

**PROPUESTA PROGRAMÁTICA**

**DECANATURA**

**2024-2027**



**LINA MARÍA PEÑUELA SIERRA**

**ASPIRANTE DECANATURA**

**FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECCIA**

**UNIVERSIDAD DEL TOLIMA**

**IBAGUÉ, TOLIMA**

**2024**

## TABLA DE CONTENIDO

|  |   |
|--|---|
| 1. INTRODUCCIÓN.....   | 3 |
| 2. EJE EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ.....                        | 4 |
| 3. EJE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN, CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL..... | 5 |
| 4. EJE HACIA LA AMBIENTALIZACIÓN INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL.....                            | 6 |
| 5. EJE BIENESTAR PARA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL INCLUYENTE E INTERCULTURAL.....          | 7 |
| 6. EJE INTERNACIONALIZACIÓN PARA EL DESARROLLO LOCAL EN EL ACONTECIMIENTO MUNDO.....         | 8 |
| 7. EJE DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL.....                               | 9 |

## 1. INTRODUCCIÓN

La Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia (MVZ) de la Universidad del Tolima ha sido un pilar fundamental en el ámbito de las ciencias agropecuarias y de la salud animal a nivel nacional e internacional desde su creación en 1961.

A lo largo de sus más de 60 años de historia, se ha logrado consolidar como un referente de calidad y excelencia académica, evidenciado por la formación de 3,574 graduados del programa de MVZ al 2024, 45 egresados de la Especialización en Avicultura en el periodo de 2005 al 2012, 16 egresados de la Maestría en Clínica Médica y Quirúrgica de Pequeños Animales en el periodo de 2020 al 2023, 50 de la Maestría en Ciencias Pecuarias en el periodo comprendido entre 2012 al 2023, 18 de la Maestría en Desarrollo Rural del 2017 al 2023, quienes se destacan en diversos campos de la salud y la producción animal.

La facultad MVZ, con su programa de pregrado fue pionera en obtener la acreditación de alta calidad en la Universidad del Tolima en el año 2003, siendo también el primero en lograr la reacreditación en 2006, 2013, y 2022. Esta trayectoria de calidad refleja el compromiso y esfuerzo constante de los profesores, administrativos, directivos y estudiantes por mantener y mejorar los estándares académicos.

La propuesta que será presentada busca fortalecer el plan de acción que tiene como base fundamental el plan de desarrollo institucional, que tanto el cuerpo docente, administrativo y estudiantil, sean cada vez más competitivos a nivel nacional e internacional, lo cual va a repercutir en el desarrollo agropecuario, ambiental e investigativo de nuestra facultad y nuestra alma mater.

Para lograr este propósito se plantean las siguientes estrategias para ser desarrolladas durante el periodo de la decanatura 2024 – 2027.

## **2. EJE. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ**

- Fortalecer y ampliar la planta docente con formación posgradual.
- Lograr la Reacreditación de alta calidad del programa MVZ y la obtención de los registros calificados de nuevos programas de pregrado y posgrado.
- Proponer programas técnicos y tecnológicos para las sedes Sur y sede Norte.
- Tramitar la Acreditación Internacional del programa MVZ.
- Mantener y trabajar por la reacreditación y acreditación de alta calidad de los programas de posgrado.
- Capacitar a los docentes en nuevas tecnologías de la información aplicadas a la educación, inteligencia artificial entre otras.
- Ofertar cursos de educación continuada para estudiantes, egresados y profesionales interesados.
- Estimular a estudiantes destacados en las pruebas Saber Pro y en otras áreas del conocimiento.
- Estimular la participación de los egresados de los diferentes programas que oferta la facultad en las actividades académico-administrativas de la Facultad.
- Establecer nuevos convenios y mantener activos los vigentes, en busca de intercambios académicos, investigativos y fortalecimiento de la proyección social entre la comunidad académica intra e interinstitucional.
- Promover y trabajar mancomunadamente con el Hospital Veterinario para fortalecer los conocimientos de estudiantes que se encuentren en semestres tempranos e ir motivándolos en el área, aprovechando al máximo la tecnología e infraestructura de uno de los Hospitales Veterinarios mejor equipados de Latinoamérica.

### **3. EJE. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN, CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL.**

- Fortalecer las actividades investigativas de la Facultad, buscando recursos con entes públicos y privados nacionales e internacionales.
- Fomentar la participación de los profesores y estudiantes en las convocatorias de investigación tanto internas como externas.
- Estimular la formulación de proyectos innovadores que generen cambios en las políticas agropecuarias a nivel local, regional y nacional, en respuesta a las necesidades del sector.
- Capacitar a docentes y estudiantes en el uso de nuevas tecnologías investigativas y en la formulación de proyectos de investigación competitivos y a gran escala.
- Establecer y utilizar técnicas de divulgación de los resultados investigativos obtenidos en la Facultad.
- Fortalecer las redes de investigación con instituciones nacionales e internacionales, que fortalezcan las alianzas intra e interinstitucionales.
- Potencializar la utilización de laboratorios y equipos de la facultad en proyectos de investigación innovadores que planteen soluciones a las problemáticas agropecuarias.
- Proyectar a nuestra facultad como ente de referencia para que entes externos apuesten en la inversión de unidades experimentales en diferentes áreas y realizar investigación en conjunto.
- Participar en las actividades programadas por la Vicerrectoría de Investigación, Creación, Innovación, Extensión y Proyección Social de la Universidad.
- Continuar articulando el trabajo realizado en el Hospital Veterinario para producción de material intelectual de alto nivel.

#### **4. EJE. HACIA LA AMBIENTALIZACIÓN INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL.**

- Fortalecer y enriquecer el trabajo de las granjas de la Facultad, Centro Universitario Regional del Norte, La Reforma, Guamo, Finca Laserna, para realizar actividades ambientales con la comunidad académica y los entes externos.
- Articular los proyectos desarrollados en las maestrías de Desarrollo Rural y Ciencias Pecuarias en pro del desarrollo ambiental y agropecuario de nuestras granjas.
- Fomentar la inclusión de todo el tema relacionado a la huella de carbono en los proyectos formulados por los programas de nuestra facultad.
- Estimular el uso de energías limpias, buscando apoyo de entes externos, formulando proyectos que nos permitan desarrollar y establecer estos conceptos.
- Articular y promover trabajos en conjunto, con otras facultades, Ingeniería Forestal, Ciencias, Ingeniería Agronómica, entre otras, para el desarrollo y establecimiento de proyectos que sean sustentables y amigables con el ambiente.
- Promover el buen uso y manejo de materiales, formulando proyectos de capacitación para la comunidad, por medio del Hospital Veterinario con apoyo de los entes correspondientes en la Universidad.

## **5. EJE. BIENESTAR PARA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL INCLUYENTE E INTERCULTURAL.**

- Promover actividades deportivas semestrales, que contribuyan a la relación y cohesión entre los diferentes actores de la Facultad.
- Establecer programas de capacitación, reconocimiento y promoción de Salud Mental e Inteligencia Emocional, para apoyar la formación integral de los estudiantes y capacitación permanente de los docentes en esta área.
- Garantizar los tiempos para la participación activa de los estudiantes en actividades deportivas, artísticas y culturales, en la malla curricular.
- Implementar actividades de integración social de la comunidad académica de la facultad.
- Estimular la participación de toda la comunidad de la FMVZ en las actividades programadas por la universidad.
- Realizar programas especiales de manejo de emociones, manejo del tiempo, motivación y emprendimiento para estudiantes que entren al semestre donde desarrollaran actividades permanentes en el Hospital y en las granjas.

## **6. EJE INTERNACIONALIZACIÓN PARA EL DESARROLLO LOCAL EN EL ACONTECIMIENTO MUNDO.**

- Trabajo mancomunado con la Oficina de Relaciones Internacionales, que lleve al incremento del intercambio de estudiantes y docentes a nivel internacional.
- Continuar incentivando la creación de convenios interinstitucionales que lleven a mayor intercambio de docentes, estudiantes y personal ligado a la facultad, además de formulación de proyectos en conjunto para fortalecer redes internacionales en investigación.
- Promover la política del bilingüismo de estudiantes, docentes y administrativos, llevando a explorar un tercer idioma.
- Fortalecer la participación de estudiantes en los convenios nuevos y existentes para incrementar las habilidades en un segundo idioma.
- Fortalecer los lazos de cooperación e integración con las diversas Instituciones de Educación Superior, asociaciones y empresas multinacionales, con el fin de alcanzar mayor presencia y visibilidad en un mundo globalizado.

## **7. EJE. DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL.**

- Actualizar constantemente el presupuesto de las necesidades de la facultad para el correcto funcionamiento de los programas existentes y los nuevos proyectados.
- Mantener y calibrar los equipos existentes en los laboratorios y las granjas para ofrecer resultados confiables.
- Desarrollar la propuesta de manejo integral de las granjas para venta de servicios.
- Fortalecer la venta de servicios por parte de nuestra facultad, específicamente, laboratorios y hospital.
- Trabajar articuladamente con las dependencias de la Universidad del Tolima, para la formulación de proyectos que nos permitan gestionar recursos para el fortalecimiento de nuestra planta física, de equipos y laboratorios.