

Informe Trimestral de Coyuntura Laboral

Abril - Junio de 2006



Observatorio de Empleo y
Recursos humanos del Tolima

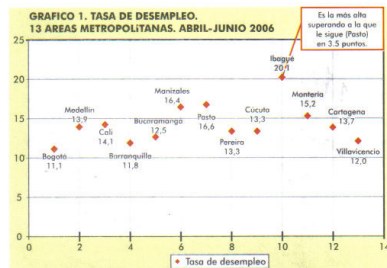


CAMARA DE COMERCIO
DE IRAGUA

Informe Trimestral de Coyuntura Laboral¹

Tendencias Generales

El presente informe utilizando como fuente la ECH del DANE², realiza un análisis de las principales variables del mercado laboral en nuestra ciudad. A nivel de las trece ciudades de la muestra de la ECH, como es ya conocido, cae el desempleo de 14.1 por ciento a 12.8 de junio de 2005 al 2006. En Ibagué el desempleo cede ligeramente al pasar de 20.9 al 20.1 por ciento, en igual periodo. En términos absolutos lo anterior significa 3.000 desempleados menos. Pero sigue siendo la más alta tasa de desempleo del país superando con creces el promedio de las trece ciudades que es de 15.08 por



FUENTE: Cálculos del Autor

1. Elaborado por Jorge Humberto Renza Meléndez. Docente Universidad del Tolima.

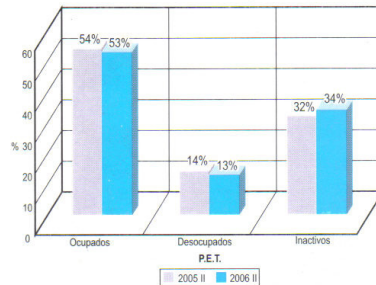
2. ECH: resultados abril-junio de 2006. Incluye a Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla, Bucaramanga, Villavicencio, Manizales, Pasto, Cúcuta, Ibagué, Montería Y Cartagena.

3. El DANE identifica como ocupados a las personas que durante el periodo de referencia trabajaron por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia, los que aunque no trabajaron en la semana de referencia pero tenían trabajo y los trabajadores familiares sin remuneración que trabajaron por lo menos una hora en la semana de referencia.

ciento y convirtiéndose en un valor excepcional como puede observarse en el gráfico adjunto, en el cual se puede constatar que es no solamente la mayor tasa de desempleo sino la única ciudad que supera el umbral del 20 por ciento.

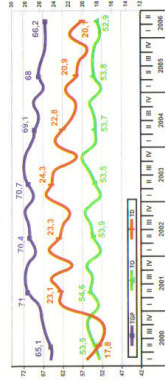
La menor tasa de desempleo en Ibagué, se acompaña por una menor utilización de la fuerza de trabajo, que se refleja en la menor tasa de ocupación³ que descende del 53.8 al 52.9 por ciento, de un aumento del subempleo del 35.8 al 37.1 y de un incremento de la tasa de inactividad⁴ de 51.9 al 55 por ciento de junio 2005 . A junio de 2006 hay 126.000 personas en nuestra ciudad, que se mueven entre el desempleo abierto o el desempleo disfrazado que es el subempleo, de un total de 221.000 personas de la población económicamente activa. Si se toma para efectos de análisis el primer semestre del año, se perdieron 567 empleos y entre junio de 2005 y 2006, en términos absolutos nueve mil personas entraron al subempleo o la inactividad, que se convierte en la

GRAFICO 2. POBLACION EN EDAD DE TRABAJAR. IBAGUE JUNIO 2005-2006 (PORCENTAJE)



puerta de escape o en la variable de ajuste del mercado laboral ibaguereño. Los nuevos desempleados (cesantes) provienen de sectores de alta movilidad de mano de obra, y altamente favorecidos por la pasada reforma laboral, como es el caso del sector de comercio - transporte y servicios comunales, que explican el origen de 23.000 nuevos desempleados.

GRAFICO 3. TASA GLOBAL DE PARTICIPACION, EMPLEO Y DESEMPLEO. IBAGUE 2000-2006.



FUENTE: BOLETIN DANE.

Pero llama la atención la movilidad generada en la industria que aparece como origen de 6.000 nuevos desempleados.

La tasa global de participación (TGP)⁵ mejoró al disminuir al 66.2 cuando en igual trimestre del año anterior se ubicaba en el 68 por ciento, persiste la tendencia a su disminución, de hecho, es la menor tasa



5. Es un coeficiente entre la PEA y la PET

trimestral en el periodo (II trimestre) 2000-2006, como puede observarse en el gráfico anexo. Sin embargo, hay que señalar que sigue siendo la segunda más alta de las trece ciudades de la muestra, la media se ubica en 61.2. La conclusión inicial es que a pesar de una ligera mejora en los niveles de desempleo en Ibagué, que coinciden con el comportamiento nacional, este no se acompaña de una mejora en los niveles de generación de empleo y de ocupación, sino que por el contrario de una menor utilización de mano de obra y por una caída en la tasa de participación.

Factores de Demanda⁶

Como cualquier mercado, el laboral puede analizarse como una fiera con sus dos lados: uno que responde a la dinámica de la oferta y el otro a la dinámica de la demanda. El empleo, y en especial el empleo asalariado, puede

CUADRO 1

CRECIMIENTO ANUAL DEL EMPLEO POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN Y CONTRIBUCIÓN DE LAS CATEGORÍAS A LA GENERACIÓN DE EMPLEO (I semestre. 2005-2006)

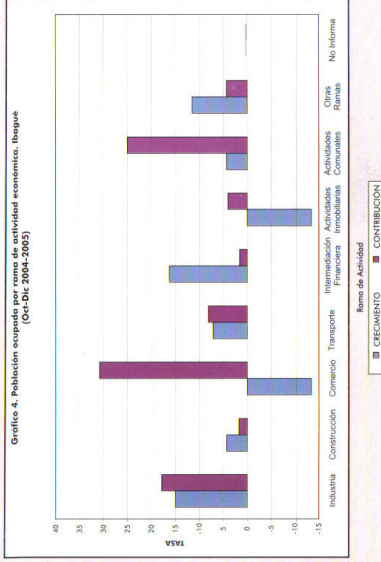
Categoría	Crecimiento Anual %	Contribución a nuevos empleos (en miles)
Asalariados	Total Asalariados	0
	Asalariados Privados	-1.4
	Asalariados Públicos	10
	Total no Asalariados	0
	Doméstico	-3.3
No Asalariados	Cuenta Propia	1.6
	Patron	-8.3
	Trab. Filar.	0
	Otras Categorías	200
Total	Empleo Total	0

FUENTE: Cálculos del Autor

utilizarse como variable vicaria para apreciar la evolución del segmento determinado principalmente por la demanda debido a que refleja la disposición de las empresas y del sector público de pagar un precio, además que es el único que puede garantizar ciertas condiciones de dignidad y de estabilidad.

El cuadro número 1 refleja la evolución del empleo asalariado y no asalariado. Entre junio de 2005 y 2006, no se generó nuevo empleo en nuestra ciudad, ni siquiera empleo no asalariado que es el más dinámico a nivel nacional. A pesar de las dificultades que pueda presentar la muestra de la ECH, al nivel de detalle de categorías ocupacionales, se puede señalar que solamente el empleo público y otras categorías presentan crecimiento positivo. En otras categorías se incluyen las diferentes modalidades

de subcontratación las cuales crecen en buena medida impulsadas por las reformas laborales, es posible que el comportamiento del empleo público se explique por el incremento de la contratación de asesores y consultores, pero es solamente una hipótesis. A junio de 2006, la estructura relativa del empleo por categoría de ocupación sigue descansando fundamentalmente en los cuenta propia y el trabajo familiar no remunerado, categorías que representan por lo general condiciones de trabajo precario,



FUENTE: Cálculos del Autor

explican entre los dos un 42.3 por ciento del empleo. Un elemento importante para explicar el comportamiento y calidad del empleo, tanto desde el punto de vista cualitativo como cuantitativo es la evolución a nivel sectorial. El sector financiero es el más dinámico en términos de crecimiento del empleo en el periodo anual junio 2005-2006, le sigue

en su orden la industria, otros y el transporte. En buena medida el empleo del sector industrial y del financiero es un indicador del comportamiento del empleo formal. La construcción - actividad muy sensible a la utilización intensiva de mano de obra y a los cambios en la coyuntura económica - no crece en términos de empleo.

7. EIDANE identifica como subempleo a los trabajadores que consideran que no están bien remunerados o que están desempeñando funciones que no tienen que ver con su formación o que están laborando menos horas de las que pueden.

8. Edad constituida por las personas de 12,7 más años en la parte urbana y de 10 años y más en la rural.

9. La PEA (población económicamente activa está constituida por la población de 12 y más años en la parte urbana que trabajan o están buscando empleo, también se conoce como oferta laboral).

Factores de Oferta

Un indicador recurrentemente utilizado para reflejar el comportamiento de la oferta laboral es la tasa global de participación. La TGP depende de una gama de factores, entre los que se puede mencionar el nivel educativo, las expectativas sobre el comportamiento de la economía, el comportamiento demográfico, la composición etarea de la población, el número de hijos, la jefatura del hogar, los ingresos del hogar y los ingresos del cónyuge, entre otros. En las condiciones de desarrollo de nuestro país y dado el escaso dinamismo de la demanda de trabajo, una alta tasa global de participación se constituye en una amenaza.

Como ya se señaló la TGP disminuye, aunque sigue siendo la segunda más alta de la muestra de la ECH del DANE. La tasa global de participación (TGP) mejora pero sigue siendo muy alta en Ibagué muy



posiblemente por la brecha caída en los ingresos de los hogares que ha exigido que un mayor número de personas del hogar se este vinculando al mercado laboral, como puede ser el caso de los niños y por la mayor participación laboral femenina. Si muy posiblemente estas altas tasas de participación, especialmente femeninas se vinculan a mayores niveles de calificación, es paradójico que vayan de la mano con altos niveles de subempleo por ingresos, es posible que la mano de obra mas calificada este siendo vinculada con muy bajos salarios, de hecho en Ibagué alrededor de la mitad de mano de obra ocupada gana uno o menos de un salario mínimo. El subempleo⁷ por ingresos en Ibagué aumento entre junio2005-2006, del 29.3 al 33.1 por ciento, constituyéndose en uno de los subempleos más altos de la muestra de la ECH del + DANE.

La caída en la TGP se explica por una disminución en la presión sobre el mercado laboral, es decir, menos personas están dando el salto de población en edad de trabajar⁸ a población económicamente activa⁹ (variable representativa de la oferta de trabajo). La población económicamente activa se contrae en un 0.8 por ciento, mientras que la población en edad de trabajar aumenta en un 1.5 por ciento.

La menor presión sobre el mercado laboral se acompaña de un aumento de la población económicamente inactiva (PEI)¹⁰, que aumenta en 7.000 personas, es decir, 6.7 por ciento entre el segundo trimestre de 2005 e igual trimestre de 2006. Las altas tasas de participación en Ibagué, demandan un estudio detallado de su comportamiento por sexos y de la retención y deserción estudiantil.

Calidad de Empleo

El subempleo aumento de 35.8 al 37.1 por ciento en el periodo anual de estudio y en términos absolutos eso significa 2.000 nuevos subempleados. El subempleo a junio de 2006 golpea a las personas mayores, entre 25 y 55 años y las causas del mismo es en la mayoría de los casos la insuficiencia de ingresos.

La tasa de salarización es relativamente baja en nuestra ciudad. A junio de 2006 es de 50.5 cuando en igual periodo del 2005 era de 51.7 por ciento. Los estudios sobre la pobreza señalan que ésta se vincula de manera directa con el mercado laboral y en especial con su grado de salarización, por lo tanto se podría suponer un retroceso en este sentido entre junio de 2005 y 2006.



Gobernación del Tolima
Alcaldía de Ibagué
Ministerio de la Protección Social
UNA Regional Tolima
Universidad del Tolima
Asociación para el Desarrollo del Tolima
Universitaria

CUADRO 2
TASA DE CRECIMIENTO. TRECE ÁREAS E
IBAGÜE 2000-2006 (II Trimestre)

	Total 13 Áreas	Ibagué
Ocupación	20,9	9,0
Desempleo	-16,7	26,4
Inactivos	19,4	6,5

FUENTE: Cálculos del Autor

Un breve resumen permite señalar que a pesar de la leve disminución en la tasa de desempleo, esta se debe más al retiro de la fuerza del trabajo del mercado laboral que a la generación de nuevo empleo. Queda pendiente la recuperación del mercado laboral en Ibagué ya que su actual comportamiento no refleja las mejores condiciones de la economía a nivel nacional, como puede verse en el cuadro número 2



Observatorio del Empleo y
Recursos Humanos del Tolima