

**OBSERVATORIO DEL EMPLEO Y RECURSOS
HUMANOS DEL TOLIMA**

Volumen 21, nº 1 ISSN:2322-6315
SEPTIEMBRE, 2021

BOLETIN DE COYUNTURA LABORAL

El Observatorio del Empleo y Recursos Humanos del Tolima es un mecanismo de integración y concertación articulado por una red de organizaciones en representación del sector público, de los empresarios y de los trabajadores, encargado de coordinar los diferentes aspectos relacionados con el sistema de información sobre el mercado laboral.

Director: Jorge Humberto Renza Meléndez
E-Mail: jhrenza@ut.edu.co

Dirección: Universidad del Tolima, sede principal
bloque 17 salón 09
E-Mail: obs.empleorecursoshumanos@ut.edu.co

Asistente de investigación: Anggie Natalia Miranda
Jaramillo
E-Mail: anmiranda@ut.edu.co

Auxiliar de investigación: Juan David Bernal
Vanegas
E-Mail: jdbernalvan@ut.edu.co



ESTE BOLETÍN SE ENMARCA EN LA TAREA DE ANÁLISIS DE LA REALIDAD DEL MERCADO LABORAL DE IBAGUÉ, QUE CUMPLE CON UNA DE LAS FUNCIONES DEL OBSERVATORIO DEL EMPLEO Y RECURSOS HUMANOS.

Es innegable que desde el año 2015 se presenta a nivel nacional y local una distorsión de la economía, en buena medida, por la caída en los precios de los llamados *commodities* que se refleja en el comportamiento de los principales indicadores del mercado laboral. La relativa fatiga del mercado de trabajo se expresa en la evolución de la tasa global de participación (TGP), tasa de ocupación (TO), inactividad (TI) y desde luego, sobre la tasa de desempleo (TD), la anterior situación se agrava con el impacto sobre la economía y por lo tanto, sobre el mercado laboral que significan las medidas de aislamiento decretadas en el marco de la pandemia del SARS-COVID 19.

Teniendo como fuente los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE del tercer trimestre del año (Mayo-Julio), para el período de 2019 a 2021, se puede observar que la ocupación expresada en la TO disminuye tanto a nivel nacional como para la ciudad de Ibagué; aunque de manera más temprana y más pronunciada entre 2019- 2020 en nuestra ciudad, como lo muestra la gráfica número 1. La tasa de ocupación en Ibagué sufre de manera especial el choque de las medidas de restricción y entre 2019-2020 pierde 16 p.p. impacto que agrava las condiciones de la ocupación en nuestra ciudad ya de por sí deteriorada si se tiene en cuenta que previo a la pandemia la ocupación venía cayendo desde hace tres trimestres y que nuestra TO a Mayo-Julio de 2020 se ubicaba 3.6 p.p. por debajo de la ocupación a nivel nacional

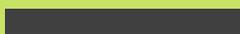


Gráfica 1. IBAGUÉ- TOTAL NACIONAL. TASA DE OCUPACIÓN Y DESEMPLEO. MAYO- JULIO 2020-2021



Fuente: Elaboración propia con base en datos de la GEIH-DANE.

El choque sobre el mercado laboral de las medidas de restricción en la ciudad se expresa también en el comportamiento de la tasa de desempleo. El considerable incremento del desempleo en Ibagué que más que se duplica entre 2019-2020, así lo señala. No hay que olvidar que históricamente nuestras tasas de desempleo son de las más altas del país y muestra rasgos de histéresis, de hecho a Mayo de 2019 supera la nacional en 4.7 p.p.



En la gráfica número 1, se observa que en nuestra ciudad el impacto inicial de la crisis sobre el mercado laboral fue mayor que a nivel nacional, agravando este hecho a las ya deterioradas condiciones que teníamos previo a la pandemia. Lo anterior, se agrava con el comportamiento de la inactividad, en comparación del trimestre Mayo-Julio del 2019 a 2021 la población inactiva a nivel nacional creció en 1 millón 600 mil personas a causa de la pandemia del SARS-COVID 19; la ciudad de Ibagué no es ajena a este fenómeno dado que la población inactiva (entendiendo a ésta como aquellas personas que estando en edad de trabajar decidieron no participar en el mercado laboral, es decir, no trabajaron y no se encontraban desocupadas) creció en 18 mil personas en el mismo periodo entre el 2019 y el 2021, como nos muestra la tabla 2.



La relativa recuperación del mercado laboral para el trimestre Mayo-Julio entre 2020 y 2021, expresada, entre otras, en la disminución de la tasa de desempleo en 17,3 p.p. y en el incremento de 11,2 p.p. en la ocupación; aunque importante, es insuficiente porque todavía se está lejos de recuperar los niveles previos a la pandemia, en cuanto el comportamiento de los grandes agregados del mercado laboral, como lo presenta la tabla número 1.



Tabla 1. INDICADORES DEL MERCADO LABORAL EN IBAGUÉ. TRIMESTRE MAYO-JULIO 2019-2021

Indicadores del mercado laboral.			
	2019	2020	2021
TGP (%)	62,4	57,6	59,2
TO (%)	53,1	37,2	48,4
TD (%)	14,9	35,5	18,2

Fuente: Elaboración propia con base en datos de la GEIH-DANE.

La evolución y comportamiento de los agregados del mercado laboral a nivel local, están asociados a la evolución demográfica, que aunque tiene un comportamiento muy inercial, en momentos de choques externos como el de las medidas de restricción presenta variaciones importantes.

En el periodo 2019- 2021, la población económicamente activa (PEA) tuvo una disminución de 8 mil personas y un inusitado crecimiento de la población en la inactividad de 10,8 %, comportamiento que se explica fundamentalmente por el regreso masivo de las mujeres jóvenes a los oficios del hogar.

Tabla 2. ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN DE IBAGUÉ. MAYO-JULIO 2019-2021. (VALORES EN MILES)

	2019	2020	2021
Población total (PT)	543	548	555
Población en edad de trabajar (PET)	443	448	453
Población económicamente activa (PEA)	276	258	268
Ocupados	235	166	219
Desocupados	41	92	49
D. Abiertos	40	88	47
D. Ocultos	2	3	2
Inactivos	167	190	185

Fuente: Elaboración propia con base en datos de la GEIH-DANE.

Para el mes de Julio de 2021, de las 221.260 personas ocupadas en Ibagué, el 50,7 % estaba en la informalidad, siendo mayoritaria la informalidad masculina. El fenómeno de los NINIs que son personas jóvenes (14 a 28 años) que no se encuentran trabajando ni estudiando, ni buscando empleo estando en condiciones de hacerlo, llegan para el mes de Julio de 2021 a 26.786 con una tasa de 19,7 %. Se destaca el gran porcentaje de NINIs mujeres (71,6 %) frente a los hombres que se ubican solamente en el 28,4 %.

De igual forma, para el mes de Julio de 2021, se observa que la contracción del mercado laboral en Ibagué continúa siendo mayor respecto al total nacional, debido a que la tasa global de participación (61,0 %) y la tasa de ocupación (51,0 %) para este mes en nuestra ciudad son inferiores en 6 p.p. respecto al total nacional. Mientras que, la tasa de inactividad alcanzada para este mismo periodo por la ciudad de Ibagué es mayor en 6 p.p. a la registrada a nivel nacional (33,4 %).

Asimismo, la tasa de desempleo juvenil (14 a 28 años), para este mes en la ciudad de Ibagué es menor a la presentada a nivel nacional en 0,4 p.p. Pero en contraste, frente a esta mejora, la tasa de inactividad juvenil está por encima del nivel nacional en 7,6 p.p. Es importante mencionar que el 64,1 % de esta población son mujeres. Es decir, que la disminución de los índices de desempleo no es del todo un aumento de la ocupación sino un desplazamiento a la inactividad.

Ahora bien, para los meses de Junio a Julio de 2021 la ciudad de Ibagué experimenta una lenta recuperación en términos de empleo, como podemos observar en la tabla número 3, la tasa de ocupación creció en 5.5 p.p que demuestra una leve mejoría en la ocupación, pero este fenómeno no se explica por mayor empleo, sino como podemos ver en la tabla número 3 la tasa de inactividad juvenil creció entre Junio y Julio en 2,1 p.p demostrando que la mejora en la ciudad no solo está asociada a mayor empleo sino que también a mayor inactividad.

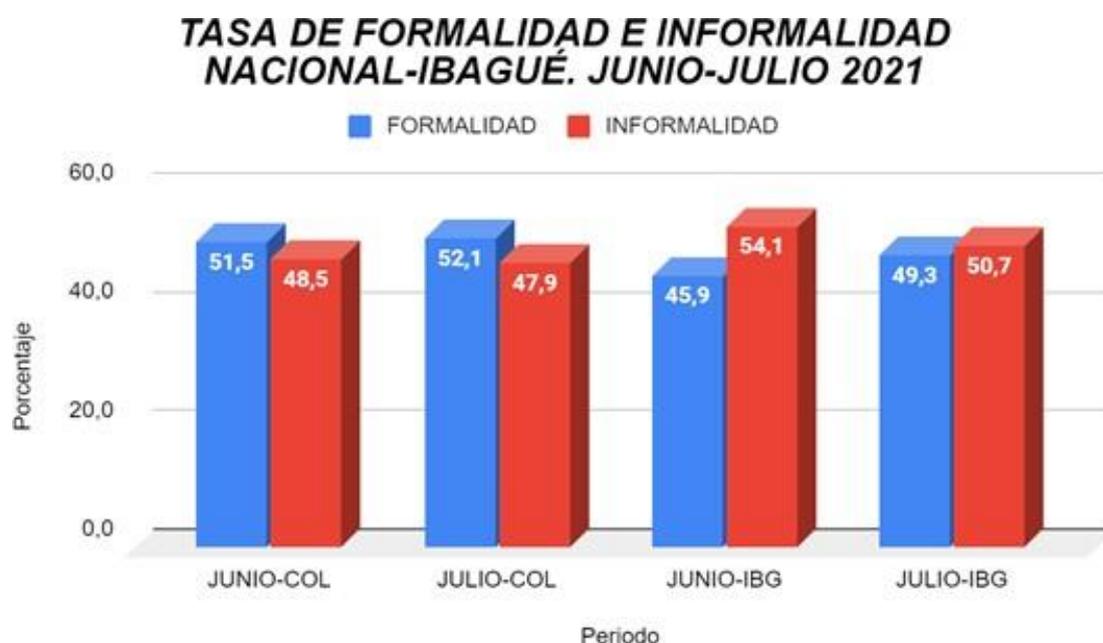
Tabla 3. INDICADORES DEL MERCADO LABORAL IBAGUÉ. JUNIO-JULIO 2021

IBAGUÉ	JUNIO				IBAGUÉ	JULIO			
	TGP	TO	TD	TI		TGP	TO	TD	TI
TOTAL	60,0	45,5	20,5	42,7	TOTAL	61,0	51,0	16,5	39,0
14 A 28 AÑOS	53,7	34,5	35,7	46,3	14 A 28 AÑOS	51,6	39,8	22,8	48,4
29 A 62 AÑOS	77,2	65,8	14,8	22,8	29 A 62 AÑOS	80,1	68,5	14,5	19,9
MAYOR A 63 AÑOS	19,4	16,8	13,4	80,6	MAYOR A 63 AÑOS	19,2	17,1	11,0	80,8

Fuente: Elaboración propia con base en datos de la GEIH-DANE.

En la gráfica número 2, se presenta el comportamiento entre formalidad e informalidad entre el mes de Junio y Julio de 2021 respectivamente, reflejando que la formalidad a nivel nacional aumentó en 0.7 p.p, esta tendencia alcista se presenta también en la ciudad de Ibagué dado que el crecimiento en la formalidad entre los 2 meses es de 3.4 p.p. Sin embargo, esta mejora presenta una brecha de género, debido a que las tasas de informalidad de las mujeres han crecido tanto a nivel nacional como local en 0,3 y 4,6 puntos porcentuales respectivamente.

Gráfica 2. IBAGUÉ-TOTAL NACIONAL. TASA DE FORMALIDAD E INFORMALIDAD. JUNIO-JULIO 2021



Fuente: Elaboración propia con base en datos de la GEIH-DANE.



El comportamiento de la población NINI a nivel nacional y en Ibagué se presenta en la gráfica número 3. Mientras a nivel nacional la población de NINIs disminuye en 3,6 p.p. en Ibagué por el contrario aumenta en 3,9 p.p. es decir, que 5.614 jóvenes dejaron de estar estudiando, trabajando o buscando trabajo en la ciudad entre el mes de Junio y Julio de 2021, y en mayor medida los hombres jóvenes (4.511) frente a las mujeres jóvenes de la ciudad (1.103).

Gráfica 3. IBAGUÉ Y TOTAL NACIONAL. TASA DE NINIS. JUNIO-JULIO 2021



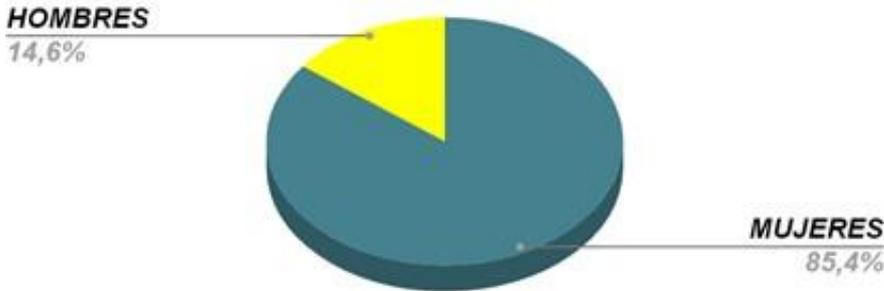
Fuente: Elaboración propia con base en datos de la GEIH-DANE.



El fenómeno de los NINIs en Ibagué continúa teniendo rostro de mujer, para el mes de Junio – Julio, el 85,4 % y 71,6 % del total de los jóvenes que no estudian ni trabajan son mujeres respectivamente, como se puede observar en la gráfica número 4.

Gráfica 4. IBAGUÉ. TASA DE NINIS POR DISTRIBUCIÓN DE SEXO. JUNIO-JULIO 2021

DISTRIBUCIÓN DE NINIS POR SEXO. IBAGUÉ-JUNIO 2021



DISTRIBUCIÓN DE NINIS POR SEXO. IBAGUÉ- JULIO 2021



Fuente: Elaboración propia con base en datos de la GEIH-DANE.

En conclusión, aunque la ciudad de Ibagué aún no se recupera de los efectos generados por la pandemia COVID-19, esta ha venido mejorando lentamente en sus indicadores, como es el caso de la participación y de la ocupación. Aunque la tasa de desempleo ha disminuido, esta responde más al aumento de la población en condición de inactividad, sobre todo, por el papel desempeñado por la mujeres, que se retiran del mercado laboral principalmente por responsabilidades familiares y porque no encuentran trabajo disponible. Esta tendencia de inactividad guarda una relación con la problemática de los NINIs en la ciudad, dado que el porcentaje de NINIs creció para el mes de Julio en comparación el mes de Junio de 2021, y se mantiene el alto porcentaje de mujeres.

