

# Informe Trimestral *de* Coyuntura Laboral



*Abril - Junio*  
*de 2005*



CAMARA DE COMERCIO  
DE IRAQUE



UNIVERSIDAD

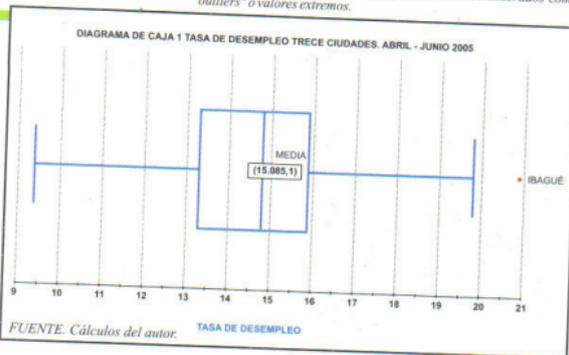
Observatorio de Empleo y  
Recursos humano del Toluca



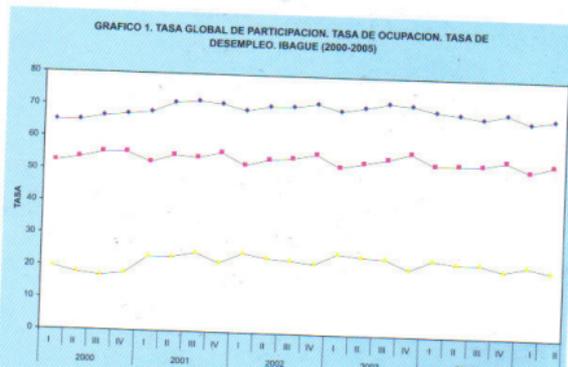
# Informe Trimestral de Coyuntura Laboral<sup>1</sup>

## TENDENCIAS GENERALES.

El presente informe utilizando como fuente la ECH del DANE<sup>2</sup>, realiza un análisis de las principales variables del mercado laboral en nuestra ciudad. A nivel nacional, como es ya conocido, cae el desempleo de 14,1 por ciento a 11,4 de abril junio de 2004 al 2005. En Ibagué el desempleo cede ligeramente al pasar de 22,8 al 20,9 por ciento, en igual periodo. En términos absolutos lo anterior significa 4.240 desempleados menos. Pero sigue siendo la más alta tasa de desempleo del país superando con creces el promedio de las trece ciudades que es de 15,08 por ciento y convirtiéndose en un valor excepcional desde el punto de vista estadístico, como puede observarse en el diagrama de caja número 1<sup>3</sup>



La tasa de ocupación<sup>4</sup> después de una disminución en el trimestre anterior, se recupera ligeramente al pasar de 53,4 al 53,8 por ciento entre los segundos trimestres del 2004 y del 2005. Si se toma para efectos de análisis el primer semestre del año, se perdieron 2150 empleos. La tasa global de participación (TGP)<sup>5</sup> también mejoró al disminuir al 68,0 cuando en igual periodo del año anterior se ubicaba en el 69,1 por ciento. Sin embargo, hay que señalar que sigue siendo la más alta de las trece ciudades de la muestra, la media se ubica en 58,9.



1.-Elaborado por Jorge Humberto Renza Meléndez. Docente Universidad del Tolima.

2.-ECH: resultados abril- junio de 2005. Incluye a Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla, Bucaramanga, Villavicencio, Manizales, Pasto, Cúcuta, Ibagué, Montería Y Cartagena.

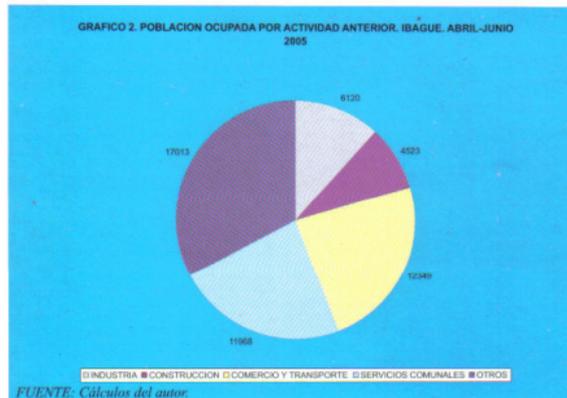
3.-En este gráfico se representa el primer y el tercer cuartil en los bordes de la caja y la mediana en la línea central. La media aparece señalada con un punto rojo. Los extremos de los segmentos están situados a 1,5 veces la distancia intercuartilica (diferencia entre el tercer y primer cuartil). Puntos más allá de los extremos de los segmentos están señalados en rojo, pudiendo ser considerados como "outliers" o valores extremos.

4.- El DANE identifica como ocupados a las personas que durante el periodo de referencia trabajaron por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia, los que aunque no trabajaron en la semana de referencia pero tenían trabajo y los trabajadores familiares sin remuneración que trabajaron por lo menos una hora en la semana.

A pesar de que el desempleo<sup>6</sup> sigue golpeando fundamentalmente a la población de edad madura y con cierto proceso de aprendizaje e historia laboral a cuestas, el desempleo juvenil no es despreciable dado que 1.680 personas entre 12 y 17 años se encuentran sin empleo, lo cual equivale al 4.2 por ciento del desempleo total. Para las trece ciudades este dato es de tan sólo el 2.2 por ciento.

Los nuevos desempleados provienen de sectores de alta movilidad de mano de obra, y altamente favorecidos por la pasada reforma laboral, que entre otras cosas amplió la jornada diurna hasta las diez de la noche, reduciendo la cantidad de horas extras que deben pagar los empleadores después de las seis de la tarde, como es el caso del sector de comercio - transporte y servicios comunales, que explican el origen de 27.155 nuevos desempleados. Pero llama la atención la movilidad generada en la industria que aparece como origen de 6.120 nuevos desempleados.

La conclusión inicial es que a pesar de un quiebre en el



deterioro de los principales indicadores del mercado laboral en Ibagué, esta leve mejoría es a todas luces insuficiente ya que persisten las presiones que explican en buena medida el citado deterioro.

## FACTORES DE DEMANDA<sup>7</sup>

Como cualquier mercado, el laboral puede analizarse como una tijera con sus dos lados: uno, que responde a la dinámica de la oferta y el otro, a la dinámica de la demanda. El empleo, y en especial el empleo asalariado, puede utilizarse como variable vicaria para apreciar la evolución del segmento determinado principalmente por la demanda debido a que refleja la disposición de las empresas y del sector público de "pagar un precio".

El cuadro número 1 refleja una evolución relativamente floja del empleo asalariado, si se tiene en cuenta que éste crece, entre el segundo trimestre de 2004 a 2005, al 2.9 por ciento, mientras que el empleo total en Ibagué, en el mismo período crece al 2.5 por ciento. La estructura relativa del empleo por categoría de ocupación no sufre cambios en el año de análisis y sigue descansando fundamentalmente en el empleo asalariado y en los cuenta propia, a tal

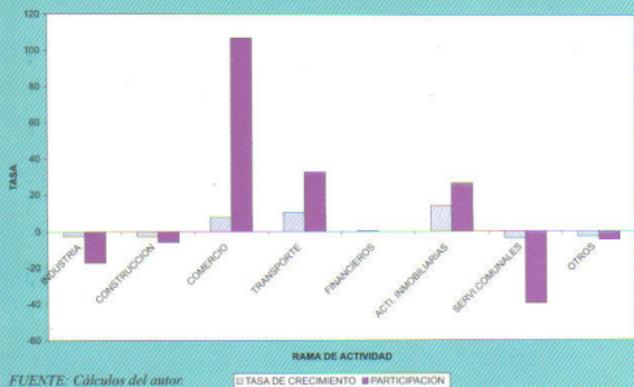
CUADRO 1			
CRECIMIENTO ANUAL DEL EMPLEO POR CATEGORÍA DE OCUPACIÓN Y CONTRIBUCIÓN DE LAS CATEGORÍAS A LA GENERACIÓN DE EMPLEO. (Abril-Junio. 2004-2005)			
CATEGORÍA DE OCUPACIÓN	PORCENTAJE	CRECIMIENTO ANUAL %	CONTRIBUCIÓN A NUEVOS EMPLEOS
TOTAL ASALARIADOS		2,9	92,31
ASALARIADOS PRIVADOS		3,4	93,2
ASALARIADOS PÚBLICOS		-0,02	-0,89
TRABAJADOR CUENTA PROPIA		0,5	16,0
SERVICIO DOMESTICO		-1,1	-5,4
TRABAJADOR FAMILIAR NO REMUNERADO		-0,05	-3,0
OTRAS CATEGORÍAS		17,56	0,0
TOTAL		2,5	100

FUENTE: Elaboración propia

6.- El DANE reconoce como desocupados a las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: Primera, desempleo abierto: sin empleo en la semana de referencia, hicieron diligencias en el último mes y tienen disponibilidad. Segunda, desempleo oculto: sin empleo en la semana de referencia, no hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos doce meses y tienen una razón válida de desaliento y disponibilidad.

7.- La demanda de trabajo es muy sensible al manejo de los instrumentos fiscales, monetarios, de

GRAFICO 3. TASA DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO Y CONTRIBUCION AL EMPLEO NUEVO POR RAMA DE ACTIVIDAD. IBAGUE. ABRIL-JUNIO, 2004-2005



del empleo a abril-junio de 2005. Categorías como los cuenta propia y servicio doméstico, que en muy buena medida representan condiciones de trabajo y de ingresos desfavorables, siguen teniendo un peso importante en el empleo, entre las dos suman 40.0 por ciento del mismo a abril-junio de 2005.

Solamente el empleo asalariado y los cuenta propia contribuyen de manera positiva al crecimiento del empleo en el período de análisis. Dentro de la generación del empleo asalariado es el sector privado el que sostiene este esfuerzo, dado que por las reformas del modelo dominante el sector público pierde toda dinámica en la generación de empleo. Pueden existir también factores de oferta en el sentido que algunas actividades como las microempresas y los cuentas propia responden más a la necesidad de generarse algunos ingresos para la sobrevivencia que a necesidades de acumulación del sector.

Un elemento importante para explicar la creación de empleo, tanto desde el punto de vista cualitativo como cuantitativo es la evolución a nivel sectorial. Se sostiene la tendencia de crecimiento dinámico del empleo en el sector de servicios, hoteles, transporte y un sector

sector servicios comunales. Como se observa en el gráfico 3 los sectores vinculados al terciario, como es el caso de comercio, transporte y actividades inmobiliarias explican la casi totalidad del nuevo empleo generado en nuestra ciudad. La construcción - actividad muy sensible a la utilización intensiva de mano de obra y a los cambios en la coyuntura económica - presenta un ritmo de crecimiento y una participación en la generación de nuevo empleo negativa. La industria tiene un comportamiento similar y en el período comprendido entre el segundo trimestre de 2004 y segundo trimestre de 2005, pierde 756 empleos.

## FACTORES DE OFERTA

Un indicador recurrentemente utilizado para reflejar el comportamiento de la oferta laboral es la tasa global de participación. La TGP depende de una gama de factores, entre los que se puede mencionar el nivel educativo, las expectativas sobre el comportamiento de la economía, el comportamiento demográfico, la composición por grupo de edades de la población, el número de hijos, la jefatura del hogar y lo ingresos del cónyuge, entre otros. En las condiciones de desarrollo de nuestro país y dado el escaso dinamismo de la



demanda de trabajo, una alta tasa global de participación se constituye en una amenaza.

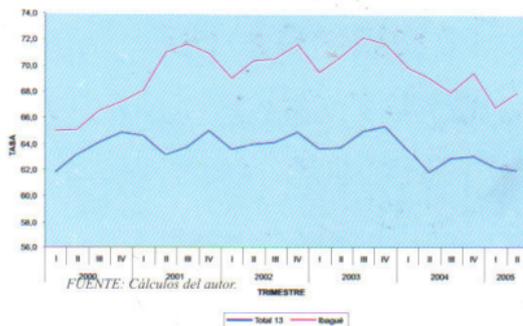
Como ya se señaló la TGP disminuye, aunque sigue siendo la más alta de la muestra de la ECH del DANE.

La más alta de las trece ciudades de la muestra, la media se ubica en 58.9 y la brecha existente entre la TGP de Ibagué y el promedio de las trece ciudades sigue siendo particularmente alta: 6.1 puntos, como se observa en el gráfico número 4.

La caída en la TGP se explica por una disminución en la presión sobre el mercado laboral, es decir, menos personas están dando el salto de población en edad



GRAFICO 4. TASA GLOBAL DE PARTICIPACION. TOTAL 13 CIUDADES-IBAGUE



de trabajar<sup>8</sup> a población económicamente activa<sup>9</sup> (variable representativa de la oferta de trabajo). La población económicamente activa casi tiene un crecimiento nulo, en el periodo de análisis al crecer sólomente 0.006 por ciento, mientras que la población en edad de trabajar aumenta en un 1.7 por ciento.

La menor presión sobre el mercado laboral se acompaña de un aumento de la población económicamente inactiva (PEI)<sup>10</sup>, que aumenta en 5423 personas, es decir, 5.4 por ciento entre el segundo trimestre de 2004 e igual trimestre de 2005. La retención de la población estudiantil, que aumenta en 18.9 por ciento y el posible regreso de las mujeres a los llamados oficios del hogar, permiten que las presiones sobre el mercado laboral cedan, aunque siguen estando presentes.

8.- Está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana y de 10 años y más en la rural.

9.- La PEA (población económicamente activa está constituida por la población de 12 y más años en la parte urbana que trabajan o están buscando empleo, también se conoce como oferta laboral.

10.- La PEI está constituida por personas mayores de 12 años que no participan en el mercado laboral por diferentes motivos, bien sea por la actividad que realizan como amas de casa y estudiantes, o por incapacidad física, o porque ya se cansaron de buscar empleo y abandonaron las búsquedas.

## CALIDAD DEL EMPLEO

El subempleo categoría en la cual se clasifican los trabajadores que consideran que no están bien remunerados o que están desempeñando funciones que no tienen que ver con su formación o que están laborando menos horas de las que pueden, disminuyó en 7.553 personas hasta llegar a 79.769, concentrándose en los trabajadores de 25 a 55 años de edad, que representan el 68.68 por ciento del subempleo a abril- junio de 2005. Entre las posibles causas del subempleo la insuficiencia de ingresos, explica el 93.1 por ciento.

La tasa de salarización es relativamente baja en nuestra ciudad. A junio de 2005 es de 51.9 cuando la media de las trece ciudades llega a 53.5 en igual período. Los trabajadores familiares y cuenta propia sobresalen por su participación.

Si se acepta como concepto operativo de sector informal la suma de trabajadores por cuenta propia, trabajadores familiares no remunerados y los



empleados domésticos<sup>11</sup>, se tiene que en Ibagué a abril-junio de 2005, 82.506 personas se pueden clasificar como informales lo que equivale a 47 por ciento de la mano de obra ocupada. La informalidad medida de esta forma a nivel de las trece ciudades es de tan sólo 32.6 por ciento.

*11.- Esta definición esta subvalorada, deja por fuera a los empleados particulares y a los patronos de establecimientos menores a diez empleados.*



**Observatorio del Empleo y  
Recursos Humanos del Tolima**  
Gra. 4a. No. 10-77 Of. 405  
Teléfono 2619908

**Gobernación del Tolima  
Alcaldía de Ibagué  
Ministerio de la Protección Social  
SENA Regional Tolima  
Universidad del Tolima  
Asociación para el Desarrollo del Tolima  
Coruniersitaria**