

UNIVERSIDAD DEL TOLIMA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN Y MERCADERO
PRIMERA CONVOCATORIA DE DOCENTES CATEDRÁTICOS - SEMESTRE A-2021
RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE HOJAS DE VIDA

No.	NOMBRE DE LA ASIGNATURA(S)	PROGRAMA ACADÉMICO	PERFIL	NOMBRE DEL PROFESIONAL	C.C.	CUMPLE EL PERFIL?	OBSERVACIÓN	TOTAL DE PUNTOS HOJA DE VIDA	TEMAS
1	Derecho Empresarial y Legislación Empresarial	Maestría en Administración y Especialización en Dirección de Organizaciones	Profesional en Derecho o en Ciencias Económicas y Administrativas, con Maestría en Derecho. Experiencia docente universitaria y profesional mínimas de 2 años.				Desierta		
2	Gestión Pública	Maestría en Administración	Administrador Público con Maestría en Ciencias Administrativas o Profesional en Ciencias Administrativas con Maestría en Administración Pública. Experiencia docente universitaria y profesional mínimas de 2 años.	Johanna Paola Guzman Mora	1,109,291,855	No	No acredita Maestría en Administración Pública	N/A	
3	Gerencia de Mercadeo	Maestría en Administración	Profesional en Ciencias Económicas y Administrativas con Maestría en Mercadeo o profesional en Mercadeo con Maestría en el área de Ciencias Económicas y Administrativas. Experiencia profesional en cargos directivos mínima de 2 años y experiencia docente universitaria mínima de 2 años.	Oscar Mauricio Tejada Duran	93,366,152	Si		30	1. La gerencia de mercadeo y su relación con la denominada "Triple Hélice" (Triple Bottom Line). 2. La gerencia de mercadeo en la perspectiva de la estrategia, estructura y cultura organizacional. 3. La gerencia de mercadeo en el ámbito de la sostenibilidad corporativa; teoría de recursos y capacidades; y teoría de la firma.
				Daniel Felipe Ojuela Ramirez	1,110,518,335	No	No acredita mediante certificación o constancia, la experiencia profesional en cargos directivos.	N/A	
4	Gerencia del Talento Humano	Maestría en Administración	Profesional en Psicología o de las Ciencias Económicas y Administrativas con Maestría en el área del Talento Humano, con experiencia docente universitaria y profesional mínimas de 2 años.	Jenny Giovanna Cifuentes Barragan	1,110,495,216	No	No ha terminado la maestría.	N/A	1. Desafíos en la gestión del talento humano en el mundo actual. 2. Competencias que debe tener el empleado en el mundo cambiante. 3. Papel de la oficina de bienestar en la salud de las personas
				John Jairo Cárdenas Pérez	17,653,448	No	Acredita maestría en docencia e investigación universitaria.	N/A	
				Isabel Cristina Ortega Guzmán	1,105,672,392	No	No acredita maestría en el área de talento humano.	N/A	
				Oscar Augusto Posada Trujillo	10,275,386	Si		28	
5	Gestión Estratégica del Talento Humano	Especialización en Gerencia del Talento Humano y Desarrollo Organizacional.	Profesional en Psicología o de las Ciencias Económicas y Administrativas con Posgrado en las Ciencias Administrativas, con experiencia docente universitaria y profesional mínimas de 2 años.	Jenny Giovanna Cifuentes Barragan	1,110,495,216	No	No acredita experiencia en docencia en educación superior	N/A	1. Gestión humana y estrategia corporativa. 2. Diagnóstico estratégico del talento humano 3. Proceso de la planificación estratégica del talento humano.
				Leidy Johanna Forero Rincón	65,630,914	Si		30	
				John Jairo Cárdenas Pérez	17,653,448	Si		30	
				Edison Enrique Rubiano Aranzales	93,238,293	Si		30	
				Edgardo Andrés Gordillo Moreno	79,999,251	Si		30	
				Isabel Cristina Ortega Guzmán	1,105,672,392	Si		30	
				César Reyes	14,227,127	Si		26	
				Alex Yesid Gil Vega	93,298,463	Si		27.9	
6	Procesos en la Gestión del Talento Humano	Especialización en Gerencia del Talento Humano y Desarrollo Organizacional	Profesional en Psicología o de las Ciencias Económicas y Administrativas con Posgrado Ciencias Administrativas, con experiencia docente universitaria y profesional mínimas de 2 años.	Jenny Giovanna Cifuentes Barragan	1,110,495,216	No	No acredita experiencia docente universitaria	N/A	1. Prácticas de talento humano que impactan el proceso de integración de talento humano 2. El desarrollo de personal: Capacitación, desarrollo y plan de carrera 3. Principales procesos para la gestión del talento humano
				Leidy Johanna Forero Rincón	65,630,914	Si		30	
				Juan Carlos Mojica Jimenez	93,385,053	Si		30	
				John Jairo Cárdenas Pérez	17,653,448	Si		30	
				Isabel Cristina Ortega Guzmán	1,105,672,392	Si		30	
			Profesional en Ciencias Económicas y Administrativas o Psicología.	Leidy Johanna Forero Rincón	65,630,914	No	No evidencia horas de experiencia en docencia universitaria de 2 años.	N/A	1. Ventajas de una adecuada planificación en todas las actividades diarias para que el estudiante obtenga mayor confianza en sí mismo y supere el nerviosismo causante de la desorganización y sobrecarga de trabajo.
				John Jairo Cárdenas Pérez	17,653,448	Si		30	
				Fabian Qualtero Salazar	93,408,973	No	No evidencia certificación de experiencia profesional de 2 años	N/A	

UNIVERSIDAD DEL TOLIMA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN Y MERCADERO
PRIMERA CONVOCATORIA DE DOCENTES CATEDRÁTICOS - SEMESTRE A-2021
RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE HOJAS DE VIDA

No.	NOMBRE DE LA ASIGNATURA(S)	PROGRAMA ACADÉMICO	PERFIL	NOMBRE DEL PROFESIONAL	C.C.	CUMPLE EL PERFIL?	OBSERVACIÓN	TOTAL DE PUNTOS HOJA DE VIDA	TEMAS
7	Seminario Plan de Vida	Administración de Empresas	con posgrado en Administración, Gerencia, Talento Humano o afines, con experiencia docente universitaria y profesional mínimas de 2 años.	Isabel Cristina Ortega Quzmán	1,105,672,392	Si		30	2. ¿Es el proyecto de vida una estrategia efectiva para los estudiantes universitarios que viven en las zonas rurales en Colombia? 3. ¿Qué parámetros indispensables debe tener un proyecto de vida para un estudiante universitario que requiere un direccionamiento estratégico en todas las dimensiones de su vida?
				Yery Astrid Leiva Ramirez	65,706,308	Si		25	
				Mónica del Pilar González Villegas	65,773,420	Si		30	
				Jimmy Alejandro Lozano Varon	2,235,466	No	No evidencia horas de experiencia en docencia universitaria	N/A	
8	Desarrollo y Creatividad Empresarial	Negocios Internacionales	Profesional en Ciencias Económicas y Administrativas con Posgrado en las Ciencias Económicas y Administrativas, con experiencia docente universitaria y profesional mínimas de 2 años.	Antonio José Alviria Melendro	93,363,831	No	Su posgrado es en comunicación social-periodismo	N/A	1.Relación creatividad vs innovación. 2. Importancia de las técnicas de creatividad 3. Desarrollo de un pensamiento creativo
				John Jairo Cárdenas Pérez	17,653,448	Si		30	
				Edison Enrique Rubiano Aranzales	93,238,293	Si	No se evidencia convalidación del título de la maestría	30	
				Jaime Angelino Gil Cárdenas	93,397,722	Si		26	
				César Reyes	14,227,127	Si		26	
				Yery Astrid Leiva Ramirez	65,706,308	Si	No acredita semestres cursados en segunda maestría.	25	
				Mónica del Pilar González Villegas	65,773,420	Si		30	
				Alex Yesid Gil Vega	93,298,463	Si	No se evidencia convalidación de título de Maestría	27.9	
				Carol Maritza Benitez Rodriguez	38,363,111	No	No anexa evidencia de estudio de pregrado y posgrado (títulos).	N/A	
9	Comportamiento del consumidor	Especialización en Gerencia de Mercadeo	Profesional en Ciencias Económicas y Administrativas con posgrado en Mercadeo o profesional en Mercadeo con posgrado en el área de las Ciencias Económicas y Administrativas. Experiencia profesional en el tema de la asignatura mínima de 2 años y experiencia docente universitaria mínima de 2 años.	Sugey Johana Gonzalez Castañeda	28,723,848	Si		24.2	1. El comportamiento del consumidor en la dimensión de la segmentación sociodemográfica, conductual y psicográfica. 2. Teorías que explican el comportamiento del consumidor (económica, aprendizaje, psicoanalítica y sociológica). 3. Factores que influyen en el comportamiento del consumidor y percepción.
				Liliana Marcela Naranjo Garcia	1,110,485,151	Si		18	
				Daniel Felipe Orjuela Ramirez	1,110,518,335	Si		30	
				Jimmy Alejandro Lozano Varon	2,235,466	Si		26	
				Carol Maritza Benitez Rodriguez	38,363,111	No	No acredita la experiencia profesional en el tema de la asignatura mínima de 2 años. No presenta los soportes correspondientes a los títulos universitarios de pregrado y posgrado.	N/A	
10	Plan de Mercadeo	Especialización en Gerencia de Mercadeo	Profesional en Ciencias Económicas y Administrativas con posgrado en Mercadeo o profesional en Mercadeo con posgrado en el área de las Ciencias Económicas y Administrativas. Experiencia profesional en el tema de la asignatura mínima de 2 años y experiencia docente universitaria mínima de 2 años.	Sugey Johana Gonzalez Castañeda	28,723,848	No	Certificación cátedra UNAD sin horas de dedicación.	N/A	1. ¿Cómo diseñar un análisis de los competidores para un Plan de Mercadeo? 2. ¿Cuáles son los parámetros que se deben utilizar en la elaboración del Plan de Mercadeo? 3. Explique cómo cuantificar la demanda en el Plan de Mercadeo, entendida como la cantidad de producto solicitada por los clientes en 1 año.
				Liliana Marcela Naranjo Garcia	1,110,485,151	Si		18	
				Daniel Felipe Orjuela Ramirez	1,110,518,335	Si		30	
				Carol Maritza Benitez Rodriguez	38,363,111	No	No adjunta diplomas universitarios. Certificación cátedra UNAD sin horas dedicación.	N/A	
11	Segmentación de Mercados	Especialización en Gerencia de Mercadeo	Profesional en Ciencias Económicas y Administrativas con posgrado en Mercadeo o profesional en Mercadeo con posgrado en el área de las Ciencias Económicas y Administrativas. Experiencia profesional en el tema de la asignatura mínima de 2 años y experiencia docente universitaria mínima de 2 años.	Sugey Johana Gonzalez Castañeda	28,723,848	Si		24.2	1. Relaciones entre la segmentación de mercados y el posicionamiento 2. Parámetros a tener en cuenta en el proceso de segmentar los mercados 3. Relaciones entre la segmentación conductual y la psicográfica
				Oscar Mauricio Tejada Duran	93,366,152	Si		30	
				Liliana Marcela Naranjo Garcia	1,110,485,151	Si		18	
				Daniel Felipe Orjuela Ramirez	1,110,518,335	Si		30	
				Carol Maritza Benitez Rodriguez	38,363,111	No	Sin diplomas universitarios	N/A	
12	Gestión Logística	Especialización en Gerencia de Mercadeo	Profesional en Ciencias Económicas y Administrativas o en ingeniería industrial con posgrado en Logística. Experiencia profesional en el tema de la asignatura mínima de 2 años y experiencia docente universitaria mínima de 2 años.	Jose Leonardo Montealegre Quijano	14,135,571	No	No presenta posgrado en logística	N/A	1. Caracterice los actores de un proceso de DUM y describa la relación entre ellos. 2. ¿Cuáles son las variables que generan incertidumbre en las cadenas de suministro y cuáles pueden ser las soluciones? 3. Describa los principales componentes de una cadena de suministros con sus más importantes funciones.
				Richard Fernando Gil Ospina	93,400,499	Si	No convalida maestría. Publicación sin ISBN/ISSN.	26.5	
				Omar Arley Arenas Quimbayo	1,110,483,465	No	No presenta posgrado en logística	N/A	
				Elver Julian Guillen Rozo	1,104,700,404	No	No presenta posgrado en logística	N/A	

UNIVERSIDAD DEL TOLIMA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN Y MERCADERO
PRIMERA CONVOCATORIA DE DOCENTES CATEDRÁTICOS - SEMESTRE A-2021
RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE HOJAS DE VIDA

No.	NOMBRE DE LA ASIGNATURA(S)	PROGRAMA ACADÉMICO	PERFIL	NOMBRE DEL PROFESIONAL	C.C.	CUMPLE EL PERFIL?	OBSERVACIÓN	TOTAL DE PUNTOS HOJA DE VIDA	TEMAS
13	Simulación Gerencial	Maestría en Administración, Especialización en Dirección de Organizaciones y Administración de Empresas.	Profesional en Ciencias Económicas y Administrativas con Maestría en Ciencias Económicas y Administrativas. Experiencia docente universitaria en simulación gerencial y profesional mínimas de 2 años.	Jose Leonardo Montealegre Quijano	14,135,571	No	No cumple con el título de pregrado. De acuerdo con el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior -SNIES-, el pregrado en Ingeniería Industrial corresponde al área de conocimiento denominada Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y afines.	N/A	1. Las variables exógenas y endógenas que debe involucrar la herramienta tecnológica en un buen proceso de simulación gerencial. 2. La estructura general e ideal de un buen proceso de simulación gerencial. 3. Las competencias que se deben trabajar desde la simulación gerencial.
				Edgardo Andrés Gordillo Moreno	79,999,251	Si		30	
14	Habilidades Gerenciales	Especializaciones en Gerencia de Mercadeo, Dirección de Organizaciones y Gerencia del Talento Humano y Desarrollo Organizacional	Profesional en Ciencias Económicas y Administrativas con posgrado en las Ciencias Administrativas. Experiencia profesional en el tema de la asignatura mínima de 2 años y experiencia docente universitaria mínima de 2 años.	Johanna Paola Guzman Mora	1,109,291,855	No	No cumple la experiencia académica mínima de 2 años.	N/A	1. La resolución de conflictos dentro de la organización y sus métodos. 2. Gestión de equipos y no de grupos para la consecución de los objetivos de la organización 3. Habilidades blandas dentro de la organización y su importancia (límites y alcances).
				John Jairo Cárdenas Pérez	17,653,448	Si		30	
				Jaime Angelino Gil Cárdenas	93,397,722	Si		26	
				Edgardo Andrés Gordillo Moreno	79,999,251	No	No cumple con la experiencia profesional mínima de 2 años en el tema de la asignatura	N/A	
				Andrés Augusto Morales Valderama	93,392,734	Si		30	
				Otando Acuña Angulo	14,271,071	Si		30	
				César Reyes	14,227,127	Si		26	
				Felix Ramón Triana Gaitan	79,142,847	Si		30	
				jimmy alejandro lozano varon	2,235,466	No	No tiene experiencia como docente a nivel universitario, solo nivel tecnología.	N/A	
				Alex Yesid Gil Vega	93,298,463	No	No acredita experiencia profesional en el Tema de la asignatura	N/A	
Elver Julian Guillen Rozo	1,104,700,404	No	No posee la experiencia en el área de la gerencia por mínimo 2 años.	N/A					
15	Gerencia de la Calidad y del Servicio	Maestría en Administración	Profesional en Ciencias Económicas y Administrativas con Maestría en las Ciencias Administrativas, con experiencia docente universitaria y profesional mínimas de 2 años.	Johanna Paola Guzman Mora	1,109,291,855	No	No acredita maestría en Ciencias administrativas	N/A	
16	Gerencia de Operaciones y Gestión de operaciones	Maestría en Administración y Especialización en Dirección de Organizaciones	Profesional en Ciencias Económicas y Administrativas con Maestría en el área de Gestión de Operaciones o Producción, o Ingeniero Industrial con Maestría en Ciencias Económicas y Administrativas, 2 años de experiencia docente universitaria y profesional relacionada con la asignatura.	Diana Carolina Verjan Avila	65,631,858	Si		30	1. ¿Qué es el proceso de "Administración y Control de las Operaciones" y qué aspectos lo componen? 2. Cómo funciona un ambiente de operaciones dentro del contexto de la Industria 4.0. 3. Cuáles son las tendencias de la Administración de Operaciones.
				Jose Leonardo Montealegre Quijano	14,135,571	Si		30	
17	Gestión del Talento Humano y Gestión del Talento Humano basado en competencias	Especialización en Dirección de Organizaciones y Especialización Gerencia del Talento Humano y Desarrollo Organizacional	Profesional en Psicología o de las Ciencias Económicas y Administrativas con posgrado en las Ciencias Administrativas, con experiencia docente universitaria y profesional mínimas de 2 años.	Jenny Giovanna Cifuentes Barragan	1,110,495,216	No	No acredita experiencia docente universitaria	N/A	1. Modelos para la gestión del talento humano 2. La gestión del talento humano por competencias 3. Importancia de la gestión de talento humano por competencias: Perspectiva del trabajador y de la empresa
				Oscar Mauricio Tejada Duran	93,366,152	Si		30	
				John Jairo Cárdenas Pérez	17,653,448	Si		30	
				Isabel Cristina Ortega Guzmán	1,105,672,392	Si		30	
				Mónica del Pilar González Villegas	65,773,420	Si		30	
				Alex Yesid Gil Vega	93,298,463	Si		27.9	
18	Desarrollo Organizacional	Especialización en Gerencia del Talento Humano y Desarrollo Organizacional	Profesional en Ciencias Económicas y Administrativas con posgrado en las Ciencias Administrativas, con experiencia docente universitaria y profesional relacionada con la asignatura.	Jenny Giovanna Cifuentes Barragan	1,110,495,126	No	No acredita experiencia docente universitaria	N/A	1. Marco teórico del desarrollo organizacional. 2. Visión y partes de la organización para el desarrollo organizacional. 3. Relación entre el cambio y el desarrollo organizacional. Explicar como proceso.
				Edicson Enrique Rubiano Aranzales	93,238,293	Si		30	
				John Jairo Cárdenas Pérez	17,653,448	Si		30	
				Edgardo Andrés Gordillo Moreno	79,999,251	Si		30	
				Otando Acuña Angulo	14,271,071	Si		30	

UNIVERSIDAD DEL TOLIMA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN Y MERCADEO
PRIMERA CONVOCATORIA DE DOCENTES CATEDRÁTICOS - SEMESTRE A-2021
RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE HOJAS DE VIDA

No.	NOMBRE DE LA ASIGNATURA(S)	PROGRAMA ACADÉMICO	PERFIL	NOMBRE DEL PROFESIONAL	C.C.	CUMPLE EL PERFIL?	OBSERVACIÓN	TOTAL DE PUNTOS HOJA DE VIDA	TEMAS
			Mínimas de 2 años.	Andrés Augusto Morales Valderama	93.392,734	Si		30	
				Alex Yesid Gil Vega	93.298,463	Si		27.9	
				Elver Julian Guillen Rozo	1,104,700,404	No	No certifica ser profesional en Ciencias económicas y administrativas	N/A	
19	Inteligencia Emocional (Electiva)	Maestría en Administración	Profesional en Psicología o de las Ciencias Económicas y Administrativas con Maestría Ciencias Administrativas, con experiencia docente universitaria y profesional mínimas de 2 años.	Juan Carlos Mojica Jimenez	93.385,053	Si		30	1. La inteligencia emocional y el reconocimiento de las emociones ajenas 2. Inteligencia emocional aplicada en el trabajo. 3. La inteligencia emocional como factor de éxito.
				Oscar Mauricio Tejada Duran	93.366,152	Si		30	
				Isabel Cristina Ortega Guzmán	1,105,672,392	Si		30	
				Oscar Augusto Posada Trujillo	10,275,386	Si		28	
				Andrés Augusto Morales Valderama	93.392,734	No	Su maestría es en Desarrollo Educativo y Social	N/A	
				Mónica del Pilar González Villegas	65.773,420	Si		30	
20	Gestión de la innovación y el conocimiento (Electiva)	Maestría en Administración	Profesional en Ciencias Económicas y Administrativas con Maestría en innovación, emprendimiento o áreas afines, con experiencia docente universitaria y profesional mínimas de 2 años.	Andrés Augusto Morales Valderama	93.392,734	No	Su maestría es en Desarrollo Educativo y Social.	N/A	
21	Introducción a los Negocios y a las Relaciones Internacionales	Negocios Internacionales	Profesional en Relaciones Internacionales, Ciencias Políticas, Ciencias Económicas y Administrativas o en Lenguas Extranjeras y Negocios Internacionales, con posgrado en las Ciencias Administrativas, con experiencia docente.				Desierta		

Julián Alberto Rangel Enciso
 Director Departamento de Administración y Mercadeo