



---

# BOLETÍN DE COYUNTURA LABORAL DE IBAGUÉ A MAYO 2023

JORGE HUMBERTO RENZA  
MELÉNDEZ  
DIEGO FERNANDO RAMÍREZ  
REINOSO



VOLUMEN 28, NO 1.  
ISSN: 2322-6315

17 DE AGOSTO DE 2023

Según la Gran Encuesta Integrada Hogares, GEIH del DANE, para el trimestre móvil marzo-mayo de 2023[1] la tasa de desempleo a nivel nacional disminuye en 0,9 p.p. acercándose a la cifra de 10,4 y la tasa de ocupación se incrementa 1,14 p.p., lo que equivale a 760.374 nuevas ocupaciones. Similar comportamiento se presenta para el total de las 23 ciudades que incluye el DANE en su muestra.

Por contraste, el comportamiento de los grandes indicadores del mercado laboral de Ibagué sigue mostrando una evidente tendencia al deterioro: la tasa de desempleo en la capital musical de Colombia no solamente es la segunda más alta del país, sino que es junto con Quibdó, la única ciudad de las 23 en la cual el desempleo se incrementa en el periodo señalado. La tasa de ocupación continúa cayendo y la tasa de inactividad se incrementa, constituyéndose en la segunda mayor tasa de inactividad del país, lo cual ilustra una estructura económica poco dinámica y un agotamiento en las y los ibaguereños para buscar empleo.

TABLA 1. IBAGUÉ MAYO 2022-2023

INDICADORES LABORALES			
	2022 Marzo-mayo	2023 Marzo-mayo	Variación 2023/2022
TGP (%)	56,77	55,13	-1,63
TO (%)	48,20	45,37	-2,83
TD (%)	15,10	17,71	2,62
TI (%) *	43,20	44,80	1,60
PEA (MILES)	233,91	228,49	-5,42
P.O. (MILES)	198,60	188,02	-10,59
DESOCUPA (MILES)	35,31	40,47	5,16
INACTIVOS (MILES)	178,15	185,94	7,79

FUENTE. Elaboración propia con base en la GEIH-DANE.

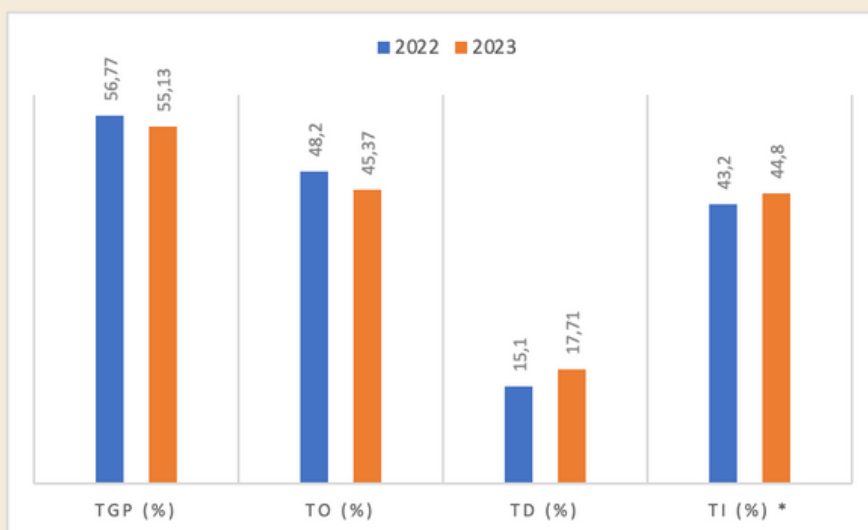
\* ES EL COCIENTE ENTRE LOS INACTIVOS Y POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR.

La tasa de desempleo de Ibagué a marzo-mayo de 2023 es de 17,7 que en términos absolutos representa a 40.470 personas desocupadas, es una cifra escandalosamente alta en una ciudad de 414.000 personas en edad de trabajar. El incremento en el desempleo de 2,62 p.p. se explica, fundamentalmente, por la brusca caída en la ocupación (3 p.p.) lo que significa que la demanda de trabajo se contrae en 10.590 ocupaciones. Como se observa en la gráfica 1, la tasa Global de Participación (TGP) y la tasa de Ocupación (TO) se reducen dando como resultado neto un aumento de la tasa de desempleo (TD) y de la tasa de Inactividad (TI)

[1] COMPARADO CON IGUAL PERIODO DEL AÑO 2022

El aumento del desempleo, del subempleo y de la inactividad en Ibagué pone de manifiesto un serio problema económico y social: la subutilización de las capacidades laborales y, por ende, la pérdida de capacidad de creación de riqueza. El indicador de la subutilización de la mano de obra en la ciudad, se construye con la suma de los desocupados, subempleados y la fuerza de trabajo potencial, es decir, aquellas personas por fuera de la fuerza de trabajo, pero que están dispuestas a ocuparse inmediatamente, sobre la población en edad de trabajar (PET). Este indicador para el trimestre móvil de marzo-mayo de 2023 se ubica en 25,8, lo que significa que un cuarto de la población en edad de trabajar de la ciudad, se encuentra subutilizada; lo cual podría asimilarse a una tasa aproximada al desempleo real.

GRÁFICA 1. INDICADORES LABORALES DE IBAGUÉ 2022-2023 (MARZO-MAYO)



FUENTE: GRAN ENCUESTA INTEGRADA DE HOGARES-GEIH. MARZO-MAYO. 2022-2023

## OCUPACIÓN

De las 10.590 ocupaciones que se perdieron en Ibagué en el periodo analizado, las actividades artísticas y de recreación contribuyeron en un 37 %, el transporte y almacenamiento con un 24 y la administración pública aportó el 23% (ver tabla 2). En estos sectores, se concentra el 84% de los empleos perdidos. Contrariamente, la construcción fue el único sector generador de empleo aportando 3.000 nuevas ocupaciones, situación que evidencia un fenómeno relevante en los últimos años en la ciudad y es el boom constructor.

TABLA 2. DISTRIBUCIÓN OCUPADOS IBAGUÉ (ENERO-MARZO 2022-2023)

IBAGUÉ	VARIACION	VARIACION	CONTRIBUCION
Concepto	ABSOLUTA	p.p	VARIACION
	(Miles)		
Ocupados	-11	-5	
No informa	0	0	0
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0	0	0
Explotación de minas y canteras	0	0	0
Industrias manufactureras	1	4	-7
Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos	-1	-21	6
Construcción	3	18	-24
Comercio y reparación de vehículos	-1	-1	9
Alojamiento y servicios de comida	0	1	-2
Transporte y almacenamiento	-3	-16	24
Información y comunicaciones	0	0	0
Actividades financieras y de seguros	-2	-32	16
Actividades inmobiliarias	-1	-43	7
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios adm	-1	-5	10
Administración pública y defensa, educación y atención de la s	-3	-8	23
Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras activ	-4	-26	37

FUENTE: GRAN ENCUESTA INTEGRADA DE HOGARES-GEIH..MARZO-MAYO. 2022-2023

Por posición ocupacional se puede señalar que la única categoría que muestra algún crecimiento es la de obrero, empleado particular que es asociada a la formalidad. La cuenta propia que incorpora una parte importante de la economía popular cae bruscamente. A partir de lo anterior, el 98 % de la caída en la ocupación en la ciudad en el periodo analizado se explica por la reducción de la ocupación en la posición cuenta propia y trabajador doméstico, lo anterior evidencia el impacto desfavorable de la situación económica sobre las actividades vinculadas con población vulnerable; no obstante puede reflejar el efecto de los programas de subsidio para poblaciones vulnerables.

## POBLACION POR FUERA DE LA FUERZA LABORAL (INACTIVOS)

El comportamiento de la población por fuera de la fuerza laboral, o población inactiva, suministra información respecto a la población que por su condición física o mental (incapacitados para trabajar), por sus actividades (estudiando, actividades en el hogar y de cuidado), por ser pensionados o por falta de inclusión social (ninis que sin oportunidades o cansados de la búsqueda de empleo, no participan en el mercado de trabajo.

La población por fuera del mercado laboral se incrementa en 7790 personas, que equivale a un crecimiento de 4,3 p.p. La categoría de oficios del hogar casi explica el total de incremento de la población por fuera de la fuerza laboral, en su mayoría mujeres que abandonan el mercado laboral para vincularse a las actividades de trabajo doméstico no remunerado o de cuidado.

## A MODO DE CONCLUSIÓN

1. Sigue aumentando el desempleo: somos no solo la segunda ciudad con mayor tasa de desempleo, sino la primera entre las 13 ciudades, y junto con Quibdó la única ciudad en la cual la tasa de desempleo crece en el periodo estudiado.
  2. El desempleo sigue afectando fundamentalmente a los jóvenes, con un 15,8% de desempleo y un valor absoluto de 13.000 jóvenes desempleados.
  3. Nos ubicamos como la tercera ciudad con mayor desempleo juvenil muy cerca de Montería y con una tasa creciente.
  4. Aunque por primera vez en el periodo en que se dispone de información desde el 2007, el desempleo femenino es menor al masculino, esto no se explica por una posible mejoría en las condiciones de vinculación laboral de las mujeres, por el contrario, las mujeres abandonan el mercado laboral, su tasa global de participación (TGP) cae en 3.1 p.p., esto es, 6.300 mujeres abandonaron el mercado laboral en Ibagué en el periodo analizado.
  5. La informalidad laboral medida como aquella población ocupada que no cotiza y se ocupa en empresas de menos de 5 trabajadores, disminuye de 53,5 % a 47,2% en el periodo marzo-mayo 2022 a 2023. La caída en la tasa de informalidad laboral se presenta en la gran mayoría de las 23 ciudades de la muestra del DANE. Hay que señalar que sigue siendo una tasa de informalidad muy alta, que supera la tasa promedio de las 13 y 23 ciudades a marzo- mayo de 2023. Así mismo, la caída de la informalidad no se debe necesariamente a un aumento de la ocupación en el sector formal sino a una expulsión de los trabajadores informales del mercado laboral.
  6. Queda como interrogante conocer las razones que impulsan la salida de trabajadores, especialmente, mujeres ligadas al empleo informal del mercado laboral, por ahora nos aventuramos a postular la hipótesis que este comportamiento se debe a la presencia de subsidios como el de renta ciudadana.
-

EL OBSERVATORIO DEL EMPLEO Y RECURSOS HUMANOS DEL TOLIMA ES UN MECANISMO DE INTEGRACIÓN Y CONCERTACIÓN ARTICULADO POR UNA RED DE ORGANIZACIONES EN REPRESENTACIÓN DEL SECTOR PÚBLICO, DE LOS EMPRESARIOS Y DE LOS TRABAJADORES, ENCARGADO DE COORDINAR LOS DIFERENTES ASPECTOS RELACIONADOS CON EL SISTEMA DE INFORMACIÓN SOBRE EL MERCADO LABORAL.

Director:

Jorge Humberto Renza Meléndez

E-Mail: [jhrenza@ut.edu.co](mailto:jhrenza@ut.edu.co)

Asistente Investigación:

Diego Fernando Ramírez Reinoso

E-Mail: [dframirezr@ut.edu.co](mailto:dframirezr@ut.edu.co)

Dirección: Universidad del Tolima, sede principal  
bloque 16 salón 07

E-Mail:

[obs.empleorecursoshumanos@ut.edu.co](mailto:obs.empleorecursoshumanos@ut.edu.co)



OBSERVATORIO  
DE EMPLEO Y  
RECURSOS HUMANOS  
DEL TOLIMA