

# PROPUESTA DE GOBIERNO DE DECANATURA FACULTAD DE INGENIERÍA FORESTAL

**Candidato:** Omar A. Melo Cruz

**Periodo:** 2024 – 2027

**Dependencia:** Facultad de Ingeniería Forestal

## INTRODUCCIÓN

La presente propuesta de gobierno para la Decanatura de la Facultad de Ingeniería Forestal de la Universidad del Tolima durante el periodo 2024 a 2027, se identifica con las definiciones de la “Misión, Objeto, Fines y Principios” del acuerdo número 033 de septiembre 23 de 2020 del Consejo Superior por el cual se expide el **Estatuto General de la Universidad del Tolima**, resaltando la búsqueda, producción, generación, construcción colectiva y difusión del saber y del conocimiento en los campos de las humanidades, las ciencias, las artes, la filosofía y la tecnología.

Igualmente, es de mencionar que la propuesta se soporta en los 6 ejes estratégicos dispuestos por la Universidad del Tolima en su **Plan de Desarrollo 2023 – 2032** “Hacia la consolidación colectiva de una Universidad de calidad comprometida con la Nación desde la región que tienen que ver con la educación integral para la transformación social y la paz”, convergiendo con el **Plan Educativo Institucional – PEI** y las **Políticas Institucionales**. Para esto se consideró la normativa de la Universidad referente al Estatuto Estudiantil, el Estatuto Profesoral y el Estatuto Orgánico de Presupuesto, reconociendo los derechos y deberes de los diferentes actores que constituyen la Comunidad Universitaria y en especial de la Facultad de Ingeniería Forestal con el fin de impactar positivamente la región y el país.

## EJES ETRATÉGICOS

### 1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ

Para este eje se proyecta el fortalecimiento del Talento humano tanto de los estudiantes como de los docentes de la Facultad de Ingeniería Forestal mediante el incremento del nivel de formación académico, llevando a estudios doctorales y posdoctorales, además de incrementar la planta docente de la Facultad con profesionales de alta calidad que ayuden a mejorar la calidad de los programas de pregrado y posgrado, apoyando los diferentes procesos de formación e investigación que se presenten dentro de la Facultad, para lo cual se proponen las siguientes acciones:

- Mejorar el desempeño en las pruebas Saber Pro por parte de los estudiantes de la Facultad de Ingeniería Forestal, hasta alcanzar valores que superen las medias nacionales.

- Incrementar la planta docente, con talento humano formado a nivel de doctorado, por lo menos en un 30%.
- Gestionar el desarrollo curricular pertinentes que permitan alcanzar la acreditación de alta calidad, de los programas académicos a la facultad.
- Consolidar el programa de Ingeniería Forestal de la Universidad del Tolima como referente académico a nivel nacional integrando el sector académico forestal con los demás programas a nivel país.

## **2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL**

En este eje se realizara el fomento del desarrollo de los Centros de Investigación y formación que se encuentran a cargo de la Facultad de Ingeniería Forestal, como lo son el Centro Forestal Tropical Pedro Antonio Pineda- Bajo Calima y el Centro Universitario Regional del Norte (CURDN), mediante la consolidación de centros de generación de conocimiento académico, técnico y científico entorno a los ecosistemas y comunidades presentes en sus áreas de influencia, incentivando la participación en la gestión de recursos en el entorno regional, nacional e internacional a través de convocatorias de programas y proyectos, para lo cual se proponen las siguientes acciones:

- Consolidación y apoyo para los grupos de investigación adscritos a la Facultad de Ingeniería Forestal, así como sus investigadores serán apoyados en procesos de investigación académica y científica con el fin de mantener y mejorar categorías de investigación ante Colciencias de manera que se visualicen a nivel nacional e internacional.
- Consolidación y apoyo a los semilleros de investigación de la Facultad de Ingeniería Forestal, se fortalecerán mediante el estímulo en la participación de un mayor número de estudiantes con el fin de mejorar e incrementar el número de productos académicos e investigativos realizados a nivel del seminario.
- Apoyo a los profesores de la Facultad para participación en eventos académicos y científicos para eventos nacionales e internacionales.

## **3. AMBIENTALIZACIÓN INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL**

Para este eje el objetivo es propender por el mejoramiento de las infraestructuras de investigación (laboratorios), de administración tales como las locaciones de la sede de la Facultad y el mejoramiento permanente de los centros de investigación y formación que se encuentran a cargo de la Facultad de Ingeniería Forestal, como lo son el Centro Forestal Tropical Pedro Antonio Pineda- Bajo Calima y Centro Universitario Regional del Norte (CURDN), para lo cual se proponen, las siguientes actividades:

- Mantenimiento de las instalaciones físicas de la Facultad (laboratorios, salones, centros).

- Gestión para dotación de laboratorios y aulas de la Facultad de Ingeniería Forestal, con equipos, muebles, insumos requeridos.
- Implementación de tecnologías de la información y la comunicación para el apoyo académico-administrativo, así como la visibilización de los centros de investigación y laboratorios, y los servicios que ofertan.

#### **4. BIENESTAR PARA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL, INCLUYENTE E INTERCULTURAL**

Para este eje se prioriza la aplicabilidad de desarrollo humano integral, incluyente e intercultural, a través de la influencia directa que tiene la Facultad de Ingeniería Forestal en las comunidades donde existen las instalaciones de centros en diferentes regiones, dentro de lo que se pretende, involucrar acciones internas y externas, así:

- Fortalecimiento de los programas de extensión y proyección social, en alianza con las comunidades locales y regionales.
- -Desarrollo de proyectos de investigación e implementación que respondan a las necesidades y problemáticas de las comunidades.
- Formación a grupos étnicos y mujeres cabeza de familia, pertenecientes a las comunidades aledañas a los centros de investigación, en compañía de los estudiantes de la Facultad.
- Promoción de un ambiente laboral favorable y motivador.
- Implementación de políticas de bienestar y salud ocupacional.

#### **5. INTERNACIONALIZACIÓN PARA EL DESARROLLO LOCAL EN EL ACONTECIMIENTO MUNDO**

En este eje se pretende gestionar alianzas estratégicas, convenios y proyectos acordes a la normatividad vigente de la Universidad del Tolima, bajo los requerimientos del manual de funciones y competencia y el estatuto orgánico presupuestal, permitiendo para la Facultad:

- Ampliación de los convenios internacionales con universidades y centros de investigación de prestigio, de diferente índole.
- Promoción de la movilidad estudiantil y profesoral.

#### **6. DESARROLLO, GESTION Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL**

En este eje se prioriza el uso adecuado de los recursos, administrándolos oportunamente, además de, desarrollar alianzas y ofertar servicios que permitan la generación de ingresos para la Facultad, así:

- Uso eficiente y transparente de los recursos financieros.
- Búsqueda de alianzas estratégicas con el sector privado y público.
- Fomento de prácticas forestales sostenibles en las granjas y bosques a los que tenga acceso la Universidad, desde la Facultad de Ingeniería Forestal.

- Promoción de la oferta de servicios desde los laboratorios de la Facultad.
- Desarrollo de programas de capacitación y formación para el personal administrativo y de apoyo.

Ahora bien, la presente propuesta pretende reconocer los grupos de interés, que se ven directa e indirectamente influenciados por la ejecución de la misma desde la decanatura, una vez sea aprobada. Por lo tanto, se contemplan las acciones que se exponen a continuación para seis grupos de interés:

### **1. ESTUDIANTES:**

- Fortalecimiento del acompañamiento académico y psicosocial para los estudiantes.
- Ampliación de las oportunidades de práctica profesional y laboral.
- Promoción de la participación estudiantil en la vida académica de la Facultad.
- Crear y promover espacios de bienestar estudiantil.
- Reconocimiento a la Excelencia Académica.

### **2. FUNCIONARIOS:**

- Implementación de un programa de capacitación y formación continua para el personal administrativo y de apoyo.
- Promoción de la carrera administrativa y el reconocimiento al mérito laboral.
- Fortalecimiento de las condiciones de bienestar y salud ocupacional.
- Fomento de la comunicación y el trabajo en equipo entre los funcionarios.

### **3. PROFESORES:**

- Apoyo a la investigación y la publicación científica.
- Fomento de la participación de los profesores en la gestión académica de la Facultad.
- Promoción de la actualización profesoral y la formación en nuevas pedagogías.

### **4. GRADUADOS:**

- Creación de una red de graduados sólida y activa.
- Promoción de la empleabilidad de los graduados.
- Orientación de Diplomados de actualización a graduados.
- Talleres de interés sobre diferentes áreas de la Ingeniería Forestal a graduados.
- Participación en espacios académico administrativos de la Facultad de Ingeniería Forestal.

### **5. COMUNIDADES:**

- Capacitación de comunidades aledañas a los centros de investigación.
- Prioridad en la empleabilidad de los proyectos o convenios de las personas de la comunidad.

## **6. CENTROS DE INVESTIGACIÓN:**

Consolidar y fortalecer los centros de investigación existentes en la facultad, dotándolos de recursos y personal altamente cualificado para impulsar la investigación de frontera en temas clave como cambio climático, restauración ecológica y manejo sostenible de bosques. El fortalecimiento de los centros de investigación se alinea directamente con la misión de la Universidad del Tolima de generar conocimiento y contribuir al desarrollo sostenible de la región. Al invertir en investigación, se busca:

- Posicionar a la facultad como referente nacional e internacional
- Generar soluciones a problemas reales
- Formar investigadores de alta calidad
- Fortalecer la vinculación con el sector productivo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Omar A. Melo Cruz', with a long horizontal flourish underneath.

**OMAR A. MELO CRUZ**

Profesor Departamento de Ciencias Forestales  
Universidad del Tolima