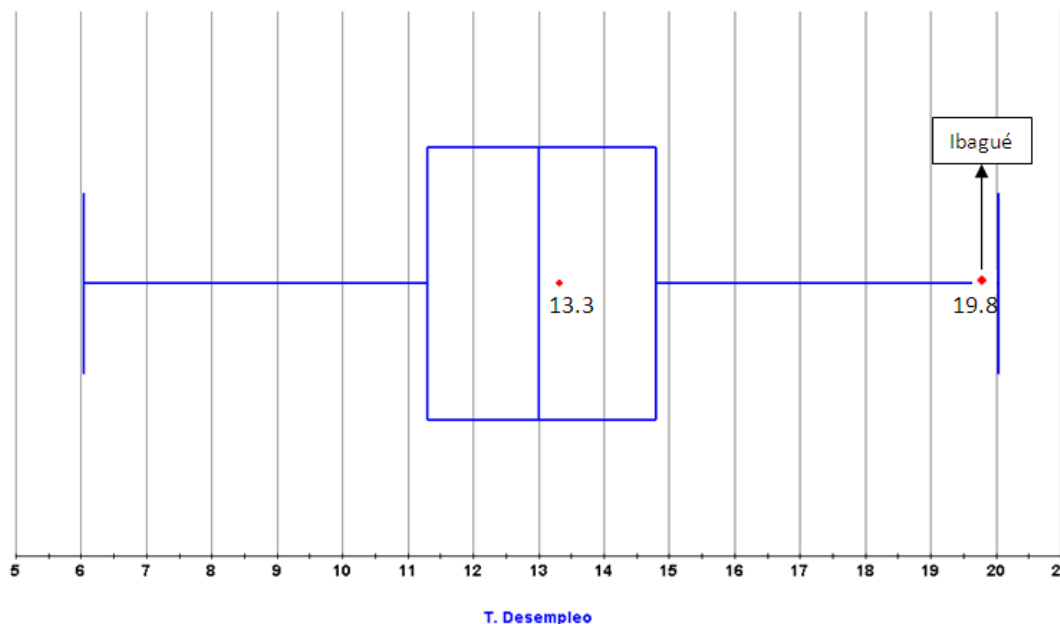
IBAGUE. INFORME TRIMESTRAL DE COYUNTURA LABORAL¹

Enero- marzo de 2008

TENDENCIAS GENERALES:

Según cifras oficiales de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del Dane de enero - marzo de 2008², la tasa de desempleo para Ibagué se situó en 19.8 por ciento, trimestre móvil. Lo anterior, implica un considerable deterioro de la situación del empleo dado que en el mismo periodo del año anterior este dato era del 17.8 por ciento para nuestra ciudad. No solamente sigue siendo la tasa de desempleo más alta de las trece ciudades de la muestra, seguida de lejos por Pereira con 15.2 por ciento sino que supera con creces el promedio de la muestra que es del 13.31 y la cifra del total de las trece ciudades que llega al 12.4 por ciento. (Ver caja número 1)

Caja número 1. Tasa de desempleo. Ibagué y promedio de las trece ciudades. Enero-marzo 2008.



Fuente: Elaboración propia con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares. Dane. Enero-marzo de 2008

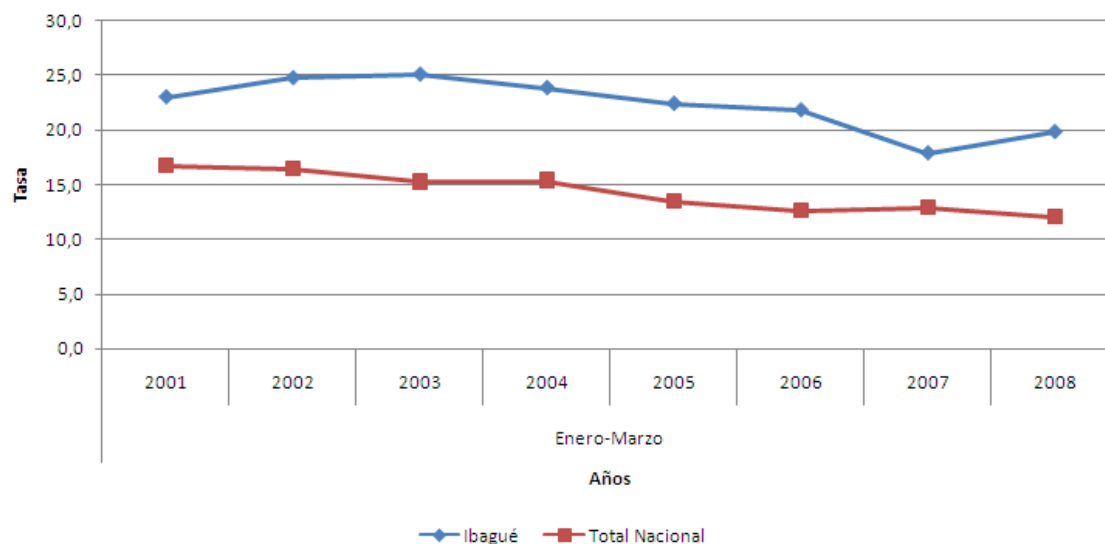
Si tomamos los datos de la serie de tiempo del desempleo en nuestra ciudad para el primer trimestre del año, desde el 2001 (Ver gráfico 1) observamos que el desempleo en Ibagué en el 2008 rompe con la tendencia decreciente que se venía presentando desde el 2003, y se

¹ Elaborado por Jorge Humberto Renza. Docente Universidad del Tolima

² La cobertura geográfica incluye trece ciudades y áreas metropolitanas: Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla, Bucaramanga, Manizales, Pasto, Pereira, Cúcuta, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

desvincula del comportamiento nacional de las trece ciudades aumentando la diferencia entre el desempleo nacional y el local.

**Gráfico 1. Tasa de desempleo. Ibagué y Total Nacional.
Trimestre Enero-Marzo 2001-2008.**



Fuente: Elaboración propia con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares. Dane. Enero-marzo de 2008

Entre desempleo y subempleo, a enero - marzo de 2008, se encuentran 172.000 habitantes de Ibagué, que o estaban totalmente cesantes, o en condiciones de subempleo (desempleo disfrazado). Lo anterior es una situación dramática en una oferta laboral de 241.000 habitantes y una población urbana de 435.000 habitantes.

Una primera aproximación a las cifras del mercado laboral local del primer trimestre de 2007-2008, permite señalar que si bien es cierto la ocupación creció, se generaron 8.000 nuevos empleos (Ver cuadro 1 y gráfico 2) en el periodo en cuestión, fue insuficiente para absorber el incremento de la oferta laboral en 15.000 personas. No solamente el crecimiento del empleo es insuficiente para dar respuesta a la gran presión sobre el mercado laboral sino que el subempleo crece de manera considerable, lo que permite afirmar que el nuevo empleo que se está generando lo hace en condiciones de precariedad laboral.

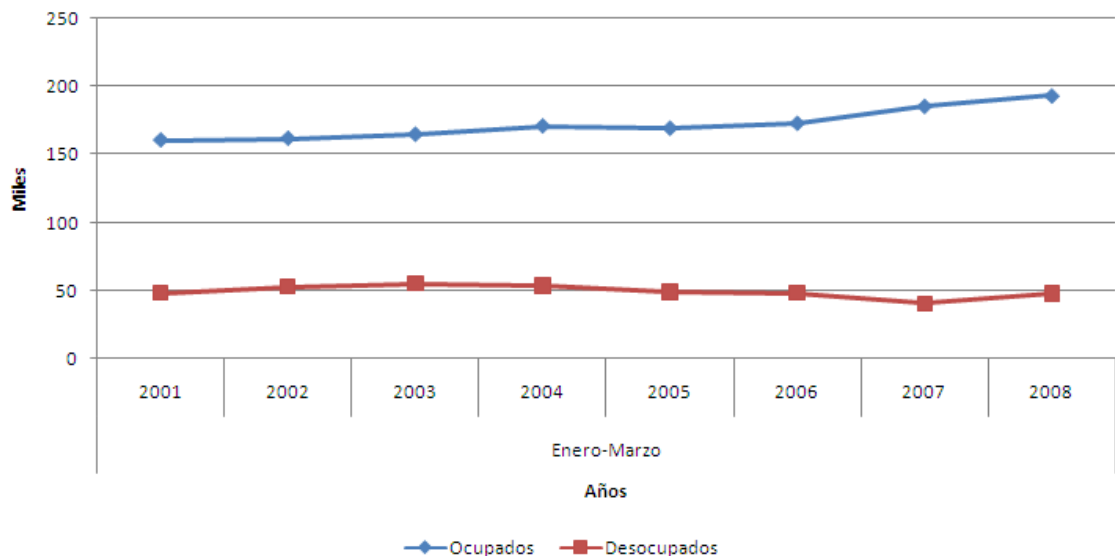
Cuadro 1. Variación absoluta y porcentual de algunas categorías del mercado laboral. Ibagué. 2006-2008. Enero-Marzo.

Población	Enero-Marzo (Miles)		Variación Absoluta	%
	2007	2008		
Ocupados	185	193	8	4.3
Desocupados	40	48	8	20

Inactivos	116	114	-2	-1.7
Subempleados	114	124	10	8.8

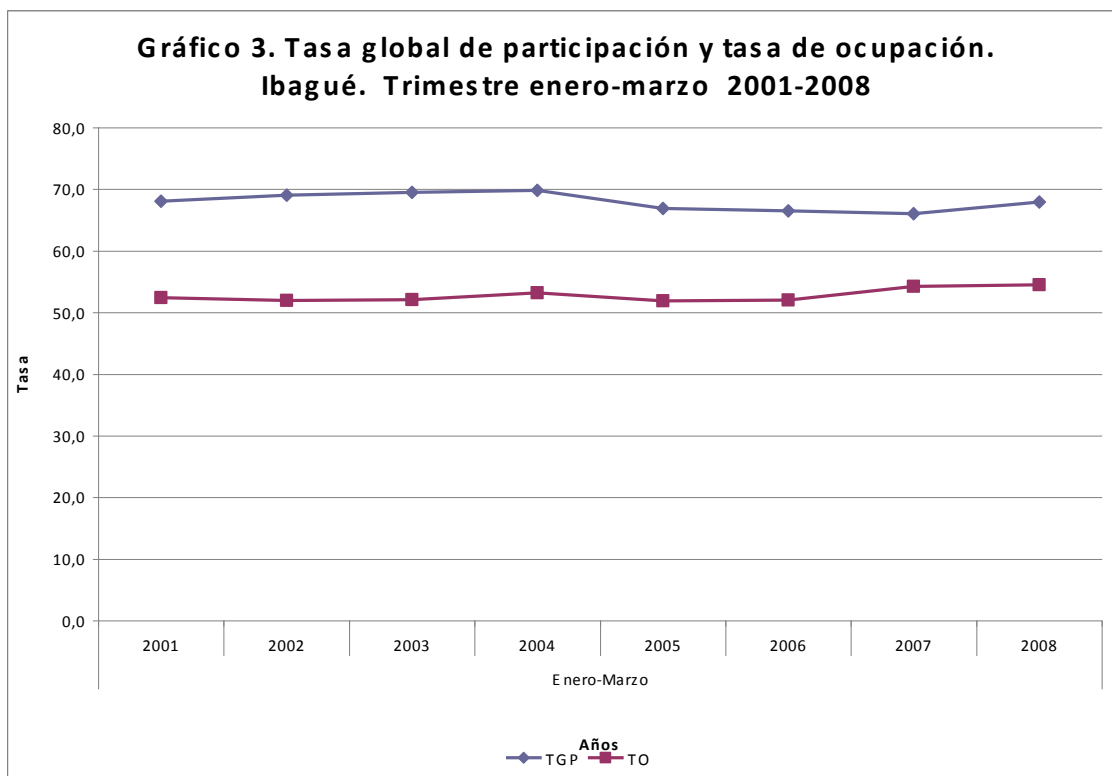
Fuente: Elaboración propia con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares. Dane. Enero-marzo de 2008

Gráfico 2. Población Ocupada y desocupada. Ibagué trimestre enero-marzo 2001-2008



Fuente: Elaboración propia con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares. Dane. Enero-marzo de 2008

La tasa global de participación (TGP) de Ibagué fue de 68 por ciento, porcentaje que presenta un gran incremento frente a igual trimestre del año anterior (Ver gráfico 3). La TGP del primer trimestre de 2008 es la más alta presentada desde el 2004 para ese periodo. La tasa global de participación de Ibagué no sólo presenta una tendencia alcista sino que es la más alta de la trece ciudades de la muestra, lo cual es un indicador del gran esfuerzo que tiene que realizar el mercado laboral local, en términos de generación de nuevos empleos, para absorber el creciente número de personas que demandan empleo. Esta mayor presión se puede explicar por fenómenos demográficos, por la vinculación de grupos específicos, como es el caso de los jóvenes y las mujeres, por el aumento en la presión de la migración, vía desplazamiento o por la desmejora en las expectativas sobre el mercado laboral, que hace que nuevos miembros del hogar se vinculen laboralmente.



Fuente: Elaboración propia con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares. Dane. Enero-marzo de 2008

POBLACIÓN

La población total proyectada urbana para Ibagué teniendo como base el último Censo de Población de 2005 a enero-marzo de 2008 es de 435.000 personas, de las cuales 354.000 corresponden a Población en Edad de Trabajar (PET) y 241.000 a Población Económicamente Activa (PEA), es decir, la oferta laboral. La tasa de crecimiento anual de la población ibaguereña es de 1.1 por ciento entre enero-marzo de 2007-2008. La segunda cifra más baja de las trece ciudades de la muestra del DANE, lo que puede reflejar la no existencia de presiones demográficas en Ibagué. Es posible que nuestra ciudad se encuentre en la etapa de descenso de la tasa de natalidad y de mejoría de la mortalidad o ante un fenómeno neto de emigración poblacional.

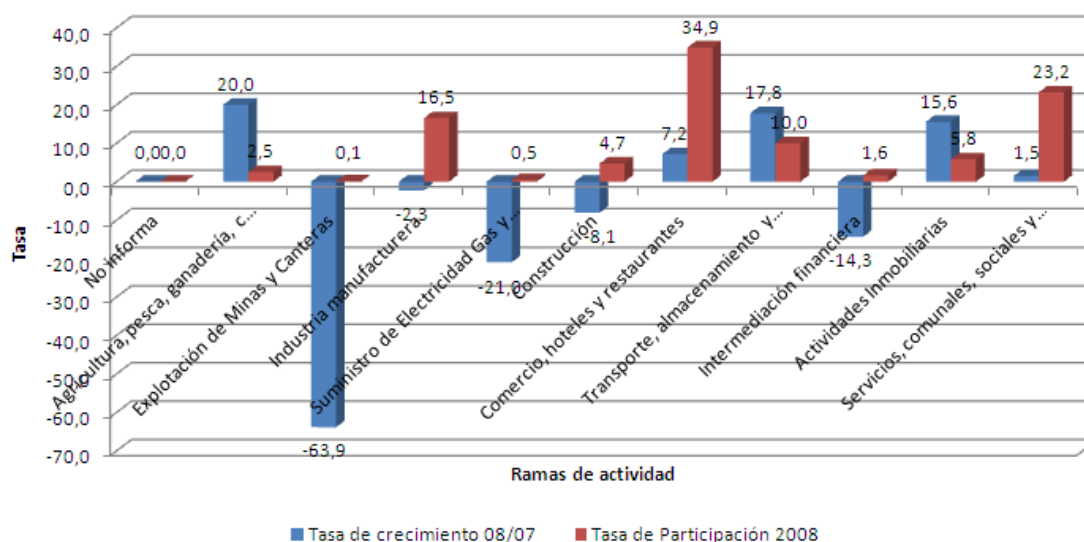
Al analizar las cifras del I trimestre del 2008 con igual período del año anterior se puede observar que la PEA aumenta en un 11.6 por ciento, reflejando esto un gran aumento de la oferta laboral en Ibagué, vale decir, 21.000 nuevas personas buscan empleo. Los elementos que explican el anterior comportamiento son similares a los que se vinculan al comportamiento de la TGP,³ y al impacto de la revaluación sobre sectores como los textiles y las confecciones, que ocupan un destacado lugar en la ocupación industrial a nivel local y que explicarían parte del deterioro del mercado laboral a nivel local y la mayor presión, sobre el mismo. Un poco de la mano con el comportamiento de la PEA el número de

³ Hay que sumarle posiblemente la aparición de expectativas negativas sobre el crecimiento económico en el presente año.

inactivos disminuye en 2000 personas. El 88.5 por ciento de la PEI esta constituida por estudiantes y amas de casa. Si los agregamos a los desempleados y a la población menor de 12 años y a la mayor de 65, se puede tener una idea de la tasa de dependencia. A julio-septiembre del 2004, aproximadamente 230.000 personas se consideran dependientes y teniendo en cuenta que el número de empleados sólo llega a 193.000, la tasa de dependencia es de 119, es decir, existen 1.19 personas dependientes por cada persona empleada.

La tasa de ocupación promedio en el periodo enero-marzo de 2008 ascendió al 54.5 (Ver gráfico 3) por ciento, en Ibagué, lo cual significa que de cada cien personas de la oferta laboral 54.5 se encuentran ocupadas. Porcentualmente la mayoría de los ocupados lo hacen en el sector comercio y en servicios, personales, comunales y sociales, que generan el 58.2 por ciento de la ocupación total. La Tasa de Ocupación de enero-marzo de 2008 es similar a la del mismo periodo del 2007. Entre enero-marzo de 2007 y 2008, el empleo aumentó en comercio, hoteles y restaurantes, almacenamiento y comunicaciones, actividades inmobiliarias y servicios comunales, sociales y personales, por el contrario las actividades que expulsan mano de obra son, explotación de minas y canteras, electricidad y gas, industria manufacturera, la construcción y la intermediación financiera. (Ver gráfico 4)

Gráfico 4. Tasa de crecimiento y participación de las ramas de actividad. Ibagué trimestre enero-marzo 2008.



Fuente: Elaboración propia con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares. Dane. Enero-marzo de 2008

Entre enero-marzo de 2007 e igual periodo del 2008, la tasa de ocupación aumentó en las trece ciudades a excepción de Cali, Barranquilla, Pereira y Cartagena. La media de las tasas de ocupación aumentó de 51.02 a 52.5, permaneciendo constante su varianza. En la ciudad de Ibagué, la tasa de ocupación superó la media de las trece ciudades en ambos periodos.

Si asumimos como concepto operativo de sector informal la suma de trabajadores por cuenta propia, trabajadores no remunerados, el 46 por ciento⁴ de los empleados particulares de empresas con menos de 10 trabajadores y los empleados domésticos, se tiene que en Ibagué a enero-marzo de 2008, el 67.81 por ciento de la mano de obra empleada era informal, lo anterior significa que 131.000 personas se encontraban en la informalidad. En el 2007, en el primer trimestre, la informalidad así medida llegaba al 64.1 por ciento. Las cifras de Ibagué superan al total de las trece ciudades que en enero-marzo de 2007 y 2008 se ubicaban en 63.4 y 64.5 por ciento, respectivamente.

SUBEMPLEO

Según la OIT el subempleo se relaciona con una situación alternativa de empleo que la persona desea desempeñar y está disponible para hacerlo. La Gran Encuesta Integrada de Hogares incluye información sobre el desempleo subjetivo y el objetivo, clasificados cada uno de ellos por insuficiencia de horas, condiciones de empleo inadecuado por competencias y por ingresos.

Si bien es cierto la media del subempleo en las trece principales ciudades disminuye entre enero-marzo de 2007 – 2008 de 41.3 al 37.7 por ciento, su dispersión aumenta y ciudades como Bogotá, Medellín, Pereira e Ibagué sufren en el último año un aumento del subempleo.

**Cuadro 2. Variación absoluta y porcentual del subempleo. Ibagué. 2007-2008
Enero-marzo.**

Población	Enero-marzo			
	2007	2008	Variación Absoluta	%
Subempleados Subjetivos	81	83	2	2
Insuficiencia de horas	27	27	0	0
Empleo inadecuado por competencias	55	59	4	7
Empleo inadecuado por ingresos	72	73	1	1
Subempleados Objetivos	33	41	8	24
Insuficiencia de horas	12	14	2	17
Empleo inadecuado por competencias	21	30	9	43
Empleo inadecuado por ingresos	27	35	8	30

Fuente: Elaboración propia con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares. Dane. Enero-marzo de 2008

La tasa de subempleo aumentó en nuestra ciudad entre enero-marzo del 2007 e igual período del 2008, de 50.3 a 51.3 por ciento, sosteniendo una tendencia marcada al deterioro de las condiciones laborales de nuestra economía desde diciembre-febrero de 2006. Entre diciembre – febrero de 2006 y enero-marzo de 2007 nuestra tasa de subempleo aumenta del

⁴ Porcentaje estimado en el trabajo” Quienes son los informales en Ibagué. 2000-2006” Jorge Humberto Renza. Inédito.

47.5 por ciento al 51.3. Lo anterior, significa un incremento absoluto de 17.000 nuevos subempleados. El ítem más dinámico es el del empleo inadecuado por competencias (Ver cuadro 2), lo cual sigue señalando las posibles dificultades existentes en el mercado laboral ibaguereño entre la oferta y la demanda laboral, por lo inadecuado de la formación de la mano de obra.

Glosario

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población total (PT). Está constituida por la población civil no institucional residente en hogares particulares. Esta población se estima con base en los resultados proyectados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (PET). Está constituida por las personas de 12 años y más en las zonas urbanas y 10 años y más en las zonas rurales. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Población económicamente activa (PEA). También se le llama fuerza laboral y está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo.

Ocupados (OC). Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en dinero o en especie en la semana de referencia.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores familiares sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Subempleo y Condiciones de Empleo Inadecuado

1. Subempleo por insuficiencia de horas.
Ocupados que desean trabajar más horas ya sea en su empleo principal o secundario y tienen una jornada inferior a 48 horas semanales.

2. Condiciones de empleo inadecuado.

- Por competencias
- Por ingresos

Ocupados Temporales. Están constituidos por las personas que ejercen un trabajo de forma esporádica o no continua, trabajando sólo por ciertas épocas o períodos o cuando tienen un contrato de trabajo hasta por un (1) año.

Desocupados (DS). Son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Desempleo abierto:
Sin empleo en la semana de referencia.
Hicieron diligencias en el último mes.
Tienen Disponibilidad.

2. Desempleo oculto:
Sin empleo en la semana de referencia.
No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento.

3. Tienen Disponibilidad.
Desempleo

Razones válidas:

- No hay trabajo disponible en la ciudad.
- Está esperando que lo llamen.
- No sabe cómo buscar trabajo.
- Está cansado de buscar trabajo.
- No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- Está esperando la temporada alta.
- Carece de la experiencia necesaria.
- No tiene recursos para instalar un negocio.
- Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

Razones no válidas:

- Se considera muy joven o muy viejo.
- Actualmente no desea conseguir trabajo.
- Responsabilidades familiares.
- Problemas de salud.
- Está estudiando.
- Otra razón.

La población desempleada esta compuesta por dos grupos:

- Cesante. Es la persona que habiendo trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas se encuentra desocupada buscando empleo.
- Aspirante. Es la persona que busca trabajo por primera vez.

Población económicamente inactiva (PEI). Comprende a todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no participan en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, inválidos (incapacitados permanentemente para trabajar), personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Variables e Indicadores. Principales indicadores:

Porcentaje de PET. Este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar frente a la población total.

Tasa global de participación. Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.

Tasa bruta de participación. Este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen el mercado laboral frente al número de personas que integran la población total.

Tasa de desempleo. Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

Está compuesta por:

- a) Tasa de desempleo abierto
- b) Tasa de desempleo oculto

Tasa de ocupación. Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

Tasa de subempleo. Es la relación porcentual entre el número de personas subempleadas (S) y el de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

Está compuesta por:

- a) Tasa de subempleo por insuficiencia de horas
- b) Tasa de subempleo por condiciones de empleo inadecuado
- c) Tasa de subempleo competencias
- d) Tasa de subempleo por ingresos