

CAPSULA  INFORMATIVA

Situación laboral de Ibagué a Septiembre de 2022

► Jorge Humberto Renza Meléndez (jhrenza@ut.edu.co)

► Diego Fernando Ramírez Reinoso (dframirezr@ut.edu.co)



- » PANAROMA DEL MERCADO LABORAL IBAGUERENO 2
- » ¿CÓMO SE EXPLICA ESTE DESALENTADOR PANORAMA? 3
- » ¿Y EL QUÉ HACER? 4

CAPSULA INFORMATIVA



Foto: El Olfato.

GEIH MERCADO LABORAL

El Departamento Nacional de Estadística (DANE) presentó a través de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), encuesta que es sin lugar a dudas la más confiable y robusta de las que recopila las cifras sobre el comportamiento de los grandes agregados del mercado laboral.

Las cifras a septiembre de 2021 comparadas con igual periodo de 2022 presentan un aumento en la tasa de desempleo de 1,8 puntos porcentuales (p.p.) que nos ubica como ciudad en un escandaloso 18,1%, lo que en términos absolutos significa alrededor de 40.000 personas que desean y quieren trabajar, pero, no encuentran trabajo. A pesar del ligero aumento de la ocupación no fue posible reducir el desempleo, esto debido al considerable incremento de la tasa global de participación (TGP), esto significa que las personas que abandonaron el mercado de trabajo ahora regresan a presionarlo en busca de trabajo.

Frente al resto de ciudades en las que se recolecta la información de la GEIH a septiembre de 2022, Ibagué ocupa el deshonroso segundo lugar. Mientras la ocupación aumenta en 6500 personas, la población que demanda empleo (PEA) crece en 12.000. Es decir, el mercado laboral no tuvo la capacidad de crecer en la misma proporción que la oferta de trabajo.

Una radiografía instantánea de la situación del mercado laboral en Ibagué, a septiembre de 2022, nos permite señalar que de 413.000 personas que conforman la población en edad de trabajar, 182.253 están ocupadas. De estas 91.126 se encuentran en la informalidad. Si bien, la tasa de informalidad se redujo en 6 p.p., alcanzando 50 %, es superior a la tasa de informalidad en ciudades de desarrollo similar, como Neiva o las del eje cafetero.

Enfocando el lente en los ocupados, de los 182.253 que tiene la ciudad, cerca de 13.000 se encuentran subocupados, es decir, están ocupados pero insatisfechos con su trabajo. Por su parte, la población económicamente inactiva o población por fuera de la fuerza laboral alcanza la cifra de 190.000. En este grupo de ubican las mujeres que se dedican al trabajo doméstico no remunerado, los llamados Ninis y las personas que, por una u otra razón, abandonaron la búsqueda de empleo (son los llamados trabajadores desalentados).



CAPSULA INFORMATIVA



Foto: La Voz del Pueblo.

¿Cómo se explica este desalentador panorama?

La crisis generada por la aplicación de las medidas de aislamiento en nuestra ciudad fue devastadora en términos del comportamiento del mercado laboral. La ausencia de medidas activas por parte de los gobernantes de turno, que permitieran mitigar la crisis, implicó que, en el momento más álgido de esta, cerca de 60.000 personas, especialmente mujeres jóvenes, abandonaran el mercado laboral. Ahora con la tímida recuperación económica a nivel nacional y con el incremento en el proceso inflacionario que afecta seriamente los ingresos disponibles de los hogares, en especial, de los más vulnerables, obliga a los llamados miembros secundarios del hogar a ofrecer su fuerza de trabajo y, con ello, se presiona al mercado laboral.

Es así, como las cifras muestran que las mujeres están regresando a ser fuerza de trabajo en el mercado incluso, si esto implica abandonar alguna actividad educativa.

El gran problema es que pese a que la ocupación crece lentamente, de hecho, se generan 6500 nuevas ocupaciones entre septiembre 2021-septiembre 2022, es a todas luces insuficiente para responder a la presión que significa el ejército de nuevas personas presionando el mercado laboral. Además, de 15 sectores económicos que registra el DANE, solamente en seis crece la ocupación y los grandes demandantes tradicionales de empleo en la ciudad como el comercio, hoteles y restaurantes muestra una caída en la demanda de mano de obra.



CAPSULA INFORMATIVA

¿Y el qué hacer?

El Observatorio del Empleo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), prevé que a nivel mundial se presentará un deterioro de las condiciones del mercado laboral con el consecuente aumento de la tasa de desempleo. Ibagué no será ajena a esta realidad, por lo que se hace necesario iniciar de manera inmediata la discusión sobre el del futuro del mercado laboral, los ingresos de los hogares y las condiciones de la sostenibilidad de la vida.

Una estimación poco rigurosa permite señalar que, para bajar la tasa de desempleo de nuestra ciudad al nivel de la tasa de las 23 ciudades, es decir, a 10,8 % se necesita generar un promedio de 1324 nuevas ocupaciones por mes durante un año.

Lo anterior demanda esfuerzos locales y la implementación de una nueva política económica a nivel nacional, por lo que se espera que el nuevo plan de desarrollo tenga el signo pro empleo.

A nivel local es necesario plantear una agenda de empleo de emergencia que permita negociar con el nuevo gobierno a nivel nacional y definir políticas urgentes que aminoren el impacto sobre el mercado laboral de la inminente crisis que señala la OIT. Llama la atención en este sentido, la ausencia de la variable empleo en la agenda local y regional de los entes gubernamentales y de los gremios económicos. Es momento que, con el respaldo del Ministerio de Trabajo, los sindicatos y la población trabajadora, se demanden políticas novedosas en la creación de empleo local.

Algunos elementos mínimos a tener en cuenta, pueden ser:

La focalización de la ayuda en las personas y las empresas más vulnerables.

Aproximadamente el 96 % de las empresas en Ibagué son micro-mypimes, con menos de 5 trabajadores.

Se debe promocionar la economía social y popular a través de ferias gastronómicas, culturales, artesanías y de producción local.

Un ejemplo, son los tianguis en la ciudad de México. El aumento de la circulación del dinero permite crear un efecto multiplicador en la dinámica económica. Se debe promover el consumo local de la economía popular y solidaria y que los ingresos obtenidos se gasten en la economía local.

Un programa de inversión en infraestructura pública

Mantenimiento, prevención de espacios públicos, guarderías comunitarias, escuelas de formación cultural, artística y deportiva, entre otras actividades, pueden ser realizadas por las y los jóvenes ibaguereños, mujeres madres solteras, adultos mayores, lo cual fortalece la economía de las comunas y dado que la propensión a gastar de estos grupos poblacionales es muy alta, el impacto económico es mayor.

Formulación e implementación de una política de trabajo digno y decente

Que pueda aplicarse, inicialmente, en las entidades de gobierno, cajas de compensación y principales empresas formales de la ciudad.

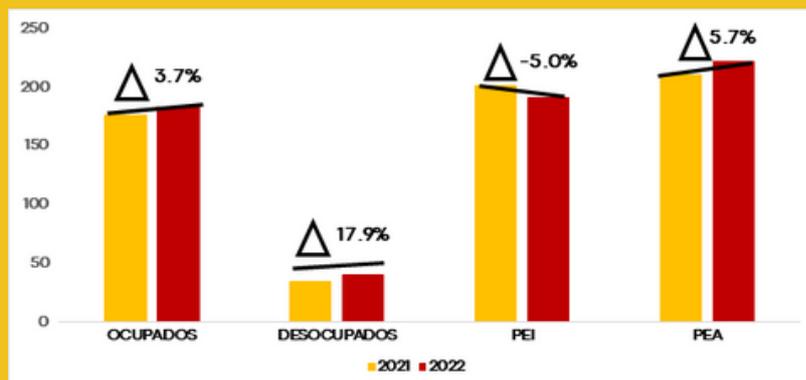
Capacitación de las y los jóvenes en un segundo idioma a través de las plataformas virtuales

Permitiría aumentar sus competencias comunicativas de forma acelerada y con una inversión pequeña. Se puede otorgar becas a los bachilleres de los colegios públicos, que no obtuvieron un puntaje suficiente en las pruebas saber pro para ingresar a la universidad o que no tienen claridad sobre qué hacer al terminar su bachillerato, con el compromiso de retribuir los conocimientos del segundo idioma, máximo a 10 jóvenes recién graduados de bachillerato para que adquieran competencias comunicativas en una segunda lengua.

Foto: El Cronista.



GRÁFICA 1. Características del mercado laboral de Ibagué a Septiembre (2021-2022)



Fuente: Elaboración propia con base en los datos de la GEIH DANE.