



BOLETÍN DE COYUNTURA LABORAL EN IBAGUÉ (Diciembre 2021)

Introducción

Según las cifras de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del Dane, a diciembre de 2021 el mercado laboral ibaguereño solo ha recuperado el 50,8 % (29.714) de los puestos de trabajo que se perdieron por la aplicación de las medidas de restricción a raíz de la pandemia del COVID 19. En número de desempleados, el promedio de 2021 (50.800) supera de lejos la cifra del periodo previo a la pandemia que se ubicó 44.000 (Promedio 2019). Lo anterior indica que, si bien se ha mejorado la ocupación frente a la crisis del 2020, el crecimiento económico no ha sido suficiente para recuperar el terreno perdido en materia de empleo.

CONTENIDO

¿Y LA OCUPACIÓN QUE HACE?	2
DEFICIT OCUPACIONAL	3
¿LA OFERTA LABORAL ES UNA CARGA?	3
LA INACTIVIDAD COMO REFUGIO	4
¿Y LA INFORMALIDAD?	4

PUNTOS DE INTERÉS ESPECIAL

- Coyuntura social y económica actual de Ibagué.
- Los impactos recientes de la reactivación
- Inactividad como refugio

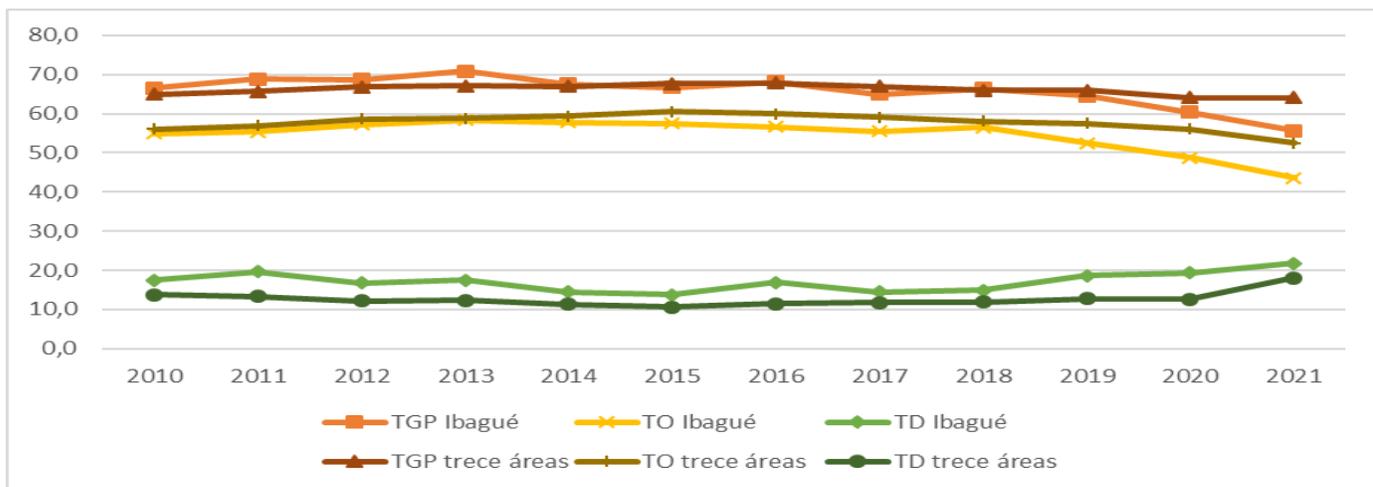
EL DESEMPLEO: UN MAL QUE NO CEDE



La tasa de desempleo en Ibagué cerró el año 2021 en 17,1%, que es 1.9 puntos porcentuales, (p.p.) menor a la tasa de igual periodo del año anterior; sin embargo, cuando se compara la tasa de desempleo promedio del año 2021 con la del 2019, la primera la supera a en tres puntos porcentuales. Dado que el mercado laboral tiene un comportamiento estacional debe-

mos esperar la evolución del indicador en los primeros trimestres de 2022 y así evaluar si lo que se observó a finales de 2021 fue un resultado permanente o tan solo transitorio. Lo que si es cierto es que, incluso retornando a los niveles de 2019 el desempleo de Ibagué es estructuralmente alto en comparación con el de las trece áreas (ver gráfica 1).

Gráfica 1. Indicadores laborales Ibagué vs Trece Áreas. Primer trimestre 2010-2021.



FUENTE: Elaboración propia con base en los datos de la GEIH-DANE

¿Y LA OCUPACIÓN QUE HACE?

La población ocupada en 2021 en Ibagué fue de 219.400 (Promedio anual), cifra superior a los 190.000 ocupados de 2020, lo que refleja el esfuerzo en términos de creación de ocupación, pero que a todas luces es insuficiente para recuperar los niveles de 2019 (se requieren para ello 15.017 más empleos), con el agravante que la población en edad de trabajar en este mismo periodo ha venido creciendo (10.000 personas) presionando con ello la oferta del mercado de trabajo.

DEFICIT OCUPACIONAL

Los sectores que continúan siendo deficitarios en términos de ocupación son aquellos que con mayor rigor vivieron el impacto de las medidas de restricción, como es el caso de comercio y venta de vehículos, recreación – actividades artísticas y la administración pública. Hay que hacer la salvedad que la tasa y los niveles de ocupación previos a la pandemia en Ibagué estaban lejos de ser óptimos y que por el contrario la tasa de ocupación, que es un buen indicador de la demanda de mano de obra, a marzo de 2019 (52,5%), era una tasa históricamente baja, como lo muestra la gráfica 1 y que se encuentra de forma sistemática (exceptuando el 2013) por debajo de la tasa del promedio de las trece áreas.

¿LA OFERTA LABORAL ES UNA CARGA?

Por su parte la tasa global de participación (TGP) que mide la decisión de participación en el mercado laboral de las personas en edad de trabajar y que es una variable “cercana” de la oferta de trabajo, se ubica en un valor promedio de 59,5 % en 2021, 0,9 p.p. por encima del dato del 2020, pero lejos todavía del 62,8 % de 2019, que en términos relativos era una tasa de participación baja si se compara con el promedio de las trece áreas (ver grafica 1)

LA INACTIVIDAD COMO REFUGIO

Si bien es cierto que se presenta una caída en los niveles de desempleo medido en total de desocupados de 2020 a 2021, esta reducción, como se señaló anteriormente, no se ha acompañado de un aumento en el nivel de ocupación similar al 2019, por lo que este comportamiento contradictorio entre desempleo y ocupación se puede explicar por el aumento de la inactividad. Ha crecido en un 10% la población inactiva, lo cual en este contexto de alto desempleo y caída en la demanda de trabajo lleva a jóvenes y mujeres a refugiarse en actividades vinculadas con la inactividad, siendo por lo tanto un impacto oculto negativo de la pandemia y las medidas de aislamiento, que tiene consecuencias sociales en el entendido que el trabajo además de proveer el ingreso para la subsistencia es la forma de integrarnos a la sociedad, sentirnos parte de esta.

En el periodo interanual (agosto 2019-2020) el número de personas que abandonan el mercado laboral ibaguereño asciende a 17.024. El incremento de la inactividad tiene un indudable sesgo por género. Según la GEIH Dane, el 63 % de las personas que abandonaron el mercado laboral son mujeres. En el 2021 como producto de la parcial recuperación económica el mercado laboral local logró incorporar a sus filas nuevamente a 6.000 personas, pero queda pendiente la tarea de la incorporación de 11.000 personas para poder llegar a los indicadores de inactividad de 2019, que dada las altas tasas históricas de desempleo en la ciudad, presenta una proporción de población inactiva en relación a la población en edad de trabajar superior (3 p.p.) a la misma proporción de las trece áreas, esto es, se ha venido configurando el fenómeno del trabajador desalentado.

En síntesis el mercado de trabajo en Ibagué si bien ha iniciado una senda de recuperación aun está distante de los valores pre pandemia, los cuales antes de ser un ideal de empleabilidad ya evidenciaban un problema estructural que ha condenado a las y los ibaguereños, en las últimas dos décadas, a vivir bajo la continua amenaza del desempleo.

¿Y LA INFORMALIDAD?

Por último, hay que señalar que el problema de la informalidad sigue siendo una constante, a pesar de la relativa recuperación y de que la tarea de la formalización se ha convertido en buena medida en una obsesión para los hacedores de política pública. En promedio en 2021 la tasa de informalidad en Ibagué fue de 53,2 %, ubicándose en un 1 p.p. por encima de la tasa de 2019. La relativa recuperación acentúa el perfil de informalidad de nuestra ciudad, de cada 100 personas ocupadas en Ibagué septiembre - noviembre de 2021, 53 son informales, en valores absolutos este significa que, de 228.000 ocupados un poco más de la mitad 125.000 son informales con todo lo que implica para la calidad del empleo, la remuneración y la situación social de la ciudad.



El Observatorio del Empleo y Recursos Humanos del Tolima es un mecanismo de integración y concertación articulado por una red de organizaciones en representación del sector público, de los empresarios y de los trabajadores, encargado de coordinar los diferentes aspectos relacionados con el sistema de información sobre el mercado laboral.

Director: Jorge Humberto Renza Meléndez
E-Mail: jhrenza@ut.edu.co

Asistente Investigación: Diego Fernando Ramírez Reinoso
E-Mail: dframirezr@ut.edu.co

Dirección: Universidad del Tolima, sede principal bloque 17 salón 09
E-Mail: obs.empleorecursoshumanos@ut.edu.

