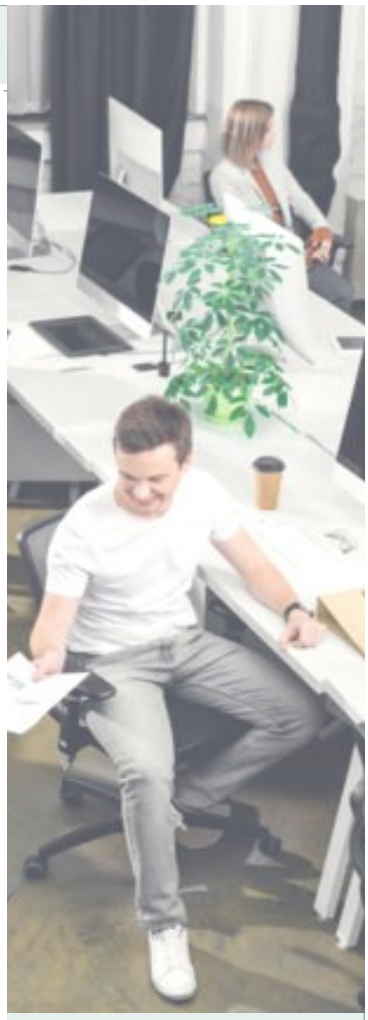
Septiembre, 2020

OBSERVATORIO DE EMPLEO Y RECURSOS HUMANOS DEL TOLIMA

# BOLETÍN DE COYUNTURA LABORAL EN IBAGUÉ
## (PRIMER SEMESTRE: 2019-2020)



## La pandemia y las medidas de aislamiento afectan el mercado laboral

La discusión sobre el impacto de la pandemia en el mercado laboral local debe partir de ciertas premisas, entre las cuales se proponen las siguientes:

- Las medidas de aislamiento que apuntan al "quédate en casa" además, de tener un costo económico alto, afectan de manera diferencial a las personas de acuerdo con su vinculación laboral. En primer lugar, aquellas vinculadas a sectores formalizados con contratos de trabajo escrito y con algún grado de sindicalización, tienen mayor posibilidad de mitigar el impacto de las medidas de aislamiento; también, tienen mayores probabilidades de migrar a modalidades de teletrabajo o trabajo en casa. Y, segundo, las vinculadas ocupacionalmente al sector informal y, sobre todo, a las que trabajan por cuenta propia, trabajadores -as domésticos-as y trabajadores-as familiares con y sin remuneración, son más vulnerables, pues, asumen el mayor costo de las medidas del aislamiento.

- Así mismo, la pandemia y las medidas de aislamiento tienen efectos diferenciales en mujeres y hombres; pero, de manera especial, sobre las mujeres, pues, no solamente, presentan las mayores tasas de desempleo e informalidad, sino que, su salario -en igualdad de condiciones- es 20 % menor al que devenga un hombre. Además, con la crisis las mujeres han visto aumentar su jornada de trabajo que, desde antes de la pandemia, ya superaba a la de los hombres.

- Como consecuencia de la pandemia y de las medidas de aislamiento, aquellas personas ocupadas en sectores como el comercio al por menor, recreación - turismo y la industria manufacturera, son más vulnerables laboralmente.

- Lógicamente, las pequeñas y medianas empresas, tienen menos capacidad de negociación y de disponibilidad de ahorros para afrontar la crisis generada por la pandemia y las medidas de aislamiento.

- Finalmente, una premisa adicional: la población joven presenta trayectorias laborales muy inestables, vinculaciones laborales precarizadas y altas tasas de desempleo, que duplican la tasa promedio de desempleo en nuestra ciudad, situación que se agudiza con las medidas de aislamiento a causa de la pandemia, por lo tanto, se constituye en un grupo de especial atención en materia de política pública.

CONTENIDO


Panorama general de los agregados del mercado laboral en Ibagué .....2

Ramas de actividad económica ..3

Los jóvenes y las mujeres los más Afectados .....3

Lo que nos espera .....5


PUNTOS DE INTERÉS ESPECIAL

- Coyuntura social y económica actual de Ibagué.
- Efectos de la pandemia en el mercado laboral.
- La problemática a la que constantemente se enfrentan los jóvenes en el mundo laboral.

## Panorama general de los agregados del mercado laboral en Ibagué

El análisis del comportamiento del mercado de trabajo se realiza comparando los promedios de los grandes agregados durante los semestres A-2019, B-2019 y A-2020, con el fin de tener una mirada de corto plazo (tres semestres) que nos permita perfilar tendencias. La comparación de los semestres A de cada año permite evitar los problemas de la estacionalidad en el comportamiento de los agregados del mercado laboral. También, la comparación en el análisis de los semestres B-2019 y A-2020 refleja la evolución coyuntural resultado de las medidas de aislamiento.

La mirada de corto plazo, permite establecer que, si bien es cierto, al inicio del presente año se registra una desmejora en los indicadores del mercado laboral, como tendencia desde julio del año pasado el desempleo aumenta, la Tasa Global de participación (TGP) disminuye lo mismo que la ocupación, es decir, la crisis relacionada con las medidas implementadas para afrontar la pandemia sólo acentuaron una situación que se estaba gestando desde mediados del 2019.

### Tabla 1. Ibagué grandes agregados del mercado laboral. Semestres A-2019 – A 2020 (Promedio)

| Población | Tasa Global de Participación | Tasa de Ocupación | Tasa de Desempleo |
|---|---|---|---|
| Semestre A-2019 | 63,2 | 52,5 | 16,9 |
| Semestre B-2019 | 62,6 | 53,2 | 15 |
| Semestre A-2020 | 56,5 | 40,6 | 28,4 |
| Variación Semestre A-2019, A-2020 p.p. | -6,7 | -11,9 | 11,6 |
| Variación Semestre B -2019, A-2020 p.p. | -6,1 | -12,6 | 13,4 |

*FUENTE: Elaboración propia con base en los datos de la GEIH-DANE*

Las cifras del semestre A-2020, incluyen el posible impacto del día sin IVA y el tiempo transcurrido en el marco de la pandemia. La tasa promedio de desempleo del periodo A- 2020 de 28,4 % es excepcional y supera en 11,6 p.p. la tasa de igual periodo del año anterior. Se pasa de un promedio de 47000 desocupados (media histórica que se manejaba en la ciudad) a 71000 en el semestre A-2020.

En el semestre A de 2020 se pierden 66000 empleos, es decir, una de cada tres personas ocupadas se quedó sin empleo, lo cual significa una catástrofe laboral que afecta todas las ocupadas en las diversas categorías ocupacionales. Lo anterior se refleja, por ejemplo, en la pérdida de empleo del 56 % en los ocupados en la categoría obrero empleado de empresa particular (asociada al sector formal); pero, también, en aquellos ocupados como cuenta propia y patrón obrero empleado (categorías asociadas a la informalidad). De otra parte, la nómina oficial de gobierno crece en 2000 ocupaciones, lo cual refrenda el papel anticíclico -que juega el gobierno- en estas épocas de pandemia.

MERCADO LABORAL

Las cifras del semestre A-2020, incluyen el posible impacto del día sin IVA y el tiempo transcurrido en el marco de la pandemia. La tasa promedio de desempleo del periodo A-2020 de 28,4 % es excepcional y supera en 11,6 p.p. la tasa de igual periodo del año anterior. Se pasa de un promedio de 47000 desocupados (media histórica que se manejaba en la ciudad) a 71000 en el semestre A-2020.

Por ramas de actividad económica la crisis impacta de manera preferencial al sector comercio, el 26 % de la pérdida de empleos se produce en este. Rama feminizada y altamente informalizada (la tasa de informalidad durante 2019 llegó a 83,5 %). Sector que le define además, el perfil ocupacional a la ciudad -ocupa el 25 % de la mano de obra-.

### Gráfica 1. Ibagué. Población ocupada según ramas de actividad CIIU 4 A.C. Semestre A-2020 y A-2019 (datos en miles)

*FUENTE. Elaboración propia con base en los datos de la GEIH-DANE*

## Los jóvenes y las mujeres los más afectados

Los jóvenes (15-24 años), en el último trimestre de 2019, presentaron una tasa de desempleo de 35,4 % que supera con creces la tasa del 18 % alcanzada para Ibagué. La población joven, desde antes de la pandemia, enfrenta trayectorias laborales muy inestables, caracterizadas por la temporalidad y la corta duración de los empleos, situación que frena su acumulación de experiencia laboral. A esto se agregan dos fenómenos que no pueden pasar desapercibidos. Uno, el alto índice de suicidio juvenil; y, dos, los jóvenes que ni estudian ni trabajan (NINIS), contabilizados en la subcuenta de otros de los inactivos, la cual presenta un incremento de 14 % (5000 personas) entre el semestre A-2019 y A-2020.

Según el DANE, a diciembre de 2019, en Ibagué la tasa de desempleo para los hombres fue de 18,5 % y para las mujeres 20,3 %; es decir, en términos de desempleo, la brecha según sexo es de 1,8 p.p. A nivel nacional, el DANE (2020) muestra que entre abril y julio del presente año 42 % de los hombres que trabajaban en empresas de diez personas o menos perdieron el empleo. Para las mujeres esta cifra alcanza 71 %. La gran mayoría de mujeres que perdieron el trabajo en el marco de la pandemia estaban dedicadas al trabajo doméstico remunerado (tareas de aseo, lavado de ropas, cocina, cuidados de niños, enfermos y ancianos). Las mujeres en Colombia y, particularmen-

RAMAS DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

Por ramas de actividad económica la crisis impacta de manera preferencial al sector comercio, el 26 % de la pérdida de empleos se produce en este. Rama feminizada y altamente informalizada (la tasa de informalidad durante 2019 llegó a 83,5 %). Sector que le define además, el perfil ocupacional a la ciudad -ocupa el 25 % de la mano de obra-.

te en Ibagué enfrentan los despidos y la desaparición de los ingresos estables, asumiendo como parte de su cotidianidad, el trabajo doméstico y de cuidado. La Tabla número 2 registra la caída en el trabajo doméstico remunerado entre el semestre A-2019 y A-2020 en Ibagué.

Ahora bien, los datos consignados en la Tabla número 2 muestran el comportamiento del trabajo asalariado y no asalariado según categoría ocupacional. En el semestre A-2020 se desploma, en promedio, el trabajo asalariado y no asalariado. Sin embargo, son las personas ocupadas como cuenta propia, familiares con o sin remuneración y trabajadoras domésticas las más afectadas; pero, un análisis más fino destaca que aquellas vinculadas a la categoría de trabajador no asalariado son las más aquejadas, pues, se observa una fuerte disminución de 24 % en el semestre A-2020 frente a igual periodo de 2019. En síntesis, se puede afirmar que el impacto negativo de las medidas de aislamiento y confinamiento recaen, sobre todo, en las personas ocupadas en aquellas categorías que les garantiza algún ingreso para enfrentar su sobrevivencia y, así, garantizar la satisfacción de sus mínimas necesidades básicas.

## Tabla 2. Ibagué. Ocupados por categorías y semestre: A-2019, B-2019 & A-2020 (promedio en miles)

| Categoría | Semestre A- 2019 | Semestre A-2020 | Semestre B-2019 |
|---|---|---|---|
| Asalariados privados | 111 | 85 | 113 |
| Asalariados de gobierno | 15 | 15 | 14 |
| Cuenta propia | 83 | 68 | 85 |
| Patronos | 9 | 6 | 9 |
| Trabajo doméstico | 6 | 3 | 7 |
| Trabajador familiar con y sin remuneración. | 8 | 4 | 8 |
| Asalariados | 127 | 100 | 128 |
| No asalariados | 106 | 81 | 109 |
| Total ocupados | 232 | 181 | 236 |

*FUENTE: Elaboración propia con base en los datos de la GEIH-DANE*

## Lo que nos espera

Un ejercicio interesante y una pregunta obligada en el contexto actual es ¿cuánto tiempo nos demoraremos en Ibagué para volver, por lo menos, a tener las condiciones previas[1] a la pandemia en términos del mercado laboral? En Ibagué, según cifras recientes del DANE, se perdieron 68572 empleos en el período comprendido entre julio de 2019 a julio de 2020. A lo anterior se suma el crecimiento vegetativo de la población económicamente activa (PEA), estimado en 0.91 % anual, dato por demás conservador, lo cual arroja la cifra de 7428 nuevos demandantes de empleo que, agregados al número de personas que ya lo perdieron, determina que se debe establecer como meta la creación de 76000 nuevos empleos. Es decir, cálculos aritméticos simples indican que se requiere crear 3166 nuevas ocupaciones por mes, durante los próximos dos años, siempre y cuando no exista un nuevo pico de la pandemia.

Es evidente la urgente necesidad de diseñar e implementar un plan de choque para enfrentar la catástrofe laboral en nuestra ciudad, pues, como bien se sabe, las tasas de desempleo se asocian al crecimiento de la inseguridad social y a problemas de salud mental, entre otros.

### Anexo 1. I. Ibagué. Trabajo por ramas de actividad económica. Semestres A-2019-A 2020 (promedio en miles)

| Ramas de actividad económica | Semestre A-2019 (miles) | Semestre B-2020 (Miles) | Variación Porcentual 2019-2020 |
|---|---|---|---|
| Ocupados Ibagué | 464 | 369 | -20 |
| Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca | 8 | 6 | -29 |
| Explotación de minas y canteras | 1 | 0 | -39 |
| Industrias manufactureras | 54 | 48 | -11 |
| Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos | 6 | 7 | 17 |
| Construcción | 37 | 27 | -26 |
| Comercio y reparación de vehículos | 111 | 87 | -22 |
| Alojamiento y servicios de comida | 43 | 27 | -37 |
| Transporte y almacenamiento | 28 | 25 | -12 |
| Información y comunicaciones | 9 | 7 | -17 |
| Actividades financieras y de seguros | 8 | 5 | -38 |
| Actividades inmobiliarias | 8 | 6 | -27 |
| Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos | 31 | 28 | -11 |
| Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana | 73 | 60 | -17 |
| Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras actividades de servicios | 46 | 35 | -24 |

*FUENTE: Elaboración propia con base en los datos de la GEIH-DANE*

El Observatorio del Empleo y Recursos Humanos del Tolima es un mecanismo de integración y concertación articulado por una red de organizaciones en representación del sector público, de los empresarios y de los trabajadores, encargado de coordinar los diferentes aspectos relacionados con el sistema de información sobre el mercado laboral.

Director: Jorge Humberto Renza Meléndez
E-Mail: jhrenza@ut.edu.co

Auxiliar de investigación: Ingrid Alexandra Aponte Caro
E-Mail: iaapontecar@ut.edu.co

Dirección: Universidad del Tolima, sede principal bloque 17 salón 09
E-Mail: observatorioempleotolima@gmail.com

OBSERVATORIO DE EMPLEO RECURSOS HUMANOS DEL TOLIMA